

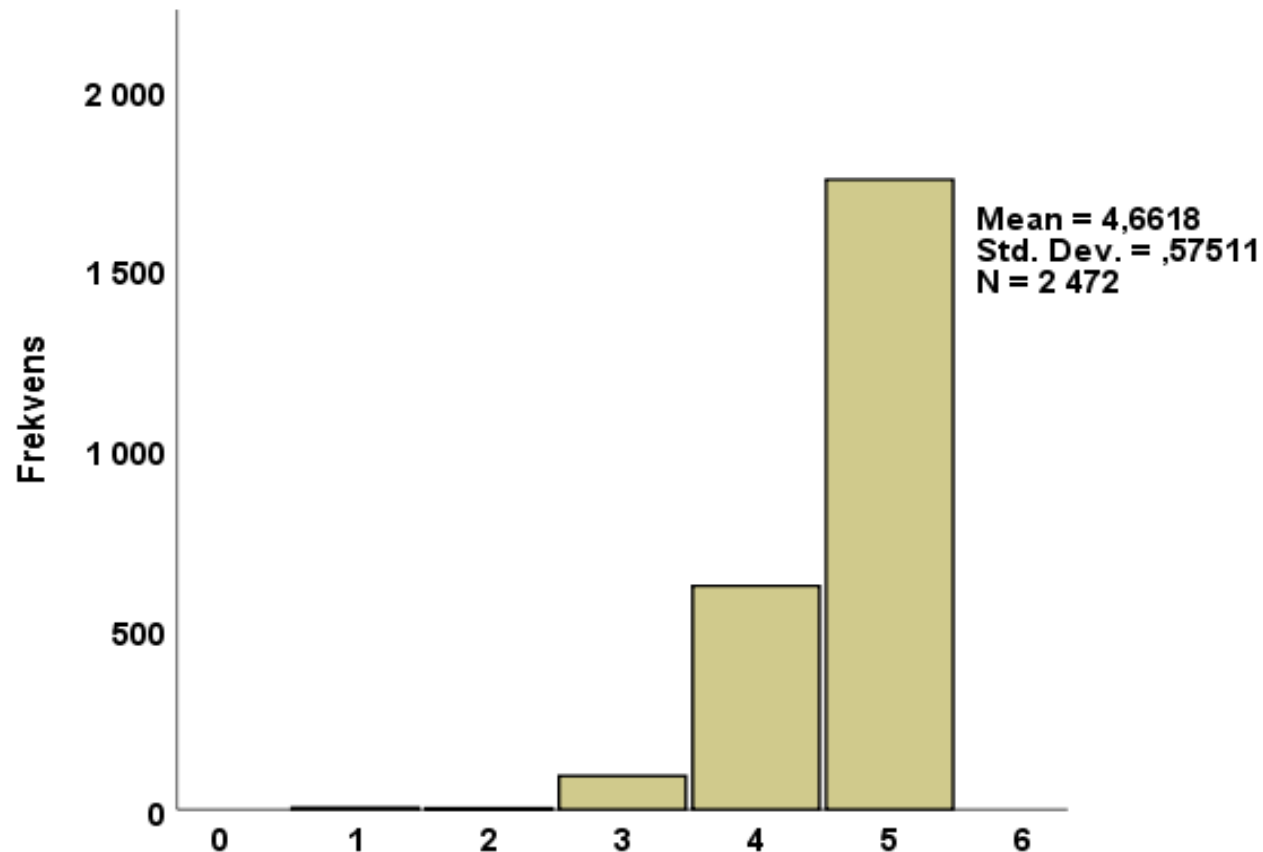


Etisk kompetanse og lederskap

Rudi Kirkhaug

Professor, dr.philos.

HVORFOR ER OPPMERKSOMHET MOT ETIKK VIKTIG I LEDERSKAPET I HELSE- OG OMSORGSSEKTOREN?



B1. Er etikk og verdier noe som du er bevisst og opptatt av i jobben din?
1 = I svært liten grad; 5 = I svært stor grad

HVA ER EGENTLIG LEDERSKAP

- Å være et forbilde
- Å gå foran å vise vei
- Å sette standarder for holdninger og atferd
- Å sette mål
- Å frigjøre
- Å støtte
- Å kontrollere og korrigere

