

# Kommunalt kompetanse- og tjenesteutviklingstilskudd 2023

Nettverksmøte 12. september 2023

v/ sykepleier og seniorrådgiver Anne Helén Førriisdahl Bråthe



Statsforvalteren i Oslo og Viken





# Nytt regelverk- Omsorgstjenesten

Regjeringens samlede mål for opptrappingsplanen er:

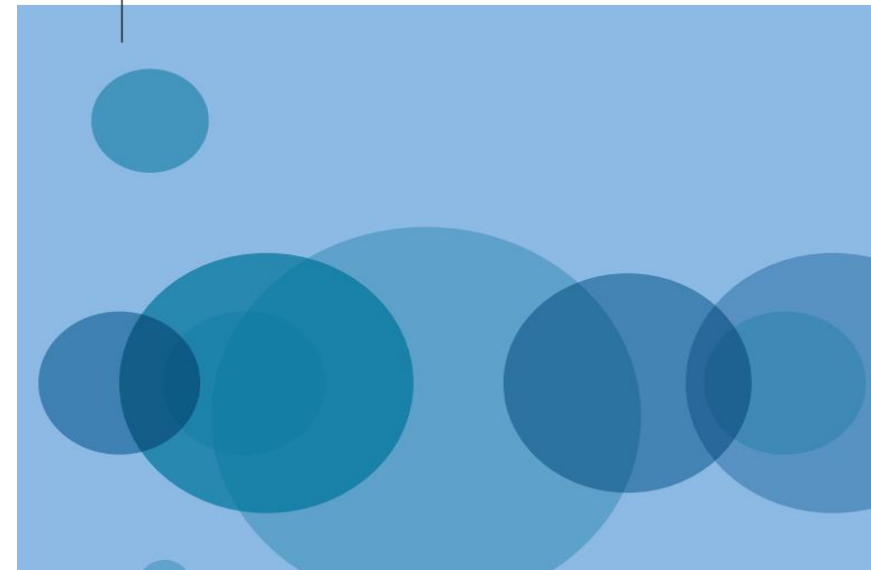
«Opptrappingsplan for heltid og god bemanning i omsorgstjenesten skal bidra til tilstrekkelig årsverk med relevant utdanning i omsorgstjenesten.»



Helse- og omsorgsdepartementet

Handlingsplan

Opptrappingsplan for heltid og god bemanning i omsorgstjenesten





# Tiltak i opptrappingsplan

- Kurspakke for ufaglærte i omsorgstjenestene/Med ABC til fagbrev
- Menn i helse
- **Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskudd**
- Økt rekruttering av sykepleiere og helsefagarbeidere (jobbvinner)
- Forsøk med nye arbeids- og organisasjonsformer i omsorgstjenestene (TØRN)
- Nasjonal lederutdanning for primærhelsetjenesten



# Formålet med Kompetanse- og tjenesteutviklingstilskuddet

## **Formål:**

«Målet er å bidra til å redusere mangelen på personell med relevant fagutdanning i omsorgstjenesten, og legge til rette for en bærekraftig omsorgstjeneste»

## **Delmål:**

- Kompetanseheving i form av grunn- og videreutdanning
- Kompetanseheving i form av etterutdanning i tråd med nasjonale satsninger på BPA- og ABC opplæring
- Bidra til at kommuner over hele landet har mulighet til å etablere praksisplasser for helse- og sosialfagsstudenter
- Tjenesteutvikling og implementering av de gode løsningene på tvers av kommunene



# Målgruppe

- Ledere, ansatte og personer som kan rekrutteres til å jobbe i omsorgstjenesten
- Unntaket er, som tidligere, at ansatte i andre kommunale og fylkeskommunale etater kan få tilskudd til kompetansetiltak innen psykisk helse og rusfeltet.



# Hvem kan få tilskudd

- Kommuner, fylkeskommuner og universitet og høyskoler

Tillegg og presiseringer:

- Kommuner kan velge å utvikle tiltak og tjenester i samarbeid med andre kommuner, helseforetak, næringsliv, utdannings- og forskningsinstitusjoner, frivillig sektor eller andre aktører.
- Ved samarbeid er kommunen økonomisk og administrativt ansvarlig, og skal stå som søker for prosjektet i sin helhet.



