



Trøndelag
fylkeskommune



NÅR TO FYLKER BLIR ETT

Trøndelags tidslinje



April 2014
Fylkestinget i NT
kontakter STFK for
felles utredning.
Mottas positivt.

September 2013
Stortingsvalget.



Februar 2015
Fylkestingene behandler
prinsippene for nytt
folkevalgt nivå.

Oktober 14
Fylkestingene behandler
forslagene til mandat for
utredningen.



Juni 2015
Undervegsrapport
i fylkestingene.



November 2015
Trøndelagsutredningen og politisk
intensjonsplan legges fram.
Høringsperiode.

Desember 2015
Undervegsrapport
i fylkestingene.



April 2016
Vedtak om å søke
sammenslåing.

Mars 2016
Høringssvar og
innbyggerundersøkelse
presenteres.



Juni 2016
Stortinget vedtar
sammenslåing.



Juni 2016
Mevassvik velges
som leder av
Fellesnemnda.



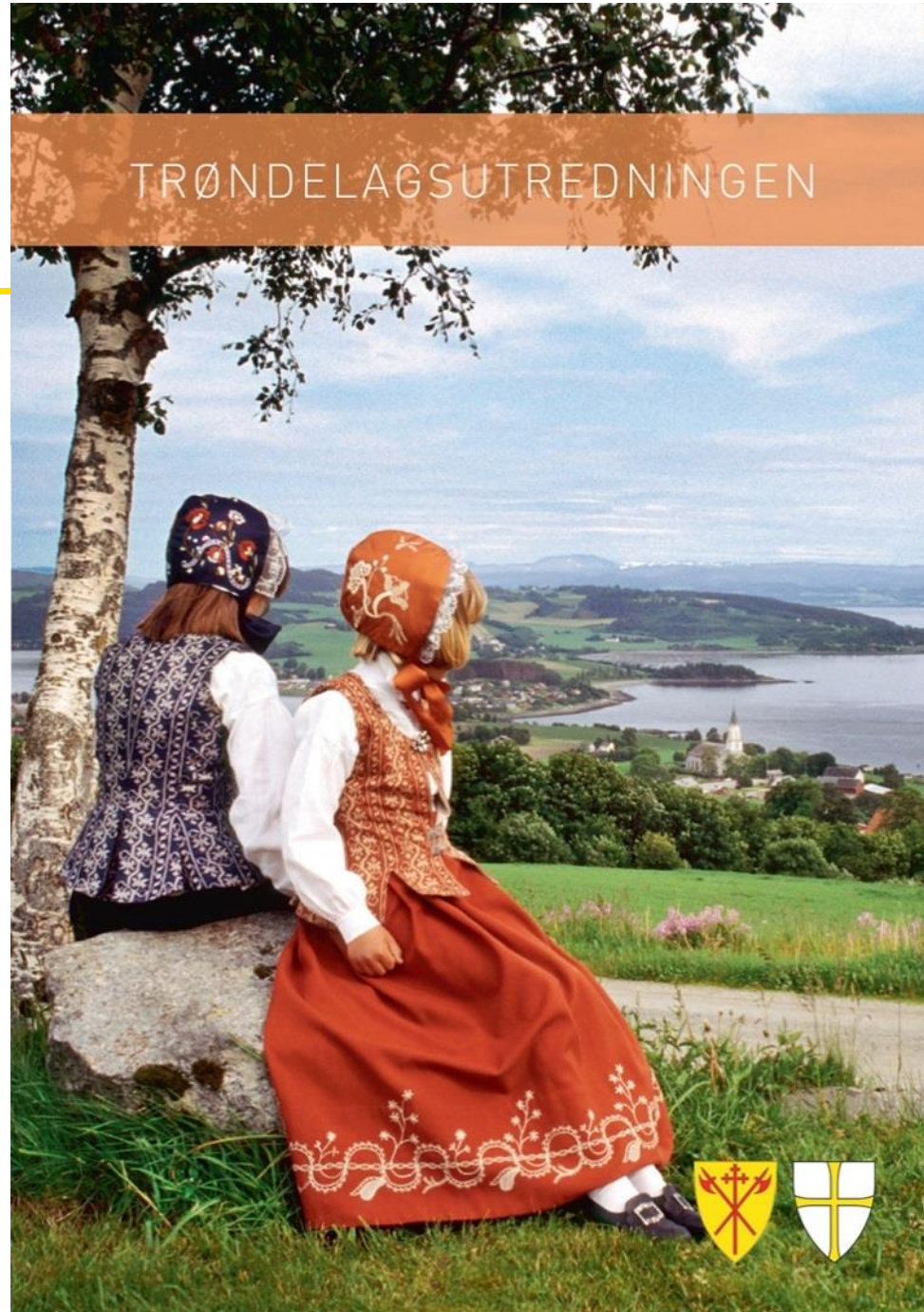
Oktober 2017
Fylkestinget for
Trøndelag konstitueres.
Tore O. Sandvik velges
til fylkesordfører

