



Arbeidsmiljø – organisering av arbeid og heltidskultur?

Siri Klevstrand, KS arbeidsgiverpolitikk

Arbeidsmiljø handler om arbeidet

- Arbeidsmiljøet er knyttet til hvordan man organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet
- Arbeidsmiljøet er forskjellig fra arbeidsplass til arbeidsplass og krever derfor ulike tilnærminger
- Arbeidsmiljøet påvirker arbeidstakernes helse, jobbengasjement og virksomhetens resultater



Trening i arbeidstiden er fint det, men det er ikke det det handler om...



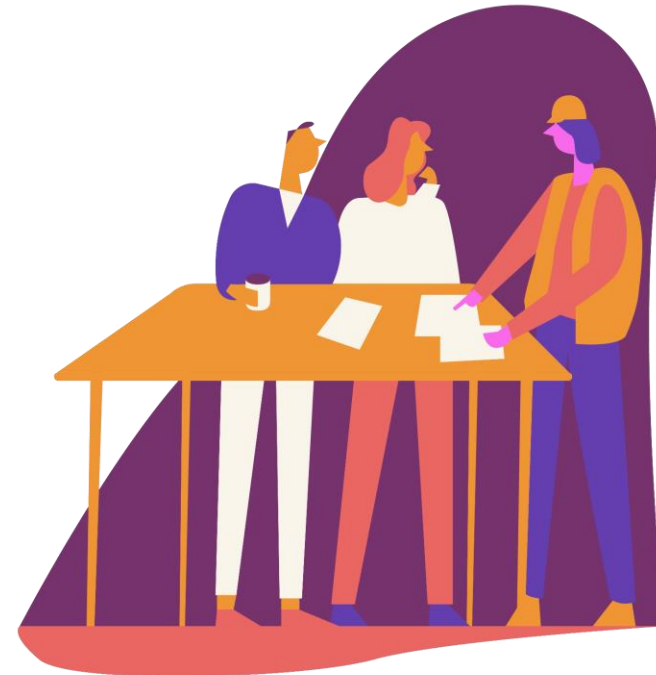
...arbeidsmiljø handler om arbeidet. For eksempel å unngå rolleklarhet.



Gratis helsekontroll er fint det, men det er ikke det det handler om...



...arbeidsmiljø handler om arbeidet. For eksempel god tidsplanlegging.



**Stressmestringskurs på
jobb er fint det, men det er
ikke det det handler om...**



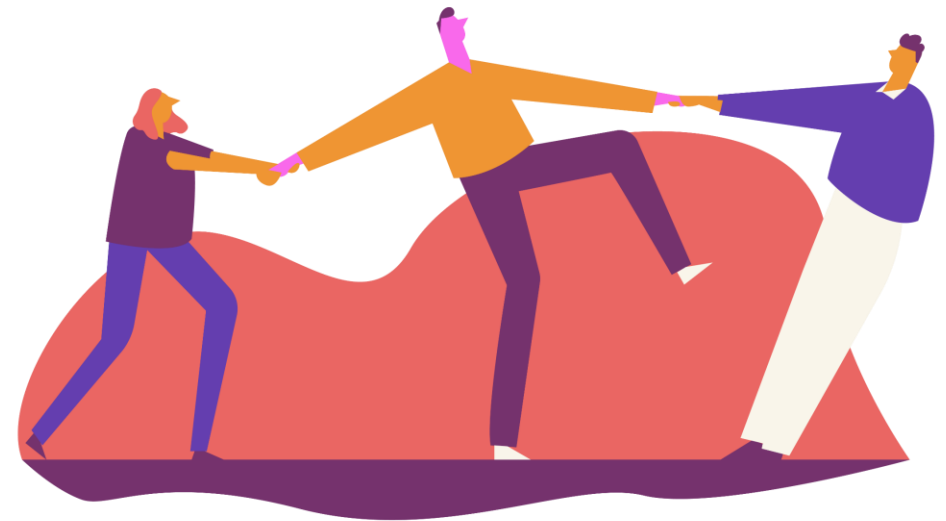
**...arbeidsmiljø handler om
arbeidet. For eksempel
støttende ledelse.**



Fruktkurv på arbeidsplassen er fint det, men det er ikke det det handler om...



...arbeidsmiljø handler om arbeidet. For eksempel å balansere krav fra ulike interessenter og grupper.