HVA
BESTÅR
LEDERSKAP
AV

Tillit

Autoritet

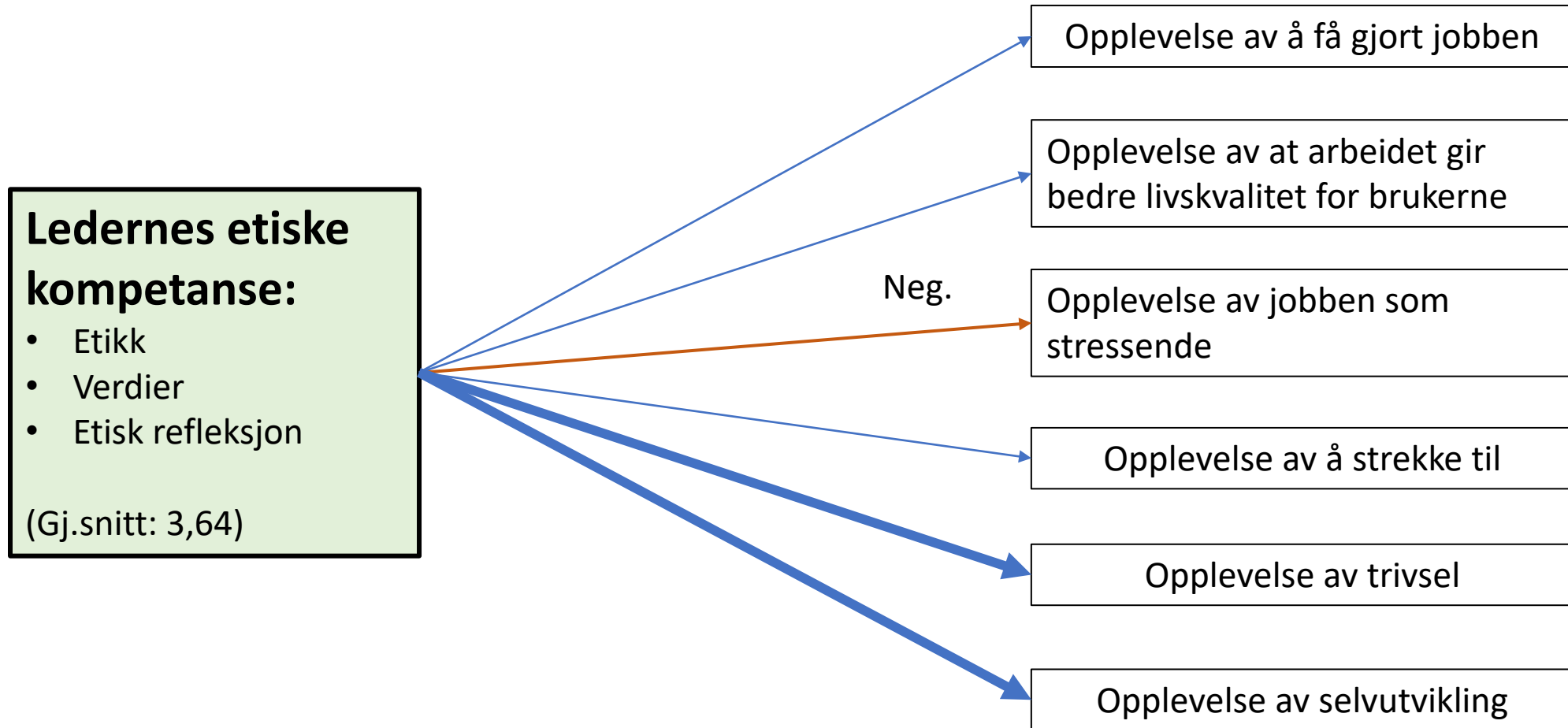
Makt

Etikk

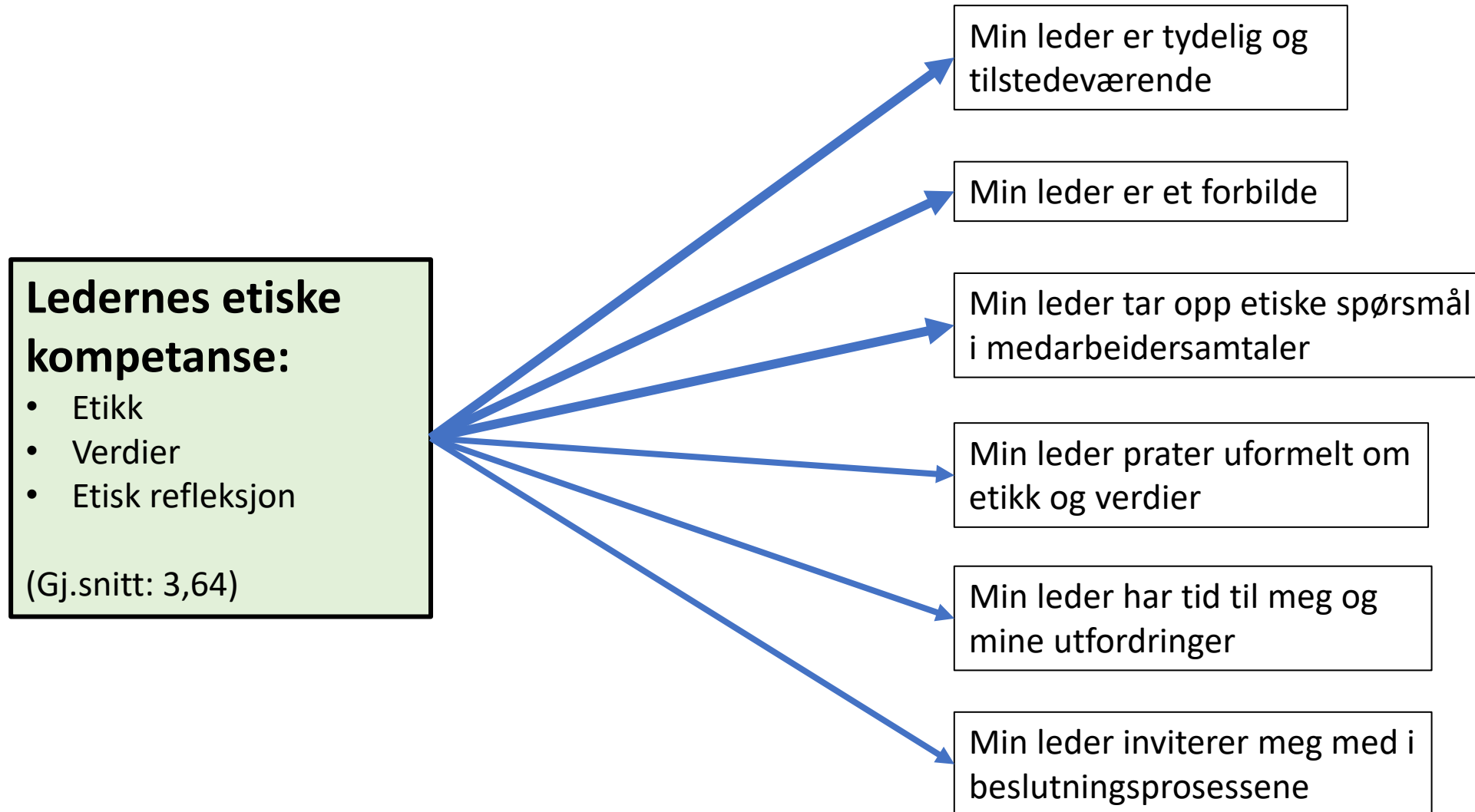
ETISK BASERT LEDELSE = VERDIBASERT LEDELSE

- Å lede gjennom verdier innebærer
 - å sette standarder for holdninger og atferd
 - å være et forbilde i ord og handling – «pastoralt lederskap»
 - at ledelsesfokus er flyttet fra et konkret til et emosjonelt nivå
- Fordeler ved verdibasert ledelse
 - status og innflytelse
 - kan lede uten å være spesialist
 - kontroll over hele organisasjonen
