

10. mars 2011

**RAPPORT FRA DET TEKNISKE BEREGNINGS-
OG STATISTIKKUTVALG (TBSK) FOR
KOMMUNESEKTOREN**

Forord

Det tekniske beregnings- og statistikkutvalget for kommunesektoren legger med dette frem sin rapport.

Utvalget har hatt 4 møter i løpet av siste år.

Innsamling av data til denne rapporten foregår i perioden desember foregående år – februar inneværende år. Rapporten blir laget når alle data er mottatt. Data fra de siste oppgavegiverne ble mottatt i midten av februar 2011.

Midler for lokale forhandlinger pr. 1.8.2010 er ikke med i tallene i rapporten for 2010 for de kommuner/fylkeskommuner med brudd i slike forhandlinger pr. 1.12.2010. Tabellene 3.4.1 og 3.4.2 er justert for slike forhold, mens tabellene 3.4.3-3.4.6 og tabellene 3.4.8-3.4.17 ikke er justert. Det er Fagforbundet og Utdanningsforbundet som er involvert i flest brudd. (Fagforbundet 62 og Utdanningsforbundet 37.)

Utvalget har ikke tatt stilling til uenigheten om virkningstidspunkt i 2010 for nytt garantibeløp for arbeidstakere med 20 års lønnsansiennitet. Men utvalget vil ved neste års rapport vurdere eventuelle konsekvenser av kjennelsen i arbeidsretten.

Tabellene i denne rapporten omfatter ikke konkurranseutsatte virksomheter omfattet av SGS 1701. Nøkkeltall for denne særavtalen er med i vedlegg 4.

Flere tabeller finnes i publikasjonen Lønns- og personalstatistikk kommunale arbeidstakere – Hovedoversikt pr. 1.12.2010. Denne vil være ferdig trykket i april 2011.

I tabellregisteret finnes en særmerknad fra YS-K. Se side 36.

TBSK har siste år gjennomført følgende:

- Utført særskilte beregninger vedrørende KS-område og KS-tariffområde ekskl. everk/transportelskaper.
- Utført beregninger for andre utvalg etter behov.

Innhold

1. **Mandat og utvalgets sammensetning**

- 2 **Generelle forhold**
 - 2.1 Tariffoppgjørene 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000(2001), 2002 og 2003, 2004, 2005, 2006(2007), og 2007, 2008(2009), 2009 og 2010(2011).
 - 2.2 PAI-registeret
 - 2.3 Beregningsmetode
 - 2.4 Lønnsglidning
 - 2.5 Utvalgets fremtidige arbeid

- 3 **KS tariffområde**
 - 3.1 Rammen for oppjøret i 2010 m.m.
 - 3.2 Noen tallstørrelser
 - 3.3 Sentrale lønnskomponenter
 - 3.4 Tabellregister med kommentarer og tabeller

Vedlegg

1. Mandat og utvalgets sammensetning

TBSK har i sitt arbeid tatt utgangspunkt i pkt. 1 - 4 i Statistikkavtalen for kommunesektoren.

Medlemmer i utvalget:

Eirik Solberg, leder	KS
Aud Borkenholm, sekretær	KS
John Røyrvik	KS
Svein Woldsund	Landsorganisasjonens forhandlingssammenslutning i den kommunale sektor/LOK
Steinar Nodland	Landsorganisasjonens forhandlingssammenslutning i den kommunale sektor/LOK
Helge Sørli	Landsorganisasjonens forhandlingssammenslutning i den kommunale sektor/LOK (skal overta etter Steinar Nodland og møter inntil videre sammen med ham.)
Dag Bjørnar Jonsrud	Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - kommune/YS-K
Sveinung Berger	YS-K Har møtt i stedet for Dag Bjørnar Jonsrud
Per Engebretsen	Unio
Rasmus T. Gjestland	Unio
Svein Sjølie	Akademikerne - kommune

For KS deltar også Knut Bø og Inger Lise Tyholt Grindvoll som observatører, da de utfører en del av arbeidet knyttet til denne rapporten.

2. Generelle forhold

2.1 Tariffoppgjørene 1991, 1992, 1993, 1994, 1995, 1996, 1997, 1998, 1999, 2000/2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006(2007), 2007, 2008(2009), 2009 og 2010(2011)

2.1.1 Tariffoppgjøret 1991

Ved tariffoppgjøret 1991 ble det avsatt en pott på 0,3 % med virkning fra 1.1.92. Det ble gitt tillegg på lønnstabellen som følger:

lønnstrinn 1-28	1.600 kroner
lønnstrinn 29-30	1.000 kroner
lønnstrinn 31-45	500 kroner

2.1.2 Tariffoppgjøret 1992

Ved oppgjøret pr. 1.5.92 godkjente AF-K og YS-K med unntak av Norsk Hjelpepleierforbund forslaget som ble lagt fram av Riksmeglingsmannen. Forslaget innebar bl.a. følgende:

- stigeendringer og ett lønnstrinnsopprykk for sentralt normerte direkte plasserte stillinger utgjorde 1,95 % pr. 1. mai
- til lokale forhandlinger pr. 1. mai ble det avsatt 0,45 %.

LOK og NHF gikk ut i streik og konflikten endte med tvungen lønnsnemnd.

I konflikten mellom KS og LOK innebar kjennelsen at meklingsmannens møtebok skulle gjelde som tariffavtale (med unntak av endringer i Kap. 1, §. 12, pkt. 7.5.3 og pkt. 7.5.5). Virkningstidspunktet ble satt til 16. juni. Virkningstidspunktet for resultatet av de lokale forhandlinger ble satt til 1.5. I konflikten mellom KS og NHF medførte kjennelsen at hjelpepleier fikk grunnplassering i lønnsrammekode 2.2 og hjelpepleier I grunnplassering i lønnsrammekode 3.2. Tilleggene ble gjort gjeldende fra 4. juli. Virkningstidspunktet for resultatet av de lokale forhandlingene ble satt til 1. mai.

Under meklingen nedsatte Riksmeglingsmannen et partssammensatt utvalg vedrørende tilleggsavtaler for kommuneleger og sykehusleger. KS og Den Norske Lægeforening ble enige om nye tilleggsavtaler for kommuneleger og sykehusleger. De nye bestemmelsene er en del av Riksmeklingsmannens møtebok vedr. tariffavtalen 1992 - 1994. For kommunelegenes del ble de nye bestemmelsene innført fra 1.5.92. Kostnadene her ble belastet rammen for lønnsoppgjøret 1992.

Virkningstidspunktet for avtalen for sykehusleger ble satt til 1. januar 1993. KS har beregnet kostnadene av denne avtalen til 0,12 % av lønsmassen i kommunesektoren. Fordi virkningsdatoen ble satt til 1. januar 1993 ble kostnaden ikke belastet rammen for 1992.

2.1.3 Tariffoppgjøret 1993

Det ble gitt et generelt tillegg på kr. 2.100 pr. dato på alle lønnstrinn. Med virkning fra 1.10. ble det gjort endringer i lønnsrammesystemet/stillingsregulativet. Dette innebar at enkelte grupper fikk minst ett lønnstrinnsopptrykk. Partene ble enig om en AFP-ordning for 64-åringer tilsvarende i LO/NHO-oppgjøret.

TBSK beregnet overhenget fra 1992 til 1993 til 1,15 % Lønnsglidningen i 1992 ble beregnet til 0,04 %.

KS beregnet kostnadene for avtalen for sykehusleger til 0,12 % av lønsmassen i kommunesektoren.

Tillegget på lønnstabellen utgjorde 0,77 % på årslønnsvekstrammen 1993-1994. Endringene i lønnsrammesystemet/ stillingsregulativet innebar tillegg som utgjorde 0,28 % på årslønnsrammen 1993-1994.

KS beregnet den totale rammen for oppgjøret til 2,35 %. Det ble da tatt hensyn til forventet lønnsglidning i 1993, kostnader i 1993 ved ny avtalefestet pensjonsordning og tilleggsavtalen for leger i sykehus som var et resultat av oppgjøret i 1992 med virkningsdato 1. januar 1993.

Data fra Bærum kommune var ikke med i beregningsgrunnlaget for lønnsoppgjøret 1993. Det var ikke justeringsoppgjør i Bærum kommune i 1993.

2.1.4 Tariffoppgjøret 1994

I oppgjøret ble Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene enig om et kronetillegg på lønnstabellen på kr. 2.100 pr. dato avrundet oppover til nærmeste hele 100 kr.. Dette utgjorde 0,77 % i årslønnsvekstrammen.

Lønnstabellen ble utformet med mindre avstand mellom lønnstrinnene. I intervallet fra ltr. 2 til ltr. 27 ble det lagt ett lønnstrinn mellom hvert av de tidligere lønnstrinn, i intervallet ltr. 27 til ltr. 35 ble det lagt to lønnstrinn mellom hvert av de tidligere lønnstrinn. Lønnstabellen fikk etter dette 75 lønnstrinn.

Lønn for lærlinger/unge arbeidstakere ble regulert med samme prosentsetning som gjennomsnittet for lønnstabellen.

Lønnsrammesystemet ble tilpasset den nye lønnstabellen. Det ble foretatt en "flat" overføring, uten at dette medførte kostnader.

Det ble avsatt 0,5 % av lønsmassen pr. 1. oktober til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5 pkt. 5.1. Dette utgjorde 0,12 % i årslønnsvekstrammen. Kommunale toppledere ble løstrevet fra 5.1 forhandlingene og får nå sin lønn vurdert etter kap. 5. pkt. 5.4.

Skolesjefer og skoleinspektører ble overført fra statlig til KS tariffområde pr. 1.5.94. Stillinger ved de tidligere statlige landbrukskontorer ble overført pr. 1.1.94 til KS' tariffområde.

Det ble innført en "sikringsbestemmelse" for arbeidsleder med direkte arbeidslederfunksjon jfr. HTA. kap. 3. pkt. 3.1.3. Dette innebar visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.5.

Organistutvalgets anbefalinger i rapport av 24.1.94 vedrørende lønns plasseringer og kompetanseregler ble innarbeidet i Hovedtariffavtalens Kap. 3. Dette innebar visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.5.

De fleste av Hovedtariffavtalens bestemmelser i tidligere kap. 6, 7, og 8 ble definert som "sentrale generelle og sentrale forbundsvisse særavtaler".

Avtalen ble forkastet av 5 AF-forbund. Oppgjøret for disse gikk til tvungen lønnsnemnd. Disse fikk med virkning fra 1. juli det samme generelle tillegget som de øvrige kommuneansatte fikk fra 1. mai. Kjennelsen medførte at forhandlingene ble gjenopptatt og gjennomført 7. november. For øvrig innebar kjennelsen ingen endringer hva gjelder de ovennevnte punkter.

Høsten 1994 ble det gjennomført en rekke sentrale Særavtaleforhandlinger. Disse har virkningsdato 1.1.95. Særavtaleforhandlingene vedrørende barnehager m.m. (for enkelte forbund) og branntjenesten er til behandling i nemnd.

Særavtaleforhandlingene vedrørende helsetjenesten, fysioterapitjenesten, legetjenesten (kommunehelsetjenesten og leger ved sykehus) og everk har medført visse økonomiske konsekvenser. Se pkt. 3.7.

2.1.5 Tariffoppgjøret 1995

I oppgjøret ble Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene LOK og YS-K enige om et kronetillegg på lønnstabellen på 3.600 kroner samt et likelønnstillegg og lavtlønnstillegg hver på 2200 kroner.

Likelønnstillegget ble gitt til arbeidstakere på stillingskoder hvor kvinneandelen pr. 1.10.94 var 75 % eller høyere. Lavtlønnstillegget ble gitt arbeidstakere i stillingskoder lønnet etter lønnsramme 1 og som ikke fikk likelønnstillegget. Alle tillegg ble gitt med virkningsdato 1. mai 1995.

For hele lønnsmassen ble virkningen på årslønnsvekstrammen når det gjaldt kronetillegget 1,27 prosent, likelønnstillegget 0,51 prosent og lavtlønnstillegget 0,01 prosent.

Det ble brudd med AF-K. Oppgjøret for disse gikk til tvungen lønnsnemnd. Medlemmer av AF-K fikk med virkning fra 7. juni 1995 de samme tillegg som de øvrige kommuneansatte (ekskl. Norsk Lærerlag) fikk fra 1. mai.

Norsk Lærerlag som er et LOK-forbund forkastet forslaget. De aksepterte forslaget 20. juni 1995. De fikk med virkning fra 20. juni 1995 de samme tillegg som de øvrige kommuneansatte (ekskl. AF-K) fikk fra 1. mai.

Resultatet av de sentrale forbundsvisse særavtaler for energisektoren medførte at

tidligere sentralt regulerte bestemmelser/lokale avtaler om blant annet smusstillegg og høydetillegg for en del stillingskoder, ble erstattet av T-trinn med virkningstidspunkt 1. mai 1995. Virkningen av dette på årslønnsveksten 1994-1995 var 0,01 prosent.

Lønnsendringer som følge av sentrale særavtaleforhandlinger høsten 1994 påvirket årslønnsvekstrammen 1994-1995 med 0,01 prosent. Disse endringene hadde virkningstidspunkt 1.1.95 (jfr. punkt 3.7 Sentrale særavtaleforhandlinger pr. 1.10.94).

2.1.6 Tariffoppgjøret 1996

I oppgjøret mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene ble det enighet om et kronetillegg på lønnstabellen på 6.000 kroner med virkning fra 1.5.96. Dette ble beregnet til å påvirke gjennomsnittlig årslønnsvekst fra 1995 - 1996 med 2,06 prosent. Likelønns- og lavtlønnsstillegget som ble innført ved forhandlingene i 1995, ble tatt bort.

I lønnstabellen er annethvert lønnstrinn f.o.m. lønnstrinn 53 t.o.m. lønnstrinn 75 slått sammen. Lønnstrinn 53 og 54 er blitt nytt lønnstrinn 53, lønnstrinn 55 er blitt nytt lønnstrinn 54, osv. Høyeste lønnstrinn ble etter dette lønnstrinn 70.

Det ble også enighet om særskilte forhandlinger vedr. innføring av nytt stillingsregulativ. Det ble avsatt 1,8 prosent av lønnsmassen i 1995 til slike forhandlinger med virkning fra 1.8.96. Dette utgjorde 0,75 prosent på årslønnsveksten.

Det ble avsatt 0,5 prosent av lønnsmasse i 1995 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5 pkt. 5.1 med virkning fra 1.10.96. Dette utgjorde 0,125 prosent på årslønnsveksten.

Det ble enighet mellom KS og forhandlingsammenslutningene AF-K og LOK i forhandlingene om nytt stillingsregulativ. Det ble ikke enighet med YS-K. Her ble det særskilt nemnd. Resultatet av nemndbehandlingen var at nytt stillingsregulativ også skulle ha virkningstidspunkt fra 1.8.96 for YS-K medlemmer. Det ble foretatt noen mindre endringer i stillingsregulativet.

Forhandlinger vedr. sentrale forbundsvise særavtaler for leger ved sykehus (SFS 2306) medførte bl.a. endringer i godtgjørelse for pliktig utvidet arbeidstid/frivillig utvidet arbeidstid (PUA/FUA). Virkningstidspunkt for disse endringene var 1.8.96. Virkningen av endringen i pliktig utvidet arbeidstid/frivillig utvidet arbeidstid (PUA/FUA) på årslønnsveksten 1995-1996 er beregnet til 0,05 prosent.

2.1.7 Tariffoppgjøret 1997

I forhandlingene mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene - ble det brudd. Riksmeglingsmannen la frem et forslag 25. mai 1997 som partene godtok.

Forslaget innebar et kronetillegg på kroner 2.500 på alle lønnstrinn på hovedlønnstabellen. I tillegg ble det gitt et varierende kronetillegg på lønnstrinn 7 til og med lønnstrinn 24. Dette tillegget varierte mellom 100 og 900 kroner. Tilleggene på hovedlønnstabellen ble gitt med virkning fra 1.6.97.

Det ble avsatt 0,12 prosent av årslønnsveksten 1996-1997 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt ble satt til 1.11.1997. Det utgjorde 0,72 prosent av lønsmassen i 1996.

Det er gjennomført forhandlinger ved Sentral Forbundsvis Særavtale 2701 (SFS 2701). Se rapport fra beregningsutvalget for everk.

Det er gjennomført forhandlinger vedr. en del andre særavtaler. De fleste av disse hadde virkningstidspunkt 1.1.1997.

Kirkelig sektor ble eget tariffområde fra 1.1.1997.

2.1.8 Tariffoppgjøret 1998

I forhandlingene mellom Kommunenes Sentralforbund og forhandlingssammenslutningene ble det brudd. Riksmeglingsmannen la frem et forslag 28.05.98. Forslaget ble forkastet av Akademikernes fellesorganisasjon – seksjon kommune, Norsk Helse- og Sosialforbund og Det Norske Maskinistforbund og med disse ble det konflikt.

Riksmeglingsmannens skisse:

- På hovedlønstabellen ble det gitt et generelt tillegg på kr. 10.000 på alle lønnstrinn. I tillegg ble det gitt et kronebeløp (harmoniseringstillegg) varierende fra kr. 100 til kr. 1.300 på hovedlønstabellen (lønnstrinnene 2-13 og 26-35). Virkningstidspunkt var 1.5.98. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 3,23 prosent.

- Sentrale tiltak i form av lønnsrammejusteringer innebar blant annet at alle i lønnsramme 1 ble overført til lønnsramme 2, at begynnerlønn og topplønn ble hevet på mange lønnsrammer og at det i noen lønnsrammer ble gitt opprykk til høyere lønnsrammekode etter 16 års lønnsansiennitet. Virkningstidspunkt var 1.9.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,9 %.

- Det ble avsatt 0,13 prosent av årslønnsveksten 1997-1998 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 1.11.1998. Dette utgjorde 0,78 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).

- I fellesbestemmelsene ble kvelds- og nattillegget (pgr. 5.41) hevet med 1 kroner på alle lønnstrinn. Lørdags- og søndagstillegg ble hevet til kr. 18 pr. time. Tilleggene for delt vakt ble endret. Virkningstidspunkt 1.6.1998. Virkning på årslønnsveksten 0,1 %.

- Pensjonsbestemmelsene ble endret

- Knekkpunktet ble opphevet pr. 1.5.1998
- Fra 1.1.1999 er pensjonsordningen endret til å omfatte flere arbeidstakere, samt at merarbeid inngår i beregningsgrunnlaget.

Endringen i pensjonsordningen fra 1.1.1999 er beregnet til omtrent 200-240 millioner kr. som en tilleggskostnad i 1999. Dette innebærer en økning i lønnskostnadene på 0,28 prosent fra 1998 til 1999.

Konflikten:

- Konflikten ble avsluttet som følge av lovvedtak om bruk av tvungen lønnsnemnd. Norsk Helse- og Sosialforbund (YS-K), Norsk Sykepleierforbund (AF-K), Norsk Ingeniørorganisasjon (AF-K) og Norsk Radiografforbund (AF-K) ble behandlet av Rikslønnsnemnda. Øvrige medlemmer av AF-K aksepterte Rikslønnsnemndas kjennelse med virkning fra 1.7.98.

Det Norske Maskinistforbund (YS-K) aksepterte Riksmeklingsmannens forslag med virkning fra 1.7.1998.

Rikslønnsnemndas kjennelse:

- Medlemmer av Norsk Helse- og sosialforbund fikk kronetillegg samt endringer i fellesbestemmelsene fra 3.6.1998. Andre tillegg ble gitt på datoer som angitt i Riksmeklingsmannens forslag. Virkninger på årslønnsveksten 1997-1998 av kronetillegg etter Rikslønnsnemndas kjennelse var 3,07 %

- Medlemmer av Norsk Ingeniørorganisasjon, Norsk Sykepleierforbund og Norsk Radiografforbund fikk kronetillegg samt endringer i fellesbestemmelsene fra 13.6.1998. Dessuten innebar kjennelsen at en del stillinger fikk lønnsendringer. Virkningstidspunktet var 26.9.1998. Virkning på årslønnsveksten 0,04 %.

Utvalget har beregnet at lønnsmassen for medlemmene av NHS utgjør 12 prosent av den totale lønnsmassen i KS-tariffområde. Andelen for NSF er 13 prosent, NRF 0,3 prosent, NITO 2,9 prosent og Det Norske Maskinistforbund 0,1 prosent. Arbeidstakere i andre forbund i AF-K som ikke er nevnt her, utgjør 2,3 prosent.

Sentrale forbundsvise særavtaler(SFS)

Det har vært forhandlinger vedr. flere sentrale forbundsvise særavtaler(SFS) i 1998. To av dem er:

- Sentral forbundsvis særavtale for kommuneleger og turnusleger (SFS2305)
Endring i satser for beredskapsgodtgjøring, innføring av et nytt tillegg – stabilitetstillegg m.m.. Virkningstidspunkt var 1.7.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,02 %.

- Sentral forbundsvis særavtale for leger i sykehus (SFS 2306)
Endring i sats for generell beredskap etter plan, generell beredskap, laboratorietillegg og vakttillegg. Virkningstidspunkt 1.7.1998. Virkning på årslønnsveksten 1997-1998 0,02 %.

- Sentral forbundsvis særavtale for everk (SFS 2701), se Rapport fra beregningsutvalget for everk i KS' tariffområde (BEKS). Virkning av pott avsatt til lokale forhandlinger og justering av stillingsregulativ pr. 1.1.1999 på årslønnsveksten 1998-1999 er beregnet til 0,05 % i KS tariffområde sett under ett.

2.1.9 Tariffoppgjøret 1999

Det ble brudd i forhandlingene mellom forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K, LOK og KS. Disse forhandlingene endte med mekling.

Akademikerne og KS ble enige om en avtale natt til 1. mai. Avtalen innebar blant annet at det gjennomføres lokale forhandlinger innenfor en ramme på 0,6 prosent med virkning fra 1.12.1999.

Riksmeklingsmannen la frem et forslag 20.5.1999. Både KS og Forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K og LOK anbefalte forslaget.

Riksmeklingsmannens forslag:

- Det ble avsatt 0,05 % av årslønnsveksten 1998-1999 til lokale forhandlinger etter HTA kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunktet var 1.12.1999. Dette utgjorde 0,60% pr. dato (lønnsnivåheving.)
- Det ble innført ny minimumsavlønning pr. 1.8.1999 for arbeidsleder/fagleder, samt et tillegg på to lønnstrinn høyere enn dem de er satt til å lede, med visse unntak.
- Arbeidstakere ansatt pr. 1.5.1999 i lønnstruktur 1 skal ha minst en lønnsramme høyere enn stillingens grunnplassering når de nyttiggjør spesialutdanning.
- Visse endringer i lønnsrammene pr. 1.8.1999 når det gjelder begynnerlønn. Hovedtillitsvalgt fikk ny minstelønn – lønnstrinn 31 – fra 1.8.1999

Virking på årslønnsveksten 1998-1999 av de tre siste strekpunktene er 0,09 % og 0,24 % pr. dato.

Enkelte særavtaler er endret i 1999 uten at dette har økonomiske konsekvenser av nevneverdig betydning.

For øvrig vises til rapporten fra beregningsutvalget for everk (BEKS) angående Sentral forbundsvis særavtale for everk – SFS2701.

2.1.10 Tariffoppgjøret 2000/2001

Det ble brudd i forhandlingene mellom forhandlingssammenslutningene AF-K, YS-K, LOK, Akademikerne og KS. Det ble også brudd de med frittstående organisasjonene Norsk Lærerlag, Norges Ingeniørorganisasjon (NITO) og Norges Farmaceutiske Forening og KS.

Riksmeklingsmannen la 26.5.2000 kl. 0700 frem en 2-årig avtaleskisse som ble forkastet av Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere (FO), Det norske maskinistforbund (DNMF) og Norsk Lærerlag (NL). Konfliktene varte til 23. juni for FO, 6. juni for DNMF og 18. august for NL. For DNMF ble konflikten avsluttet som følge av lovvedtak om bruk av tvungen lønnsnemnd. FO avsluttet streiken 23.juni etter at meklingsmannen hadde lagt fram nytt forslag til løsning. Konflikten med NL gikk til megling. Denne endte med at NL godtok

Riksmeklingsmannens skisse av 26.5.2000 med et tilleggsforslag om heving av lønn for pedagogisk leder.

Riksmeklingsmannens avtaleskisse:

1. år:

- Det ble avsatt 0,63 % av årslønnsveksten 1999-2000 til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt 1.8.2000. Dette utgjorde 1,51 % pr. dato (lønnsnivåheving).
- Det ble gitt et likt kronetillegg på lønnstabellen til alle på kr. 5000,-. Virkning på årslønnsveksten 1,42 %. Virkningstidspunkt 1.5.2000. Dette utgjorde 2,13 prosent pr. dato (lønnsnivåheving).
- Det ble gitt ny minimumslønnsrammekode for en rekke stillinger i lønnsstruktur 1 og 2. Arbeidstakere tilsatt pr. 30.4 i mange faglederstillinger i lønnsstruktur 2 fikk ny minimumslønn. Arbeidstakere med kortere ansiennitet i lønnsstruktur 3 fikk lønnsopprykk.. Virkningen på årslønnsveksten var 0.73%. Virkningstidspunktet var 1.5.2000. Virkning pr. dato 1,1 prosent.
- Antall feriedager ble utvidet med 2 dager i 2001. Virkning på den økonomiske ramme 1999-2000 var på 0,82 %.

2. år:

- Det ble avsatt 0,15 % av årslønnsveksten 2000-2001 til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kap. 5, pkt. 5.1. Virkningstidspunkt 1.11.2001. Dette utgjør 0,9 % pr. dato (lønnsnivåheving).
- Det ble gitt et likt kronetillegg på lønnstabellen til alle på kr. 2200,-. Virkning på årslønnsveksten 0,6 prosent. Virkningstidspunkt 1.5.2000. Dette utgjør 0,9 prosent pr. dato (nivålønnsvest).
- Ny minimumslønnsrammekode for flere stillinger i lønnsstruktur 1. Opprykk til høyere lønnsrammekode etter 18 år for en del stillinger i lønnsstruktur 1 og 2. Virkning på årslønnsveksten 2000-2001 0,21 %. Virkningstidspunkt 1.7.2001. Virkning pr. dato 0,42 prosent.
- Antall feriedager blir utvidet med ytterligere 2 dager i 2001. Virkning på den økonomiske ramme 2000-2001 er 0,82 %.

