



Plan for arbeidet i sentralt kommunedirektørutvalg 2023 – 2025

Mandat og rammer

Kommunedirektørlandsmøtet velger nytt kommunedirektørutvalg for to år. I henhold til vedtektene skal landsmøtet vedta plan for kommunedirektørutvalgets arbeid i toårsperioden.

Kommunedirektørutvalget er KS' rådgivende organ, jfr vedtektenes §9.

Denne planen synliggjør sentrale mål og fokusområder som bør prioriteres i kommende periode. Landsstyrets vedtak fra 2020 i strategisaken «Alle bekker små» og Langtidsstrategi for KS for 2020-2023 vil fortsatt være førende for utvalgets arbeid.

Ny langtidsstrategi for KS skal vedtas i 2024. Prioriteringene i denne vil erstatte/supplere det som ligger i dagens strategi. Plan for arbeidet i sentralt kommunedirektørutvalg vil bli justert etter at ny langtidsstrategi er vedtatt av Landsstyret i 2024.

Kommunedirektørutvalgets arbeid må videre tilpasses utfordringsbildet i kommunesektoren og hvilke overordnede saker som er på dagsorden i KS – både politisk og i administrativt. Utvalget kan selv sette saker på dagsorden på eget initiativ, eller etter innspill fra regionale kommunedirektørutvalg og/eller kommuner og fylkeskommuner.

Prioriterte arbeidsområder

Oppfølging av prioriteringer i langtidsstrategien for perioden 2020 – 2023

Hovedoverskriften er; «Med evne og kraft til å bære» og fokusområdene er definert slik:

- Bærekraftige kommuner og fylkeskommuner
- Effektive, digitale og innovative kommuner og fylkeskommuner
- Tillitsskapende kommuner og fylkeskommuner
- Sikre og trygge kommuner og fylkeskommuner
- Attraktive arbeidsgivere

De særlig fokuserte politikkområdene i langtidsplanen er følgende:

- God oppvekst og godt liv
- Klima- og miljøvennlig utvikling
- Omstillingsdyktig næringsliv
- Attraktive steder og byer
- Mangfold og inkludering
- Deltakende innbyggere

Øvrige rammer og prioriteringer for kommunedirektørutvalgets arbeid

Kommunedirektørutvalget skal gjennom sitt arbeid bidra til at KS viderefører og videreutvikler de tre hovedrollene organisasjonen ivaretar for sine medlemmer:

- Arbeidsgiverorganisasjon

- Interessepolitisk aktør
- Utviklingspartner

Innenfor og mellom de tre rollene, skal kommunedirektørutvalget understøtte KS sitt arbeide for å styrke samhandling og samarbeid. Innovasjon, endring og utprøving av nye arbeidsmåter må prioriteres og foregå kontinuerlig.

Kommunedirektørutvalget skal gjennom sitt arbeid, bidra til at hovedprioriteringer gjort av Hovedstyret gjennomføres.

Kommunedirektørutvalget skal bidra aktivt til at viktige saksområder for kommunesektoren blir satt på dagsorden. Dette gjelder også egne initiativ fra kommunedirektørutvalget og gjerne etter innspill fra regionale kommunedirektørutvalg.

Samfunnsberedskap har blitt aktualisert ytterligere de siste årene og vil sannsynligvis bli sentralt tema i framtidige strategier for KS. Kommunedirektørutvalget har en sentral rolle i å følge opp dette i perioden 2023-2025.

Kommunedirektørutvalget skal gis muligheten til å gi innspill til prioriteringsområder ved utarbeidelse av ny langtidsplan og prioriteringsområder i valgperioden.

Kommunedirektørutvalget skal løfte fram en diskusjon om KS vil arbeide for å styrke kommunedirektørrollen i organisasjonen i den hensikt å få fram «kommunedirektørkanalens stemme» enda tydeligere som grunnlag for politiske diskusjoner.