

12. februar 2019

**RAPPORT FRA DET TEKNISKE BEREGNINGS-
OG STATISTIKKUTVALG (TBSK) FOR
KOMMUNESEKTOREN**

Forord

Det tekniske beregnings- og statistikkutvalget for kommunesektoren legger med dette frem sin rapport.

Utvalget har hatt 2 møter i løpet av siste år.

Innsamling av data til denne rapporten foregår i perioden desember foregående år til februar inneværende år. Rapporten blir laget når alle data er mottatt. Data fra de siste oppgavegiverne ble mottatt i januar 2019.

Flere tabeller finnes i publikasjonen Hovedpublikasjon 2019. Denne vil være tilgjengelig på KS' nettsider fra månedsskiftet februar/mars 2019.

Innhold

1 Mandat og utvalgets sammensetning

2 Generelle forhold

- 2.1 Tariffoppgjørene 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000(2001), 2002 og 2003, 2004, 2005, 2006(2007), 2007, 2008(2009), 2009, 2010(2011), 2011, 2012, 2013 og 2014(2015), 2016(2017), 2017, 2018
- 2.2 PAI-registeret
- 2.3 Beregningsmetode
- 2.4 Lønnsglidning
- 2.5 Utvalgets fremtidige arbeid
- 2.6 Utvalgets anbefaling angående lokal pott

3 KS tariffområde

- 3.1 Rammen for oppjøret
- 3.2 Noen tallstørrelser
- 3.3 Sentrale lønnskomponenter
- 3.4 Tabellregister med kommentarer og tabeller

4 Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen)

- 4.1 Tabellregister med kommentarer og tabeller

Vedlegg

- Vedlegg 1 Begreper i lønns- og personalstatistikken, PAI-registeret og andre lønnsbegreper
- Vedlegg 2 Indeksberegninger
- Vedlegg 3 Turnover mellom kapitler
- Vedlegg 4 Virkningstidspunkter for lønnsforhandlinger i kap. 3.4 og kap. 5. Andel av lønnsmasse m.m. i 2018
- Vedlegg 5 Kommunesektoren, e-verk, Bedriftsavtalen
- Vedlegg 6 Grunnlønnsmasse for beregning av OU-fond
- Vedlegg 7 Plassering av gruppe og stillingsgruppe for stillingskode 6559 konsulent med flere

1. Mandat og utvalgets sammensetning

TBSK har i sitt arbeid tatt utgangspunkt i pkt. 1-4 i Statistikkavtalen for kommunesektoren.

Medlemmer i utvalget:

Gunnar Owren, leder	KS
Rune Soleng	KS
Knut Bøe	KS
Karsten Kragh Langfeldt	KS
Peder Moan Hasselknippe	KS
Helga Melsom	Landsorganisasjonens forhandlingssammenslutning i den kommunale sektor/LOK
Helge Sørli	Landsorganisasjonens forhandlingssammenslutning i den kommunale sektor/LOK
Sveinung Berger	Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - kommune/ YS-K
Rasmus T. Gjestland	Unio
Klemet Rønning-Aaby	Unio
Svein Sjølie	Akademikerne - kommune

2. Generelle forhold

2.1 Tariffoppgjørene 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000/2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006 (2007), 2007, 2008 (2009), 2009, 2010 (2011), 2012, 2013 og 2014 (2015), 2016 (2017), 2017, 2018 (2019)

2.1.1 Tariffoppgjøret 1991

Ved tariffoppgjøret 1991 ble det avsatt en pott på 0,3 prosent med virkning fra 1.1.1992. Det ble gitt tillegg på lønnstabellen som følger:

lønnstrinn 1-28	1 600 kroner
lønnstrinn 29-30	1 000 kroner
lønnstrinn 31-45	500 kroner

2.1.2 Tariffoppgjøret 1992

Ved oppgjøret pr. 1.5.1992 godkjente AF-K og YS-K med unntak av Norsk Hjelpepleierforbund forslaget som ble lagt fram av Riksmeglingsmannen. Forslaget innebar bl.a. følgende:

- stigeendringer og ett lønnstrinnsopprykk for sentralt normerte direkte plasserte stillinger utgjorde 1,95 prosent pr. 1. mai
- til lokale forhandlinger pr. 1. mai ble det avsatt 0,45 prosent.

LOK og NHF gikk ut i streik og konflikten endte med tvungen lønnsnemnd.

I konflikten mellom KS og LOK innebar kjennelsen at meklingsmannens møtebok skulle gjelde som tariffavtale (med unntak av endringer i Kap. 1, §. 12, pkt. 7.5.3 og pkt. 7.5.5). Virkningstidspunktet ble satt til 16. juni. Virkningstidspunktet for resultatet av de lokale forhandlinger ble satt til 1.5. I konflikten mellom KS og NHF medførte kjennelsen at hjelpepleier fikk grunnplassering i lønnsrammekode 2.2 og hjelpepleier I grunnplassering i lønnsrammekode 3.2. Tilleggene ble gjort gjeldende fra 4. juli. Virkningstidspunktet for resultatet av de lokale forhandlingene ble satt til 1. mai.

Under meklingen nedsatte Riksmeglingsmannen et partssammensatt utvalg vedrørende tilleggsavtaler for kommuneleger og sykehusleger. KS og Den Norske Lægeforening ble enige om nye tilleggsavtaler for kommuneleger og sykehusleger. De nye bestemmelsene er en del av Riksmeklingsmannens møtebok vedr. tariffavtalen 1992-1994. For kommunelegenes del ble de nye bestemmelsene innført fra 1.5.1992. Kostnadene her ble belastet rammen for lønnsoppgjøret 1992.

Virkningstidspunktet for avtalen for sykehusleger ble satt til 1. januar 1993. KS har beregnet kostnadene av denne avtalen til 0,12 prosent av lønsmassen i kommunesektoren. Fordi virkningsdatoen ble satt til 1. januar 1993 ble kostnaden ikke belastet rammen for 1992.

2.1.3 Tariffoppgjøret 1993

Det ble gitt et generelt tillegg på kr. 2 100 pr. dato på alle lønnstrinn. Med virkning fra 1.10. ble det gjort endringer i lønnsrammesystemet/stillingsregulativet. Dette innebar at enkelte grupper fikk minst ett lønnstrinnsopptrykk. Partene ble enig om en AFP-ordning for 64-åringer tilsvarende i LO/NHO-oppgjøret.

TBSK beregnet overhenget fra 1992 til 1993 til 1,15 prosent. Lønnsglidningen i 1992 ble beregnet til 0,04 prosent.

KS beregnet kostnadene for avtalen for sykehusleger til 0,12 prosent av lønsmassen i kommunesektoren.

Tillegget på lønnstabellen utgjorde 0,77 prosent på årslønnsvekstrammen 1993-1994. Endringene i lønnsrammesystemet/ stillingsregulativet innebar tillegg som utgjorde 0,28 prosent på årslønnsrammen 1993-1994.

KS beregnet den totale rammen for oppgjøret til 2,35 prosent. Det ble da tatt hensyn til forventet lønnsglidning i 1993, kostnader i 1993 ved ny avtalefestet pensjonsordning og tilleggsavtalen for leger i sykehus som var et resultat av oppgjøret i 1992 med virkningsdato 1. januar 1993.

Data fra Bærum kommune var ikke med i beregningsgrunlaget for lønnsoppgjøret 1993. Det var ikke justeringsoppgjør i Bærum kommune i 1993.

2.1.4 Tariffoppgjøret 1994

I oppgjøret ble Kommunenes Sentralforbund og forhandlings sammenslutningene enig om et kronetillegg på lønnstabellen på kr. 2 100 pr. dato avrundet oppover til nærmeste hele 100 kr. Dette utgjorde 0,77 prosent i årslønnsvekstrammen.

Lønnstabellen ble utformet med mindre avstand mellom lønnstrinnene. I intervallet fra ltr. 2 til ltr. 27 ble det lagt ett lønnstrinn mellom hvert av de tidligere lønnstrinn, i intervallet ltr. 27 til ltr. 35 ble det lagt to lønnstrinn mellom hvert av de tidligere lønnstrinn. Lønnstabellen fikk etter dette 75 lønnstrinn.

Lønn for lærlinger/unge arbeidstakere ble regulert med samme prosentsats som gjennomsnittet for lønnstabellen.

Lønnsrammesystemet ble tilpasset den nye lønnstabellen. Det ble foretatt en "flat" overføring, uten at dette medførte kostnader.

Det ble avsatt 0,5 prosent av lønsmassen pr. 1. oktober til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5 pkt. 5.1. Dette utgjorde 0,12 prosent i årslønnsvekstrammen. Kommunale toppledere ble løsrevet fra 5.1 forhandlingene og får nå sin lønn vurdert etter kap. 5. pkt. 5.4.

Skolesjefer og skoleinspektører ble overført fra statlig til KS tariffområde pr. 1.5.1994. Stillinger ved de tidligere statlige landbrukskontorer ble overført pr. 1.1.1994 til KS' tariffområde.

Det ble innført en "sikringsbestemmelse" for arbeidsleder med direkte arbeidslederfunksjon jfr. HTA. kap. 3. pkt. 3.1.3. Dette innebar visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.5.

Organistutvalgets anbefalinger i rapport av 24.1.1994 vedrørende lønsplasseringer og kompetanseregler ble innarbeidet i Hovedtariffavtalens Kap. 3. Dette innebar visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.5.

De fleste av Hovedtariffavtalens bestemmelser i tidligere kap. 6, 7, og 8 ble definert som "sentrale generelle og sentrale forbundsvisse særavtaler".

Avtalen ble forkastet av 5 AF-forbund. Oppgjøret for disse gikk til tvungen lønnsnemnd. Disse fikk med virkning fra 1. juli det samme generelle tillegget som de øvrige kommuneansatte fikk fra 1. mai. Kjennelsen medførte at forhandlingene ble gjenopptatt og gjennomført 7. november. For øvrig innebar kjennelsen ingen endringer hva gjelder de ovennevnte punkter.

Høsten 1994 ble det gjennomført en rekke sentrale Særavtaleforhandlinger. Disse har virkningsdato 1.1.1995. Særavtaleforhandlingene vedrørende barnehager m.m. (for enkelte forbund) og branntjenesten er til behandling i nemnd.

Særavtaleforhandlingene vedrørende helsetjenesten, fysioterapitjenesten, legetjenesten (kommunehelsetjenesten og leger ved sykehus) og e-verk har medført visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.7.

2.1.5 Tariffoppgjøret 1995

I oppgjøret ble Kommunenes Sentralforbund og forhandlings sammenslutningene LOK og YS-K enige om et kronetillegg på lønnstabellen på 3 600 kroner samt et likelønnstillegg og lavtlønnstillegg hver på 2 200 kroner.

Likelønnstillegget ble gitt til arbeidstakere på stillingskoder hvor kvinneandelen pr. 1.10.1994 var 75 prosent eller høyere. Lavtlønnstillegget ble gitt arbeidstakere i stillingskoder lønnet etter lønnsramme 1 og som ikke fikk likelønnstillegget. Alle tillegg ble gitt med virkningsdato 1. mai 1995.

For hele lønsmassen ble virkningen på årslønnsvekstrammen når det gjaldt kronetillegget 1,27 prosent, likelønnstillegget 0,51 prosent og lavtlønnstillegget 0,01 prosent.

Det ble brudd med AF-K. Oppgjøret for disse gikk til tvungen lønnsnemnd. Medlemmer av AF-K fikk med virkning fra 7. juni 1995 de samme tillegg som de øvrige kommuneansatte (ekskl. Norsk Lærerlag) fikk fra 1. mai.

Norsk Lærerlag som er et LOK-forbund forkastet forslaget. De aksepterte forslaget 20. juni 1995. De fikk med virkning fra 20. juni 1995 de samme tillegg som de øvrige kommuneansatte (ekskl. AF-K) fikk fra 1. mai.

Resultatet av de sentrale forbundsvisse særavtaler for energisektoren medførte at

tidligere sentralt regulerte bestemmelser/lokale avtaler om blant annet smusstillegg og høydetillegg for en del stillingskoder, ble erstattet av T-trinn med virkningstidspunkt 1. mai 1995. Virkningen av dette på årslønnsveksten 1994-1995 var 0,01 prosent.

Lønnsendringer som følge av sentrale særavtaleforhandlinger høsten 1994 påvirket årslønnsvekstrammen 1994-1995 med 0,01 prosent. Disse endringene hadde virkningstidspunkt 1.1.1995 (jfr. punkt 3.7 Sentrale særavtaleforhandlinger pr. 1.10.1994).

2.1.6 Tariffoppgjøret 1996

I oppgjøret mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene ble det enighet om et kronetillegg på lønnstabellen på 6 000 kroner med virkning fra 1.5.1996. Dette ble beregnet til å påvirke gjennomsnittlig årslønnsvekst fra 1995-1996 med 2,06 prosent. Likelønns- og lavtlønnsstillegget som ble innført ved forhandlingene i 1995, ble tatt bort.

I lønnstabellen er annethvert lønnstrinn f.o.m. lønnstrinn 53 t.o.m. lønnstrinn 75 slått sammen. Lønnstrinn 53 og 54 er blitt nytt lønnstrinn 53, lønnstrinn 55 er blitt nytt lønnstrinn 54, osv. Høyeste lønnstrinn ble etter dette lønnstrinn 70.

Det ble også enighet om særskilte forhandlinger vedr. innføring av nytt stillingsregulativ. Det ble avsatt 1,8 prosent av lønsmassen i 1995 til slike forhandlinger med virkning fra 1.8.1996. Dette utgjorde 0,75 prosent på årslønnsveksten.

Det ble avsatt 0,5 prosent av lønsmasse i 1995 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5 pkt. 5.1 med virkning fra 1.10.1996. Dette utgjorde 0,125 prosent på årslønnsveksten.

Det ble enighet mellom KS og forhandlingssammenslutningene AF-K og LOK i forhandlingene om nytt stillingsregulativ. Det ble ikke enighet med YS-K. Her ble det særskilt nemnd. Resultatet av nemndbehandlingen var at nytt stillingsregulativ også skulle ha virkningstidspunkt fra 1.8.1996 for YS-K medlemmer Det ble foretatt noen mindre endringer i stillingsregulativet.

Forhandlinger vedr. sentrale forbundsvisse særavtaler for leger ved sykehus (SFS 2306) medførte bl.a. endringer i godtgjørelse for pliktig utvidet arbeidstid/frivillig utvidet arbeidstid (PUA/FUA). Virkningstidspunkt for disse endringene var 1.8.1996. Virkningen av endringen i pliktig utvidet arbeidstid/frivillig utvidet arbeidstid (PUA/FUA) på årslønnsveksten 1995-1996 er beregnet til 0,05 prosent.

2.1.7 Tariffoppgjøret 1997

I forhandlingene mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene ble det brudd. Riksmeglingsmannen la frem et forslag 25. mai 1997 som partene godtok.

Forslaget innebar et kronetillegg på kroner 2 500 på alle lønnstrinn på hovedlønnstabellen. I tillegg ble det gitt et varierende kronetillegg på lønnstrinn 7 til

og med lønnstrinn 24. Dette tillegget varierte mellom 100 og 900 kroner. Tilleggene på hovedlønnstabellen ble gitt med virkning fra 1.6.1997.

Det ble avsatt 0,12 prosent av årslønnsveksten 1996-1997 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt ble satt til 1.11.1997. Det utgjorde 0,72 prosent av lønsmassen i 1996.

Det er gjennomført forhandlinger ved Sentral Forbundsvis Særavtale 2701 (SFS 2701). Se rapport fra beregningsutvalget for e-verk.

Det er gjennomført forhandlinger vedr. en del andre særavtaler. De fleste av disse hadde virkningstidspunkt 1.1.1997.

Kirkelig sektor ble eget tariffområde fra 1.1.1997.

2.1.8 Tariffoppgjøret 1998

I forhandlingene mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene ble det brudd. Riksmeglingsmannen la frem et forslag 28.5.1998. Forslaget ble forkastet av Akademikernes fellesorganisasjon – seksjon kommune, Norsk Helse- og Sosialforbund og Det Norske Maskinistforbund og med disse ble det konflikt.

Riksmeglingsmannens skisse:

- På hovedlønnstabellen ble det gitt et generelt tillegg på kr. 10 000 på alle lønnstrinn. I tillegg ble det gitt et kronebeløp (harmoniseringstillegg) varierende fra kr. 100 til kr. 1 300 på hovedlønnstabellen (lønnstrinnene 2-13 og 26-35). Virkningstidspunkt var 1.5.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 3,23 prosent.

- Sentrale tiltak i form av lønnsrammejusteringer innebar blant annet at alle i lønnsramme 1 ble overført til lønnsramme 2, at begynnerlønn og topplønn ble hevet på mange lønnsrammer og at det i noen lønnsrammer ble gitt opprykk til høyere lønnsrammekode etter 16 års lønnsansiennitet. Virkningstidspunkt var 1.9.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,9 prosent.

- Det ble avsatt 0,13 prosent av årslønnsveksten 1997-1998 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 1.11.1998. Dette utgjorde 0,78 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).

- I fellesbestemmelsene ble kvelds- og nattillegget (pgr. 5.41) hevet med 1 kroner på alle lønnstrinn. Lørdags- og søndagstillegg ble hevet til kr. 18 pr. time. Tilleggene for delt vakt ble endret. Virkningstidspunkt 1.6.1998. Virkning på årslønnsveksten 0,1 prosent.

- Pensjonsbestemmelsene ble endret

- Knekkpunktet ble opphevet pr. 1.5.1998
- Fra 1.1.1999 er pensjonsordningen endret til å omfatte flere arbeidstakere, samt at merarbeid inngår i beregningsgrunnlaget.

Endringen i pensjonsordningen fra 1.1.1999 er beregnet til omtrent 200-240 millioner kr. som en tilleggskostnad i 1999. Dette innebærer en økning i lønnskostnadene på 0,28 prosent fra 1998 til 1999.

Konflikten:

- Konflikten ble avsluttet som følge av lovvedtak om bruk av tvungen lønnsnemnd. Norsk Helse- og Sosialforbund (YS-K), Norsk Sykepleierforbund (AF-K), Norsk Ingeniørorganisasjon (AF-K) og Norsk Radiografforbund (AF-K) ble behandlet av Rikslønnsnemnda. Øvrige medlemmer av AF-K aksepterte Rikslønnsnemndas kjennelse med virkning fra 1.7.1998.

Det Norske Maskinistforbund (YS-K) aksepterte Riksmeklingsmannens forslag med virkning fra 1.7.1998.

Rikslønnsnemndas kjennelse:

- Medlemmer av Norsk Helse- og sosialforbund fikk kronetillegg samt endringer i fellesbestemmelsene fra 3.6.1998. Andre tillegg ble gitt på datoer som angitt i Riksmeglingsmannens forslag. Virkninger på årslønnsveksten 1997-1998 av kronetillegg etter Rikslønnsnemndas kjennelse var 3,07 prosent

- Medlemmer av Norsk Ingeniørorganisasjon, Norsk Sykepleierforbund og Norsk Radiografforbund fikk kronetillegg samt endringer i fellesbestemmelsene fra 13.6.1998. Dessuten innebar kjennelsen at en del stillinger fikk lønnsendringer. Virkningstidspunktet var 26.9.1998. Virkning på årslønnsveksten 0,04 prosent.

Utvalget har beregnet at lønsmassen for medlemmene av NHS utgjør 12 prosent av den totale lønsmassen i KS-tariffområde. Andelen for NSF er 13 prosent, NRF 0,3 prosent, NITO 2,9 prosent og Det Norske Maskinistforbund 0,1 prosent. Arbeidstakere i andre forbund i AF-K som ikke er nevnt her, utgjør 2,3 prosent.

Sentrale forbundsvis særavtaler(SFS)

Det har vært forhandlinger vedr. flere sentrale forbundsvis særavtaler(SFS) i 1998. To av dem er:

- Sentral forbundsvis særavtale for kommuneleger og turnusleger (SFS2305) Endring i satser for beredskapsgodtgjøring, innføring av et nytt tillegg – stabilitetstillegg m.m. Virkningstidspunkt var 1.7.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,02 prosent.

- Sentral forbundsvis særavtale for leger i sykehus (SFS 2306) Endring i sats for generell beredskap etter plan, generell beredskap, laboratorietillegg og vakttillegg. Virkningstidspunkt 1.7.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,02 prosent.

- Sentral forbundsvis særavtale for e-verk (SFS 2701), se Rapport fra beregningsutvalget for e-verk i KS' tariffområde (BEKS). Virkning av pott avsatt til lokale forhandlinger og justering av stillingsregulativ pr. 1.1.1999 på årslønnsveksten 1998-1999 er beregnet til 0,05 prosent i KS tariffområde sett under ett.

2.1.9 Tariffoppgjøret 1999

Det ble brudd i forhandlingene mellom forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K, LOK og KS. Disse forhandlingene endte med mekling.

Akademikerne og KS ble enige om en avtale natt til 1. mai. Avtalen innebar blant annet at det gjennomføres lokale forhandlinger innenfor en ramme på 0,6 prosent med virkning fra 1.12.1999.

Riksmeklingsmannen la frem et forslag 20.5.1999. Både KS og Forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K og LOK anbefalte forslaget.

Riksmeklingsmannens forslag:

- Det ble avsatt 0,05 prosent av årslønnsveksten 1998-1999 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 1.12.1999. Dette utgjorde 0,60 prosent pr. dato (lønnsnivåheving.)
- Det ble innført ny minimumsavlønning pr. 1.8.1999 for arbeidsleder/fagleder, samt et tillegg på to lønnstrinn høyere enn dem de er satt til å lede, med visse unntak.
- Arbeidstakere ansatt pr. 1.5.1999 i lønnsstruktur 1 skal ha minst en lønnsramme høyere enn stillingens grunnplassering når de nyttiggjør spesialutdanning.
- Visse endringer i lønnsrammene pr. 1.8.1999 når deg gjelder begynnerlønn. Hovedtillitsvalgt fikk ny minstelønn – lønnstrinn 31 – fra 1.8.1999

Virking på årslønnsveksten 1998-1999 av de tre siste strekpunktene er 0,09 prosent og 0,24 prosent pr. dato.

Enkelte særavtaler er endret i 1999 uten at dette har økonomiske konsekvenser av nevneverdig betydning.

For øvrig vises til rapporten fra beregningsutvalget for e-verk (BEKS) angående Sentral forbundsvis særavtale for e-verk – SFS2701.

2.1.10 Tariffoppgjøret 2000/2001

Det ble brudd i forhandlingene mellom forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K, LOK, Akademikerne og KS. Det ble også brudd de med frittstående organisasjonene Norsk Lærerlag, Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) og Norges Farmaceutiske Forening og KS.

Riksmeklingsmannen la 26.5.2000 kl. 0700 frem en 2-årig avtaleskisse som ble forkastet av Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere (FO), Det norske maskinistforbund (DNMF) og Norsk Lærerlag (NL). Konfliktene varte til 23. juni for FO, 6. juni for DNMF og 18. august for NL. For DNMF ble konflikten avsluttet som følge av lovvedtak om bruk av tvungen lønnsnemnd. FO avsluttet streiken 23. juni etter at meklingsmannen hadde lagt fram nytt forslag til løsning. Konflikten med NL gikk til megling. Denne endte med at NL godtok

Riksmeklingsmannens skisse av 26.5.2000 med et tilleggsforslag om heving av lønn for pedagogisk leder.

Riksmeklingsmannens avtaleskisse:

1. år:

- Det ble avsatt 0,63 prosent av årslønnsveksten 1999-2000 til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt 1.8.2000. Dette utgjorde 1,51 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).
- Det ble gitt et likt kronetillegg på lønnstabellen til alle på kr. 5 000. Virkning på årslønnsveksten 1,42 prosent. Virkningstidspunkt 1.5.2000. Dette utgjorde 2,13 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).
- Det ble gitt ny minimumslønnsrammekode for en rekke stillinger i lønnsstruktur 1 og 2. Arbeidstakere tilsatt pr. 30.4 i mange faglederstillinger i lønnsstruktur 2 fikk ny minimumslønn. Arbeidstakere med kortere ansiennitet i lønnsstruktur 3 fikk lønnsopprykk.. Virkningen på årslønnsveksten var 0,73 prosent. Virkningstidspunktet var 1.5.2000. Virkning pr. dato 1,1 prosent.
- Antall feriedager ble utvidet med 2 dager i 2001. Virkning på den økonomiske ramme 1999-2000 var på 0,82 prosent.

2. år:

- Det ble avsatt 0,15 prosent av årslønnsveksten 2000-2001 til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt 1.11.2001. Dette utgjør 0,9 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).
- Det ble gitt et likt kronetillegg på lønnstabellen til alle på kr. 2 200. Virkning på årslønnsveksten 0,6 prosent. Virkningstidspunkt 1.5.2000. Dette utgjør 0,9 prosent pr. dato (nivålønnsvest).
- Ny minimumslønnsrammekode for flere stillinger i lønnsstruktur 1. Opprykk til høyere lønnsrammekode etter 18 år for en del stillinger i lønnsstruktur 1 og 2. Virkning på årslønnsveksten 2000-2001 0,21 prosent. Virkningstidspunkt 1.7.2001. Virkning pr. dato 0,42 prosent.
- Antall feriedager blir utvidet med ytterligere 2 dager i 2001. Virkning på den økonomiske ramme 2000-2001 er 0,82 prosent.

Annet:

E-verkene fikk sin egen Hovedtariffavtale fra 1.6.2000. Denne erstatter SFS2701.

Det ble gjort en del endringer i SFS 2306 Særavtale for sykehusleger og SFS 2305 Særavtale for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten pr. 1.7.2000.

Virkning på årslønnsveksten 1999-2000 0,01 prosent. Virkning pr. dato 0,02 prosent. Det ble også gjort lønsmessige endringer i andre særavtaler.

Pr. 1.6.2001 ble det gjort visse lønsmessige endringer i SF2305 Særavtale for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten.

2.1.11 Tariffoppgjøret 2002

Det ble brudd mellom Kommunenes Sentralforbund på den ene siden og LOs forhandlingssammenslutning, Utdanningsgruppens hovedorganisasjon og Yrkesorganisasjonenes sentralforbund på den andre siden. Det ble oppnådd enighet mellom Kommunenes Sentralforbund og Akademikerne.

Riksmeglingsmannen la frem en skisse 24. mai 2002.

Hovedpunktene i skissen var:

2002:

- ett generelt tillegg på kr. 6 000 fra 1. mai. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 1,7 prosent
- økt minstelønn fra 1. mai for ufaglærte, fagarbeidere, høyskoleutdannede og høyskoleutdannede med ytterligere spesialutdanning. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 2,26 prosent.
- en pott til lokale forhandlinger på 0,5 prosent pr. 1. mai. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 0,33 prosent.
- endringer i fellesbestemmelsene (økte satser kvelds- og nattillegg) pr. 1. mai.. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 0,17 prosent.

Akademikerne har i ettertid sluttet seg til meklingsforslaget. Under meklingen ble en også enige om et nytt lønssystem som Akademikerne godtok allerede under forhandlingene. Mange stillinger ble fristilt. Mesteparten av disse fristilte stillingene er ikke omfattet av det generelle tillegget, de nye minstelønnsatsene eller de avsatte pottene til de lokale forhandlingene. De skal få lønnen fastsatt lokalt.

Lønnstrinnstabellen, T-tabellen og lønnsrammesystemet utgår.

2003:

- økt minstelønn fra 1. juli etter 10 års ansiennitet for ufaglærte, fagarbeidere, høyskoleutdannede og høyskoleutdannede med ytterligere spesialutdanning. Virkning på årslønnsveksten 2002-2003 0,62 prosent.
- en pott til lokale forhandlinger på 1,5 prosent pr. 1. januar. Virkning på årslønnsveksten 2002-2003 1,5 prosent.

2.1.12 Tariffoppgjøret 2003

Det som ble avtalt i 2002 med virkning i 2003 ble gjennomført. I tillegg ble partene enig om følgende klausul om etterregulering:

Partene er enige om, på bakgrunn av det inntektspolitiske samarbeidet og uttalelsene i Kontaktutvalget 22. januar 2003, å oppta forhandlinger i januar/februar 2004 om eventuelle lønnstillegg for arbeidstakere i KS' hovedtariffområde. Partene er enige om at siktemålet med disse forhandlingene er å gi arbeidstakerne i KS' hovedtariffområde en faktisk lønnsutvikling innenfor den samme ramme på årsbasis (2002-2003) som for industrien (gjennomsnittlig arbeidere og funksjonærer) i NHO-bedrifter. Forhandlingene føres med utgangspunkt i tall fra Teknisk Beregningsutvalgs (TBU) foreløpige rapport 2004.

Eventuelle tillegg av lønsmessig art gis med virkning fra 1. januar 2004. Dersom avviket er mindre enn 0,10 prosentpoeng foretas det ingen endringer.

Forhandlingene skal være fullført innen utgangen av februar 2004.

2.1.13 Tariffoppgjøret 2004 (og 2005)

I lønnsoppgjøret i 2004 i KS-området ble KS, LOs forhandlingssammenslutning, Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund og Akademikerne, herunder også Norges Ingeniørorganisasjon etter mekling enige om følgende hovedpunkter:

2004

- et generelt tillegg på kr. 6 000 med virkning fra 1. mai
- Minstelønnssatsene for alle stillingsgrupper med 10 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 10 000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. mai 2004. Minstelønnssatsene for de samme stillingsgruppene med lavere tjenesteansiennitet enn 10 år ble hevet med mellom kr. 6 000 og 8 600.
- Det ble innført minstelønnssatser etter 0, 4, 8 og 10 års tjenesteansiennitet.
- Undervisningsstillinger ble innfaset med 5 minstelønnsgrupper etter 0, 4, 8, 10 og 16 år.
- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger på 0,9 prosent med virkning fra 1. mai 2004.
- Lørdags- og søndagstillegget ble økt.

2005

- et generelt tillegg på kr. 1 000 med virkning fra 1. januar til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse.
- Minstelønnssatsene for alle stillingsgrupper med 10 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 6 000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. januar
- Minstelønnssatsene for undervisningsstillinger med 16 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 7 000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. januar.

Ledere i kapittel 3 og stillinger i kapittel 5 skal fortsatt forhandle om sin lønn lokalt i den enkelte kommune. Det var enighet om at de lokale tilleggene skulle virke fra 1. mai med mindre partene lokalt ble enige om noe annet.

Det ble foretatt en opprydding i stillingskodene, slik at det ikke lenger er duplikater på stillingsbetegnelser mellom kap. 4 og kap. 5 i Hovedtariffavtalen.

2.1.14 Tariffoppgjøret 2005

KS, LO-kommune, Utdanningsgruppene Hovedorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund og Akademikerne, herunder også Norges Ingeniørorganisasjon og Den Norske Jordmorforening ble enige om et forhandlingsresultat 26. april.

For ansatte med hovedsakelig sentral lønnsdannelse (kap. 4) ble det enighet om et generelt tillegg på 2 000 kr fra 1. mai og en oppjustering av minstelønnsatser (ikke full lønnsansiennitet.) Dette kom i tillegg til allerede avtalte tillegg fra 1. januar 2005.

Virkingen på årslønnsveksten 2004-2005 for tillegg gitt 1.1.2005 var 1,07 prosent og for tillegg gitt 1.5.2005 0,46 prosent.

2.1.15 Tariffoppgjøret 2006 (2007)

I hovedoppgjøret i 2006 ble det brudd i forhandlingene mellom KS, LO-kommune, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – kommune, og Akademikerne – kommune. Oppgjørene gikk deretter til mekling.

Den 24. mai satte Riksmeklingsmannen fram et forslag til avtale som senere ble vedtatt av partene. Forslaget hadde følgende hovedpunkter for kap. 4 i Hovedtariffavtalen:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,6 prosent av arbeidstakers grunnlønn eller minst 7 500 kr. per år til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2006. Gjennomsnittlig slo tilleggene ut med om lag 2,75 prosent per 1. mai.
- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger på 1,4 prosent med virkning fra
- 1. mai 2006.
- Det ble foretatt endringer i minstelønnsatser fra 1. mai 2006 som tilsvarte 0,56 prosent per dato.

I KS-området (kap. 4) ble det under hovedoppgjøret i 2006 også enighet om et generelt tillegg på kr 7 500 pr. år til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2007. Minstelønnsatsene økes med det generelle tillegget fra samme dato. Dette tillegget bidrar til årslønnsveksten fra 2006 til 2007 med 1,61 prosentpoeng.

For Akademikernes medlemmer i KS-området og en del andre grupper, fastsettes lønnen gjennom lokale lønnsforhandlinger i den enkelte kommune og fylkeskommune uten noen sentral ramme. Virkningsdato for lønnstillegg er 1. mai, men kan fravikes, jfr. Hovedavtalen.

2.1.16 Tariffoppgjøret i 2007

Tarifforhandlingene om regulering 2. avtaleår, mellomoppgjøret, ble sluttført ved midnatt den 30. april 2007.

Forhandlingsresultatet innebærer to økonomiske elementer; et generelt

lønnstillegg og justering av minstelønnssatsene i Hovedtariffavtalens kapittel 4.

Generelle lønnstillegg og endringer i minstelønn ble gjort gjeldende med virkning fra 1. mai 2007.

Det ble ikke avsatt midler til lokale forhandlinger etter HTA kap 4.A.1.

I tariffoppgjøret 2006 ble det avtalt et generelt tillegg på kr. 7 500 som gis til ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 med virkning fra 1. mai 2007. Virkningen av dette er 2,41 prosent pr. dato.

Det ble avtalt et generelt tillegg på 1,40 prosent av den enkeltes grunnlønn. Virkningen av dette er 1,47 prosent pr. dato.

Det ble foretatt minstelønnsjusteringer som tilsvarer 0,15 prosent pr. dato.

2.1.17 Tariffoppgjøret i 2008 (2009)

Det ble brudd i forhandlingene mellom KS og LO Kommune, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Kommune og Akademikerne Kommune. Oppgjørene gikk til mekling. Den 23. mai ble det satt frem et meklingsforslag som LO Kommune, YS Kommune og Akademikerne Kommune anbefalte. Meklingsforslaget ble 18. juni vedtatt av alle parter unntatt Det norske maskinistforbund som meldte plassfratredelse fra 25. juni. KS og Maskinistforbundet inngikk en enighetsprotokoll 24. juni uten ytterligere økonomiske elementer enn det som fulgte av det anbefalte meklingsforslaget.

Unio forkastet forslaget og tok medlemmer ut i streik.. Etter ny mekling kom KS og Unio den 4. juni til enighet om en tilleggsprotokoll til meklingsforslaget av 23. mai. De andre organisasjonene aksepterte/anbefalte også tilleggsprotokollen. Unio avsluttet etter dette streiken. Økonomiske tillegg for Unios medlemmer gis fra 1. mai 2008.

For ansatte som følger forhandlingsbestemmelsene i kap. 4 ga meklingsforslaget følgende tillegg i 2008:

- et generelt tillegg 1. mai på 2,5 prosent av den enkeltes grunnlønn per. 30. april 2008
- endringer i minstelønnssatser per 1. mai (generelle tillegg inkludert i de nye satsene) inkludert at alle arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke kan ha lavere grunnlønn enn kr 290 000 i 100 prosent stilling.
- en pott på 1,6 prosent til lokale forhandlinger per 1. mai 2008
- endringer i Fellesbestemmelsene, dvs. satser for kvelds- og nattillegg, lørdags- og søndagstillegg samt utvidelse av tidsrom for utbetaling av helligdagstillegg.

Meklingsforslaget inkluderer også tillegg i 2009. Fra 1. mai 2009 gis det et generelt tillegg på 3,1 prosent på den enkeltes grunnlønn eller minimum kr. 9 000. I tillegg blir også minstelønnssatser økt fra samme dato. Minstelønnsnivået ved 20 års ansiennitet på kr. 300 000 fra 1. mai for stillinger uten særskilt krav til utdanning, skal i fremtida reguleres med den prosentvise endringen per. 1. mai i folketrygdens grunnbeløp.

Lokale lønnstillegg gitt ved lokale forhandlinger etter HTA kap. 4, pkt. 4.A.1 pr. 1.5.2008 skal i sin helhet komme i tillegg til ny minstelønn pr. 1.5.2009 (avtalt pr. 1.5.2008) for berørte arbeidstakere.

2.1.18 Tariffoppgjøret 2009

Forhandlingene pr. 1.5.2009 endte med brudd med alle forhandlings sammenslutningene. Mekling startet 4. mai og ble avsluttet 3. juni. Det ble ikke avtalt ytterligere sentrale lønnsjusteringer enn det som ble avtalt ved oppgjøret i 2008.

Sentral generell særavtale (SGS) 1701 – Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter.

Det ble under hovedtariffoppgjøret 2008 etablert en særavtale for de konkurranseutsatte bedriftene med medlemskap i KS Bedrift. Avtalen gjøres gjeldende fra 1.5.2009.

Særavtalen gjelder for arbeidstakere tilsatt i bedrifter innen revisjon og teknisk sektor med medlemskap i KS Bedrift (Revisjon, Vann- og avløp, Renovasjon, Eiendom, Parkering og IKT).

2.1.19 Tariffoppgjøret 2010 (2011)

Hovedoppgjøret 2010 gikk til mekling. Den 27. mai ble det brudd i meklingen og det ble iverksatt streik. Den 9. juni møttes partene til ny mekling og meklingsmannen la fram et forslag som partene anbefalte og som partene senere godkjente. Forslaget hadde følgende økonomiske hovedpunkter:

- Et generelt tillegg på kr. 2 000 til ansatte i stillinger med krav om høyskoleutdanning i kapittel 4B. Virkningsdato 10.6.2010.
- Et generelt tillegg på 2,1 prosent eller minst kr. 7 100 fra 1. juli 2010 til alle ansatte på hovedtariffavtalens kapittel 4.
- Et generelt tillegg på 1,15 prosent til undervisningsstillinger i Hovedtariffavtalens kapittel 4C. Tilleggene ble gitt med virkning fra 10. juni.
- Det ble avsatt 0,85 prosent av lønnsmidlene til lokale forhandlinger i henhold til hovedtariffavtalens kapittel 4, pkt. 4.A.1 med virkning fra 1.8.2010 og 0,25 prosent av lønnsmidlene med virkning fra 1. januar 2011.
- Minstelønnssetningene i kapittel 4 ble regulert med de generelle tilleggene. Enkelte minstelønnssetninger ble ytterligere hevet, mest for dem med 10 års ansiennitet og mer. Virkningstidspunkt 1.8.2010.
- Arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn 311 200 kr. Virkningstidspunktet behandles av arbeidsretten våren 2011. Beløpet skal deretter reguleres med den prosentvise endringen pr. 1.5 av folketrygdens grunnbeløp basert på den foregående G-regulering.

