

Kommunenes plikter til å jobbe for likestilling og mot diskriminering

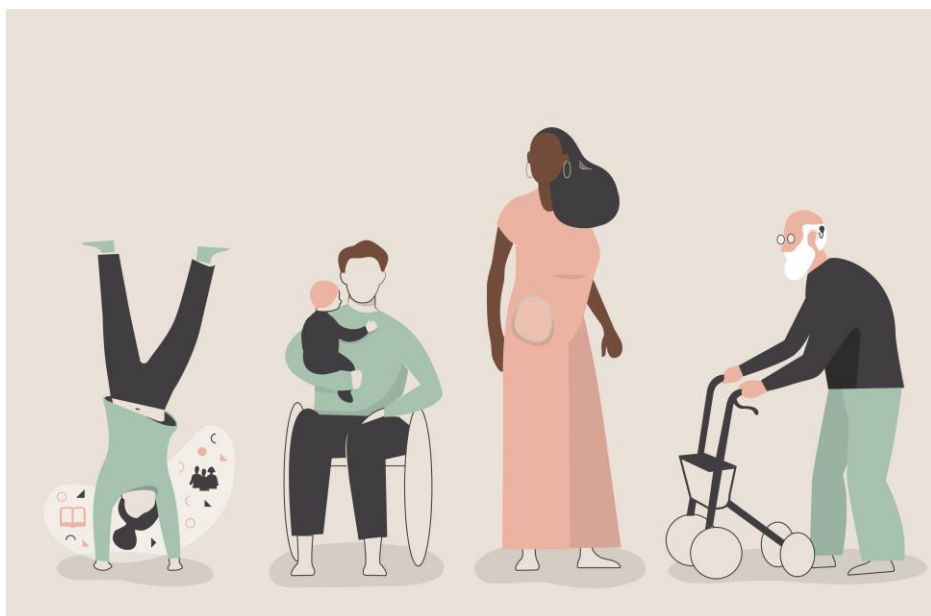
Aktivitets- og redegjørelsespliktene

Vera Skjetne og Tori Loven Kirkebø
Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet

29.09.2023



Likestillingsdirektoratet Bufdir



Fagdirektorat på likestillingsområdet

Utarbeidet veileder aktivitets- og redegjørelsespliktene i samarbeid med blant annet KS