September 2016
Kongen i statsråd
sluttbehandler
vedtak om
sammenslåing.





TRØNDELAGSUTREDNINGEN





Intensjonsplan for samling av Nord- og Sør-Trøndelag fylkeskommune

Innledning

Fylkeskommunene i Nord- og Sør-Trøndelag tar sikte på å slå sammen Nord-Trøndelag og Sør-Trøndelag fra 1.1.2018. Ved en sammenslåing erstattes dagens to fylkeskommuner av en ny region som dekker hele Trøndelag. Det er de to fylkestingene som vedtar om fylkene skal søke Stortinget om å bli slått sammen. Utredningen om sammenslåing, samt denne intensjonsplanen, sendes på offentlig høring. I forkant av beslutningen vil det også bli gjennomført en innbyggerhøring i form av en opinionsundersøkelse i de to fylkene.

Mål for sammenslåing av de to fylkene

Hovedmål:

- En region med livskraft, bærekraft og konkurransekraft.
- Etablere et nytt fylke og ny folkevalgt region, hvor fylkesnivåets ressurser og innsats kan organiseres på en mer helhetlig måte for å fremme Trøndelags samfunns- og næringsmessige utvikling.

POLITISK ORGANISERING



- Formannskapsmodell
- Fylkesting (59)
- Fylkesutvalg (15)
 - Hovedutvalg for kultur
 - Hovedutvalg for utdanning
 - Hovedutvalg for næring
 - Hovedutvalg for transport
 - Hovedutvalg for veg

FYLKESUTVALGET



Tore O. Sandvik (Ap)



Anne Marit Mevassvik (Ap)



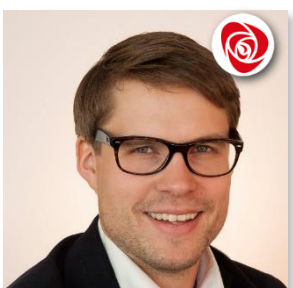
Terje Sørvik (Ap)



Hanne Moe Bjørnbet (Ap)



May Britt Lagesen (Ap)



Per Olav Skurdal Hopsø (Ap)



Tomas Iver Hallem (Sp)



Gunn Iversen Stokke (Sp)



Pål Sæther Eiden (H)



Henrik Kierulf (H)



Lill Harriet Sandaune
(Frp)



Rakel T. Skårslette Trondal (SV)



Tommy Reinås (MDG)