 - kulturstyring

BETYDNINGEN AV LEDERENS ETISKE KOMPETANSE FOR ANSATTES ARBEIDSFORHOLD



BETYDNINGEN AV LEDERENS ETISKE KOMPETANSE FOR MEDARBEIDERNES OPPFATNINGER AV LEDEREN

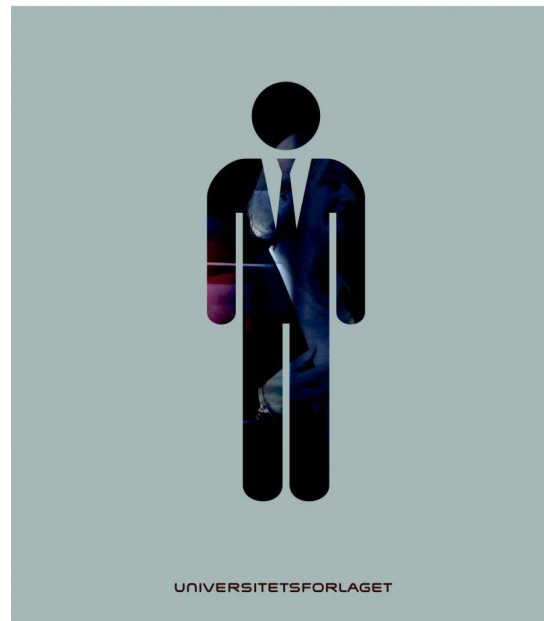


KONKLUSJONER

- ETISK LEDERKOMPETANSE ER AVGJØRENDE
 - I etisk bevisste organisasjoner
 - I asymmetriske maktorganisasjoner
 - I desentrale organisasjoner
 - I organisasjoner som mangler regler for kjernefunksjonene



Rudi Kirkhaug		
Lederskap		
Person og funksjon		2. utgave



FOREDRAGETS KILDER