www.bufdir.no/arp

1 UTRYDDE
FATTIGDOM



2 UTRYDDE
SULT



3 GOD HELSE OG
LIVSKVALITET



4 GOD
UTDANNING



5 LIKESTILLING
MELLOM KJØNNENE



6 RENT VANN OG GODE
SANITÆRFORHOLD



7 REN ENERGI
TIL ALLE



8 ANSTENDIG ARBEID
OG ØKONOMISK
VEKST



9 INDUSTRI,
INNOVASJON OG
INFRASTRUKTUR



10 MINDRE
ULIKHET



11 BÆREKRAFTIGE
BYER OG
LOKALSAMFUNN



12 ANSVARLIG
FORBRUK OG
PRODUKSJON



13 STOPPE
KLIMAENDRINGENE



14 LIVET I
HAVET



15 LIVET PÅ
LAND

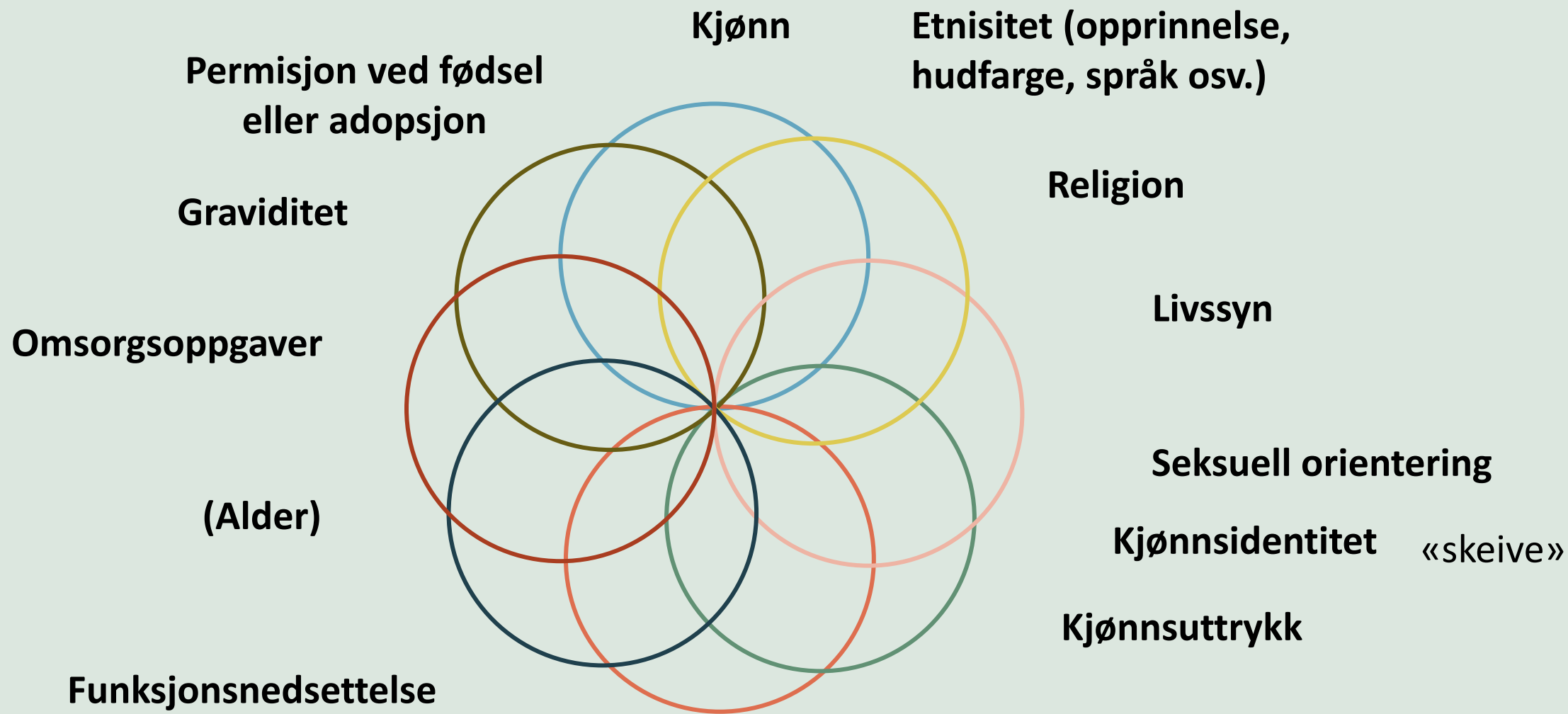


16 FRED, RETTFERDIGHET
OG VELFUNDERENDE
INSTITUSJONER



17 SAMARBEID
FOR Å NÅ MÅLENE



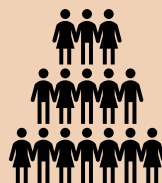
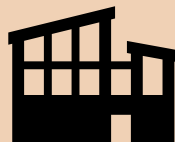
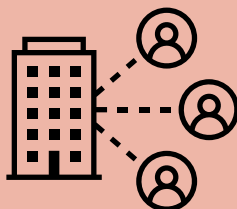


Kombinasjoner av disse forholdene

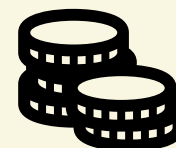
Kommunen skal ha et særlig fokus på å forebygge trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold og motarbeide stereotypisering.