2.1.20 Tariffoppgjøret 2011

Det ble gitt et generelt tillegg på 1,72 prosent eller minst kr. 7 000 pr. år fra 1.5 til stillinger i kap. 4.

Minstelønnsgarantien ble hevet tilsvarende. Pr. mai 2011 skulle arbeidstakere med minst 20 års ansiennitet ikke ha lavere lønn enn kr. 323000, en økning på kr. 11800. Som en del av lønnsoppgjøret i 2010 ble det avsatt 0,25 prosent til lokale forhandlinger pr. 1. januar 2011.

2.1.21 Tariffoppgjøret 2012

Det ble brudd i forhandlingene 27. april og oppgjøret gikk til mekling. Den 24. mai ble det konstatert at partene sto så langt fra hverandre at Meklingsmannen ikke hadde grunnlag for å legge frem et forslag til løsning og LOK, YS-K og Unio gikk ut i streik.

Frivillig mekling ble innledet 5. juni og et meklingsforslag som ble anbefalt av partene førte til at streiken ble avsluttet samme dag.

Forslaget hadde følgende økonomiske hovedpunkter:

- De generelle tilleggene gis med virkning fra 6. juni 2012, dagen da streiken ble avsluttet.
- Et generelt tillegg på 2,7 prosent eller minst kr 12 000 pr år for alle ansatte i Hovedtariffavtalens kap. 4.
- Minstelønnssetningene i kap. 4 ble hevet med mer enn det generelle tillegget.
- Minstelønnsnivået ved 20 års ansiennitet på kr 338 300 fra 6. juni 2012 skal heretter reguleres med den prosentvise endringen pr. 1. mai i folketrygdens grunnbeløp, basert på foregående års G-regulering
- Lørdags- og søndagstillegget (minstesatser) ble økt med kr 15 pr. time.
- Det ble avsatt 1,2 prosent til lokale forhandlinger med virkning fra 1. august 2012 i henhold til Hovedtariffavtalens kap. 4, pkt. 4.A.1.

Partene ble enige om å ha en gjennomgang av lønnsutviklingen i 2012 for arbeidstakerne i KS-området sammenlignet med lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i NHO-bedrifter når rapporten «Grunnlaget for inntektsoppgjørene 2013» fra TBU foreligger. Gjennomgangen skal inngå i grunnlagsmaterialet for mellomoppgjøret i 2013, og reflekteres i de tillegg som gis fra 1. mai 2013.

2.1.22 Tariffoppgjøret 2013

Det ble gitt et generelt tillegg på 0,75 prosent eller minst kr. 3 100 pr. år fra 1.5 til stillinger i kap. 4.

Minstelønnsgarantien ble hevet. Pr. 1. mai 2013 skulle arbeidstakere med minst 20 års ansiennitet ikke ha lavere lønn enn kr. 350 700, en økning på kr. 12 400.

2.1.23 Tariffoppgjøret 2014 (2015)

I hovedoppgjøret i KS-området i 2014 kom KS og LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne til enighet etter mekling, med unntak av LO-forbundene Musikernes Fellesorganisasjon (MFO) og Skolenes Landsforbund (SL) og Norsk Lektorlag i Akademikerne. Forslaget gikk til uravstemning med svarfrist 25. juni 2014. Forslaget ble godkjent av alle organisasjonene med unntak av MFO, SL og Norsk Lektorlag. MFO og SL tok medlemmer ut i streik. Etter uravstemning forkastet

Utdanningsforbundet forslaget og tok medlemmer ut i streik. Etter nye forhandlinger kom KS og Utdanningsforbundet, MFO, SL og Norsk Lektorlag til enighet, jf. protokoller av 1. september 2014, og streikene ble avsluttet.

Det ble gitt et generelt tillegg på 2,15 prosent eller minst kr 8 500 fra 1. mai til alle ansatte i stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse (kapittel 4 hovedtariffavtalen). Minstelønnsatsene ble hevet tilsvarende. Per 1. mai 2014 skulle arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 364 000, en økning på kr 13 300 fra i fjor. Det ble avsatt 1,0 prosent til lokale forhandlinger med virkning fra 1. juli 2014 i henhold til hovedtariffavtalens kapittel 4, pkt. 4.A.1. Det var en føring om at ledere i kapittel 4B og 4C bør prioriteres.

Sentralt gitte økonomiske tillegg for medlemmene av Utdanningsforbundet, MFO, SL og Norsk Lektorlag ble gitt fra 1. september 2014, mens tillegg etter lokale forhandlinger etter HTA kap. 4 pkt. 4.A.1 også for disse ble gitt fra 1.7.2014.

Stillingsgruppenes minstelønn blir fra 1. mai 2015 erstattet av et nytt lønssystem hvor arbeidstakere får et lønnstillegg for ansiennitet som i sin helhet legges på den enkeltes årslønn. Ved hovedoppgjøret i 2014 ble det avtalt sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2015 for ansatte med stilling i HTA kapittel 4. Garantibeløpet per 1.5.2015 ble satt til 377 400.

2.1.24 Tariffoppgjøret 2015

Forhandlingsresultatet ble slik det var avtalt i hovedoppgjøret i 2014, og innbefattet sentrale lønnstillegg til stillingene i HTA kapittel 4 (unntatt lederstillinger) endret minimumlønn for frikjøpte tillitsvalgte samt økt timelønn for alderspensjonister. Garantibeløpet per 1.5.2015 ble satt til 377 400 og timelønn for pensjonister etter HTA § 12.5 ble satt til 186 kr. fra 01.05.15. Naturviterne og Econa aksepterte ikke resultatet.

2.1.25 Tariffoppgjøret 2016 (2017) 2016

I hovedoppgjøret i KS-området i 2016 kom KS og LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne til enighet uten mekling. Forslaget gikk til uravstemning med svarfrist 19. mai 2016. Forslaget ble godkjent av alle organisasjonene.

I HTA kapittel 4 ble det gitt sentralt lønnstillegg (som kronetillegg) som varierte med stillingsgruppe og ansiennitet med virkning fra 1.5.2016. For lærere og adjunkter ble det gitt et sentralt lønnstillegg på 2,4 prosent, mens ansiennitetsgruppene 8 og 10 år for lærer og 10 år for adjunkt i tillegg fikk et sentralt lønnstillegg som kronetillegg.

Garantien for arbeidstakere med minst 20 års lønnsansiennitet ble fjernet, og partene ble enige om at utregnet laveste årslønn for stillingsgruppen «Stillinger uten særskilt krav om utdanning», på 16-årstrinnet, av partene skal reguleres slik at den minst tilsvarer 75 prosent av gjennomsnittlig utregnet laveste årslønn på 16-årstrinnet for alle stillingsgruppene i kapittel 4 slik de fremgår per 1.1.2018.

Timelønn for pensjonister ble hevet til 191 kr. Kvelds- og nattillegget (pkt. 5.4.2) ble endret fra kr. 21 til kr. 26.

Ledere i kapittel 4 ble gitt et tillegg på 2,4 prosent med virkning fra 1.5.

Hovedtariffavtalens kapitler 4A, 4B og 4C ble samordnet i ett felles forhandlingskapittel. Stillingsgruppene grupperes i Gruppe 1 og Gruppe 2, der Gruppe 1 omfatter Stillinger uten særskilt krav til utdanning og Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger og Gruppe 2 omfatter øvrige stillingsgrupper. Det ble innført et en ny lederlønsbestemmelse i kapittel 3, kapittel 3.4.3, som utvidet adgangen til lokale forhandlinger for ledere.

2017

For 2017 ble det avtalt sentrale tillegg per 1.08 og det legges til grunn at det i mellomoppgjøret 2017 settes av 0,9 prosent i midler til lokale forhandlinger med virkning per 1.9.2017.

Fra 1.8.2017 blir stillingsgruppene samordnet slik at utdanningspersonale og andre ansatte i stillinger med krav til samme utdanningslengde og utdanningsnivå blir plassert sammen. Ny stillingsgruppe for Stillinger med krav til fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning blir innført i Gruppe 1.

2.1.26 Tariffoppgjøret 2017

Forhandlingsresultatet innebar at sentrale tillegg og midler til lokale forhandlinger ble slik det var avtalt i Hovedoppgjøret i 2016, men flyttet fram en måned slik at virkningstidspunktet for sentrale tillegg ble satt til 1.7.2017 og virkningstidspunktet for midler til lokale forhandlinger ble satt til 1.8.2017. Timelønn for pensjonister ble hevet til kr. 196.

2.1.27 Tariffoppgjøret 2018 (2019)

2018

I hovedoppgjøret i KS-området i 2018 kom KS og LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne til enighet uten mekling. Forslaget gikk til uravstemning og ble godkjent av alle organisasjonene.

I kapittel 4 ble det gitt sentralt lønnstillegg (kronetillegg) til alle grupper utenom ledere. Tilleggets størrelse varierte med stillingsgruppe og ansiennitet. Ledere ble gitt et lønnstillegg på 1,5 %. Timelønn for ansatte på pensjonistvilkår ble hevet til kr. 201. Virkningstidspunkt for alle endringene var 1.5.2018.

2019

Med avtalt virkning fra 1.1.2019 ble det vedtatt en ny innretning for lørdags- og søndagstillegg, med forhøyede satser. Kvelds- og nattilleggene etter pkt. 5.4.1 og 5.4.2 ble økt til henholdsvis minst 56 kroner per time og minst 28 kroner per time.

2.2 PAI-registeret

2.2.1 Lønns- og personalstatistikk

PAI-registeret er et lønns- og personalregister som inneholder individopplysninger om arbeidstakere i kommunesektoren.

2.2.2 Omfang

PAI-registeret inneholder data for arbeidstakere i fylkeskommuner, kommuner og andre virksomheter som er medlemmer i KS. Registeret inneholder følgende typer tilsetnings-/avlønningsformer:

- arbeidstakere i hovedstilling som mottar fast lønn pr. måned
- arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn pr. måned
- timelønte

Registeret inneholder også i en viss utstrekning tillitsvalgte og arbeidstakere på sysselsettingstiltak. Vi viser til lønns- og personalstatistikken for kommunale ansatte - Hovedoversikt.

2.2.3 Omfang av data til bruk i denne rapporten

Det er kun data for medlemmer som følger KS tariffområde som blir brukt i denne rapporten. E-verk med egne tariffavtaler er ikke med.

Tallstørrelsene i denne rapporten bygger på opplysninger fra arbeidstakere både i hovedstilling og bistilling som mottar fast lønn pr. måned. Timelønte er også inkludert i de fleste tabeller. Hvis ikke noe annet fremgår av tabellhodet, omfatter tabellen både hovedstillinger og bistillinger.

Politikere, tillitsvalgte, arbeidstakere på sysselsettingstiltak, unge arbeidstakere og lærlinger er *ikke* med i beregningene i denne rapporten.

Arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn ble fra og med lønnsoppgjøret i 1996 tatt med i lønnsmassen.

2.2.4 Lønnsbegreper som beregningsgrunnlag i denne rapporten

PAI-registeret inneholder 4 lønnsgrupper:

- a) grunnlønn pr. månedsverk
- b) faste tillegg pr. månedsverk
- c) variable tillegg pr. månedsverk
- d) variabel overtid pr. månedsverk

B-rundskriv nr. 200 fra KS definerer sammenhengen mellom lønnsgruppene og de ulike lønngivende punkter i Hovedtariffavtalen. B-rundskriv nr. 200 er en veiledning

for oppgavegiverne i deres utfylling av oppgaver til PAI-registeret. Rundskrivet har samme nummer hvert år.

Det er kun lønnsgruppene a) - c) som brukes ved beregningene i denne rapporten. Disse lønnsgruppene viser tillegg som arbeidstakerne får for ordinær avtalt arbeidstid.

Variabel overtid er ikke med.

2.2.5. Utvikling

Se avsnittet om endringer i statistikkgrunnlag/begreper i publikasjonen Lønns- og personalstatistikk for kommunale arbeidstakere – Hovedoversikt.

2.3 Beregningsmetode

De konsekvensberegningene som brukes ved lønnsoppgjørene viser prosentvis endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk fra et år til et annet. Slike konsekvensberegninger tar derfor kun hensyn til endringer i gjennomsnittlig lønnsnivå for arbeidstakerne.

2.3.1 Endring i faste og variable tillegg som følge av lønnsendringer

Beregninger av lønnsendringer medfører indirekte tilleggslønnsøkninger for mange arbeidstakere. Årsaken er at disse har lønnstillegg utover grunnlønn. Blant disse tilleggstypene er:

- kvelds-/natttillegg
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnnivået. Kronebeløpet stiger med økende lønn. Dette er det største tillegget.
- helligdagstillegg
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnnivået. Tillegget er høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.
- hjemnevakt
Dette tillegget kan være avhengig av grunnlønnen. I så fall kan tillegget være høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.

Ved lønnsberegninger må det tas hensyn til endringer i slike tillegg. Det er utarbeidet særskilte koeffisienter til bruk i disse beregningene. Disse varierer med ulike stillingskoder og grunnlønn hvor samme type beregning skal utføres.

Utvalget har ikke vurdert denne beregningsmåten eller foretatt noen analyse av koeffisientenes størrelse, men benyttet anslag fra KS.

Nærmere detaljer om lokale forhandlinger fastsettes særskilt i B-rundskriv hvert år det sentralt er avsatt pott til lokale forhandlinger.

2.3.2 Nøkkeltall

Når tariffområdet endrer seg fordi nye grupper av arbeidstakere kommer til eller fordi grupper går ut av tariffområdet, må tallmaterialet for foregående og inneværende år gjøres mest mulig likt m.h.t. virksomheter/personelltyper. Når dette skjer vil tall oppgitt i tidligere rapporter ikke stemme med tall i inneværende rapport. Dette skjedde ved overføring av sykehusene *til* Staten, ved overføring av undervisningspersonell *fra* Staten og ved overføring av konkurranseutsatte virksomheter til egen særavtale.

2.3.3 Bruk av tabellene i denne rapporten

I tabeller som viser lønnsvekst fra et år til et annet er lønnsveksten ikke oppgitt når endringen i antall årsverk har vært mer enn +/-20 prosent.

Se også kommentarer først i tabellregisteret.

2.4 Lønnsglidning

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost. Her vurderes nærmere viktige faktorer som forklarer nivået på lønnsglidning og lønnsglidningens elementer.

Når nivået på lønnsglidningen endres, vil også tall som årslønnsvekst og overheng bli endret. Det oppgitte tall for lønnsglidning vil dog ikke være en del av det oppgitte tall for det beregnede overheng.

Faktorer som kan forklare lønnsglidning

2.4.1 Strukturendringer

Endringer i lønsmassesammensetningen mellom (eller mellom etater innen) fylkeskommuner, kommuner, forretningsdrift og andre virksomheter fra en telling til en annen kan påvirke lønnsglidningen. Ansatte i forretningsdrift har for eksempel høyere gjennomsnittlig lønnsnivå enn ansatte i kommuner. Dersom andelen ansatte i kommuner øker i forhold til andelen ansatte i forretningsdrift, vil dette isolert kunne føre til en lavere lønnsglidning.

Et annet eksempel er at det kan være lavere vekst i antall årsverk ved barnehager enn i andre sektorer. Hvis det gjennomsnittlige lønnsnivået er lavere i denne sektoren enn det gjennomsnittlige lønnsnivået i KS-tariffområde, vil lønnsglidningen øke.

2.4.2 Ansiennitetsendring

I følge Hovedtariffavtalens ansiennitetsbestemmelser får en del arbeidstakere automatisk økt lønn avhengig av ansiennitetslengde. Dette følger av Hovedtariffavtalens lønns- og stillingsregulativ. I mange stillinger vil arbeidstakerne kunne få økt lønn f. eks etter 4, 8, 10 og ev. 16 års lønnsansiennitet.

2.4.3 Stillingsendring

Lokalt i den enkelte kommune eller fylkeskommune foregår lokale forhandlinger vedr. stillingsendringer. Arbeidstakere kan få ny stillingskode/-betegnelse med en høyere avlønning. Dette er en lokal vurdering hvor mulighetsområdet legges gjennom forhandlinger mellom partene sentralt, men hvor det er partene lokalt som fastsetter lønnen innenfor gjeldende avtaleverk.

2.4.4 Endringer i sentrale generelle og forbundsvise særavtaler

Mellom KS og partene/arbeidstakerorganisasjonene er det en rekke sentrale generelle og forbundsvise særavtaler. Endringer i satser for godtgjøring vil virke på nivået for lønnsglidning dersom dette ikke er særskilt beregnet.

2.4.5 Identiske arbeidstakere/virkninger av at arbeidstakere begynner og slutter

På den enkelte arbeidsplass kan det være lønnsnivåendringer mellom arbeidstakere som slutter og arbeidstakere som begynner i samme stilling. Lønnsendringer kan også skje f. eks. ved at stillingen blir endret til en høyere stilling for å sikre rekruttering. Når f. eks. en arbeidstaker begynner i høyere lønn enn den forrige arbeidstakeren, vil det føre til økt lønnsglidning. Dersom arbeidstakeren begynner i lavere lønn, vil det føre til lavere lønnsglidning.

Med gjennomtrekk menes virkninger på lønnsnivået av at arbeidstakere slutter og begynner. Dersom arbeidstakere med høyere lønn enn gjennomsnittet slutter, vil gjennomsnittlig lønnsnivå gå ned.

2.4.6 Innrapportering

Det vil som regel være enkelte oppgavegivere som ikke gir oss oppgaver i tråd med rettleidingen for utfylling av oppgaver til PAI-registeret. Det kan skje at en del stillinger, ev. hele institusjoner, faller bort for enkelte kommuner/fylkeskommuner fra ett år til et annet. Det samme kan skje med tillegg som kvelds- og nattillegg. Slike bortfall kan påvirke nivået for lønnsglidningen. Det kan også skje at tillegg som er gitt ved forhandlinger ikke blir rapportert.

I prinsippet skal PAI-registeret pr. 1.12.2018 inneholde alle arbeidstakere fra de virksomheter som skal gi oppgaver til PAI-registeret, samt alle lønnsendringer som er/skal være foretatt for disse arbeidstakerne siden forrige telling.

2.5 Utvalgets fremtidige arbeid

Utvalget vil undersøke virkningstidspunktene for lokale forhandlinger knyttet til kap. 3.4 og kap. 5 i HTA.

Utvalget vil etter behov gjøre beregninger for andre utvalg i KS' tariffområde.

Partene har i forbindelse med forhandlinger om SGS 1030 - Avlastere oppdaget at kvaliteten på innrapporterte tall på avlønningen av avlastere er mangelfull. Det er uklart hvor mange avlastere som lønnes etter minstelønn eller gis høyere avlønning.

Partene gir TBSK i oppdrag å kartlegge det faktiske lønnsnivået for avlastere basert på tilgjengelige lønnsdata per 1.12.2018 og 1.12.2019. Partene anmoder TBSK om at rapporten ferdigstilles senest 15. desember 2019.

Utvalget vil gjennomføre oppdraget, men gjør oppmerksom på at det ikke foreligger nødvendige data tidlig nok til å kunne ferdigstille arbeidet innen 15. desember 2019.

2.6 Utvalgets anbefaling angående midler til lokale forhandlinger

Dersom det settes av midler til lokale forhandlinger, anbefaler utvalget at KS med utgangspunkt i PAI beregner størrelsen på midler til lokale forhandlinger for den enkelte fylkeskommune/kommune/virksomhet slik de fremgår per 1.12.2018, med en

særskilt beregning for kommunesammenslåinger. TBSK anbefaler at partene lokalt bruker den beregnede størrelse på midlene. Dersom denne avviker vesentlig fra fylkeskommunenes/ kommunenes/virksomhetenes egne beregninger, bør likevel partene lokalt bli enige om midlenes størrelse. Det oppfordres i slike tilfeller til dialog med KS på vegne av TBSK for å finne årsak til avvik.

På vegne av TBSK kan KS sende ut eget brev med størrelsen på disse midlene, årsverk og lønnsmasse til den enkelte fylkeskommune/kommune/virksomhet.

KS' TARIFFOMRÅDE

3. KS tariffområde

Med KS tariffområde menes i denne rapporten KS tariffområde eksklusive e-verk og eksklusive virksomheter som følger Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen).

3.1 Beregninger av rammen for oppgjøret m.m. (Kap. 4)

3.1.1 Sammensetningen av rammen ved de sentrale forhandlinger i lønnsoppgjøret 2018 sammenlignet med lønnsbegrepene i denne rapporten

TBSK har utført egne beregninger for de sentrale lønnskomponentene ved lønnsoppgjøret 2018. Disse beregningene gjelder arbeidstakere som følger forhandlingsbestemmelsene i kap. 4, ikke arbeidstakere som følger kap. 3 og kap. 5.

Som nevnt under punkt 2.1.27 defineres forrige års ramme av følgende komponenter:

Beregning av rammen i 2018. Beregnet under oppgjøret i 2018.

	Årslønnsvekstvekstramme	Datolønnsvekst
Overheng til 2018	1,5 %	
Anslag lønnsglidning i 2018	0,2 %	0,3 %
Sentrale lønnstillegg per 1.5.2018	1,15 %	1,72 %
Beregnet årslønnsvekst 2017 - 2018	2,85 %	
Nivålønnvekst 1.1.2018 - 31.12.2018		2,0 %

Beregning av rammen i 2019. Beregnet under oppgjøret i 2018. Kun elementer avtalt i oppgjøret i 2018.

	Årslønnsvekstvekstramme	Datolønnsvekst
Overheng til 2019	0,6 %	
Anslag lønnsglidning i 2019	0,2 %	0,3 %
Endring i ulempetillegg per 1.1.2019	0,38 %	0,38 %
Beregnet årslønnsvekst 2018 - 2019	1,2 %	
Nivålønnvekst 1.1.2019 - 31.12.2019		0,7 %

Beregning av rammen i 2019. Overheng og anslag glidning beregnet under oppgjøret i 2018. Revidert beregning av ulempetillegg. Kun elementer avtalt i oppgjøret i 2018.

	Årslønnsvekstvekstramme	Datolønnsvekst
Overheng til 2019	0,6 %	
Anslag lønnsglidning i 2019	0,2 %	0,3 %
Endring i ulempetillegg per 1.1.2019	0,31 %	0,31 %
Beregnet årslønnsvekst 2018 - 2019	1,1 %	
Nivålønnvekst 1.1.2019 - 31.12.2019		0,6 %

Alle punktene kommer inn under de lønnsgruppene som vi bruker ved beregning av lønnsstørrelsene nevnt under punkt 2.2.4 Både tillegg på generelle tillegg og lokale

forhandlinger påvirker gjennomsnittlig grunnlønn samt gjennomsnittet av faste tillegg og variable tillegg.

3.1.2 Sentrale generelle og forbundsvisse særavtaler, samt Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen)

TBSK har vurdert kostnadene vedrørende endringer i de sentrale generelle og forbundsvisse særavtalene (SGS, SFS), samt Bedriftsavtalen. Det er tatt hensyn til disse vurderingene i beregningene.

3.2 Noen hovedtall

Statistikken som brukes i denne rapporten (fastlønte og timelønte stillinger), viser at i KS tariffområde (iflg. HTA) tabell 3.4.1 var det pr. 1.12.2018 352 449 årsverk utført av 441 480 arbeidstakere. Disse arbeidstakerne hadde 505 604 stillinger (hovedstillinger og bistillinger). Når det gjelder årsverk er dette en økning på 1,9 prosent i forhold til 1.12.2017.

Kvinneres månedsfortjeneste som andel av menns månedsfortjeneste var per 1.12.2018 93,4 prosent. Ulikt lønnsnivå for kvinner og menn skyldes i hovedsak ulik stillingsplassering og utdanning. Dersom like mange kvinner som menn hadde vært assistenter eller ledere m.m., ville andelen vært 97,6 prosent. Se tabell 3.4.11 og 3.4.12.

Tabell 3.4.2b, som kun omhandler stillinger lønnet etter kapittel 4 i Hovedtariffavtalen, viser gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk pr. 1.12.2018 på kr. 41 148 korrigert for vandring mellom kapitlene. (Data for timelønte er inkludert her). Dette tilsvarer en økning på 2,0 prosent fra samme tidspunkt foregående år, basert på justerte tall.

For kvinner var vekst i månedsfortjeneste pr. månedsverk 1.12.2017-1.12.2018 på 2,2 prosent mens den for menn var på 2,0 prosent. I kapittel 4 var det en vekst i månedsfortjenesten på 1,8 prosent for kvinner og 1,5 prosent for menn (registrerte tall). Se tabell 3.4.17.

3.2.1 Total lønnsmasse

Lønsmassen basert på månedsfortjeneste er beregnet til 181 milliarder kr. eksklusive sosiale kostnader. De totale lønnskostnader inkludert sosiale kostnader er beregnet til 266 milliarder kr.

3.2.2 Alderspensjonister

Det var 5 295 alderspensjonister tilsatt på pensjonistvilkår i henhold til Hovedtariffavtalen § 12.5 per 1.12.2018. Disse utførte 1 782 årsverk.

3.3 Sentrale lønnskomponenter for beregning av sentrale lønnsstørrelser

3.3.a Alle ansatte

Av 3.4.1-tabellene fremgår at årslønnsveksten 2017-2018 var 2,9 prosent. Lønnsglidning i 2018 er beregnet til 0,5 prosent og overheng til 2019 til 0,7 prosent.

3.3.b Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 3.4

Årslønnsvekst 2017-2018 er beregnet til 3,3 prosent. Lønnsglidning i 2018 er beregnet til 2,4 prosent og lønnsoverheng til 2019 er beregnet til 0,9 prosent. (Lønnsglidning er lagt inn i henhold til Vedlegg 4).

3.3.c Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 4

Beregningene i forbindelse med lønnsoppgjøret 2018 baserte seg på den arbeidstakermasse som var i PAI-registerets beregningslønnsmasse pr. 1.12.2017.

Årslønnsvekst 2017-2018 er beregnet til 2,9 prosent. Lønnsoverheng til 2019 er beregnet til 0,6 prosent, mens lønnsglidningen i 2018 er beregnet til 0,2 prosent. Gjennomsnittlig lønnsglidning de siste tre år er 0,2 prosent.

Lønnsmassen for 2018 er beregnet til 149 259 millioner, mens årslønnsmassen for kommunesektoren inkludert sosiale kostnader er på ca. 219 111 millioner kroner. I dette tallet inngår også sosiale kostnader samt lønn for arbeid som ikke er registrert i PAI-registeret. Kommuneregnskapstallene samsvarer i hovedsak med de tall som brukes i Nasjonalregnskapet. (Tallene inkluderer ikke Oslo).

For stillinger i gruppe 1 var årslønnsveksten 2017-2018 2,8 prosent, og for stillinger i gruppe 2 var årslønnsveksten 2017-2018 2,9 prosent. For ledere i kapittel 4 var årslønnsveksten 3,6 prosent.

Tallene inneholder alle fylkeskommuner, alle kommuner og praktisk talt alle andre medlemmer i KS.

Lønnsvekst som ikke er forårsaket av sentrale tariff tillegg (lønnsglidning) er vektet slik:

- 50 prosent pr. 1.1
- 50 prosent pr. 1.7

3.3.d Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 5

Årslønnsveksten 2017-2018 er beregnet til 3,3 prosent. Lønnsglidningen i 2018 er beregnet til 2,4 prosent og overheng til 2019 er beregnet til 0,9 prosent. (Se vedlegg 4E) Tillegg som er gitt i henhold til HTA kap. 5 pkt. 1 defineres som lønnsglidning.

Særskilt om lønnsglidningen

3.3.1 Strukturendringer

Strukturendringer er drøftet i punkt. 2.4.1. Strukturendringer kan for eksempel bestå i at virksomheter kommer til eller forsvinner, eller at det er større vekst i årsverk i en sektor enn i de øvrige.

Ved samme virksomhetsstruktur (1-2 siffer tjenestestedskode) som pr. 1.12.2017, ville endring i gjennomsnittlig månedsførtjeneste vært:

<u>Kapittel</u>	<u>Endring</u>
Alle kapitler	uendret
Kap 3.4	-
Kap. 4	uendret
Ledere	0,1 prosentpoeng høyere
Gruppe 1	0,1 prosentpoeng lavere
Gruppe 2	0,1 prosentpoeng høyere
Kap 5	uendret

3.3.2 Ansiennitetsendringer (Kap. 4)

Konsekvenser av ansiennitetsendringer er drøftet i pkt. 2.4.2

3.3.3 Stillingsendring

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.4.3.

Forutsatt samme stillingsstruktur som pr. 1.12.2017, ville endring i gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk vært:

<u>Kapittel</u>	<u>Endring</u>
Alle kapitler	0,2 prosentpoeng lavere
Kap 3.4	-
Kap. 4	uendret
Ledere	0,5 prosentpoeng høyere
Gruppe 1	0,2 prosentpoeng lavere
Gruppe 2	uendret
Kap 5	uendret

3.3.4 Endringer i sentrale generelle og forbundsvise særavtaler

Konsekvenser av slike endringer er vurdert i pkt. 2.4.4

Endringer i bruken av slike avtaler kan føre til en kostnadsøkning. Dette kan føre til større lønnsglidning.

3.3.5 Identiske arbeidstakere/virkning av at arbeidstakere begynner og slutter

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.4.5

Identiske arbeidstakere:

Lønnsvekst for arbeidstakere som var ansatt i samme kapittel i KS-tariffområde både pr. 1.12.2017 og 1.12.2018 (identiske arbeidstakere) var:

<u>Kapittel</u>	<u>Månedsførtjeneste</u>	<u>Grunnlønn</u>
Kap. 3.4	3,9 prosent	3,8 prosent
Kap. 4	2,5 prosent	2,5 prosent
Ledere	2,2 prosent	2,1 prosent
Gruppe 1	2,4 prosent	2,3 prosent
Gruppe 2	2,6 prosent	2,6 prosent
Kap. 5	3,7 prosent	3,7 prosent

Lønnsveksten for identiske arbeidstakere er høyere enn det som en vanlig gjennomsnittsberegning viser for alle kapitler.

Arbeidstakere som begynner og slutter:

Ansatte som slutter og begynner kan virke på lønnsveksten. Ansatte som slutter kan ha lavere lønn enn de som begynte og omvendt. Dersom ansatte som slutter har lavere lønn enn de som begynner vil dette isolert føre til høyere lønnsvekst og lønnsglidning. Se Tabell 3.4.1 om hvordan dette påvirker lønnsveksten i de ulike kapitlene.

3.3.6 Innrapportering

Konsekvenser av endringer i innrapportering er drøftet i punkt 2.4.6

Utvalget vil peke på at forskyvninger i innrapporteringen er normale, men dette vil ikke påvirke utviklingen i observert lønnsvekst sett sammenhengende over flere år. Utvalget har derfor valgt å bruke registrerte tall korrigert for forskyvninger som utvalget vet om.

3.3.7 Arbeidstakere i kommunal sektor totalt

Utfra vedlegg 1 av Rapport fra Det tekniske beregningsutvalg for kommunal og fylkeskommunal økonomi ser vi at de totale lønnskostnadene for kommuneforvaltningen anslås til å være omtrent 290 milliarder kroner i 2018. Disse lønnskostnadene inkluderer også ansatte i Oslo kommune. Sosiale kostnader er med. Lønnskostnadsveksten 2017-2018 for kommunesektoren er foreløpig beregnet til 3,7 prosent.

Årslønnsveksten for hele sektoren inkludert Oslo var 2,9 prosent.

3.4 TABELLREGISTER MED KOMMENTARER

Alle tabeller inneholder både hoved- og bistillinger, fast- og timelønne dersom ikke annet er nevnt. Virksomheter omfattet av Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter er ikke med i tabellene.

I en del tabeller er tall ikke oppgitt av følgende grunner:

- datagrunnlaget er for usikkert til å kunne brukes
Dette gjelder bl.a. når det har vært store endringer i antall årsverk i gruppen i forhold til året før. I tabeller som viser lønnsvekst fra 2017 til 2018 er tall ikke oppgitt når det har vært mer enn 20 prosent endring i antall årsverk.
- datamassen er for liten til at tall kan oppgis
Dette gjelder bl.a. når gruppen utfører mindre enn 10 årsverk.
- data mangler
I stedet for tall er prikk (.) benyttet.

Tabell 3.4.1. Sentrale nøkkeltall. Alle ansatte.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn pr. 1.12.2018. Datolønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018.

Årslønnsvekst 2017-2018, lønnsglidning, lønnsoverheng.

Månedsfortjeneste inneholder grunnlønn, faste og variable tillegg. Variabel overtid er ikke med i månedsfortjeneste.

Tallene inneholder hoved- og bistillinger, timelønne og undervisningspersonell.

Se også kommentarer på etterfølgende side.

Tabell 3.4.2. Oversikt over sentrale tallstørrelser i KS tariffområde

- a. Kap. 3.4 i Hovedtariffavtalen
- b. Kap. 4 i Hovedtariffavtalen
- c. Kap. 4 i Hovedtariffavtalen. Ledere.
- d. Kap. 4 i Hovedtariffavtalen. Gruppe 1.
- e. Kap. 4 i Hovedtariffavtalen. Gruppe 2.
- f. Kap. 5 i Hovedtariffavtalen

Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn, faste og variable tillegg.

Variabel overtid er ikke med i månedsfortjeneste.

Se tegnforklaringer i tabellen angående omfang.

Tabell 3.4.3. Oversiktstabell

Arbeidstakere etter antall ansatte, antall stillinger, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, diverse tillegg pr. månedsverk, overtid pr. månedsverk, enkelte kommunehovedgrupper og tjenestestedsundergrupper. 1. desember 2018. Grunnlønnsvekst og månedslønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018. Årsverksandel 1.12.2017 og 1.12.2018.

Arbeidstakere ved landbrukskontorene finnes i gruppen "Ymse". Gruppen "Skole/undervisning" omfatter foruten skolesjefer, skoleinspektører og undervisningspersonell også kontorpersonele, vaktmestere, renholdere, PPT-kontorer og ev. annet personell som ikke er undervisningspersonell.

Tabell 3.4.4. Aldersgrupper (Hoved- og bistillinger)

Ansatte etter aldersgruppe, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, månedsfortjeneste, kjønn, årsverk. Årsverk og stillingsstørrelse i prosent. 1. desember 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017 og 2018. Lønnsvekst for aldersgrupper.

Se vedlegg 1 om definisjon av månedsfortjenesten.

- Tabell 3.4.5a. Stillingsbetegnelse/-kode. Kvinner og menn.
 Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2017 - 1.12.2018.
 For stillinger med mindre enn 10 årsverk oppgis verken grunnlønn eller vekst i grunnlønn. Dersom det har vært en endring i antall årsverk på 20 prosent eller mer i forhold til 2017, oppgis ikke lønnsvekst, se pkt. 2.3.2.
- Tabell 3.4.5b. Stillingsbetegnelse/-kode. Kvinner.
 Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2017 - 1.12.2018.
 Bare stillingskoder hvor kvinner utfører mer enn 10 årsverk og menn mer enn 10 årsverk er med.
 Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste er ikke oppgitt hvis det har vært en endring i antall årsverk på 20 prosent eller mer, se pkt. 2.3.2.
- Tabell 3.4.5c. Stillingsbetegnelse/-kode. Menn.
 Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 - 1.12.2018.
 Bare stillingskoder hvor menn utfører mer enn 10 årsverk og kvinner mer enn 10 årsverk er med.
 Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste er ikke oppgitt hvis det har vært en endring i antall årsverk på 20 prosent eller mer.
- Begrensningene i de tre tabellene 3.4.5a-3.4.5c er satt for å unngå at det blir mulig å beregne grunnlønn for kvinner på grunnlag av grunnlønn for menn eller vice versa, når den ene gruppen omfatter mindre enn 10 årsverk.
- Tabell 3.4.6 Utdanningsgrupper.
 Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018.
- Tabell 3.4.7 Sentrale og lokale lønnstillegg
 Sentrale tallstørrelser fra lønnsoppgjørene 1991-2018
- Tabell 3.4.8 Andel årsverk for kvinner og menn. Månedsfortjeneste og grunnlønn for kvinner og menn
- Tabell 3.4.9 Utdanningsnivå, årsverk, månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2018. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2017 - 1.12.2018.
- Tabell 3.4.10 Profesjoner med mer enn en utdanningskode. Årsverk, månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2018. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2017 - 1.12.2018.
- Tabell 3.4.11 Lønnsforhold
 Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Antall

årsverk utført av begge kjønn. Årsverk utført av kvinner i prosent av årsverk utført av begge kjønn. Tall pr. 1.12.2014, 1.12.2016 og 1.12.2018.