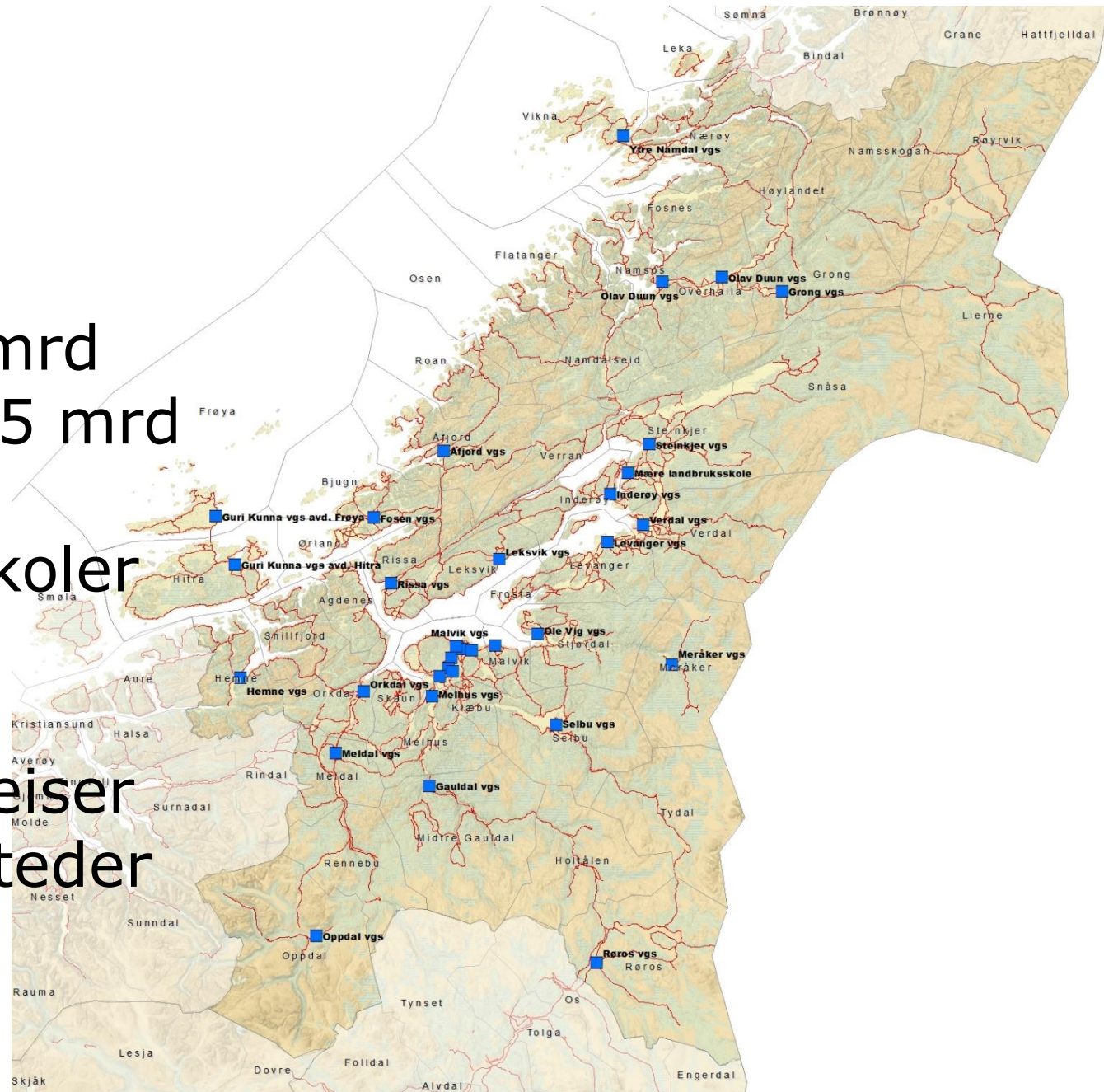
Åste Marie Lande Lindau (KrF)



Elisabeth Paulsen (V)

TRØNDELAG FYLKESKOMMUNE:

- Areal 41 000 km²
- Driftsbudsjett 5,8 mrd
- Investeringer ca 1,5 mrd
- 4700 ansatte
- 32 Videregående skoler
- 40 tannklinikker
- 6 000 km fylkesvei
- 43,4 mill kollektivreiser
- 2 administrasjonssteder

