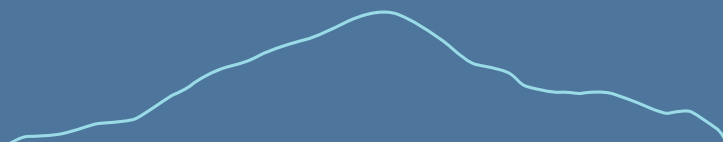




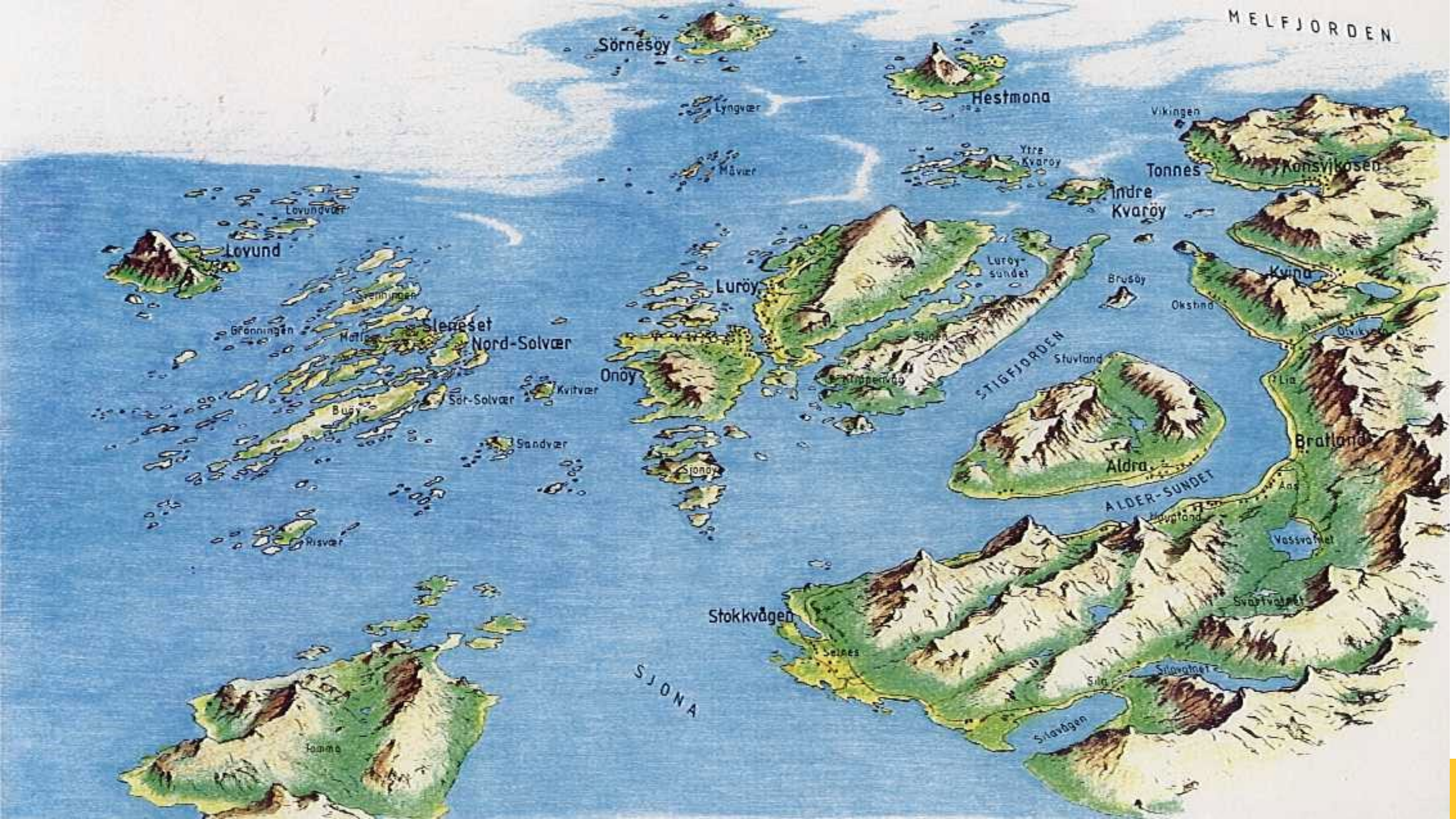
Gode pasientforløp på Helgeland

Hvorfor er det viktig for oss

27.10.2021



LIV
LAGA



Sørnesøy

Lyngvær

Hestmona

MELFJORDEN

Vikingen

Tonnes

Indre Kvarøy

Konsvikosen

Lovund

Lovundvær

Svenningan

Grønningen

Mall

Sleireset

Nord-Solvær

Buøy

Sør-Solvær

Kvitvær

Onøy

Sandvær

Lurøy

Lurøy-sundet

Brusøy

Okshol

Kvina

Ovikvåg

STIGFJORDEN

Stuvland

Lia

Aldra

Bratland

ALDER-SUNDET

Vassvånet

Risvær

Stokkvågen

Svartvånet

SJONA

Selnes

Sila

Silavånet

Silavågen

Fornb

Lurøy kommune – organisering av tjenestene

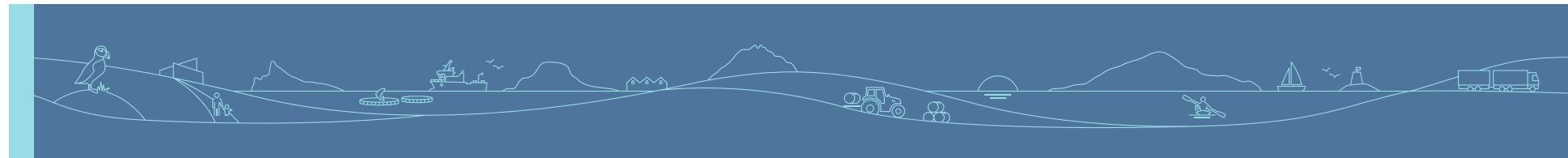
Liten kommune, færre enn 2000 innbyggere

Svært desentralisert struktur med:

- 3 Legekretser med 5 legekantor
- 3 Omsorgskretser med 5 omsorgssentre
- 5 Oppvekstsentre (skole/barnehage)



LURØY
KOMMUNE



Gratulere med dagen, ergoterapeuter

Tema for dagen: **Ergoterapeuter bidrar til bærekraftige helsetjenester;** aktivitet og deltagelse gir et bedre liv for den det gjelder – og det lønner seg for samfunnet

«Helse- og velferdstjenestene må dreies mot tjenester som utløser ressurser. En slik dreining krever et skifte fra vektlegging av sykdom og pleie, til forebygging, mestring og deltagelse»

Forbundsleder Tove Holst Skyer



LURØY
KOMMUNE



Hvilke utfordringer står vi foran?

- Andelen eldre i befolkningen vokser hurtig
- Med økende levealder får vi også mer sykdom
- Nye eldregenerasjoner forventer mer enn dagens eldre
- - og samtidig gir mindre barnekull færre hender som kan gi omsorg
- Knapphet på ressurser (folk)



LURØY
KOMMUNE



Hvilke utfordringer står vi foran, forts

- Kommunen får en sterkere rolle i den samlede helse og omsorgstjenesten
- Økte forventninger til hva helse og omsorgstjenestene i kommunen skal levere
- Ulike og mer komplekse behov, spesielt flere yngre med store behov for tjenester
- Økt spesialisering og nye oppgaver (som en konsekvens av samhandlingsreformen?)
- Rettighetsfesting og statlig styring og føringer