- Tabell 3.4.12 Lønnsforhold justert for ulike faktorer.
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Fastlønte. Hovedstillinger. Tall pr. 1.12.2014, 1.12.2016 og 1.12.2018.
- Tabell 3.4.13 Lønn for ledere med stillingskode 7451, 7951, 8451, 9451, 9454, 9954 eller 9951.
Utdanningsnivå, årsverk. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse pr. 1.12.2018. Økning i månedsfortjeneste og grunnlønn 1.12.2017 - 1.12.2018.
- Tabell 3.4.14 Lønn for fagleder med stillingskode 7954, 9454 eller 9954 i grunn- og videregående skole.
Utdanningsnivå, årsverk. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse pr. 1.12.2018. Økning i månedsfortjeneste og grunnlønn 1.12.2017 - 1.12.2018.
- Tabell 3.4.15 KS-tariffområde ekskl. e-verk og transportselskap.
Identiske arbeidstakere. Årsverk etter heltid/deltid 2017 og 2018.
- Tabell 3.4.16 Grunnlønsintervaller
Ansatte etter heltid/deltid, årsverk, kjønn og lønnsintervall. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av årsverksmassen.
- Tabell 3.4.17 Arbeidstakergruppe
Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn, variabel overtid pr. månedsverk pr. 1.12.2018.
Lønnsveksttall 1.12.2017 - 1.12.2018.
Tabellen omfatter alle fastlønte, timelønte, hoved- og bistillinger og undervisningspersonell.
- Tabell 3.4.18 Alder
Arbeidstakere etter alder og kjønn pr. 1.12.2018. 18-78 år.
- Tabell 3.4.19 Identiske personer
Kvinner og menn som var ansatt begge år. Ansatte etter stillingskode, antall ansatte og årsverk. Endring i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2017 til 12.2018.
- Tabell 3.4.20 Turnover mellom stillingsgrupper
Endring i stillingsgruppe fra 01.12.2017 - 01.12.2018.

Tabell 3.4.1. Diverse nøkkeltall for KS-tariffområde. HTA

	Hovedtariff-avtalen kap. 3.4, 4, og 5	Hovedtariffavtalen kap. 4				Hovedtariff-avtalen kap. 5 Alle	Hovedtariff-avtalen kap. 3.4 Alle
		Derav:					
		Alle	Ledere	Gruppe 1	Gruppe 2		
Gjennomsnittlig månedstjeneste pr. årsverk (kr.) året 2018	42 778	40 791	46 475	36 502	44 490	52 499	58 892
Lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018 (registrerte tall)							
Månedstjeneste	2,1 %	1,7 %	1,0 %	1,7 %	1,8 %	2,9 %	2,2 %
Grunnlønn	2,1 %	1,6 %	0,5 %	1,6 %	1,8 %	3,0 %	2,1 %
Lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018 (1)							
Månedstjeneste	2,1 %	2,0 %	2,5 %	1,9 %	2,1 %	3,3 %	3,3 %
Grunnlønn	2,1 %	2,0 %	2,4 %	1,9 %	2,1 %	3,4 %	3,2 %
Lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018 identiske personer (Samme kapittel i 2017 og i 2018)							
Månedstjeneste (registrert)	2,8 %	2,5 %	2,2 %	2,4 %	2,6 %	3,7 %	3,9 %
Grunnlønn (registrert)	2,8 %	2,5 %	2,1 %	2,3 %	2,6 %	3,7 %	3,8 %
Lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018 identiske personer (Gjeldende kapittel i 2017, alle kapitler i 2018)							
Månedstjeneste (registrert)	2,8 %	2,6 %	2,6 %	2,6 %	2,8 %	3,9 %	3,6 %
Grunnlønn (registrert)	2,8 %	2,6 %	2,5 %	2,6 %	2,8 %	3,9 %	3,5 %
Årslønnsvekst 2017 - 2018 (1)	2,9 %	2,9 %	3,6 %	2,8 %	2,9 %	3,3 %	3,3 %
Lønnsglidning i 2018 (1)	0,5 %	0,2 %	0,8 %	0,3 %	0,2 %	2,4 %	2,4 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning siste 3 år	0,5 %	0,2 %	0,8 %	0,3 %	0,2 %	2,1 %	2,1 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning siste 3 år (strukturkorrigert)		0,2 %	0,8 %	0,2 %	0,2 %	2,2 %	2,4 %
Lønnsoverheng til 2019 (1)	0,7 %	0,6 %	0,7 %	0,6 %	0,7 %	0,9 %	0,9 %
Antall personer 1.12.2018	441 480	391 314	14 052	210 313	168 306	28 678	22 339
Antall stillinger 1.12.2018	505 604	449 130	15 628	250 650	181 298	31 757	24 717
Antall årsverk 1.12.2018	352 449	304 923	12 342	143 900	148 149	25 596	21 929
Endring i antall personer 1.12.2017 - 1.12.2018	2,1 %	0,8 %	-10,4 %	0,5 %	2,3 %	2,1 %	12,2 %
Endring i antall stillinger 1.12.2017 - 1.12.2018	1,5 %	1,0 %	-9,7 %	0,9 %	2,1 %	2,0 %	11,9 %
Endring i antall årsverk 1.12.2017 - 1.12.2018	1,9 %	1,2 %	-11,4 %	0,7 %	2,8 %	2,3 %	12,1 %
Lønnsmasse i mill. kr beregnet av månedstjeneste (ekskl. sosiale kostnader)	180 924	149 259	6 883	63 031	79 094	16 125	15 498
Lønnsmasse i mill. kr beregnet av grunnlønn (ekskl. sosiale kostnader)	170 353	139 037	6 600	57 180	75 043	15 942	15 331
Lønnsmasse inkl. sosiale kostnader i mill. kr.	265 595	219 111	10 104	83 940	116 109	23 672	22 565
(1) Inkl. justeringer knyttet til bevegelser kapitler imellom.							

Nærmere forklaring og kommentarer til de ulike elementer i tabell 3.4.1

Forklaringene er knyttet til begreper brukt i forspalten i tabellen.

Lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018 beregnet av registrerte tall

Her er det ikke gjort korreksjoner i tallene. Dette betyr at det ikke er korrigert for manglende rapporteringer av resultat av lokale forhandlinger (knyttet til sentralt avsatt pott) på grunn av at forhandlingene ikke var ferdige. Det er heller ikke justert for strukturendringer som følge av at noen ansatte var i et annet forhandlingskapittel i 2017 enn i 2018.

Alle ansatte i kommuner, fylkeskommuner og andre virksomheter som følger Hovedtariffavtalen er inkludert i beregningen.

Lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018 beregnet av justerte tall

Her er de registrerte tallene korrigert slik at manglende innrapporterte resultater av lokale forhandlinger er lagt til. Tallene er også korrigert slik at de tar hensyn til at ansatte i 2017 var i ett forhandlingskapittel og i 2018 i et annet forhandlingskapittel.

Alle ansatte i kommuner, fylkeskommuner og andre virksomheter som følger Hovedtariffavtalen er inkludert i beregningen.

Lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018 beregnet av registrerte tall for identiske personer

Beregningen viser lønnsveksten for de personer som var ansatt både pr. 1.12.2017 og pr. 1.12.2018. Dette er beregnet på to måter. Den første metoden viser ansatte som var i samme kapittel både i 2017 og i 2018. Den andre metoden viser ansatte knyttet til gjeldende kapittel i 2017 og hvilket som helst kapittel i 2018. Tallene er ikke justert utover dette.

Særskilte beregninger knyttet til lønnsvekst/lønnsglidning

Beregninger omfatter ikke virkninger av at ansatte har sluttet helt eller er nyansatte i stillinger som følger Hovedtariffavtalen, men omfatter virkningen av at ansatte har skiftet kapittel og av manglende innrapportering av lokale forhandlinger. Tallene her knytter seg til alle linjer med merknad (1)

Tabell 3.4.2a.		Hovedtariffavtalen kap. 3.4. Hovedstillinger og bistillinger. Timelønte med mer enn 14 timer pr. uke. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.	
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 58 165
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 57 560
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 605
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 57 659
Snitt 2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 59 417
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 58 777
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 640
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 58 892
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 60 106
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 59 430
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 677
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 59 575
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		2,2 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		2,1 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		3,3 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		3,2 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2017 - 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,3 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,4 %
		Registrert	Strukturkorrigert
		Lønnsglidning 2016	2,05 %
		Lønnsglidning 2017	2,11 %
		Lønnsglidning 2018	2,45 %
		Snitt lønnsglidning 2016 - 2018	2,1 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2019			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,9 %
Registrerte tall pr. 1.12.2018			
antall arbeidstakere	22 339	registrert endring fra forrige år	12,2 %
antall stillinger	24 717	registrert endring fra forrige år	11,9 %
antall årsverk	21 929	registrert endring fra forrige år	12,1 %
Lønnsmasse i 2018 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
		beregnet med månedsfortjeneste	kr 15 498
		beregnet med grunnlønn	kr 15 331
		beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)	kr 167
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 22 565
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 3.4 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2017 og (##) i 2018			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2a.1		Hovedtariffavtalen kap. 3.4.1. Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.	
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 74 801
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 74 005
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 796
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 74 005
Snitt 2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 77 848
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 76 963
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 884
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 76 994
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 77 947
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 77 107
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 840
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 77 092
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		4,1 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		4,0 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		4,2 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		4,2 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2017 - 2018 (beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		4,2 %
Gjennomsnittlig lønnsnedgang i prosent i 2018 (beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,1 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2019 (beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		1,1 %
Registrerte tall pr. 1.12.2018			
antall arbeidstakere	1 897	registrert endring fra forrige år	8,6 %
antall stillinger	2 088	registrert endring fra forrige år	9,1 %
antall årsverk	1 875	registrert endring fra forrige år	8,5 %
Lønnsmasse i 2018 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 1 733
	beregnet med grunnlønn		kr 1 713
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 20
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 2 544
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 3.4.1 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2017 og (##) i 2018			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2a.2		Hovedtariffavtalen kap. 3.4.2	
Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 59 034
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 58 371
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 663
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 58 475
Snitt 2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 60 627
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 59 890
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 736
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 60 071
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 60 970
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 60 198
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 772
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 60 412
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		2,7 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		2,6 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		3,3 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		3,1 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2017 - 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,3 %
Gjennomsnittlig lønnsnedgang i prosent i 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,4 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2019			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,9 %
Registrerte tall pr. 1.12.2018			
antall arbeidstakere	11 133	registrert endring fra forrige år	3,1 %
antall stillinger	12 748	registrert endring fra forrige år	3,1 %
antall årsverk	10 926	registrert endring fra forrige år	3,0 %
Lønnsmasse i 2018 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 7 876
	beregnet med grunnlønn		kr 7 780
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 96
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 11 562
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 3.4.2 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2017 og (##) i 2018			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2a.3		Hovedtariffavtalen kap. 3.4.3	
Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 52 903
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 52 429
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 474
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 52 623
Snitt 2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 54 183
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 53 709
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 474
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 53 751
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 54 618
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 54 117
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 500
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 54 183
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		2,4 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		2,4 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		3,2 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		3,2 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2017 - 2018 (beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,0 %
Gjennomsnittlig lønnsnedgang i prosent i 2018 (beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,4 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2019 (beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,8 %
Registrerte tall pr. 1.12.2018			
antall arbeidstakere	9 323	registrert endring fra forrige år	26,3 %
antall stillinger	9 881	registrert endring fra forrige år	26,5 %
antall årsverk	9 128	registrert endring fra forrige år	26,5 %
Lønnsmasse i 2018 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 5 888
	beregnet med grunnlønn		kr 5 836
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 51
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 8 643
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 3.4.3 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2017 og (##) i 2018			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2b. KS tariffområde. Kapittel 4 i Hovedtariffavtalen Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 40 353
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 37 615
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 2 738
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 39 746
Snitt 2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 41 047
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 38 236
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 2 811
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 40 791
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 41 148
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 38 360
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 2 788
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 40 892
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		1,7 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		1,6 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		2,0 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		2,0 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2017 - 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,9 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,2 %
		Registrert	Strukturkorrigert
		Lønnsglidning 2016	0,20 % 0,20 %
		Lønnsglidning 2017	0,20 % 0,24 %
		Lønnsglidning 2018	0,21 % 0,20 %
		Snitt lønnsglidning 2016 - 2018	0,2 % 0,2 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2019			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,6 %
Registrerte tall pr. 1.12.2018			
antall arbeidstakere	391 314	registrert endring fra forrige år	0,8%
antall stillinger	449 130	registrert endring fra forrige år	1,0%
antall årsverk	304 923	registrert endring fra forrige år	1,2%
Lønnsmasse i 2018 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 149 259
	beregnet med grunnlønn		kr 139 037
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 10 222
	derav:		
	Kvelds - og nattillegg (5.4.1)		kr 3 610
	Kvelds - og nattillegg (5.4.2)		kr 139
	Lørdags - og søndagstillegg (5.2)		kr 2 083
	Helligdagstillegg (5.3)		kr 1 473
	Funksjonstillegg		kr 1 459
	Faste tillegg		kr 982
	Andre tillegg		kr 474
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 219 111
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 4 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2017 og (##) i 2018			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2c.		KS tariffområde. Kapittel 4 i Hovedtariffavtalen - ledere		
Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.				
Snitt 2017				
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 46 339	
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 44 651	
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 1 688	
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 45 516	
Snitt 2018				
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 46 812	
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 44 887	
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 1 925	
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 46 475	
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 47 479	
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 45 707	
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 1 772	
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 47 137	
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018				
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		1,0 %	
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		0,5 %	
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		2,5 %	
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		2,4 %	
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2017 - 2018				
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,6 %	
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2018				
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,8 %	
		Registrert	Strukturkorrigert	
		Lønnsglidning 2016	0,49 %	0,61 %
		Lønnsglidning 2017	1,03 %	0,92 %
		Lønnsglidning 2018	0,76 %	0,98 %
		Snitt lønnsglidning 2016 - 2018	0,8 %	0,8 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2019				
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,7 %	
Registrerte tall pr. 1.12.2018				
antall arbeidstakere	14 052	registrert endring fra forrige år	-10,4%	
antall stillinger	15 628	registrert endring fra forrige år	-9,7%	
antall årsverk	12 342	registrert endring fra forrige år	-11,4%	
Lønnsmasse i 2018 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader				
		beregnet med månedsfortjeneste	kr 6 883	
		beregnet med grunnlønn	kr 6 600	
		beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)	kr 283	
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 10 104	
(#) Registrerte tall				
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 4 ledere Sum/snitt				
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2017 og (##) i 2018				
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.				

<p>Tabell 3.4.2d. KS tariffområde. Hovedtariffavtalen kapittel 4, gruppe 1 Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.</p>			
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 36 113
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 32 795
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 3 317
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 35 568
Snitt 2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 36 719
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 33 311
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 3 409
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 36 502
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 36 798
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 33 407
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 3 391
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 36 580
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		1,7 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		1,6 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		1,9 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		1,9 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2017 - 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,8 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,3 %
		Registrert	Strukturkorrigert
		Lønnsglidning 2016	0,22 % 0,24 %
		Lønnsglidning 2017	0,32 % 0,24 %
		Lønnsglidning 2018	0,27 % 0,18 %
		Snitt lønnsglidning 2016 - 2018	0,3 % 0,2 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2019			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,6 %
Registrerte tall pr. 1.12.2018			
antall arbeidstakere	210 313	registrert endring fra forrige år	0,5 %
antall stillinger	250 650	registrert endring fra forrige år	0,9 %
antall årsverk	143 900	registrert endring fra forrige år	0,7 %
Lønnsmasse i 2018 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 63 031
	beregnet med grunnlønn		kr 57 180
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 5 851
	derav:		
	Kvelds- og nattillegg (5.4.1)		kr 2 479
	Kvelds- og nattillegg (5.4.2)		kr 83
	Lørdags- og søndagstillegg (5.2)		kr 1 494
	Helligdagstillegg (5.3)		kr 977
	Funksjonstillegg		kr 67
	Faste tillegg		kr 507
	Andre tillegg		kr 245
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 83 940
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 4 gruppe 1 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2017 og (##) i 2018			
<p>Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.</p>			

Tabell 3.4.2e. KS tariffområde. Hovedtariffavtalen kapittel 4, gruppe 2 Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 43 999
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 41 744
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 2 255
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 43 340
Snitt 2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 44 785
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 42 491
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 2 294
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 44 490
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 44 912
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 42 641
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 2 271
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 44 616
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		1,8 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		1,8 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		2,1 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		2,1 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2017 - 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,9 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,2 %
		Registrert	Strukturkorrigert
		Lønnsglidning 2016	0,24 % 0,21 %
		Lønnsglidning 2017	0,18 % 0,23 %
		Lønnsglidning 2018	0,18 % 0,22 %
		Snitt lønnsglidning 2016 - 2018	0,2 % 0,2 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2019			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,7 %
Registrerte tall pr. 1.12.2018			
antall arbeidstakere	168 306	registrert endring fra forrige år	2,3 %
antall stillinger	181 298	registrert endring fra forrige år	2,1 %
antall årsverk	148 149	registrert endring fra forrige år	2,8 %
Lønnsmasse i 2018 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 79 094
	beregnet med grunnlønn		kr 75 043
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 4 051
	derav:		
	Kvelds- og nattillegg (5.4.1)		kr 1 071
	Kvelds- og nattillegg (5.4.2)		kr 37
	Lørdags- og søndagstillegg (5.2)		kr 540
	Helligdagstillegg (5.3)		kr 465
	Funksjonstillegg		kr 1 376
	Faste tillegg		kr 385
	Andre tillegg		kr 177
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 116 109
(#) Registrerte tall			
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 4 gruppe 2 Sum/snitt			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2017 og (##) i 2018			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2f.		KS tariffområde. Hovedtariffavtalen kapittel 5 Hovedstillinger og bistillinger. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.		
Snitt 2017				
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 51 481	
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 50 860	
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)	(#)		kr 622	
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 51 013	
Snitt 2018				
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 52 980	
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 52 378	
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(#)		kr 602	
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 52 499	
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 53 194	
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 52 572	
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)	(##)		kr 622	
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)	(##)		kr 52 711	
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018				
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		2,9 %	
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		3,0 %	
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		3,3 %	
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		3,4 %	
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2017 - 2018				
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,3 %	
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2018				
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,4 %	
		Registrert	Strukturkorrigert	
		Lønnsglidning 2016	1,96 %	1,91 %
		Lønnsglidning 2017	2,25 %	2,25 %
		Lønnsglidning 2018	2,41 %	2,42 %
		Snitt lønnsglidning 2016 - 2018	2,1 %	2,2 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2019				
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,9 %	
Registrerte tall pr. 1.12.2018				
antall arbeidstakere	28 678	registrert endring fra forrige år	2,1 %	
antall stillinger	31 757	registrert endring fra forrige år	2,0 %	
antall årsverk	25 596	registrert endring fra forrige år	2,3 %	
Lønnsmasse i 2018 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader				
		beregnet med månedsfortjeneste	kr 16 125	
		beregnet med grunnlønn	kr 15 942	
		beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)	kr 183	
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 23 672	
(#) Registrerte tall				
(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling. Se vedlegg 3, kap 5 Sum/snitt				
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2017 og (##) i 2018				
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.				

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.3 Oversiktstabell. Inklusive timelønte og undervisningspersonell. Arbeidstakere etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsværk, kommunehovedgruppe, tjenestestedshovedgruppe og tjenestestedsundergruppe. 1. desember 2018. Grunnlønnsvækst og månedsfortjenestevekst 1.12.17 - 1.12.18. Årsverksandel 1.12.17 og 1.12.18.

Kommunehovedgruppe Tjenestestedshovedgruppe Tjenestestedsundergruppe	Tall pr. 1.12.18			Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. 1.12.18		Variabel overtid 1.12.18	Endr. i mnd.-fortj. i % 17 - 18	Endr. i gr.-lønn i % 17 - 18	Årsverksandel i % 1.12.17	Årsverksandel i % 1.12.18
	Antall hovedstillinger	Antall stillinger i alt	Antall årsverk	I alt	Grunnlønn					
I ALT.....	438.434	505.604	352.449	43.056	40.541	552	2,1	2,1	100,0	100,0
Forvaltning.....	432.968	499.371	348.749	42.992	40.512	530	2,1	2,1	99,0	99,0
Kommuner.....	391.827	456.469	311.435	42.399	39.751	501	2,1	2,1	88,2	88,4
Fylkeskommuner.....	41.141	42.902	37.314	47.938	46.860	773	2,2	2,3	10,8	10,6
Sentraladministrasjonen.....	25.345	28.567	23.333	46.681	46.315	430	2,8	2,8	6,6	6,6
Oppvekst.....	174.889	202.326	151.687	42.948	41.837	338	2,0	2,0	43,3	43,0
Skoleadministrasjon.....	1.945	2.211	1.791	51.280	50.860	162	3,0	2,9	0,5	0,5
PP-tjeneste.....	2.338	2.504	2.131	49.060	48.729	143	2,5	2,6	0,6	0,6
Grunnskole.....	84.480	98.635	73.189	43.840	42.433	146	1,9	1,9	20,8	20,8
Videregående skole.....	30.739	32.159	27.730	47.621	46.362	918	2,2	2,2	8,1	7,9
Barnehager.....	37.640	41.050	32.775	37.098	36.692	369	2,2	2,2	9,3	9,3
Fritidshj./skolefritidsordn.	5.470	10.561	4.544	34.233	34.000	38	1,8	1,8	1,3	1,3
Barnehj./andre. inst. b.u....	2.127	2.435	1.439	41.441	36.583	741	1,3	1,6	0,4	0,4
Øvrig oppvekst.....	10.150	12.771	8.088	44.270	43.298	149	2,3	2,4	2,3	2,3
Helse/sosial.....	190.126	215.974	138.472	42.310	37.812	597	2,0	2,1	39,1	39,3
Administrasjon.....	8.002	8.980	6.708	45.032	43.557	232	2,7	2,7	1,9	1,9
Alm. helsevern.....	17.319	19.965	13.470	45.307	43.495	343	2,7	2,4	3,6	3,8
Somatiske sykehjem.....	35.769	40.060	24.271	41.955	36.179	600	2,0	1,9	6,9	6,9
Alders- og sykehjem.....	18.212	21.161	12.415	41.895	36.143	610	1,9	1,8	3,5	3,5
Psykiatriske sykehjem.....	103	115	80	42.561	39.211	490	1,7	-0,1	0,0	0,0
PU.....	32.680	37.656	22.808	41.535	35.325	725	1,6	1,8	6,3	6,5
Tannlegjetjenesten.....	3.441	3.637	3.060	46.053	45.415	216	2,0	2,4	0,9	0,9
Aldershjem.....	3.157	3.550	2.104	42.158	35.761	464	2,1	1,8	0,7	0,6
Hjemmehjelp/-sykepleie.....	46.040	52.691	32.688	41.150	36.070	748	1,7	1,8	9,1	9,3
Sosialhjelp.....	13.280	14.226	11.935	42.377	40.820	521	2,2	2,7	3,5	3,4
Edruskapsvern.....	915	1.013	758	43.225	40.619	183	2,1	1,5	0,2	0,2
Andre virksomheter.....	11.208	12.920	8.176	42.077	38.033	653	2,0	2,1	2,3	2,3
Kultur.....	8.590	10.404	6.576	41.473	40.286	434	2,0	2,1	1,9	1,9
Teknisk sektor.....	29.419	36.852	24.724	43.315	41.244	1.416	2,5	2,4	7,0	7,0
Ymse.....	2.222	2.479	2.057	49.776	49.364	307	4,7	4,9	0,6	0,6
Uoppgift.....	2.377	2.769	1.901	44.628	41.917	1.260	1,6	1,8	0,6	0,5
Forretningsdrift*).....	355	360	313	46.272	44.901	859	2,9	2,0	0,1	0,1
Transport.....	69	71	62	53.479	51.645	2.672	4,9	4,7	0,0	0,0
Annen forretningsdrift.....	286	289	251	44.481	43.225	408	1,5	0,5	0,1	0,1
Annen virksomhet#).....	5.111	5.873	3.386	49.365	43.121	2.748	3,0	2,6	0,9	1,0

*) Omfatter all forretningsdrift i KS' tariffområde, dvs. kommunal- og fylkeskommunal forretningsdrift samt ansatte hos bedriftsmedlemmer av KS som klassifiseres som forretningsdrift.

#) Omfatter ansatte hos bedriftsmedlemmer av KS som ikke klassifiseres som forretningsdrift og ansatte hos interkommunale virksomheter som ikke klassifiseres som forretningsdrift.

ALLE ANSATTE.

Tabell 3.4.5a STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2017 til 1.12.2018.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds for- tjeneste 2017 - 2018	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
				----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
4-ÅRIG SPES.UTD + 1 ÅR	7730	13	13	45.537	173	107	.	.
ADJUNKT	7962	25.993	23.463	41.899	1.794	301	1,4	1,5
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	34.349	31.669	46.150	1.951	457	2,0	2,0
ADVOKAT	8001	184	177	67.403	756	264	3,1	3,2
AMBULANSESJÅFØR	7352	5	1
ARBEIDER	6014	2.005	1.215	31.674	2.883	860	2,4	1,8
ARBEIDSLEDER	7003	4.911	3.868	38.896	4.259	2.701	2,5	2,0
ARBEIDSTERAPEUT	6671	310	183	32.986	3.670	357	1,2	1,3
ARKITEKT	8535	346	330	53.900	52	322	3,5	3,5
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	3.078	3.016	57.381	306	251	2,4	2,6
ASSISTENT	6572	56.255	31.282	30.216	3.089	507	1,4	1,1
AVD. LED/U. INSP/FAGLEDER	7954	2.030	1.935	53.066	506	339	1,1	1,0
BARNEHAGELÆRER	6709	3.825	3.208	37.676	366	290	.	.
BARNEPLEIER	7024	623	500	34.876	602	466	2,0	2,0
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	1.522	1.381	39.159	783	780	2,1	2,2
BIBLIOTEKAR	7026	727	561	39.157	609	66	1,9	2,0
BRANNKONSTABEL	7237	6.132	1.352	34.186	21.060	8.832	2,5	1,8
DISTRIKTMUSIKER	7495	82	67	46.974	1.124	0	0,8	1,1
ERGOTERAPEUT	6517	1.177	1.025	38.156	811	99	1,6	1,6
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	1.437	1.232	36.052	2.352	926	.	.
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7719	1.911	1.550	36.335	5.792	624	.	.
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	108	87	36.901	3.172	887	2,0	2,5
FAGARBEIDER	6986	4.480	3.956	34.907	777	458	1,7	1,7
FAGARBEIDER	7517	41.740	33.052	34.195	1.992	617	1,6	1,9
FAGLEDER	7453	2.742	2.520	44.527	1.170	855	1,8	1,7
FOTTERAPEUT	6910	23	14	35.367	526	0	2,3	2,1
FYSIOTERAPEUT	7066	1.379	1.184	37.703	360	21	1,9	2,0
FØRSTESekretær	7520	1.535	1.271	36.910	245	132	2,0	1,9
HELSESEKRETÆR	7199	911	663	35.135	856	170	1,3	1,5
HELSESØSTER	6185	2.923	2.471	43.298	429	71	2,0	2,0
HJELPELEIER	7076	43.837	31.375	33.974	6.547	634	1,5	1,5
HJEMMEHJELP	6190	2.471	1.462	31.913	1.789	282	0,8	0,9
INGENIØR	8084	4.308	4.140	49.324	509	561	2,8	2,9
JORDMOR	8209	552	411	47.419	1.091	1.086	3,3	3,5
KLIN. BARNEVERN PEDAGOG	7592	14	14	45.572	473	111	1,3	1,5
KLINISK SOSIONOM	7619	39	35	44.072	594	186	2,2	1,7
KLINISK SPES. SYKEPLEIE	7714	11	8
KLINISK VERNEPLEIER	7713	19	17	42.983	3.640	152	2,7	-0,1
KOMMUNALSJEF	9440	1.446	1.426	73.089	845	32	3,8	3,7
KONSERVATOR	8103	69	66	50.398	849	6	6,8	5,6

...fortsettelse
ALLE ANSATTE.

Tabell 3.4.5a STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2017 til 1.12.2018.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds for- tjeneste 2017 - 2018	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
KONSULENT	6559	15.631	13.895	39.889	307	341	2,0	1,9
KONTORMEDARBEIDER	7196	355	219	33.868	279	101	1,7	1,9
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	168	146	41.375	2.557	1.863	2,5	2,2
KOSTØKONOM	7715	9	7
LEDER	9454	6.248	6.112	51.897	556	604	.	.
LEDER KAP. 4	7451	4.198	3.814	46.579	841	637	.	.
LEDER KAP. 5	8451	2.476	2.333	54.091	1.017	1.009	3,2	3,2
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	8.548	8.365	59.153	704	231	2,6	2,5
LEGE	8527	3.168	1.542	72.218	3.153	459	3,1	3,1
LEKTOR	7965	2.689	2.387	45.508	1.416	439	1,3	1,2
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	11.787	10.801	50.408	1.771	779	1,7	1,6
LÆRER	7961	4.244	3.373	39.830	1.296	288	1,6	1,7
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	6.643	3.354	34.771	672	318	1,3	1,4
MASKINIST	6293	25	25	40.035	9.572	2.003	3,0	2,7
MASKINIST	8293	5	3
MILJØTERAPEUT	6675	9.649	7.715	38.211	4.272	435	1,8	2,0
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	744	591	37.152	881	206	.	.
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	653	253	35.486	1.148	23	2,2	2,0
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	2.781	1.486	44.745	964	7	2,1	2,3
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	484	439	48.858	268	67	2,0	2,1
PEDAGOGISK LEDER	7637	10.149	9.324	40.151	780	562	1,6	1,6
PLEIEMEDARBEIDER	6583	13.793	5.855	28.943	7.641	1.062	0,8	1,1
PREST	8392	3	2
PSYKOLOG	8470	660	598	54.146	426	187	3,8	3,5
RADIOGRAF	8564	7	6
REKTOR/LEDER	7951	216	205	53.669	715	102	.	.
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	2.591	2.561	62.299	840	19	3,0	2,9
RENHOLDER	7210	10.320	7.570	31.395	272	86	1,1	1,1
RÅDGIVER	8530	15.335	14.512	50.473	245	394	2,9	3,0
SAKSBEHANDLER	7531	4.092	3.710	41.293	301	258	2,0	2,0
SEKRETÆR	6863	2.925	2.171	35.650	232	112	1,7	1,7
SERVICEMEDARBEIDER	6912	2.773	1.670	32.921	2.712	1.122	1,2	1,0
SJÅFØR	6883	154	127	33.662	750	594	1,6	1,2
SOSIALKURATOR	7168	2.864	2.640	39.686	596	439	2,1	2,0
SOSIONOM	7534	981	857	38.755	1.051	393	1,6	1,7
SPEIALBIBLIOTEKAR	8112	106	98	42.914	496	128	2,7	3,2
SPEIALFYSIOTERAPEUT	7617	639	561	42.999	455	16	1,7	1,7

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE.

Tabell 3.4.5a STILLINGSBETEGNELSE-/KODE
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2017 til 1.12.2018.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds for- tjeneste 2017 - 2018	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
SPECIALHJELPELEIER	7681	2.381	1.885	36.152	5.650	381	1,9	1,9
SPECIALPEDAGOG	7522	1.329	1.151	43.716	383	92	1,6	1,6
SPECIALSYKEPLEIER	7523	4.927	4.108	43.207	4.056	712	2,1	2,0
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	621	557	47.390	740	210	.	.
SYKEPLEIER	7174	23.822	19.148	38.893	5.745	832	2,1	2,1
TANNHELSESEKRETÆR	7100	1.384	1.218	34.540	206	164	2,1	2,3
TANNLEGE	8301	1.138	1.026	59.483	1.139	292	2,1	2,7
TANNPLEIER	7175	484	428	38.562	459	46	2,4	2,6
TEKNIKER	7177	703	632	36.416	1.655	972	1,7	1,6
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	3.229	2.931	43.108	1.574	391	1,8	1,9
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	1.467	533	30.957	5.758	277	4,9	3,9
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	361	344	44.656	1.092	106	2,6	2,2
VAKTMESTER	6541	1.430	1.266	34.711	888	551	1,9	1,7
VERNEPLEIER	6455	6.050	5.236	38.390	4.569	486	1,7	1,7
VETERINÆR	8533	22	8
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	453	449	89.256	1.010	0	5,3	5,2

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.5b STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.17 til 1.12.18. Grunnlønn pr. 1.12.18. Bare stillingskoder hvor det utføres mer enn 10 årsverk er tatt med.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2017-2018	Grunn- lønns- vekst 2017-2018	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----		--- Prosent ---			
ADJUNKT	7962	19.181	17.134	41.802	1.790	175	1,4	1,5
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	24.416	22.321	46.131	1.940	314	2,0	2,0
ADVOKAT	8001	105	101	65.669	548	334	2,2	2,4
ARBEIDER	6014	704	283	30.238	4.614	221	1,7	1,0
ARBEIDSLEDER	7003	1.635	1.348	38.542	825	454	2,0	2,0
ARBEIDSTERAPEUT	6671	196	110	33.303	3.334	270	1,8	1,7
ARKITEKT	8535	237	224	54.259	68	299	3,6	3,5
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	1.900	1.853	56.588	319	162	2,4	2,5
ASSISTENT	6572	44.069	24.424	30.552	2.835	452	1,4	1,1
AVD.LED/U.INSP/FAGLEDER	7954	1.314	1.245	52.736	501	266	1,1	1,0
BARNEHAGELÆRER	6709	3.544	2.948	37.750	373	290	.	.
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	1.403	1.268	39.155	754	737	2,1	2,2
BIBLIOTEKAR	7026	628	477	39.256	614	46	1,8	1,9
BRANNKONSTABEL	7237	196	38	33.139	17.406	6.628	.	.
DISTRIKTMUSIKER	7495	36	30	46.542	1.050	0	1,1	0,5
ERGOTERAPEUT	6517	1.052	909	38.283	777	66	1,8	1,8
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	851	692	35.976	2.783	459	.	.
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7719	1.777	1.429	36.356	5.817	594	.	.
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	70	52	35.959	4.041	565	2,0	2,5
FAGARBEIDER	6986	3.532	3.063	34.756	548	167	1,8	1,7
FAGARBEIDER	7517	31.345	23.906	33.947	1.962	318	1,4	1,8
FAGLEDER	7453	2.109	1.919	44.551	1.067	655	1,6	1,5
FYSIOTERAPEUT	7066	1.112	957	37.754	349	25	2,1	2,1
FØRSTESEKRETÆR	7520	1.459	1.208	36.868	236	129	1,9	1,9
HJELPEPLEIER	7076	40.094	28.501	34.043	6.525	614	1,5	1,5
HJEMMEHJELP	6190	2.309	1.373	32.055	1.725	275	0,9	1,1
INGENIØR	8084	1.428	1.343	48.864	155	239	2,8	2,9
KOMMUNALSJEF	9440	731	718	72.201	714	10	4,3	4,1
KONSERVATOR	8103	38	36	49.526	1.278	0	8,7	6,1
KONSULENT	6559	12.378	10.928	39.606	250	289	2,0	1,9
KONTORMEDARBEIDER	7196	299	188	34.256	240	117	1,9	2,1
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	31	25	39.963	614	59	-0,5	0,0
LEDER	9454	4.605	4.489	51.011	390	435	.	.
LEDER KAP. 4	7451	3.244	2.927	46.451	756	533	.	.
LEDER KAP. 5	8451	1.276	1.197	52.441	427	530	2,7	2,7
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	5.741	5.617	57.610	496	214	3,0	2,8
LEGE	8527	1.569	822	70.916	2.640	460	3,0	2,9
LEKTOR	7965	1.921	1.707	45.305	1.385	241	1,4	1,4
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	7.624	6.943	50.377	1.759	550	1,7	1,7
LÆRER	7961	3.045	2.380	39.789	1.306	123	1,6	1,6
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	4.253	1.982	33.995	569	105	1,9	2,0

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.5b STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.17 til 1.12.18. Grunnlønn pr. 1.12.18. Bare stillingskoder hvor det utføres mer enn 10 årsverk er tatt med.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2017-2018	Grunn- lønns- vekst 2017-2018	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
MILJØTERAPEUT	6675	7.389	5.838	38.201	4.097	403	1,9	2,1
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	557	439	37.160	846	223	.	.
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	317	113	36.235	1.079	18	3,5	3,6
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1.605	832	44.852	948	8	1,8	2,0
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	453	409	48.752	256	4	2,0	2,0
PEDAGOGISK LEDER	7637	9.573	8.767	40.215	776	565	1,6	1,6
PLEIEMEDARBEIDER	6583	10.995	4.523	29.106	7.530	1.016	0,8	1,1
PSYKOLOG	8470	533	481	53.590	346	210	3,7	3,4
REKTOR/LEDER	7951	136	130	53.849	788	59	.	.
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	1.502	1.482	61.757	794	22	3,0	3,0
RENNHOLDER	7210	9.161	6.663	31.572	267	70	1,1	1,1
RÅDGIVER	8530	9.447	8.851	49.754	189	321	3,0	3,0
SAKSBEHANDLER	7531	3.371	3.041	41.065	276	236	2,0	2,1
SEKRETÆR	6863	2.769	2.057	35.709	217	102	1,8	1,7
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.096	526	32.236	2.875	493	0,9	0,6
SJÅFØR	6883	20	16	33.776	455	182	3,4	3,8
SOSIALKURATOR	7168	2.511	2.304	39.671	566	438	2,1	2,1
SOSIONOM	7534	885	774	38.661	978	400	1,4	1,6
SPELIALBIBLIOTEKAR	8112	92	84	42.807	515	88	2,1	2,7
SPELIALFYSIOTERAPEUT	7617	577	510	42.996	464	18	1,6	1,7
SPELIALHJELPELEIER	7681	2.308	1.824	36.159	5.647	381	1,9	2,0
SPELIALPEDAGOG	7522	1.280	1.105	43.673	383	87	1,6	1,6
SPELIALSYKELEIER	7523	4.548	3.772	43.189	4.044	719	2,1	2,1
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	538	481	47.379	706	203	.	.
SYKELEIER	7174	22.318	17.873	38.893	5.717	803	2,2	2,1
TANNLEGE	8301	865	787	58.316	926	208	2,5	3,0
TEKNIKER	7177	59	45	36.279	1.386	613	1,0	1,2
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	2.782	2.517	43.091	1.466	391	1,8	1,9
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	1.216	418	30.350	6.098	250	4,8	4,0
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	216	205	44.622	900	161	2,5	2,6
VAKTMESTER	6541	30	24	34.813	1.002	70	1,5	2,6
VERNELEIER	6455	5.116	4.398	38.326	4.490	459	1,7	1,7
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	142	140	88.737	1.650	0	6,0	5,5

ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.5c STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.17 til 1.12.18. Grunnlønn pr. 1.12.18. Bare stillingskoder hvor det utføres mer enn 10 årsverk er tatt med.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2017-2018	Grunn- lønns- vekst 2017-2018	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
ADJUNKT	7962	6.812	6.329	42.161	1.803	642	1,4	1,5
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	9.933	9.348	46.195	1.976	801	1,9	1,9
ADVOKAT	8001	79	76	69.695	1.031	170	4,0	4,0
ARBEIDER	6014	1.301	933	32.110	2.358	1.054	2,6	2,1
ARBEIDSLEDER	7003	3.276	2.520	39.085	6.096	3.903	2,7	2,0
ARBEIDSTERAPEUT	6671	114	73	32.509	4.177	489	0,2	0,6
ARKITEKT	8535	109	106	53.142	17	372	3,3	3,4
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	1.178	1.163	58.643	285	394	2,5	2,8
ASSISTENT	6572	12.186	6.858	29.020	3.997	704	1,4	1,4
AVD.LED/U.INSP/FAGLEDER	7954	716	690	53.662	514	472	1,1	1,1
BARNEHAGELÆRER	6709	281	260	36.842	293	287	.	.
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	119	113	39.206	1.105	1.252	2,3	2,3
BIBLIOTEKAR	7026	99	84	38.593	581	181	2,5	2,5
BRANNKONSTABEL	7237	5.936	1.314	34.217	21.167	8.897	2,6	1,9
DISTRIKTMUSIKER	7495	46	37	47.314	1.182	0	0,5	1,5
ERGOTERAPEUT	6517	125	116	37.163	1.077	350	.	.
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	586	541	36.148	1.801	1.523	2,4	2,3
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7719	134	121	36.089	5.497	975	.	.
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	38	34	38.336	1.847	1.378	1,9	1,7
FAGARBEIDER	6986	948	893	35.422	1.561	1.456	1,6	1,9
FAGARBEIDER	7517	10.395	9.147	34.843	2.069	1.400	2,0	1,9
FAGLEDER	7453	633	601	44.453	1.497	1.495	2,5	2,4
FYSIOTERAPEUT	7066	267	227	37.485	403	4	1,3	1,2
FØRSTESekretær	7520	76	63	37.720	419	191	2,7	2,3
HJELPELEIER	7076	3.743	2.873	33.285	6.766	828	1,5	1,4
HJEMMEHJELP	6190	162	89	29.720	2.786	396	-1,2	-0,4
INGENIØR	8084	2.880	2.797	49.545	679	715	2,8	3,0
KOMMUNALSJEF	9440	715	708	73.991	978	53	3,3	3,4
KONSERVATOR	8103	31	31	51.411	352	13	4,4	4,7
KONSULENT	6559	3.253	2.967	40.930	518	534	1,9	1,9
KONTORMEDARBEIDER	7196	56	31	31.504	519	0	0,2	0,4
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	137	121	41.668	2.960	2.237	3,2	2,6
LEDER	9454	1.643	1.623	54.347	1.016	1.071	.	.
LEDER KAP. 4	7451	954	887	47.002	1.122	980	.	.
LEDER KAP. 5	8451	1.200	1.136	55.829	1.638	1.514	3,6	3,5
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	2.807	2.748	62.307	1.130	266	2,4	2,3
LEGE	8527	1.599	720	73.704	3.740	457	3,3	3,4
LEKTOR	7965	768	679	46.017	1.492	937	1,0	0,9
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	4.163	3.858	50.465	1.793	1.190	1,6	1,6
LÆRER	7961	1.199	993	39.928	1.273	685	1,7	1,8
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	2.390	1.371	35.892	820	625	0,7	0,8

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.5c STILLINGSBETEGNELSE-/KODE
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsførtjeneste fra 1.12.17 til 1.12.18. Grunnlønn pr. 1.12.18. Bare stillingskoder hvor det utføres mer enn 10 årsverk er tatt med.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2017-2018	Grunn- lønns- vekst 2017-2018	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
MILJØTERAPEUT	6675	2.260	1.877	38.242	4.815	532	1,5	1,7
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	187	151	37.128	983	157	.	.
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	336	141	34.885	1.203	28	1,1	0,8
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1.176	654	44.608	984	4	2,4	2,7
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	31	30	50.310	434	934	2,7	3,0
PEDAGOGISK LEDER	7637	576	557	39.143	849	519	2,2	1,8
PLEIEMEDARBEIDER	6583	2.798	1.332	28.387	8.019	1.222	1,1	1,0
PSYKOLOG	8470	127	117	56.433	753	94	5,0	4,5
REKTOR/LEDER	7951	80	75	53.359	589	176	.	.
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	1.089	1.080	63.042	903	14	3,0	2,9
RENHOLDER	7210	1.159	907	30.101	313	205	1,3	1,2
RÅDGIVER	8530	5.888	5.661	51.599	332	509	2,9	2,9
SAKSBEHANDLER	7531	721	669	42.328	415	355	1,9	1,8
SEKRETÆR	6863	156	115	34.591	502	298	-0,3	0,9
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.677	1.144	33.236	2.636	1.411	1,4	1,1
SJÅFØR	6883	134	111	33.645	793	654	1,3	0,9
SOSIALKURATOR	7168	353	336	39.792	805	440	1,9	1,7
SOSIONOM	7534	96	83	39.630	1.731	336	3,2	3,1
SPELALBIBLIOTEKAR	8112	14	14	43.554	383	365	6,1	6,0
SPELALFYSLIOTERAPEUT	7617	62	52	43.034	362	2	2,4	2,3
SPELALHJELPELEIER	7681	73	61	35.942	5.757	384	1,3	1,5
SPELALPEDAGOG	7522	49	46	44.748	374	220	2,9	2,8
SPELALSYKELEIER	7523	379	336	43.409	4.193	633	2,3	1,8
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	83	76	47.458	956	260	.	.
SYKELEIER	7174	1.504	1.275	38.884	6.141	1.241	1,5	1,8
TANNLEGE	8301	273	239	63.322	1.840	570	1,6	2,6
TEKNIKER	7177	644	587	36.427	1.675	999	1,8	1,6
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	447	415	43.212	2.230	394	1,6	1,5
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	251	115	33.156	4.529	376	5,3	4,7
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	145	139	44.705	1.378	25	2,6	1,5
VAKTMESTER	6541	1.400	1.243	34.709	886	560	2,0	1,7
VERNELEIER	6455	934	838	38.728	4.984	632	2,0	2,0
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	311	310	89.491	720	0	5,0	5,1

Tabell 3.4.6a

KVINNER OG MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Stillinger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i månedstjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunnlønnsvekst 2017 - 2018 Prosent	
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid			
Alle utdanningsnivåer	505.604	352.449	40.541	2.516	552	2,1	2,1	
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad								
103	Aktuar	11	8	
199	Annen utdanning	5.927	4.799	48.193	1.046	432	2,1	2,0
163	Arkitekt	514	456	55.305	181	416	3,5	3,5
183	Cand. scient., cand sanitatus	94	77	48.459	1.036	397	1,4	1,5
106	Farmasøyt	27	23	47.078	1.640	865	-0,9	-1,6
178	Fiskerikandidat	50	43	52.542	1.189	130	2,3	2,5
145	Hagebruk	37	26	52.605	405	84	2,4	2,4
110	Hovedfagskand. hum. og est.	455	386	50.874	1.851	406	2,4	2,6
116	Hovedfagskand. matte og nat.	374	325	51.211	1.155	638	3,1	3,5
131	Hovedfagskand. samf.vitensk.	235	215	51.987	757	343	3,5	3,4
137	Hovedfagskand. sosialt arb.	55	46	44.863	1.442	301	0,4	0,3
109	Hum./estetiske fag	2.829	2.474	51.524	1.565	589	2,1	2,1
175	Idrettskandidat	255	226	50.610	1.646	1.020	0,0	-0,2
113	Informatikk/databehandling	159	135	51.835	1.137	515	3,0	3,2
148	Jordskifte kandidat	106	80	57.001	138	104	3,2	3,2
112	Juridisk	1.297	1.146	57.582	415	199	3,2	3,1
170	Klinisk ernæringsfysiologi	11	9
151	Landsk./hageark.	175	139	53.698	308	299	2,1	1,9
117	Lege, spesialist	18	13	82.540	2.673	0	.	.
140	Lektor realfag	78	66	46.476	1.418	355	-2,8	-1,4
144	Lektor religion/historie	17	14	44.719	1.332	45	2,1	2,0
143	Lektor samfunnsfag	22	20	45.679	1.209	710	0,8	2,8
141	Lektor språkfag	54	40	46.067	1.332	297	-5,0	-5,9
142	Lektorkompetanse	4.611	3.922	48.856	1.582	420	1,6	1,6
152	Master eiend.utvikl./arealplanl.	125	96	51.267	164	56	2,2	2,1
184	Master i teknologiledelse	46	36	49.671	705	382	1,1	1,9
111	Mastergrad i bibliotek- og informa	103	90	46.169	1.123	87	0,8	2,5
119	Mastergrad i helse- og sosialfag	486	412	48.102	929	188	2,3	2,2
129	Mastergrad off.adm., øk./adm.	1.329	1.200	56.100	521	303	2,8	2,9
115	Mat./naturvitensk.	1.406	1.249	52.035	1.411	985	1,7	1,7
114	Medievitenskap	62	53	49.528	1.824	772	4,7	3,9
118	Medisin	4.296	1.954	68.504	2.802	416	3,0	2,9
154	Meieriingeniør	21	18	47.427	345	85	4,3	3,8
176	Musikk	391	217	50.521	833	259	2,1	2,3
161	Naturforvaltningskandidat	235	184	51.856	826	463	3,9	3,4
121	Odontologi	1.360	1.169	60.952	1.235	275	2,1	2,7
124	Pedagogikk	1.802	1.580	50.404	844	242	2,1	2,1
127	Psykologi	1.009	856	52.301	519	152	3,2	3,0
130	Samfunnsvitenskap	867	780	50.730	997	535	2,7	2,9
157	Sivilagronom	412	344	55.189	799	269	2,6	2,6
166	Sivillingeniør	1.495	1.211	56.922	761	1.024	2,6	2,8
172	Siviløkonom	967	886	57.463	549	797	3,2	3,0
160	Skogbruks-/forstkandidat	188	146	52.798	455	313	3,1	3,4
133	Sosialøkonomi/samf.økonomi	62	56	67.289	411	78	5,6	6,2
136	Sosiologi	203	182	47.948	658	467	3,0	2,8
128	Statsvitenskap	476	441	55.164	589	522	2,9	2,9
448	Sykepleierhøgskole	2.876	2.259	43.155	3.814	718	2,2	2,0
182	Sykepleievitenskap	62	51	46.144	2.516	390	2,3	3,2
139	Teologi	79	64	51.744	1.964	503	2,7	2,4
169	Veterinær	56	31	48.856	860	89	1,4	1,4
	Hele utdanningsnivået	37.826	30.252	52.306	1.383	480	2,2	2,2
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad								
641	(Kirke-)musikk, 3 år	73	35	42.674	1.690	138	3,1	2,2
263	Adjunkt	8.650	7.508	45.704	1.625	571	1,9	2,0
215	Adjunkt (lærer)	25.248	21.820	46.440	1.754	242	1,9	1,9
217	Adjunkt, 4-årig lærerhøgskole	13.542	12.075	44.294	1.900	206	2,1	2,2
449	Adm. utd. høyskoleutdannende	246	199	48.320	922	426	3,2	3,8
259	Andre deløksamener	3.110	2.224	42.445	1.397	489	2,6	2,5
472	Annen spes.utd. i sykepl.	1.748	1.334	45.356	3.356	675	2,3	2,2
299	Annen utdanning	8.645	6.941	45.459	1.123	467	3,0	3,3
208	Bachelor IT/elektronikk/ data	44	42	46.401	288	1.489	27,6	27,2
225	Bachelor bibliotek- og informasjon	244	203	41.387	587	190	2,3	2,2
222	Bachelor journalistikk	127	106	44.920	981	301	1,7	1,7
291	Bachelor juridiske fag	126	99	44.655	1.031	218	2,7	2,4
270	Bachelor klinisk ernæring	19	9
220	Bachelor lærer, pedagogikk	2.097	1.596	41.316	1.347	261	2,4	2,6

Tabell 3.4.6a

KVINNER OG MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggs lønn pr. månedsværk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Stillinger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i månedsværk for tjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunnlønnsvekst 2017 - 2018 Prosent	
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid			
292	Bachelor primærnæringsfag	233	175	43.291	1.216	709	3,4	3,1
293	Bachelor samferdsel	270	212	42.422	952	447	3,2	2,9
224	Bachelor øk.-/adm.fag, pers.	2.171	1.836	45.916	417	422	2,4	2,4
608	Bankakademiet	207	167	43.614	471	327	3,3	2,8
408	Barnevernspedagog	5.911	4.841	41.145	1.413	621	2,2	2,3
603	Bedriftsøkonomi	1.117	930	48.785	645	843	2,9	2,8
606	Bibliotekhøgskole	1.063	857	43.083	604	103	2,3	2,4
420	Bioingeniør	191	139	42.822	1.385	376	2,4	2,1
207	Cand. mag. helsefag	147	121	48.958	1.031	540	2,0	2,3
203	Cand. mag. hum./est.	3.307	2.799	48.140	1.444	489	2,4	2,5
230	Cand. mag. i idrett	553	449	44.278	1.458	692	1,7	2,2
236	Cand. mag. i sykepleie	437	353	42.231	2.109	671	3,0	3,5
206	Cand. mag. mat.nat.	1.877	1.558	48.919	1.037	810	2,5	2,7
210	Cand. mag. musikk	603	345	48.088	836	203	1,9	2,4
209	Cand. mag. samvit.	2.026	1.740	48.972	1.241	451	2,9	2,8
670	Datahøgskole, minst 2 år	283	248	46.746	837	1.258	2,7	2,3
602	Diakonutdanning	43	38	45.432	2.032	599	-3,7	-2,6
644	Diplom-/solisteksamen	327	179	48.825	852	73	1,5	2,2
223	Diplomøk. info og samfunn	101	83	47.113	786	494	1,2	1,3
609	Distriktshøgskole	888	734	49.877	658	451	3,0	2,9
406	Ergoterapeut	2.310	1.802	39.916	1.125	151	1,9	1,9
212	Exam. oecon.	47	42	54.577	581	95	2,8	3,1
258	Excamen facultatum	16	12	37.886	1.691	0	1,1	0,7
257	Excamen philosophicum	124	93	43.229	1.220	465	2,5	3,3
321	Faglærer	1.877	1.538	44.993	1.494	1.115	2,3	2,3
324	Faglærer m/videreutd.	465	396	47.525	1.399	761	2,2	2,1
218	Faglærer, adjunkt	3.910	3.354	47.094	1.512	608	1,9	1,9
315	Faglærerhøgskole	1.138	889	43.275	1.425	346	1,8	1,8
318	Faglærerhøgskole m/videreutd.	515	413	46.842	1.412	265	1,7	1,8
615	Flygeleder	4	3
424	Fysioterapeut	2.993	2.325	40.746	628	66	1,9	1,9
306	Førsk.lærer m/videreutdanning	3.554	2.989	44.807	961	303	2,1	2,3
303	Førskolelærer	18.691	15.690	41.651	875	421	1,6	1,5
216	Førskolelærer, adjunkt	3.177	2.732	46.256	1.646	127	2,2	2,2
646	Grunn-/teor. musikkutd.	426	224	44.734	1.056	192	2,9	3,1
251	Grunnfagseksamen	612	439	43.027	1.465	554	3,0	2,8
604	Handelsakademiet	48	35	49.934	389	113	-1,6	-0,7
661	Hotellhøgskole	59	43	42.975	873	248	-2,4	-2,1
612	Husholdsvitenskap	9	8
619	Høgskolekand. journalistikk	25	20	47.869	637	151	7,5	7,6
681	Høgskolekand. off. adm.	139	116	46.709	982	226	1,9	0,6
684	Høgskolekand. off. styring og øk.	197	143	45.313	657	383	1,5	1,2
683	Høgskolekand. samf.planlegging	37	32	49.389	60	0	0,3	0,4
780	Høyere etatsutdanning	49	41	58.043	787	148	1,3	0,9
509	Ingeniørutdanning	5.535	4.152	50.852	1.127	836	2,6	2,6
618	Journalisthøgskole	59	49	49.485	719	307	4,7	4,7
601	Katetketudanning	6	6
642	Kirkemusikk, 4 år	60	27	46.098	830	33	1,9	1,7
621	Kommunalkandidat	190	174	60.260	343	719	3,1	2,9
312	Lærer med videreutdanning	4.845	4.040	46.662	1.675	233	2,3	2,3
399	Lærer/fagl. u. utd.	3.714	2.471	39.141	1.369	413	2,3	2,4
309	Lærerskole, gammel ordning	2.227	1.726	44.182	1.648	197	2,1	2,1
652	Maskinoffiserssertifikat	5	4
255	Møllomfagseksamen	409	322	47.716	1.181	463	2,6	2,6
648	Musikk og ped. utd.	179	96	46.169	955	22	2,6	2,5
649	Musikklærer	972	410	43.691	993	89	2,1	2,1
452	Ortopediingeniør	3	1
783	Politi(høy-)skole	113	80	42.647	2.411	358	1,3	0,7
456	Reseptar	9	6
628	Skatterevisor	82	78	53.298	202	365	2,2	2,9
464	Sosionom	6.527	5.509	41.398	1.470	393	2,0	2,0
468	Spes.utd. i sykepleie	6.631	4.986	44.886	1.644	336	2,2	2,3
325	Spesiallærerhøgskole	67	52	46.824	1.067	241	3,3	3,6
625	Statsautorisert revisor	52	46	56.658	347	106	1,1	1,8
428	Sykepleier	32.425	24.674	41.405	4.501	711	2,2	2,1
432	Vernepleier	10.712	8.620	40.942	3.479	434	2,0	1,9
450	Videreutd. sosionom barnevern	403	349	43.846	965	584	2,6	2,9
433	Videreutdanning i vernepleie	184	155	43.236	3.410	521	3,8	3,6
447	Videreutdanning helse og sosial	509	408	43.659	1.766	581	2,4	2,4
	Hele utdanningsnivået	202.037	163.836	44.046	1.985	444	2,0	2,1

Tabell 3.4.6a

KVINNER OG MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

		Still- inger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunn- løns- vekst 2017 - 2018 Prosent
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Utdanning fra videregående skole eller tilsvarende nivå								
403	Aktivitør med fagbrev	1.162	768	35.362	1.953	239	1,9	2,0
491	Ambulansepers. m/fagbrev	183	79	35.770	6.294	2.396	-0,2	-0,5
643	Annen musikkutd.	637	313	44.385	1.007	49	1,4	1,6
446	Apotektekniker, Vg I el. II	94	52	33.962	3.822	491	3,4	1,8
402	Arbeidsterapeut	267	154	33.832	3.568	380	0,1	1,3
442	Audiograf	9	6
413	Barne- og ungd.arb. m/fagbrev	21.077	13.369	33.951	771	266	1,9	1,9
412	Barnepleier	2.127	1.406	35.152	1.142	390	2,0	2,1
673	Datahøgskole, minst 1 år	286	236	42.807	915	636	1,7	1,9
905	Eks. artium eller tilsv.	29.337	14.704	33.325	2.879	649	1,8	1,8
674	Fagbrev IKT-service	250	218	36.173	482	597	1,6	2,1
522	Fagbrev anleggsgartner	104	93	35.995	1.321	446	2,5	2,5
531	Fagbrev bygg- og anleggsgfag	1.682	1.250	36.827	2.045	1.519	2,6	1,9
532	Fagbrev elektrofag	567	404	38.250	2.648	1.791	3,8	3,0
540	Fagbrev feier	221	139	36.626	6.178	3.073	2,4	3,1
533	Fagbrev medie- og komm.fag	29	22	36.982	390	1.019	8,2	7,9
523	Fagbrev skogsoperatør	21	15	36.257	2.995	1.854	2,8	2,2
679	Fagbrev yrkessjåfør	108	83	36.002	2.489	3.411	0,8	1,1
521	Fagsk. landbruk etc.	1.722	1.131	38.125	1.777	1.038	2,4	2,3
416	Fagskole, helse- og sosial	449	282	34.664	4.582	439	2,7	2,4
691	Fiskeri- og sjøfartsfag	112	66	37.562	1.479	479	0,3	1,0
920	Folkehøgskole	614	360	33.658	1.880	512	1,6	1,6
524	Handel/kontor grunnkurs	3.148	2.057	37.295	929	375	1,9	1,8
527	Handel/kontor vg. I/II	2.815	1.940	37.948	943	422	1,8	1,6
592	Handel/kontor videregistre.	1.235	833	38.252	894	313	2,4	2,3
415	Helsefagarb. med fagbrev	14.525	8.711	32.632	6.470	812	1,5	1,7
436	Hjelppeleier	39.087	25.758	34.948	5.985	565	1,8	1,9
636	Hus-/kostøkonom	152	130	43.709	529	296	2,4	2,9
694	Husflids- og estetiske fag	566	338	34.695	1.674	372	2,0	2,3
692	Husholdningsfag	1.329	836	34.538	1.583	368	2,0	2,0
482	Husmorvikar	339	203	34.615	2.587	316	1,6	2,1
599	Håndtv./tekn.	3.561	2.475	37.076	3.384	1.395	2,5	1,7
591	Håndtv./tekn. videregistre.	2.078	1.294	36.972	3.443	1.611	2,2	2,1
693	Idrettsfag	242	132	32.992	2.944	1.140	2,0	1,5
630	Kokk og stuert	2.426	1.747	35.627	1.528	376	1,9	1,8
528	Kontorfag - fagbrev	1.412	1.045	37.169	507	313	1,8	1,7
741	Kontrolltekniker	2	1
444	Laborant	17	12	39.401	1.675	209	3,0	5,7
440	Legesekretær	1.592	1.010	35.312	1.762	339	1,4	1,5
610	Markedsføring	149	115	42.210	1.084	384	2,7	2,8
651	Maskin- og elektrofag	200	142	38.609	3.905	1.931	1,0	1,3
654	Navigasjonsfag	146	125	47.109	4.686	2.642	3,0	1,6
414	Omsorgsarbeider m/fagbrev	10.485	6.623	34.636	5.284	459	1,7	2,0
657	Radiofag	19	14	44.302	694	0	7,1	7,1
460	Radiograf	87	58	38.928	2.988	472	1,1	2,7
634	Renholdsoperatør - fagbrev	3.151	2.246	35.264	377	165	1,9	1,8
912	Studentfag eller sekretær	745	519	39.062	780	368	2,7	2,6
445	Sykehuslaborant	3	2
476	Tannlegeassistent	1.501	1.247	34.697	365	163	2,1	2,2
480	Tannpleier	576	468	38.942	512	45	2,4	2,6
503	Teknisk assistent	198	142	40.379	1.646	1.145	2,6	2,2
504	Ugyldig kode	1	1
913	Vk II studieforb. kurs	1.029	450	29.797	3.264	632	1,6	0,9
512	Yrkesfag gr.kurs	2.090	1.359	35.762	2.387	1.400	1,4	1,7
515	Yrkesfag vg.kurs I	2.898	1.948	36.397	3.108	1.877	2,3	2,0
518	Yrkesfag vg.kurs II	9.330	6.457	36.552	2.828	2.013	2,1	1,8
316	Yrkeslærnerutdanning	361	298	43.006	1.365	1.221	2,4	2,7
910	Øk. gymnas eller tilsv.	2.294	1.518	38.147	946	427	2,1	1,9
	Hele utdanningsnivået	170.847	107.407	35.011	3.462	697	1,8	1,7
Grunnskoleutdanning								
950	7-årig folke-/framhaldsskole	3.729	2.069	33.740	2.310	313	1,5	1,3
915	Real-/ungdomsskole	68.751	35.634	32.710	2.983	638	1,4	1,2
	Hele utdanningsnivået	72.480	37.703	32.767	2.946	620	1,4	1,1
Ubestemt utdanningsnivå								
499	Annen helse og sosial	4.053	2.251	34.616	3.885	519	2,2	1,6
899	Annen militærutdanning	96	76	52.619	2.557	1.348	3,0	2,8
699	Annen spesialutdanning	1.502	1.026	40.913	2.282	978	3,3	2,9
805	Befalsutdanning	162	129	48.450	4.128	2.296	2,1	2,0

Tabell 3.4.6a

KVINNER OG MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedverk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Still- inger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunn- løns- vekst 2017 - 2018 Prosent	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
710	Etatsutdanning	229	171	41.887	5.237	1.865	3,2	2,1
623	Revisjonsfag ved NKS	26	20	46.226	850	2.419	3,1	2,5
530	Statens håndtverk og Kunstindustri	144	91	38.504	1.636	566	4,7	4,9
730	Statens saksbehandleropplæring	8	8
506	Teknisk fagskole	1.633	1.223	44.730	1.848	1.537	1,9	2,1
680	Trafikklærerutdanning	26	17	41.284	1.268	6.860	-2,5	-1,9
930	Utenlandsk utdanning, udokumentert	1.817	984	30.638	2.121	493	0,9	0,7
437	Videreutd. i hjelpepleie	2.089	1.483	36.628	5.397	413	1,9	1,9
319	Vidr. yrkeslærerutdanning	96	87	47.565	1.252	780	1,5	1,3
	Hele utdanningsnivået	22.414	13.251	37.290	2.764	668	2,3	2,5

Tabell 3.4.6b

KVINNER

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Still- inger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunn- lønn- vekst 2017 - 2018 Prosent
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Alle utdanningsnivåer	384.519	266.308	39.820	2.507	404	2,2	2,2
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad							
103 Aktuar	7	5
199 Annen utdanning	3.936	3.160	47.245	944	317	2,0	2,0
163 Arkitekt	335	292	54.915	147	503	3,6	3,5
183 Cand. scient., cand sanitatus	58	47	47.223	809	74	1,6	1,6
106 Farmasøyt	22	19	47.884	1.210	80	-0,0	-0,3
178 Fiskerikandidat	26	23	51.591	968	203	3,1	3,0
145 Hagebruk	27	17	53.067	297	126	1,9	2,1
110 Hovedfagskand. hum. og est.	319	264	50.737	1.944	350	2,6	2,7
116 Hovedfagskand. matte og nat.	194	166	50.680	984	582	3,2	3,6
131 Hovedfagskand. samf.vitensk.	145	129	51.390	638	372	4,4	4,4
137 Hovedfagskand. sosialt arb.	42	34	43.708	1.397	399	-0,3	0,3
109 Hum./estetiske fag	1.836	1.594	51.163	1.583	475	2,4	2,2
175 Idrettskandidat	92	78	49.524	1.573	924	-0,3	-0,7
113 Informatikk/databehandling	52	44	52.557	852	167	4,9	5,9
148 Jordskifte kandidat	46	34	54.678	116	127	3,9	3,9
112 Juridisk	829	736	55.861	395	168	3,2	3,0
170 Klinisk ernæringsfysiologi	11	9
151 Landsk./hageark.	142	110	54.255	383	224	3,1	2,9
117 Lege, spesialist	7	5
140 Lektor realfag	57	47	46.089	1.199	248	-3,2	-1,0
144 Lektor religion/historie	10	8
143 Lektor samfunnsfag	11	10	45.696	1.360	36	6,0	7,5
141 Lektor språkfag	37	26	46.355	1.353	200	-4,3	-5,3
142 Lektorkompetanse	3.151	2.667	48.803	1.556	328	1,6	1,5
152 Master eiend.utvikl./arealplanl.	67	52	51.207	110	5	1,7	1,6
184 Master i teknologiledelse	35	27	48.136	563	339	0,1	1,3
111 Mastergrad i bibliotek- og informa	70	61	45.766	1.247	26	2,4	3,0
119 Mastergrad i helse- og sosialfag	420	354	47.997	847	167	2,6	2,4
129 Mastergrad off.adm., øk./adm.	810	729	54.555	452	220	3,2	3,2
115 Mat./naturvitensk.	709	629	51.224	1.340	550	1,7	1,7
114 Medievitenskap	35	28	49.895	2.490	522	8,3	7,0
118 Medisin	2.131	1.052	66.588	2.299	408	3,4	3,3
154 Meieringeniør	20	17	47.218	359	89	4,3	3,9
176 Musikk	220	120	50.318	833	309	2,0	2,0
161 Naturforvaltningskandidat	124	96	51.872	350	148	4,2	4,4
121 Odontologi	1.025	889	59.614	1.013	206	2,5	2,9
124 Pedagogikk	1.504	1.320	50.064	815	211	2,4	2,4
127 Psykologi	823	688	51.615	427	176	2,8	2,8
130 Samfunnsvitenskap	531	476	50.482	866	490	3,4	3,4
157 Sivilagronom	191	161	53.523	733	255	2,7	2,7
166 Sivilingeniør	541	447	55.205	485	737	3,1	3,3
172 Siviløkonom	466	419	55.156	417	641	3,4	3,2
160 Skogbruks-/forstkandidat	28	24	50.592	547	33	3,0	3,1
133 Sosialøkonomi/samf.økonomi	24	21	57.276	553	2	8,2	8,1
136 Sosiologi	141	127	47.650	395	538	2,5	2,7
128 Statsvitenskap	304	281	53.474	504	350	3,0	2,9
448 Sykepleierhøgskole	2.665	2.086	42.901	3.826	671	2,2	2,0
182 Sykepleievitenskap	56	46	46.207	2.613	434	2,3	2,9
139 Teologi	15	13	52.018	1.449	674	3,9	3,8
169 Veterinær	43	23	47.879	1.105	120	1,5	1,4
Hele utdanningsnivået	24.390	19.711	50.907	1.368	376	2,4	2,4
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad							
641 (Kirke-)musikk, 3 år	32	17	42.308	1.508	41	2,5	1,0
263 Adjunkt	5.415	4.641	45.096	1.626	341	2,1	2,1
215 Adjunkt (Lærer)	18.170	15.615	46.072	1.761	185	1,9	1,9
217 Adjunkt, 4-årig lærerhøgskole	10.033	8.906	43.972	1.872	152	2,1	2,1
449 Adm. utd. høyskoleutdannede	181	143	46.701	1.005	529	3,3	4,1
259 Andre deleksamener	2.268	1.615	42.165	1.281	410	2,7	2,5
472 Annen spes.utd. i sykepl.	1.628	1.237	45.278	3.359	651	2,3	2,1
299 Annen utdanning	5.810	4.583	44.355	1.089	355	3,0	3,3
208 Bachelor IT/elektronikk/ data	13	12	45.855	261	54	.	.
225 Bachelor bibliotek- og informasjon	181	149	41.303	518	87	2,2	2,1
222 Bachelor journalistikk	78	64	44.473	862	391	1,0	0,9
291 Bachelor juridiske fag	98	76	43.341	964	154	3,4	3,1
270 Bachelor klinisk ernæring	17	9
220 Bachelor lærer, pedagogikk	1.653	1.246	41.180	1.272	240	2,6	2,7

Tabell 3.4.6b

KVINNER

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsværk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Still- inger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunn- løns- vekst 2017 - 2018 Prosent
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
292 Bachelor primærnæringsfag	108	81	41.514	1.391	452	3,8	2,9
293 Bachelor samferdsel	166	123	40.871	802	207	4,4	4,3
224 Bachelor øk.-/adm.fag, pers.	1.504	1.262	44.568	349	384	2,7	2,8
608 Bankakademiet	170	137	41.368	298	322	2,4	2,2
408 Barnevernspedagog	5.248	4.284	40.997	1.327	615	2,2	2,3
603 Bedriftsøkonomi	743	619	47.161	468	1.030	3,1	3,0
606 Bibliotekhøgskole	916	727	43.161	574	106	2,2	2,4
420 Bioingeniør	162	117	42.592	1.246	368	2,6	2,4
207 Cand. mag. helsefag	118	93	48.438	1.108	336	1,1	1,3
203 Cand. mag. hum./est.	2.308	1.936	47.894	1.412	476	2,2	2,4
230 Cand. mag. i idrett	229	179	43.545	1.423	536	2,4	2,5
236 Cand. mag. i sykepleie	370	304	42.205	1.970	717	2,8	2,9
206 Cand. mag. mat.nat.	812	669	47.845	974	382	2,1	2,2
210 Cand. mag. musikk	305	173	48.204	779	191	1,7	2,2
209 Cand. mag. samfvit.	1.321	1.115	47.977	1.171	342	2,6	2,6
670 Datahøgskole, minst 2 år	64	53	44.792	857	312	-0,0	-0,7
602 Diakonutdanning	30	25	41.380	2.346	812	-5,0	-3,7
644 Diplom-/solisteksamen	189	102	48.919	696	113	0,9	1,9
223 Diplomøk. info og samfunn	64	52	46.657	672	84	2,8	2,8
609 Distriktshøgskole	515	414	47.183	534	419	2,6	2,3
406 Ergoterapeut	2.054	1.589	39.982	1.067	128	2,0	2,0
212 Exam. oecon.	24	19	55.807	557	0	3,2	3,5
258 Excamen facultatum	15	11	37.859	1.851	0	1,8	1,6
257 Excamen philosophicum	86	64	41.914	1.200	606	1,1	1,9
321 Faglærer	853	665	44.456	1.340	695	2,0	2,0
324 Faglærer m/videreutd.	238	195	46.388	1.227	172	1,9	2,0
218 Faglærer, adjunkt	2.535	2.148	47.049	1.443	416	1,9	2,0
315 Faglærerhøgskole	786	606	43.277	1.379	233	1,8	1,6
318 Faglærerhøgskole m/videretud.	368	293	46.825	1.460	200	1,9	1,8
615 Flygeleder	2	2
424 Fysioterapeut	2.476	1.934	40.941	543	37	2,0	2,0
306 Førsk.lærer m/videreutdanning	3.356	2.810	44.805	962	300	2,0	2,2
303 Førskolelærer	17.420	14.578	41.735	861	422	1,6	1,6
216 Førskolelærer, adjunkt	2.978	2.549	46.217	1.645	124	2,1	2,2
646 Grunn-/teor. musikkutd.	236	120	44.544	1.015	75	3,6	3,9
251 Grunnfagseksamen	427	306	42.093	1.165	417	2,4	2,3
604 Handelsakademiet	32	23	48.140	421	169	0,8	0,7
661 Hotellhøgskole	45	31	42.246	782	259	0,2	0,7
612 Husholdsvitenskap	6	5
619 Høgskolekand. journalistikk	17	13	47.259	557	0	9,1	8,4
681 Høgskolekand. off. adm.	97	81	44.788	353	324	0,6	0,5
684 Høgskolekand. off. styring og øk.	129	96	43.383	655	381	2,1	1,5
683 Høgskolekand. samf.planlegging	20	17	49.393	39	0	4,9	4,9
780 Høyere etatsutdanning	19	15	54.342	712	0	4,0	4,0
509 Ingeniørutdanning	1.356	1.062	49.906	292	313	2,5	2,6
618 Journalisthøgskole	38	32	46.827	619	248	2,5	2,1
601 Katetketudanning	1	1
642 Kirkemusikk, 4 år	27	12	43.801	712	54	2,3	1,6
621 Kommunalkandidat	93	83	54.445	237	759	2,6	2,5
312 Lærer med videreutdanning	3.568	2.956	46.288	1.663	192	2,5	2,5
399 Lærer/fagl. u. utd.	2.474	1.560	38.569	1.340	249	2,3	2,2
309 Lærerskole, gammel ordning	1.631	1.257	43.814	1.664	134	2,3	2,4
255 Mellomfagseksamen	275	210	46.634	1.159	448	3,1	3,1
648 Musikk og ped. utd.	103	57	45.803	857	38	2,6	2,3
649 Musikk lærer	542	230	43.783	1.011	87	2,2	2,0
452 Ortopediingeniør	1	1
783 Politi(høy-)skole	45	31	39.894	2.366	322	3,2	1,2
456 Reseptar	8	6
628 Skatterevisor	48	45	51.570	129	165	1,8	3,1
464 Sosionom	5.562	4.679	41.109	1.368	400	2,1	2,0
468 Spes.utd. i sykepleie	6.290	4.704	44.800	1.573	334	2,2	2,3
325 Spesiallærerhøgskole	58	45	46.740	1.015	276	3,2	3,6
625 Statsautorisert revisor	28	24	55.131	285	73	-0,9	0,7
428 Sykepleier	30.214	22.908	41.337	4.482	691	2,2	2,2
432 Vernepleier	8.939	7.135	40.752	3.400	413	2,0	1,9
450 Videreutd. sosionom barnevern	340	295	43.746	848	658	2,8	3,0
433 Videreutdanning i vernepleie	147	122	43.084	3.412	605	4,1	3,9
447 Videreutdanning helse og sosial	429	344	44.003	1.444	520	2,5	2,6
Hele utdanningsnivået	157.369	126.759	43.380	2.042	389	2,1	2,1