Annet:

Everkene fikk sin egen Hovedtariffavtale fra 1.6.2000. Denne erstatter SFS2701.

Det ble gjort en del endringer i SFS 2306 Særavtale for sykehusleger og SFS 2305 Særavtale for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten pr. 1.7.2000.

Virkning på årslønnsveksten 1999 – 2000 0,01 %. Virkning pr. dato 0,02 %. Det ble også gjort lønsmessige endringer i andre særavtaler.

Pr. 1.6.2001 ble det gjort visse lønsmessige endringer i SF2305 Særavtale for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten.

2.1.11 Tariffoppgjøret 2002

Det ble brudd mellom Kommunenes Sentralforbund på den ene siden og LO's forhandlings sammenslutning, Utdanningsgruppenes hovedorganisasjon og Yrkesorganisasjonenes sentralforbund på den andre siden. Det ble oppnådd enighet mellom Kommunenes Sentralforbund og Akademikerne.

Riksmeglingsmannen la frem en skisse 24. mai 2002.

Hovedpunktene i skissen var:

2002:

- ett generelt tillegg på kr. 6 000 fra 1. mai. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 1,7%
- økt minstelønn fra 1. mai for ufaglærte, fagarbeidere, høyskoleutdannede og høyskoleutdannede med ytterligere spesialutdanning. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 2,26%.
- en pott til lokale forhandlinger på 0,5 prosent pr. 1. mai. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 0,33%.
- endringer i fellesbestemmelsene (økte satser kvelds- og natt tillegg) pr. 1. mai.. Virkning på årslønnsveksten 2001-2002 0,17%.

Akademikerne har i ettertid sluttet seg til meklingsforslaget. Under meklingen ble en også enige om et nytt lønssystem som Akademikerne godtok allerede under forhandlingene. Mange stillinger ble fristilt. Mesteparten av disse fristilte stillingene er ikke omfattet av det generelle tillegget, de nye minstelønnsatsene eller de avsatte pottene til de lokale forhandlingene. De skal få lønnen fastsatt lokalt.

Lønnstrinnstabellen, T-tabellen og lønnsrammesystemet utgår.

2003:

- økt minstelønn fra 1. juli etter 10 års ansiennitet for ufaglærte, fagarbeidere, høyskoleutdannede og høyskoleutdannede med ytterligere spesialutdanning. Virkning på årslønnsveksten 2002-2003 0,62 %.
- en pott til lokale forhandlinger på 1,5 prosent pr. 1. januar. Virkning på årslønnsveksten 2002-2003 1,5%.

2.1.12 Tariffoppgjøret 2003

Det som ble avtalt i 2002 med virkning i 2003 ble gjennomført. I tillegg ble partene enig om følgende klausul om etterregulering:

Partene er enige om, på bakgrunn av det inntektspolitiske samarbeidet og uttalelsene i Kontaktutvalget 22. januar 2003, å oppta forhandlinger i januar/februar 2004 om

eventuelle lønnstillegg for arbeidstakere i KSs hovedtariffområde. Partene er enige om at siktemålet med disse forhandlingene er å gi arbeidstakerne i KSs hovedtariffområde en faktisk lønnsutvikling inenfor den samme ramme på årsbasis (2002-2003) som for industrien (gjennomsnittlig arbeidere og funksjonærer) i NHO-bedrifter. Forhandlingene føres med utgangspunkt i tall fra Teknisk Beregningsutvalgs (TBU) foreløpige rapport 2004.

Eventuelle tillegg av lønsmessig art gis med virkning fra 1. januar 2004. Dersom avviket er mindre enn 0,10 prosentpoeng foretas det ingen endringer.

Forhandlingene skal være fullført innen utgangen av februar 2004.

2.1.13 Tariffoppgjøret 2004 (og 2005)

I lønnsoppgjøret i 2004 i KS-området ble KS, LO's forhandlingssammenslutning, Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund og Akademikerne, herunder også Norges Ingeniørorganisasjon etter mekling enige om følgende hovedpunkter:

2004

- et generelt tillegg på kr. 6000 med virkning fra 1. mai
- Minstelønnsatsene for alle stillingsgrupper med 10 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 10 000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. mai 2004. Minstelønnsatsene for de samme stillingsgruppene med lavere tjenesteansiennitet enn 10 år ble hevet med mellom kr. 6000 og 8600.
- Det ble innført minstelønnsatser etter 0, 4, 8 og 10 års tjenesteansiennitet.
- Undervisningsstillinger ble innfaset med 5 minstelønnsgrupper etter 0, 4, 8, 10 og 16 år.
- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger på 0,9 prosent med virkning fra 1. mai 2004.
- Lørdags- og søndagstillegget ble økt.

2005

- et generelt tillegg på kr. 1000 med virkning fra 1. januar til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse.
- Minstelønnsatsene for alle stillingsgrupper med 10 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 6000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. januar
- Minstelønnsatsene for undervisningsstillinger med 16 års tjenesteansiennitet ble hevet med kr. 7000 inkludert det generelle tillegget med virkning fra 1. januar.

Ledere i kapittel 3 og stillinger i kapittel 5 skal fortsatt forhandle om sin lønn lokalt i den enkelte kommune. Det var enighet om at de lokale tilleggene skulle virke fra 1. mai med mindre partene lokalt ble enige om noe annet.

Det ble foretatt en opprydding i stillingskodene, slik at det ikke lenger er duplikater på stillingsbetegnelser mellom kap. 4 og kap. 5 i Hovedtariffavtalen.

2.1.14 Tariffoppgjøret 2005

KS, LO-kommune, Utdanningsgruppenes Hovedorganisasjon, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund og Akademikerne, herunder også Norges Ingeniørorganisasjon og Den Norske Jordmorforening ble enige om et forhandlingsresultat 26. april.

For ansatte med hovedsakelig sentral lønnsdannelse (kap.4) ble det enighet om et generelt tillegg på 2000 kr fra 1. mai og en oppjustering av minstelønnsseter (ikke full lønnsansiennitet.) Dette kom i tillegg til allerede avtalte tillegg fra 1. januar 2005.

Virkingen på årslønnsveksten 2004-2005 for tillegg gitt 1.1.2005 var 1,07 % og for tillegg gitt 1.5.2005 0,46 %.

2.1.15 Tariffoppgjøret 2006 (2007)

I hovedoppgjøret i 2006 ble det brudd i forhandlingene mellom KS, LO-kommune, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund – kommune, og Akademikerne – kommune. Oppgjørene gikk deretter til mekling.

Den 24. mai satte Riksmeklingsmannen fram et forslag til avtale som senere ble vedtatt av partene. Forslaget hadde følgende hovedpunkter for kap. 4 i Hovedtariffavtalen:

- Det ble gitt et generelt tillegg på 2,6 prosent av arbeidstakers grunnlønn eller minst 7500 kr. per år til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2006. Gjennomsnittlig slo tilleggene ut med om lag 2,75 prosent per 1. mai.
- Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger på 1,4 prosent med virkning fra 1. mai 2006.
- Det ble foretatt endringer i minstelønnsseter fra 1. mai 2006 som tilsvarte 0,56 prosent per dato.

I KS-området (kap. 4) ble det under hovedoppgjøret i 2006 også enighet om et generelt tillegg på kr 7500 pr. år til alle stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse med virkning fra 1. mai 2007. Minstelønnssetene økes med det generelle tillegget fra samme dato. Dette tillegget bidrar til årslønnsveksten fra 2006 til 2007 med 1,61 prosentpoeng.

For Akademikernes medlemmer i KS-området og en del andre grupper, fastsettes lønnen gjennom lokale lønnsforhandlinger i den enkelte kommune og fylkeskommune uten noen sentral ramme. Virkningsdato for lønnstillegg er 1. mai, men kan fravikes, jfr. Hovedavtalen.

2.1.16 Tariffoppgjøret i 2007

Tarifforhandlingene om regulering 2. avtaleår, mellomoppgjøret, ble sluttført ved midnatt den 30. april 2007.

Forhandlingsresultatet innebærer to økonomiske elementer; et generelt lønnstillegg og justering av minstelønnssetene i Hovedtariffavtalens

kapittel 4.

Generelle lønnstillegg og endringer i minstelønn ble gjort gjeldende med virkning fra 1. mai 2007.

Det ble ikke avsatt midler til lokale forhandlinger etter HTA kap 4.A.1.

I tariffoppgjøret 2006 ble det avtalt et generelt tillegg på kr. 7 500,- som gis til ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 med virkning fra 1. mai 2007. Virkningen av dette er 2,41 prosent pr. dato.

Det ble avtalt et generelt tillegg på 1,40 % av den enkeltes grunnlønn. Virkningen av dette er 1,47 prosent pr. dato.

Det ble foretatt minstelønnsjusteringer som tilsvarer 0,15 % pr. dato.

2.1.17 Tariffoppgjøret i 2008(2009)

Det ble brudd i forhandlingene mellom KS og LO Kommune, Unio, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Kommune og Akademikerne Kommune. Oppgjørene gikk til mekling. Den 23. mai ble det satt frem et meklingsforslag som LO Kommune, YS Kommune og Akademikerne Kommune anbefalte. Meklingsforslaget ble 18 juni vedtatt av alle parter unntatt Det norske maskinistforbund som meldte plassfratredelse fra 25. juni. KS og Maskinistforbundet inngikk en enighetsprotokoll 24 juni uten ytterligere økonomiske elementer enn det som fulgte av det anbefalte meklingsforslaget.

Unio forkastet forslaget og tok medlemmer ut i streik.. Etter ny mekling kom KS og Unio den 4. juni til enighet om en tilleggprotokoll til meklingsforslaget av 23. mai. De andre organisasjonene aksepterte/anbefalte også tilleggsprotokollen. Unio avsluttet etter dette streiken. Økonomiske tillegg for Unios medlemmer gis fra 1. mai 2008.

For ansatte som følger forhandlingsbestemmelsene i kap. 4 ga meklingsforslaget følgende tillegg i 2008:

- et generelt tillegg 1. mai på 2,5 prosent av den enkeltes grunnlønn per. 30. april 2008
- endringer i minstelønnsatser per.1. mai (generelle tillegg inkludert i de nye satsene) inkludert at alle arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr 290 000,- i 100 % stilling.
- en pott på 1,6 prosent til lokale forhandlinger per. 1. mai 2008
- endringer i Fellesbestemmelsene, dvs. satser for kvelds- og nattillegg, lørdags- og søndagstillegg samt utvidelse av tidsrom for utbetaling av helligdagstillegg.

Meklingsforslaget inkluderer også tillegg i 2009. Fra 1. mai 2009 gis det et generelt tillegg på 3,1 % på den enkeltes grunnlønn eller minimum kr. 9.000. I tillegg blir også minstelønnsatser økt fra samme dato. Minstelønnsnivået ved 20 års ansiennitet på kr. 300.000 fra 1. mai for stillinger uten særskilt krav til utdanning, skal i fremtida reguleres med den prosentvise endringen per. 1.mai i folketrygdens grunnbeløp.

Lokale lønnstillegg gitt ved lokale forhandlinger etter HTA kap. 4, pkt. 4.A.1 pr. 1.5.2008 skal i sin helhet komme i tillegg til ny minstelønn pr. 1.5.2009 (avtalt pr. 1.5.2008) for berørte arbeidstakere.

2.1.18 Tariffoppgjøret 2009

Forhandlingene pr. 1.5.2009 endte med brudd med alle forhandlingssammenslutningene. Mekling startet 4. mai og ble avsluttet 3. juni. Det ble ikke avtalt ytterligere sentrale lønnsjusteringer enn det som ble avtalt ved oppgjøret i 2008.

Sentral generell særavtale (SGS) 1701 – Særavtale for konkurranseutsatte bedrifter.

Det ble under hovedtariffoppgjøret 2008 etablert en særavtale for de konkurranseutsatte bedriftene med medlemskap i KS Bedrift. Avtalen gjøres gjeldende fra 1.5.2009.

Særavtalen gjelder for arbeidstakere tilsatt i bedrifter innen revisjon og teknisk sektor med medlemskap i KS Bedrift (Revisjon, Vann- og avløp, Renovasjon, Eiendom, Parkering og IKT).

2.1.19 Tariffoppgjøret 2010 (2011)

Hovedoppgjøret 2010 gikk til mekling. Den 27. mai ble det brudd i meklingen og det ble iverksatt streik. Den 9.juni møttes partene til ny mekling og meklingsmannen la fram et forslag som partene anbefalte og som partene senere godkjente. Forslaget hadde følgende økonomiske hovedpunkter:

- Et generelt tillegg på kr. 2000,- til ansatte i stillinger med krav om høyskoleutdanning i kapittel 4B. Virkningsdato 10.6.2010.
- Et generelt tillegg på 2,1 prosent eller minst kr. 7100 fra 1. juli 2010 til alle ansatte på hovedtariffavtalens kapittel 4.
- Et generelt tillegg på 1,15 prosent til undervisningsstillinger i Hovedtariffavtalens kapittel 4C. Tilleggene ble gitt med virkning fra 10.juni.
- Det ble avsatt 0,85 prosent av lønnsmidlene til lokale forhandlinger i henhold til hovedtariffavtalens kapittel 4, pkt. 4.A.1 med virkning fra 1.8.2010 og 0,25 prosent av lønnsmidlene med virkning fra 1. januar 2011.
- Minstelønnsatsene i kapittel 4 ble regulert med de generelle tilleggene. Enkelte minstelønnsatser ble ytterligere hevet, mest for dem med 10 års ansiennitet og mer. Virkningstidspunkt 1.8.2010.
- Arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn 311.200 kroner. Virkningstidspunktet behandles av arbeidsretten våren 2011. Beløpet skal deretter reguleres med den prosentvise endringen pr. 1.5 av folketrygdens grunnbeløp basert på den foregående G-regulering.

2.2 PAI-registeret

2.2.1 Lønns- og personalstatistikk

PAI-registeret er et lønns- og personalregister som inneholder individopplysninger om arbeidstakere i kommunesektoren.

2.2.2 Omfang

PAI-registeret inneholder data for arbeidstakere i fylkeskommuner, kommuner og andre virksomheter som er medlemmer i KS. Registeret inneholder følgende typer tilsetnings-/avlønningsformer:

- arbeidstakere i hovedstilling som mottar fast lønn pr. måned
- arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn pr. måned
- timelønnte

Registeret inneholder også i en viss utstrekning tillitsvalgte og arbeidstakere på sysselsettingstiltak. Vi viser til lønns- og personalstatistikken for kommunale ansatte - Hovedoversikt.

2.2.3 Omfang av data til bruk i denne rapporten

Det er kun data for medlemmer som følger KS tariffområde som blir brukt i denne rapporten. Everk og transportselskaper med egne tariffavtaler er ikke med.

Tallstørrelsene i denne rapporten bygger på opplysninger fra arbeidstakere både i hovedstilling og bistilling som mottar fast lønn pr. måned. Timelønnte med mer enn 14 timers arbeidsuke er også inkludert i de fleste tabeller. Hvis ikke noe annet fremgår av tabellhodet, omfatter tabellen både hovedstillinger og bistillinger.

Politikere, tillitsvalgte, arbeidstakere på sysselsettingstiltak, unge arbeidstakere og lærlinger er ikke med i beregningene i denne rapporten.

Arbeidstakere i bistilling som mottar fast lønn ble fra og med lønnsoppgjøret i 1996 tatt med i lønnsmassen.

2.2.4 Lønnsbegreper som beregningsgrunnlag i denne rapporten

PAI-registeret inneholder 4 lønnsgrupper:

- a) grunnlønn pr. månedsverk
- b) faste tillegg pr. månedsverk
- c) variable tillegg pr. månedsverk
- d) variabel overtid pr. månedsverk

B-rundskriv nr. 200 fra KS definerer sammenhengen mellom lønnsgruppene og de ulike lønnsnivåene i Hovedtariffavtalen. B-rundskriv nr. 200 er en veiledning

for oppgavegiverne i deres utfylling av oppgaver til PAI-registeret. Rundskrivet har samme nummer hvert år.

Det er kun lønnsgruppene a) - c) som brukes ved beregningene i denne rapporten. Disse lønnsgruppene viser tillegg som arbeidstakerne får for ordinær avtalt arbeidstid.

Variabel overtid er ikke med.

2.2.5. Endringer

Se avsnittet om endringer i statistikkgrunnlag/begreper i publikasjonen Lønns- og personalstatistikk for kommunale arbeidstakere – Hovedoversikt.

2.3 Beregningsmetode

De konsekvensberegningene som brukes ved lønnsoppgjørene viser prosentvis endring i gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk fra et år til et annet. Slike konsekvensberegninger tar derfor kun hensyn til endringer i gjennomsnittlig lønnsnivå for arbeidstakerne.

2.3.1 Endring i faste og variable tillegg som følge av lønssendringer

Beregninger av lønssendringer medfører indirekte tilleggslønnsøkninger for mange arbeidstakere. Årsaken er at disse har lønnstillegg utover grunnlønn. Blant disse tilleggstypene er:

- kvelds-/natttillegg
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnnivået. Kronebeløpet stiger med økende lønn. Dette er det største tillegget.
- helligdagstillegg
Dette tillegget er avhengig av grunnlønnnivået. Tillegget er høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.
- hjemnevakt
Dette tillegget kan være avhengig av grunnlønnen. I så fall kan tillegget være høyere jo høyere grunnlønn arbeidstakeren har.

Ved lønnsberegninger må det tas hensyn til endringer i slike tillegg. Det er utarbeidet særskilte koeffisienter til bruk i disse beregningene. Disse varierer med ulike stillingskoder og grunnlønn hvor samme type beregning skal utføres.

Utvalget har ikke vurdert denne beregningsmåten eller foretatt noen analyse av koeffisientenes størrelse, men benyttet anslag fra KS.

Nærmere detaljer om lokale forhandlinger fastsettes særskilt i B-rundskriv hvert år det sentralt er avsatt pott til lokale forhandlinger.

2.3.2 Nøkkeltall

Når tariffområdet endrer seg fordi nye grupper av arbeidstakere kommer til eller fordi grupper går ut av tariffområdet, må tallmaterialet for foregående og inneværende år gjøres mest mulig likt m.h.t. virksomheter/personelltyper. Når dette skjer vil tall oppgitt i tidligere rapporter ikke stemme med tall i inneværende rapport. Dette skjedde ved overføring av sykehusene til Staten, ved overføring av undervisningspersonell fra Staten og ved overføring av konkurranseutsatte virksomheter til egen særavtale.

2.3.3 Bruk av tabellene i denne rapporten

I tabeller som viser lønnsvekst fra et år til et annet er lønnsveksten ikke oppgitt når endringen i antall årsverk har vært mer enn $\pm 20\%$.

Se også kommentarer først i tabellregisteret.

2.4 Lønnsglidning

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost. Her vurderes nærmere viktige faktorer som forklarer nivået på lønnsglidning og lønnsglidningens elementer.

Når nivået på lønnsglidningen endres, vil også tall som årslønnsvekst og overheng bli endret. Det oppgitte tall for lønnsglidning vil dog ikke være en del av det oppgitte tall for det beregnede overheng.

Faktorer som kan forklare lønnsglidning

2.4.1 Strukturendringer

Endringer i lønsmassesammensetningen mellom (eller mellom etater innen) fylkeskommuner, kommuner, forretningsdrift og andre virksomheter fra en telling til en annen kan påvirke lønnsglidningen. Ansatte i forretningsdrift har for eksempel høyere gjennomsnittlig lønnsnivå enn ansatte i kommuner. Dersom andelen ansatte i kommuner øker i forhold til andelen ansatte i forretningsdrift, vil dette isolert kunne føre til en lavere lønnsglidning.

Et annet eksempel er at det kan være lavere vekst i antall årsverk ved barnehager enn i andre sektorer. Hvis det gjennomsnittlige lønnsnivået er lavere i denne sektoren enn det gjennomsnittlige lønnsnivået i KS-tariffområde, vil lønnsglidningen øke.

2.4.2 Ansiennitetsendring

I følge Hovedtariffavtalens ansiennitetsbestemmelser får en del arbeidstakere automatisk økt lønn avhengig av ansiennitetslengde. Dette følger av Hovedtariffavtalens lønns- og stillingsregulativ. I mange stillinger vil arbeidstakerne kunne få økt lønn f. eks etter 4, 8, 10 og evt. 16 års lønnsansiennitet.

2.4.3 Stillingsendring

Lokalt i den enkelte kommune eller fylkeskommune foregår lokale forhandlinger vedr. stillingsendringer. Arbeidstakere kan få ny stillingskode/-betegnelse med en høyere avlønning. Dette er en lokal vurdering hvor mulighetsområdet legges gjennom forhandlinger mellom partene sentralt, men hvor det er partene lokalt som fastsetter lønnen innenfor gjeldende avtaleverk.

2.4.4 Endringer i sentrale generelle og forbundsvisе særavtaler

Mellom KS og partene/arbeidstakerorganisasjonene er det en rekke sentrale generelle og forbundsvisе særavtaler. Endringer i satser for godtgjøring vil virke på nivået for lønnsglidning dersom dette ikke er særskilt beregnet.

2.4.5 Identiske arbeidstakere/virkninger av at arbeidstakere begynner og slutter

På den enkelte arbeidsplass kan det være lønnsnivåendringer mellom arbeidstakere som slutter og arbeidstakere som begynner i samme stilling. Lønnsendringer kan også skje f. eks. ved at stillingen blir endret til en høyere stilling for å sikre rekruttering. Når f. eks. en arbeidstaker begynner i høyere lønn enn den forrige arbeidstakeren, vil det føre til økt lønnsglidning. Dersom arbeidstakeren begynner i lavere lønn, vil det føre til lavere lønnsglidning.

Med gjennomtrekk menes virkninger på lønnsnivået av at arbeidstakere slutter og begynner. Dersom arbeidstakere med høyere lønn enn gjennomsnittet slutter, vil gjennomsnittlig lønnsnivå gå ned.

2.4.6 Innrapportering

Det vil som regel være enkelte oppgavegivere som ikke gir oss oppgaver i tråd med rettleidingen for utfylling av oppgaver til PAI-registeret. Det kan skje at en del stillinger, evt. hele institusjoner, faller bort for enkelte kommuner/fylkeskommuner fra ett år til et annet. Det samme kan skje med tillegg som kvelds- og nattillegg. Slike bortfall kan påvirke nivået for lønnsglidningen. Det kan også skje at tillegg som er gitt ved forhandlinger ikke blir rapportert.

I prinsippet skal PAI-registeret pr. 1.12.2010 inneholde alle arbeidstakere fra de virksomheter som skal gi oppgaver til PAI-registeret, samt alle lønnsendringer som er/skal være foretatt for disse arbeidstakerne siden forrige telling.

2.5 Utvalgets fremtidige arbeid

Utvalget vil undersøke virkningstidspunktene for lokale forhandlinger knyttet til kap. 3.4 og kap. 5 i HTA.

Utvalget vil se nærmere på strukturendringer.

Utvalget vil vurdere Arbeidsrettens kjennelse ang. virkningstidspunkt for garantilønn i TBSK-rapporten for 2012.

KS TARIFFOMRÅDE

3. KS tariffområde

Med KS tariffområde menes i denne rapporten KS tariffområde eksklusive everk og eksklusive virksomheter som følger SGS 1701.

3.1 Rammen for oppgjøret m.m.(Kap.4). Anslag.

3.1.1 Sammensetningen av rammen ved de sentrale forhandlinger i lønnsoppgjøret 2010 sammenlignet med lønnsbegrepene i denne rapporten

TBSK har utført egne beregninger for de sentrale lønnskomponentene ved lønnsoppgjøret 2010. Disse beregningene gjelder arbeidstakere som følger forhandlingsbestemmelsene i kap. 4, ikke arbeidstakere som følger kap. 3 og kap. 5.

Som nevnt under punkt 2.1.19 defineres forrige års ramme av følgende komponenter:

Anslag for rammen i 2010

	Årslønnsvekst- ramme 2009-2010	Datolønnsvekst 1.1.2010- 31.12.2010
a) Overheng til 2010	1,1 %	-
b) Anslag lønnsglidning i 2010 (gj.sn. 3 siste år)	0,2%	0,3%
c) Generelt tillegg/minstetillegg 1.7.2010	1,0%	2,0%
d) Spes.lønnstillegg pr.10.6.2010	0,2%	0,4%
e) Minstelønnsjusteringer pr. 1.8.2010	0,5%	1,1%
f) Midler til lokale forhandlinger pr. 1.8.2010	0,35%	0,85%
g) Garantibeløp	0,1%	0,3%
Årslønnsvekstramme 2009-2010 tilnærmet	3,5%	
Nivålønnvekst 1.1.2010-31.12.2010 tilnærmet		5,0%
<hr/>		
Kap 4C		
Tillegg pr. 10.6.2010	0,6%	1,1%
Generelt tillegg/minstetillegg pr. 1.7.2010	1,0%	2,0%
Minstelønnsjustering pr. 1.8.2010	0,4%	1,0%
Midler til lokale forhandlinger pr. 1.8.2010	0,35%	0,85%

Alle punktene kommer inn under de lønnsgruppene som vi bruker ved beregning av lønnsstørrelsene nevnt under punkt 3.1.4. Både tillegg på generelle tillegg og lokale forhandlinger påvirker gjennomsnittlig grunnlønn samt gjennomsnittet av faste tillegg og variable tillegg.

Pr. det tidspunkt i 2010 som avgjøres av Arbeidsretten skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 311 200.-.

Virkingen på lønnsveksten av at arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke skal ha lavere grunnlønn enn 311 200 i 100% stilling utgjør 0,25% pr. dato. Dersom

garantitillegget gis pr. 1.5 vil virkningen på årslønnsveksten utgjøre 0,17% og dersom det gis pr. 10.6 vil virkningen på årslønnsveksten utgjøre 0,14%.