**Aktivitets- og
redegjørelsesplikt
som offentlig
myndighet jf.
Likestillings- og
diskrimineringsloven
§ 24**



**Aktivitets- og
redegjørelsesplikt
som arbeidsgiver jf.
likestillings- og
diskrimineringsloven
§ 26**



Likestilling som mål og middel

Kommunens har verktøyene for å skape mer likestilling

Samfunnet vi jobber ut mot er mangfoldig

Kommunenenes arbeid skal:

- Komme *hele* befolkningen til gode.
- Redusere diskriminering, stigma og fordommer.
- Bidra til reell likestilling.

Bidrar til å oppfylle den sosiale dimensjonen i bærekraftarbeidet



Derfor har vi aktivitets- og redegjøringsplikter



Det kan være vanskelig og konfliktfylt å si ifra om diskriminering, seksuell trakassering, trakassering og rasisme



Aktivitets- og redegjøringspliktene flytter ansvar fra den diskriminerte til de som har makt til å endre (arbeidsgivere og myndigheter)



Forebygging heller enn reparering

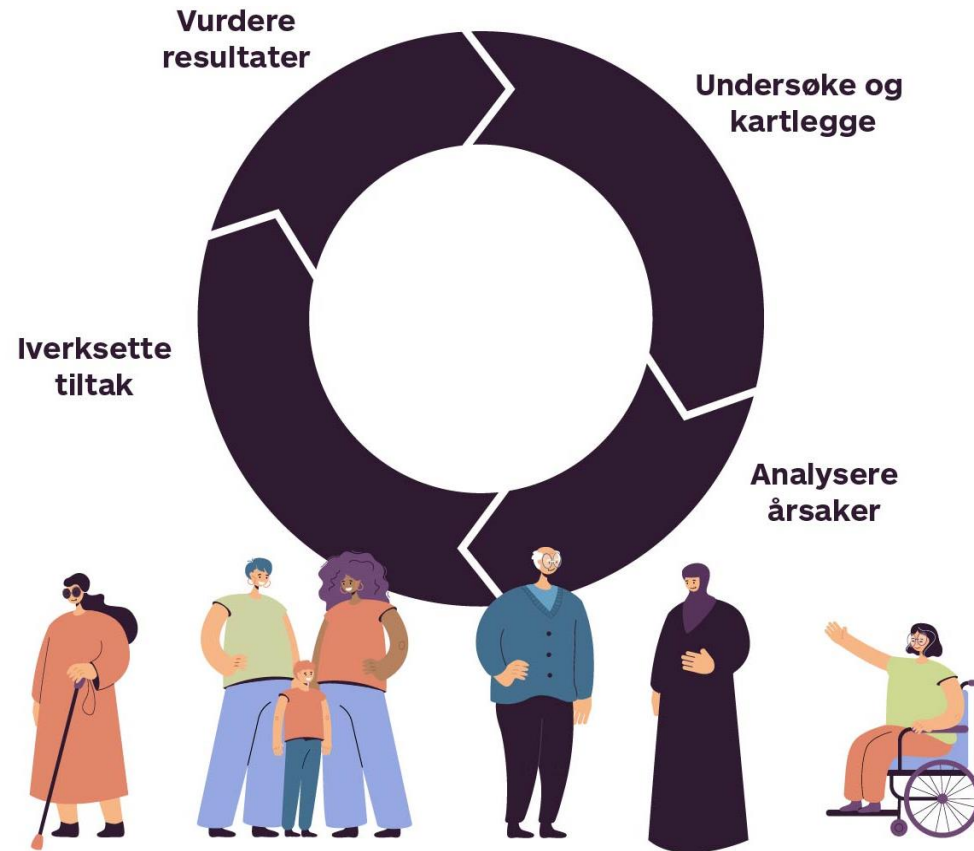


Ikke bare unngå diskriminering, men sørge for mer likestilling



Setter likestilling, diskriminering og trakassering på dagsorden

Hva er aktivitets- og redegjøringspliktene?