Utdanning fra videregående skole eller tilsvarende nivå

Tabell 3.4.6b

KVINNER

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Still- inger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunn- lønns- vekst 2017 - 2018 Prosent
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
403 Aktivitør med fagbrev	1.138	746	35.392	1.928	233	1,8	2,0
491 Ambulansepers. m/fagbrev	83	37	33.697	5.238	1.250	-1,9	-1,4
643 Annen musikkutd.	282	137	44.411	858	41	1,7	2,1
446 Apotektekniker, Vg I el. II	90	50	34.152	3.640	400	3,2	1,2
402 Arbeidsterapeut	173	96	34.440	2.996	284	0,7	2,2
442 Audiograf	7	5
413 Barne- og ungd.arb. m/fagbrev	19.204	12.217	34.022	717	263	1,9	1,9
412 Barnepleier	2.068	1.369	35.191	1.108	376	2,0	2,1
673 Datahøgskole, minst 1 år	82	67	40.935	758	243	2,7	2,4
905 Eks. artium eller tilsv.	20.831	10.520	33.222	2.484	465	1,7	1,8
674 Fagbrev IKT-service	30	19	35.661	392	142	-0,4	0,2
522 Fagbrev anleggsgartner	36	30	35.281	798	617	3,7	3,4
531 Fagbrev bygg- og anleggsgartn	61	47	37.830	675	356	0,9	0,1
532 Fagbrev elektrofag	19	14	36.215	1.393	654	0,8	0,9
540 Fagbrev feier	17	14	38.469	484	972	1,9	2,6
533 Fagbrev medie- og komm.fag	16	12	37.556	358	52	0,9	1,2
679 Fagbrev yrkessjåfør	3	3
521 Fagsk. landbruk etc.	681	424	36.315	1.610	523	2,4	2,4
416 Fagskole, helse- og sosial	395	246	34.745	4.511	448	2,8	2,6
691 Fiskeri- og sjøfartsfag	68	37	35.576	1.437	764	0,2	0,4
920 Folkehøgskole	511	300	33.548	1.627	193	1,7	1,5
524 Handel/kontor grunnkurs	2.907	1.904	37.114	832	322	1,9	1,9
527 Handel/kontor vg. I/II	2.525	1.725	37.863	801	385	1,9	1,8
592 Handel/kontor videregistre.	1.135	752	37.812	826	258	2,3	2,1
415 Helsefagarb. med fagbrev	12.663	7.513	32.692	6.412	744	1,5	1,7
436 Hjelpepleier	36.453	23.904	34.984	5.956	556	1,8	1,9
636 Hus-/kostøkonom	130	110	43.480	527	350	2,3	2,9
694 Husflids- og estetiske fag	532	320	34.687	1.614	338	1,9	2,3
692 Husholdningsfag	1.198	740	34.408	1.563	379	1,9	2,0
482 Husmorvikar	335	199	34.463	2.568	321	1,5	1,9
599 Håndtv./tekn.	953	619	35.364	1.457	274	1,8	1,3
591 Håndtv./tekn. videregistre.	478	276	34.842	1.754	429	2,0	1,9
693 Idrettsfag	117	57	33.083	2.938	415	2,8	2,1
630 Kokk og stuert	1.875	1.319	35.250	1.481	303	1,8	1,8
528 Kontorfag - fagbrev	1.294	953	37.354	475	279	1,9	1,8
741 Kontrolltekniker	2	1
444 Laborant	13	9
440 Legesekretær	1.579	1.004	35.333	1.754	336	1,5	1,5
610 Markedsføring	127	99	41.042	968	392	3,3	3,4
651 Maskin- og elektrofag	12	7
654 Navigasjonsfag	12	7
414 Omsorgsarbeider m/fagbrev	9.637	6.047	34.689	5.325	448	1,7	2,0
657 Radiofag	11	7
460 Radiograf	68	46	38.444	3.019	588	1,7	2,3
634 Renholdsoperatør - fagbrev	3.016	2.138	35.279	381	158	1,9	1,8
912 Studentfag eller sekretær	681	475	38.964	727	306	2,7	2,6
445 Sykehuslaborant	1	1
476 Tannlegeassistent	1.494	1.240	34.704	362	161	2,1	2,2
480 Tannpleier	565	458	39.030	524	46	2,5	2,6
503 Teknisk assistent	77	58	39.746	1.103	171	1,5	1,1
913 Vk II studieforb. kurs	789	340	29.889	3.235	549	1,7	1,0
512 Yrkesfag gr.kurs	936	573	34.500	1.641	294	1,3	1,8
515 Yrkesfag vg.kurs I	876	543	34.613	1.826	238	2,0	1,7
518 Yrkesfag vg.kurs II	2.136	1.394	34.813	1.216	275	1,7	1,6
316 Yrkeslærerutdanning	192	149	41.881	1.210	801	2,2	2,0
910 Øk. gymnas eller tilsv.	1.970	1.303	37.592	711	339	2,1	1,8
Hele utdanningsnivået	132.584	82.678	34.681	3.428	441	1,7	1,7
Grunnskoleutdanning							
950 7-årig folke-/framhaldsskole	3.008	1.660	33.523	2.068	210	1,3	1,2
915 Real-/ungdomsskole	51.688	26.737	32.480	2.622	398	1,4	1,2
Hele utdanningsnivået	54.696	28.396	32.541	2.590	387	1,4	1,2
Ubestemt utdanningsnivå							
499 Annen helse og sosial	3.558	1.945	34.559	3.788	478	2,3	1,7
899 Annen militærutdanning	7	5
699 Annen spesialutdanning	892	631	40.469	1.323	386	3,7	3,4
805 Befalsutdanning	13	7
710 Etatsutdanning	83	67	41.143	1.763	194	1,3	1,6
623 Revisjonsfag ved NKS	20	16	46.704	478	2.925	1,5	1,3
530 Statens håndtverk og Kunstindustri	104	63	38.562	1.509	220	4,8	4,8

Tabell 3.4.6b

KVINNER

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Still- inger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk		Vekst i måneds- for- tjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunn- løns- vekst 2017 - 2018 Prosent
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg		
730 Statens saksbehandleropplæring	7	7
506 Teknisk fagskole	191	145	42.862	935	506	3,1
680 Trafikklærerutdanning	7	3
930 Utenlandsk utdanning, udokumentert	1.377	737	30.395	1.987	461	0,8
437 Videreutd. i hjelpepleie	2.009	1.422	36.620	5.382	428	1,9
319 Vidr. yrkeslærerutdanning	52	46	47.047	1.107	348	1,8
Hele utdanningsnivået	15.480	8.764	35.472	2.851	402	2,2

Tabell 3.4.6c

MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Still- inger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunn- lønns- vekst 2017 - 2018 Prosent
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Alle utdanningsnivåer	121.085	86.141	42.767	2.541	1.007	2,0	1,9
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad							
103 Aktuar	4	2
199 Annen utdanning	1.991	1.638	50.021	1.245	653	2,4	2,2
163 Arkitekt	179	164	55.996	242	261	3,3	3,5
183 Cand. scient., cand sanitatus	36	30	50.408	1.395	905	1,1	1,3
106 Farmasøyt	5	4
178 Fiskerikandidat	24	20	53.625	1.440	46	1,4	1,7
145 Hagebruk	10	9
110 Hovedfagskand. hum. og est.	136	122	51.173	1.649	529	2,0	2,5
116 Hovedfagskand. matte og nat.	180	159	51.765	1.334	697	3,0	3,4
131 Hovedfagskand. samf.vitensk.	90	86	52.880	936	298	2,2	1,8
137 Hovedfagskand. sosialt arb.	13	11	48.410	1.583	0	3,3	1,4
109 Hum./estetiske fag	993	880	52.176	1.532	796	1,8	1,8
175 Idrettskandidat	163	148	51.182	1.684	1.071	0,2	0,1
113 Informatikk/databehandling	107	91	51.486	1.274	684	2,1	1,9
148 Jordskifte kandidat	60	46	58.740	155	87	2,9	2,9
112 Juridisk	468	410	60.672	451	255	3,2	3,2
151 Landsk./hageark.	33	29	51.547	17	587	-1,7	-1,7
117 Lege, spesialist	11	7
140 Lektor realfag	21	19	47.433	1.960	620	-2,5	-3,1
144 Lektor religion/historie	7	7
143 Lektor samfunnsfag	11	10	45.662	1.060	1.376	-7,8	-5,2
141 Lektor språkfag	17	13	45.500	1.289	487	.	.
142 Lektorkompetanse	1.460	1.255	48.968	1.637	616	1,6	1,6
152 Master eiend.utvikl./arealplanl.	58	44	51.339	230	116	2,8	2,6
184 Master i teknologiledelse	11	9
111 Mastergrad i bibliotek- og informa	33	29	47.015	862	215	-2,6	1,3
119 Mastergrad i helse- og sosialfag	66	57	48.751	1.436	322	-0,5	0,3
129 Mastergrad off.adm., øk./adm.	519	471	58.494	627	432	2,3	2,6
115 Mat./naturvitensk.	697	621	52.857	1.483	1.426	1,9	1,8
114 Medievitenskap	27	24	49.099	1.044	1.066	0,8	1,0
118 Medisin	2.165	903	70.736	3.387	425	2,8	2,6
154 Meieringeniør	1	1
176 Musikk	171	97	50.773	832	196	2,2	2,5
161 Naturforvaltningskandidat	111	88	51.839	1.341	803	3,7	2,5
121 Odontologi	335	280	65.203	1.940	493	1,6	2,6
124 Pedagogikk	298	260	52.134	992	397	0,7	0,7
127 Psykologi	186	167	55.123	896	52	5,3	5,0
130 Samfunnsvitenskap	336	303	51.117	1.202	605	1,7	2,1
157 Sivilagronom	221	184	56.646	856	281	2,5	2,6
166 Sivilingeniør	954	765	57.925	922	1.192	2,5	2,6
172 Siviløkonom	501	467	59.530	668	937	3,1	3,0
160 Skogbruks-/forstkandidat	160	122	53.240	437	370	3,2	3,5
133 Sosialøkonomi/samf.økonomi	38	34	73.457	323	126	4,8	5,7
136 Sosiologi	62	55	48.642	1.268	301	4,0	3,1
128 Statsvitenskap	172	160	58.127	737	822	2,7	2,8
448 Sykepleierhøgskole	211	174	46.209	3.666	1.291	2,7	3,0
182 Sykepleievitenskap	6	5
139 Teologi	64	51	51.676	2.090	461	2,4	2,1
169 Veterinær	13	8
Hele utdanningsnivået	13.436	10.541	54.922	1.410	675	2,2	2,2
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad							
641 (Kirke-)musikk, 3 år	41	18	43.026	1.866	231	3,8	3,4
263 Adjunkt	3.235	2.867	46.689	1.624	943	1,7	1,9
215 Adjunkt (lærer)	7.078	6.205	47.368	1.736	387	1,9	2,0
217 Adjunkt, 4-årig lærerhøgskole	3.509	3.169	45.200	1.980	356	2,3	2,3
449 Adm. utd. høyskoleutdannede	65	55	52.497	707	161	3,1	3,2
259 Andre deleeksamener	842	608	43.191	1.703	700	2,3	2,3
472 Annen spes.utd. i sykepl.	120	97	46.356	3.319	982	2,0	2,1
299 Annen utdanning	2.835	2.358	47.606	1.190	683	2,8	3,3
208 Bachelor IT/elektronikk/ data	31	30	46.626	300	2.078	28,2	27,8
225 Bachelor bibliotek- og informasjon	63	54	41.619	779	472	2,9	2,5
222 Bachelor journalistikk	49	42	45.595	1.159	166	2,7	2,8
291 Bachelor juridiske fag	28	23	49.096	1.259	435	1,1	0,5
270 Bachelor Klinisk ernæring	2	1
220 Bachelor lærer, pedagogikk	444	349	41.802	1.614	336	1,5	2,2
292 Bachelor primærnæringsfag	125	94	44.813	1.067	930	2,5	2,6

Tabell 3.4.6c

MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Still- inger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunn- lønns- vekst 2017 - 2018 Prosent	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
293	Bachelor samferdsel	104	89	44.565	1.158	779	1,6	1,0
224	Bachelor øk.-/adm.fag, pers.	667	573	48.884	568	505	2,0	1,8
608	Bankakademiet	37	30	54.015	1.269	352	9,6	8,3
408	Barnevernspedagog	663	557	42.287	2.069	673	2,2	2,4
603	Bedriftsøkonomi	374	311	52.020	998	473	3,0	2,7
606	Bibliotekhøgskole	147	129	42.645	770	89	2,8	2,5
420	Bioingeniør	29	22	44.038	2.124	419	0,8	0,3
207	Cand. mag. helsefag	29	28	50.651	780	1.203	4,8	5,5
203	Cand. mag. hum./est.	999	863	48.691	1.517	520	3,0	2,9
230	Cand. mag. i idrett	324	270	44.764	1.481	795	1,3	2,0
236	Cand. mag. i sykepleie	67	49	42.393	2.966	387	4,4	6,5
206	Cand. mag. mat.nat.	1.065	889	49.725	1.085	1.133	2,8	3,1
210	Cand. mag. musikk	298	172	47.971	893	215	2,1	2,6
209	Cand. mag. samfvit.	705	625	50.748	1.367	646	3,4	3,2
670	Datahøgskole, minst 2 år	219	195	47.279	832	1.516	3,4	3,1
602	Diakonutdanning	13	13	53.420	1.414	180	-1,0	-0,2
644	Diplom-/solisteksamen	138	77	48.700	1.059	20	2,2	2,5
223	Diplomøk. info og samfunn	37	31	47.872	975	1.178	-1,9	-1,3
609	Distriktshøgskole	373	320	53.366	820	491	3,7	3,6
406	Ergoterapeut	256	213	39.427	1.558	322	0,9	0,8
212	Exam. oecon.	23	22	53.525	601	177	2,5	2,8
258	Excamen facultatum	1	1
257	Excamen philosophicum	38	28	46.211	1.263	147	5,1	6,1
321	Faglærer	1.024	873	45.402	1.611	1.434	2,5	2,6
324	Faglærer m/videreutd.	227	201	48.624	1.565	1.330	2,7	2,5
218	Faglærer, adjunkt	1.375	1.206	47.173	1.634	950	1,8	1,7
315	Faglærerhøgskole	352	283	43.271	1.524	588	2,0	2,1
318	Faglærerhøgskole m/videretud.	147	120	46.885	1.294	424	1,3	1,7
615	Flygeleder	2	1
424	Fysioterapeut	517	391	39.778	1.049	210	1,6	1,3
306	Førsk.lærer m/videreutdanning	198	179	44.852	949	347	2,9	2,9
303	Førskolelærer	1.271	1.112	40.553	1.058	418	1,5	1,4
216	Førskolelærer, adjunkt	199	183	46.799	1.652	166	2,5	2,4
646	Grunn-/teor. musikkutd.	190	104	44.953	1.103	326	2,3	2,2
251	Grunnfagseksamen	185	133	45.169	2.151	868	4,2	3,9
604	Handelsakademiet	16	12	53.506	326	0	-4,7	-2,1
661	Hotellhøgskole	14	13	44.760	1.097	221	-7,1	-7,3
612	Husholdsvitenskap	3	3
619	Høgskolekand. journalistikk	8	8
681	Høgskolekand. off. adm.	42	35	51.079	2.412	2	5,7	1,9
684	Høgskolekand. off. styring og øk.	68	47	49.296	661	387	1,5	1,7
683	Høgskolekand. samf.planlegging	17	15	49.384	82	0	-6,8	-6,6
780	Høyere etatsutdanning	30	26	60.130	829	232	-0,3	-0,9
509	Ingeniørutdanning	4.179	3.090	51.177	1.415	1.015	2,7	2,7
618	Journalisthøgskole	21	17	54.473	905	418	8,8	9,7
601	Katetketudanning	5	5
642	Kirkemusikk, 4 år	33	14	48.087	933	16	2,5	2,5
621	Kommunalkandidat	97	91	65.549	439	683	3,5	3,3
312	Lærer med videreutdanning	1.277	1.083	47.684	1.707	342	2,1	2,0
399	Lærer/fagl. u. utd.	1.240	911	40.122	1.417	692	2,4	2,6
309	Lærerskole, gammel ordning	596	470	45.166	1.604	366	1,5	1,6
652	Maskinoffiserssertifikat	5	4
255	Mellomfagseksamen	134	112	49.737	1.222	492	1,7	1,8
648	Musikk og ped. utd.	76	40	46.695	1.095	0	2,6	2,8
649	Musikklærer	430	180	43.573	969	92	2,0	2,1
452	Ortopediingeniør	2	1
783	Politi(høy-)skole	68	48	44.445	2.441	382	-1,0	-0,7
456	Reseptar	1	0
628	Skatterevisor	34	33	55.649	300	637	2,9	2,9
464	Sosionom	965	830	43.030	2.044	352	1,6	1,7
468	Spes.utd. i sykepleie	341	282	46.318	2.822	381	2,3	2,0
325	Spesiallærerhøgskole	9	7
625	Statsautorisert revisor	24	22	58.352	416	141	3,1	2,4
428	Sykepleier	2.211	1.766	42.279	4.749	974	1,4	1,4
432	Vernepieier	1.773	1.485	41.857	3.859	539	2,0	2,0
450	Videreutd. sosionom barnevern	63	54	44.393	1.602	182	1,9	2,3
433	Videreutdanning i vernepleie	37	33	43.792	3.401	213	2,7	2,0
447	Videreutdanning helse og sosial	80	64	41.819	3.487	912	1,9	1,4
	Hele utdanningsnivået	44.668	37.077	46.320	1.791	635	2,1	2,1

Utdanning fra videregående skole eller tilsvarende nivå

Tabell 3.4.6c

MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Still- inger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunn- lønns- vekst 2017 - 2018 Prosent
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
403 Aktivitør med fagbrev	24	21	34.286	2.816	438	3,6	2,3
491 Ambulansepers. m/fagbrev	100	42	37.567	7.209	3.390	1,2	0,3
643 Annen musikkutd.	355	176	44.365	1.124	55	1,3	1,2
446 Apotektekniker, Vg I el. II	4	3
402 Arbeidsterapeut	94	58	32.835	4.507	537	-1,0	0,2
442 Audiograf	2	1
413 Barne- og ungd.arb. m/fagbrev	1.873	1.152	33.197	1.348	293	2,2	1,9
412 Barnepleier	59	37	33.723	2.406	913	2,2	0,7
673 Datahøgskole, minst 1 år	204	169	43.542	977	790	1,1	1,5
905 Eks. artium eller tilsv.	8.506	4.184	33.583	3.874	1.113	1,9	1,8
674 Fagbrev IKT-service	220	199	36.222	491	640	1,8	2,3
522 Fagbrev anleggsgartner	68	62	36.344	1.576	362	2,4	2,4
531 Fagbrev bygg- og anleggsgfag	1.621	1.203	36.788	2.099	1.564	2,6	2,0
532 Fagbrev elektrofag	548	390	38.321	2.692	1.831	3,9	3,1
540 Fagbrev feier	204	124	36.413	6.835	3.316	2,6	3,1
533 Fagbrev medie- og komm.fag	13	10
523 Fagbrev skogsoperatør	21	15	36.257	2.995	1.854	2,8	2,2
679 Fagbrev yrkessjåfør	105	80	35.992	2.552	3.535	0,4	0,5
521 Fagsk. landbruk etc.	1.041	707	39.212	1.878	1.347	2,4	2,2
416 Fagskole, helse- og sosial	54	36	34.115	5.059	374	1,9	1,4
691 Fiskeri- og sjøfartsfag	44	29	40.090	1.531	117	1,5	2,6
920 Folkehøgskole	103	60	34.207	3.144	2.105	0,7	1,9
524 Handel/kontor grunnkurs	241	153	39.558	2.140	1.037	1,5	0,8
527 Handel/kontor vg. I/II	290	215	38.635	2.084	720	0,9	-0,1
592 Handel/kontor videregistre.	100	81	42.320	1.525	820	2,3	2,8
415 Helsefagarb. med fagbrev	1.862	1.199	32.259	6.829	1.239	1,6	1,6
436 Hjelpepleier	2.634	1.854	34.480	6.363	674	1,8	1,7
636 Hus-/kostøkonom	22	20	44.937	539	4	3,2	3,1
694 Husflids- og estetiske fag	34	19	34.837	2.705	956	3,0	2,6
692 Husholdningsfag	131	95	35.548	1.739	283	2,6	1,8
482 Husmorvikar	4	4
599 Håndtv./tekn.	2.608	1.857	37.647	4.027	1.768	2,4	1,7
591 Håndtv./tekn. videregistre.	1.600	1.018	37.549	3.901	1.931	2,2	2,2
693 Idrettsfag	125	76	32.924	2.949	1.682	1,4	1,0
630 Kokk og stuert	551	428	36.788	1.673	602	2,2	1,7
528 Kontorfag - fagbrev	118	92	35.263	840	663	1,3	1,3
444 Laborant	4	3
440 Legesekretær	13	6
610 Markedsføring	22	17	49.177	1.775	333	2,6	2,8
651 Maskin- og elektrofag	188	136	38.693	3.977	2.005	0,7	1,3
654 Navigasjonsfag	134	118	47.261	4.815	2.792	3,1	1,5
414 Omsorgsarbeider m/fagbrev	848	576	34.071	4.847	577	1,5	2,3
657 Radiofag	8	7
460 Radiograf	19	12	40.806	2.871	26	-0,1	4,8
634 Renholdsoperatør - fagbrev	135	108	34.961	304	316	2,2	2,1
912 Studentfag eller sekretær	64	44	40.121	1.349	1.040	2,7	2,7
445 Sykehuslaborant	2	1
476 Tannlegeassistent	7	7
480 Tannpleier	11	11	35.081	0	0	-4,4	1,8
503 Teknisk assistent	121	85	40.808	2.015	1.806	3,2	2,9
504 Ugyldig kode	1	1
913 Vg II studieforb. kurs	240	111	29.512	3.353	889	1,1	0,8
512 Yrkesfag gr.kurs	1.154	786	36.682	2.930	2.206	1,3	1,5
515 Yrkesfag vg.kurs I	2.022	1.405	37.087	3.603	2.511	2,3	2,1
518 Yrkesfag vg.kurs II	7.194	5.063	37.031	3.272	2.491	2,3	1,9
316 Yrkeslærerutdanning	169	149	44.130	1.520	1.640	2,3	3,3
910 Øk. gymnas eller tilsv.	324	214	41.520	2.370	968	2,7	2,2
Hele utdanningsnivået	38.263	24.729	36.113	3.574	1.553	2,0	1,7
Grunnskoleutdanning							
950 7-årig folke-/framhaldsskole	721	409	34.619	3.292	730	1,9	1,3
915 Real-/ungdomsskole	17.063	8.897	33.403	4.068	1.360	1,5	1,0
Hele utdanningsnivået	17.784	9.306	33.457	4.033	1.332	1,5	1,0
Ubestemt utdanningsnivå							
499 Annen helse og sosial	495	306	34.979	4.503	778	1,7	0,9
899 Annen militærutdanning	89	71	53.627	2.564	1.354	3,2	2,8
699 Annen spesialutdanning	610	395	41.623	3.816	1.922	3,3	2,3
805 Befalsutdanning	149	121	49.192	4.172	2.406	1,7	1,6
710 Etatsutdanning	146	104	42.370	7.491	2.949	3,9	2,3
623 Revisjonsfag ved NKS	6	4

Tabell 3.4.6c

MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

		Still- inger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunn- løns- vekst 2017 - 2018 Prosent
				----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
530	Statens håndverk og Kunstindustri	40	28	38.377	1.915	1.328	4,4	5,1
730	Statens saksbehandleropplæring	1	1
506	Teknisk fagskole	1.442	1.078	44.982	1.971	1.676	1,7	1,9
680	Trafikklærerutdanning	19	13	42.600	979	7.833	-2,7	-2,3
930	Utenlandsk utdanning, udokumentert	440	247	31.364	2.523	590	1,0	0,6
437	Videreutd. i hjelpepleie	80	61	36.813	5.748	83	1,8	1,8
319	Vidr. yrkeslærerutdanning	44	41	48.138	1.412	1.258	1,2	0,6
	Hele utdanningsnivået	6.934	4.487	40.841	2.596	1.187	2,5	2,9

Tabell 3.4.7. Sentrale og lokale lønnstillegg. Datotillegg.

Tariffoppgjør	Generelt tillegg. Kronetillegg/-		Sentralt avsatte midler til lokale		Felles- bestemmelsene m.m.	Særavtale- forhandlinger.	Lønns- glidning	Nivå- lønnsvekst
	Prosenttillegg	Sentrale lønnstiltak	forhandlinger					
1992	0,01	1,98	0,75	0,00	0,00	0,00	0,28	3,02
1993	1,16	1,12	0,00	0,00	0,00	0,12	0,06	2,46
1994	1,16	0,00	0,48	0,00	0,00	0,00	0,36	2,00
1995	1,91	0,80	0,00	0,00	0,00	0,03	0,41	3,13
1996	3,09	1,80	0,50	0,00	0,00	0,12	0,38	5,89
1997	1,37	0,00	0,72	0,00	0,00	0,00	0,54	2,63
1998	4,85	2,87	0,78	0,17	0,08	0,08	0,64	9,39
1999	0,00	0,24	0,60	0,00	0,05	0,05	0,45	1,34
2000(*)	2,13	1,10	1,51	0,00	0,02	0,02	0,55	5,31
2001(*)	0,90	0,42	0,90	0,00	0,00	0,00	0,56	2,78
2002(**)	2,55	3,40	0,50	0,30	0,00	0,00	0,45	7,20
2003(**)	0,00	1,24	1,50	0,00	0,00	0,00	0,14	2,88
2004(**)	2,22	0,75	0,90	0,30	0,00	0,00	0,63	4,80
2005(**)	1,07	0,69	0,00	0,00	0,00	0,00	0,54	2,30
2006(**)	2,75	0,56	1,40	0,15	0,00	0,00	0,40	5,26
2007(**)	3,88	0,00	0,00	0,15	0,00	0,00	0,41	4,44
2008(**)	2,51	2,39	1,60	0,52	0,00	0,00	0,39	7,41
2009(**)	3,04	0,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,05	3,35
2010(**)	2,10	1,60	0,85	0,00	0,00	0,00	0,40	4,95
2011(**)	1,96	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,30	2,51
2012(**)	4,21	0,00	1,20	0,50	0,00	0,00	0,30	6,10
2013(**)	0,96	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,30	1,26
2014(**)	2,25	1,12	1,00	0,00	0,00	0,00	0,20	4,57
2015(**)	0,00	1,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,31	1,98
2016(**)	0,00	2,45	0,00	0,00	0,01	0,01	0,24	2,70
2017(**)	0,00	1,94	0,90	0,00	0,00	0,00	0,26	3,10
2018(**)	0,00	1,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,27	2,00

(*) Gjelder ikke everk som følger Hovedtariffavtalen for everk.

(**)Omfatter HTA kap. 4 i Hovedtariffavtalen.

Tabell 3.4.8. Lønn etter kjønn pr. 1. desember. Lønnstallene angir lønn pr. månedsverk. Årsverk- og lønnstall gjelder for utgangen av den aktuelle perioden.

Periode	Kjønn	Grunnlønn	Måneds- fortjeneste	Prosent endring i		Prosent av årsverk
				Grunn- lønn	Måneds- fortjeneste	
2008-2009	Kvinner og menn	30.421	32.206	3,5	3,5	100,0
	Kvinner	29.586	31.461	3,6	3,6	74,9
	Menn	32.918	34.435	3,4	3,4	25,1
2009-2010	Kvinner og menn	32.022	33.829	5,3	5,0	100,0
	Kvinner	31.194	33.078	5,4	5,1	75,1
	Menn	34.515	36.089	4,9	4,8	24,9
2010-2011	Kvinner og menn	32.842	34.710	2,6	2,6	100,0
	Kvinner	32.012	33.933	2,6	2,6	75,2
	Menn	35.362	37.070	2,5	2,7	24,8
2011-2012	Kvinner og menn	34.711	36.779	5,7	6,0	100,0
	Kvinner	33.893	36.017	5,9	6,1	75,4
	Menn	37.224	39.120	5,3	5,5	24,6
2012-2013	Kvinner og menn	35.277	37.374	1,6	1,6	100,0
	Kvinner	34.455	36.593	1,7	1,6	75,5
	Menn	37.808	39.777	1,6	1,7	24,5
2013-2014	Kvinner og menn	36.772	39.036	4,2	4,4	100,0
	Kvinner	35.957	38.244	4,4	4,5	75,5
	Menn	39.287	41.482	3,9	4,3	24,5
2014-2015	Kvinner og menn	37.579	39.862	2,2	2,1	100,0
	Kvinner	36.780	39.078	2,3	2,2	75,5
	Menn	40.048	42.284	1,9	1,9	24,5
2015-2016	Kvinner og menn	38.566	40.920	2,6	2,7	100,0
	Kvinner	37.809	40.171	2,8	2,8	75,5
	Menn	40.891	43.224	2,1	2,2	24,5
2016-2017	Kvinner og menn	39.700	42.165	2,9	3,0	100,0
	Kvinner	38.970	41.436	3,1	3,1	75,5
	Menn	41.954	44.412	2,6	2,7	24,5
2017-2018	Kvinner og menn	40.541	43.056	2,1	2,1	100,0
	Kvinner	39.820	42.328	2,2	2,2	75,6
	Menn	42.767	45.308	1,9	2,0	24,4

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.9 UTDANNINGSNIVÅ OG LØNN.

Utdanningsnivå, årsverk, månedsfortjeneste*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse. Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12 2018

Årsverk 2018	Måneds- fortj- eneste 2018	Grunn- lønn 2018	Variabel overtid 2018	Økning i måneds- fortj- eneste 2017-2018	Økning i grunn- lønn 2017-2018
-----------------	-------------------------------------	------------------------	-----------------------------	--	---

I alt

352.449	43.056	40.541	552	2,1%	2,1%
---------	--------	--------	-----	------	------

Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad

30.252	53.689	52.306	480	2,2%	2,2%
--------	--------	--------	-----	------	------

Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad

163.836	46.031	44.046	444	2,0%	2,1%
---------	--------	--------	-----	------	------

Utdanning fra videregående skole

108.391	38.421	34.971	695	1,8%	1,7%
---------	--------	--------	-----	------	------

Grunnskoleutdanning

37.703	35.713	32.767	620	1,4%	1,1%
--------	--------	--------	-----	------	------

Annen utdanning eller utdanning ikke oppgitt

12.266	40.639	37.824	682	2,5%	2,7%
--------	--------	--------	-----	------	------

*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.10 HELSEFAGARBEIDERE, SYKEPLEIERE OG BARNEHAGELÆRERE ETTER UTDANNINGSKODE. Utdanningskode, årsverk, månedsfortjeneste*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse. Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12. 2018

Utdanningskode	Årsverk 2018	Månedsfortjeneste 2018	Grunnlønn 2018	Variabel overtid 2018	Økning i månedsfortjeneste 2017-2018	Økning i grunnlønn 2017-2018
Fagarbeidere innen helse						
	42.575	40.439	34.484	594	1,6%	1,6%
Helsefagarbeider						
415	8.711	39.102	32.632	812	1,5%	1,7%
Hjelpepleierutdanning						
436	25.758	40.933	34.948	565	1,8%	1,9%
Omsorgsarbeider						
414	6.623	39.919	34.636	459	1,7%	2,0%
Videreutdanning i hjelpepleie						
437	1.483	42.025	36.628	413	1,9%	1,9%
Sykepleiere i alt						
	33.253	46.184	42.204	654	2,2%	2,2%
Annen godkjent spesialutdanning i sykepleie						
472	1.334	48.712	45.356	675	2,3%	2,2%
Embetseksamen i sykepleievitenskap						
182	51	48.659	46.144	390	2,3%	3,2%
Grunnutdanning i sykepleie						
428	24.674	45.905	41.405	711	2,2%	2,1%
Spesialutdanning i sykepleie (psykiatri-, jordmor-, helsesøsterutdanning)						
468	4.986	46.530	44.886	336	2,2%	2,3%
Sykepleierhøyskole						
448	2.259	46.969	43.155	718	2,2%	2,0%
Barnehagelærer i alt						
	18.679	43.045	42.156	402	1,6%	1,7%
Barnehagelærer						
303	15.690	42.526	41.651	421	1,6%	1,5%
Barnehagelærer med videreutdanning						
306	2.989	45.769	44.807	303	2,1%	2,3%

*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

Tabell 3.4.12 LØNNSFORHOLD JUSTERT FOR ULIKE FAKTORER.
 Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr.
 månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.12.2016, 1.12.2017 og 1.12.2018.

Justert for	2016		2017		2018	
	Kvinneres måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinneres grunn- lønn i % av menns	Kvinneres måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinneres grunn- lønn i % av menns	Kvinneres måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinneres grunn- lønn i % av menns
Alder	93,3	92,9	93,7	93,4	93,6	93,4
Kommunegruppe#]	94,4	94,4	94,7	94,8	94,6	94,8
Stillingsgruppe	97,9	98,8	97,9	98,7	97,8	98,6
Stillingskode	97,7	98,6	97,7	98,6	97,6	98,5
Utdanning	95,0	96,4	95,1	96,4	95,0	96,4

#] Med kommunegruppe menes at kommunene er gruppert etter innbyggertall.

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.13 LØNN FOR LEDERE MED STILLINGSKODE 7451, 7951, 8451, 9451, 9454, 9954 ELLER 9951 I GRUNN- OG VIDEREGÅENDE SKOLE.

Årsverk, månedsførtjeneste*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse. Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12 fra 2017 til 2018.

Årsverk 2018	Måned- fortj- eneste 2018	Grunn- lønn 2018	Variabel overtid 2018	Økning i måneds- fortj- eneste 2017-2018	Økning i grunn- lønn 2017-2018

Alle rektorer					
2.740	62.526	61.738	55	3,0%	3,0%
Assisterende rektor ved grunnskole					
178	55.212	54.817	97	3,1%	3,3%
Assisterende rektor ved videregående skole					
117	66.271	65.620	98	3,0%	2,9%
Rektor ved grunnskole					
1.994	61.124	60.398	58	3,1%	3,1%
Rektor ved videregående skole					
451	70.628	69.373	12	2,9%	2,8%

*) Månedsførtjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.14 LØNN FOR FAGLEDER MED STILLINGSKODE 7954, 9454 ELLER 9954 I GRUNN- OG VIDEREGÅENDE SKOLE
 Årsverk, månedsfortjeneste*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse.
 Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12.2017 til 1.12. 2018.