Beløpet skal reguleres med den prosentvise endringen pr. 1. mai av folketrygdens grunnbeløp (G) basert på foregående års G-regulering. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte, jamfør HTA kap. 1, § 12.3.

Endringen i G betyr at 311 200 endres til 323 000. Endringen innebærer en virkning på årslønnsveksten 2010-2011 på 0,07% med virkning fra 1.5.2011. Datoveksten er 0,1 prosent.

Det er avsatt 0,25% i midler til lokale forhandlinger pr. 1.1.2011. Se pkt. 2.1.9.

3.1.2 Sentrale generelle og forbundsvisе særavtaler

Kostnadene vedrørende endringer i de sentrale generelle og forbundsvisе særavtalene (SGS, SFS), har TBSK vurdert. Det er tatt hensyn til disse vurderingene i beregningene.

3.2 Noen hovedtall

Statistikken som brukes i denne rapporten (fastlønte og timelønte stillinger), viser at i KS tariffområde (iflg. HTA) tabell 3.4.1 var det pr. 1.12.2010 313 574 årsverk utført av 399 131 arbeidstakere. Disse arbeidstakerne hadde 444 079 stillinger (hovedstillinger og bistillinger). Oslo er ikke med. Når det gjelder årsverk (hovedstillinger og bistillinger) er dette en økning på 0,5 % i forhold til 1.12.2009. Det var 312 030 årsverk pr. 1.12.2009.

Tabell 3.4.2d, som bare omhandler stillinger lønnet etter kapittel 4 i Hovedtariffavtalen, viser at arbeidstakere har en gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk pr. 1.12.2010 på kr. 32 861 korrigert for vandring mellom kapitlene. (Data for timelønte er inkludert her). Dette tilsvarer en økning på 5,2 % fra samme tidspunkt foregående år, basert på justerte tall. For kvinner var det en endring i gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk på 5,1 % og for menn på 4,8 % (registrerte tall).

Ulikt lønnsnivå for kvinner og menn skyldes i hovedsak ulik stillingsplassering og utdanning. Dersom like mange kvinner som menn hadde vært assistenter eller ledere m.m., ville 98 prosent av lønnsforskjellen ha vært forklart. Se tabell 3.4.12.

3.2.1 Total lønnsmasse

Lønsmassen basert på månedsførtjeneste er beregnet til 124 milliarder kr. eksklusive sosiale kostnader. De totale lønnskostnader inkludert sosiale kostnader er beregnet til 174 milliarder kr.

3.3 Sentrale lønnskomponenter for beregning av sentrale lønnsstørrelser

3.3.a Alle ansatte

Av tabell 3.4.1 fremgår at årslønnsveksten 2009-2010 var 3,7%. Lønnsglidning i 2010 er beregnet til 0,6% og overheng til 2011 til 2,4%.

3.3.b Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 4

Beregningene i forbindelse med lønnsoppgjøret 2010 baserte seg på den arbeidstakermasse som var i PAI-registerets beregningslønnsmasse pr. 1.12.2009.

Av tabell 3.4.2d fremgår at gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. årsverk for hele 2010 har økt med 3,7 % fra foregående år.

Lønnsoverheng til 2011 er beregnet til 2,5 %, mens lønnsglidningen i 2010 er beregnet til 0,4 %. Gjennomsnittlig lønnsglidning de siste tre år er 0,2 %.

Lønnsmassen for 2010 er beregnet til 107 903 millioner, mens årslønnsmassen for kommunesektoren som fremgår av kommuneregnskapets lønnskostnader er på ca. 151 milliarder kroner. I dette tallet inngår også sosiale kostnader samt lønn for arbeid som ikke er registrert i PAI-registeret. Kommuneregnskapstallene samsvarer i hovedsak med de tall som brukes i Nasjonalregnskapet. (Tallene inkluderer ikke Oslo).

For stillinger som følger kapittel 4B var årslønnsveksten 2009-2010 3,7 % og for stillinger som var lønnet etter kap. 4C var årslønnsveksten 2009-2010 3,7 %

Tallene inneholder alle fylkeskommuner, alle kommuner og praktisk talt alle andre medlemmer i KS.

Lønnsvekst som ikke er forårsaket av sentrale tariff tillegg (lønnsglidning) er vektet slik:

- 50 % pr. 1.1
- 50 % pr. 1.7

3.3.c Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 5

Årslønnsveksten 2009-2010 er beregnet til 4,4 %. Lønnsglidningen i 2010 er beregnet til 2,4 % og overheng til 2011 er beregnet til 1,9 %. (Se vedlegg 5B) Tillegg som er gitt i henhold til HTA kap. 5 pkt. 2 defineres som lønnsglidning.

3.3.d Stillinger som følger forhandlingsbestemmelsene i kapittel 3

Årslønnsvekst 2009-2010 er beregnet til 4,4 %. Lønnsglidning i 2010 er beregnet til 2,6 % og lønnsoverheng til 2011 er beregnet til 1,7 %. (Lønnsglidning er lagt inn i henhold til Vedlegg 5A) .

Særskilt om lønnsglidningen

3.3.1 Strukturendringer

Strukturendringer er drøftet i punkt. 2.4.1. Strukturendringer kan for eksempel bestå i at virksomheter kommer til eller forsvinner, eller at det er større vekst i årsverk i en sektor enn i de øvrige.

Ved samme virksomhetsstruktur (1-2 siffer tjenestestedskode) som pr. 1.12.2009 ville gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk pr. 1.12.2010 for alle kapitler i Hovedtariffavtalen samlet ha vært uendret. Dvs. endringer i virksomhetsstrukturen har ikke påvirket lønnsveksten.

For kapittel 3.4 ville gjennomsnittlig månedsførtjeneste ha vært 0,2 prosentpoeng lavere ved samme virksomhetsstruktur begge år.

Både for kapittel 4 og for kapittel 5 ville gjennomsnittlig månedsførtjeneste vært uendret.

For hele kommunesektoren (KS tariffområde og Oslo kommune) ville lønnsveksten vært uendret ved samme virksomhetsstruktur som pr. 1.12.2009.

3.3.2 Ansiennitetsendringer (kap. 4)

Konsekvenser av ansiennitetsendringer er drøftet i pkt. 2.4.2

3.3.3 Stillingsendring

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.4.3.

Ved samme stillingsstruktur som pr. 1.12.2009 ville gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk pr. 1.12.2010 for alle kapitler i Hovedtariffavtalen samlet ha vært 0,1 prosentpoeng lavere. Det samme gjelder for kapittel 3.4. For kapittel 4 i alt ville månedsførtjenesten ha vært uendret ved samme stillingsstruktur, mens den for både kapittel 4B og 4C ville ha vært 0,1 prosentpoeng lavere. For kapittel 5 ville den vært 0,1 prosentpoeng høyere.

For hele kommunesektoren (KS tariffområde og Oslo kommune) ville lønnsveksten vært 0,1 prosentpoeng lavere ved samme stillingsstruktur som pr. 1.12.2009.

3.3.4 Endringer i sentrale generelle og forbundsvise særavtaler

Konsekvenser av slike endringer er vurdert i pkt. 2.4.4

Endringer i bruken av slike avtaler kan føre til en kostnadsøkning. Dette kan føre til større lønnsglidning.

3.3.5 Identiske arbeidstakere/virkning av at arbeidstakere begynner og slutter

Konsekvenser av slike endringer er drøftet i punkt 2.4.5

Identiske arbeidstakere:

Lønnsvekst for arbeidstakere som var ansatt i KS-tariffområde både pr. 1.12.2009 og 1.12.2010 (identiske arbeidstakere) var:

<u>Månedstjeneste</u>		<u>Grunnlønn</u>
Kap. 3,4:	4,7 %	4,8%
Kap. 4:	5,6 %	5,9%
4B:	5,6 %	6,0%
4C:	5,8 %	5,8%
Kap. 5:	5,4 %	5,3%

Bortsett fra i kap. 3,4 var lønnsveksten for identiske arbeidstakere høyere enn det som en vanlig gjennomsnittsberegning viser. For kap. 3.4 var lønnsveksten for identiske arbeidstakere litt lavere enn gjennomsnitt for alle i hele kapittelet.

Arbeidstakere som begynner og slutter:

Ansatte som slutter og begynner kan virke på lønnsveksten. Ansatte som slutter kan ha lavere lønn enn de som begynte og omvendt. Dersom ansatte som slutter har lavere lønn enn de som begynner vil dette isolert føre til høyere lønnsvekst og lønnsglidning. Se Tabell 3.4.1 om hvordan dette påvirker lønnsveksten i de ulike kapitlene.

3.3.6 Innrapportering

Konsekvenser av endringer i innrapportering er drøftet i punkt 2.4.6

Utvalget vil peke på at forskyvninger i innrapporteringen er normale, men dette vil ikke påvirke utviklingen i observert lønnsvekst sett sammenhengende over flere år. Utvalget har derfor valgt å bruke registrerte tall korrigert for forskyvninger som utvalget vet om.

3.3.7 Arbeidstakere i kommunal sektor totalt

De totale lønnskostnadene for kommuneforvaltningen anslås til å være omtrent 197 milliarder kroner i 2010. Disse lønnskostnadene inkluderer også ansatte i Oslo kommune. Sosiale kostnader er med. Lønnsveksten for hele sektoren inkludert Oslo var 3,7 prosent.

3.4 TABELLREGISTER MED KOMMENTARER

Alle tabeller inneholder både hoved- og bistillinger, fast- og timelønnte dersom ikke annet er nevnt. Virksomheter omfattet av SGS1701 er ikke med i tabellene.

I en del tabeller er tall ikke oppgitt av følgende grunner:

- datagrunnlaget er for usikkert til å kunne brukes
Dette gjelder bl.a. når det har vært store endringer i antall årsverk i gruppen i forhold til året før. I tabeller som viser lønnsvekst fra 2009 til 2010 er tall ikke oppgitt når det har vært mer enn 20% endring i antall årsverk.
- datamassen er for liten til at tall kan oppgis
Dette gjelder bl.a. når gruppen utfører mindre enn 10 årsverk.
- data mangler
I stedet for tall er prikk (.) benyttet.

F.o.m. 2009 inneholder rapporten noe færre tabeller enn tidligere. Tidligere rapporter inneholdt mange tabeller som også inngikk i publikasjonen Lønns- og personalstatistikk, kommunale arbeidstakere, Hovedoversikt og tabeller som også omfattet everk og transportselskaper. De fleste av disse tabellene er fra da av tatt ut av denne rapporten. Interesserte henvises til Hovedoversikten, tabell 5, 6 og figur 1 og 6.

Tabell 3.4.1. Sentrale nøkkeltall. Alle ansatte.

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn pr. 1.12.2010. Datolønnsvekst 1.12.2009-1.12.2010. Årslønnsvekst 2009-2010, lønnsglidning, lønnsoverheng.

Månedsfortjeneste inneholder grunnlønn, faste og variable tillegg. Variabel overtid er ikke med i månedsfortjeneste.

Tallene inneholder hoved- og bistillinger, timelønnte og undervisningspersonell. Se også kommentarer på etterfølgende side.

Tabell 3.4.2. Oversikt over sentrale tallstørrelser i KS tariffområde

- a. Kap. 3.4 i Hovedtariffavtalen
- b. Kap. 3.4 i Hovedtariffavtalen, stillingskode 9450
- c. Kap. 3.4.i Hovedtariffavtalen, ikke stillingskode 9450
- d. Kap. 4. i Hovedtariffavtalen
- e. Kap. 4B i Hovedtariffavtalen
- f. Kap. 4C i Hovedtariffavtalen
- g. Kap. 5 i Hovedtariffavtalen

Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn, faste og variable tillegg. Variabel overtid er ikke med i månedsfortjeneste.

Se tegnforklaringer i tabellen angående omfang.

Tabell 3.4.3. Oversiktstabell

Arbeidstakere etter antall ansatte, antall stillinger, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, diverse tillegg pr. månedsverk, overtid pr. månedsverk, enkelte kommunehovedgrupper og tjenestestedsundergrupper. 1. desember 2010. Grunnlønnvekst og månedslønnsvekst 1.12.2009-1.12.2010. Årsverksandel 1.12.2009 og 1.12.2010.

Arbeidstakere ved landbrukskontorene finnes i gruppen "Ymse". Gruppen "Skole/undervisning" omfatter foruten skolesjefer, skoleinspektører og

undervisningspersonell også kontorpersonele, vaktmestere, renholdere, PPT-kontorer og evt. annet personell som ikke er undervisningspersonell.

Tabell 3.4.4. Aldersgrupper (Hoved- og bistillinger)

Ansatte etter aldersgruppe, gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, månedsfortjeneste, kjønn, årsverk. Årsverk og stillingsstørrelse i prosent. 1. oktober 2001, 2002, 2003, 2004, 1. desember 2005, 2006, 2007, 2008, 2009 og 2010. Lønnsvekst for aldersgrupper.
Se vedlegg II om definisjon av månedsfortjenesten.

Tabell 3.4.5a. Stillingsbetegnelse/-kode. Kvinner og menn.

Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2009 - 1.12.2010.

For stillinger med mindre enn 10 årsverk oppgis verken grunnlønn eller vekst i grunnlønn. Dersom det har vært en endring i antall årsverk på 20 % eller mer i forhold til 2008, oppgis ikke lønnsvekst, se pkt. 2.3.2.

Tabell 3.4.5b. Stillingsbetegnelse/-kode. Kvinner.

Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i månedsfortjeneste og grunnlønn fra 1.12.2009 - 1.12.2010.

Bare stillingskoder hvor kvinner utfører mer enn 100 årsverk og menn mer enn 10 årsverk er med.

Vekst i lønn er ikke oppgitt hvis det har vært en endring i antall årsverk på 20 % eller mer, se pkt. 2.3.2.

Tabell 3.4.5c. Stillingsbetegnelse/-kode. Menn.

Ansatte i stillinger etter antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 - 1.12.2010

Bare stillingskoder hvor menn utfører mer enn 100 årsverk og kvinner mer enn 10 årsverk er med.

Vekst i grunnlønn er ikke oppgitt hvis det har vært en endring i antall årsverk på 20 % eller mer.

Begrensningene i de tre tabellene 3.3.4a-3.3.4c følger de samme regler som Statistisk sentralbyrå benytter for sine statistikker. Begrensningene i tabell 3.3.4b og c er satt for å unngå at det blir mulig å beregne grunnlønn for kvinner på grunnlag av grunnlønn for menn eller vice versa, når den ene gruppen omfatter mindre enn 10 årsverk.

Tabell 3.4.6 Utdanningsgrupper.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010

Særmerknad fra YS-K: Tabellene 3.4.6a - 3.4.6c må moderniseres og oppdateres mht. inndeling i de ulike utdanningsgruppene. Flere av utdanningskodene under Diverse spesialutdannig skal plasseres innunder Akademisk utdanning, lavere grad. Dette gjelder bl.a. Bibliotekhøgskole som i dag er bachelor i bibliotek- og informasjonsfag.

- Tabell 3.4.7 Sentrale og lokale lønnstillegg
Sentrale tallstørrelser fra lønnsoppgjørene 1991-2010
- Tabell 3.4.8 Andel årsverk for kvinner og menn. Månedsførtjeneste og grunnlønn for kvinner og menn
- Tabell 3.4.9 Utdanningsnivå, årsverk, månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2010. Vekst i månedsførtjeneste og grunnlønn fra 1.12.2009-1.12.2010
- Tabell 3.4.10 Profesjoner med mer enn en utdanningskode. Årsverk, månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtid pr. 1.12.2010. Vekst i månedsførtjeneste og grunnlønn fra 1.12.2009-1.12.2010.
- Tabell 3.4.11 Lønnsforhold
Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Antall årsverk utført av begge kjønn. Årsverk utført av kvinner i prosent av årsverk utført av begge kjønn. Tall pr. 1.12.2006, 1.12.2008 og 1.12.2010.
- Tabell 3.4.12 Lønnsforhold justert for ulike faktorer.
Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk og gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk for kvinner i prosent av menns lønn. Fastlønte. Hovedstillinger. Tall pr. 1.12.2006, 1.12.2008 og 1.12.2010.
- Tabell 3.4.13 Lønn for ledere med stillingskode 7451, 7951, 8451, 9451 eller 9951. Utdanningsnivå, årsverk. Gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse pr. 1.12.2010. Økning i månedsførtjeneste og grunnlønn 1.12.2009-1.12.2010.
- Tabell 3.4.14 Lønn for fagledere med stillingskode 7954 eller 9954 i grunn- og videregående skole.
Utdanningsnivå, årsverk. Gjennomsnittlig månedsførtjeneste, grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse pr. 1.12.2010. Økning i månedsførtjeneste og grunnlønn 1.12.2009-1.12.2010.
- Tabell 3.4.15 KS-tariffområde ekskl.everk og transportselskap.
Identiske arbeidstakere. Årsverk etter heltid/deltid 2009 og 2010

Tabell 3.4.16. Grunnlønsintervaller

Ansatte etter heltid/deltid, årsverk, kjønn og lønnsintervall. 1. desember 2010. Årsverk i prosent av årsverkmassen.

Tabell 3.4.17. Arbeidstakergruppe

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn, variabel overtid pr. månedsverk pr. 1.12.2010. Lønnsveksttall 1.12.2009-1.12.2010. Tabellen omfatter alle fastlønte, timelønte, hoved- og bistillinger og undervisningspersonell.

Tabell 3.4.18 Alder

Arbeidstakere etter alder og kjønn pr. 1.12.2010. 18-70 år

- Vedlegg 1 Begreper i lønns- og personalstatistikken, PAI-registeret og andre lønnsbegreper.
- Vedlegg 2 Indeksberegninger
- Vedlegg 3 Turnover mellom kapitler
- Vedlegg 4 Oversikt over sentrale tallstørrelser i KS område. Konkurransetsatte bedrifter (SGS 1701).
- A Diverse nøkkeltall - alle
 - B Stillinger i gruppe 1
 - C Stillinger i gruppe 2
- Vedlegg 5 Virkningstidspunkter for lønnsforhandlinger i kap. 3.4 og kap. 5. Andel av lønnsmasse m.m. 2009 og 2010.

Tabell 3.4.1. Diverse nøkkeltall for KS-tariffområde.

	Hovedtariff- avtalen kap. 3, 4, og 5	Hovedtariffav- talen kap.4.	Hovedtariffav- talen kap.4.	Hovedtariffav- talen kap.4.	Hovedtariffav- talen kap. 5	Hovedtariffav- talen kap. 3.4
		Alle	Kap. 4B	Kap. 4C	Alle	Alle
Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. årsverk(kr.) gjennom året 2010	33 042	31 981	30 169	36 675	39 611	46 219
Lønnsvekst 1.12.2009-1.12.2010 (registrerte tall)	5,0 %	5,0 %	5,0 %	5,1 %	4,5 %	4,7 %
månedsførtjeneste	5,3 %	5,2 %	5,3 %	5,1 %	4,5 %	4,8 %
grunnlønn						
Lønnsvekst 1.12.2009-1.12.2010(1) (inkl. justeringer knyttet til bevegelser kapittel imellom samt justeringer knyttet til manglende rapportering av resultatet av midler avsatt til lokale forhandlinger)	5,1 %	5,2 %	5,2 %	5,2 %	4,9 %	4,9 %
månedsførtjeneste	5,3 %	5,5 %	5,6 %	5,3 %	4,8 %	4,9 %
grunnlønn						
Lønnsvekst 1.12.2009-1.12.2010						
Månedsførtjeneste:						
identiske personer(registrert)	5,6 %	5,6 %	5,6 %	5,8 %	5,4 %	4,7 %
Grunnlønn	5,8 %	5,9 %	6,0 %	5,8 %	5,3 %	4,8 %
identiske personer(registrert)						
Arslønnsvekst 2009-2010(1)	3,7 %	3,7 %	3,7 %	3,7 %	4,4 %	4,4 %
Lønnsglidning i 2010(1)	0,6 %	0,4 %	0,5 %	0,3 %	2,4 %	2,6 %
Lønnsoverheng til 2011(1)	2,4 %	2,5 %	2,5 %	2,6 %	1,9 %	1,7 %
Antall personer 1.12.2010	399 131	363 341	275 823	87 518	23 547	12 243
Antall stillinger 1.12.2010	444 079	405 930	311 935	93 995	25 054	13 095
Antall årsverk 1.12.2010	313 574	281 165	202 939	78 226	20 381	12 028
Endring i antall personer 1.12.2009- 1.12.2010	0,9 %	0,5 %	0,9 %	-0,5 %	4,1 %	4,3 %
Endring i antall stillinger 1.12.2009- 1.12.2010	1,1 %	0,9 %	1,1 %	0,0 %	4,2 %	4,3 %
Endring i antall årsverk 1.12.2009- 1.12.2010	0,5 %	0,1 %	0,4 %	-0,7 %	4,5 %	4,4 %
Lønnsmasse i mill. kr. beregnet av månedsførtjeneste (ekskl. sosiale kostnader)	124 262	107 903	73 469	34 427	9 688	6 671
Lønnsmasse i mill. kr. beregnet av grunnlønn (ekskl. sosiale kostnader)	117 629	101 427	68 225	33 203	9 581	6 621
Lønnsmasse inkl. sosiale kostnader i mill. kr.	174 299	151 472	103 135	48 328	13 518	9 309
(1) Strukturendringer knyttet til blant annet endringer i stilling/alder er ikke medregnet i tallene, men virkninger på lønnsveksten av at ansatte skifter kapittel er inkludert.						

Nærmere forklaring og kommentarer til de ulike elementer i tabell 3.4.1

Forklaringene er knyttet til begreper brukt i forspalten i tabellen.

Lønnsvekst 1.12.2009 -1.12.2010 beregnet av registrerte tall

Her er det ikke gjort korreksjoner i tallene. Dette betyr at det ikke er korrigert for manglende rapporteringer av resultat av lokale forhandlinger (knyttet til sentralt avsatt pott) på grunn av at forhandlingene ikke var ferdige. Det er heller ikke justert for strukturendringer som følge av at noen ansatte var i et annet forhandlingskapittel i 2009 enn i 2010.

Alle ansatte i kommuner, fylkeskommuner og andre virksomheter som følger Hovedtariffavtalen er inkludert i beregningen.

Lønnsvekst 1.12.2009 -1.12.2010 beregnet av justerte tall

Her er de registrerte tallene korrigert slik at manglende innrapporterte resultater av lokale forhandlinger er lagt til. Tallene er også korrigert slik at de tar hensyn til at ansatte i 2009 var i ett forhandlingskapittel og i 2010 i et annet forhandlingskapittel.

Alle ansatte i kommuner, fylkeskommuner og andre virksomheter som følger Hovedtariffavtalen er inkludert i beregningen.

Lønnsvekst 1.12.2009 -1.12.2010 beregnet av registrerte tall for identiske personer

Beregningen viser lønnsveksten for de personer som var ansatt både pr. 1.12.2009 og pr. 1.12.2010. Teknisk sett er den ansatte knyttet til gjeldende kapittel i 2009 og hvilket som helst kapittel i 2010. Tallene er ikke justert utover dette.

Særskilte beregninger knyttet til lønnsvekst/lønnsglidning

Beregninger omfatter ikke virkninger av at ansatte har sluttet helt eller er nyansatte i stillinger som følger Hovedtariffavtalen, men omfatter virkningen av at ansatte har skiftet kapittel og av manglende innrapportering av lokale forhandlinger. Tallene her knytter seg til alle linjer med merknad (1).