LURØY
KOMMUNE

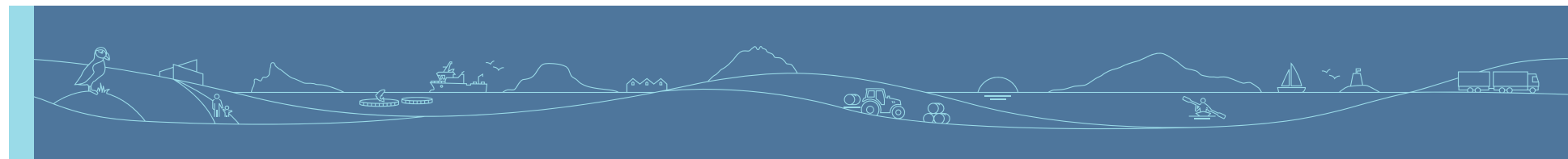


Flere med demensdiagnose i Lurøy enn gjennomsnittet

	2021	2030	2040
Lurøy	2,86%	3,81%	5,31%
Nordland	2,25%	3,06%	4,77%
Norge	1,86%	2,48%	

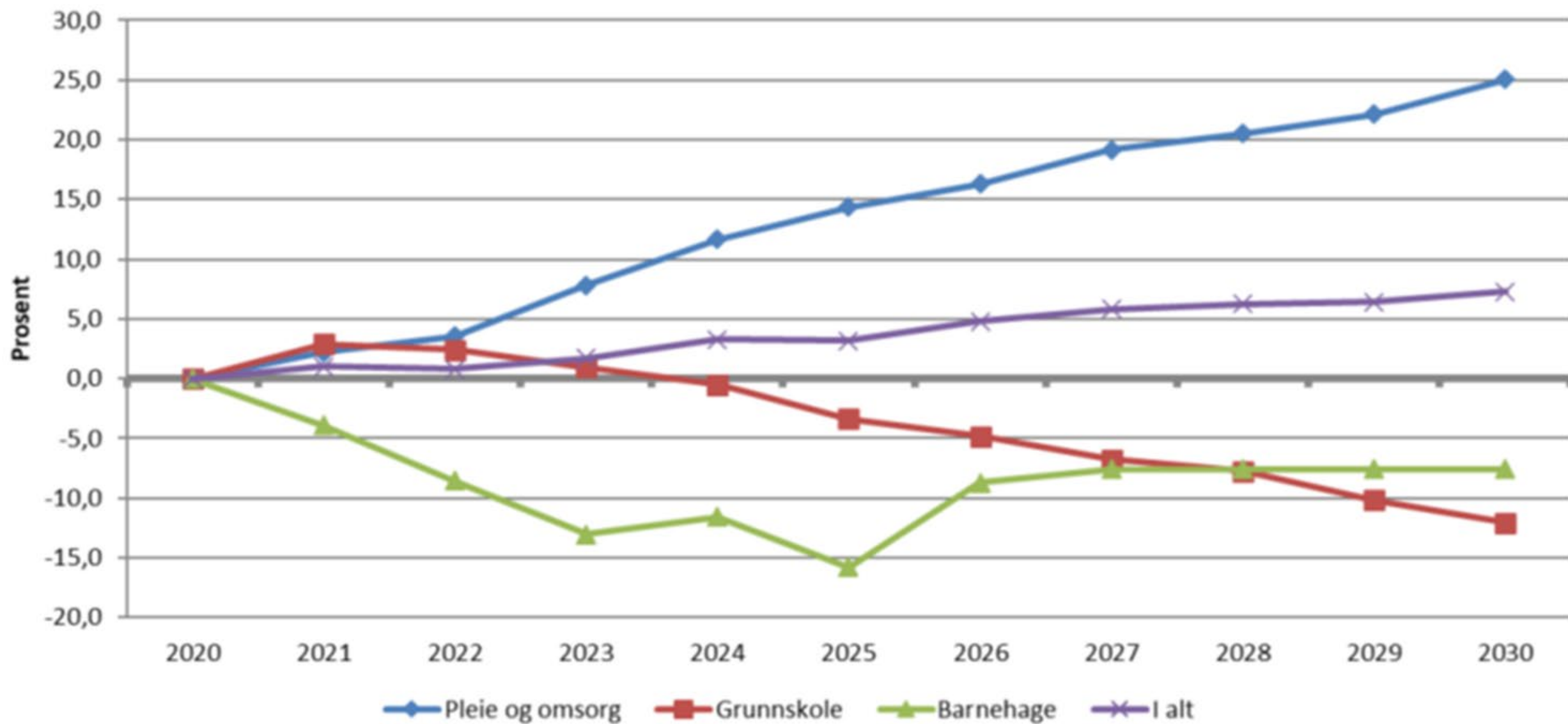


LURØY
KOMMUNE



Endret utgiftsbehov demografi - kommunen - 2020 - 2030

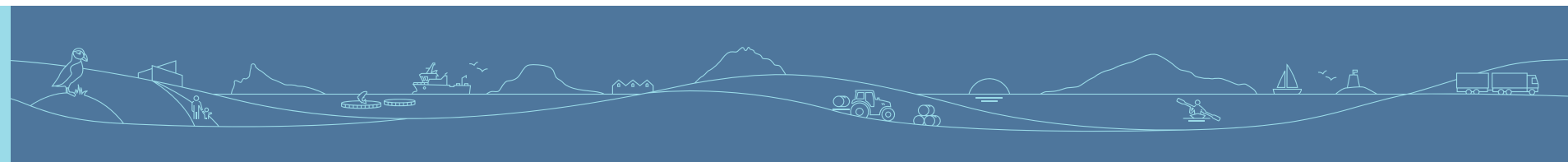
(målt ved inngangen til det enkelte år)



”Sett fra pasientens ståsted er det neppe særlig viktig om ansvaret er delt mellom en kommunehelsetjeneste og en spesialisthelsetjeneste. Det må være et mål at pasienter og brukere møter en helhetlig helsetjeneste som er godt samordnet, preget av kontinuitet og