



Nordre Follo
kommune

Hvordan – Forankring – Involvering

Nina Furebotn og Tara Sommer
November 2021

Hvordan gjorde vi det?

- Forståelse for hvorfor
- Involvere ansatte
- TID - Kontinuerlig arbeid – må «holdes i»



Gerica Plan

- Etablerte ruter
- Rutene fordelt geografisk
- Tjenesteansvarlig og primærkontakt knyttet til ruter

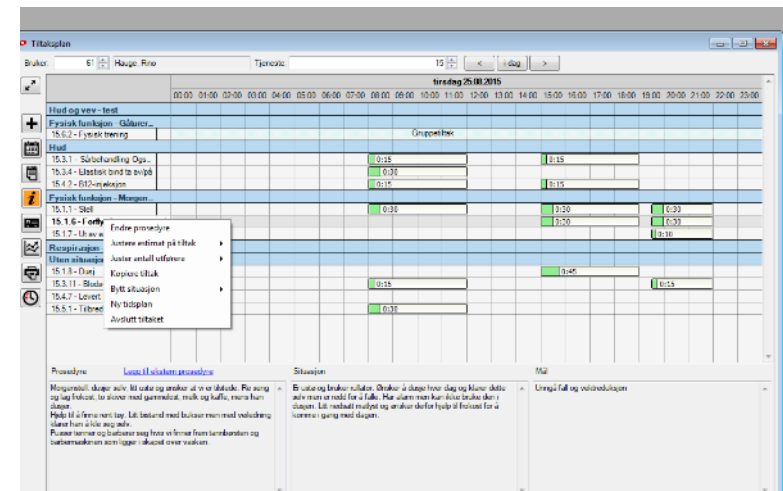
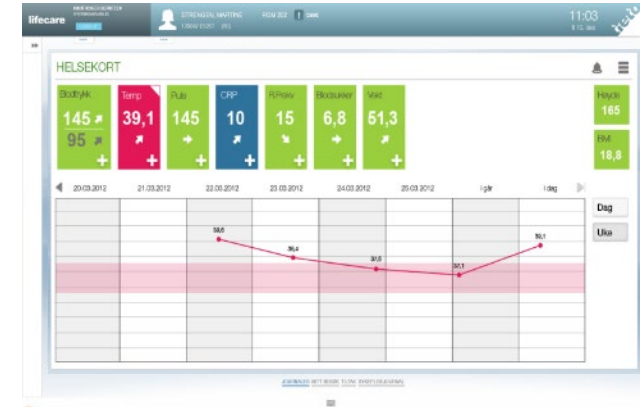
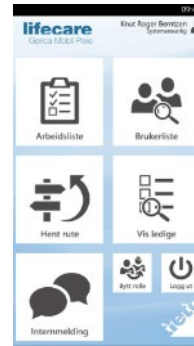
Hva merket pasientene?

- Færre ansatte
- Kontinuerlig oppfølging
- Økt trygghet



Nye verktøy

- eLink
- Plassadministrasjon
- Gerica plan
- LMP
- Labmodul
- Ny tiltaksplan – et levende verktøy



Forankring og involvering

- Økt trygghet og bedre oversikt over brukernes tjenestebehov
- Rolleklarhet og mestringstro
- Lojalitet overfor kollegaers vurderinger
- Bedre samarbeid – større involvering fra ulike faggrupper



Basiskompetanse



- Definisjon
- Sjekklistor for faste ansatte og vikarer
- Verktøy i prøvetiden



Område	Andrea	Dennis	Elisabeth	Eva	Heidi	Irene	Kim	Kugan
1. Er kjent med brannvernrutiner:								
- Branninstruks	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
- Varslingstavle på avd. og hovedetasjen	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green
- Brannvarsler	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
- Brannslukningsutstyr og bruk	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green
- Nødutganger/rommingsveier	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
- Dec telefoner (branntelefonene)	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
2. Lønn/personal:								
- Opplæring i ressursstyring WEB	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
- Gjøre seg kjent med personalhåndboka	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
- Turnus	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
- Regler for overtid/avspasering/ferie/ bytte av vakter	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
- Melding om fravær ved egen sykdom/ sykt barn/egenmelding og sykemelding	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
- Søknad om permisjon/kurs	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
- Bruk av Outlook (mail, kalender,	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
3. Kjent med bruken av:								
- Telefoner	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
- Hoveddoråpneren	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
- Vakttelefon/telefon ved kveld/helg	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
- Trygghetsalarmer	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
4. Bli kjent med/kjenne til:								
- Fysioterapeut	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
- Ergoterapeut	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
- Vaskeriet	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
- Vaktmester	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
- Fagteamet i kommunen	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
5. Samarbeid med:								
- Effermannst	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green

Basiskompetanse satt i system!!



Veien videre

- Kontinuerlig prosess – stadig forbedring / endring av sjekklister
- Planlegg
- Velg ut satsingsområder – ikke gap over for mye
- Jobb med basiskompetanse
- Bruk tid på implementering
- Alle må med





Nordre Follo
kommune