Tabell 3.4.2a. Hovedtariffavtalen kap. 3.4. Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2009			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 44 913
regulativlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 44 541
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(#)		kr 372
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	Lønnsgradning 1	kr 44 341
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	Lønnsgradning 2	kr 44 424
Snitt 2010			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2010)	(#)		kr 47 019
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(#)		kr 46 665
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2010)	(#)		kr 354
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	Lønnsgradning 1	kr 46 219
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2010)	(##)		kr 47 099
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(##)		kr 46 722
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2010)	(##)		kr 377
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)	Lønnsgradning 1	kr 46 297
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2009-1.12.2010			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		4,7 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		4,8 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		4,9%
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		4,9%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2009-2010			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		4,4%
Gjennomsnittlig lønnsgradning i prosent i 2010	(###)		2,6%
(beregnet av månedsfortjeneste)			
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2011			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		1,7%
Registrerte tall pr. 1.12.2010			
antall arbeidstakere	12 243	registrert endring fra forrige år	4,3%
antall stillinger	13 095	registrert endring fra forrige år	4,3%
antall årsverk	12 028	registrert endring fra forrige år	4,4%
Lønnsmasse i 2010 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 6 671
beregnet med grunnlønn			kr 6 621
beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel overtid)			kr 50
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 9 309
(#) Registrerte tall Lønnsgradning 1: Se vedlegg 5A. Lønnsgradning 2: Se TBSK-rapporten pr. 10.3.2010 (##) Justert for endringer i stillinger kapitler mellom. Se vedlegg 3, kap 3.4 Sum/snitt (###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2009 og (##) i 2010. (Lønnsgradning 1)			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

Tabell 3.4.2b. Hovedtariffavtalen kap. 3.4 stk. 9450. Hovedstillinger og bistillinger. Timelønte med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2009			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 54 753
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 54 120
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(#)		kr 633
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	Lønnsglidning 1	kr 54 041
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	Lønnsglidning 2	kr 54 088
Snitt 2010			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2010)	(#)		kr 57 334
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(#)		kr 56 756
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2010)	(#)		kr 578
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	Lønnsglidning 1	kr 56 395
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2010)	(##)		kr 57 436
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(##)		kr 56 837
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2010)	(##)		kr 599
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)	Lønnsglidning 1	kr 56 495
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2009-1.12.2010			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		4,7 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		4,9%
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		4,9%
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		5,0%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2009-2010			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		4,5%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2010			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,6%
Gjennomsnittlig lønnsøverheng til 2011			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		1,7%
Registrerte tall pr. 1.12.2010			
antall arbeidstakere	988	registrert endring fra forrige år	3,9%
antall stillinger	1 025	registrert endring fra forrige år	4,7%
antall årsverk	979	registrert endring fra forrige år	4,0%
Lønnsmasse i 2010 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 663
beregnet med grunnlønn			kr 656
beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel. overtid)			kr 7
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 924
(#) Registrerte tall Lønnsglidning 1: Se vedlegg 5A. Lønnsglidning 2: Se TBSK-rapporten pr. 10.3.2010			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2009 og (##) i 2010. (Lønnsglidning 1)			
(##) Justert for stillinger som er overført til og fra andre kapitler i Hovedtariffavtalen siden forrige telling. Se vedlegg 3 kap 3.4 stk 9450 sum/snitt			

Tabell 3.4.2c. Hovedtariffavtalen kap. 3.4, ikke stk. 9450. Hovedstillinger og bistillinger. Timelønte med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsførtjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsværk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsværk og variable tillegg pr. månedsværk. Variabel overtid pr. månedsværk er ikke med i tallene.			
Snitt 2009			
månedsførtjeneste pr. månedsværk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 44 069
regulativlønn pr. månedsværk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 43 694
faste og variable tillegg pr. månedsværk (pr. 1.12.2009)	(#)		kr 375
månedsførtjeneste. pr. månedsværk(snitt i året)	(#)	Lønnsglidning 1	kr 43 543
månedsførtjeneste. pr. månedsværk(snitt i året)	(#)	Lønnsglidning 2	kr 43 569
Snitt 2010			
månedsførtjeneste pr. månedsværk(1.12.2010)	(#)		kr 46 106
grunnlønn pr. månedsværk(pr. 1.12.2010)	(#)		kr 45 771
faste og variable tillegg pr. månedsværk (pr. 1.12.2010)	(#)		kr 335
månedsførtjeneste. pr. månedsværk(snitt i året)	(#)	Lønnsglidning 1	kr 45 335
månedsførtjeneste pr. månedsværk(1.12.2010)	(##)		kr 46 174
grunnlønn pr. månedsværk(pr. 1.12.2010)	(##)		kr 45 818
faste og variable tillegg pr. månedsværk (pr. 1.12.2010)	(##)		kr 356
månedsførtjeneste. pr. månedsværk(snitt i året)	(##)	Lønnsglidning 1	kr 45 402
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2009-1.12.2010			
månedsførtjeneste pr. månedsværk	(#)		4,6 %
grunnlønn pr. månedsværk	(#)		4,8%
månedsførtjeneste pr. månedsværk	(##)		4,8%
grunnlønn pr. månedsværk	(##)		4,9%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2009-2010			
(beregnet av månedsførtjeneste)	(###)		4,3%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2010			
(beregnet av månedsførtjeneste)	(###)		2,6%
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2011			
(beregnet av månedsførtjeneste)	(###)		1,7%
Registrerte tall pr. 1.12.2010			
antall arbeidstakere	11 255	registrert endring fra forrige år	4,3%
antall stillinger	12 070	registrert endring fra forrige år	4,3%
antall årsverk	11 050	registrert endring fra forrige år	4,4%
Lønnsmasse i 2010 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
beregnet med månedsførtjeneste			kr 6 011
beregnet med grunnlønn			kr 5 968
beregnet med faste og variable tillegg (ekskl. variabel. overtid)			kr 44
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 8 388
(#) Registrerte tall Lønnsglidning 1: Se vedlegg 5A. Lønnsglidning 2: Se TBSK-rapporten pr. 10.3.2010			
(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2009 og (##) i 2010. (Lønnsglidning 1)			
(##) Justert for stillinger som er overført til og fra andre kapitler i Hovedtariffavtalen siden forrige telling. Se vedlegg 3 kap 3.4 ikke stk 9450 sum/snitt			

Tabell 3.4.2d. KS-TARIFFOMRÅDE(KAP.4 i HOVEDTARIFFAVTALEN).			
Hovedstillinger og bistillinger			
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk.			
Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2009	månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)	kr 31 239
	grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)	kr 29 302
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(#)	kr 1 937
	månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)	kr 30 899
Snitt 2010	månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(#)	kr 32 791
	grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(#)	kr 30 823
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2010)	(#)	kr 1 968
	månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	kr 31 981
	månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(##)	kr 32 861
	grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(##)	kr 30 900
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2010)	(##)	kr 1 961
	månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)	kr 32 049
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2009-1.12.2010	månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)	5,0%
	grunnlønn pr. månedsverk	(#)	5,2%
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2009-1.12.2010	månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)	5,2%
	grunnlønn pr. månedsverk	(##)	5,5%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2009-2010 (beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,7%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2010. (beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,37%
lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1. 50 % på 1.7			
Lønnsglidning i 2008			0,32%
Lønnsglidning i 2009			0,04%
Gjennomsnittlig lønnsglidning 2008-2010			0,2%
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2011	(###)		2,5%
(beregnet av månedsfortjeneste)			
Registrerte tall pr. 1.12.2010	Endring fra året før		Antall
antall arbeidstakere	0,5 %		363 341
antall stillinger	0,9 %		405 930
antall årsverk	0,1 %		281 165
Lønnsmasse i 2010 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:			
	beregnet med månedsfortjeneste		kr 107 903
	beregnet med grunnlønn		kr 101 427
	beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel. overtid)		kr 6 476
derav:			
	Kvelds- og nattillegg(tabell)		kr 2 608
	Kvelds- og nattillegg(sats)		kr 214
	Lørdags- og søndagstillegg		kr 1 146
	Helligdagstillegg		kr 833
	Funksjonstillegg		kr 1 146
	Faste tillegg		kr 198
	Andre tillegg		kr 333
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 151 472

Tabell 3.4.2e. KS-tariffområde(kapittel 4B i Hovedtariffavtalen).															
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.															
Snitt 2009	månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)	kr 29 464												
	grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)	kr 27 270												
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(#)	kr 2 194												
	månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)	kr 29 143												
Snitt 2010	månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(#)	kr 30 931												
	grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(#)	kr 28 723												
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.10.2010)	(#)	kr 2 208												
	månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	kr 30 169												
	månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(##)	kr 30 998												
	grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(##)	kr 28 798												
	faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.10.2010)	(##)	kr 2 200												
	månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)	kr 30 234												
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2009-1.12.2010	månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)	5,0%												
	grunnlønn pr. månedsverk	(#)	5,3%												
	månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)	5,2%												
	grunnlønn pr. månedsverk	(##)	5,6%												
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2009-2010	(###)		3,7%												
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2010	(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)													
	(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)													
lønnsglidning lagt inn slik: 50% på 1.1, 50% på 1.7			0,46%												
			<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Registrert</th> <th>Korr. Struktur</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lønnsglidning 2008</td> <td>0,40%</td> <td>0,20%</td> </tr> <tr> <td>Lønnsglidning 2009</td> <td>0,30%</td> <td>0,40%</td> </tr> <tr> <td>Snitt lønnsglidning 2008-2010</td> <td>0,4%</td> <td>0,4%</td> </tr> </tbody> </table>		Registrert	Korr. Struktur	Lønnsglidning 2008	0,40%	0,20%	Lønnsglidning 2009	0,30%	0,40%	Snitt lønnsglidning 2008-2010	0,4%	0,4%
	Registrert	Korr. Struktur													
Lønnsglidning 2008	0,40%	0,20%													
Lønnsglidning 2009	0,30%	0,40%													
Snitt lønnsglidning 2008-2010	0,4%	0,4%													
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2011	(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)	2,5%												
Registrerte tall pr. 1.12.2009			<u>endring fra forrige år</u>												
	antall arbeidstakere	(#)	0,9 %												
	antall stillinger	(#)	1,1 %												
	antall årsverk	(#)	0,4 %												
Lønnsmasse i 2009 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:															
beregnet med månedsfortjeneste			kr 73 469												
beregnet med grunnlønn			kr 68 225												
beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel. overtid)			kr 5 245												
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			kr 103 135												
<p>(#) Registrerte tall</p> <p>(##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling, se vedlegg 3 kap. 4B sum/snitt</p> <p>Justerte tall er tillagt 25 kr. på grunnlønn, 27 kr. på månedsfortjeneste som følge av at ikke alle resultater av de sentralt avtalte midler til lokale forhandlingene er innrapportert 1.12.2010.</p> <p>(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2009 og (##) i 2010.</p> <p>Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.</p>															

Tabell 3.4.2f. KS-tariffområde. Arbeidstakere lønnet etter kap. 4C.

Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.

Snitt 2009			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 35 794
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 34 518
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(#)		kr 1 276
månedsfortjeneste pr. månedsverk (snitt i året)	(#)		kr 35 405
Snitt 2010			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(#)	kr	37 616
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(#)	kr	36 270
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2010)	(#)	kr	1 346
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	kr	36 675
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(##)		kr 37 672
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(##)		kr 36 333
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2010)	(##)		kr 1 339
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)		kr 36 729
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2009-1.12.2010			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		5,1%
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		5,1%
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		5,2%
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		5,3%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2009-2010			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		3,7 %
Gjennomsnittlig lønnsглиdning i prosent i 2010			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		0,3 %
lønnsглиdning lagt inn slik: 50% på 1.1, 50% på 1.7			
		Registrert	Strukturkorrigert
		Lønnsглиdning 2008	0,2% 0,4 %
		Lønnsглиdning 2009	-0,1% 0,2 %
		Snitt lønnsглиdning 2008-2010	0,1% 0,3%
Gjennomsnittlig lønnsøverheng til 2011			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,6 %
Registrerte tall pr. 1.12.2010			
	<u>endring fra forrige år</u>		<u>Antall</u>
antall arbeidstakere	-0,5 %		87 518
antall stillinger	0,0 %		93 995
antall årsverk	-0,7 %		78 226

Lønnsmasse i 2010 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 34 427
beregnet med grunnlønn			kr 33 203
beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel. overtid)			kr 1 224
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 48 328

(#) Tallene baserer seg registrerte tall
 (##) Justert for stillinger som er overført til andre kapitler siden forrige telling, se vedlegg 3 kap. 4C sum/snitt
 De justerte tallene er pålagt 31 kr. på grunnlønn, 32 kr. på månedsfortjeneste. Årsaken er at en del av resultatene av de lokale forhandlingene ikke er innrapportert 1.12.2010.

(###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2009 og (##) i 2010.

Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.

Tabell 3.4.2g Kapittel 5 i Hovedtariffavtalen. Hovedstillinger og bistillinger Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2009			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 38 623
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 38 193
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(#)		kr 430
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	Lønnsglidning 1	kr 38 084
månedsfortjeneste pr. månedsverk(snitt i året)	(#)	Lønnsglidning 2	kr 38 228
Snitt 2010			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2010)	(#)		kr 40 366
grunnlønn pr. månedsverk(1.12.2010)	(#)		kr 39 920
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2010)	(#)		kr 446
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2010)	(#)	Lønnsglidning 1	kr 39 611
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2010)	(##)		kr 40 504
grunnlønn pr. månedsverk(1.12.2010)	(##)		kr 40 043
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2010)	(##)		kr 461
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(##)	Lønnsglidning 1	kr 39 747
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2009-1.12.2010			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		4,5 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		4,5 %
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(##)		4,9 %
grunnlønn pr. månedsverk	(##)		4,8 %
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2009-2010			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		4,4 %
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2010			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		2,4 %
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2011			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(###)		1,9 %
Registrerte tall pr. 1.12.2010			
antall arbeidstakere	23 547	registrert endring fra forrige år	4,1%
antall stillinger	25 054	registrert endring fra forrige år	4,2%
antall årsverk	20 381	registrert endring fra forrige år	4,5%
Lønnsmasse i 2010 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader:			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 9 688
beregnet med grunnlønn			kr 9 581
beregnet med faste og variable tillegg(ekskl. variabel. overtid)			kr 107
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 13 518
(#) Registrerte tall. Lønnsglidning 1: Se vedlegg 5B. Lønnsglidning 2: Se TBSK-rapporten pr. 10.3.2010 (##) Justert for endringer i stillinger kapitler mellom. Se vedlegg 3, kap 5 Sum/snitt (###) Tallene er fremkommet ved å bruke (#) i 2009 og (##) i 2010. (Lønnsglidning 1)			
Omfang og lønn kan være forskjellig for ansatte som har begynt siden forrige telling og ansatte som har sluttet siden forrige telling. Begge deler påvirker lønnsveksten.			

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.3 Oversiktstabell. Inklusive timelønte og undervisningspersonell.
 Arbeidstakere etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid
 pr. månedsverk, kommunehovedgruppe, tjenestestedshovedgruppe og tjenestestedsundergruppe. 1. desember 2010.
 Grunnlønnsvest og månedsfortjenestevekst 1.12.09 - 1.12.10. (Se side 29.) Årsverksandel 1.12.09 og
 1.12.10.

Kommunehovedgruppe Tjenestestedshovedgruppe Tjenestestedsundergruppe	Tall pr. 1.12.10			Gjennomsnittlig måneds- fortjeneste pr. 1.12.10		Variabel overtid 1.12.10	Endr. i mnd.- fortj. i % 09 - 10	Endr. i gr.- lønn i % 09 - 10	Årsverks- andel i % 1.12.09	Årsverks- andel i % 1.12.10
	Antall hoved- stillinger	Antall stillinger i alt	Antall årsverk	I alt	Grunn- lønn					
I ALT.....	399.182	444.080	313.575	33.829	32.022	514	5,0	5,3	100,0	100,0
Forvaltning.....	391.083	435.320	307.133	33.805	32.008	495	5,0	5,2	97,5	97,9
Kommuner.....	349.767	391.252	270.377	33.292	31.358	451	5,0	5,2	85,9	86,2
Fylkeskommuner.....	41.316	44.068	36.757	37.573	36.787	817	5,0	5,1	11,7	11,7
Sentraladministrasjonen.....	23.866	26.014	21.292	34.984	34.749	417	5,4	5,4	6,6	6,8
Oppvekst.....	170.833	193.179	145.408	34.127	33.314	371	5,0	5,0	46,3	46,4
Skoleadministrasjon.....	2.522	2.820	2.200	37.906	37.657	279	5,5	5,4	0,7	0,7
PP-tjeneste.....	1.987	2.107	1.769	38.007	37.867	82	5,1	5,1	0,5	0,6
Grunnskole.....	81.662	92.670	69.608	35.248	34.098	162	5,1	5,1	22,4	22,2
Videregående skole.....	32.436	34.876	28.748	37.547	36.658	969	4,9	5,1	9,2	9,2
Barnehager.....	37.523	40.528	31.773	28.757	28.591	394	5,3	5,2	9,9	10,1
Fritidshj./skolefritidsordn.	4.919	8.235	3.756	27.228	27.140	58	5,7	5,7	1,2	1,2
Barnehj./andre. inst. b.u...	279	320	205	32.702	28.245	824	7,6	5,9	0,1	0,1
Øvrig oppvekst.....	9.505	11.623	7.349	34.837	34.134	160	4,7	4,6	2,2	2,3
Helse/sosial.....	161.838	176.577	111.950	33.321	29.802	528	4,8	5,5	35,3	35,7
Administrasjon.....	7.814	8.523	6.418	34.047	33.110	454	5,6	5,5	2,1	2,0
Alm. helsevern.....	12.827	14.193	9.215	34.827	33.756	292	5,2	5,3	2,9	2,9
Somatiske sykehjem.....	32.032	34.254	20.846	33.420	28.904	521	4,7	5,6	6,7	6,6
Alders- og sykehjem.....	18.688	20.444	12.312	33.266	28.902	532	4,6	5,6	4,0	3,9
Psykiatriske sykehjem.....	77	88	62	33.385	30.923	380	3,1	4,6	0,0	0,0
PU.....	26.745	29.781	17.672	33.163	28.383	610	4,5	5,2	5,5	5,6
Tannlegjetjenesten.....	2.904	3.055	2.485	36.663	36.068	216	5,0	4,9	0,8	0,8
Aldershj.	4.294	4.677	2.764	33.338	28.702	444	4,7	5,7	0,9	0,9
Hjemmehjelp/-sykepleie.....	39.822	43.639	27.153	32.658	28.789	637	4,8	5,5	8,7	8,7
Sosialhjelp.....	7.498	7.903	6.565	32.732	31.909	507	4,8	4,9	1,8	2,1
Edruskapsvern.....	359	380	299	32.509	30.122	261	4,2	4,6	0,1	0,1
Andre virksomheter.....	8.778	9.640	6.160	32.772	29.511	463	5,5	5,8	1,9	2,0
Kultur.....	7.361	8.541	5.665	32.689	31.709	484	5,1	5,1	1,8	1,8
Teknisk sektor.....	23.309	26.742	19.681	33.086	31.787	1.322	4,8	4,9	6,1	6,3
Ymse.....	1.707	1.857	1.546	37.221	36.923	278	6,5	6,5	0,5	0,5
Uoppgitt.....	2.169	2.410	1.591	32.165	30.167	541			1,0	0,5
Forretningsdrift*).....	3.617	3.806	3.070	33.393	32.322	955	6,8	6,9	1,1	1,0
Transport.....	86	88	77	34.845	33.639	622	8,9	9,6	0,0	0,0
Annen forretningsdrift.....	3.531	3.718	2.993	33.356	32.288	963	6,8	6,9	1,1	1,0
Annen virksomhet#).....	4.482	4.954	3.372	36.425	32.998	1.874	9,5	8,6	1,4	1,1

*) Omfatter all forretningsdrift i KS' tariffområde, dvs. kommunal- og fylkeskommunal forretningsdrift samt ansatte hos bedriftsmedlemmer av KS som klassifiseres som forretningsdrift.

#) Omfatter ansatte hos bedriftsmedlemmer av KS som ikke klassifiseres som forretningsdrift og ansatte hos interkommunale virksomheter som ikke klassifiseres som forretningsdrift.

ALLE ANSATTE.

Tabell 3.4.5a STILLINGSBETEGNELSE-/KODE
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2009 til 1.12.2010.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds for- tjeneste 2009 - 2010	Grunn- lønn- vekst 2009- 2010
				----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent ---	
ADJUNKT	7962	31.378	28.037	34.703	1.495	325	5,1	5,0
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	30.346	27.513	36.972	1.492	529	5,2	5,2
ADVOKAT	8001	118	112	49.270	504	1.183	6,0	5,8
AMBULANSESJÅFØR	7352	15	14	30.908	2.317	7.947	1,6	10,7
ARBEIDER	6014	1.746	1.197	25.709	1.632	825	6,0	5,4
ARBEIDSLÉDER/FORMANN	7003	5.821	4.796	30.603	2.073	1.639	4,9	4,8
ARBEIDSTERAPEUT	6671	473	295	27.019	2.856	535	4,8	5,5
ARKITEKT	8535	350	328	41.100	73	433	3,9	3,9
ASSISTENT	6572	55.215	32.737	24.840	1.649	372	4,7	5,1
AVD.LED/U.INSP/FAGLE	9954	536	524	47.007	454	149	.	.
AVD.LED/U.INSP/FAGLEDER	7954	3.695	3.538	42.969	510	511	4,7	4,7
BARNEPLEIER	7024	1.093	865	28.077	367	362	5,8	5,8
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	958	829	30.688	543	677	4,9	4,8
BIBLIOTEKAR	7026	694	521	31.275	494	63	5,3	5,2
BRANNKONSTABEL	7237	4.034	1.148	27.724	10.484	5.987	3,9	5,1
DISTRIKTMUSIKER	7495	56	50	36.715	1.529	878	7,7	5,7
DISTRIKTMUSIKER	7498	37	26	34.838	733	0	6,4	5,6
ERGOTERAPEUT	6517	776	642	30.738	484	120	5,5	5,4
FAGARB. MED SPESIALUTD.	7716	1	1
FAGARBEIDER	6986	3.515	3.026	28.240	784	833	5,0	5,3
FAGARBEIDER	7517	37.053	28.192	27.513	1.953	575	5,0	5,4
FAGLEDER	7453	3.356	3.030	34.737	772	785	4,6	4,4
FOTTERAPEUT	6910	45	25	27.808	299	0	5,7	5,1
FYSIOTERAPEUT	7066	1.040	827	30.240	306	31	5,1	5,0
FØRSKOLELÆRER	6709	2.866	2.223	30.585	144	405	4,9	4,9
FØRSTESekretær	7520	3.332	2.754	29.085	111	193	4,8	4,7
HELSESEKRETÆR	7199	914	635	28.020	576	169	5,6	5,3
HELSESØSTER	6185	2.151	1.702	33.924	244	143	5,1	5,1
HJELPEPLEIER	7076	39.019	26.282	27.704	5.324	553	4,7	5,7
HJEMMEHJELP	6190	4.570	2.662	25.978	1.762	177	5,0	5,6
HÅNDVERKSMESTER	6527	16	16	30.757	919	271	.	.
INGENIØR	8084	3.934	3.682	37.267	479	754	4,9	4,9
JORDMOR	8209	390	255	35.623	1.066	940	4,3	4,8
KLIN. BARNEVERN PEDAGOG	7592	3	3
KLINISK SOSIONOM	7619	21	19	35.647	330	807	4,8	4,6
KLINISK SPES. SYKEPLEIE	7714	8	6
KONSERVATOR	8103	78	76	37.460	97	170	4,1	4,0
KONSULENT	6559	11.707	10.442	31.653	198	407	4,6	4,6
KONTORMEDARBEIDER	7196	429	250	26.776	404	100	5,4	6,3
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	164	141	32.275	1.827	1.905	4,5	5,9

...fortsettelse
ALLE ANSATTE.

Tabell 3.4.5a STILLINGSBETEGNELSE-/KODE
Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2009 til 1.12.2010.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds for- tjeneste 2009 - 2010	Grunn- lønn- vekst 2009- 2010	
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
KOSTØKONOM	7715	7	6	
LANDBRUKSVIKAR	6771	28	26	27.168	1.607	842	4,6	5,0
LEDER KAP. 3.4	9451	9.279	9.036	45.304	304	191	4,8	4,9
LEDER KAP. 4B	7451	7.027	6.389	36.235	613	558	6,3	6,5
LEDER KAP. 5	8451	4.029	3.808	41.279	554	926	4,8	4,9
LEGE	8527	2.746	935	50.856	1.807	696	4,5	4,3
LEKTOR	7965	1.614	1.320	37.452	971	934	4,3	4,3
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	8.443	7.582	40.820	1.219	894	4,5	4,7
LÆRER	7961	8.701	6.900	33.480	1.161	325	4,9	5,0
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	4.547	2.555	27.830	610	353	5,5	5,3
MASKINIST	6293	2	1
MASKINIST	8293	3	3
MILJØTERAPEUT	6675	6.788	5.241	30.467	3.349	493	4,8	5,0
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	772	279	27.958	802	240	4,4	4,3
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1.806	903	34.479	746	20	5,1	5,0
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6937	945	505	37.880	741	48	5,1	5,1
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	379	337	38.467	154	145	5,7	5,6
PEDAGOGISK LEDER	7637	9.024	7.902	31.705	268	581	4,9	4,8
PLEIEMEDARBEIDER	6583	10.890	4.684	24.156	5.516	807	4,0	5,1
PREST	8392	4	3
PSYKOLOG	8470	364	323	40.834	125	79	4,0	3,9
REKTOR/LEDER	7951	813	781	43.577	470	169	3,8	4,0
REKTOR/LEDER	9951	1.510	1.490	48.169	478	191	3,8	4,1
RENHOLDER	7210	12.273	8.437	25.580	210	110	5,4	5,4
RÅDGIVER	8530	10.097	9.429	38.757	192	457	4,5	4,5
SAKSBEHANDLER	7531	3.432	3.047	32.239	151	399	4,7	4,7
SEKRETÆR	6863	5.589	4.169	28.402	155	121	5,3	5,3
SERVICEMEDARBEIDER	6912	2.933	1.967	26.610	1.787	1.044	4,5	5,0
SJÅFØR	6883	152	115	26.795	618	1.667	2,0	6,5
SOSIALKURATOR	7168	2.930	2.647	31.265	293	413	5,4	5,3
SOSIONOM	7534	665	568	31.170	585	298	5,0	5,1
SPELALBIBLIOTEKAR	8112	125	112	33.321	227	61	5,3	5,3
SPELALFYSIOTERAPEUT	7617	443	367	33.703	150	56	4,5	4,5
SPELALHJELPEPLEIER	7681	3.989	3.034	28.736	4.539	420	4,8	5,3
SPELALPEDAGOG	7522	1.128	935	35.130	175	120	4,4	4,4
SPELALSYSKEPLEIER	7523	3.487	2.860	33.891	2.715	583	5,1	5,0
STILL. M/KRAV MASTERGR.	7712	93	80	35.522	391	33	.	.

...fortsettelse
ALLE ANSATTE.

Tabell 3.4.5a STILLINGSBETEGNELSE-/KODE
Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.2009 til 1.12.2010.