**Godt arbeidsmiljø virker!
Det gir høyere kvalitet på
arbeidet og vises på bunnlinja.**



En bra dag på jobb – piloter STAMI

<https://enbradagpajobb.no/>

**EN BRA.
DAG PÅ
JOBB** – forebyggende
arbeidsmiljøarbeid i praksis

5 faktorer trekkes fram (sykehjem):

- Vold og trusler om vold, uønsket seksuell oppmerksomhet
- Høye emosjonelle krav – følelser som en del av jobben
- Liten mulighet til å påvirke arbeidsoppgavene
- Høy rollekonflikt – motstridene krav i arbeidet
- Ubekvemme løft og arbeidsstillinger

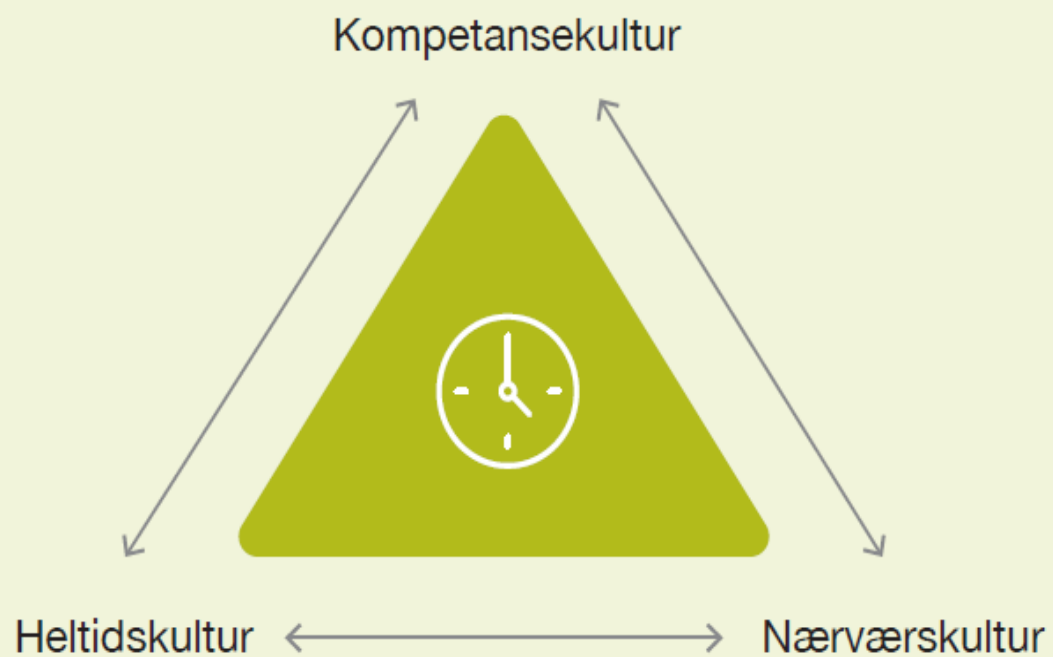
For slitsomt å jobbe heltid?

- Heltidsansatte i en heltidskultur – minst slitne
- Mindre slitsomt hvis alle har store stillinger
- Langvakter mindre slitsomt?
- Hva er en god vakt?
- Hva er helsefremmende organisering?
- Hvordan organiseres det for å forebygge risikofaktorer?