Årsverk 2018	Måneds- fortj- eneste 2018	Grunn- lønn 2018	Variabel overtid 2018	Økning i måneds- fortj- eneste 2017-2018	Økning i grunn- lønn 2017-2018

Alle fagledere					
4.557	56.208	55.826	247	2,5%	2,6%
Avdelingsleder ved grunnskole					
246	54.612	54.430	109	.	.
Inspektør ved grunnskole					
10	50.264	49.723	0	0,5%	1,1%
Øvrige fagledere ved grunnskole					
2.565	53.402	52.935	177	1,9%	2,0%
Avdelingsleder ved videregående skole					
61	59.245	59.049	20	1,4%	2,9%
Øvrige fagledere ved videregående skole					
1.675	60.665	60.376	383	3,3%	3,4%

*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

Tabell 3.4.15 IDENTISKE ARBEIDSTAKERE
 ÅRSVERK ETTER HELTID/DELTID I 2017 OG 2018

	Antall årsverk		Vekst 2017 - 2018	
	2017	2018	Årsverk	Prosent
Ansatte som arbeidet deltid både i 2017 og 2018	96.779	98.113	1.334	1,4
Ansatte som arbeidet heltid både i 2017 og 2018	191.444	191.436	-8	-0,0
Ansatte som arbeidet heltid i 2017 og deltid i 2018	12.978	8.879	-4.099	-31,6
Ansatte som arbeidet deltid i 2017 og heltid i 2018	12.221	17.402	5.182	42,4
	313.422	315.830	2.409	0,8
	=====	=====	=====	=====

KVINNER OG MENN

Tabell 3.4.16a GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønn per måned. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
24000-25499	31.065	1.689	29.376	12.024	3,41
25500-26999	6.308	612	5.696	2.708	0,77
27000-28499	5.594	518	5.076	2.229	0,63
28500-29999	24.233	3.414	20.819	12.138	3,44
30000-31499	8.600	1.669	6.931	4.860	1,38
31500-32999	5.083	1.800	3.283	3.281	0,93
33000-34499	97.993	19.493	78.500	55.960	15,88
34500-35999	62.751	19.314	43.437	43.097	12,23
36000-37499	28.174	12.669	15.505	21.118	5,99
37500-38999	23.678	11.817	11.861	18.237	5,17
39000-40499	27.460	14.050	13.410	21.774	6,18
40500-41999	28.848	16.189	12.659	23.436	6,65
42000-43499	26.199	15.737	10.462	21.720	6,16
43500-44999	25.310	16.281	9.029	21.360	6,06
45000-46499	10.466	6.806	3.660	8.760	2,49
46500-47999	27.395	18.636	8.759	23.464	6,66
48000-49499	12.013	8.676	3.337	10.507	2,98
49500-50999	8.044	5.595	2.449	6.779	1,92
51000-52499	5.532	4.025	1.507	4.767	1,35
52500-53999	10.248	7.215	3.033	8.759	2,49
54000-55499	5.970	4.460	1.510	5.206	1,48
55500-56999	3.698	2.768	930	3.171	0,90
57000-58499	2.960	2.172	788	2.499	0,71
58500-59999	2.484	1.789	695	2.074	0,59
60000-61499	2.628	1.848	780	2.124	0,60
61500-62999	2.084	1.573	511	1.765	0,50
63000-64499	1.760	1.285	475	1.444	0,41
64500-65999	1.415	965	450	1.113	0,32
66000-67499	1.214	837	377	967	0,27
67500-68999	913	650	263	744	0,21
69000-70499	746	511	235	579	0,16
70500-71999	664	474	190	540	0,15
72000-73499	606	393	213	471	0,13
73500-74999	394	269	125	308	0,09
75000-76499	361	264	97	302	0,09
76500-77999	419	264	155	312	0,09
78000-79499	355	257	98	295	0,08
79500-80999	205	136	69	163	0,05
81000-82499	224	156	68	179	0,05
82500-83999	179	119	60	141	0,04
84000-85499	145	116	29	127	0,04
85500-86999	131	95	36	111	0,03
87000-88499	146	102	44	121	0,03
88500-89999	76	46	30	57	0,02
90000-91499	78	59	19	68	0,02
91500-92999	96	65	31	80	0,02

...fortsettelse
KVINNER OG MENN

Tabell 3.4.16a GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønn per måned. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
93000-94499	54	42	12	48	0,01
94500-95999	72	50	22	58	0,02
96000-97499	50	27	23	35	0,01
97500-98999	44	28	16	32	0,01
99000-100499	24	18	6	21	0,01
Minst 100000	415	258	157	316	0,09
I alt	505.604	208.301	297.303	352.449	100,00

KVINNER

Tabell 3.4.16b GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønn per måned. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
24000-25499	21.926	1.071	20.855	8.199	3,08
25500-26999	4.729	411	4.318	1.970	0,74
27000-28499	4.119	354	3.765	1.603	0,60
28500-29999	19.088	2.470	16.618	9.478	3,56
30000-31499	6.772	1.119	5.653	3.761	1,41
31500-32999	3.933	1.369	2.564	2.563	0,96
33000-34499	78.981	14.239	64.742	45.855	17,22
34500-35999	51.394	13.676	37.718	35.221	13,23
36000-37499	21.527	8.710	12.817	16.106	6,05
37500-38999	18.670	8.659	10.011	14.278	5,36
39000-40499	22.522	10.826	11.696	17.728	6,66
40500-41999	23.264	12.303	10.961	18.738	7,04
42000-43499	20.732	11.770	8.962	17.029	6,39
43500-44999	18.929	11.621	7.308	15.878	5,96
45000-46499	7.597	4.683	2.914	6.296	2,36
46500-47999	19.533	12.817	6.716	16.652	6,25
48000-49499	8.218	5.741	2.477	7.159	2,69
49500-50999	5.362	3.732	1.630	4.583	1,72
51000-52499	3.687	2.673	1.014	3.199	1,20
52500-53999	6.729	4.665	2.064	5.756	2,16
54000-55499	3.693	2.733	960	3.226	1,21
55500-56999	2.223	1.666	557	1.927	0,72
57000-58499	1.707	1.306	401	1.485	0,56
58500-59999	1.364	1.000	364	1.166	0,44
60000-61499	1.462	1.061	401	1.223	0,46
61500-62999	1.161	872	289	990	0,37
63000-64499	971	706	265	804	0,30
64500-65999	772	547	225	631	0,24
66000-67499	577	390	187	457	0,17
67500-68999	456	336	120	385	0,14
69000-70499	345	254	91	286	0,11
70500-71999	324	241	83	273	0,10
72000-73499	269	182	87	216	0,08
73500-74999	204	132	72	157	0,06
75000-76499	155	115	40	133	0,05
76500-77999	192	124	68	145	0,05
78000-79499	172	121	51	142	0,05
79500-80999	93	56	37	70	0,03
81000-82499	91	59	32	71	0,03
82500-83999	83	57	26	68	0,03
84000-85499	65	49	16	55	0,02
85500-86999	48	36	12	43	0,02
87000-88499	55	39	16	47	0,02
88500-89999	30	17	13	21	0,01
90000-91499	27	17	10	22	0,01
91500-92999	39	18	21	28	0,01

...fortsettelse
KVINNER

Tabell 3.4.16b GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønn per måned. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i telling	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
93000-94499	19	13	6	17	0,01
94500-95999	40	30	10	34	0,01
96000-97499	16	10	6	12	0,00
97500-98999	15	12	3	13	0,00
99000-100499	8	6	2	8	0,00
Minst 100000	131	82	49	101	0,04
I alt	384.519	145.196	239.323	266.308	100,00

MENN

Tabell 3.4.16c GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønn per måned. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
24000-25499	9.139	618	8.521	3.826	4,44
25500-26999	1.579	201	1.378	737	0,86
27000-28499	1.475	164	1.311	626	0,73
28500-29999	5.145	944	4.201	2.661	3,09
30000-31499	1.828	550	1.278	1.099	1,28
31500-32999	1.150	431	719	717	0,83
33000-34499	19.012	5.254	13.758	10.105	11,73
34500-35999	11.357	5.638	5.719	7.876	9,14
36000-37499	6.647	3.959	2.688	5.012	5,82
37500-38999	5.008	3.158	1.850	3.958	4,60
39000-40499	4.938	3.224	1.714	4.046	4,70
40500-41999	5.584	3.886	1.698	4.698	5,45
42000-43499	5.467	3.967	1.500	4.691	5,45
43500-44999	6.381	4.660	1.721	5.481	6,36
45000-46499	2.869	2.123	746	2.464	2,86
46500-47999	7.862	5.819	2.043	6.812	7,91
48000-49499	3.795	2.935	860	3.348	3,89
49500-50999	2.682	1.863	819	2.196	2,55
51000-52499	1.845	1.352	493	1.568	1,82
52500-53999	3.519	2.550	969	3.002	3,49
54000-55499	2.277	1.727	550	1.980	2,30
55500-56999	1.475	1.102	373	1.243	1,44
57000-58499	1.253	866	387	1.014	1,18
58500-59999	1.120	789	331	908	1,05
60000-61499	1.166	787	379	901	1,05
61500-62999	923	701	222	775	0,90
63000-64499	789	579	210	639	0,74
64500-65999	643	418	225	482	0,56
66000-67499	637	447	190	510	0,59
67500-68999	457	314	143	360	0,42
69000-70499	401	257	144	294	0,34
70500-71999	340	233	107	267	0,31
72000-73499	337	211	126	255	0,30
73500-74999	190	137	53	151	0,18
75000-76499	206	149	57	169	0,20
76500-77999	227	140	87	167	0,19
78000-79499	183	136	47	153	0,18
79500-80999	112	80	32	92	0,11
81000-82499	133	97	36	108	0,13
82500-83999	96	62	34	73	0,08
84000-85499	80	67	13	72	0,08
85500-86999	83	59	24	68	0,08
87000-88499	91	63	28	74	0,09
88500-89999	46	29	17	36	0,04
90000-91499	51	42	9	46	0,05
91500-92999	57	47	10	52	0,06

...fortsettelse
MENN

Tabell 3.4.16c GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønn per måned. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i telling	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
93000-94499	35	29	6	32	0,04
94500-95999	32	20	12	23	0,03
96000-97499	34	17	17	23	0,03
97500-98999	29	16	13	19	0,02
99000-100499	16	12	4	14	0,02
Minst 100000	284	176	108	215	0,25
I alt	121.085	63.105	57.980	86.141	100,00

Tabell 3.4.17a Kapittel og stillingsgruppe. Kvinner og menn

Ansatte etter antall stillinger, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2018. Endring av lønn og årsverk 1.12.2017 - 1.12.2018

Kapittel	Stillingsgruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.17-1.12.18	Grunnlønnsvekst 1.12.17-1.12.18	Vekst i årsverk 1.12.17-1.12.18
Alle	Alle	505.604	352.449	43.056	40.541	552	2,1%	2,1%	1,9%
Kap. 3	Alle	24.717	21.929	59.417	58.777	295	2,2%	2,1%	12,1%
	Ledere kap. 3.4.1	2.088	1.875	77.848	76.963	24	4,1%	4,0%	8,5%
	Ledere kap. 3.4.2	12.748	10.926	60.627	59.890	181	2,7%	2,6%	3,0%
	Ledere kap. 3.4.3	9.881	9.128	54.183	53.709	487	2,4%	2,4%	26,4%
Kap. 4	Alle	449.130	304.923	41.047	38.236	577	1,7%	1,6%	1,2%
Kap. 4, ledere	Alle	15.628	12.342	46.812	44.887	1.273	1,0%	0,5%	-11,4%
	Ledere kap. 4	15.628	12.342	46.812	44.887	1.273	1,0%	0,5%	-11,4%
Kap. 4, gruppe 1	Alle	250.650	143.900	36.719	33.311	624	1,7%	1,6%	0,7%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	106.428	51.881	33.730	30.690	536	1,3%	1,1%	-0,7%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	140.412	89.236	38.340	34.744	671	1,7%	1,7%	0,8%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	3.810	2.782	40.478	36.210	758	2,3%	2,1%	31,4%
Kap. 4, gruppe 2	Alle	181.298	148.149	44.785	42.491	474	1,8%	1,8%	2,8%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	84.721	66.276	42.131	39.286	522	1,8%	1,8%	4,1%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	44.204	36.057	44.291	42.450	318	1,6%	1,7%	-0,5%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	35.854	31.682	48.100	46.150	457	2,0%	2,0%	2,0%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	4.214	3.332	47.432	46.235	360	1,4%	1,4%	15,9%
	Lektor med tilleggsutdanning	12.305	10.801	52.179	50.408	779	1,7%	1,6%	5,9%
kap. 4, utd.stil	Alle	1.554	533	36.715	30.957	277	4,9%	3,9%	-2,7%
	Utdanningsstillinger	1.554	533	36.715	30.957	277	4,9%	3,9%	-2,7%
Kap. 5	Alle	31.757	25.596	52.980	52.378	475	2,9%	3,0%	2,3%
	Utdanningsstillinger	375	344	45.748	44.656	106	2,6%	2,2%	-3,9%
	Ledere	2.830	2.333	55.108	54.091	1.009	3,2%	3,2%	-16,4%
	Andre	28.552	22.919	52.871	52.319	427	3,0%	3,0%	4,8%

Tabell 3.4.17b Kapittel og stillingsgruppe. Kvinner

Ansatte etter antall stillinger, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2018. Endring av lønn og årsverk 1.12.2017 - 1.12.2018

Kapittel	Stillingsgruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.17-1.12.18	Grunnlønnsvekst 1.12.17-1.12.18	Vekst i årsverk 1.12.17-1.12.18
Alle	Alle	384.519	266.308	42.328	39.820	404	2,2%	2,2%	1,9%
Kap. 3	Alle	15.932	14.299	57.366	56.873	244	2,3%	2,3%	14,8%
	Ledere kap. 3.4.1	942	858	75.762	74.895	9	4,6%	4,3%	8,3%
	Ledere kap. 3.4.2	8.125	7.099	59.034	58.476	174	2,9%	2,8%	5,1%
	Ledere kap. 3.4.3	6.865	6.342	53.010	52.640	355	2,6%	2,7%	29,2%
Kap. 4	Alle	350.749	237.459	40.823	38.067	418	1,8%	1,7%	1,1%
Kap. 4, ledere	Alle	9.296	7.569	46.527	45.721	498	0,8%	0,7%	-13,1%
	Ledere kap. 4	9.296	7.569	46.527	45.721	498	0,8%	0,7%	-13,1%
Kap. 4, gruppe 1	Alle	195.175	112.067	36.638	33.323	425	1,7%	1,6%	0,2%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	80.815	38.313	33.588	30.693	441	1,3%	1,1%	-1,5%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	111.407	71.634	38.138	34.643	413	1,6%	1,7%	0,4%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	2.953	2.120	41.059	36.232	550	1,9%	2,0%	36,3%
Kap. 4, gruppe 2	Alle	144.994	117.406	44.466	42.130	406	1,8%	1,8%	3,2%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	73.372	57.261	42.101	39.239	511	1,8%	1,8%	4,1%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	35.052	28.387	44.280	42.445	247	1,6%	1,7%	-0,1%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	25.491	22.333	48.070	46.131	314	2,0%	2,0%	2,4%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	3.115	2.483	47.291	46.153	208	1,5%	1,5%	16,7%
	Lektor med tilleggsutdanning	7.964	6.943	52.135	50.377	550	1,7%	1,7%	7,7%
kap. 4, utd.stil	Alle	1.284	418	36.448	30.350	250	4,8%	4,0%	0,3%
	Utdanningsstillinger	1.284	418	36.448	30.350	250	4,8%	4,0%	0,3%
Kap. 5	Alle	17.838	14.550	52.103	51.673	346	3,0%	3,0%	3,5%
	Utdanningsstillinger	225	205	45.522	44.622	161	2,5%	2,6%	-9,5%
	Ledere	1.439	1.197	52.868	52.441	530	2,7%	2,7%	-18,0%
	Andre	16.174	13.148	52.136	51.713	332	3,0%	3,1%	6,3%

Tabell 3.4.17c Kapittel og stillingsgruppe. Menn

Ansatte etter antall stillinger, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2018. Endring av lønn og årsverk 1.12.2017 - 1.12.2018

Kapittel	Stillingsgruppe	Stillinger	Årsverk	Månedsfortjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i månedsfortjeneste 1.12.17-1.12.18	Grunnlønnsvekst 1.12.17-1.12.18	Vekst i årsverk 1.12.17-1.12.18
Alle	Alle	121.085	86.141	45.308	42.767	1.007	2,0%	1,9%	1,7%
Kap. 3	Alle	8.785	7.631	63.260	62.346	390	2,3%	2,2%	7,4%
	Ledere kap. 3.4.1	1.146	1.017	79.607	78.708	37	3,6%	3,7%	8,6%
	Ledere kap. 3.4.2	4.623	3.827	63.580	62.514	195	2,6%	2,5%	-0,7%
	Ledere kap. 3.4.3	3.016	2.786	56.852	56.141	788	2,3%	2,3%	20,5%
Kap. 4	Alle	98.381	67.464	41.832	38.827	1.136	1,5%	1,3%	1,2%
Kap. 4, ledere	Alle	6.332	4.772	47.263	43.564	2.502	1,4%	0,5%	-8,5%
	Ledere kap. 4	6.332	4.772	47.263	43.564	2.502	1,4%	0,5%	-8,5%
Kap. 4, gruppe 1	Alle	55.475	31.833	37.007	33.268	1.324	1,7%	1,5%	2,6%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	25.613	13.569	34.134	30.680	806	1,4%	1,1%	1,9%
	Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	29.005	17.602	39.161	35.155	1.719	1,9%	1,6%	2,7%
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	857	662	38.616	36.138	1.422	2,8%	2,3%	17,7%
Kap. 4, gruppe 2	Alle	36.304	30.743	46.001	43.870	733	1,7%	1,7%	1,5%
	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	11.349	9.015	42.320	39.583	590	1,7%	1,7%	3,6%
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	9.152	7.670	44.332	42.468	582	1,5%	1,6%	-2,0%
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	10.363	9.349	48.171	46.195	800	1,9%	1,9%	1,0%
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	1.099	849	47.844	46.475	804	1,1%	1,2%	13,3%
	Lektor med tilleggsutdanning	4.341	3.858	52.258	50.465	1.190	1,6%	1,6%	2,8%
kap. 4, utd.stil	Alle	270	115	37.685	33.156	376	5,3%	4,7%	-12,3%
	Utdanningsstillinger	270	115	37.685	33.156	376	5,3%	4,7%	-12,3%
Kap. 5	Alle	13.919	11.046	54.135	53.306	646	2,9%	3,0%	0,7%
	Utdanningsstillinger	150	139	46.083	44.705	25	2,6%	1,5%	5,7%
	Ledere	1.391	1.136	57.467	55.829	1.514	3,6%	3,5%	-14,7%
	Andre	12.378	9.771	53.861	53.134	554	2,9%	3,0%	2,8%

Tabell 3.4.18 ALDERSGRUPPER OG KJØNN.

Ansatte etter alder, kjønn, antall ansatte og årsverk pr. 1.12.2018.

>>>>>>>>>> Fordelt på kjønn <<<<<<<<<<<<<<						
Alder	Antall ansatte	Antall årsverk	Kvinner		Menn	
			Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk
18	435	89	356	69	79	20
19	1.969	751	1.463	535	506	217
20	3.077	1.271	2.427	960	650	311
21	3.513	1.372	2.741	1.010	772	362
22	4.266	1.848	3.370	1.424	896	424
23	4.726	2.438	3.758	1.960	968	479
24	5.489	3.305	4.275	2.651	1.214	654
25	6.198	4.135	4.802	3.278	1.396	857
26	6.735	4.858	5.248	3.847	1.487	1.011
27	7.361	5.555	5.599	4.289	1.762	1.266
28	8.216	6.359	6.135	4.814	2.081	1.546
29	8.307	6.505	6.337	4.994	1.970	1.511
30	8.555	6.757	6.385	5.062	2.170	1.695
31	8.613	6.859	6.470	5.170	2.143	1.689
32	8.487	6.772	6.480	5.192	2.007	1.580
33	8.856	7.135	6.744	5.431	2.112	1.704
34	8.925	7.199	6.706	5.414	2.219	1.785
35	8.993	7.271	6.847	5.538	2.146	1.734
36	9.119	7.368	6.921	5.596	2.198	1.772
37	9.548	7.782	7.402	6.005	2.146	1.777
38	9.566	7.814	7.348	5.990	2.218	1.824
39	9.845	8.098	7.623	6.256	2.222	1.841
40	10.191	8.398	7.899	6.487	2.292	1.911
41	9.870	8.200	7.587	6.268	2.283	1.932
42	10.463	8.701	8.077	6.680	2.386	2.021
43	10.712	9.001	8.215	6.870	2.497	2.130
44	11.426	9.564	8.750	7.286	2.676	2.278
45	11.992	10.088	9.183	7.687	2.809	2.401
46	12.566	10.646	9.525	8.053	3.041	2.593
47	12.623	10.684	9.620	8.084	3.003	2.600
48	12.761	10.853	9.701	8.183	3.060	2.670
49	12.582	10.655	9.500	7.973	3.082	2.682
50	12.789	10.807	9.804	8.222	2.985	2.585
51	12.228	10.340	9.152	7.660	3.076	2.681
52	11.677	9.826	8.924	7.429	2.753	2.397
53	11.597	9.716	8.782	7.271	2.815	2.445
54	11.476	9.550	8.730	7.163	2.746	2.387
55	11.038	9.241	8.459	6.997	2.579	2.244
56	10.962	9.097	8.429	6.894	2.533	2.204
57	10.732	8.876	8.258	6.714	2.474	2.163
58	10.545	8.780	8.169	6.678	2.376	2.102
59	10.727	8.854	8.321	6.751	2.406	2.103
60	10.733	8.822	8.313	6.700	2.420	2.123
61	10.658	8.839	8.207	6.658	2.451	2.181
62	9.730	7.934	7.462	5.955	2.268	1.979
63	8.013	6.430	6.026	4.696	1.987	1.734
64	7.102	5.585	5.203	3.959	1.899	1.625
65	5.645	4.375	4.046	3.019	1.599	1.355
66	4.203	3.197	2.946	2.146	1.257	1.051

KVINNER OG MENN SOM VAR ANSATT I SAMME HOVEDSTILLING BEGGE ÅR

Tabell 3.4.19 STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall ansatte og årsverk. Endring i grunnlønn og månedsførtjeneste fra 1.12.2017 til 1.12.2018.

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Prosentvis endring 2017 - 2018	
				månedsførtjeneste	grunnlønn
ADJUNKT	7962	22.502	20.433	2,3	2,3
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	30.340	27.992	2,4	2,4
ADVOKAT	8001	159	149	3,9	4,0
AMBULANSESJÅFØR	7352	4	1	.	.
ARBEIDER	6014	1.261	870	2,5	2,2
ARBEIDSLEDER	7003	3.852	3.161	2,3	2,1
ARBEIDSTERAPEUT	6671	212	139	1,7	1,9
ARKITEKT	8535	300	283	3,9	3,9
ASS. REKTOR/AVD. LEDER	9954	2.241	2.182	3,3	3,4
ASSISTENT	6572	37.090	20.945	2,4	2,2
AVD.LED/U. INSP/FAGLEDER	7954	1.575	1.477	1,9	2,0
BARNEHAGELÆRER	6709	2.102	1.775	2,7	2,6
BARNEPLEIER	7024	589	459	2,1	2,0
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	1.157	1.038	3,1	3,1
BIBLIOTEKAR	7026	575	455	2,5	2,6
BRANNKONSTABEL	7237	4.193	1.137	3,0	2,4
DISTRIKTMUSIKER	7495	69	54	1,8	1,9
ERGOTERAPEUT	6517	934	796	2,8	2,8
FAGARB. M/FAGSKOLEUTD.	7718	942	783	2,4	2,2
	7719	1.281	1.025	2,3	2,2
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	86	69	2,6	2,3
FAGARBEIDER	6986	3.808	3.257	2,2	2,1
	7517	34.290	26.087	2,4	2,3
FAGLEDER	7453	2.112	1.940	2,1	1,9
FOTTERAPEUT	6910	20	12	1,9	2,1
FYSIOTERAPEUT	7066	994	832	3,0	3,0
FØRSTESekretær	7520	1.378	1.106	2,2	2,1
HELSESEKRETÆR	7199	756	562	2,1	2,1
HELSESØSTER	6185	2.507	2.082	2,3	2,2
HJELPEPLEIER	7076	36.729	26.417	2,1	2,1
HJEMMEHJELP	6190	1.935	1.218	1,9	1,7
INGENIØR	8084	3.698	3.351	3,5	3,5
JORDMOR	8209	433	313	3,7	3,8
KLIN. BARNEVERN PEDAGOG	7592	13	13	2,0	2,0
KLINISK SOSIONOM	7619	32	27	2,7	2,4
KLINISK SPES. SYKEPLEIE	7714	5	3	.	.
KLINISK VERNEPLEIER	7713	11	10	.	.
KOMMUNALSJEF	9440	1.077	1.039	4,4	4,4
KONSERVATOR	8103	66	63	5,7	4,5
KONSULENT	6559	12.898	11.365	2,4	2,3
KONTORMEDARBEIDER	7196	230	150	1,9	2,0
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	130	120	2,5	2,4
KOSTØKONOM	7715	8	6	.	.
LEDER	9454	3.868	3.711	3,7	3,7
LEDER KAP. 4	7451	3.232	2.917	2,2	2,1
LEDER KAP. 5	8451	2.024	1.861	3,5	3,5
LEDER/VIRKSOMHETSLEDER	9451	6.822	6.437	3,8	3,6
LEGE	8527	2.383	1.029	4,3	4,2
LEKTOR	7965	1.887	1.719	2,7	2,5

KVINNER OG MENN SOM VAR ANSATT I SAMME HOVEDSTILLING BEGGE ÅR

Tabell 3.4.19 STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall ansatte og årsverk. Endring i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2017 til 1.12.2018.

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Prosentvis endring 2017 - 2018	
				månedsfortjeneste	grunnlønn
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	9.917	9.170	2,5	2,5
LÆRER	7961	3.326	2.782	2,1	2,1
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	2.123	1.542	2,9	2,7
MASKINIST	6293	19	19	2,7	2,0
	8293	3	3	.	.
MILJØTERAPEUT	6675	7.139	5.855	2,6	2,6
MILJØVEILEDER/KONSULENT	6684	294	238	2,9	3,1
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	367	169	2,8	2,6
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1.903	1.080	2,3	2,6
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	355	314	2,9	2,9
PEDAGOGISK LEDER	7637	8.246	7.634	2,5	2,5
PLEIEMEDARBEIDER	6583	8.177	3.574	2,9	2,6
PREST	8392	3	2	.	.
PSYKOLOG	8470	486	431	4,2	3,9
RADIOGRAF	8564	4	3	.	.
REKTOR/LEDER	7951	150	137	2,2	2,1
REKTOR/VIRKSOMHETSLEDER	9951	2.168	2.114	3,3	3,2
RENHOLDER	7210	8.331	6.031	2,0	2,0
RÅDGIVER	8530	12.370	11.560	3,5	3,5
SAKSBEHANDLER	7531	3.313	2.962	2,4	2,3
SEKRETÆR	6863	2.471	1.797	2,0	2,0
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.919	1.284	2,3	2,2
SJÅFØR	6883	125	105	2,4	2,0
SOSIALKURATOR	7168	2.319	2.130	2,8	2,7
SOSIONOM	7534	712	633	2,8	2,9
SPELALBIBLIOTEKAR	8112	94	85	3,0	3,2
SPELALFYSIOTERAPEUT	7617	556	473	2,3	2,3
SPELALHJELPELEIER	7681	2.208	1.732	2,2	2,1
SPELALPEDAGOG	7522	1.071	925	2,4	2,3
SPELALSYKELEIER	7523	4.032	3.330	2,4	2,3
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	407	364	2,4	2,3
SYKELEIER	7174	19.424	15.535	3,1	2,8
TANNHELSESEKRETÆR	7100	1.272	1.118	2,7	2,7
TANNLEGE	8301	980	876	3,8	4,2
TANNLEIER	7175	434	377	2,6	2,8
TEKNIKER	7177	604	545	2,1	2,0
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	2.601	2.353	2,4	2,3
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	468	137	5,1	4,4
	8711	20	17	2,6	2,3
VAKTMESTER	6541	1.220	1.038	2,2	1,9
VERNELEIER	6455	4.677	4.012	2,9	2,8
VETERINÆR	8533	19	7	.	.
ØVERSTE ADM. LEDER	9430	351	348	4,7	4,5

Tabell 3.4.20. Turnover mellom stillingsgrupper i HTA
 Endring i stillingsgruppe fra 1.12.2017 - 1.12.2018. Utdanningsstillinger er for eksempel fysioterapeut eller lege i turnusåret.

Stillingsgruppe	Sum	[01]	[02]	[03]	[04]	[05]	[06]	[07]	[08]	[09]	[10]	[11]	[12]	[13]	[14]	[15]	[16]	Ikke lenger ansatt i KS' tariff-område
[01] Ledere kap. 3.4.1	100	85,6	3,8	0,3	0,3	0,1	0,1	.	0,2	0,3	2,1	.	7,2
[02] Ledere kap. 3.4.2	100	1,9	84,6	2,2	0,8	.	0,2	.	1,1	0,4	0,2	0,1	0,1	.	0,4	1,6	.	6,4
[03] Ledere kap. 3.4.3	100	0,2	4,3	83,6	0,7	0,1	0,2	.	1,4	0,7	0,7	0,1	0,3	.	0,1	1,4	.	6,3
[04] Ledere kap. 4	100	0,1	3,4	9,2	73,5	0,4	1,3	.	2,2	0,8	0,5	0,1	0,2	.	0,2	0,7	.	7,4
[05] Stillinger uten særskilt krav om utdanning	100	.	.	.	0,1	72,5	3,9	0,1	1,3	0,1	.	.	.	0,3	.	.	.	21,7
[06] Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	100	.	.	.	0,3	0,5	86,3	0,7	1,0	0,3	0,1	.	0,1	.	.	0,1	.	10,4
[07] Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	100	.	.	.	0,4	0,1	2,8	89,9	0,4	0,1	0,1	.	6,2
[08] Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	100	.	0,2	0,4	0,7	0,2	0,5	.	84,8	1,5	0,2	0,1	.	.	.	0,4	.	11,0
[09] Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	100	.	0,2	0,3	0,6	0,1	0,1	.	0,7	85,8	3,5	0,4	0,1	.	.	0,2	.	8,0
[10] Adjunkt med tilleggsutdanning og stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	100	.	0,2	0,4	0,5	.	0,1	.	0,1	0,2	90,6	0,1	0,9	.	.	0,1	.	6,8
[11] Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	100	.	0,1	0,3	0,7	.	0,2	.	0,3	0,7	0,2	82,4	4,6	.	.	0,9	.	9,4
[12] Lektor med tilleggsutdanning	100	.	0,1	0,6	0,3	.	.	.	0,1	0,1	.	0,2	89,6	.	.	0,3	.	8,6
[13] Utdanningsstillinger kap. 4	100	.	.	.	0,1	6,0	1,9	.	16,8	0,3	.	.	.	32,4	.	0,6	.	42,0
[14] Ledere kap. 5	100	0,7	5,6	8,9	0,9	0,1	0,3	.	1,0	0,2	70,0	4,4	.	7,9
[15] Andre kap. 5	100	0,1	0,7	0,8	0,2	.	0,1	.	0,4	0,1	0,1	0,1	0,1	.	0,5	85,8	.	11,0
[16] Utdanningsstillinger kap. 5	100	0,3	0,3	.	11,6	5,3	82,6

Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen)

4. Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen)

4.1

KS utarbeider lønns- og personalstatistikk for ansatte i konkurranseutsatte bedrifter. Statistikken omfatter KS Bedrifts medlemsbedrifter innen følgende bransjer:

Avfall
Vann og avløp
Revisjon
Næring/eiendom
IKT-virksomhet
Parkering

For disse bedriftene gjelder Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter (Bedriftsavtalen). Det er registrert 4 173 ansatte som utførte 3 952 årsverk.

Tariffoppgjøret 2018

I hovedoppgjøret 2018 ble KS Bedrift enig med Akademikerne, LO Kommune, YS Kommune og Unio. Det ble til gruppe 1 gitt et generelt tillegg på 9 800 kr. med virkning fra 1.5.2018. Minstelønnsattsene ble økt med 9 800 kr.

Laveste grunnlønn for arbeidstakere med minst 20 års ansiennitet ble satt til 400 000 kr. Timelønnsattsen for alderspensjonister ble satt til 201 kr.

Satser for lørdags- og søndagstillegg ble hevet til 55 kr per time. Kvelds- og nattilleggene etter pkt. 5.4.1 og 5.4.2 ble økt til henholdsvis minst 59 og 27 kr per time.

Noen hovedtall

Tabell 4.2 viser at årslønnsvekst beregnet av månedsfortjeneste for alle som var omfattet av Bedriftsavtalen var 2,9 prosent. Gjennomsnittlig lønnsglidning i 2018 var 1,6 prosent og overhengen til 2019 var 1,0 prosent beregnet av månedsfortjeneste. Gjennomsnittlig grunnlønn var kr. 44 379 og gjennomsnittlig månedsfortjeneste kr. 45 984 pr. 1.12.2018.

Tabell 4.3A omfatter arbeidstakere i gruppe 1. For denne gruppen var årslønnsvekst basert på månedsfortjeneste 2,9 prosent. Gjennomsnittlig lønnsglidning i 2018 var 1,2 prosent og overheng til 2019 var 1,1 prosent beregnet av månedsfortjeneste. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste var kr. 40 651 og gjennomsnittlig grunnlønn kr. 38 767 pr. 1.12.2018. Det var 3 183 arbeidstakere som utførte 2 954 årsverk i denne gruppen.

For arbeidstakere i gruppe 2 viser tabell 4.3B at det var 1 206 arbeidstakere som utførte 1 172 årsverk. Gjennomsnittlig månedsfortjeneste for denne gruppen var kr. 59 432 og gjennomsnittlig grunnlønn var kr. 58 530 per 1.12.2018. Årslønnsveksten var på 2,6 prosent beregnet av månedsfortjeneste, gjennomsnittlig lønnsglidning 1,9 prosent og overheng til 2019 0,6 prosent.

4.2 Rammen for oppgjøret

Anslag for rammen under lønnsoppgjøret i 2018. Gruppe 1.

	Årslønnsvekstramme 2017-2018	Datolønnsvekst 1.12.2017-1.12.2018
Overheng til 2018	0,3 %	
Anslag lønnsglidning i 2018 (gjennomsnitt siste 3år)	1,1 %	1,5 %
Sentrale tillegg per 1.5.2018	1,42 %	2,14 %
Økte satser for kveld/natt tillegg per 1.5	0,02 %	0,03 %
Årslønnsvekstramme 2017-2018	2,84 %	
Nivålønnvekst 1.12.2017-1.12.2018		3,64 %

4.2.1 Økonomiske størrelser 2019 (Gruppe 1)

Virkingen på lønnsveksten av at arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke skal ha lavere grunnlønn enn 413 900 i 100 prosent stilling utgjør 0,1 prosent pr. dato. Dersom garantitillegget gis pr. 1.5.2019 vil virkingen på årslønnsveksten utgjøre 0,06 prosent. Foreløpige beregninger er gjort isolert av eventuelle andre lønnstillegg.

Beløpet skal reguleres med den prosentvise endringen pr. 1. mai av folketrygdens grunnbeløp (G) basert på foregående års G-regulering. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte.

4.2.2 Strukturendringer

Stillingsstruktur

Forutsatt samme stillingsstruktur som pr. 1.12.2017, ville endring i gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk vært:

Alle: 0,1 prosentpoeng lavere
Gruppe 1: 0,1 prosentpoeng lavere
Gruppe 2: 0,4 prosentpoeng høyere

Bransjestruktur

Forutsatt samme bransjestruktur som pr. 1.12.2017, ville endring i gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk vært:

Alle: 0,1 prosentpoeng lavere
Gruppe 1: 0,1 prosentpoeng høyere
Gruppe 2: 0,2 prosentpoeng høyere

Aldersstruktur

Forutsatt samme aldersstruktur som pr. 1.12.2017, ville endring i gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk vært:

Alle: 0,1 prosentpoeng høyere
Gruppe 1: 0,1 prosentpoeng høyere
Gruppe 2: 0,1 prosentpoeng høyere

4.2 TABELLREGISTER MED KOMMENTARER

- Tabell 4.2 Sentrale tallstørrelser for konkurranseutsatte bedrifter i KS Bedrift (Bedriftsavtalen). Alle ansatte
- Tabell 4.3A Sentrale tallstørrelser for konkurranseutsatte bedrifter i KS området (Bedriftsavtalen).
Gruppe 1. Stillinger med sentral fastsetting av minstelønn.
- Tabell 4.3B Sentrale tallstørrelser for konkurranseutsatte bedrifter i KS området (Bedriftsavtalen).
Gruppe 2. Stillinger med kun lokal lønnsdannelse.
- Tabell 4.4.2 Stillingskode og stillingsbetegnelse
Ansatte etter årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, stillingskode, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid. Lønnstall pr. 1.12.2018.
- Tabell 4.4.3 Bransjer
Ansatte etter bransje, stillingskode, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.
- Tabell 4.4.4 Utdanningsgrupper
Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Grunnlønn pr. 1.12.2018.
- Tabell 4.4.5 Grunnlønnsintervall
Ansatte etter antall stillinger, årsverk og lønnsintervall pr. 1.12.2018.
- Tabell 4.4.6 Aldersgrupper og kjønn
Ansatte etter alder, kjønn, antall ansatte og årsverk pr. 1.12.2018.
- Tabell 4.4.7 Endringer i ansettelsesforhold 1.12.2017 – 1.12.2018. Prosent.
Tabellen omfatter bare ansatte i identiske bedrifter, dvs. bedrifter som var med i Bedriftsavtalen pr. 1.12.2017 og 1.12.2018.
- Tabell 4.4.8 Stillingsbetegnelse/-kode.
Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2017 - 1.12.2018.

Tabell 4.2			
<p>HTA for konkurranseutsatte bedrifter. Alle Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.</p>			
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)		(#)	kr 44 433
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)		(#)	kr 42 979
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)		(#)	kr 1 454
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)		(#)	kr 44 255
Snitt 2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)		(#)	kr 45 984
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)		(#)	kr 44 379
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)		(#)	kr 1 605
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)		(#)	kr 45 545
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk		(#)	3,5 %
grunnlønn pr. månedsverk		(#)	3,3 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2017 - 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)		(#)	2,9%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)		(#)	1,6%
Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7			
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2019			
(beregnet av månedsfortjeneste)		(#)	1,0%
Registrerte tall pr. 1.12.2018			
antall arbeidstakere	4 388	registrert endring fra forrige år	4,9%
antall stillinger	4 428	registrert endring fra forrige år	5,0%
antall årsverk	4 126	registrert endring fra forrige år	4,4%
Lønnsmasse i 2018 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 2 255
	beregnet med grunnlønn		kr 2 176
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 79
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 3 310
(#) Registrerte tall			

Tabell 4.3 A			
<p>HTA for konkurranseutsatte bedrifter. Gruppe 1 Hovedstillinger og bistillinger. Timelønte med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.</p>			
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)		(#)	kr 39 176
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)		(#)	kr 37 476
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)		(#)	kr 1 699
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)		(#)	kr 39 060
Snitt 2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)		(#)	kr 40 651
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)		(#)	kr 38 767
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)		(#)	kr 1 884
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)		(#)	kr 40 212
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk		(#)	3,8 %
grunnlønn pr. månedsverk		(#)	3,4 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2017 - 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)		(#)	2,9%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)		(#)	1,2%
Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7			
			Lønnsglidning 2016 1,6%
			Lønnsglidning 2017 0,5%
			Lønnsglidning 2018 1,2%
			Snitt lønnsglidning 2016 - 2018 1,1%
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2019			
(beregnet av månedsfortjeneste)		(#)	1,1%
Registrerte tall pr. 1.12.2018			
antall arbeidstakere	3 183	registrert endring fra forrige år	4,4%
antall stillinger	3 211	registrert endring fra forrige år	4,5%
antall årsverk	2 954	registrert endring fra forrige år	3,7%
Lønnsmasse i 2018 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 1 425
	beregnet med grunnlønn		kr 1 359
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 66
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 1 981
(#) Registrerte tall			

Tabell 4.3 B			
<p>HTA for konkurranseutsatte bedrifter. Gruppe 2 Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.</p>			
Snitt 2017			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)		(#)	kr 58 005
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)		(#)	kr 57 185
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2017)		(#)	kr 820
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)		(#)	kr 57 594
Snitt 2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)		(#)	kr 59 432
grunnlønn pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)		(#)	kr 58 530
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2018)		(#)	kr 902
månedsfortjeneste. pr. månedsverk (snitt i året)		(#)	kr 59 075
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2017 - 1.12.2018			
månedsfortjeneste pr. månedsverk		(#)	2,5 %
grunnlønn pr. månedsverk		(#)	2,4 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2017 - 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)		(#)	2,6%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2018			
(beregnet av månedsfortjeneste)		(#)	1,9%
Lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1 og 50 % på 1.7			
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2019			
(beregnet av månedsfortjeneste)		(#)	0,6%
Registrerte tall pr. 1.12.2018			
antall arbeidstakere	1 206	registrert endring fra forrige år	6,2%
antall stillinger	1 217	registrert endring fra forrige år	6,2%
antall årsverk	1 172	registrert endring fra forrige år	6,1%
Lønnsmasse i 2018 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 831
	beregnet med grunnlønn		kr 818
	beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)		kr 13
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 1 154
(#) Registrerte tall			

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN

Tabell 4.4.2a STILLINGSKODE OG STILLINGSBETEGNELSE

Ansatte etter årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsværk, stillingskode, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid. Lønnstall pr. 1. 12. 2018

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall årsverk 2017	Antall årsverk 2018	Gj.sn. grunn- lønn pr. mnd.- værk	Faste og var. tillegg		Var over- tid
					I alt	Herav hjemme- vakt	
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	131	136	77.972	741	0	49
ARBEIDSLEDER	4301	194	219	41.548	2.171	538	2.326
AVDELINGSLEDER	4302	119	124	57.443	1.156	658	1.128
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	19	18	38.360	10.962	0	2.501
FAGARB. M/FAGSKOLE	4314	.	15	36.790	1.648	496	1.366
FAGARBEIDER	4303	934	916	36.312	2.934	543	2.131
	4304	146	179	39.060	2.641	1.996	2.984
INGENIØR	4352	193	185	55.032	1.152	691	1.385
KONSULENT	4305	311	364	44.155	297	46	919
KONTORMEDARBEIDER	4306	79	82	38.471	255	0	337
LEDER	4353	324	329	62.662	864	108	441
MASKINIST	4308	13	12	41.354	3.316	0	1.699
REVISOR	4309	82	63	50.907	1.086	0	2.187
RÅDGIVER	4354	437	504	52.598	492	70	526
SEKRETÆR	4310	66	68	38.499	232	0	533
SERVICEMEDARBEIDER	4311	808	815	34.277	1.356	32	1.638
TEKNIKER	4312	98	97	41.357	4.066	2.477	3.023

ALLE ANSATTE. KVINNER

Tabell 4.4.2b STILLINGSKODE OG STILLINGSBETEGNELSE

Ansatte etter årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, stillingskode, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid. Lønnstall pr. 1. 12. 2018

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall årsverk 2017	Antall årsverk 2018	Gj.sn. grunn- lønn pr. mnd.- verk	Faste og var. tillegg		Var over- tid
					I alt	Herav hjemme- vakt	
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	30	35	77.600	126	0	0
ARBEIDSLEDER	4301	21	19	43.818	2.278	391	1.532
AVDELINGSLEDER	4302	28	32	58.786	195	0	581
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	2	3
FAGARB. M/FAGSKOLE	4314	.	4
FAGARBEIDER	4303	72	68	35.905	1.312	148	1.083
	4304	4	12	39.412	3.801	3.413	791
INGENIØR	4352	57	58	53.594	551	261	897
KONSULENT	4305	179	209	43.310	124	15	690
KONTORMEDARBEIDER	4306	65	69	38.652	245	0	286
LEDER	4353	110	121	59.100	478	0	292
REVISOR	4309	53	39	50.622	1.338	0	2.040
RÅDGIVER	4354	208	216	51.122	180	29	513
SEKRETÆR	4310	62	65	38.657	239	0	522
SERVICEMEDARBEIDER	4311	123	99	35.444	737	0	682
TEKNIKER	4312	6	9

ALLE ANSATTE. MENN

Tabell 4.4.2c STILLINGSKODE OG STILLINGSBETEGNELSE

Ansatte etter årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, stillingskode, faste og variable tillegg til grunnlønn og variabel overtid. Lønnstall pr. 1. 12. 2018

Stillingsbetegnelse	Stillings- kode	Antall årsverk 2017	Antall årsverk 2018	Gj.sn. grunn- lønn pr. mnd.- verk	Faste og var. tillegg		Var over- tid
					I alt	Herav hjemme- vakt	
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	102	101	78.101	955	0	66
ARBEIDSLEDER	4301	173	200	41.336	2.161	552	2.400
AVDELINGSLEDER	4302	91	93	56.986	1.483	881	1.314
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	17	15	38.613	10.967	0	2.644
FAGARB. M/FAGSKOLE	4314	.	11	36.636	2.259	680	1.800
FAGARBEIDER	4303	862	848	36.344	3.065	575	2.215
	4304	142	166	39.034	2.555	1.890	3.147
INGENIØR	4352	136	127	55.687	1.425	887	1.608
KONSULENT	4305	132	156	45.287	528	88	1.227
KONTORMEDARBEIDER	4306	14	13	37.533	307	0	604
LEDER	4353	214	208	64.730	1.088	171	527
MASKINIST	4308	13	12	41.354	3.316	0	1.699
REVISOR	4309	29	24	51.364	683	0	2.423
RÅDGIVER	4354	229	287	53.710	727	100	536
SEKRETÆR	4310	4	3
SERVICEMEDARBEIDER	4311	685	716	34.115	1.441	37	1.770
TEKNIKER	4312	91	88	41.513	3.863	2.270	3.055

ALLE ANSATTE.

