



Østre Toten - Norges beste oppvekstkommune





Oppvekst = lærlinger



- Vi må satse på ungdommen, og sikre at de får fullført sin utdanning og videre kommer seg ut i arbeidslivet
- Bra for organisasjonen å følge opp lærlinger og gir muligheter til å rekruttere kompetent arbeidskraft
- Vi må ta vårt samfunnsansvar og deretter motivere andre til å gjøre det samme



Vi trenger fagarbeidere!

Tabell 1. Antall årsverk per sektor

	2016	2018	2020	2022	2024	2026	%-endring 2016 - 2026
Administrasjon	28 100	28 600	29 000	29 500	29 800	30 100	7,1 %
Barnehager	40 600	40 200	40 700	41 800	43 000	43 700	7,6 %
Helse/omsorg	136 400	140 200	146 000	153 600	161 600	169 500	24,3 %
Samferdsel og teknikk	17 100	17 500	18 000	18 300	18 600	19 000	11,1 %
Undervisning	126 000	127 000	127 300	128 000	129 000	130 100	3,3 %
Annet	13 800	14 000	14 000	14 300	14 500	14 600	5,8 %
Totalt	362 000	367 500	375 000	385 500	396 500	407 000	12,4 %



Politisk satsningsområde

- Vedtak kommunestyret desember 2015:

Det iverksettes en opptrappingsplan for kommunen som lærebedrift.

I løpet av 2016 og innen utgangen av 2017 skal det til enhver tid være 2 lærlingeplasser pr. 1000 innbyggere i den kommunale virksomhet fordelt på ulike fagområder.

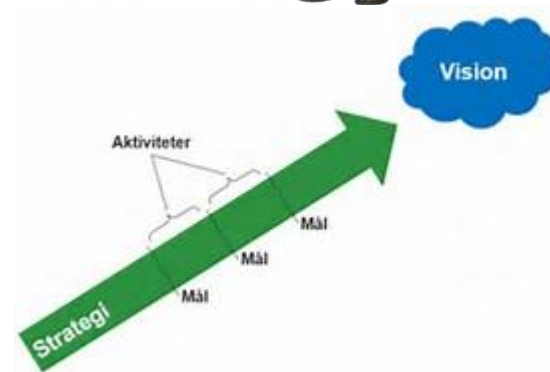




Læreplasser 2015 - 2017

- **2015 - 13 læreplasser**
- 12 innenfor helse og omsorg
- 1 innenfor IKT

- **2017 – 26 læreplasser**
- Doblet antall fra 2015 – 2017
- 100% økning



Opplæringskontor



Læringer i Østre Toten kommune	Høst 2018	1. års	2. års
Helsefagarbeidere	15	8	7
Barn & Ungdomsarbeider	15	9	5
IKT	2	1	1
Kontor & Administrasjon	1		1
Feier	1	1	
Anleggsgartner	2	1	1
Total:	36		

Opplæringskontoret har 3 lærlinger i private virksomheter



Østre Toten kommune
Tett nok ved og langt nok unna



NØKKELPUNKTER

- Det har krevd tett oppfølging av egen organisasjon
- Ikke alltid møtt som positivt ute i tjenesten
- Holdningsarbeid er viktig
- Kulturendring tar tid
- Veiledere må være motiverte og kompetente til å påta seg oppgaven



OPPSKRIFT – 4 PUNKTER





1. - VILLE DET

- Ta et viktig samfunnsansvar
- Se på lærlinger som en ressurs





2. - POLITISK VEDTAK

- Må være politisk forankret
- Synliggjør et ønsket satsningsområde





3. – INKLUDERENDE PROSESS

- Alle skal med
- God gjennomføring og forståelse ut til førstelinje
- Sikre system for oppfølging av lærlinger:
- **Opplæringskontor**
- Kompetente veiledere
- Sikre at organisasjonen mestrer oppgaven sammen





4. - GJØRE DET

- Få praksis til å fungere
- Alt må henge sammen
- Krever god samhandling
- Krever godt lagarbeid
- Krever ressurser
- Ivareta den enkelte lærling
- **GIR GODE RESULTATER**





OFFENTLIG SEKTOR BØR HA ET SELVPÅLAGT ANSVAR TIL Å TILBY LÆREPLASSER ETTER KS SIN NORM





JUST DO IT.