Stillings- betegnelse	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds for- tjeneste 2009 - 2010	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010	
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid			
			----- Kroner -----			--- Prosent ---		
SYKEPLEIER	7174	18.457	13.848	30.958	4.616	720	4,6	5,0
TANNHELSESEKRETÆR	7100	1.438	1.221	27.726	275	173	5,5	5,4
TANNLEGE	8301	1.131	993	47.516	1.130	354	4,1	3,9
TANNPLEIER	7175	458	397	30.715	430	64	5,9	5,1
TEKNIKER	7177	560	524	29.703	953	1.419	5,4	5,4
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	2.096	1.870	33.817	1.151	519	5,0	5,1
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	747	414	25.475	1.288	141	2,2	4,7
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	307	296	33.717	501	12	6,9	7,3
VAKTMESTER	6541	2.126	1.856	27.616	631	633	5,3	5,1
VERNEPLEIER	6455	3.558	2.952	30.681	3.512	485	4,7	5,2
VETERINÆR	8533	48	23	37.253	71	0	4,4	4,5
ØVERSTE ADM. LEDER	9450	988	979	56.756	579	0	4,7	4,9

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.5b STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.09 til 1.12.10. Grunnlønn pr. 1.12.10. Bare stillingskoder hvor kvinner utfører mer enn 100 årsverk og menn mer enn 10 årsverk er tatt med.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste	Grunn- lønns- vekst
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----		--- Prosent ---		
ADJUNKT	7962	22.419	19.748	34.630	1.486	182	5,1	5,1
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	20.554	18.389	36.867	1.481	282	5,3	5,2
ARBEIDER	6014	691	399	25.037	2.379	366	6,1	5,2
ARBEIDSLÉDER/FORMANN	7003	2.478	2.001	30.617	532	296	4,7	4,7
ARBEIDSTERAPEUT	6671	339	202	27.013	2.767	419	4,9	5,8
ARKITEKT	8535	204	187	40.702	49	421	4,5	4,5
ASSISTENT	6572	47.147	27.955	25.068	1.503	348	4,8	5,3
AVD.LED/U. INSP/FAGLE	9954	254	248	46.813	504	141	.	.
AVD.LED/U. INSP/FAGLEDER	7954	2.107	2.001	42.694	470	369	4,8	4,8
BARNEVERNSPEDAGOG	6508	880	761	30.599	507	657	4,8	4,7
BIBLIOTEKAR	7026	610	448	31.317	518	56	5,2	5,2
ERGOTERAPEUT	6517	729	599	30.755	470	118	5,4	5,3
FAGARBEIDER	6986	2.188	1.778	28.111	554	183	5,5	5,7
FAGARBEIDER	7517	29.317	21.348	27.348	2.140	328	4,9	5,5
FAGLEDER	7453	2.646	2.358	34.817	727	610	4,8	4,7
FYSIOTERAPEUT	7066	865	693	30.205	302	29	5,0	4,7
FØRSKOLELÆRER	6709	2.726	2.103	30.626	139	408	5,0	4,9
FØRSTESEKRETÆR	7520	3.137	2.585	29.013	110	187	4,7	4,7
HJELPEPLEIER	7076	36.819	24.612	27.719	5.343	539	4,7	5,7
HJEMMEHJELP	6190	4.391	2.570	26.021	1.734	172	5,1	5,7
INGENIØR	8084	1.089	989	36.929	210	375	5,4	5,4
KONSULENT	6559	9.096	8.046	31.343	158	337	4,6	4,6
KONTORMEDARBEIDER	7196	382	217	26.859	455	114	5,2	6,1
LEDER KAP. 3.4	9451	5.477	5.323	43.750	177	149	4,8	4,8
LEDER KAP. 4B	7451	5.523	4.976	36.191	562	474	6,6	6,8
LEDER KAP. 5	8451	1.893	1.789	39.852	245	639	5,2	5,1
LEGE	8527	1.080	394	50.187	1.486	527	3,7	3,7
LEKTOR	7965	965	779	36.719	935	386	4,4	4,5
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	4.573	4.045	40.317	1.234	600	4,6	4,8
LÆRER	7961	6.043	4.691	33.462	1.205	135	4,9	5,0
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	3.008	1.543	27.087	533	161	5,0	4,9
MILJØTERAPEUT	6675	5.315	4.023	30.425	3.261	433	4,7	5,0
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	352	111	27.721	729	151	3,0	2,7
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	1.019	479	34.545	744	18	5,3	5,1
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6937	546	288	37.805	693	61	5,0	5,0
PED./PSYK. RÅDGIVER	7249	324	286	38.078	110	101	5,8	5,8
PEDAGOGISK LEDER	7637	8.637	7.536	31.728	269	586	5,0	4,8
PLEIEMEDARBEIDER	6583	9.262	3.877	24.263	5.442	732	3,8	5,0
PSYKOLOG	8470	278	243	39.946	102	88	3,7	3,6

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.5b STILLINGSBETEGNELSE-/KODE
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.09 til 1.12.10. Grunnlønn pr. 1.12.10. Bare stillingskoder hvor kvinner utfører mer enn 100 årsverk og menn mer enn 10 årsverk er tatt med.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste	Grunn- lønns- vekst
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----		--- Prosent ---		
REKTOR/LEDER	7951	398	383	43.291	430	156	4,2	4,3
REKTOR/LEDER	9951	717	708	47.552	458	159	3,8	4,0
RENHOLDER	7210	11.344	7.735	25.666	200	94	5,4	5,4
RÅDGIVER	8530	5.625	5.182	38.063	133	377	4,7	4,7
SAKSBEHANDLER	7531	2.785	2.454	31.911	110	350	4,9	5,0
SEKRETÆR	6863	5.318	3.954	28.407	141	116	5,3	5,3
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.170	650	26.323	1.881	408	5,1	5,2
SOSIALKURATOR	7168	2.588	2.329	31.198	254	400	5,3	5,2
SOSIONOM	7534	578	491	31.024	524	268	5,1	5,1
SPESIALFYSIOTERAPEUT	7617	410	341	33.720	136	60	4,6	4,6
SPESIALHJELPELEIER	7681	3.893	2.951	28.732	4.545	415	4,8	5,3
SPESIALPEDAGOG	7522	1.077	889	35.039	183	121	4,4	4,3
SPESIALSYKEPLEIER	7523	3.218	2.623	33.893	2.742	596	5,1	5,0
SYKEPLEIER	7174	17.458	13.013	30.948	4.592	703	4,6	5,0
TANNLEGE	8301	707	617	46.157	997	261	4,2	3,9
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	1.811	1.606	33.809	1.057	527	5,0	5,1
UTDANNINGSSTILL. M.M.	7711	604	324	25.178	1.451	168	1,8	5,0
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	185	177	33.743	356	0	7,6	7,7
VERNEPLEIER	6455	3.019	2.474	30.628	3.440	481	4,6	5,2
ØVERSTE ADM. LEDER	9450	333	329	53.444	407	0	4,3	4,3

ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.5c STILLINGSBETEGNELSE-/KODE

Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.09 til 1.12.10. Grunnlønn pr. 1.12.10. Bare stillingskoder hvor menn utfører mer enn 100 årsverk og kvinner mer enn 10 årsverk er tatt med.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste	Grunn- lønn- vekst
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			--- Prosent -----	
ADJUNKT	7962	8.959	8.289	34.876	1.517	666	5,0	5,0
ADJUNKT M. TILLEGGSUTD.	7963	9.792	9.125	37.182	1.515	1.027	5,1	5,1
ARBEIDER	6014	1.055	798	26.045	1.258	1.055	6,0	5,5
ARBEIDSLEDER/FORMANN	7003	3.343	2.795	30.593	3.177	2.601	4,9	4,8
ARKITEKT	8535	146	142	41.626	104	448	3,1	3,3
ASSISTENT	6572	8.068	4.782	23.503	2.502	515	4,4	4,7
AVD.LED/U. INSP/FAGLE	9954	282	276	47.181	409	156	.	.
AVD.LED/U. INSP/FAGLEDER	7954	1.588	1.537	43.326	562	695	4,7	4,6
BRANNKONSTABEL	7237	3.962	1.126	27.743	10.540	6.059	4,0	5,2
FAGARBEIDER	6986	1.327	1.248	28.424	1.113	1.758	4,8	4,8
FAGARBEIDER	7517	7.736	6.844	28.026	1.367	1.348	5,3	5,2
FAGLEDER	7453	710	672	34.454	929	1.397	3,8	3,5
FYSIOTERAPEUT	7066	175	133	30.422	327	43	5,9	6,2
FØRSKOLELÆRER	6709	140	120	29.865	229	368	4,1	4,0
FØRSTESEKRETÆR	7520	195	169	30.204	128	293	5,2	5,3
HJELPEPLEIER	7076	2.200	1.670	27.479	5.052	755	4,7	5,3
INGENIØR	8084	2.845	2.693	37.391	577	893	4,7	4,7
KONSULENT	6559	2.611	2.397	32.693	332	639	4,8	4,7
KONTROLLØR/INSPEKTØR	6221	140	123	31.984	2.002	2.114	4,2	5,6
LEDER KAP. 3.4	9451	3.802	3.713	47.533	486	251	5,1	5,1
LEDER KAP. 4B	7451	1.504	1.413	36.390	794	857	5,4	5,3
LEDER KAP. 5	8451	2.136	2.019	42.543	827	1.181	4,6	4,7
LEGE	8527	1.666	541	51.343	2.041	819	5,2	4,8
LEKTOR	7965	649	541	38.509	1.023	1.725	4,4	4,2
LEKTOR M. TILLEGGSUTD.	7966	3.870	3.537	41.395	1.202	1.230	4,4	4,6
LÆRER	7961	2.658	2.209	33.518	1.070	727	4,8	5,0
LÆRER U. GODKJ. UTD.	7960	1.539	1.012	28.962	727	646	6,3	5,9
MILJØTERAPEUT	6675	1.473	1.218	30.606	3.640	692	4,9	5,0
MUS. & KULTURMEDARBEID.	6816	420	168	28.114	850	299	5,4	5,4
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6814	787	424	34.404	748	23	4,9	4,9
MUS. & KULTURSKOLELÆRER	6937	399	217	37.979	806	31	5,1	5,3
PEDAGOGISK LEDER	7637	387	366	31.233	256	472	4,7	4,5
PLEIEMEDARBEIDER	6583	1.628	806	23.642	5.875	1.169	5,0	5,4
REKTOR/LEDER	7951	415	399	43.852	507	181	3,5	3,8
REKTOR/LEDER	9951	793	782	48.727	496	220	3,8	4,2
RENHOLDER	7210	929	702	24.634	320	290	5,2	5,3
RÅDGIVER	8530	4.472	4.248	39.603	263	554	4,4	4,4
SAKSBEHANDLER	7531	647	592	33.598	318	603	4,3	4,1
SEKRETÆR	6863	271	215	28.310	422	198	5,6	5,6

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.5c STILLINGSBETEGNELSE-/KODE
 Ansatte etter stillingskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn og månedsfortjeneste fra 1.12.09 til 1.12.10. Grunnlønn pr. 1.12.10. Bare stillingskoder hvor menn utfører mer enn 100 årsverk og kvinner mer enn 10 årsverk er tatt med.

Stillings- betegnelse	kode	Antall ansatte	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Vekst i måneds- for- tjeneste	Grunn- lønns- vekst
				Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
				----- Kroner -----			----- Prosent -----	
SERVICEMEDARBEIDER	6912	1.763	1.317	26.752	1.741	1.358	4,1	4,9
SJÅFØR	6883	136	104	26.857	658	1.776	1,3	6,2
SOSIALKURATOR	7168	342	317	31.755	577	508	6,0	5,6
SPECIALSYKEPLEIER	7523	269	237	33.875	2.412	439	4,9	5,2
SYKEPLEIER	7174	999	835	31.108	4.980	990	4,8	5,3
TANNLEGE	8301	424	376	49.743	1.347	506	4,1	4,1
TEKNIKER	7177	490	463	29.703	1.041	1.582	5,3	5,3
TVERRFAGL. SPES.UTD. HS	7710	285	265	33.869	1.720	474	5,2	5,5
UTDANNINGSSTILL. M.M.	8711	122	119	33.678	716	30	6,1	6,7
VAKTMESTER	6541	2.075	1.821	27.629	620	633	5,3	5,1
VERNEPLEIER	6455	539	478	30.955	3.889	506	5,0	5,1
ØVERSTE ADM. LEDER	9450	655	650	58.433	665	0	5,1	5,3

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----	----- Prosent -----			
Høyere akademisk utdanning							
103 Aktuar	7	6
106 Farmasøyt	11	7
109 Hum./estetiske fag	3.276	2.768	42.139	1.078	787	131,2	4,5
110 Hovedfagskand. hum. og est.	255	214	38.634	837	391	120,3	.
112 Juridisk	737	672	44.754	278	543	139,3	5,4
113 Informatikk/databehandling	86	77	37.749	947	908	117,5	6,9
114 Medievitenskap	34	29	37.594	566	604	117,0	7,4
115 Mat./naturvitensk.	1.595	1.377	42.536	978	1.121	132,4	4,7
116 Hovedfagskand. matte og nat	145	129	40.119	661	667	124,9	.
118 Medisin	3.373	1.199	49.131	1.623	579	152,9	4,5
121 Odontologi	1.298	1.101	48.522	1.093	324	151,1	3,9
124 Pedagogikk	726	638	40.264	493	235	125,3	4,3
127 Psykologi	501	426	40.631	247	104	126,5	4,3
128 Statsvitenskap	311	283	42.085	426	284	131,0	5,9
129 Mastergrad off.adm., øk./ad	259	241	42.702	437	424	132,9	.
130 Samfunnsvitenskap	523	452	41.214	746	534	128,3	4,0
131 Hovedfagskand. samf.vitensk	97	88	39.322	522	177	122,4	.
133 Sosialøkonomi/samf.økonomi	111	102	47.192	588	372	146,9	4,8
136 Sosiologi	103	92	39.851	765	469	124,1	5,3
137 Hovedfagskand. sosialt arb.	22	17	34.249	394	32	106,6	.
139 Teologi	85	73	40.526	1.149	424	126,2	3,5
142 Lektorkompetanse	1.520	1.279	40.353	1.082	696	125,6	4,5
145 Hagebruk	41	32	41.656	548	330	129,7	5,4
148 Jordskifte kandidat	138	120	43.786	105	242	136,3	5,8
151 Landsk./hageark.	113	101	42.476	116	110	132,2	4,7
152 Master eiend.utvikl./arealp	8	6
154 Meieriingeniør	21	18	36.036	873	604	112,2	.
157 Sivilagronom	465	386	41.017	492	260	127,7	5,0
160 Skogbruks-/forstkandidat	183	141	39.378	340	228	122,6	4,7
161 Naturforvaltningskandidat	161	140	38.631	332	129	120,3	5,3
163 Arkitekt	447	407	42.338	120	583	131,8	3,9
166 Sivilingeniør	1.117	976	44.081	763	1.595	137,2	4,9
169 Veterinær	72	44	38.854	476	107	121,0	6,0
172 Siviløkonom	712	644	44.141	356	863	137,4	5,3
175 Idrettskandidat	173	148	40.838	1.080	860	127,1	4,7

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010.

Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010.

(Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			----- Kroner -----	----- Prosent -----			
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
176 Musikk	248	148	40.711	1.004	44	126,7	4,5
178 Fiskerikandidat	34	32	39.013	231	667	121,5	4,0
182 Sykepleievitenskap	32	24	36.718	1.481	38	114,3	3,9
183 Cand. scient., cand sanitat	78	65	37.850	923	1.022	117,8	8,0
199 Annen utdanning	2.733	2.208	38.607	815	477	120,2	4,8
Høyere akademisk utdanning i alt	21.854	16.914	42.419	843	643	132,1	4,5
Akademisk utdanning, lavere grad							
203 Cand. mag. hum./est.	4.302	3.606	37.995	1.170	539	118,3	5,3
206 Cand. mag. mat.nat.	1.627	1.411	38.385	1.022	710	119,5	4,8
207 Cand. mag. helsefag	78	66	39.849	565	63	124,1	6,7
209 Cand. mag. samfvit.	1.870	1.610	38.179	802	510	118,9	5,3
210 Cand. mag. musikk	499	293	37.373	894	182	116,3	5,6
212 Exam. oecon.	56	51	42.489	938	410	132,3	4,8
215 Adjunkt (lærer)	29.661	25.568	37.367	1.432	245	116,3	5,4
216 Førskolelærer, adjunkt	3.101	2.661	36.922	1.339	93	114,9	5,8
217 Adjunkt, 4-årig lærerhøysko	7.548	6.697	34.025	1.523	212	105,9	5,2
218 Faglærer, adjunkt	3.853	3.248	37.955	1.091	648	118,2	5,3
220 Bachelor lærer, pedagogikk	469	357	32.726	983	305	101,9	.
222 Bachelor journalistikk	47	39	34.171	592	986	106,4	6,2
223 Diplomøk. info og samfunn	40	34	36.729	557	1.234	114,3	5,2
224 Bachelor øk.-/adm.fag, pers	506	432	35.476	376	482	110,4	.
225 Bachelor bibliotek- og info	27	21	33.110	172	290	103,1	.
230 Cand. mag. i idrett	252	202	34.543	1.136	788	107,5	5,1
236 Cand. mag. i sykepleie	175	141	32.986	1.707	392	102,7	3,7
251 Grunnfagseksamen	681	526	33.559	934	432	104,5	5,1
255 Mellomfagseksamen	449	363	35.767	864	445	111,3	6,1
257 Excamen philosophicum	79	55	32.154	1.569	444	100,1	5,6
258 Excamen facultatum	8	6
259 Andre deleeksamener	1.856	1.435	33.615	947	502	104,6	5,2
263 Adjunkt	5.331	4.503	37.868	1.194	1.066	117,9	4,8
291 Bachelor juridiske fag	38	27	32.827	850	420	102,2	.
292 Bachelor primærnæringsfag	94	70	31.784	618	175	98,9	.
293 Bachelor samferdsel	61	53	32.488	555	332	101,1	.

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010.

(Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
299 Annen utdanning	3.504	2.784	35.186	907	548	109,5	4,4
Akademisk utdanning, lavere grad i alt	66.212	56.260	36.780	1.289	391	114,5	5,1
Lærerutdanning							
303 Førskolelærer	16.642	13.759	33.213	485	417	103,4	4,9
306 Førsk.lærer m/videreutd.	2.767	2.305	34.977	761	312	108,9	5,4
309 Lærerutd.(gammel)	3.653	2.898	36.186	1.261	202	112,7	5,6
312 Lærer med videreutd.	5.621	4.753	36.734	1.333	210	114,4	5,4
315 Faglærerhøgskole	1.372	1.076	35.110	1.060	375	109,3	5,6
316 Yrkeslærerutdanning	123	100	33.405	1.095	736	104,0	6,9
318 Faglærerhøgskole m/oppr.	630	507	36.625	1.029	438	114,0	4,9
319 Vidr. yrkeslærerutdanning	39	35	35.409	1.129	956	110,2	5,5
321 Faglærer	2.278	1.913	35.853	1.102	1.194	111,6	5,4
324 Faglærer m/oppr.	462	404	37.564	1.185	1.122	116,9	4,6
325 Spesiallærerhøgskole	96	80	37.066	924	39	115,4	4,6
399 Lærer/fagl. u. utd.	3.874	2.408	30.108	961	374	93,7	5,7
Lærerutdanning i alt	37.557	30.238	34.302	833	411	106,8	5,1
Helse- og sosialfag							
402 Arbeidsterapeut	410	247	27.413	2.976	548	85,3	6,1
403 Aktivitør med fagbrev	1.113	719	28.070	1.472	248	87,4	6,1
406 Ergoterapeut	1.399	1.109	31.621	764	139	98,4	5,1
408 Barnevernspedagog	3.927	3.191	32.206	875	642	100,3	5,2
412 Barnepleier	2.756	1.827	27.952	971	372	87,0	5,8
413 Barne- og ungd.arb. m/fagbr	11.048	7.212	27.098	445	274	84,4	5,5
414 Omsorgsarbeider m/fagbrev	9.864	6.159	27.643	4.314	472	86,1	5,7
415 Helsefagarb. med fagbrev	228	112	26.260	4.933	1.223	81,8	5,1
416 Fagskole, helse- og sosial	59	22	24.560	4.177	296	76,5	5,1
420 Bioingeniør	163	118	33.597	736	321	104,6	5,7
424 Fysioterapeut	2.138	1.656	32.229	391	84	100,3	5,3
428 Sykepleier	24.639	18.309	32.779	3.550	637	102,0	5,1
432 Vernepleier	7.192	5.773	32.339	2.599	447	100,7	5,2

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010.

Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010.

(Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
433 Videreutd. i vernepleie	12	8
436 Hjelpepleier	45.809	29.243	27.946	4.931	537	87,0	5,6
437 Videreutd. i hjelpepleie	2.534	1.818	29.074	4.164	395	90,5	5,4
440 Legesekretær	1.395	891	28.102	1.218	296	87,5	5,5
442 Audiograf	9	4
444 Laborant	23	13	30.548	1.084	478	95,1	7,4
445 Sykehuslaborant	6	3
446 Apotektekniker, Vg I el. II	42	24	27.048	1.728	168	84,2	5,4
447 Videreutd. helse og sosial	189	151	33.633	996	497	104,7	.
448 Sykepleierhøgskole	2.165	1.670	34.063	2.869	564	106,0	5,1
449 Adm. utd. høgskoleutdannede	162	128	34.913	1.118	274	108,7	4,1
450 Videreutd. sosionom barneve	137	119	33.730	356	624	105,0	4,2
452 Ortopediingeniør	4	3
456 Reseptar	10	7
460 Radiograf	49	32	32.455	1.975	293	101,0	6,7
464 Sosionom	5.130	4.406	33.121	767	431	103,1	4,9
468 Spes.utd. i sykepleie	4.673	3.496	34.968	1.158	338	108,9	5,2
472 Annen spes.utd. i sykepl.	774	602	36.087	2.176	465	112,3	5,4
476 Tannlegeassistent	1.516	1.218	27.753	352	200	86,4	5,4
480 Tannpleier	501	403	30.868	332	57	96,1	4,7
482 Husmorvikar	676	405	27.428	2.453	331	85,4	6,1
491 Ambulansepers. m/fagbrev	52	30	29.254	4.646	6.768	91,1	5,6
499 Annen helse og sosial	3.195	1.937	27.665	2.647	410	86,1	5,6
Helse- og sosialfag i alt	133.999	93.067	30.080	3.138	486	93,6	5,5
Yrkesfag							
503 Teknisk assistent	302	221	31.615	738	749	98,4	4,8
506 Teknisk fagskole	1.235	1.001	34.410	1.178	1.420	107,1	5,5
509 Ingeniørutdanning	4.826	3.996	38.697	809	903	120,5	4,7
512 Yrkesfag gr.kurs	2.728	1.857	28.178	1.759	1.213	87,7	5,3
515 Yrkesfag vg.kurs I	3.480	2.548	28.617	1.948	1.548	89,1	4,9
518 Yrkesfag vg.kurs II	5.925	4.582	29.257	1.768	1.539	91,1	5,2
521 Fagsk. landbruk etc.	1.711	1.227	30.135	921	830	93,8	5,3
522 Fagbrev anleggsgartner	3	3
523 Fagbrev skogsoperatør	3	2
524 Handel/kontor grunnkurs	6.253	4.319	29.357	595	319	91,4	5,4

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
527 Handel/kontor vg. I/II	2.683	1.911	29.434	592	293	91,6	5,3
528 Kontorfag - fagbrev	1.018	795	29.467	195	428	91,7	5,2
530 Statens Håndtv. og K.	140	79	30.023	1.167	329	93,5	5,6
531 Fagbrev bygg- og anleggsgfag	57	46	29.898	1.980	1.292	93,1	.
532 Fagbrev elektrofag	22	17	29.292	1.092	1.494	91,2	.
533 Fagbrev medie- og komm.fag	4	3
540 Fagbrev feier	29	19	28.748	1.675	835	89,5	.
591 Håndtv./tekn. videreregistre.	1.135	790	29.328	1.767	1.239	91,3	5,5
592 Handel/kontor videreregistre.	1.258	880	29.402	547	431	91,5	4,9
599 Håndtv./tekn.	2.216	1.592	29.216	1.332	1.172	91,0	5,2
Yrkesfag i alt	35.028	25.887	30.878	1.164	969	96,1	5,3
Diverse spesialutdanning							
601 Katetketutdanning	5	5
602 Diakonutdanning	31	23	36.589	1.635	223	113,9	.
603 Bedriftsøkonomi	995	861	37.320	373	677	116,2	4,8
604 Handelsakademiet	33	29	41.329	622	770	128,7	2,5
606 Bibliotekhøgskole	1.113	921	33.915	437	114	105,6	5,1
608 Bankakademiet	268	215	32.500	203	413	101,2	5,2
609 Distriktshøgskole	1.084	937	37.986	432	558	118,3	5,2
610 Markedsføring	88	68	32.476	502	470	101,1	3,8
612 Husholdsvitenskap	10	10
615 Flygeleder	10	7
618 Journalisthøgskole	34	30	35.361	1.309	152	110,1	-2,7
619 Høgskolekand. journalistikk	9	8
621 Kommunalkandidat	317	296	43.029	258	336	134,0	5,2
623 Revisjonsfag ved NKS	19	15	36.059	131	263	112,3	6,2
625 Statsautorisert revisor	26	25	42.342	90	0	131,8	-0,5
628 Skatterevisor	63	60	41.505	419	574	129,2	7,2
630 Kokk og stuert	1.776	1.299	28.579	1.027	244	89,0	5,5
634 Renholdsoperatør - fagbrev	1.924	1.319	28.319	314	141	88,2	5,7
636 Hus-/kostøkonom	180	140	33.084	451	184	103,0	6,2
641 (Kirke-)musikk, 3 år	82	43	35.760	692	18	111,3	5,9
642 Kirkemusikk, 4 år	72	34	35.795	626	314	111,4	4,5
643 Annen musikkutd.	594	312	35.246	667	76	109,7	5,9
644 Diplom-/solisteksamen	315	179	38.894	768	8	121,1	5,6

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010.

Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010.

(Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønn- vekst 2009- 2010
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
646 Grunn-/teor. musikkutd.	334	182	36.477	793	3	113,6	6,3
648 Musikk og ped. utd.	173	101	35.679	691	151	111,1	4,8
649 Musikklærer	488	247	34.941	640	10	108,8	5,2
651 Maskin- og elektrofag	179	141	29.789	2.194	1.910	92,7	3,7
652 Maskinoffiserssertifikat	1	1
654 Navigasjonsfag	114	107	37.279	2.743	2.329	116,1	4,0
657 Radiofag	30	24	31.412	515	635	97,8	3,6
661 Hotellhøgskole	34	27	33.185	971	18	103,3	7,0
670 Datahøgskole, minst 2 år	200	184	35.165	534	1.298	109,5	5,0
673 Datahøgskole, minst 1 år	262	214	33.004	436	1.301	102,7	4,6
674 Fagbrev IKT-service	14	12	27.832	226	213	86,6	.
679 Fagbrev yrkessjåfør	7	6
680 Trafikklærerutdanning	18	13	35.044	264	3.264	109,1	1,0
681 Høgskolekand. off. adm.	59	49	36.448	403	114	113,5	3,4
683 Høgskolekand. samf.planlegg	13	12	35.110	33	128	109,3	9,9
684 Høgskolekand. off. styring	71	63	36.473	303	297	113,5	6,2
691 Fiskeri- og sjøfartsfag	61	42	29.293	1.544	2.301	91,2	.
692 Husholdningsfag	1.299	820	27.416	1.281	266	85,3	5,8
693 Idrettsfag	121	74	25.541	1.597	562	79,5	2,7
694 Husflids- og estetiske fag	643	393	27.334	1.523	247	85,1	6,2
699 Annen spesialutdanning	1.156	817	31.740	1.173	599	98,8	5,3
Diverse spesialutdanning i alt	14.325	10.364	32.699	743	403	101,8	5,1
Etatsutdanning							
710 Etatsutdanning	228	196	33.792	1.916	1.317	105,2	4,9
730 Statens saksbehandleropp	7	6
741 Kontrolltekniker	1	0
780 Høyere etatsutdanning	25	24	43.974	40	1.262	136,9	9,0
783 Politi(høy-)skole	55	42	35.111	697	82	109,3	.
Etatsutdanning i alt	316	268	34.928	1.513	1.100	108,7	5,5

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER OG MENN.

Tabell 3.4.6a UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010.

(Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønn- vekst 2009- 2010
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Militærutdanning							
805 Befalsutdanning	190	147	36.713	1.989	1.554	114,3	4,7
899 Annen militærutdanning	84	66	38.314	1.854	923	119,3	0,3
Militærutdanning i alt	274	214	37.210	1.947	1.358	115,8	3,3
Allmennutdanning							
905 Eks. artium eller tilsv.	17.920	10.463	26.753	1.469	445	83,3	5,9
910 Øk. gymnas eller tilsv.	2.327	1.662	29.736	578	380	92,6	5,5
912 Studentfag eller sekretær	907	668	30.267	283	279	94,2	4,9
913 Vk II studieforb. kurs	60	31	25.247	677	258	78,6	.
915 Real-/ungdomsskole	59.743	34.069	26.680	1.765	515	83,1	5,4
920 Folkehøgskole	1.189	709	27.305	1.358	318	85,0	6,3
950 7-årig folke-/framhaldsskol	13.469	7.960	27.448	1.573	370	85,4	5,7
Allmennutdanning i alt	95.615	55.562	26.946	1.623	472	83,9	5,5

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
Høyere akademisk utdanning							
103 Aktuar	5	4
106 Farmasøyt	10	6
109 Hum./estetiske fag	1.736	1.469	41.212	1.100	590	131,7	4,6
110 Hovedfagskand. hum. og est.	166	135	38.137	832	316	121,9	5,6
112 Juridisk	390	356	42.841	247	690	137,0	5,3
113 Informatikk/databehandling	43	38	38.194	821	824	122,1	5,0
114 Medievitenskap	16	14	36.767	542	488	117,5	6,8
115 Mat./naturvitensk.	550	469	41.141	950	758	131,5	5,1
116 Hovedfagskand. matte og nat	72	61	38.702	707	589	123,7	.
118 Medisin	1.338	523	47.390	1.227	463	151,5	4,3
121 Odontologi	795	668	46.882	945	248	149,9	3,9
124 Pedagogikk	582	511	39.732	459	166	127,0	4,5
127 Psykologi	376	312	39.751	190	79	127,1	4,1
128 Statsvitenskap	185	166	41.030	383	147	131,2	6,9
129 Mastergrad off.adm., øk./ad	144	134	40.328	382	57	128,9	.
130 Samfunnsvitenskap	275	234	39.910	710	297	127,6	4,6
131 Hovedfagskand. samf.vitensk	62	55	38.703	437	3	123,7	.
133 Sosialøkonomi/samf.økonomi	27	23	42.197	121	570	134,9	4,4
136 Sosiologi	56	49	38.424	865	609	122,8	5,2
137 Hovedfagskand. sosialt arb.	15	11	32.752	278	40	104,7	.
139 Teologi	15	13	39.767	1.205	28	127,1	.
142 Lektorkompetanse	911	747	39.786	985	510	127,2	4,5
145 Hagebruk	23	17	42.229	831	36	135,0	7,9
148 Jordskifte kandidat	40	35	39.894	87	390	127,5	5,8
151 Landsk./hageark.	79	72	42.196	132	82	134,9	5,0
152 Master eiend.utvikl./arealp	4	3
154 Meieriingeniør	18	16	35.380	757	690	113,1	.
157 Sivilagronom	174	141	39.445	487	346	126,1	5,3
160 Skogbruks-/forstkandidat	17	12	38.346	108	0	122,6	7,7
161 Naturforvaltningskandidat	82	68	38.240	99	60	122,2	5,8
163 Arkitekt	228	203	40.884	86	585	130,7	4,3
166 Sivilingeniør	303	260	42.156	604	822	134,8	5,5
169 Veterinær	40	26	38.807	361	181	124,1	8,1
172 Siviløkonom	262	236	41.733	244	843	133,4	6,2
175 Idrettskandidat	54	46	40.850	1.269	453	130,6	6,4

...fortsettelse
 ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Relativ grunnlønn	Grunnlønnsvekst 2009-2010
			Grunnlønn	Faste og var. tillegg	Var. overtid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
176 Musikk	120	77	40.783	991	15	130,4	4,6
178 Fiskerikandidat	14	13	38.589	369	807	123,4	1,7
182 Sykepleievitenskap	31	24	36.603	1.519	39	117,0	3,7
183 Cand. scient., cand sanitat	50	40	37.327	663	968	119,3	6,6
199 Annen utdanning	1.687	1.334	37.538	790	348	120,0	4,8
Høyere akademisk utdanning i alt	10.998	8.626	40.995	769	439	131,1	4,7
Akademisk utdanning, lavere grad							
203 Cand. mag. hum./est.	2.832	2.352	37.661	1.170	423	120,4	5,4
206 Cand. mag. mat.nat.	654	550	37.304	949	539	119,3	4,6
207 Cand. mag. helsefag	62	51	40.051	633	28	128,0	8,0
209 Cand. mag. samfvit.	1.127	959	37.214	750	419	119,0	5,0
210 Cand. mag. musikk	267	158	37.576	853	288	120,1	5,7
212 Exam. oecon.	21	19	41.478	973	289	132,6	6,1
215 Adjunkt (lærer)	20.284	17.309	36.990	1.452	158	118,2	5,4
216 Førskolelærer, adjunkt	2.922	2.494	36.899	1.340	81	118,0	5,7
217 Adjunkt, 4-årig lærerhøysko	5.410	4.726	33.833	1.481	144	108,2	5,1
218 Faglærer, adjunkt	2.512	2.085	37.810	1.079	428	120,9	5,3
220 Bachelor lærer, pedagogikk	392	288	32.409	995	259	103,6	.
222 Bachelor journalistikk	36	30	33.599	549	663	107,4	4,9
223 Diplomøk. info og samfunn	25	21	34.910	183	1.391	111,6	5,9
224 Bachelor øk.-/adm.fag, pers	325	268	33.924	284	474	108,4	.
225 Bachelor bibliotek- og info	25	19	33.127	169	322	105,9	.
230 Cand. mag. i idrett	101	78	34.664	1.303	1.051	110,8	4,6
236 Cand. mag. i sykepleie	156	123	32.627	1.612	429	104,3	3,4
251 Grunnfagseksamen	490	370	32.819	902	292	104,9	5,2
255 Mellomfagseksamen	293	235	35.009	834	335	111,9	6,2
257 Excamen philosophicum	60	39	32.170	1.745	97	102,8	7,1
258 Excamen facultatum	8	6
259 Andre deleeksamener	1.351	1.027	32.987	912	421	105,5	5,7
263 Adjunkt	2.543	2.089	36.903	1.221	522	118,0	4,9
291 Bachelor juridiske fag	26	18	32.119	419	179	102,7	.
292 Bachelor primærnæringsfag	53	38	31.037	561	109	99,2	.
293 Bachelor samferdsel	34	27	31.029	339	73	99,2	.

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010.

(Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
299 Annen utdanning	2.269	1.752	34.327	837	384	109,7	4,5
Akademisk utdanning, lavere grad i alt	44.278	37.130	36.293	1.298	244	116,0	5,1
Lærerutdanning							
303 Førskolelærer	15.787	12.996	33.213	476	422	106,2	4,9
306 Førsk.lærer m/videreutd.	2.617	2.174	34.974	754	307	111,8	5,4
309 Lærerutd.(gammel)	2.628	2.054	35.708	1.311	106	114,1	5,6
312 Lærer med videreutd.	4.114	3.429	36.412	1.380	164	116,4	5,5
315 Faglærerhøgskole	968	752	35.103	1.049	283	112,2	5,7
316 Yrkeslærerutdanning	69	53	32.715	1.039	110	104,6	8,4
318 Faglærerhøgskole m/oppr.	450	356	36.399	1.033	346	116,4	4,8
319 Vidr. yrkeslærerutdanning	16	15	33.240	798	292	106,3	6,7
321 Faglærer	928	724	35.262	1.047	598	112,7	5,7
324 Faglærer m/oppr.	192	157	36.102	1.185	384	115,4	4,1
325 Spesiellærerhøgskole	74	61	36.564	749	24	116,9	6,0
399 Lærer/fagl. u. utd.	2.780	1.621	29.545	894	171	94,4	5,8
Lærerutdanning i alt	30.623	24.392	33.978	775	330	108,6	5,1
Helse- og sosialfag							
402 Arbeidsterapeut	301	179	27.484	2.783	439	87,9	6,2
403 Aktivitør med fagbrev	1.091	702	28.062	1.473	230	89,7	6,1
406 Ergoterapeut	1.289	1.013	31.645	722	136	101,2	5,0
408 Barnevernspedagog	3.465	2.797	31.958	855	626	102,2	5,2
412 Barnepleier	2.692	1.779	27.955	950	365	89,4	5,8
413 Barne- og ungd.arb. m/fagbr	10.410	6.784	27.137	426	271	86,8	5,5
414 Omsorgsarbeider m/fagbrev	9.325	5.784	27.655	4.315	455	88,4	5,7
415 Helsefagarb. med fagbrev	213	101	26.272	4.894	1.295	84,0	.
416 Fagskole, helse- og sosial	48	19	25.104	3.715	84	80,3	.
420 Bioingeniør	147	105	33.389	690	309	106,7	6,0
424 Fysioterapeut	1.813	1.420	32.260	367	92	103,1	5,2
428 Sykepleier	23.058	17.017	32.674	3.566	628	104,5	5,2
432 Vernepleier	5.973	4.720	32.140	2.569	437	102,7	5,3

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			----- Kroner -----	----- Prosent -----			
433 Videreutd. i vernepleie	10	8
436 Hjelpepleier	43.402	27.536	27.953	4.937	520	89,4	5,7
437 Videreutd. i hjelpepleie	2.453	1.754	29.060	4.183	394	92,9	5,4
440 Legesekretær	1.386	886	28.101	1.203	297	89,8	5,5
442 Audiograf	9	4
444 Laborant	20	11	31.237	832	0	99,9	8,7
445 Sykehuslaborant	6	3
446 Apotektekniker, Vg I el. II	40	22	27.298	1.551	62	87,3	6,7
447 Videreutd. helse og sosial	169	133	33.667	861	344	107,6	.
448 Sykepleierhøgskole	1.994	1.525	33.884	2.917	583	108,3	5,2
449 Adm. utd. høgskoleutdannede	128	99	34.203	1.138	320	109,3	3,7
450 Videreutd. sosionom barneve	120	105	33.774	344	623	108,0	4,1
452 Ortopediingeniør	2	2
456 Reseptar	10	7
460 Radiograf	36	23	33.135	1.861	233	105,9	6,1
464 Sosionom	4.247	3.623	32.633	690	441	104,3	5,0
468 Spes.utd. i sykepleie	4.451	3.304	34.933	1.114	348	111,7	5,2
472 Annen spes.utd. i sykepl.	711	552	36.071	2.157	424	115,3	5,4
476 Tannlegeassistent	1.513	1.216	27.756	349	193	88,7	5,4
480 Tannpleier	493	396	30.910	320	58	98,8	4,7
482 Husmorvikar	668	399	27.406	2.447	326	87,6	6,1
491 Ambulansepers. m/fagbrev	19	9
499 Annen helse og sosial	2.973	1.798	27.612	2.581	394	88,3	5,7
Helse- og sosialfag i alt	124.685	85.837	29.959	3.156	474	95,8	5,5
Yrkesfag							
503 Teknisk assistent	121	84	30.390	553	324	97,2	5,6
506 Teknisk fagskole	156	110	31.700	359	115	101,3	4,0
509 Ingeniørutdanning	940	800	37.191	377	469	118,9	5,4
512 Yrkesfag gr.kurs	1.334	815	27.356	1.378	275	87,5	6,2
515 Yrkesfag vg.kurs I	1.114	693	27.101	1.355	362	86,6	5,0
518 Yrkesfag vg.kurs II	1.324	864	27.684	1.080	287	88,5	5,5
521 Fagsk. landbruk etc.	642	402	28.468	867	275	91,0	5,7
522 Fagbrev anleggsgartner	1	1
524 Handel/kontor grunnkurs	5.815	3.979	29.117	571	280	93,1	5,6
527 Handel/kontor vg. I/II	2.444	1.724	29.349	530	270	93,8	5,3

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			----- Kroner -----	----- Prosent -----			
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
528 Kontorfag - fagbrev	965	751	29.467	195	417	94,2	5,2
530 Statens Håndtv. og K.	119	61	29.620	1.201	294	94,7	5,4
531 Fagbrev bygg- og anleggsgfag	2	0
532 Fagbrev elektrofag	1	1
533 Fagbrev medie- og komm.fag	2	1
540 Fagbrev feier	1	1
591 Håndtv./tekn. videregistre.	324	184	27.755	1.229	221	88,7	5,7
592 Handel/kontor videregistre.	1.167	807	29.251	511	427	93,5	5,0
599 Håndtv./tekn.	807	534	28.238	995	321	90,3	5,8
Yrkesfag i alt	17.279	11.811	29.337	704	314	93,8	5,6
Diverse spesialutdanning							
601 Katetketutdanning	2	2
602 Diakonutdanning	20	13	34.352	2.553	392	109,8	1,9
603 Bedriftsøkonomi	626	526	35.615	215	620	113,9	5,0
604 Handelsakademiet	12	10	37.874	633	340	121,1	-1,0
606 Bibliotekhøgskole	969	790	33.855	441	102	108,2	5,1
608 Bankakademiet	207	159	31.372	194	386	100,3	4,9
609 Distriktshøgskole	582	494	35.725	291	475	114,2	5,8
610 Markedsføring	68	53	31.612	513	596	101,1	5,0
612 Husholdsvitenskap	7	7
615 Flygeleder	6	4
618 Journalisthøgskole	21	17	33.493	922	269	107,1	.
619 Høgskolekand. journalistikk	2	1
621 Kommunalkandidat	140	129	39.061	177	446	124,9	5,6
623 Revisjonsfag ved NKS	15	11	33.660	146	345	107,6	4,1
625 Statsautorisert revisor	16	15	39.503	131	0	126,3	-0,6
628 Skatterevisor	31	30	39.474	310	142	126,2	6,8
630 Kokk og stuert	1.394	989	28.269	1.089	204	90,4	5,6
634 Renholdsoperatør - fagbrev	1.889	1.291	28.330	317	132	90,6	5,7
636 Hus-/kostøkonom	161	121	32.795	495	202	104,8	6,5
641 (Kirke-)musikk, 3 år	37	20	34.029	563	39	108,8	4,7
642 Kirkemusikk, 4 år	31	13	35.591	796	33	113,8	6,2
643 Annen musikkutd.	283	139	34.724	527	14	111,0	5,5
644 Diplom-/solisteksamen	174	98	38.428	679	10	122,8	5,5
646 Grunn-/teor. musikkutd.	167	84	36.078	905	0	115,3	6,3

...fortsettelse

ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010.

Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010.

(Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
648 Musikk og ped. utd.	113	66	35.368	545	210	113,1	4,8
649 Musikk lærer	268	128	34.749	557	5	111,1	5,5
651 Maskin- og elektro fag	12	8
652 Maskinoffiserssertifikat	1	1
654 Navigasjonsfag	5	5
657 Radiofag	21	16	31.239	349	469	99,9	6,4
661 Hotellhøgskole	26	20	31.510	939	8	100,7	6,5
670 Datahøgskole, minst 2 år	42	37	35.389	336	1.671	113,1	7,3
673 Datahøgskole, minst 1 år	101	71	31.096	448	22	99,4	3,8
674 Fagbrev IKT-service	2	2
680 Trafikklærerutdanning	3	2
681 Høgskolekand. off. adm.	43	34	34.928	381	169	111,7	.
683 Høgskolekand. samf.planlegg	8	7
684 Høgskolekand. off. styring	42	37	35.842	114	495	114,6	5,0
691 Fiskeri- og sjøfartsfag	33	21	28.171	983	162	90,1	.
692 Husholdningsfag	1.205	747	27.375	1.269	264	87,5	5,9
693 Idrettsfag	67	39	25.921	1.481	340	82,9	5,7
694 Husflids- og estetiske fag	615	374	27.316	1.520	244	87,3	6,1
699 Annen spesialutdanning	756	518	31.043	892	328	99,2	6,1
Diverse spesialutdanning i alt	10.223	7.151	31.219	673	254	99,8	5,5
Etatsutdanning							
710 Etatsutdanning	102	80	32.481	665	589	103,8	4,2
730 Statens saksbehandleropp	5	4
741 Kontrolltekniker	1	0
780 Høyere etatsutdanning	9	8
783 Politi(høy-)skole	20	15	34.909	361	0	111,6	.
Etatsutdanning i alt	137	107	33.087	548	744	105,8	5,2

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. KVINNER.

Tabell 3.4.6b UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			----- Kroner -----	----- Prosent -----			
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
Militærutdanning							
805 Befalsutdanning	10	5
899 Annen militærutdanning	8	5
Militærutdanning i alt	18	10
Allmennutdanning							
905 Eks. artium eller tilsv.	13.835	7.935	26.609	1.334	330	85,1	5,9
910 Øk. gymnas eller tilsv.	1.999	1.413	29.306	470	300	93,7	5,4
912 Studentfag eller sekretær	845	619	30.147	253	272	96,4	5,2
913 Vk II studieforb. kurs	46	22	25.071	683	276	80,1	.
915 Real-/ungdomsskole	47.530	26.557	26.427	1.614	335	84,5	5,5
920 Folkehøgskole	1.062	626	27.168	1.321	251	86,8	6,3
950 7-årig folke-/framhaldsskol	11.312	6.470	27.161	1.536	223	86,8	5,8
Allmennutdanning i alt	76.629	43.643	26.725	1.490	314	85,4	5,6

ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			----- Kroner -----	Faste Grunn- lønn	Var. og var. over- tillegg tid		
103 Aktuar	2	2
106 Farmasøyt	1	1
109 Hum./estetiske fag	1.540	1.299	43.188	1.053	1.010	124,3	4,6
110 Hovedfagskand. hum. og est.	89	78	39.495	845	521	113,7	.
112 Juridisk	347	316	46.911	314	378	135,0	5,9
113 Informatikk/databehandling	43	38	37.304	1.074	991	107,4	.
114 Medievitenskap	18	15	38.352	588	710	110,4	7,5
115 Mat./naturvitensk.	1.045	908	43.257	992	1.309	124,5	4,7
116 Hovedfagskand. matte og nat	73	68	41.389	620	737	119,1	.
118 Medisin	2.035	676	50.480	1.930	668	145,3	4,9
121 Odontologi	503	433	51.053	1.321	441	146,9	4,1
124 Pedagogikk	144	127	42.407	631	511	122,0	3,6
127 Psykologi	125	114	43.043	404	173	123,9	5,2
128 Statsvitenskap	126	118	43.572	488	478	125,4	3,7
129 Mastergrad off.adm., øk./ad	115	108	45.648	505	881	131,4	2,6
130 Samfunnsvitenskap	248	218	42.617	786	788	122,7	3,3
131 Hovedfagskand. samf.vitensk	35	33	40.333	660	461	116,1	5,0
133 Sosialøkonomi/samf.økonomi	84	79	48.672	726	313	140,1	5,3
136 Sosiologi	47	43	41.494	649	308	119,4	5,0
137 Hovedfagskand. sosialt arb.	7	6
139 Teologi	70	60	40.698	1.136	513	117,1	3,8
142 Lektorkompetanse	609	532	41.150	1.218	957	118,4	4,6
145 Hagebruk	18	15	40.992	219	671	118,0	.
148 Jordskifte kandidat	98	85	45.402	112	180	130,7	6,0
151 Landsk./hageark.	34	29	43.176	75	180	124,3	4,1
152 Master eiend.utvikl./arealp	4	3
154 Meieriingeniør	3	2
157 Sivilagronom	291	245	41.920	495	211	120,6	5,0
160 Skogbruks-/forstkandidat	166	129	39.472	361	249	113,6	4,4
161 Naturforvaltningskandidat	79	73	38.995	548	192	112,2	5,0
163 Arkitekt	219	204	43.787	153	580	126,0	3,7
166 Sivilingeniør	814	717	44.778	820	1.875	128,9	4,7
169 Veterinær	32	18	38.922	644	0	112,0	3,5
172 Siviløkonom	450	407	45.538	422	875	131,1	5,0
175 Idrettskandidat	119	102	40.833	996	1.043	117,5	3,8

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			----- Kroner -----	Faste Grunn- lønn	Var. og var. over- tillegg tid		
176 Musikk	128	71	40.633	1.018	75	116,9	4,3
178 Fiskerikandidat	20	19	39.300	138	572	113,1	5,5
182 Sykepleievitenskap	1	1
183 Cand. scient., cand sanitat	28	25	38.699	1.347	1.109	111,4	10,2
199 Annen utdanning	1.046	874	40.237	853	674	115,8	4,9
Høyere akademisk utdanning i alt	10.856	8.289	43.900	920	855	126,3	4,5
Akademisk utdanning, lavere grad							
203 Cand. mag. hum./est.	1.470	1.254	38.623	1.169	756	111,2	5,4
206 Cand. mag. mat.nat.	973	861	39.075	1.068	820	112,5	5,0
207 Cand. mag. helsefag	16	15	39.146	325	185	112,7	2,1
209 Cand. mag. samfvit.	743	651	39.600	879	644	114,0	6,0
210 Cand. mag. musikk	232	134	37.133	942	57	106,9	5,5
212 Exam. oecon.	35	32	43.091	917	481	124,0	4,3
215 Adjunkt (lærer)	9.377	8.260	38.157	1.389	427	109,8	5,3
216 Førskolelærer, adjunkt	179	168	37.260	1.314	267	107,2	6,4
217 Adjunkt, 4-årig lærerhøysko	2.138	1.971	34.485	1.624	376	99,2	5,3
218 Faglærer, adjunkt	1.341	1.163	38.214	1.114	1.042	110,0	5,1
220 Bachelor lærer, pedagogikk	77	70	34.038	935	496	98,0	6,5
222 Bachelor journalistikk	11	9
223 Diplomøk. info og samfunn	15	13	39.598	1.147	987	114,0	6,1
224 Bachelor øk.-/adm.fag, pers	181	165	38.000	526	494	109,4	6,4
225 Bachelor bibliotek- og info	2	2
230 Cand. mag. i idrett	151	124	34.467	1.031	621	99,2	5,4
236 Cand. mag. i sykepleie	19	18	35.469	2.369	135	102,1	.
251 Grunnfagseksamen	191	156	35.312	1.012	763	101,6	4,7
255 Mellomfagseksamen	156	129	37.145	920	644	106,9	6,3
257 Examen philosophicum	19	16	32.113	1.124	1.320	92,4	.
259 Andre deleeksamener	505	408	35.196	1.035	706	101,3	4,4
263 Adjunkt	2.788	2.414	38.704	1.171	1.538	111,4	5,0
291 Bachelor juridiske fag	12	10
292 Bachelor primærnæringsfag	41	32	32.663	684	254	94,0	4,8
293 Bachelor samferdsel	27	25	34.067	790	612	98,0	.