# Strategisk kompetanseplan

- Strategisk kompetanseplanlegging er nødvendig for å sikre bærekraftige helse- og omsorgstjenester i kommunene
- Kommuner bør ha en overordnet kompetanseplan for hele kommunen og kompetanseplaner for sektorene
- Politisk vedtatte kompetanseplaner bør inngå i det kommunale planverket
- Datagrunnlag for analyse og framskrivning av behov bør sikres gjennom systematiske kartlegginger
- [KS sitt verktøy for kompetanseplanlegging anbefales](#)



# Tilskuddet er inndelt i 3 deler

- Kompetansehevende tiltak
- Opplæringstilskudd til Brukerstyrt personlig assistanse (BPA)
- Tjenesteutvikling





# Kompetansetiltak

- Grunnutdanning innen helsefag og videreutdanning av sykepleiere og andre høgskoleutdannede prioriteres.
- Tilskudd til etterutdanning (korte interne opplæringstiltak, kurs, seminarer og lignende) begrenses primært til statlige satsninger som ABC-opplæringen.
- bidra til at det etableres desentrale og distriktsvennlige høgskoletilbud med kommunene som målgruppe.
- Tilskuddsmidlene til kompetansetiltak innen psykisk helse- og rusarbeid



# Opplæring av brukerstyrt personlig assistanse

- Tilskuddet skal bidra til opplæring av arbeidsledere, saksbehandlere og assistenter
- Personer som ikke tidligere har gjennomgått opplæring prioriteres
- Opplæringsbehov innen BPA må sees i sammenheng med kommunens kompetanseplanlegging
  1. Opplæring av nye og etablerte brukeres/arbeidsledere
  2. Opplæring for kommunens saksbehandlere
  3. Opplæring for assistenter
- Søknadssum pr. bruker, pr saksbehandler og pr assistent og hvor mange det planlegges opplæring for



# Tjenesteutviklingstiltak

- Søkerens mål med tilskuddet
- Prosjektbeskrivelse
- Budsjett
- Egenfinansiering
- Redegjørelse for kontrolltiltak
- Underskrives av kommunedirektør eller den som ha signeringsfullmakt



# Tjenesteutviklingstiltak- Modeller for avlastning

- 5 mill. kr øremerkes til å opprette og teste modeller for fleksible kommunale avlastningstilbud for pårørende.
- Satsingen er knyttet til pårørendestrategien og handlingsplanen
- Kommunene oppfordres til å søke på dette.



# Tjenesteutviklingstiltak

## P1.2 Tema for tjenesteutviklingsprosjekt

Marker de temaene som inngår i tjenesteutviklingsprosjekt med "Ja"

P1.2a Heltid og faste stillinger

P1.2b Brukermedvirkning og samspill med pårørende

P1.2c Ledelse og fagutvikling

P1.2d Strategisk kompetanseutvikling og livslang læring

P1.2e Organisering av tjenester og oppgaver med vekt på tverrfaglighet

P1.2f Etablering av praksisplasser

P1.2g Involvering av frivillige, lokalsamfunn og næringsliv.

P1.2h Annet



# Eksempler på innvilget tjenesteutviklingstiltak

- Nytt tiltak: Lokalt kompetansesenter for ufaglært og faglært helsepersonell- Frogn kommune
- Nytt tiltak: Dagrehabilitering for personer med hjerneslag- Lillestrøm kommune
- Oppstart 2022: Farmasøyt som medisinsk koordinatorfunksjon i helse og mestring- Bydel Vestre Aker
- Oppstart 2022: Mentorprogram for nytilsatte høgskolepersonell- Sarpsborg kommune
- «Nytt» tiltak: Digital hjemmeoppfølging- Hvaler kommune



# Søknadsprosess

- Tilskuddet blir lyst ut på [Statsforvalteren](#) sin hjemmeside
- Søknad og rapportering sendes til aktuell statsforvalterembete
- Søknads- og rapporteringsfrist fastsettes av hvert enkelt embete
- Det skal opprettes en kontaktperson i hver enkelt kommune som har ansvaret for koordinering av søknad og rapportering
- Kommunen rapporterer på tildelte midler året etter
- Det er ikke satt noen nedre eller øvre tak for antall ansatte som det kan søkes kompetanseheving for
- Hver kommune kan søke på inntil 5 tjenesteutviklingstiltak

# Takk for meg og lykke til med søknaden!

Anne Helén Førriisdahl Bråthe



Statsforvalteren i Oslo og Viken

