

Vage Vera



## Vage Vera:

Vera er avdelingsleder ved sykehjemmet og leder for den etiske refleksjonsgruppen. Hun har «gått gradene» og jobbet seg opp fra assistent til sykepleier til leder. Vera synes det er vanskelig å ta avgjørelser og har overlevd i avdelingen ved å snakke folk etter munnen. Hun har nettopp vært sykemeldt med diagnosen utbrenthet og ser på dette etikkkurset som sitt siste halmstrå til å redde sin stilling ved avdelingen.

**SITAT:** «På den ene siden og på den andre siden»

**MÅL:** At alle skal ha et positivt utbytte av refleksjonsgruppen.



# Filosofen Fritjof



## Filosofen Fritjof:

Fritjof er sykepleier og jobber i 50 % stilling som nattevakt ved sykehjemmet. Han har bred erfaring fra helsevesenet og var stedfortreder for avdelingsleder da hun var sykemeldt. Han mener innerst inne at han burde ha fortsatt å ha den stillingen og at han burde lede refleksjonsgruppen. Han verdsetter kunnskap og er veldig glad i å bruke vokabular fra fremmedordboken og sitere filosofer. Og hvis han ikke husker et passende sitat er det lov å finne på et, hvis det gangner hans sak.

**SITAT:** «Som Platon sa....»

**MÅL:** Være kritisk til leders stil.

Forsøke å overta lederrollen i refleksjonsgruppen.



Brautne Britta



## Brautne Britta:

Britta har jobbet ved sykehjemmet i fem år og har tidligere erfaring fra renhold og kjøkkendrift. Hun er engasjert og tar gjerne et ekstra tak. Hun er opptatt av at det skal se rent og ordentlig ut og sier tydelig i fra hvis andres arbeid ikke fyller hennes krav. Hun snakker helst først for å bli hørt, men er mer opptatt av praktiske oppgaver enn etiske problemstillinger.

**SITAT:** «Jobben er ikke gjort før søpla er tømt!»

**MÅL:** Få innført at alle pasienter skal bytte bleie i hvert fall en gang pr natt.



# Positive Petra



## Positive Petra:

Petra er alltid positiv og har funnet sitt kall i livet som er å hjelpe andre. Hun synes det er viktig at pasientene opplever å bli sett og liker å ta seg god tid i stellsituasjoner osv. Har tatt i mot etikkprosjektet med åpne armer og håper at avdelingen endelig skal komme i orden og få fokus på at pleie er mer enn å skifte bleier.

**SITAT:** «Sjedefred er ekte lykke!»

**MÅL:** Få Britta til å gi opp bleieprosjektet sitt og heller få innført daglig refleksjon med spesielt fokus på åndelig verdier.





Tause Tove



## Tause Tove:

Tove er assistent og ble med i etikkprosjektet fordi det var «hennes tur». Hun havnet i helsevesenet fordi hun måtte ha noe å gjøre etter videregående og har bare blitt der. Egentlig ville hun bruke et år på å reise, men klarte aldri å spare opp penger. Hun er fornøyd så lenge hun får være i fred, danse på discoen på lørdager og se på Paradise Hotel (også i arbeidstiden). Hun har flere ganger meldt seg inn syk til dagvakt på søndager.

**SITAT:** «Jeg væit ikke»

**MÅL:** Finne tre måter å ikke «bli sett» på, spesielt hvis hun får direkte henvendelser.

*Eksempel:* Se på mobilen eller skrive intens på notatblokken sin.



Tuerre Trine



## Tverre Trine:

Trine er venninne med Tove og er sykepleierstudent. Hun har gått ett år på sykepleien, har vært innom begrepet etikk og mener selv at hun har løsningen på de fleste problemer ved avdelingen. Hun har gitt opp å aktivt engasjere seg fordi hun opplever å ikke bli hørt av de mer erfarne kollegaene sine. Hun ser på refleksjonsgruppen som en mulighet til å få sagt hva hun egentlig mener, om dem. Hun opplever å være nederst på hierarkiet og gleder seg til å bli ferdig utdannet sykepleier slik at hun kan jobbe ved sykehuset. Drømmen er å bli intensivsykepleier.

**SITAT:** «På skolen min så sier de at...»

**MÅL:** Få satt inn et personangrep på alle de andre i gruppen.



# Viktige Wenche



## Viktige Wenche:

Wenche har jobbet lenge ved sykehjemmet og er engasjert i både arbeidsplassen og i etisk refleksjon, men har så mye annet som må ordnes først. I tillegg til å være styremedlem i den lokale turnforeningen holder hun på å pusse opp hjemme. Sønnen må huske tannlegetimen og ektemannen må ha middagen klar til klokken halv fire. Hun må stadig sjekke telefonen eller gå ut for å ringe under refleksjonsstunden og trekker som regel inn situasjoner fra sitt privatliv som eksempler på etiske utfordringer.

**SITAT:** «Dette er et veldig viktig tema, men jeg må bare ...

- sjekke om noen har ringt
- se om jeg har fått en viktig mail osv»

**MÅL:** Forlate rommet tre ganger pga «viktige» hendelser i privatlivet





## Roger Regelrytter:

Roger jobber i kommunens helse- og omsorgs-avdeling, og har lite erfaring fra pleiesektoren. Han deltar i refleksjonsgruppen fordi kommunen mener det er viktig å støtte opp om etikksatsingen. Han synes at det er mye syting og klaging fra helse- og omsorgssektoren og mener at kommunens utfordringer blir problematisert og diskutert til å bli uoverkommelige monstre. Han er glad i regler og struktur og mener at hvis alle bare hadde fulgt reglene, så hadde det meste vært løst.

**SITAT:** Det står i regelverket, og da er det ikke noe å diskutere!

**MÅL:** Få punktert hver etiske refleksjon ved å foreslå å lage en ny regel.