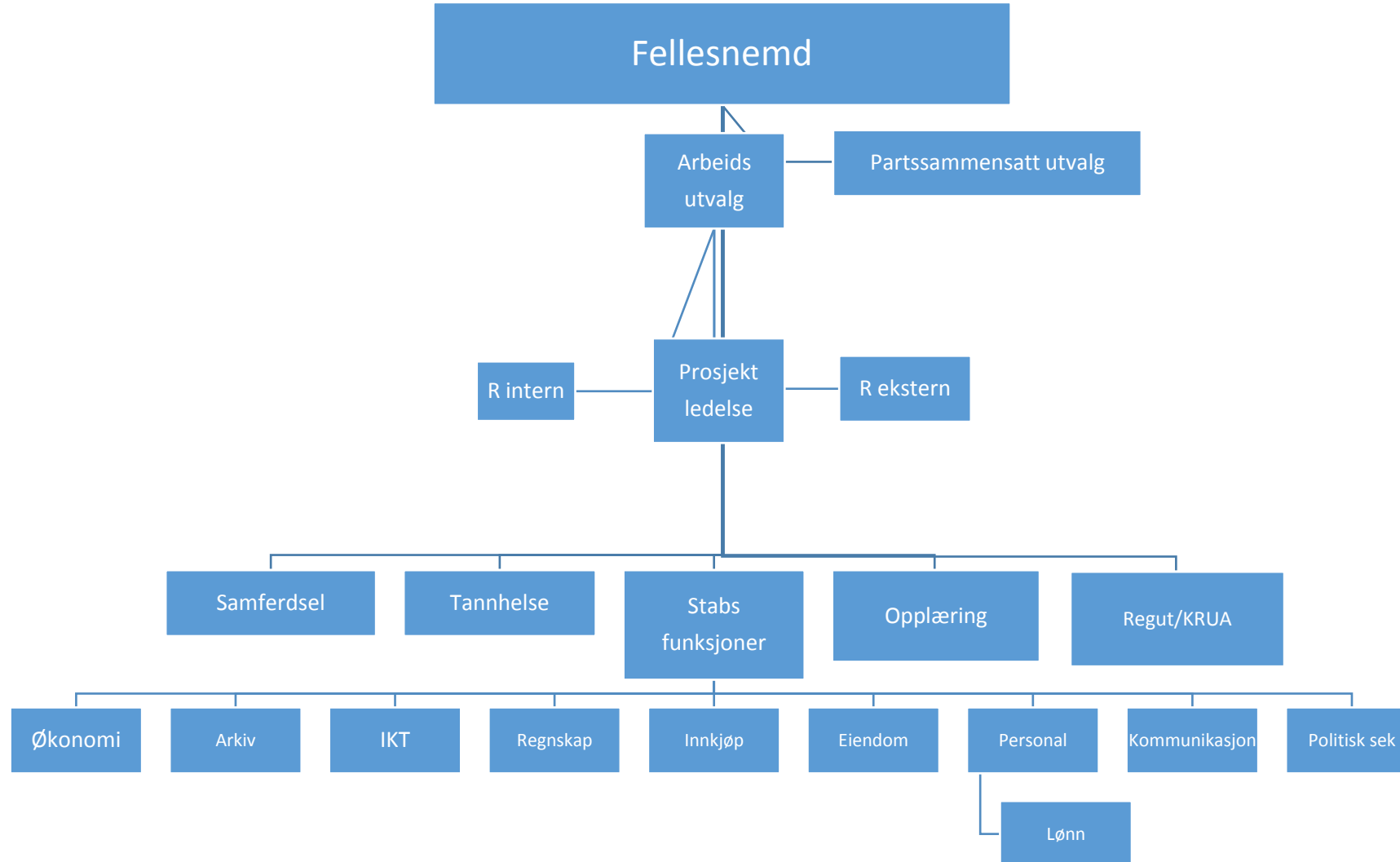


PROSJEKTLÉDELSEN LEGGER VEKT PÅ:

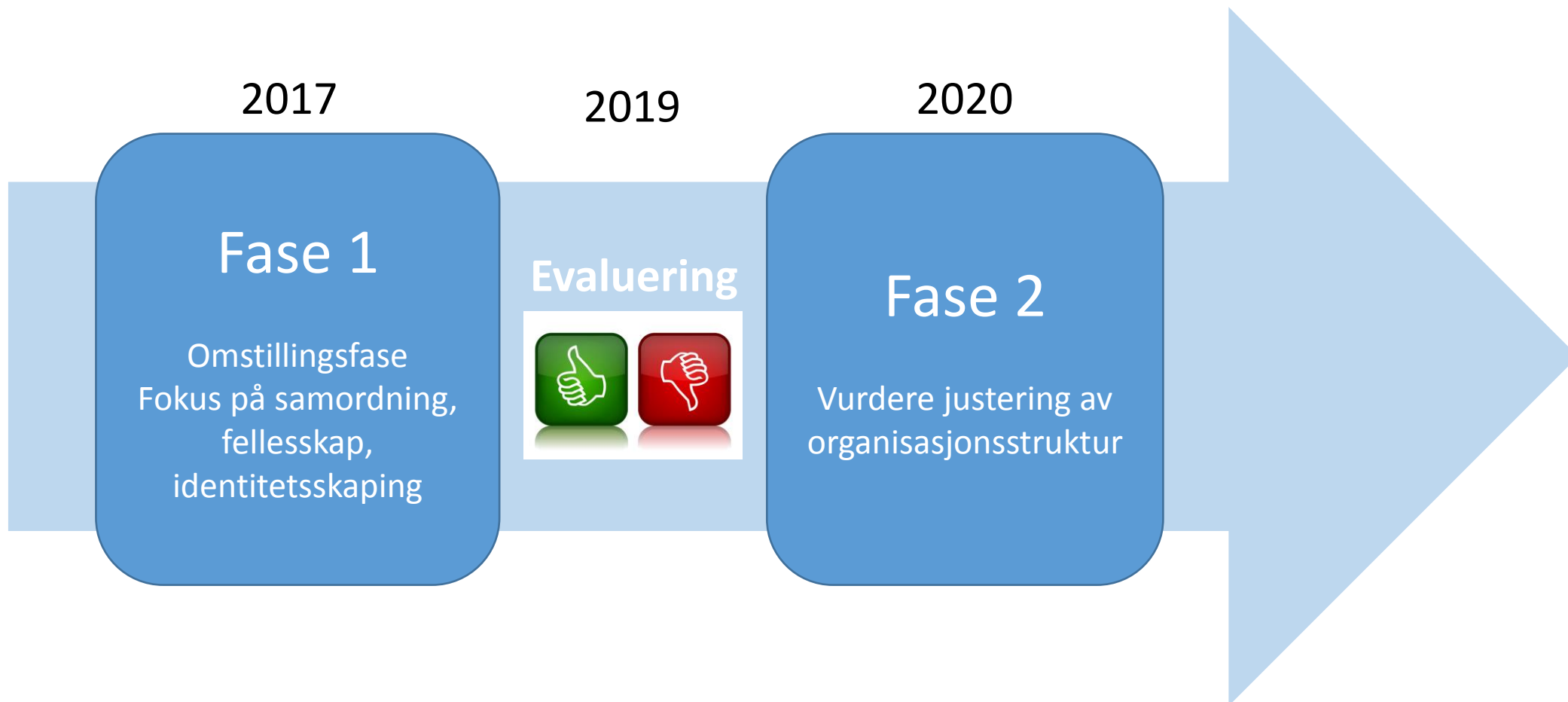


- Utvikle og beholde kompetanse
- Fokus på gode arbeidsformer og samhandling mellom to lokaliteter blant annet gjennom bruk av moderne tekniske løsninger
- Høy snittalder gir oss fleksibilitet-tilpasninger kan skje over tid ved naturlig avgang
- Utgangspunkt: Ansatte skal slippe å skifte arbeidssted
- Gode prosesser for innplassering av alle ansatte i ny organisasjon
- **Bred involvering av tillitsvalgte fra dag 1**

PROSJEKTORGANISERING



To faser





PRINSIPPER SOM BL.A. LEGGES TIL GRUNN

- Helhet skal ivaretas av strategisk ledergruppe
- Ikke geografisk inndeling
- Alle sentrale administrative funksjoner skal som hovedregel ha ansatte både i Steinkjer og Trondheim.
- Rådmannsfunksjonen skal være lokalisert i Steinkjer. Det betyr at den strategiske ledelsens faste, felles lederaktiviteter som hovedregel skal foregå i Steinkjer. Lederne skal ha tilstrekkelig tilstedeværelse hos ansatte både i Steinkjer, Trondheim og i ytre enheter.
- Lederne skal bidra positivt til at Steinkjer utvikles som administrasjonsby
- Vi er alle samfunnsutviklere
- Sektoransvaret



Trøndelag
fylkeskommune



HR

OMSTILLINGS-DOKUMENT – ARBEIDSGIVERPOLITIKK I OMSTILLINGSPERIODEN



- Medbestemmelse og medinnflytelse
- Informasjon
- Organisasjons- og bemanningsplan
- Overtallighet
- Ledige stillinger
- Kompetanse
- Organisasjonskultur