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.
Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			----- Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----	-----	--- Prosent ---		
299 Annen utdanning	1.235	1.032	36.643	1.026	826	105,5	4,2
Akademisk utdanning, lavere grad i alt	21.934	19.130	37.726	1.271	677	108,6	5,1
Lærerutdanning							
303 Førskolelærer	855	763	33.207	639	344	95,6	4,2
306 Førsk.lærer m/videreutd.	150	132	35.030	870	397	100,8	4,6
309 Lærerutd. (gammel)	1.025	844	37.350	1.139	437	107,5	5,4
312 Lærer med videreutd.	1.507	1.323	37.569	1.213	328	108,1	5,4
315 Faglærerhøgskole	404	324	35.126	1.083	590	101,1	5,4
316 Yrkeslærerutdanning	54	47	34.177	1.157	1.437	98,4	6,0
318 Faglærerhøgskole m/oppr.	180	151	37.160	1.018	657	106,9	5,0
319 Vidr. yrkeslærerutdanning	23	20	37.041	1.378	1.455	106,6	4,9
321 Faglærer	1.350	1.189	36.213	1.136	1.556	104,2	5,2
324 Faglærer m/oppr.	270	247	38.494	1.186	1.591	110,8	4,9
325 Spesiallærerhøgskole	22	19	38.699	1.495	89	111,4	-0,2
399 Lærer/fagl. u. utd.	1.094	787	31.269	1.098	794	90,0	5,6
Lærerutdanning i alt	6.934	5.846	35.655	1.076	748	102,6	5,0
Helse- og sosialfag							
402 Arbeidsterapeut	109	68	27.225	3.484	837	78,4	5,9
403 Aktivitør med fagbrev	22	18	28.372	1.431	932	81,7	9,2
406 Ergoterapeut	110	96	31.366	1.205	169	90,3	6,1
408 Barnevernspedagog	462	394	33.968	1.013	760	97,8	5,8
412 Barnepleier	64	48	27.825	1.745	635	80,1	5,7
413 Barne- og ungd.arb. m/fagbr	638	428	26.484	752	313	76,2	5,5
414 Omsorgsarbeider m/fagbrev	539	375	27.455	4.298	731	79,0	5,9
415 Helsefagarb. med fagbrev	15	11	26.153	5.297	549	75,3	.
416 Fagskole, helse- og sosial	11	4
420 Bioingeniør	16	13	35.271	1.108	419	101,5	3,9
424 Fysioterapeut	325	235	32.038	538	34	92,2	5,8
428 Sykepleier	1.581	1.292	34.156	3.334	755	98,3	4,8
432 Vernepleier	1.219	1.053	33.227	2.732	493	95,6	4,9

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsværk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			----- Kroner -----	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
433 Videreutd. i vernepleie	2	1
436 Hjelpepleier	2.407	1.707	27.836	4.837	815	80,1	5,3
437 Videreutd. i hjelpepleie	81	64	29.473	3.630	421	84,8	5,1
440 Legesekretær	9	5
444 Laborant	3	2
446 Apotektekniker, Vg I el. II	2	2
447 Videreutd. helse og sosial	20	18	33.388	1.970	1.604	96,1	2,5
448 Sykepleierhøgskole	171	145	35.957	2.362	369	103,5	3,9
449 Adm. utd. høgskoleutdannede	34	29	37.359	1.049	115	107,5	5,5
450 Videreutd. sosionom barneve	17	15	33.418	435	633	96,2	4,8
452 Ortopediingeniør	2	1
460 Radiograf	13	9
464 Sosionom	883	783	35.380	1.125	386	101,8	4,7
468 Spes.utd. i sykepleie	222	192	35.576	1.919	165	102,4	4,6
472 Annen spes.utd. i sykepl.	63	50	36.266	2.389	920	104,4	5,3
476 Tannlegeassistent	3	2
480 Tannpleier	8	7
482 Husmorvikar	8	6
491 Ambulansepers. m/fagbrev	33	21	30.459	4.840	8.925	87,7	.
499 Annen helse og sosial	222	139	28.351	3.495	617	81,6	4,3
Helse- og sosialfag i alt	9.314	7.230	31.514	2.924	628	90,7	5,0
Yrkesfag							
503 Teknisk assistent	181	136	32.373	853	1.013	93,2	4,6
506 Teknisk fagskole	1.079	891	34.744	1.279	1.581	100,0	5,6
509 Ingeniørutdanning	3.886	3.196	39.075	918	1.011	112,5	4,6
512 Yrkesfag gr.kurs	1.394	1.043	28.820	2.056	1.945	82,9	4,6
515 Yrkesfag vg.kurs I	2.366	1.855	29.183	2.170	1.991	84,0	4,9
518 Yrkesfag vg.kurs II	4.601	3.719	29.622	1.928	1.830	85,3	5,2
521 Fagsk. landbruk etc.	1.069	825	30.946	947	1.100	89,1	5,3
522 Fagbrev anleggsgartner	2	2
523 Fagbrev skogsoperatør	3	2
524 Handel/kontor grunnkurs	438	340	32.163	882	785	92,6	4,2
527 Handel/kontor vg. I/II	239	187	30.209	1.156	504	86,9	5,3
528 Kontorfag - fagbrev	53	44	29.459	182	625	84,8	4,8
530 Statens Håndtv. og K.	21	17	31.454	1.049	455	90,5	6,5

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010.

(Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			----- Kroner -----	----- Prosent -----			
			-----	-----	-----	-----	-----
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
531 Fagbrev bygg- og anleggsgfag	55	46	29.931	1.966	1.301	86,1	.
532 Fagbrev elektrofgag	21	16	29.468	983	1.563	84,8	.
533 Fagbrev medie- og komm.fag	2	2
540 Fagbrev feier	28	18	28.611	1.766	880	82,3	.
591 Håndtv./tekn. videregistre.	811	606	29.807	1.931	1.549	85,8	5,3
592 Handel/kontor videregistre.	91	73	31.062	949	474	89,4	4,0
599 Håndtv./tekn.	1.409	1.058	29.709	1.502	1.601	85,5	4,8
Yrkesfag i alt	17.749	14.075	32.171	1.550	1.518	92,6	5,0
Diverse spesialutdanning							
601 Katetketudanning	3	3
602 Diakonutdanning	11	10
603 Bedriftsøkonomi	369	335	39.999	623	766	115,1	4,9
604 Handelsakademiet	21	19	43.191	617	1.002	124,3	3,8
606 Bibliotekhøgskole	144	131	34.277	413	185	98,6	4,9
608 Bankakademiet	61	56	35.731	226	491	102,8	6,0
609 Distriktshøgskole	502	443	40.502	589	649	116,6	5,0
610 Markedsføring	20	14	35.709	460	0	102,8	1,6
612 Husholdsvitenskap	3	3
615 Flygeleder	4	3
618 Journalisthøgskole	13	13	37.783	1.811	0	108,7	-0,3
619 Høgskolekand. journalistikk	7	7
621 Kommunalkandidat	177	166	46.111	321	251	132,7	5,1
623 Revisjonsfag ved NKS	4	4
625 Statsautorisert revisor	10	10
628 Skatterevisor	32	31	43.484	526	994	125,1	7,8
630 Kokk og stuert	382	310	29.571	827	373	85,1	5,3
634 Renholdsoperatør - fagbrev	35	28	27.827	193	589	80,1	.
636 Hus-/kostøkonom	19	19	34.922	172	72	100,5	4,2
641 (Kirke-)musikk, 3 år	45	23	37.293	806	0	107,3	7,3
642 Kirkemusikk, 4 år	41	21	35.920	522	486	103,4	3,5
643 Annen musikkutd.	311	173	35.668	780	125	102,7	6,2
644 Diplom-/solisteksamen	141	81	39.456	876	6	113,6	5,7
646 Grunn-/teor. musikkutd.	167	97	36.822	696	6	106,0	6,2
648 Musikk og ped. utd.	60	35	36.276	972	38	104,4	5,1
649 Musikk lærer	220	119	35.147	728	14	101,2	5,0

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			Grunn- lønn	Faste og var. tillegg	Var. over- tid		
			----- Kroner -----			--- Prosent ---	
651 Maskin- og elektrofag	167	134	29.915	2.269	1.995	86,1	3,5
654 Navigasjonsfag	109	102	37.466	2.789	2.335	107,8	4,2
657 Radiofag	9	8
661 Hotellhøgskole	8	8
670 Datahøgskole, minst 2 år	158	146	35.108	584	1.203	101,0	4,3
673 Datahøgskole, minst 1 år	161	143	33.952	430	1.937	97,7	4,7
674 Fagbrev IKT-service	12	10	27.635	263	248	79,5	.
679 Fagbrev yrkessjåfør	7	6
680 Trafikkklærerutdanning	15	11	36.111	303	3.756	103,9	1,7
681 Høgskolekand. off. adm.	16	16	39.654	448	0	114,1	2,5
683 Høgskolekand. samf.planlegg	5	5
684 Høgskolekand. off. styring	29	25	37.400	581	7	107,6	8,0
691 Fiskeri- og sjøfartsfag	28	22	30.372	2.083	4.359	87,4	4,5
692 Husholdningsfag	94	72	27.832	1.405	283	80,1	5,5
693 Idrettsfag	54	36	25.127	1.724	804	72,3	-0,6
694 Husflids- og estetiske fag	28	19	27.693	1.576	311	79,7	7,6
699 Annen spesialutdanning	400	299	32.946	1.659	1.067	94,8	4,1
Diverse spesialutdanning i alt	4.102	3.214	35.992	898	735	103,6	4,4
Etatsutdanning							
710 Etatsutdanning	126	115	34.701	2.784	1.822	99,9	5,5
730 Statens saksbehandleropp	2	2
780 Høyere etatsutdanning	16	16	47.334	59	56	136,2	9,7
783 Politi(høy-)skole	35	27	35.221	881	127	101,4	.
Etatsutdanning i alt	179	161	36.154	2.156	1.337	104,1	5,7
Militærutdanning							
805 Befalsutdanning	180	142	37.000	2.025	1.429	106,5	4,6
899 Annen militærutdanning	76	62	38.700	1.861	975	111,4	-0,1
Militærutdanning i alt	256	204	37.514	1.975	1.292	108,0	3,1

...fortsettelse
ALLE ANSATTE. MENN.

Tabell 3.4.6c UTDANNINGSGRUPPER.

Ansatte etter utdanningskode, antall, årsverk, gjennomsnittlig grunnlønn og tilleggslønn pr. månedsverk. Vekst i grunnlønn fra 1.12.2009 til 1.12.2010. Relativ grunnlønn pr. 1.12.2010. (Gjennomsnittlig grunnlønn for alle kvinner og menn = 100).

Utdanning kjønn	Antall stillinger	Antall årsverk	Gj.snitt.lønn pr mnd.verk			Rela- tiv grunn- lønn	Grunn- lønns- vekst 2009- 2010
			----- Kroner -----	Faste Grunn- lønn	Var. og var. over- tillegg tid		
Allmennutdanning							
905 Eks. artium eller tilsv.	4.085	2.528	27.204	1.892	808	78,3	5,7
910 Øk. gymnas eller tilsv.	328	249	32.178	1.191	830	92,6	6,5
912 Studentfag eller sekretær	62	49	31.782	650	357	91,5	0,7
913 Vk II studieforb. kurs	14	9
915 Real-/ungdomsskole	12.213	7.512	27.577	2.302	1.151	79,4	5,2
920 Folkehøgskole	127	82	28.349	1.640	827	81,6	5,9
950 7-årig folke-/framhaldsskol	2.157	1.491	28.695	1.733	1.005	82,6	5,0
Allmennutdanning i alt	18.986	11.919	27.755	2.109	1.047	79,9	5,2

Tabell 3.4.7. Sentrale og lokale lønnstillegg. Datotillegg.

Tariffoppgjør	Generelt tillegg		Sentralt avsatte midler til lokale forhandlinger	Fellesbestemmelsene m.m.	Særavtaleforhandlinger.	Lønnsglidning	Total nivålønnsvest
	Kronetillegg/-	Prosenttillegg					
1991	0,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,14	1,1
1992	0,01	1,98	0,75	0,00	0,00	0,28	3,0
1993	1,16	1,12	0,00	0,00	0,12	0,06	2,5
1994	1,16	0,00	0,48	0,00	0,00	0,36	2,0
1995	1,91	0,80	0,00	0,00	0,03	0,41	3,1
1996	3,09	1,80	0,50	0,00	0,12	0,38	5,9
1997	1,37	0,00	0,72	0,00	0,00	0,54	2,6
1998	4,85	2,87	0,78	0,17	0,08	0,64	9,4
1999	0,00	0,24	0,60	0,00	0,05	0,45	1,3
2000(*)	2,13	1,10	1,51	0,00	0,02	0,55	5,3
2001(*)	0,90	0,42	0,90	0,00	0,00	0,56	2,8
2002(**)	2,55	3,40	0,50	0,30	0,00	0,45	7,2
2003(**)	0,00	1,24	1,50	0,00	0,00	0,14	2,9
2004(**)	2,22	0,75	0,90	0,30	0,00	0,63	4,8
2005(**)	1,07	0,69	0,00	0,00	0,00	0,54	2,3
2006(**)	2,75	0,56	1,40	0,15	0,00	0,40	5,3
2007(**)	3,88	0,00	0,00	0,15	0,00	0,41	4,4
2008(**)	2,51	2,39	1,60	0,52	0,00	0,39	7,4
2009(**)	3,04	0,27	0,00	0,00	0,00	0,05	3,3
2010(**)	2,1	1,6	0,85	0,0	0,0	0,4	5,0

(*) Gjelder ikke everk som følger Hovedtariffavtalen for everk.

(**)Omfatter HTA kap. 4 i Hovedtariffavtalen.

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.9 UTDANNINGSNIVÅ OG LØNN.

Utdanningsnivå, årsverk, månedsfortjeneste*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse. Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12 2010

Årsverk 2010	Måneds- fortj- eneste 2010	Grunn- lønn 2010	Variabel overtid 2010	Økning i måneds- fortj- eneste 2009-2010	Økning i grunn- lønn 2009-2010
I alt					
313.575	33.829	32.022	514	5,0%	5,3%
Universitets- og høyskoleutdanning, høyere grad					
18.584	42.693	41.668	636	4,5%	4,6%
Universitets- og høyskoleutdanning, lavere grad					
133.989	36.614	35.148	447	5,0%	5,0%
Utdanning fra videregående skole					
91.008	30.861	28.247	578	5,0%	5,5%
Grunnskoleutdanning					
42.029	28.555	26.826	488	5,1%	5,4%
Annen utdanning eller utdanning ikke oppgitt					
27.965	32.179	30.725	592	.	.

*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.10 HJELPELEIERE, SYKEPLEIERE OG FØRSKOLELÆRERE ETTER UTDANNINGSKODE
 Utdanningskode, årsverk, månedsfortjeneste*), grunnlønn og variabel
 overtidsgodtgjørelse. Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12. 2010

Utdanningskode og utdanning	Årsverk 2010	Måneds- fortj- eneste 2010	Grunn- lønn 2010	Variabel overtid 2010	Økning i måneds- fortj- eneste 2009-2010	Økning i grunn- lønn 2009-2010
Hjelpepleiere i alt.....	31.061	32.899	28.012	529	4,7%	5,6%
436 Hjelpepleier.....	29.243	32.878	27.946	537	4,7%	5,6%
437 Videreutdanning i hjelpepleie.....	1.818	33.238	29.074	395	4,8%	5,4%
Sykepleiere i alt.....	24.077	36.390	33.269	584	4,9%	5,1%
182 Embetseksamen i sykepleievitenskap.....	24	38.199	36.718	38	4,6%	3,9%
428 Grunnutdanning i sykepleie.....	18.309	36.329	32.779	637	4,8%	5,1%
448 Sykepleierhøyskole.....	1.670	36.932	34.063	564	5,1%	5,1%
468 Spesialutdannet sykepleier (psykiatri-, jordmor-, helsesøsterutd.)	3.496	36.126	34.968	338	5,2%	5,2%
472 Annen godkjent spesialutdanning i sykepleie.....	602	38.264	36.087	465	4,9%	5,4%
Førskolelærere i alt.....	16.064	33.990	33.466	402	5,0%	4,9%
303 Førskolelærer/barnehagelærer.....	13.759	33.698	33.213	417	5,0%	4,9%
306 Førskolelærer/barnehagelærer med videreutdanning.....	2.305	35.738	34.977	312	5,4%	5,4%

*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg,
 men ikke variabel overtid.

Tabell 3.4.12 LØNNSFORHOLD JUSTERT FOR ULIKE FAKTORER. HOVEDSTILLINGER.
 Gjennomsnittlig fortjeneste pr. månedsværk og gjennomsnittlig grunnlønn pr.
 månedsværk for kvinner i prosent av menns lønn. Tall pr. 1.10.2006, 1.12.2008 og 1.12.2010.

Justert for	2006		2008		2010	
	Kvinneres måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinneres grunn- lønn i % av menns	Kvinneres måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinneres grunn- lønn i % av menns	Kvinneres måneds- fortjen- este i % av menns	Kvinneres grunn- lønn i % av menns
Alder	91	90	92	90	92	91
Ansiennitet	91	90	91	90	92	90
Arbeidstakergruppe	98	98	98	98	98	98
Kommunegruppe#]	92	91	92	91	93	92
Stillingskode	97	98	97	98	98	98
Utdanning	95	95	94	95	95	95

#] Med kommunegruppe menes at kommunene er grupper etter innbyggertall.

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.13 LØNN FOR LEDERE MED STILLINGSKODE 7451, 7951, 8451, 9451 ELLER 9951
 Årsverk, månedsfortjeneste*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse.
 Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.12 fra 2009 til 2010.

Årsverk 2010	Måneds- fortj- eneste 2010	Grunn- lønn 2010	Variabel overtid 2010	Økning i måneds- fortj- eneste 2009-2010	Økning i grunn- lønn 2009-2010
Alle rektorer					
2.679	47.520	47.098	145	4,1%	4,3%
Assisterende rektor ved grunnskole					
86	42.655	42.228	95	.	.
Assisterende rektor ved videregående skole					
170	50.335	50.027	183	4,2%	4,7%
Rektor ved grunnskole					
1.795	45.950	45.591	81	4,3%	4,4%
Rektor ved videregående skole					
628	51.910	51.275	325	2,9%	3,4%

*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.14 LØNN FOR FAGLEDER MED STILLINGSKODE 7954 ELLER 9954 I GRUNN- OG VIDEREGÅENDE SKOLE
 Årsverk, månedsfortjeneste*), grunnlønn og variabel overtidsgodtgjørelse.
 Lønnstallene er gjennomsnittstall pr. 1.10 fra 2009 til 2010. .

Årsverk 2010	Måneds- fortj- enste 2010	Grunn- lønn 2010	Variabel overtid 2010	Økning i måneds- fortj- eneste 2009-2010	Økning i grunn- lønn 2009-2010
-----------------	------------------------------------	------------------------	-----------------------------	--	---

Alle fagledere

3.300	43.606	43.041	543	4,7%	4,7%
-------	--------	--------	-----	------	------

Avdelingsleder ved grunnskole

276	43.201	42.767	209	.	.
-----	--------	--------	-----	---	---

Inspektør ved grunnskole

101	42.402	42.114	577	.	.
-----	--------	--------	-----	---	---

Øvrige fagledere ved grunnskole

2.054	42.619	41.968	331	5,3%	5,2%
-------	--------	--------	-----	------	------

Avdelingsleder ved videregående skole

12	44.801	43.680	441	.	.
----	--------	--------	-----	---	---

Øvrige fagledere ved videregående skole

856	46.228	45.806	1.157	4,6%	4,8%
-----	--------	--------	-------	------	------

*) Månedsfortjeneste omfatter grunnlønn og faste og variable tillegg, men ikke variabel overtid.

Tabell 3.4.15 IDENTISKE ARBEIDSTAKERE
ÅRSVERK ETTER HELTID/DELTID I 2009 OG 2010

	Antall årsverk		Vekst 2009 - 2010	
	2009	2010	Årsverk	Prosent
Ansatte som arbeidet deltid både i 2009 og 2010	97.149	97.739	590	0,6
Ansatte som arbeidet heltid både i 2009 og 2010	157.103	157.102	-1	-0,0
Ansatte som arbeidet heltid i 2009 og deltid i 2010	15.541	10.838	-4.703	-30,3
Ansatte som arbeidet deltid i 2009 og heltid i 2010	11.391	15.845	4.453	39,1
	<u>281.185</u>	<u>281.524</u>	<u>339</u>	<u>0,1</u>

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.16a GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2010. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2010			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
KVINNER OG MENN					
19300-20799	20.603	2.554	18.049	9.158	2,92
20800-22299	4.444	704	3.740	2.314	0,74
22300-23799	12.389	2.136	10.253	6.482	2,07
23800-25299	6.246	1.302	4.944	3.677	1,17
25300-26799	65.119	9.853	55.266	35.273	11,25
26800-28299	91.695	22.295	69.400	58.814	18,76
28300-29799	37.811	14.932	22.879	27.868	8,89
29800-31299	30.646	14.415	16.231	23.632	7,54
31300-32799	28.202	14.332	13.870	22.687	7,23
32800-34299	28.912	16.083	12.829	23.822	7,60
34300-35799	24.220	14.186	10.034	20.128	6,42
35800-37299	25.655	16.094	9.561	21.718	6,93
37300-38799	23.576	15.540	8.036	20.148	6,43
38800-40299	10.713	7.616	3.097	9.323	2,97
40300-41799	6.003	4.302	1.701	5.115	1,63
41800-43299	7.001	4.730	2.271	5.888	1,88
43300-44799	6.201	4.376	1.825	5.255	1,68
44800-46299	3.749	2.632	1.117	3.072	0,98
46300-47799	2.635	1.930	705	2.207	0,70
47800-49299	2.202	1.646	556	1.847	0,59
49300-50799	1.350	986	364	1.124	0,36
50800-52299	1.104	808	296	919	0,29
52300-53799	768	566	202	650	0,21
53800-55299	539	388	151	446	0,14
55300-56799	389	305	84	344	0,11
56800-58299	310	243	67	268	0,09
58300-59799	354	293	61	322	0,10
59800-61299	267	202	65	228	0,07
61300-62799	193	141	52	162	0,05
62800-64299	138	105	33	119	0,04
64300-65799	95	76	19	85	0,03
65800-67299	119	93	26	105	0,03
67300-68799	68	55	13	61	0,02
68800-70299	71	49	22	58	0,02
70300-71799	72	54	18	62	0,02
71800-73299	22	17	5	19	0,01
73300-74799	53	39	14	46	0,01
74800-76299	54	38	16	46	0,01
76300-77799	22	11	11	17	0,01
77800-79299	10	9	1	10	0,00
79300-80799	7	7	0	7	0,00
80800-82299	11	8	3	9	0,00
82300-83799	7	4	3	5	0,00
83800-85299	2	2	0	2	0,00
85300-86799	9	9	0	9	0,00
86800-88299	3	3	0	3	0,00
88300-89799	1	1	0	1	0,00
Over 89100	20	18	2	19	0,01
I alt	444.080	176.188	267.892	313.575	100,00

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.16b GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønsintervall. 1. desember 2010. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2010			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
KVINNER					
19300-20799	15,375	1,841	13,534	6,711	2,85
20800-22299	3,426	509	2,917	1,747	0,74
22300-23799	10,260	1,606	8,654	5,317	2,26
23800-25299	5,338	955	4,383	3,101	1,32
25300-26799	56,826	7,524	49,302	30,365	12,90
26800-28299	76,592	15,320	61,272	48,984	20,81
28300-29799	30,316	10,139	20,177	21,951	9,32
29800-31299	24,163	10,065	14,098	18,271	7,76
31300-32799	22,924	10,561	12,363	18,121	7,70
32800-34299	23,005	11,686	11,319	18,665	7,93
34300-35799	17,494	9,450	8,044	14,389	6,11
35800-37299	17,675	10,403	7,272	14,870	6,32
37300-38799	15,437	9,717	5,720	13,156	5,59
38800-40299	6,661	4,621	2,040	5,821	2,47
40300-41799	3,385	2,395	990	2,903	1,23
41800-43299	3,646	2,419	1,227	3,078	1,31
43300-44799	3,040	2,159	881	2,618	1,11
44800-46299	1,793	1,287	506	1,517	0,64
46300-47799	1,240	909	331	1,053	0,45
47800-49299	975	745	230	844	0,36
49300-50799	547	412	135	470	0,20
50800-52299	456	337	119	389	0,17
52300-53799	315	227	88	268	0,11
53800-55299	194	141	53	163	0,07
55300-56799	126	102	24	114	0,05
56800-58299	94	77	17	85	0,04
58300-59799	109	92	17	101	0,04
59800-61299	92	66	26	78	0,03
61300-62799	58	42	16	48	0,02
62800-64299	48	37	11	42	0,02
64300-65799	30	21	9	25	0,01
65800-67299	39	34	5	36	0,02
67300-68799	26	22	4	25	0,01
68800-70299	25	14	11	19	0,01
70300-71799	27	17	10	21	0,01
71800-73299	2	1	1	2	0,00
73300-74799	20	11	9	16	0,01
74800-76299	10	6	4	8	0,00
76300-77799	7	3	4	5	0,00
77800-79299	4	4	0	4	0,00
80800-82299	5	4	1	4	0,00
85300-86799	2	2	0	2	0,00
86800-88299	1	1	0	1	0,00
Over 89100	3	2	1	2	0,00
I alt	341.811	115.986	225.825	235.409	100,00

ALLE ANSATTE

Tabell 3.4.16c GRUNNLØNNSINTERVALL.

Ansatte etter antall heltids- og deltidsstillinger, årsverk, kjønn og grunnlønnintervall. 1. desember 2010. Årsverk i prosent av årsverksmassen.

Kjønn Lønnsintervall	Stillinger i tellingen 2010			Årsverk i tellingen	Årsverk i % av årsverks- massen
	I alt	Heltid	Deltid		
MENN					
19300-20799	5.228	713	4.515	2.447	3,13
20800-22299	1.018	195	823	566	0,72
22300-23799	2.129	530	1.599	1.166	1,49
23800-25299	908	347	561	577	0,74
25300-26799	8.293	2.329	5.964	4.908	6,28
26800-28299	15.103	6.975	8.128	9.830	12,58
28300-29799	7.495	4.793	2.702	5.918	7,57
29800-31299	6.483	4.350	2.133	5.361	6,86
31300-32799	5.278	3.771	1.507	4.566	5,84
32800-34299	5.907	4.397	1.510	5.157	6,60
34300-35799	6.726	4.736	1.990	5.739	7,34
35800-37299	7.980	5.691	2.289	6.848	8,76
37300-38799	8.139	5.823	2.316	6.992	8,95
38800-40299	4.052	2.995	1.057	3.503	4,48
40300-41799	2.618	1.907	711	2.212	2,83
41800-43299	3.355	2.311	1.044	2.810	3,59
43300-44799	3.161	2.217	944	2.636	3,37
44800-46299	1.956	1.345	611	1.555	1,99
46300-47799	1.395	1.021	374	1.154	1,48
47800-49299	1.227	901	326	1.003	1,28
49300-50799	803	574	229	654	0,84
50800-52299	648	471	177	530	0,68
52300-53799	453	339	114	382	0,49
53800-55299	345	247	98	283	0,36
55300-56799	263	203	60	230	0,29
56800-58299	216	166	50	183	0,23
58300-59799	245	201	44	221	0,28
59800-61299	175	136	39	150	0,19
61300-62799	135	99	36	115	0,15
62800-64299	90	68	22	77	0,10
64300-65799	65	55	10	60	0,08
65800-67299	80	59	21	69	0,09
67300-68799	42	33	9	36	0,05
68800-70299	46	35	11	39	0,05
70300-71799	45	37	8	41	0,05
71800-73299	20	16	4	18	0,02
73300-74799	33	28	5	30	0,04
74800-76299	44	32	12	38	0,05
76300-77799	15	8	7	12	0,02
77800-79299	6	5	1	6	0,01
79300-80799	7	7	0	7	0,01
80800-82299	6	4	2	5	0,01
82300-83799	7	4	3	5	0,01
83800-85299	2	2	0	2	0,00
85300-86799	7	7	0	7	0,01
86800-88299	2	2	0	2	0,00
88300-89799	1	1	0	1	0,00
Over 89100	17	16	1	16	0,02
I alt	102.269	60.202	42.067	78.166	100,00

Tabell 3.4.17 KAPITTEL OG ARBEIDSTAKERGRUPPE

Ansatte etter antall, årsverk, gjennomsnittlig månedsfortjeneste, grunnlønn og variabel overtid
pr. månedsverk. Tall pr. 1. 12. 2010. Endring av lønn og årsverk 2009 - 2010.