Tabell 4.4.3 BRANSJER

Ansatte etter bransje, stillingskode, stillingsbetegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillingsbetegnelse Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk -----			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			-----Kroner-----			--- Prosent ---	
Andre	46	46	43.285	0	0	98	-1,0
ARBEIDSLEDER	4301	1
AVDELINGSLEDER	4302	2
KONSULENT	4305	25	37.529	0	0	85	.
KONTORMEDARBEIDER	4306	2
SERVICEMEDARBEIDER	4311	4
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	1
LEDER	4353	5
RÅDGIVER	4354	6
Avfall	3.173	2.922	41.707	1.593	1.537	94	2,5
ARBEIDSLEDER	4301	196	40.582	1.793	2.014	91	.
AVDELINGSLEDER	4302	89	54.465	1.141	1.028	123	3,9
FAGARBEIDER	4303	817	35.857	2.678	1.986	81	2,7
FAGARBEIDER	4304	111	36.590	898	3.162	82	3,5
KONSULENT	4305	228	42.302	135	620	95	5,4
KONTORMEDARBEIDER	4306	68	37.660	185	401	85	2,8
MASKINIST	4308	4
REVISOR	4309	1
SEKRETÆR	4310	61	38.436	248	628	87	3,4
SERVICEMEDARBEIDER	4311	903	34.076	1.329	1.711	77	4,0
TEKNIKER	4312	98	41.375	4.123	2.819	93	2,6
FAGARB. M/FAGSKOLE	4314	12	36.755	1.021	857	83	.
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	79	78.114	899	0	176	0,1
INGENIØR	4352	95	55.959	1.272	1.889	126	-1,0
LEDER	4353	240	61.295	715	394	138	3,6
RÅDGIVER	4354	153	54.192	324	446	122	4,5
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	18	38.360	10.962	2.501	86	2,7
IKT-virksomhet	211	207	50.092	1.159	1.207	113	.
AVDELINGSLEDER	4302	5
FAGARBEIDER	4303	12	36.253	1.113	456	82	10,7

...fortsettelse
ALLE ANSATTE.

Tabell 4.4.3 BRANSJER

Ansatte etter bransje, stillingskode, stillingsbetegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillingsbetegnelse Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk -----Kroner-----			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
							--- Prosent ---	
KONSULENT	4305	54	53	48.185	1.237	3.261	109	.
SEKRETÆR	4310	1	1
SERVICEMEDARBEIDER	4311	2	2
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	9	9
INGENIØR	4352	6	6
LEDER	4353	10	10
RÅDGIVER	4354	112	110	49.645	1.394	580	112	.
Næring/eiendom		102	93	54.810	1.213	530	124	6,4
ARBEIDSLEDER	4301	4	4
AVDELINGSLEDER	4302	7	7
FAGARBEIDER	4303	14	12	36.678	3.025	663	83	1,0
KONTORMEDARBEIDER	4306	7	6
SEKRETÆR	4310	1	1
SERVICEMEDARBEIDER	4311	11	10
TEKNIKER	4312	1	1
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	13	12	77.525	1.808	0	175	5,4
INGENIØR	4352	2	2
LEDER	4353	14	14	59.823	773	435	135	0,7
RÅDGIVER	4354	28	25	63.923	207	0	144	.
Parkering		55	53	41.797	1.536	489	94	2,7
ARBEIDSLEDER	4301	3	3
FAGARBEIDER	4303	18	18	37.191	1.692	264	84	3,6
KONSULENT	4305	5	4
KONTORMEDARBEIDER	4306	2	2
MASKINIST	4308	1	1
SEKRETÆR	4310	3	2
SERVICEMEDARBEIDER	4311	12	11	35.156	1.258	1.026	79	.
TEKNIKER	4312	3	3

...fortsettelse
ALLE ANSATTE.

Tabell 4.4.3 BRANSJER

Ansatte etter bransje, stillingskode, stillingsbetegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillingsbetegnelse Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018
			-----Kroner-----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	3	3
LEDER	4353	3	3
RÅDGIVER	4354	2	2
Revisjon	393	372	53.612	560	796	121	3,1
ARBEIDSLEDER	4301	1	1
AVDELINGSLEDER	4302	3	3
KONSULENT	4305	66	60	49.455	222	430	111
KONTORMEDARBEIDER	4306	1	1
REVISOR	4309	65	62	50.540	1.104	2.222	114
SEKRETÆR	4310	6	4
SERVICEMEDARBEIDER	4311	1	1
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	25	25	74.443	167	267	168
LEDER	4353	28	28	68.733	2.640	119	155
RÅDGIVER	4354	197	186	51.324	238	643	116
Vann og avløp	448	435	49.940	3.001	2.174	113	4,1
ARBEIDSLEDER	4301	20	20	50.184	6.387	6.091	113
AVDELINGSLEDER	4302	21	20	70.669	1.533	2.390	159
FAGARBEIDER	4303	111	108	39.349	5.142	3.812	89
FAGARBEIDER	4304	75	74	42.562	5.113	2.732	96
KONSULENT	4305	7	7
KONTORMEDARBEIDER	4306	8	7
MASKINIST	4308	7	7
SEKRETÆR	4310	5	4
SERVICEMEDARBEIDER	4311	22	18	40.264	3.194	213	91
TEKNIKER	4312	1	1
FAGARB. M/FAGSKOLE	4314	3	3
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	9	8
INGENIØR	4352	85	84	54.340	1.020	902	122

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE.

Tabell 4.4.3 BRANSJER

Ansatte etter bransje, stillingskode, stillingsbetegnelse, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2018.

Stillingsbetegnelse Stillingskode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			-----Kroner-----			--- Prosent ---		
LEDER	4353	40	39	67.786	827	1.064	153	1,1
RÅDGIVER	4354	34	34	55.183	0	528	124	4,2

Tabell 4.4.4a

KVINNER OG MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsværk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Stillinger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i månedstjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunnlønnsvekst 2017 - 2018 Prosent
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
Alle utdanningsnivåer	4.428	4.126	44.379	1.605	1.468	3,5	3,3
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad							
199 Annen utdanning	82	81	54.234	839	219	4,1	3,9
110 Hovedfagskand. hum. og est.	1	1
116 Hovedfagskand. matte og nat.	9	9
131 Hovedfagskand. samf.vitensk.	5	5
109 Hum./estetiske fag	4	4
113 Informatikk/databehandling	12	12	56.320	233	450	4,0	3,6
112 Juridisk	17	16	63.117	31	1.973	11,6	11,5
140 Lektor realfag	1	1
143 Lektor samfunnsfag	1	1
142 Lektorkompetanse	1	1
152 Master eiend.utvikl./arealplanl.	3	3
184 Master i teknologiledelse	1	1
129 Mastergrad off.adm., øk./adm.	48	48	66.353	1.010	338	5,5	4,2
115 Mat./naturvitensk.	12	12	60.604	0	293	-1,7	-1,5
114 Medievitenskap	1	1
154 Meieringeniør	1	1
161 Naturforvaltningskandidat	4	3
127 Psykologi	1	1
130 Samfunnsvitenskap	5	5
157 Sivilagronom	4	4
166 Sivilingeniør	77	73	70.222	1.177	181	5,2	4,3
172 Siviløkonom	53	50	65.755	518	1.309	3,4	3,6
160 Skogbruks-/forstkandidat	1	1
133 Sosialøkonomi/samf.økonomi	3	3
136 Sosiologi	3	3
128 Statsvitenskap	18	18	56.345	225	329	3,9	3,9
448 Sykepleierhøgskole	2	2
182 Sykepleievitenskap	1	0
139 Teologi	1	1
Hele utdanningsnivået	372	358	62.169	672	575	3,6	3,2
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad							
263 Adjunkt	2	2
215 Adjunkt (lærer)	5	5
449 Adm. utd. høgskoleutdannede	1	0
259 Andre deleksamener	40	39	51.451	1.208	1.756	3,2	1,7
299 Annen utdanning	35	34	53.033	603	834	9,9	9,9
208 Bachelor IT/elektronikk/ data	18	16	49.946	1.990	1.657	14,9	14,7
225 Bachelor bibliotek- og informasjon	17	16	45.286	0	0	0,7	0,7
222 Bachelor journalistikk	3	3
291 Bachelor juridiske fag	3	2
220 Bachelor lærer, pedagogikk	4	3
292 Bachelor primærnæringsfag	8	8
293 Bachelor samferdsel	3	3
224 Bachelor øk./adm.fag, pers.	118	111	52.028	782	135	3,6	3,9
608 Bankakademiet	3	3
408 Barnevernspedagog	2	2
603 Bedriftsøkonomi	54	49	57.662	406	579	2,7	2,4
606 Bibliotekhøgskole	1	1
420 Bioingeniør	4	4
203 Cand. mag. hum./est.	14	13	41.169	588	35	1,6	0,3
236 Cand. mag. i sykepleie	1	1
206 Cand. mag. mat.nat.	61	58	55.855	1.255	929	0,9	-0,8
209 Cand. mag. samfvit.	20	18	54.218	193	369	4,4	4,9
670 Datahøgskole, minst 2 år	6	6
223 Diplomøk. info og samfunn	3	3
609 Distriktshøgskole	50	48	51.219	533	410	4,7	4,6
257 Excamen philosophicum	1	1
615 Flygeleder	1	1
306 Førsk.lærer m/videreutdanning	1	0
303 Førskolelærer	2	2
251 Grunnfagseksamen	9	9
619 Høgskolekand. journalistikk	1	1
681 Høgskolekand. off. adm.	8	8
684 Høgskolekand. off. styring og øk.	5	5
683 Høgskolekand. samf.planlegging	1	1
509 Ingeniørutdanning	183	178	58.711	875	1.189	0,6	1,8

Tabell 4.4.4a

KVINNER OG MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Still- inger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunn- løns- vekst 2017 - 2018 Prosent
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
618	Journalisthøgskole	1	1
621	Kommunalkandidat	6	6
312	Lærer med videreutdanning	3	3
309	Lærerskole, gammel ordning	2	2
652	Maskinoffiserssertifikat	7	7
255	Mellomfagseksamen	1	1
783	Politi(høy-)skole	2	2
628	Skatterevisor	75	73	56.346	188	2.025	2,2
464	Sosionom	1	1
625	Statsautorisert revisor	31	28	60.937	220	258	4,2
428	Sykepleier	4	4
	Hele utdanningsnivået	821	782	54.352	760	860	2,0
Utdanning fra videregående skole eller tilsvarende nivå							
413	Barne- og ungdomsarb. m/fagbrev	2	1
412	Barnepleier	1	1
673	Datahøgskole, minst 1 år	17	17	45.812	264	1.070	-3,7
905	Eks. artium eller tilsv.	187	168	40.508	808	981	4,1
674	Fagbrev IKT-service	21	21	40.086	2.646	1.896	13,0
522	Fagbrev anleggsgartner	2	2
531	Fagbrev bygg- og anleggsgfag	26	22	36.719	1.495	2.225	4,0
532	Fagbrev elektrofag	40	39	43.535	2.367	3.477	5,7
533	Fagbrev medie- og komm.fag	2	2
523	Fagbrev skogsoperatør	2	2
679	Fagbrev yrkessjåfør	151	149	36.664	1.939	1.891	1,5
521	Fagsk. landbruk etc.	26	22	41.835	1.847	1.913	1,6
416	Fagskole, helse- og sosial	1	1
691	Fiskeri- og sjøfartsfag	2	2
920	Folkehøgskole	7	7
524	Handel/kontor grunnkurs	27	25	41.295	847	801	0,1
527	Handel/kontor vg. I/II	72	64	43.338	766	857	2,3
592	Handel/kontor videregistre.	39	36	40.747	177	407	3,0
415	Helsefagarb. med fagbrev	1	1
436	Hjelpepleier	2	2
692	Husholdningsfag	2	2
599	Håndtv./tekn.	164	147	38.622	2.647	2.006	9,1
591	Håndtv./tekn. videregistre.	97	91	38.120	1.962	2.195	1,5
630	Kokk og stuert	9	8
528	Kontorfag - fagbrev	25	24	41.410	43	1.054	3,6
444	Laborant	1	1
610	Markedsføring	6	6
651	Maskin- og elektrofag	14	14	43.650	4.131	2.686	1,5
654	Navigasjonsfag	1	1
912	Studentfag eller sekretær	15	14	39.371	1.587	832	5,0
480	Tannpleier	1	1
503	Teknisk assistent	18	16	40.112	1.557	2.141	0,6
913	Vk II studieforb. kurs	71	65	38.723	654	2.014	2,4
512	Yrkesfag gr.kurs	77	70	37.447	2.187	3.087	-1,5
515	Yrkesfag vg.kurs I	153	145	38.050	2.818	2.387	1,6
518	Yrkesfag vg.kurs II	439	419	39.301	3.141	2.622	3,1
910	Øk. gymnas eller tilsv.	50	45	41.031	939	1.028	4,7
	Hele utdanningsnivået	1.771	1.652	39.380	2.079	2.060	3,1
Grunnskoleutdanning							
950	7-årig folke-/framhaldsskole	127	106	38.931	1.710	871	7,7
915	Real-/ungdomsskole	665	600	37.096	2.391	1.508	3,8
	Hele utdanningsnivået	792	706	37.373	2.289	1.412	4,4
Ubestemt utdanningsnivå							
499	Annen helse og sosial	1	1
899	Annen militærutdanning	2	2
699	Annen spesialutdanning	55	53	40.990	2.452	1.567	2,7
805	Befalsutdanning	7	7
710	Etatsutdanning	10	10
623	Revisjonsfag ved NKS	4	4
530	Statens håndtverk og Kunstindustri	1	1
506	Teknisk fagskole	73	72	48.480	1.904	3.286	2,4
930	Utenlandsk utdanning, udokumentert	57	55	32.568	1.010	1.965	-4,4
319	Vidr. yrkeslærerutdanning	1	1
	Hele utdanningsnivået	672	626	42.840	1.173	1.240	3,7

Tabell 4.4.4b

KVINNER

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsværk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Stillinger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i månedstjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunnlønnsvekst 2017 - 2018 Prosent
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
Alle utdanningsnivåer	1.155	1.058	47.229	563	665	4,5	4,4
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad							
199 Annen utdanning	31	30	54.605	40	173	2,9	2,9
116 Hovedfagskand. matte og nat.	1	1
131 Hovedfagskand. samf.vitensk.	2	2
109 Hum./estetiske fag	3	3
113 Informatikk/databehandling	6	6
112 Juridisk	11	11	60.543	0	1.539	7,2	7,2
143 Lektor samfunnsfag	1	1
184 Master i teknologiledelse	1	1
129 Mastergrad off.adm., øk./adm.	22	22	64.731	210	537	9,7	10,0
115 Mat./naturvitensk.	5	5
114 Medievitenskap	1	1
154 Meieriingeniør	1	1
161 Naturforvaltningskandidat	3	2
130 Samfunnsvitenskap	4	4
157 Sivilagronom	3	3
166 Sivilingeniør	31	31	65.096	867	294	1,8	1,7
172 Siviløkonom	22	20	57.858	234	164	7,6	7,7
133 Sosialøkonomi/samf.økonomi	1	1
136 Sosiologi	1	1
128 Statsvitenskap	9	9
448 Sykepleierhøgskole	2	2
Hele utdanningsnivået	161	156	58.954	253	343	3,5	3,6
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad							
263 Adjunkt	1	1
449 Adm. utd. høyskoleutdannede	1	0
259 Andre deleeksamener	24	23	52.375	113	2.324	5,2	5,4
299 Annen utdanning	18	17	51.736	197	316	11,7	11,3
208 Bachelor IT/elektronikk/ data	3	3
225 Bachelor bibliotek- og informasjon	11	10	39.199	0	0	-1,1	-1,1
222 Bachelor journalistikk	3	3
291 Bachelor juridiske fag	1	0
220 Bachelor lærer, pedagogikk	2	1
292 Bachelor primærnæringsfag	4	4
293 Bachelor samferdsel	1	1
224 Bachelor øk./adm.fag, pers.	74	68	49.369	600	152	4,5	4,4
608 Bankakademiet	2	2
408 Barnevernspedagog	1	1
603 Bedriftsøkonomi	27	23	51.597	41	743	0,5	0,5
606 Bibliotekhøgskole	1	1
420 Bioingeniør	3	3
203 Cand. mag. hum./est.	12	12	40.788	550	39	2,7	1,4
236 Cand. mag. i sykepleie	1	1
206 Cand. mag. mat.nat.	16	15	57.872	34	492	-0,4	-0,4
209 Cand. mag. samfvit.	9	7
223 Diplomøk. info og samfunn	2	2
609 Distriktshøgskole	36	34	47.537	684	569	5,1	5,0
303 Førskolelærer	2	2
251 Grunnfagseksamen	4	4
681 Høgskolekand. off. adm.	2	2
684 Høgskolekand. off. styring og øk.	2	2
509 Ingeniørutdanning	46	46	55.600	304	699	0,8	1,2
618 Journalisthøgskole	1	1
621 Kommunalkandidat	1	1
312 Lærer med videreutdanning	1	1
309 Lærerskole, gammel ordning	1	1
628 Skatterevisor	46	45	54.371	147	2.634	1,7	1,8
625 Statsautorisert revisor	16	14	60.558	135	0	4,8	4,8
428 Sykepleier	3	3
Hele utdanningsnivået	378	354	51.247	376	784	2,7	2,6
Utdanning fra videregående skole eller tilsvarende nivå							
413 Barne- og ungdomsarb. m/fagbrev	1	1
412 Barnepleier	1	1
673 Datahøgskole, minst 1 år	6	6
905 Eks. artium eller tilsv.	87	77	39.898	496	296	3,6	3,8
674 Fagbrev IKT-service	2	2

Tabell 4.4.4b

KVINNER

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsværk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Stillinger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i månedsfor-tjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunn-lønns-vekst 2017 - 2018 Prosent	
			Grunn-lønn	Faste og var. tillegg	Var. over-tid			
533	Fagbrev medie- og komm.fag	1	1	
679	Fagbrev yrkessjåfør	6	5	
521	Fagsk. landbruk etc.	3	3	
416	Fagskole, helse- og sosial	1	1	
524	Handel/kontor grunnkurs	15	15	40.976	238	838	2,5	2,6
527	Handel/kontor vg. I/II	38	33	41.744	207	1.427	3,2	3,2
592	Handel/kontor videregistre.	31	29	40.962	223	125	3,3	3,7
436	Hjelpepleier	1	1
599	Håndtv./tekn.	14	14	36.050	1.212	1.721	7,9	6,4
591	Håndtv./tekn. videregistre.	8	6
630	Kokk og stuert	4	4
528	Kontorfag - fagbrev	20	19	38.941	53	1.303	1,6	2,6
444	Laborant	1	1
610	Markedsføring	5	5
912	Studentfag eller sekretær	14	13	39.615	1.519	892	3,1	0,4
480	Tannpleier	1	1
503	Teknisk assistent	4	3
913	Vk II studieforb. kurs	6	4
512	Yrkesfag gr.kurs	5	4
515	Yrkesfag vg.kurs I	11	10	35.916	1.315	1.062	-3,1	-1,2
518	Yrkesfag vg.kurs II	35	33	37.870	3.401	1.372	9,6	7,9
910	Øk. gymnas eller tilsv.	38	35	42.455	926	734	6,8	5,3
	Hele utdanningsnivået	359	325	39.868	894	886	4,0	3,6
Grunnskoleutdanning								
950	7-årig folke-/framhaldsskole	19	16	47.586	181	141	27,5	27,7
915	Real-/ungdomsskole	99	78	39.451	1.072	687	7,0	6,5
	Hele utdanningsnivået	118	94	40.846	919	593	10,4	10,2
Ubestemt utdanningsnivå								
499	Annen helse og sosial	1	1
699	Annen spesialutdanning	17	15	44.510	0	80	4,1	5,2
710	Etatsutdanning	4	4
623	Revisjonsfag ved NKS	3	3
530	Statens håndtverk og Kunstindustri	1	1
506	Teknisk fagskole	4	4
930	Utenlandsk utdanning, udokumentert	3	2
	Hele utdanningsnivået	139	127	45.185	359	213	4,4	4,8

Tabell 4.4.4c

MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsværk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Stillinger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i månedsfor-tjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunn-lønns-vekst 2017 - 2018 Prosent
			Grunn-lønn	Faste og var. tillegg	Var. over-tid		
Alle utdanningsnivåer	3.273	3.068	43.397	1.964	1.745	3,1	2,8
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad							
199 Annen utdanning	51	51	54.011	1.321	247	4,9	4,6
110 Hovedfagskand. hum. og est.	1	1
116 Hovedfagskand. matte og nat.	8	8
131 Hovedfagskand. samf.vitensk.	3	3
109 Hum./estetiske fag	1	1
113 Informatikk/databehandling	6	6
112 Juridisk	6	5
140 Lektor realfag	1	1
142 Lektorkompetanse	1	1
152 Master eiend.utvikl./arealplanl.	3	3
129 Mastergrad off.adm., øk./adm.	26	26	67.694	1.673	173	2,7	0,3
115 Mat./naturvitensk.	7	7
161 Naturforvaltningskandidat	1	1
127 Psykologi	1	1
130 Samfunnsvitenskap	1	1
157 Sivilagronom	1	1
166 Sivilingeniør	46	42	73.951	1.402	99	7,6	6,2
172 Siviløkonom	31	30	71.189	714	2.097	2,6	2,8
160 Skogbruks-/forstkandidat	1	1
133 Sosialøkonomi/samf.økonomi	2	2
136 Sosiologi	2	2
128 Statsvitenskap	9	9
182 Sykepleievitenskap	1	0
139 Teologi	1	1
Hele utdanningsnivået	211	202	64.657	997	754	3,8	3,0
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad							
263 Adjunkt	1	1
215 Adjunkt (lærer)	5	5
259 Andre deleeksamener	16	16	50.082	2.829	915	0,2	-3,6
299 Annen utdanning	17	17	54.322	1.006	1.349	7,9	8,4
208 Bachelor IT/elektronikk/ data	15	14	50.125	2.400	1.998	9,0	9,3
225 Bachelor bibliotek- og informasjon	6	6
291 Bachelor juridiske fag	2	2
220 Bachelor lærer, pedagogikk	2	2
292 Bachelor primærnæringsfag	4	4
293 Bachelor samferdsel	2	2
224 Bachelor øk./adm.fag, pers.	44	43	56.306	1.075	107	3,9	4,4
608 Bankakademiet	1	1
408 Barnevernspedagog	1	1
603 Bedriftsøkonomi	27	26	62.997	728	435	4,1	3,5
420 Bioingeniør	1	1
203 Cand. mag. hum./est.	2	2
206 Cand. mag. mat.nat.	45	43	55.136	1.690	1.085	1,7	-0,7
209 Cand. mag. samfvit.	11	11	56.937	321	527	4,5	5,4
670 Datahøgskole, minst 2 år	6	6
223 Diplomøk. info og samfunn	1	1
609 Distriktshøgskole	14	14	60.072	171	29	6,6	6,6
257 Examen philosophicum	1	1
615 Flygeleder	1	1
306 Førsk.lærer m/videreutdanning	1	0
251 Grunnfagseksamen	5	5
619 Høgskolekand. journalistikk	1	1
681 Høgskolekand. off. adm.	6	6
684 Høgskolekand. off. styring og øk.	3	3
683 Høgskolekand. samf.planlegging	1	1
509 Ingeniørutdanning	137	132	59.787	1.072	1.359	0,9	2,3
621 Kommunalkandidat	5	5
312 Lærer med videreutdanning	2	2
309 Lærerskole, gammel ordning	1	1
652 Maskinoffiserssertifikat	7	7
255 Mellomfagseksamen	1	1
783 Politi(høy-)skole	2	2
628 Skatterevisor	29	28	59.452	252	1.067	3,3	3,2
464 Sosionom	1	1
625 Statsautorisert revisor	15	14	61.326	306	523	3,6	3,6
428 Sykepleier	1	1

Tabell 4.4.4c

MENN

Antall ansatte og årsverk, gjennomsnittlig grunn- og tilleggslønn pr. månedsverk. Tall pr. 1.12.2018.
Lønnsvekst fra 1.12.2017 til 1.12.2018. Etter utdanningsnivå og -betegnelse

	Still- inger	Årsverk	Gj.snitt.lønn pr. mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste. 2017 - 2018 Prosent	Grunn- løns- vekst 2017 - 2018 Prosent
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Hele utdanningsnivået	443	428	56.926	1.079	923	1,7	1,8
Utdanning fra videregående skole eller tilsvarende nivå							
413 Barne- og ungd.arb. m/fagbrev	1	1
673 Datahøgskole, minst 1 år	11	11	48.168	403	1.044	-10,4	-11,2
905 Eks. artium eller tilsv.	100	91	41.025	1.073	1.562	4,9	5,4
674 Fagbrev IKT-service	19	19	39.977	2.762	1.626	13,0	9,6
522 Fagbrev anleggsgartner	2	2
531 Fagbrev bygg- og anleggssag	26	22	36.719	1.495	2.225	4,0	4,0
532 Fagbrev elektrofag	40	39	43.535	2.367	3.477	5,7	7,5
533 Fagbrev medie- og komm.fag	1	1
523 Fagbrev skogsoperatør	2	2
679 Fagbrev yrkessjåfør	145	143	36.755	1.930	1.900	1,4	1,7
521 Fagsk. landbruk etc.	23	20	42.380	1.891	1.932	0,6	1,8
691 Fiskeri- og sjøfartsfag	2	2
920 Folkehøgskole	7	7
524 Handel/kontor grunnkurs	12	10
527 Handel/kontor vg. I/II	34	31	45.074	1.374	235	0,4	-1,0
592 Handel/kontor videregistre.	8	7
415 Helsefagarb. med fagbrev	1	1
436 Hjelpepleier	1	1
692 Husholdningsfag	2	2
599 Håndtv./tekn.	150	133	38.893	2.798	2.036	9,4	7,0
591 Håndtv./tekn. videregistre.	89	85	38.179	2.075	2.319	1,4	1,4
630 Kokk og stuert	5	5
528 Kontorfag - fagbrev	5	5
610 Markedsføring	1	1
651 Maskin- og elektrofag	14	14	43.650	4.131	2.686	1,5	5,4
654 Navigasjonsfag	1	1
912 Studentfag eller sekretær	1	1
503 Teknisk assistent	14	13	40.582	1.621	2.197	2,1	-0,9
913 Vk II studieforb. kurs	65	61	38.813	457	2.101	2,3	1,9
512 Yrkesfag gr.kurs	72	66	37.139	2.322	3.104	-1,7	-1,1
515 Yrkesfag vg.kurs I	142	135	38.210	2.931	2.486	2,0	1,2
518 Yrkesfag vg.kurs II	404	386	39.423	3.119	2.728	2,7	2,5
910 Øk. gymnas eller tilsv.	12	11	36.349	981	1.997	1,6	3,2
Hele utdanningsnivået	1.412	1.327	39.260	2.370	2.348	2,9	2,5
Grunnskoleutdanning							
950 7-årig folke-/framhaldsskole	108	90	37.378	1.984	1.002	4,1	3,2
915 Real-/ungdomsskole	566	522	36.744	2.589	1.631	3,4	2,3
Hele utdanningsnivået	674	612	36.837	2.500	1.538	3,5	2,4
Ubestemt utdanningsnivå							
899 Annen militærutdanning	2	2
699 Annen spesialutdanning	38	38	39.596	3.422	2.155	2,2	2,6
805 Befalsutdanning	7	7
710 Etatsutdanning	6	6
623 Revisjonsfag ved NKS	1	1
506 Teknisk fagskole	69	68	48.718	2.017	3.388	2,3	2,4
930 Utenlandsk utdanning, udokumentert	54	53	32.570	1.048	2.040	-3,9	-5,2
319 Vidr. yrkeslærerutdanning	1	1
Hele utdanningsnivået	533	499	42.244	1.380	1.501	3,6	3,9

KVINNER OG MENN

Tabell 4.4.5a GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
23300-24799	27	6	21	13	0,31
24800-26299	39	10	29	22	0,53
26300-27799	27	16	11	19	0,47
27800-29299	59	41	18	50	1,22
29300-30799	145	102	43	126	3,05
30800-32299	140	114	26	129	3,13
32300-33799	264	200	64	233	5,66
33800-35299	592	479	113	535	12,97
35300-36799	414	366	48	391	9,47
36800-38299	363	300	63	332	8,06
38300-39799	305	274	31	293	7,11
39800-41299	205	186	19	198	4,80
41300-42799	182	158	24	169	4,09
42800-44299	146	135	11	141	3,42
44300-45799	104	97	7	101	2,44
45800-47299	117	106	11	113	2,74
47300-48799	95	88	7	93	2,25
48800-50299	124	110	14	119	2,88
50300-51799	111	101	10	107	2,60
51800-53299	92	82	10	89	2,15
53300-54799	96	90	6	94	2,28
54800-56299	89	81	8	86	2,09
56300-57799	62	56	6	59	1,43
57800-59299	68	61	7	66	1,60
59300-60799	56	54	2	55	1,33
60800-62299	50	46	4	48	1,17
62300-63799	47	46	1	47	1,13
63800-65299	50	41	9	45	1,10
65300-66799	43	41	2	42	1,02
66800-68299	33	32	1	33	0,79
68300-69799	32	31	1	32	0,77
69800-71299	22	22	0	22	0,53
71300-72799	22	22	0	22	0,53
72800-74299	16	16	0	16	0,39
74300-75799	28	27	1	28	0,67
75800-77299	20	19	1	20	0,48
77300-78799	17	12	5	15	0,35
78800-80299	19	19	0	19	0,46
80300-81799	9	9	0	9	0,22
81800-83299	5	5	0	5	0,12
83300-84799	13	13	0	13	0,32
84800-86299	6	6	0	6	0,15
86300-87799	15	15	0	15	0,36
87800-89299	4	4	0	4	0,10
89300-90799	8	8	0	8	0,19
90800-92299	7	6	1	6	0,15

...fortsettelse
KVINNER OG MENN

Tabell 4.4.5a GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
92300-93799	2	2	0	2	0,05
93800-95299	5	5	0	5	0,12
95300-96799	3	3	0	3	0,07
98300-99799	2	1	1	1	0,03
99800-101299	3	3	0	3	0,07
Minst 100 000	25	23	2	24	0,57
I alt	4.428	3.790	638	4.126	100,00

KVINNER

Tabell 4.4.5b GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
23300-24799	5	0	5	2	0,15
24800-26299	11	2	9	4	0,42
26300-27799	3	2	1	3	0,25
27800-29299	10	6	4	8	0,78
29300-30799	15	11	4	12	1,16
30800-32299	16	11	5	14	1,34
32300-33799	36	22	14	28	2,69
33800-35299	79	56	23	67	6,34
35300-36799	88	68	20	79	7,45
36800-38299	75	51	24	65	6,17
38300-39799	82	63	19	76	7,18
39800-41299	69	56	13	64	6,07
41300-42799	64	53	11	58	5,46
42800-44299	46	37	9	42	3,97
44300-45799	47	45	2	47	4,40
45800-47299	56	46	10	53	4,96
47300-48799	45	38	7	43	4,05
48800-50299	42	33	9	39	3,68
50300-51799	49	40	9	46	4,36
51800-53299	43	35	8	41	3,85
53300-54799	36	31	5	34	3,24
54800-56299	32	27	5	30	2,87
56300-57799	26	25	1	26	2,45
57800-59299	22	19	3	21	1,97
59300-60799	15	15	0	15	1,42
60800-62299	18	18	0	18	1,70
62300-63799	16	15	1	16	1,49
63800-65299	20	17	3	18	1,75
65300-66799	11	10	1	11	1,03
66800-68299	9	9	0	9	0,85
68300-69799	6	6	0	6	0,57
69800-71299	8	8	0	8	0,76
71300-72799	7	7	0	7	0,66
72800-74299	5	5	0	5	0,47
74300-75799	11	10	1	11	1,02
75800-77299	4	3	1	4	0,37
77300-78799	2	2	0	2	0,19
78800-80299	1	1	0	1	0,09
80300-81799	2	2	0	2	0,19
81800-83299	3	3	0	3	0,28
83300-84799	2	2	0	2	0,19
84800-86299	1	1	0	1	0,09
86300-87799	3	3	0	3	0,28
87800-89299	2	2	0	2	0,19
90800-92299	3	3	0	3	0,28
93800-95299	2	2	0	2	0,19

...fortsettelse
KVINNER

Tabell 4.4.5b GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnsintervall. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i telling	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
98300-99799	1	1	0	1	0,09
Minst 100 000	6	6	0	6	0,57
I alt	1.155	928	227	1.058	100,00

MENN

Tabell 4.4.5c GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnsintervall. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
23300-24799	22	6	16	11	0,37
24800-26299	28	8	20	18	0,57
26300-27799	24	14	10	17	0,55
27800-29299	49	35	14	42	1,37
29300-30799	130	91	39	113	3,70
30800-32299	124	103	21	115	3,75
32300-33799	228	178	50	205	6,68
33800-35299	513	423	90	468	15,25
35300-36799	326	298	28	312	10,16
36800-38299	288	249	39	267	8,71
38300-39799	223	211	12	217	7,08
39800-41299	136	130	6	134	4,37
41300-42799	118	105	13	111	3,62
42800-44299	100	98	2	99	3,23
44300-45799	57	52	5	54	1,77
45800-47299	61	60	1	61	1,98
47300-48799	50	50	0	50	1,63
48800-50299	82	77	5	80	2,60
50300-51799	62	61	1	61	1,99
51800-53299	49	47	2	48	1,56
53300-54799	60	59	1	60	1,95
54800-56299	57	54	3	56	1,81
56300-57799	36	31	5	33	1,08
57800-59299	46	42	4	45	1,47
59300-60799	41	39	2	40	1,30
60800-62299	32	28	4	30	0,99
62300-63799	31	31	0	31	1,01
63800-65299	30	24	6	27	0,88
65300-66799	32	31	1	31	1,01
66800-68299	24	23	1	24	0,77
68300-69799	26	25	1	26	0,84
69800-71299	14	14	0	14	0,46
71300-72799	15	15	0	15	0,49
72800-74299	11	11	0	11	0,36
74300-75799	17	17	0	17	0,55
75800-77299	16	16	0	16	0,52
77300-78799	15	10	5	13	0,41
78800-80299	18	18	0	18	0,59
80300-81799	7	7	0	7	0,23
81800-83299	2	2	0	2	0,07
83300-84799	11	11	0	11	0,36
84800-86299	5	5	0	5	0,16
86300-87799	12	12	0	12	0,39
87800-89299	2	2	0	2	0,07
89300-90799	8	8	0	8	0,26
90800-92299	4	3	1	3	0,10

...fortsettelse
MENN

Tabell 4.4.5c GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2018. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2018			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
92300-93799	2	2	0	2	0,07
93800-95299	3	3	0	3	0,10
95300-96799	3	3	0	3	0,10
98300-99799	1	0	1	0	0,01
99800-101299	3	3	0	3	0,10
Minst 100 000	19	17	2	18	0,58
I alt	3.273	2.862	411	3.068	100,00

ANSATTE ETTER ALDER.