med helhetlige behandlingskjeder og pasientforløp som ivaretar god behandlingskvalitet, uansett hvem som har ansvaret for de enkelte deltjenestene.”.



LURØY
KOMMUNE



Hvordan gjør vi det i Lurøy

- Bygger nytt
- Ser på organisering av tjenestene
- Ser på nye måter å gjøre det på

Politisk forankret



LURØY
KOMMUNE

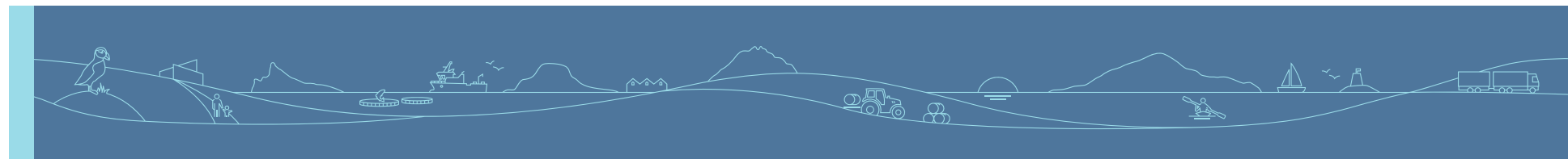


«nye» måter å organisere på

- Tildelingskontor
- Omsorgstrapp
- Beon-prinsippet
- Funksjonsinndeling
- Desentralisert, men likevel sentralisert struktur
- Mer spesialisering av ressurser /bruke kompetansen mer målrettet



LURØY
KOMMUNE

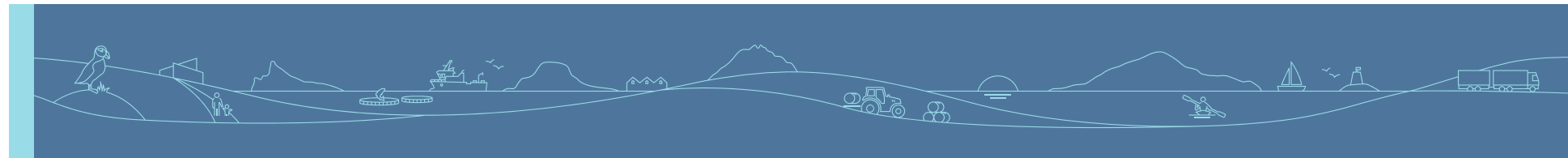


Virkeligheten?