Arbeidsgiver (i lønns- og personalpolitikk og i samarbeid med de tillitsvalgte)

- Jf. likestillings- og diskrimineringsloven § 26

Myndigheter (i «all sin virksomhet»)

- Jf. likestillings- og diskrimineringsloven § 24

Årlig redegjørelse for likestillingsarbeidet

• Både som arbeidsgiver og myndighet

Bør ikke komme på toppen av, men være en del av det ordinære arbeidet

I tillegg til lønns- og personalpolitikken skal kommunene jobbe med likestilling og mangfold i bl.a.



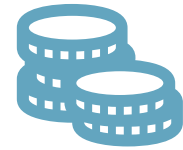
Kommunikasjon
og informasjon



Planlegging og
styring



Fysiske og digitale
tjenester



Budsjett, tilskudd
og økonomi



Utredninger og
tiltak



Medvirkning og
råd



Vedtak



Tilsyn

Kommuneplanen som eksempel?



Hvordan ble planen laget?

Hvem har blitt hørt?

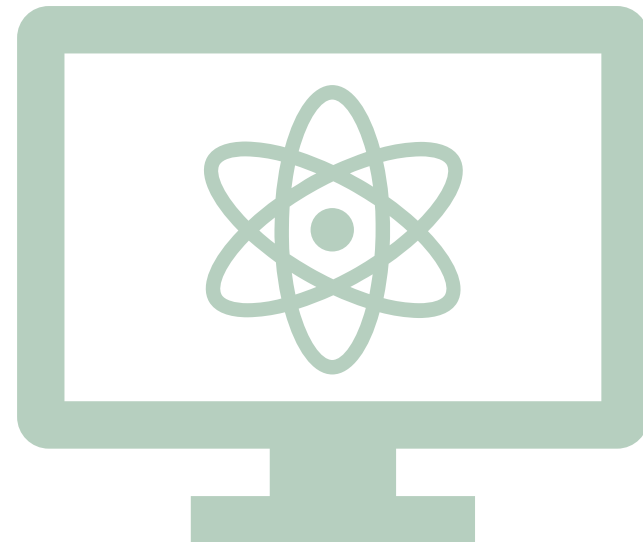
Hva står det om likestilling, mangfold og likeverdige tjenester?

Tar planen hensyn til hele mangfoldet i kommunens befolkning?

E-læringskurs rettet mot kommunene i samarbeid med KS

- Støtte kommunen i arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering i tjenester, planlegging, styring osv.
- Kompetanseheving om likestilling og ikke-diskriminering
- **VI ØNSKER INNSPILL OG KOMMUNER SOM VIL BIDRA I BRUKERTESTING 😊**

[Spørreundersøkelse til kommuner og fylkeskommuner](#)



Aktivitets- og redegjørelsespliktene oppsummert



Hjelper oss å huske på at oppgavene som skal løses og befolkningen vi jobber for og ut mot er mangfoldig.



Kommunene har makt og virkemidler som kan bidra til et mer likestilt samfunn



Godt arbeid med begge pliktene bidrar til å oppfylle den sosiale dimensjonen i bærekraftsarbeidet.

Hvilke ressurser har Bufdir?

Veiledere til aktivitets- og redegjørelsesplikten for kommunens rolle som

- [arbeidsgivere](#) og
- [offentlige myndigheter](#) (skal revideres)

Andre ressurser:

- [Statistikk og analyse | Bufdir](#)
- [Filmer om likestilling og diskriminering i arbeidslivet](#)



Andre relevante ressurser

[Filmer og mangfold blant utsatte for vold og overgrep – YouTube](#)

[CRPD – Veiledning til FN konvensjonen om rettigheter til mennesker med nedsatt funksjonsevne | Bufdir](#)

[Hatytringer – hjelp, råd og kunnskap | Bufdir](#)

Kontaktinformasjon

Tori Loven Kirkebø og Vera Skjetne

Toriloven.kirkebo@bufdir.no | verasofie.borgenskjette@bufdir.no

Mer informasjon

www.bufdir.no/likestilling