Kapittel	Arbeidstakergruppe	Antall still- inger	Antall årsverk	Måneds- for- tjeneste	Grunnlønn	Variabel overtid	Vekst i måneds- for- tjeneste 1.12.09- 1.12.10	Vekst i grunn- lønn 1.12.09- 1.12.10	Vekst i årsverk 1.12.09- 1.12.10
Alle	Alle.....	444.079	313.574	33.829	32.022	514	5,0%	5,3%	0,5%
3.4	Alle.....	13.095	12.028	47.019	46.665	174	4,7%	4,8%	4,4%
	Øverste administrative leder.....	1.025	979	57.334	56.756	0	4,7%	4,9%	4,0%
	Andre ledere.....	12.070	11.050	46.106	45.771	189	4,7%	4,8%	4,4%
4	Alle.....	405.930	281.165	32.791	30.823	523	5,0%	5,2%	0,1%
4B	Alle.....	311.935	202.939	30.931	28.723	543	5,0%	5,3%	0,4%
	Arbeidsledere/ledere.....	17.029	14.214	35.155	34.015	971	5,7%	5,7%	-3,1%
	Stillinger uten særskilt krav om utdanning.....	103.398	55.185	26.954	25.233	420	4,8%	5,2%	-1,3%
	Fagarbeider/tilsvarende fagarbeiderstillinger.....	128.341	86.292	31.156	28.460	572	4,8%	5,3%	0,7%
	Stillinger med krav om høgskoleutdanning.....	50.781	38.093	33.551	31.120	544	4,8%	5,0%	2,2%
	Stillinger med krav om både høgskoleutd. og spesialutd.	11.520	8.662	35.717	34.437	363	5,0%	5,0%	6,8%
	Stillinger med krav om mastergrad.....	95	80	35.913	35.522	33	.	.	37,5%
	Utdanningsstillinger.....	771	414	26.763	25.475	141	2,2%	4,7%	-9,3%
4C	Alle.....	93.995	78.226	37.616	36.270	470	5,1%	5,1%	-0,7%
	Arbeidsledere/ledere.....	4.842	4.319	43.581	43.079	449	4,5%	4,5%	-4,0%
	Lærer som ikke fyller krav til kompetanse.....	4.724	2.555	28.439	27.830	353	5,5%	5,3%	3,2%
	Lærer som fyller krav til kompetanse.....	9.246	6.900	34.641	33.480	325	4,9%	5,0%	-8,1%
	Adjunkt.....	32.618	28.037	36.198	34.703	325	5,1%	5,0%	-2,2%
	Adjunkt med tilleggsutdanning.....	31.833	27.513	38.464	36.972	529	5,2%	5,2%	2,0%
	Lektor.....	1.733	1.320	38.424	37.452	934	4,3%	4,3%	6,6%
	Lektor med tilleggsutdanning.....	8.999	7.582	42.039	40.820	894	4,5%	4,7%	2,2%
5	Alle.....	25.054	20.381	40.366	39.920	600	4,5%	4,5%	4,6%
	Utdanningsstillinger.....	310	296	34.218	33.717	12	6,9%	7,3%	11,0%
	Ledere.....	4.256	3.808	41.833	41.279	926	4,8%	4,9%	1,3%
	Andre.....	20.488	16.276	40.135	39.715	535	4,4%	4,4%	5,2%

ANSATTE MELLOM 18 OG 70 ÅR.

Tabell 3.4.18 ALDERSGRUPPER OG KJØNN.

Ansatte etter alder; kjønn, antall ansatte og årsverk pr. 1.12.2010.

Alder	Antall ansatte	Antall årsverk	Kvinner		Menn	
			Antall ansatte	Antall årsverk	Antall ansatte	Antall årsverk
65	4.623	3.439	3.232	2.281	1.391	1.158
66	3.113	2.254	2.151	1.483	962	771
67	2.006	1.386	1.415	929	591	458
68	1.139	706	797	454	342	251
69	851	502	596	329	255	173
70	459	221	335	144	124	77
Sum	399.029	313.252	306.661	235.168	92.368	78.085

Gjennomsnittsalder pr. 1. 12. i det aktuelle år for de tre siste år for ansatte mellom 18 og 70 år:

	2008	2009	2010
Begge kjønn:	45,4	45,3	45,4
Kvinner:	44,9	44,9	45,0
Menn:	46,8	46,5	46,5

Vedlegg 1

BEGREPER I LØNNS- OG PERSONALSTATISTIKKEN, PAI-REGISTERET OG ANDRE LØNNSBEGREPER**Lønn**Grunnlønn

Grunnlønn er lønn uten faste og variable tillegg og variabel overtid. Hva som menes med faste og variable tillegg og variabel overtid er beskrevet nedenfor.

Månedfortjeneste

Dette begrepet inneholder både grunnlønn, faste og variable tillegg. Variabel overtid er ikke med i beregning av månedfortjeneste.

Faste tillegg kan være lønn arbeidstakerne får fast fra måned til måned, f.eks. personlig tillegg eller funksjonstillegg for lærere.

Variable tillegg kan være lønn som kvelds- og nattillegg, lørdagstillegg, helge- og høytidstillegg, hjemmevakttillegg.

De fleste faste og variable tillegg er ført opp i B-rundskriv nr. 200. (Samme nummer hvert år). I dette rundskrivet er det også ført opp om tillegget skal føres som fast eller variabelt tillegg.

Variabel overtid

Dette er tillegg som hører under HTA pgr. 6, dvs. tillegg for pålagt arbeid utover ordinær arbeidstid.

Årslønn

Gjennomsnittlig lønn pr år

Årslønnsvekst

Endring i årslønn fra et år til et annet

Datolønnsvekst

Endring i lønn fra en gitt dato til tilsvarende dato neste år

Type stillingerFastlønte - hovedstilling og bistilling

Fastlønte arbeidstakere grupperes i to - hovedstilling og bistilling. Arbeidstakere med kun en stilling har kun hovedstilling, mens arbeidstakere med to eller flere stillinger har en hovedstilling og en eller flere bistillinger.

Beregningsgrunnlag for konsekvensberegninger

Beregningsgrunnlaget for KS og Forhandlingssammenslutningene omfatter fastlønte - både hovedstillinger og bistillinger.

Overheng

Overhenget uttrykkes i prosent og beskriver hvor mye lønnsnivået ved utgangen av et år ligger over gjennomsnittsnivået for hele året.

Lønnsglidning

Lønnsglidning fremkommer beregningsmessig som forskjellen mellom total lønnsøkning i en bestemt periode og tariffmessige avtalte lønnstillegg samme periode. Lønnsglidning er dermed en restpost.

Vedlegg 2

INDEKSBEREGNINGER

$$\begin{aligned}
 & (\text{Årsverk gruppe 1, år 2009} * \text{mnd.lønn gruppe 1, år 2010} + \\
 & \text{årsverk gruppe 2, år 2009} * \text{mnd.lønn gruppe 2, år 2010} + \\
 & \quad : \\
 & \quad : \\
 & \quad : \\
 & \text{årsverk gruppe n, år 2009} * \text{mnd.lønn gruppe n, år 2010}) * 100 \\
 \text{INDEKSFORMEL} = & \frac{\text{-----}}{\text{-----}} \\
 & (\text{Årsverk gruppe 1, år 2009} * \text{mnd.lønn gruppe 1, år 2009} + \\
 & \text{årsverk gruppe 2, år 2009} * \text{mnd.lønn gruppe 2, år 2009} + \\
 & \quad : \\
 & \quad : \\
 & \quad : \\
 & \text{årsverk gruppe n, år 2009} * \text{mnd.lønn gruppe n, år 2009})
 \end{aligned}$$

Ved indeksberegnet lønnsvekst brukes samme årsverksantall for hver enkelt gruppe både i 2009 og 2010, mens månedslønn er den som er observert for hver enkelt gruppe hvert enkelt år.

Ved vanlig lønnsberegning brukes det årsverksantall og den månedslønn som observeres det enkelte året.

Ved første indeksberegning brukes tjenestestedsundergruppe til gruppeinndelingen - dvs. sentraladministrasjonen er gruppe 1, skole/undervisning gruppe 2, osv. Se tabell 3.3.2.

Ved andre indeksberegning brukes stillingsgruppe fordelt etter kjønn til gruppeinndelingen - dvs. ledere, menn som gruppe 1, ledende administrative arbeidstakere som gruppe 2, osv.

TURNOVER MELLOM KAPITLER

VEDLEGG 3

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE.

ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PR. 1.12. 2010. IDENTISKE PERSONER.

	Årsverk	Grunn- lønn	Måneds- fortjeneste	Årsverk*grunnlønn	Årsverk*mond
Kap 3.4					
Kap. 3.4. Se tabell 3.4.1a	12.028	46.665	47.019	561.301.896	565.566.994
Til annet kapittel					
I kap. 3.4 i 2009, i kap. 4 i 2010	+	435	38.880	16.926.359	17.260.728
I kap. 3.4 i 2009, i kap. 5 i 2010	+	283	44.744	12.654.032	12.728.534
Fra annet kapittel					
I kap. 4 i 2009, i kap. 3.4 i 2010	-	1.171	42.706	50.014.842	50.307.974
I kap. 5 i 2009, i kap. 3.4 i 2010	-	334	46.839	15.625.576	15.775.686
Sum/snitt	11.242	46.722	47.099	525.241.869	529.472.597
Kap 3.4 stk 9450					
Kap. 3.4 stk. 9450. Se tabell 3.4.1a	979	56.756	57.334	55.547.014	56.113.205
Til annet kapittel					
I kap. 3.4 stk. 9450 i 2009, i kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2010	+	33	52.223	1.733.813	1.780.583
I kap. 3.4 stk. 9450 i 2009, i kap. 4 i 2010	+	6	44.332	265.992	270.842
I kap. 3.4 stk. 9450 i 2009, i kap. 5 i 2010	+	24	52.153	1.229.235	1.229.235
Fra annet kapittel					
I kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2009, i kap. 3.4 stk. 9450 i 2010	-	79	54.257	4.269.993	4.318.908
I kap. 4 i 2009, i kap. 3.4 stk. 9450 i 2010	-	19	46.969	899.452	913.619
I kap. 5 i 2009, i kap. 3.4 stk. 9450 i 2010	-	21	55.600	1.153.859	1.155.481
Sum/snitt	923	56.837	57.436	52.452.749	53.005.856

...fortsettelse
 TURNOVER MELLOM KAPITLER

VEDLEGG 3

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE.
 ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PR. 1.12. 2010. IDENTISKE PERSONER.

	Årsverk	Grunn- lønn	Måneds- fortjeneste	Årsverk*grunnlønn	Årsverk*md
Kap 3.4, ikke stk 9450					
Kap. 3.4 ikke stk. 9450 Se tabell 3.4.1a	11.050	45.771	46.106	505.754.882	509.453.789
Til annet kapittel					
I kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2009, i kap. 3.4 stk. 9450 i 2010	+	79	54.257	4.269.993	4.318.908
I kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2009, i kap. 4 i 2010	+	429	38.804	16.660.368	16.989.887
I kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2009, i kap. 5 i 2010	+	259	44.070	11.424.798	11.499.300
Fra annet kapittel					
I kap. 3.4 stk. 9450 i 2009, i kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2010	-	33	52.223	1.733.813	1.780.583
I kap. 4 i 2009, i kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2010	-	1.152	42.635	49.115.390	49.394.356
I kap. 5 i 2009, i kap. 3.4 ikke stk. 9450 i 2010	-	313	46.258	14.471.717	14.620.205
Sum/snitt	10.319	45.818	46.174	472.789.120	476.466.741
Kap 4					
Kap. 4. Se tabell 3.4.1b	281.165	30.823	32.791	8.666.259.383	9.219.552.231
Til annet kapittel					
I kap. 4 i 2009, i kap. 3.4 i 2010	+	1.171	42.706	50.014.842	50.307.974
I kap. 4 i 2009, i kap. 5 i 2010	+	906	36.843	33.366.591	33.593.450
Fra annet kapittel					
I kap. 3.4 i 2009, i kap. 4 i 2010	-	435	38.880	16.926.359	17.260.728
I kap. 5 i 2009, i kap. 4 i 2010	-	302	35.637	10.748.947	10.948.992
Sum/snitt	282.505	30.874	32.832	8.721.965.509	9.275.243.935

...fortsettelse
 TURNOVER MELLOM KAPITLER

VEDLEGG 3

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE.
 ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PR. 1.12. 2010. IDENTISKE PERSONER.

	Årsverk	Grunn- lønn	Måned- fortjeneste	Årsverk*grunnlønn	Årsverk*md
Kap 4B					
Kap. 4B. Se tabell 3.4.1a	202.939	28.723	30.931	5.828.991.604	6.277.042.057
Til annet kapittel					
I kap. 4B i 2009, i kap. 3.4 i 2010	+	585	39.597	23.157.762	23.285.520
I kap. 4B i 2009, i kap. 4C i 2010	+	930	33.075	30.761.529	31.396.324
I kap. 4B i 2009, i kap. 5 i 2010	+	745	36.275	27.034.513	27.250.879
Fra annet kapittel					
I kap. 3.4 i 2009, i kap. 4B i 2010	-	280	37.500	10.505.577	10.712.717
I kap. 4C i 2009, i kap. 4B i 2010	-	655	31.523	20.646.632	21.094.646
I kap. 5 i 2009, i kap. 4B i 2010	-	241	34.630	8.331.796	8.486.707
Sum/snitt	204.023	28.773	30.970	5.870.461.402	6.318.680.711
Kap 4C					
Kap. 4C. Se tabell 3.4.1a	78.226	36.270	37.616	2.837.267.779	2.942.510.174
Til annet kapittel					
I kap. 4C i 2009, i kap. 3.4 i 2010	+	586	45.807	26.857.080	27.022.454
I kap. 4C i 2009, i kap. 4B i 2010	+	655	31.523	20.646.632	21.094.646
I kap. 4C i 2009, i kap. 5 i 2010	+	160	39.484	6.332.078	6.342.571
Fra annet kapittel					
I kap. 3.4 i 2009, i kap. 4C i 2010	-	155	41.371	6.420.782	6.548.012
I kap. 4B i 2009, i kap. 4C i 2010	-	930	33.075	30.761.529	31.396.324
I kap. 5 i 2009, i kap. 4C i 2010	-	61	39.605	2.417.151	2.462.286
Sum/snitt	78.481	36.334	37.672	2.851.504.107	2.956.563.223

...fortsettelse
 TURNOVER MELLOM KAPITLER

VEDLEGG 3

ANSATTE I KS' TARIFFOMRÅDE.
 ÅRSVERK, GRUNNLØNN, MÅNEDSFORTJENESTE OG LØNNSMASSE PR. 1.12. 2010. IDENTISKE PERSONER.

	Årsverk	Grunn- lønn	Måneds- fortjeneste	Årsverk*grunnlønn	Årsverk*md
Kap 5					
Kap. 5. Se tabell 3.4.1e	20.381	39.920	40.366	813.595.116	822.691.927
Til annet kapittel					
I kap. 5 i 2009, i kap. 3.4 i 2010	+	334	46.839	15.625.576	15.775.686
I kap. 5 i 2009, i kap. 4 i 2010	+	302	35.637	10.748.947	10.948.992
Fra annet kapittel					
I kap. 3.4 i 2009, i kap. 5 i 2010	-	283	44.744	12.654.032	12.728.534
I kap. 4 i 2009, i kap. 5 i 2010	-	906	36.843	33.366.591	33.593.450
Sum/snitt	19.828	40.043	40.504	793.949.017	803.094.620

Vedlegg 4A KS-TARIFFOMRÅDE. Sgs 1701. KONKURRANSEUTSATTE VIRKSOMHETER. ALLE			
Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2009			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 34 198
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 33 021
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(#)		kr 1 177
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 33 714
Snitt 2010			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2010)	(#)		kr 35 773
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(#)		kr 34 769
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2010)	(#)		kr 1 004
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 35 172
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2009-1.12.2010			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		4,6 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		5,3%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2009-2010			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		4,3%
Gjennomsnittlig lønnsgradning i prosent i 2010			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		2,4%
lønnsgradning lagt inn slik: 50 % på 1.1. 50 % på 1.7			
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2011			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		1,7%
Registrerte tall pr. 1.12.2010			
antall arbeidstakere	2 984	registrert endring fra forrige år	-5,1%
antall stillinger	2 999	registrert endring fra forrige år	-7,2%
antall årsverk	2 824	registrert endring fra forrige år	-6,2%
Lønnsmasse i 2010 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 1 192
beregnet med grunnlønn			kr 1 158
beregnet med faste og variable tillegg (eksl. variabel. overtid)			kr 33
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 1 663
(#) Registrerte tall			

Vedlegg 4B SGS 1701 gruppe 1			
Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke			
Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk.			
Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2009			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 30 444
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 28 850
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(#)		kr 1 594
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 29 965
Snitt 2010			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2010)	(#)		kr 31 563
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(#)		kr 30 302
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2010)	(#)		kr 1 261
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 30 986
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2009-1.12.2010			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		3,7%
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		5,0%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2009-2010			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		3,4%
Gjennomsnittlig lønnsglidning i prosent i 2010			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		1,0%
lønnsglidning lagt inn slik: 50 % på 1.1. 50 % på 1.7			
		Lønnsglidning 2008	1,4%
		Lønnsglidning 2009	2,0%
		Snitt lønnsglidning 2008-10	1,5%
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2011			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		1,9%
Registrerte tall pr. 1.12.2010			
antall arbeidstakere	2 114	registrert endring fra forrige år	-11,2%
antall stillinger	2 123	registrert endring fra forrige år	-11,7%
antall årsverk	1 976	registrert endring fra forrige år	-10,9%
Lønnsmasse i 2010 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
		beregnet med månedsfortjeneste	kr 735
		beregnet med grunnlønn	kr 705
		beregnet med faste og variable tillegg (eksl. variabel. overtid)	kr 29
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 1 025
(#) Registrerte tall			

Vedlegg 4C SGS 1701 gruppe 2			
Hovedstillinger og bistillinger. Timelønne med mer enn 14 timer pr. uke Gjennomsnittlig månedsfortjeneste pr. månedsverk inneholder gjennomsnittlig grunnlønn pr. månedsverk, faste tillegg (inkl. fast overtid) pr. månedsverk og variable tillegg pr. månedsverk. Variabel overtid pr. månedsverk er ikke med i tallene.			
Snitt 2009			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 43 921
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2009)	(#)		kr 43 501
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2009)	(#)		kr 420
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 43 400
Snitt 2010			
månedsfortjeneste pr. månedsverk(1.12.2010)	(#)		kr 45 589
grunnlønn pr. månedsverk(pr. 1.12.2010)	(#)		kr 45 177
faste og variable tillegg pr. månedsverk (pr. 1.12.2010)	(#)		kr 412
månedsfortjeneste. pr. månedsverk(snitt i året)	(#)		kr 45 172
Gjennomsnittlig lønnsvekst 1.12.2009-1.12.2010			
månedsfortjeneste pr. månedsverk	(#)		3,8 %
grunnlønn pr. månedsverk	(#)		3,9%
Gjennomsnittlig årslønnsvekst 2009-2010			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		4,1%
Gjennomsnittlig lønnsgradning i prosent i 2010			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		2,9%
lønnsgradning lagt inn slik: 50 % på 1.1. 50 % på 1.7			
Gjennomsnittlig lønnsoverheng til 2011			
(beregnet av månedsfortjeneste)	(#)		0,9%
Registrerte tall pr. 1.12.2010			
	870		-2,9%
antall stillinger	876	registrert endring fra forrige år	-2,7%
antall årsverk	848	registrert endring fra forrige år	-3,6%
Lønnsmasse i 2010 i millioner kroner beregnet ut fra registrerte tall for hovedstillinger og bistillinger fra PAI-registeret ekskl. sosiale kostnader			
beregnet med månedsfortjeneste			kr 460
beregnet med grunnlønn			kr 456
beregnet med faste og variable tillegg (eksl. variabel. overtid)			kr 4
Lønnskostnader inkludert sosiale kostnader m.m. (arbeidsgiveravgift, pensjon, merarbeid, sykefravær m.m.) i millioner kroner			
			kr 641
(#) Registrerte tall			

2009 Kap. 3.4 Kommuner/fylkeskommuner

Virkingstidspunkt	Bruk av virkingstidspunkter kap. 3.4.1/3.4.2 forh.				Ren lønns- glidning	Fordeling av virknings- tidspunkter	Total lønns- glidnings- fordeling i rapporten	Lønns- glidnings- fordeling i 2008 og 2009
	Antall kom/flkk	Andel	Lønns- masse(mnd)	Andel				
01.01.2009	51	14,0 %	89 437 823	19,2 %	5 %	17,3 %	22,3 %	50 %
01.05.2009	307	84,6 %	373 716 757	80,2 %	0 %	72,2 %	72,2 %	
01.07.2009	0	0,0 %	0	0,0 %	5 %	0,0 %	5,6 %	
01.08.2009	2	0,6 %	879 138	0,2 %	0 %	0,2 %	0,0 %	
01.10.2009	3	0,8 %	2 032 433	0,4 %	0 %	0,4 %	0,0 %	
Sum	363	100,0 %	466 066 151	100,0 %	10 %	90,0 %	100,0 %	
Andel av totalen	81,2 %		90,5 %					

2010 Kap. 3.4 Kommuner/fylkeskommuner

Virkingstidspunkt	Bruk av virkingstidspunkter kap. 3.4.1/3.4.2 forh.				Ren lønns- glidning	Fordeling av virknings- tidspunkter	Total lønns- glidnings- fordeling i rapporten	
	Antall kom/flkk	Andel	Lønns- masse(mnd)	Andel				
01.01.2010	46	12,7 %	99 431 303	19,8 %	5 %	17,8 %	22,8 %	
30.04.2010	1	0,3 %	702 500	0,1 %	0 %	0,1 %	0,0 %	
01.05.2010	57	15,8 %	53 889 284	10,7 %	0 %	9,7 %	9,8 %	
01.06.2010	5	1,4 %	3 289 788	0,7 %	0 %	0,6 %	0,0 %	
10.06.2010	95	26,3 %	102 920 540	20,5 %	0 %	18,5 %	19,1 %	
01.07.2010	102	28,3 %	197 289 159	39,3 %	5 %	35,4 %	40,4 %	
01.08.2010	52	14,4 %	41 213 324	8,2 %	0 %	7,4 %	7,9 %	
01.10.2010	2	0,6 %	1 300 670	0,3 %	0 %	0,2 %	0,0 %	
01.11.2010	1	0,3 %	1 478 200	0,3 %	0 %	0,3 %	0,0 %	
Sum	361	100,0 %	501 514 768	100,0 %	10 %	90,0 %	100,0 %	
Andel av totalen	80,8 %		89,1 %					

2009 Kap. 5 Kommuner/fylkeskommuner

Virkningstidspunkt	Bruk av virkningstidspunkter kap. 5 forh.				Ren lønnsglidning	Fordeling av virknings-tidspunkter	Total lønnsglidnings-fordeling i rapporten	Lønns-glidnings-fordeling i 2008 og 2009
	Antall kom/flkk	Andel	Lønnsmasse(mnd)	Andel				
01.01.2009	16	4,4 %	69 157 201	10,0 %	5 %	9,0 %	14,0 %	10 %
01.05.2009	347	94,6 %	619 628 876	89,7 %	0 %	80,7 %	80,7 %	80 %
01.07.2009	0	0,0 %	0	0,0 %	5 %	0,0 %	5,3 %	10 %
01.08.2009	3	0,8 %	1 607 316	0,2 %	0 %	0,2 %	0,0 %	
01.10.2009	1	0,3 %	595 144	0,1 %	0 %	0,1 %	0,0 %	
Sum	367	100,0 %	690 988 537	100,0 %	10 %	90,0 %	100,0 %	
Andel av totalen	82,1 %		90,5 %					

2010 Kap. 5 Kommuner/fylkeskommuner

Virkningstidspunkt	Bruk av virkningstidspunkter kap. 5 forh.				Ren lønnsglidning	Fordeling av virknings-tidspunkter	Total lønnsglidnings-fordeling i rapporten
	Antall kom/flkk	Andel	Lønnsmasse(mnd)	Andel			
01.01.2010	17	4,6 %	77 302 622	10,3 %	5 %	9,3 %	14,3 %
30.04.2010	1	0,3 %	1 876 140	0,3 %	0 %	0,2 %	0,0 %
01.05.2010	60	16,3 %	102 640 874	13,7 %	0 %	12,3 %	12,6 %
01.06.2010	5	1,4 %	3 959 532	0,5 %	0 %	0,5 %	0,0 %
10.06.2010	120	32,5 %	165 726 257	22,1 %	0 %	19,9 %	20,4 %
01.07.2010	110	29,8 %	343 369 476	45,9 %	5 %	41,3 %	46,3 %
01.08.2010	54	14,6 %	51 154 498	6,8 %	0 %	6,1 %	6,5 %
01.10.2010	1	0,3 %	655 036	0,1 %	0 %	0,1 %	0,0 %
01.11.2010	1	0,3 %	2 010 583	0,3 %	0 %	0,2 %	0,0 %
Sum	369	100,0 %	748 695 018	100,0 %	10 %	90,0 %	100,0 %
Andel av totalen	82,6 %		89,1 %				