- Kommunens leveranse til befolkningen må tilpasses ny økonomisk virkelighet
- Ressursbehovet vil øke radikalt og befolkningen må nøye seg med mindre tjenestetilbud
- Rekrutteringsutfordringer



LURØY
KOMMUNE





LURØY
KOMMUNE

KOMMUNE 3.0



KOMMUNE 1.0

Kommunen bestemmer
"ovenfra-og-ned".



KOMMUNE 2.0

Brukeren bestemmer.
"Kommunen bærer
deg gjennom livet".



KOMMUNE 3.0

Vi bestemmer sammen.
"Hva skal vi få til i
fellesskap i dag?".

LIV
LAGA

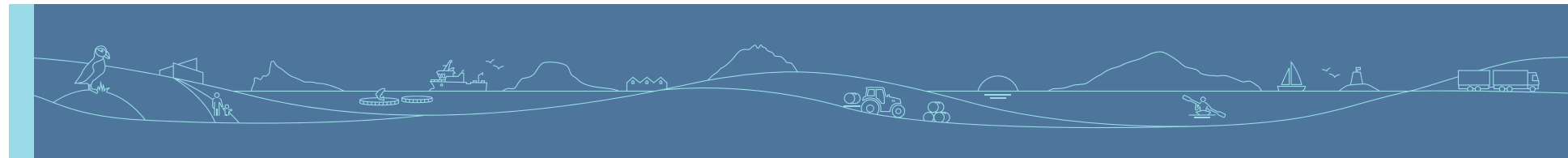


Strategiske grep må rettes mot:

- Tidlig innsats
- Forebygging og helsefremming
- Rehabilitering
- Velferdsteknologi
- Kompetansemobilisering og
- Organisering av tjenestene i et framtidig perspektiv



LURØY
KOMMUNE



Hva trenger vi av kompetanse? Det handler vel også om kompetanse.....

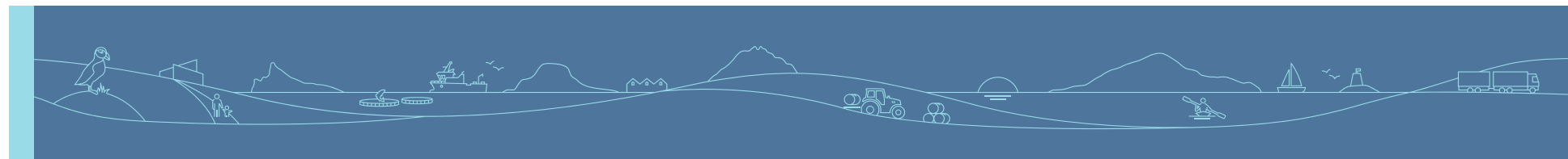
I tillegg til yrkesspesifikk kompetanse, trenger vi:

- Innovasjonskompetanse
- Kompetanse på bruk av teknologi /digitalisering
- Prosjektarbeid kompetanse –og hvordan få prosjekt over i drift....
- Samskapingskompetanse
- Endringskompetanse

«Mange bekker små»



LURØY
KOMMUNE

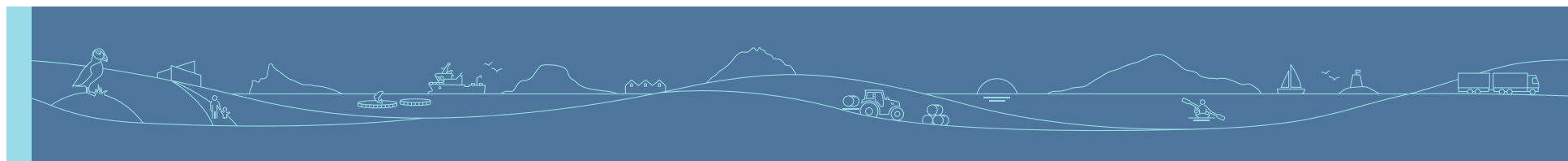


Hvorfor er det viktig for oss?

Skal vi kunne møte framtidens utfordringer må vi tenke nytt, jobbe sammen, bevege oss forover sammen

Innbyggere – politikere – fagfolk – ledelsen

-få en felles forståelsesramme -basert på det som virker / kunnskapsbasert praksis



Takk for meg