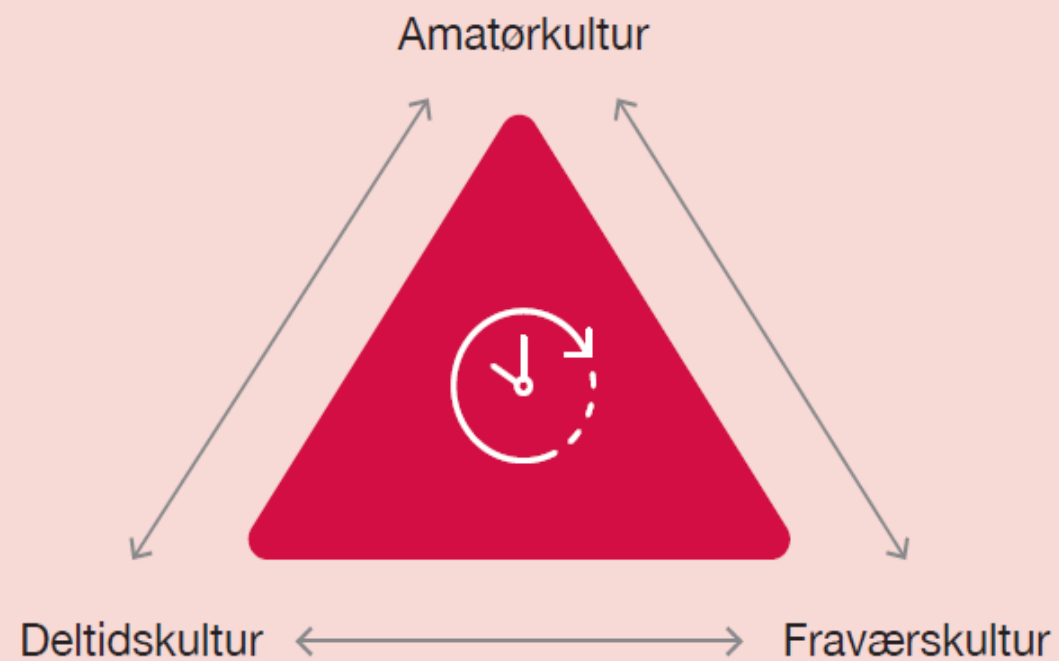
«Det er ikke tilstedeværelsen på jobb i seg selv som er slitsom, men hvordan arbeid (og privatliv) er organisert, og i hvilken grad den ansatte har kontroll over arbeidsoppgavene.»

Moland og Bråthen,
Fafo 2019:15

HELTID

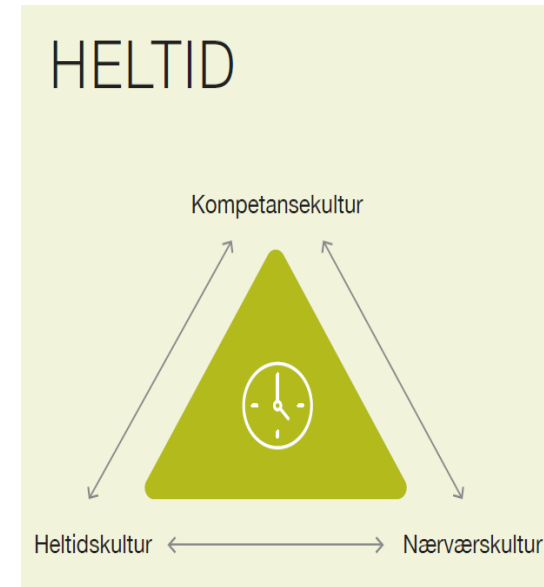
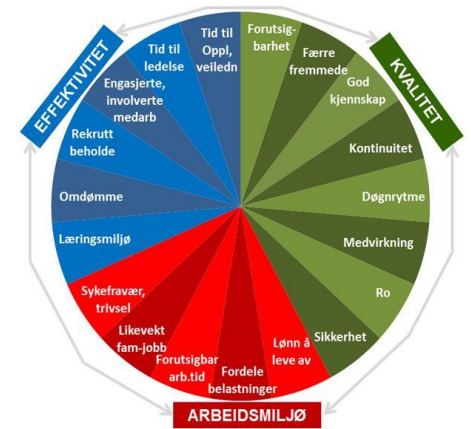


DELTID



Felles for arbeidet med heltid og arbeidsmiljø

- Samarbeid
- Involvering
- Ansvarliggjøring
- Utholdenhet
- Systematikk
- Motivasjon og engasjement
- Løfte fram gevinstene



IA – satsing på arbeidsmiljø



Innsatsområder i IA-avtalen: arbeidsmiljø og lange/hyppige sykefravær

Bransjeprogram sykehjem og barnehage

Hvordan kan arbeidet for mer heltid gjøres relevant for IA-arbeidet?

Arbeidsmiljø – og *heltid* - handler om arbeidet

- Arbeidsmiljøet er knyttet til hvordan man organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet
- Arbeidsmiljøet er forskjellig fra arbeidsplass til arbeidsplass og krever derfor ulike tilnærminger
- Arbeidsmiljøet påvirker arbeidstakernes helse, jobbengasjement og virksomhetens resultater

***Helsefremmende
organisering av arbeidet og
hele stillinger = gode
tjenester for brukerne og
bærekraftig sektor***



**Takk for
oppmerksomheten!**

