

## Hvordan har vi det på jobb?

a

På dialogduken finner dere 10 påstander som påvirker jobben dere gjør. God ledelse og godt medarbeiderskap er avgjørende for et velfungerende arbeidsmiljø. Diskuter påstandene og bruk skalaen for å markere hvordan dere opplever dette i dag.

1. Det er klare mål for den jobben vi gjør	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Dårlig	Nøytral	Bra
2. Vi har nødvendig innflytelse på eget arbeid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Dårlig	Nøytral	Bra
3. Vi vet hva som forventes av hver enkelt av oss	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Dårlig	Nøytral	Bra
4. Vi tenker på konsekvenser for andre ved eget fravær	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Dårlig	Nøytral	Bra
5. Hos oss er det åpenhet og tillit mellom leder og medarbeider	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Dårlig	Nøytral	Bra
6. Vi er flinke til å ta opp vanskelige ting med hverandre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Dårlig	Nøytral	Bra
7. Vi har en kultur for å snakke med leder før vi går til lege når vi føler oss redusert	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Dårlig	Nøytral	Bra
8. Vi deler kunnskap og ønsker å gjøre hverandre gode	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Dårlig	Nøytral	Bra
9. Vi er flinke til å gi hverandre tilbakemelding og anerkjennelse på arbeidet vi gjør	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Dårlig	Nøytral	Bra
10. Vi har kompetansen vi trenger for å mestre jobbene våre	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	Dårlig	Nøytral	Bra

b

Basert på diskusjonene i oppgave a, hva skal være ditt bidrag for å skape et godt arbeidsmiljø som forebygger fravær?

Navn:

Dette skal jeg gjøre:



Foto: Eivind Kaasin

Oppfølging