Tabell 4.4.6 ALDERSGRUPPER OG KJØNN.

Ansatte etter alder, kjønn, antall ansatte og årsverk pr. 1.12.2018.

>>>>>>>>> Fordelt på kjønn <<<<<<<<<<<						
Alder	Antall ansatte	Antall årsverk	Kvinner		Menn	
			Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk
66	44	40	5	5	39	35
67	40	32	7	5	33	26
68	16	12	.	.	16	12
69	13	11	1	1	12	10
70	3	2	1	0	2	2
71	3	2	.	.	3	2
72	8	5	1	0	7	4
73	2	1	.	.	2	1
Sum	4.388	4.181	1.142	1.073	3.246	3.108

Gjennomsnittsalder pr. 1. 12. i det aktuelle år for de tre siste år:

	2016	2017	2018
Begge kjønn:	47,2	47,0	47,0
Kvinner:	46,4	46,3	46,3
Menn:	47,5	47,2	47,2

ANSETTELSESFORHOLD

Tabell 4.4.7 ENDRINGER I ANSETTELSESFORHOLD 1.12.17 - 1.12.18. PROSENT.

Tabellen omfatter bare ansatte i identiske bedrifter, dvs. bedrifter som var med i HTA for konkurranseutsatte bedrifter både pr. 1.12.2017 og 1.12.2018

Stillingskode		Ansatt pr. 1.12.17	Fremdeles ansatt pr. 1.12.18	Ikke ansatt pr. 1.12.18	Nyansatt pr. 1.12.18#)
4301	ARBEIDSLEDER	100%	90,6%	9,4%	7,3%
4302	AVDELINGSLEDER	100%	91,4%	8,6%	6,0%
4303	FAGARBEIDER	100%	91,5%	8,5%	7,9%
4304	FAGARBEIDER	100%	87,9%	12,1%	12,1%
4305	KONSULENT	100%	89,9%	10,1%	16,5%
4306	KONTORMEDARBEIDER	100%	96,3%	3,7%	15,9%
4308	MASKINIST	100%	92,3%	7,7%	.
4309	REVISOR	100%	85,3%	14,7%	10,3%
4310	SEKRETÆR	100%	94,3%	5,7%	10,0%
4311	SERVICEMEDARBEIDER	100%	84,6%	15,4%	23,2%
4312	TEKNIKER	100%	91,4%	8,6%	11,4%
4351	ADMINISTR. DIREKTØR	100%	87,0%	13,0%	10,6%
4352	INGENIØR	100%	86,2%	13,8%	6,1%
4353	LEDER	100%	89,5%	10,5%	9,5%
4354	RÅDGIVER	100%	88,7%	11,3%	16,4%

#) Dvs. ansatt i HTA for konkurranseutsatte bedrifter pr. 1.12.18, men ikke pr. 1.12.17.
(Også tallene i denne kolonnen er regnet i prosent av antall ansatte i HTA for konkurranseutsatte bedrifter pr. 1.12.17.)

ALLE ANSATTE.

Tabell 4.4.8a STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedstjeneste fra 1.12.2017 til 1.12.2018.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds for- tjeneste 2017 - 2018	Grunn- lønns- vekst 2017- 2018	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent -----		
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	136	136	77.972	741	49	1,8	1,6
ARBEIDSLEDER	4301	224	219	41.548	2.171	2.326	-1,0	-0,5
AVDELINGSLEDER	4302	126	124	57.443	1.156	1.128	3,3	3,8
DRIFTSTEKNIKER/MASKINIS	4355	18	18	38.360	10.962	2.501	2,2	2,7
FAGARB. M/FAGSKOLE	4314	15	15	36.790	1.648	1.366	.	.
FAGARBEIDER	4303	964	916	36.312	2.935	2.131	3,3	2,7
FAGARBEIDER	4304	186	179	39.060	2.641	2.984	.	.
INGENIØR	4352	187	185	55.032	1.152	1.385	0,3	0,5
KONSULENT	4305	381	364	44.155	297	919	4,3	4,4
KONTORMEDARBEIDER	4306	88	82	38.471	255	337	1,8	1,5
LEDER	4353	336	329	62.662	864	441	3,6	3,3
MASKINIST	4308	12	12	41.354	3.316	1.699	9,4	4,8
REVISOR	4309	66	63	50.907	1.164	2.187	.	.
RÅDGIVER	4354	529	504	52.598	519	526	4,1	3,8
SEKRETÆR	4310	75	68	38.499	233	533	2,4	2,7
SERVICEMEDARBEIDER	4311	946	815	34.277	1.357	1.638	4,3	3,9
TEKNIKER	4312	103	97	41.357	4.099	3.023	2,8	2,6

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 4.4.8b STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.17 til 1.12.18. Grunnlønn pr. 1.12.18. Bare stillingskoder hvor det utføres mer enn 10 årsverk av begge kjønn er tatt med.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2017-2018	Grunn- lønns- vekst 2017-2018	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	35	35	77.600	126	0	-0,5	-0,1
ARBEIDSLEDER	4301	19	19	43.818	2.278	1.532	-0,9	-3,6
AVDELINGSLEDER	4302	32	32	58.786	198	581	-0,0	1,0
FAGARBEIDER	4303	73	68	35.905	1.312	1.083	2,3	2,8
FAGARBEIDER	4304	13	12	39.412	3.801	791	.	.
INGENIØR	4352	58	58	53.594	551	897	1,1	0,5
KONSULENT	4305	222	209	43.310	124	690	3,4	3,6
KONTORMEDARBEIDER	4306	74	69	38.652	245	286	2,2	2,0
LEDER	4353	124	121	59.100	478	292	4,7	4,6
REVISOR	4309	42	39	50.622	1.344	2.040	.	.
RÅDGIVER	4354	230	216	51.122	211	513	3,8	3,9
SERVICEMEDARBEIDER	4311	132	99	35.444	737	682	8,6	8,2

ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 4.4.8c STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.17 til 1.12.18. Grunnlønn pr. 1.12.18. Bare stillingskoder hvor det utføres mer enn 10 årsverk av begge kjønn er tatt med.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste 2017-2018	Grunn- lønns- vekst 2017-2018
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent -----	
ADMINISTR. DIREKTØR	4351	101	101	78.101	955	66	2,6	2,1
ARBEIDSLEDER	4301	205	200	41.336	2.161	2.400	-0,8	0,1
AVDELINGSLEDER	4302	94	93	56.986	1.483	1.314	4,4	4,6
FAGARBEIDER	4303	891	848	36.344	3.065	2.215	3,4	2,7
FAGARBEIDER	4304	173	166	39.034	2.555	3.147	7,4	4,6
INGENIØR	4352	129	127	55.687	1.425	1.608	0,1	0,6
KONSULENT	4305	159	156	45.287	528	1.227	5,4	5,4
KONTORMEDARBEIDER	4306	14	13	37.533	307	604	0,1	-0,8
LEDER	4353	212	208	64.730	1.088	527	3,5	3,1
REVISOR	4309	24	24	51.364	875	2.423	4,3	4,4
RÅDGIVER	4354	299	287	53.710	751	536	.	.
SERVICEMEDARBEIDER	4311	814	716	34.115	1.443	1.770	3,6	3,2

BEGREPER I LØNNS- OG PERSONALSTATISTIKKEN, PAI-REGISTERET OG ANDRE LØNNSBEGREPER

Lønn

Grunnlønn

Grunnlønn er lønn uten faste og variable tillegg og variabel overtid. Hva som menes med faste og variable tillegg og variabel overtid er beskrevet nedenfor.

Månedsførtjeneste

Dette begrepet inneholder både grunnlønn, faste og variable tillegg. Variabel overtid er ikke med i beregning av månedsførtjeneste.

Faste tillegg kan være lønn arbeidstakerne får fast fra måned til måned, f.eks. personlig tillegg eller funksjonstillegg for lærere.

Variable tillegg kan være lønn som kvelds- og nattillegg, lørdagstillegg, helge- og høytidstillegg, hjemmevaktillegg.

De fleste faste og variable tillegg er ført opp i B-rundskriv nr. 200. (Samme nummer hvert år). I dette rundskrivet er det også ført opp om tillegget skal føres som fast eller variabelt tillegg.

Variabel overtid

Dette er tillegg som hører under HTA pgr. 6, dvs. tillegg for pålagt arbeid utover ordinær arbeidstid.

Årslønn

Gjennomsnittlig lønn pr år

Årslønnsvekst

Endring i årslønn fra et år til et annet

Datolønnsvekst

Endring i lønn fra en gitt dato til tilsvarende dato neste år

Type stillinger

Fastlønte - hovedstilling og bistilling

Fastlønte arbeidstakere grupperes i to - hovedstilling og bistilling. Arbeidstakere med kun en stilling har kun hovedstilling, mens arbeidstakere med to eller flere stillinger har en hovedstilling og en eller flere bistillinger.

Beregningsgrunnlag for konsekvensberegninger

Beregningsgrunnlaget for KS og Forhandlingssammenslutningene omfatter fastlønte - både hovedstillinger og bistillinger.

Overheng

Overhenget uttrykkes i prosent og beskriver hvor mye lønnsnivået ved utgangen av et år ligger over gjennomsnittsnivået for hele året.

Lønnsglidning

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost.

INDEKSBEREGNINGER

$$\begin{aligned}
 & (\text{Årsverk gruppe 1, år 2017} * \text{mnd.lønn gruppe 1, år 2018} + \\
 & \text{årsverk gruppe 2, år 2017} * \text{mnd.lønn gruppe 2, år 2018} + \\
 & \quad \vdots \\
 & \quad \vdots \\
 & \quad \vdots \\
 & \text{årsverk gruppe n, år 2017} * \text{mnd.lønn gruppe n, år 2018}) * 100 \\
 \text{INDEKSFORMEL} = & \frac{\text{-----}}{\text{-----}} \\
 & (\text{Årsverk gruppe 1, år 2017} * \text{mnd.lønn gruppe 1, år 2017} + \\
 & \text{årsverk gruppe 2, år 2017} * \text{mnd.lønn gruppe 2, år 2017} + \\
 & \quad \vdots \\
 & \quad \vdots \\
 & \quad \vdots \\
 & \text{årsverk gruppe n, år 2017} * \text{mnd.lønn gruppe n, år 2017})
 \end{aligned}$$

Ved indeksberegnet lønnsvekst brukes samme årsverksantall for hver enkelt gruppe både i 2017 og 2018, mens månedslønn er den som er observert for hver enkelt gruppe hvert enkelt år.

Ved vanlig lønnsberegning brukes det årsverksantall og den månedslønn som observeres det enkelte året.

Ved første indeksberegning brukes tjenestestedsundergruppe til gruppeinndelingen - dvs. sentraladministrasjonen er gruppe 1, skole/undervisning gruppe 2, osv. Se tabell 3.3.2.

Ved andre indeksberegning brukes stillingsgruppe fordelt etter kjønn til gruppeinndelingen - dvs. ledere, menn som gruppe 1, ledende administrative arbeidstakere som gruppe 2, osv.

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.
ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2018

		Årsverk	Grunnlønn	Måned- fortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Måned- fortjeneste
Kapittel 3		21.929	58.777	59.417	1.288.959.702	1.302.984.661
Kapittel 3 i 2017, kapittel 4 i 2018	+	549	48.011	49.306	26.362.854	27.074.305
Kapittel 3 i 2017, kapittel 5 i 2018	+	341	59.864	60.190	20.400.216	20.511.310
Kapittel 4 i 2017, kapittel 3 i 2018	-	2.777	52.262	52.685	145.114.256	146.289.581
Kapittel 5 i 2017, kapittel 3 i 2018	-	814	58.787	59.600	47.833.501	48.494.823
Sum/snitt		19.229	59.430	60.106	1.142.775.015	1.155.785.873
Kapittel 3.4.1		1.875	76.963	77.848	144.341.283	145.999.934
Kapittel 3.4.1 i 2017, kapittel 3.4.2 i 2018	+	63	68.899	69.325	4.347.504	4.374.384
Kapittel 3.4.1 i 2017, kapittel 3.4.3 i 2018	+	5	55.182	55.767	281.427	284.409
Kapittel 3.4.1 i 2017, leder kapittel 4 i 2018	+	4	62.880	63.280	276.672	278.431
Kapittel 3.4.1 i 2017, kapittel 4 gruppe 1 i 2018	+	1	51.401	59.180	40.808	46.983
Kapittel 3.4.1 i 2017, kapittel 4 gruppe 2 i 2018	+	3	50.449	50.449	156.392	156.392
Kapittel 3.4.1 i 2017, kapittel 5 i 2018	+	37	70.622	70.707	2.608.759	2.611.913
Kapittel 3.4.2 i 2017, kapittel 3.4.1 i 2018	-	191	73.946	75.201	14.136.277	14.376.253
Kapittel 3.4.3 i 2017, kapittel 3.4.1 i 2018	-	13	77.905	77.981	1.012.759	1.013.759
Kapittel 4 ledere i 2017, kapittel 3.4.1 i 2018	-	11	64.421	65.000	695.752	702.002
Kapittel 4 gruppe 2 i 2017, kapittel 3.4.1 i 2018	-	12	60.572	60.609	696.583	697.000
Kapittel 5 i 2017, kapittel 3.4.1 i 2018	-	48	69.046	69.272	3.279.809	3.290.558
Sum/snitt		1.715	77.107	77.947	132.231.664	133.672.872

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.
ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2018

		Årsverk	Grunnlønn	Måned- fortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Måned- fortjeneste
Kapittel 3.4.2		10.926	59.890	60.627	654.356.660	662.399.700
Kapittel 3.4.2 i 2017, kapittel 3.4.1 i 2018	+	191	73.946	75.201	14.136.277	14.376.253
Kapittel 3.4.2 i 2017, kapittel 3.4.3 i 2018	+	232	59.476	59.729	13.805.162	13.863.846
Kapittel 3.4.2 i 2017, leder kapittel 4 i 2018	+	84	52.122	52.547	4.388.247	4.423.999
Kapittel 3.4.2 i 2017, kapittel 4 gruppe 1 i 2018	+	17	46.610	47.369	800.551	813.598
Kapittel 3.4.2 i 2017, kapittel 4 gruppe 2 i 2018	+	166	47.405	48.891	7.883.397	8.130.611
Kapittel 3.4.2 i 2017, kapittel 5 i 2018	+	196	60.041	60.485	11.796.414	11.883.776
Kapittel 3.4.1 i 2017, kapittel 3.4.2 i 2018	-	63	68.899	69.325	4.347.504	4.374.384
Kapittel 3.4.3 i 2017, kapittel 3.4.2 i 2018	-	306	61.346	62.027	18.764.796	18.973.259
Kapittel 4 ledere i 2017, kapittel 3.4.2 i 2018	-	490	54.930	55.335	26.908.078	27.106.478
Kapittel 4 gruppe 1 i 2017, kapittel 3.4.2 i 2018	-	25	51.051	52.135	1.250.750	1.277.310
Kapittel 4 gruppe 2 i 2017, kapittel 3.4.2 i 2018	-	290	52.846	53.032	15.331.863	15.386.014
Kapittel 5 i 2017, kapittel 3.4.2 i 2018	-	324	60.406	61.156	19.553.558	19.796.515
Sum/snitt		10.316	60.198	60.970	621.010.159	628.977.823

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.
ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2018

		Årsverk	Grunnlønn	Måned- fortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Måned- fortjeneste
Kapittel 3.4.3		9.128	53.709	54.183	490.261.759	494.585.027
Kapittel 3.4.3 i 2017, kapittel 3.4.1 i 2018	+	13	77.905	77.981	1.012.759	1.013.759
Kapittel 3.4.3 i 2017, kapittel 3.4.2 i 2018	+	306	61.346	62.027	18.764.796	18.973.259
Kapittel 3.4.3 i 2017, ledere kapittel 4 i 2018	+	43	50.470	51.025	2.187.366	2.211.426
Kapittel 3.4.3 i 2017, kapittel 4 gruppe 1 i 2018	+	14	38.010	39.569	519.750	541.077
Kapittel 3.4.3 i 2017, kapittel 4 gruppe 2 i 2018	+	216	46.776	48.451	10.109.671	10.471.789
Kapittel 3.4.3 i 2017, kapittel 5 i 2018	+	107	55.838	56.030	5.995.043	6.015.622
Kapittel 3.4.1 i 2017, kapittel 3.4.3 i 2018	-	5	55.182	55.767	281.427	284.409
Kapittel 3.4.2 i 2017, kapittel 3.4.3 i 2018	-	232	59.476	59.729	13.805.162	13.863.846
Kapittel 4 ledere i 2017, kapittel 3.4.3 i 2018	-	1.339	51.429	51.898	68.879.706	69.508.880
Kapittel 4 gruppe 1 i 2017, kapittel 3.4.3 i 2018	-	40	45.956	46.704	1.819.291	1.848.912
Kapittel 4 gruppe 2 i 2017, kapittel 3.4.3 i 2018	-	571	51.723	52.127	29.532.233	29.762.985
Kapittel 5 i 2017, kapittel 3 gruppe3 i 2018	-	442	56.501	57.423	25.000.134	25.407.750
Sum/snitt		7.198	54.117	54.618	389.533.192	393.135.177
Kapittel 4		304.923	38.236	41.047	11.658.878.604	12.516.040.952
Kapittel 4 i 2017, kapittel 3 i 2018	+	2.777	52.262	52.685	145.114.256	146.289.581
Kapittel 4 i 2017, kapittel 5 i 2018	+	788	47.168	47.666	37.184.798	37.577.400
Kapittel 3 i 2017, kapittel 4 i 2018	-	549	48.011	49.306	26.362.854	27.074.305
Kapittel 5 i 2017, kapittel 4 i 2018	-	290	46.151	47.297	13.360.802	13.692.662
Sum/snitt		307.649	38.360	41.148	11.801.454.002	12.659.140.966

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.
ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2018

		Årsverk	Grunnlønn	Måned- fortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Måned- fortjeneste
Kapittel 4 ledere		12.342	44.887	46.812	553.980.638	577.733.501
Kapittel 4 ledere i 2017, kapittel 3.4.1 i 2018	+	11	64.421	65.000	695.752	702.002
Kapittel 4 ledere i 2017, kapittel 3.4.2 i 2018	+	490	54.930	55.335	26.908.078	27.106.478
Kapittel 4 ledere i 2017, kapittel 3.4.3 i 2018	+	1.339	51.429	51.898	68.879.706	69.508.880
Leder kapittel 4 i 2017, kapittel 4 gruppe 1 i 2018	+	186	36.759	39.378	6.840.262	7.327.656
Leder kapittel 4 i 2017, kapittel 4 gruppe 2 i 2018	+	484	44.361	46.735	21.465.499	22.614.198
Leder kapittel 4 i 2017, kapittel 5 i 2018	+	124	50.371	51.606	6.258.655	6.412.062
Kapittel 3.4.1 i 2017, leder kapittel 4 i 2018	-	4	62.880	63.280	276.672	278.431
Kapittel 3.4.2 i 2017, leder kapittel 4 i 2018	-	84	52.122	52.547	4.388.247	4.423.999
Kapittel 3.4.3 i 2017, ledere kapittel 4 i 2018	-	43	50.470	51.025	2.187.366	2.211.426
Kapittel 4 gruppe 1 i 2017, leder kapittel 4 i 2018	-	360	39.589	43.390	14.250.987	15.619.369
Kapittel 4 gruppe 2 i 2017, leder kapittel 4 i 2018	-	866	47.576	48.556	41.177.950	42.025.962
Kapittel 4 utdanningsstillinger i 2017, ledere Kapittel 4 i 2018	-	1	43.650	54.657	21.825	27.328
Kapittel 5 i 2017, leder kapittel 4 i 2018	-	68	50.025	51.247	3.399.482	3.482.484
Sum/snitt		13.550	45.707	47.479	619.326.060	643.335.775

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.
ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2018

	Årsverk	Grunnlønn	Måned- fortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Måned- fortjeneste
Kapittel 4 gruppe 1	143.900	33.311	36.719	4.793.389.457	5.283.908.267
Kapittel 4 gruppe 1 i 2017, kapittel 3.4.2 i 2018	+	25	51.051	1.250.750	1.277.310
Kapittel 4 gruppe 1 i 2017, kapittel 3.4.3 i 2018	+	40	45.956	1.819.291	1.848.912
Kapittel 4 gruppe 1 i 2017, leder kapittel 4 i 2018	+	360	39.589	14.250.987	15.619.369
Kapittel 4 gruppe 1 i 2017, kapittel 4 gruppe 2 i 2018	+	2.533	37.961	96.163.523	101.130.858
Kapittel 4 gruppe 1 i 2017, kapittel 4 utdanningsstillinger i 2018	+	69	28.934	1.998.715	2.590.349
Kapittel 4 gruppe 1 i 2017, kapittel 5 i 2018	+	165	44.589	7.361.659	7.444.796
Kapittel 3.4.1 i 2017, kapittel 4 gruppe 1 i 2018	-	1	51.401	40.808	46.983
Kapittel 3.4.2 i 2017, kapittel 4 gruppe 1 i 2018	-	17	46.610	800.551	813.598
Kapittel 3.4.3 i 2017, kapittel 4 gruppe 1 i 2018	-	14	38.010	519.750	541.077
Leder kapittel 4 i 2017, kapittel 4 gruppe 1 i 2018	-	186	36.759	6.840.262	7.327.656
Kapittel 4 gruppe 2 i 2017, kapittel 4 gruppe 1 i 2018	-	457	36.588	16.728.030	17.182.394
Kapittel 4 utdanningsstillinger i 2017, Kapittel 4 gruppe 1 i 2018	-	39	27.603	1.081.545	1.319.496
Kapittel 5 i 2017, kapittel 4 gruppe 1 i 2018	-	31	39.080	1.200.354	1.286.343
Sum/snitt	146.346	33.407	36.798	4.889.023.083	5.385.302.316

VEDLEGG 3. TURNOVER MELLOM KAPITLER.
ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE. ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PER 1.12.2018

	Årsverk	Grunnlønn	Måned- fortjeneste	Årsverk * Grunnlønn	Årsverk * Måned- fortjeneste
Kapittel 4 gruppe 2	148.149	42.491	44.785	6.295.012.921	6.634.835.259
Kapittel 4 gruppe 2 i 2017, kapittel 3.4.1 i 2018	+	12	60.572	60.609	696.583
Kapittel 4 gruppe 2 i 2017, kapittel 3.4.2 i 2018	+	290	52.846	53.032	15.331.863
Kapittel 4 gruppe 2 i 2017, kapittel 3.4.3 i 2018	+	571	51.723	52.127	29.532.233
Kapittel 4 gruppe 2 i 2017, leder kapittel 4 i 2018	+	866	47.576	48.556	41.177.950
Kapittel 4 gruppe 2 i 2017, kapittel 4 gruppe 1 i 2018	+	457	36.588	37.581	16.728.030
Kapittel 4 gruppe 2 i 2017, kapittel 4 utdanningsstillinger i 2018	+	2	35.916	36.859	71.832
Kapittel 4 gruppe 2 i 2017, kapittel 5 i 2018	+	492	46.985	47.286	23.134.924
Kapittel 3.4.1 i 2017, kapittel 4 gruppe 2 i 2018	-	3	50.449	50.449	156.392
Kapittel 3.4.2 i 2017, kapittel 4 gruppe 2 i 2018	-	166	47.405	48.891	7.883.397
Kapittel 3.4.3 i 2017, kapittel 4 gruppe 2 i 2018	-	216	46.776	48.451	10.109.671
Leder kapittel 4 i 2017, kapittel 4 gruppe 2 i 2018	-	484	44.361	46.735	21.465.499
Kapittel 4 gruppe 1 i 2017, kapittel 4 gruppe 2 i 2018	-	2.533	37.961	39.922	96.163.523
Kapittel 4 utdanningsstillinger i 2017, Kapittel 4 gruppe 2 i 2018	-	204	34.749	38.539	7.081.684
Kapittel 5 i 2017, kapittel 4 gruppe 2 i 2018	-	189	46.010	46.872	8.691.729
Sum/snitt		147.043	42.641	44.912	6.270.134.441
Kapittel 5		25.596	52.378	52.980	1.340.680.170
Kapittel 5 i 2017, kapittel 3 i 2018	+	814	58.787	59.600	47.833.501
Kapittel 5 i 2017, kapittel 4 i 2018	+	290	46.151	47.297	13.360.802
Kapittel 3 i 2017, kapittel 5 i 2018	-	341	59.864	60.190	20.400.216
Kapittel 4 i 2017, kapittel 5 i 2018	-	788	47.168	47.666	37.184.798
Sum/snitt		25.571	52.572	53.194	1.344.289.459

VEDLEGG 4A

Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kapittel 3.4 i forhandlingene i 2018

Virkningstidspunkt	Lønnsmasse (1.12.2018*12)	Andel	Ren lønnsglidning	Fordeling virknings- tidspunkter	Total lønnsglidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
01.01.2018	2 461 272 536	17,4 %	5,0 %	15,7 %	20,7 %	4,3
01.02.2018	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.03.2018	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.04.2018	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.05.2018	11 638 522 977	82,3 %	0,0 %	74,1 %	74,1 %	
01.06.2018	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.07.2018	17 608 000	0,1 %	5,0 %	0,1 %	5,1 %	
01.08.2018	6 266 996	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.09.2018	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.10.2018	18 525 314	0,1 %	0,0 %	0,1 %	0,1 %	
01.11.2018	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.12.2018	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
SUM	14 142 195 823	100 %	10 %	90 %	100 %	
Andel av totalen	90 %					

Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kapittel 3.4.1 i forhandlingene i 2018

Virkingstidspunkt	Antall kommuner/ fylkeskommuner		Lønnsmasse (1.12.2018*12)		Ren lønnsglidning	Fordeling virknings- tidspunkter	Total lønnsglidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
		Andel		Andel				
01.01.2018	52	12,8 %	320 468 535	19,4 %	5,0 %	17,4 %	22,4 %	4,3
01.02.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.03.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.04.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.05.2018	351	86,2 %	1 310 318 691	79,2 %	0,0 %	71,2 %	71,2 %	
01.06.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.07.2018	1	0,2 %	846 000	0,1 %	5,0 %	0,0 %	5,0 %	
01.08.2018	1	0,2 %	6 266 996	0,4 %	0,0 %	0,3 %	0,3 %	
01.09.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.10.2018	2	0,5 %	17 448 733	1,1 %	0,0 %	0,9 %	0,9 %	
01.11.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.12.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
SUM	407	100 %	1 655 348 955	100 %	10 %	90 %	100 %	
Andel av totalen	93 %		94 %					

Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kapittel 3.4.2 i forhandlingene i 2018

Virkningstidspunkt	Antall kommuner/ fylkeskommuner		Lønnsmasse (1.12.2018*12)		Ren lønnsglidning	Fordeling virknings- tidspunkter	Total lønnsglidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
		Andel		Andel				
01.01.2018	31	7,9 %	897 316 749	12,3 %	5,0 %	11,1 %	16,1 %	4,5
01.02.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.03.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.04.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.05.2018	359	91,8 %	6 353 117 680	87,4 %	0,0 %	78,7 %	78,7 %	
01.06.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.07.2018	1	0,3 %	16 762 000	0,2 %	5,0 %	0,2 %	5,2 %	
01.08.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.09.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.10.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.11.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.12.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
SUM	391	100 %	7 267 196 430	100 %	10 %	90 %	100 %	
Andel av totalen	89 %		91 %					

Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kapittel 3.4.3 i forhandlingene i 2018

Virkningstidspunkt	Antall kommuner/ fylkeskommuner		Lønnsmasse (1.12.2018*12)		Ren lønnsglidning	Fordeling virknings- tidspunkter	Total lønnsglidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
		Andel		Andel				
01.01.2018	23	9,7 %	1 243 487 252	23,8 %	5,0 %	21,4 %	26,4 %	4,0
01.02.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.03.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.04.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.05.2018	213	89,9 %	3 975 086 606	76,2 %	0,0 %	68,5 %	68,5 %	
01.06.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.07.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	5,0 %	0,0 %	5,0 %	
01.08.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.09.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.10.2018	1	0,4 %	1 076 581	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.11.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.12.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
SUM	237	100 %	5 219 650 438	100 %	10 %	90 %	100 %	
Andel av totalen	54 %		88 %					

Bruk av virkningstidspunkter i kommuner og fylkeskommuner for kapittel 5 i forhandlingene i 2018

Virkningstidspunkt	Antall kommuner/ fylkeskommuner		Lønnsmasse (1.12.2018*12)		Ren lønnsglidning	Fordeling virknings- tidspunkter	Total lønnsglidnings- fordeling i rapporten	Snitt virknings- måned
		Andel		Andel				
01.01.2018	23	5,6 %	2 194 394 461	14,6 %	5,0 %	13,2 %	18,2 %	4,4
01.02.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.03.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.04.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.05.2018	385	93,9 %	12 805 919 836	85,3 %	0,0 %	76,7 %	76,7 %	
01.06.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.07.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	5,0 %	0,0 %	5,0 %	
01.08.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.09.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.10.2018	1	0,2 %	5 136 948	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.11.2018	0	0,0 %	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	
01.12.2018	1	0,2 %	12 785 656	0,1 %	0,0 %	0,1 %	0,1 %	
SUM	410	100 %	15 018 236 901	100 %	10 %	90 %	100 %	
Andel av totalen	93 %		92 %					

Kommuneansatte inkl. everk og konkurranseutsatte bedrifter

Kilde: TBSK og KS' PAI-register

Årstall	Kommuneansatte	Kommuneansatte - undervisningsansatte	Kommuneansatte - øvrige ansatte
2007-2008	6,7 %	5,7 %	7,1 %
2008-2009	4,6 %	4,4 %	4,7 %
2009-2010	3,7 %	3,6 %	3,7 %
2010-2011	4,3 %	4,3 %	4,3 %
2011-2012	4,1 %	4,0 %	4,1 %
2012-2013	3,7 %	3,2 %	3,9 %
2013-2014	3,2 %	2,3 %	3,7 %
2014-2015	3,3 %	3,9 %	3,2 %
2015-2016	2,5 %	2,5 %	2,5 %
2016-2017	2,5 %	2,3 %	2,6 %
2017-2018	2,9 %	2,8 %	3,0 %
	Kommuneansatte	Kommuneansatte - undervisningsansatte	Kommuneansatte - øvrige ansatte
2017-2018			
Årslønnsvekst	2,9 %	2,8 %	3,0 %
overheng til 2018	1,4 %	1,3 %	1,4 %
glidning	0,5 %	0,3 %	0,6 %
tariff tillegg	1,0 %	1,2 %	1,0 %
overheng til 2019	0,7 %	0,7 %	0,7 %
Snittlønn 2018	516 400	567 400	501 200
Konflikten 2014 Fotnotene knyttet til årene 2014 og 2015 i tabellene beholdes.			
Til tabell 1.5 i TBU-rapport			
	Lønn for kvinner i % av menns lønn.	Lønn for kvinner i % av menns lønn. Kommunesektoren - undervisningsansatte	Lønn for kvinner i % av menns lønn. Kommunesektoren - øvrige
Årstall	Kommunesektoren	Kommunesektoren - undervisningsansatte	Kommunesektoren - øvrige
2008	91,3 %	96,7 %	91,0 %
2009	91,4 %	96,8 %	91,1 %
2010	91,8 %	96,9 %	91,5 %
2011	91,5 %	97,0 %	91,0 %
2012	92,2 %	97,1 %	91,9 %
2013	92,5 %	97,7 %	91,2 %
2014	92,5 %	97,8 %	91,2 %
2015	92,6 %	97,9 %	91,8 %
2016	93,1 %	97,9 %	92,5 %
2017	93,6 %	97,9 %	92,8 %
2018	93,6 %	98,1 %	92,9 %
	Kommuneansatte	Kommuneansatte - undervisningsansatte	Kommuneansatte - øvrige ansatte
2018			
Årsverk	393 700	91 000	302 800
Snittlønn	516 400	567 400	501 200
Kvinner	507 400	563 500	499 300
Menn	542 300	574 500	537 700
Andel årsverk kvinner	74,2 %	69,1 %	75,7 %

Kommuneansatte inkl. everk og konkurranseutsatte bedrifter

Kilde: TBSK og KS' PAI-register

Heltidsansatte. Næring. Utdanningsnivå. Kilde KS' PAI-register. 2018			
	Lønn for kvinner i % av menns lønn. Kommunesektoren	Lønn for kvinner i % av menns lønn. Kommunesektoren. Undervisning	Lønn for kvinner i % av menns lønn. Øvrige
Grunnskole	92,2 %	97,6 %	91,6 %
Videregående	93,9 %	96,6 %	93,5 %
derav fagarbeider	94,5 %	94,1 %	94,5 %
Universitet inntil 4 år	95,1 %	97,8 %	93,0 %
Universitet minst 4 år	91,2 %	95,2 %	90,5 %
Deltidsansatte.			
Andel deltid (ansatte)	47 %		
	Lønnsvekst 1.12.2017 -		
	Lønn	1.12.2018	Andel av heltidslønn
Kommuner og fylkeskommuner	483 400	1,9 %	89 %
herav skoler	543 400	2,0 %	94 %
Øverste administrative leder. Fylkeskommuner og kommuner			
	2008	7,6 %	
	2009	6,2 %	
	2010	5,5 %	
	2011	5,5 %	
	2012	5,3 %	
	2013	4,9 %	
	2014	4,7 %	
	2015	4,4 %	
	2016	4,4 %	
	2017	3,7 %	
	2018	5,3 % (Inkl. prosjektrådmenn)	
Lønnsnivå 2018	1 083 200	(Inkl. prosjektrådmenn)	
Antall personer	453	(Inkl. prosjektrådmenn)	
Lønnsvekst 2018	4,2 %	(Ekskl. prosjektrådmenn)	
Lønnsnivå 2018	1 071 300	(Ekskl. prosjektrådmenn)	
Antall personer	432	(Ekskl. prosjektrådmenn)	
	Hovedtariffavtalen kap.4. (Stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse)		Hovedtariffavtalen kap. 3 og 5 (stillinger med lokal lønnsdannelse)
Kommuner og fylkeskommuner eksl. Oslo kommune	391 400		51 100
Andel lønn avtalt sentralt	73,3 %		i gjennomsnitt pr år i perioden 2009-2018

GRUNNLØNNSMASSE FOR BEREGNING AV OU-FOND

			Grunnlønnsmasse
TBSK	Antall årsverk * grunnlønn pr. mnd.verk * 12: (352 243*40 540*12)	=	171 356 894 841
	Stillinger under 4% i interkommunale brannvesen		
-	Antall årsverk * grunnlønn pr. mnd.verk * 12: (29,06*34 684*12)	=	12 094 719
+ Bedriftsavtalen*)	Antall årsverk*grunnlønn pr. mnd. * 12: (4 114*44 345*12)	=	2 189 409 052
	<u>Sum grunnlønnsmasse</u>		<u>173 534 209 174</u>

*) Dvs. Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter

Tabellen omfatter stillinger i kommuner og hos bedriftsmedlemmer i KS Bedrift. Dessuten omfatter den Innherred samkommune, Midtre Namdal samkommune og Longyearbyen lokalstyre.

Stillinger som ikke kan tilordnes en bestemt kommune eller bedrift er ikke tatt med.

Plassering av gruppe og stillingsgruppe for stillingskode 6559 konsulent med flere

Ifølge HTA Vedlegg 1 kan stillingskodene 6559 - Konsulent og 6684 – Miljøveileder/konsulent tilhøre to stillingsgrupper: (1) Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger, eller (2) Stillinger med krav om høgskoleutdanning. Disse stillingsgruppene tilhører henholdsvis gruppe 1 og gruppe 2 i HTA. Ut i fra kun stillingskoden er det ikke mulig å fastslå hvilken stillingsgruppe den enkelte er plassert i.

Stillingskodene er i denne rapporten fordelt på stillingsgruppe (1) og (2) med utgangspunkt i utdanningsnivået på de ansattes høyeste fullførte utdanning. Ansatte med 3-årig universitets – eller høgskoleutdanning eller høyere blir er i rapporten plassert i stillingsgruppen Stillinger med krav om høgskoleutdanning.

Øvrige er plassert i stillingsgruppen Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger.

I KS' tariffområde er antall årsverk for stillingskode 6559 - Konsulent fordelt slik:

- Gruppe 1, Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger 8134 årsverk.
- Gruppe 2, Stillinger med krav om høgskoleutdanning 5760 årsverk.

og for stillingskode 6684 – Miljøveileder/konsulent fordeler årsverkene seg slik:

- Gruppe 1, Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger 178 årsverk.
- Gruppe 2, Stillinger med krav om høgskoleutdanning 413 årsverk.

Stillingskode 7495 Distriktsmusiker, 6814 Musikk og kulturskolelærer, og 7249 Pedagogisk psykologisk rådgiver kan, ifølge Vedlegg 1 i HTA, også plasseres i ulike stillingsgrupper ut ifra deres utdanningsnivå. Disse stillingskodene tilhører gruppe 2 i HTA, men kan bli plassert i ulik stillingsgruppe ut ifra deres utdanningsnivå.