MEDBESTEMMELSE OG MEDINNFLYTELSE



- Partssammensatt utvalg
- Felles informasjons- og drøftingsmøte med hovedtillitsvalgte
 - Fylkeshovedverneombudene har møte- og talerett
- Informasjonsmøter med plasstillitsvalgte i sentraladministrasjonene
- Deltakelse i arbeidsgrupper
 - Både ansatte og tillitsvalgte
- Referansegruppe til HR-gruppa
- Workshop i utarbeidelse av styrende dokumenter
- Ekstra frikjøp av hovedtillitsvalgte og fylkeshovedverneombud

TILLITSVALGTES DELTAKELSE



- Tillitsvalgte fikk anledning til å delta i alle prosjekt
- Tillitsvalgte deltar også i en del underprosjekt
- 27 tillitsvalgte har deltatt/deltar i en eller flere grupper
- 254 % ekstra frikjøp av tillitsvalgte
- Felles informasjons- og drøftingsmøter
- I tillegg:
 - 2 tillitsvalgte er medlem av partssammensatt utvalg
 - Drøfting av innplassering av ledere

STYRENDE DOKUMENTER



- Arbeidsgiverpolitikken og verdier utarbeides i 2018
- Andre styrende dokumenter vil stort sett utarbeides i 2017
- Lønnsharmonisering – lages plan
- Reservasjon mot særavtaler
 - Oppsigelser
 - Drøfte / forhandle nye
 - Obs. tannhelse



Trøndelag
fylkeskommune



SIKT

Sammenstående prosjektet Informasjons-
og Kommunikasjonsteknologi (SIKT) i
Trøndelag

SIKT'S AMBISJON



En smidig overgang til det nye Trøndelag 1. januar 2018



Styrke evnen til nye tjenestetilbud og oppfylging av lovpålagte krav

- Skalerbar
- Fleksibel



Øke kvaliteten på eksisterende tjenester

- Mer brukervennlige løsninger

LEVERANSER TIDLIG I PROSESSEN

IKT MÅ LEVERE MYE TIDLIGERE ENN «RENE» FAGENHETER



- Prosjektweb levert til kickoff 12. mai 2016
- Kurs i prosjektveiviseren vår og sommer 2016
- Nytt domene sikret trondelagfylke.no
- 1 gb linje mellom fylkeshusene operativ ca 1 juni 2016 for samhandling.
- Midlertidig intranett 1/9-2016
- Felles kalender
- Felles trådløst nett
- Felles midlertidig arkiv for Trøndelag

RÅD PÅ VEIEN - IKT



- Lei inn prosjektledere og ekstra teknisk personale. Mange i dagens organisasjon er bundet opp i drift.
- Dediker ressurser til informasjon og opplæring
- Start tidlig, IKT må levere mye tidligere enn andre fagområder.
- Forankre prosjektet i toppen. Mange valg som må tas i rask rekkefølge. Tydelige mål for felles IKT.
- Start kulturarbeidet nå.



Trøndelag
fylkeskommune



KOMMUNIKASJON

Plan og organisering



- Kommunikasjon (fortsatt) et lederansvar
- Egen plan for kommunikasjon i sammenslåingen
- Egen stillingsressurs for overordnet nivå



Kanaler



trondelagfylke.no
felles intranett



nyhetsbrev



fb.com/trondelagfylke



live streaming
Youtube-kanal



allmøter
annen møtevirksomhet

Den virkelige nøtta



ca 5000 ansatte

Trøndelag fylkeskommune
INFO TIL ANSATTE

HJEM NYHETSEMMER DOKUMENTER LEDIGE STILLINGER POLITIKK OM KONTAKT OSS HJELP

AU med mange kollektivtrafikkaker

Av Karl-Henrik Linder | 2. oktober 2017

Arbeidsutvalget møtes på Hovde Gård på Brekstad tirsdag 3. oktober kl 13:00. Du kan som vanlig følge møtet...

Les mer »

Reglement for fleksitid og permisjon

Av Bjørn Tore Høls | 2. oktober 2017

Under personal sin side finner du nå vedtatte reglement for permisjon og reglement i Trøndelag fylkeskommune.

Les mer »

Spørreundersøkelse om omstillingsprosessen

Av Bjørn Tore Høls | 29. september 2017

Snart kommer en spørreundersøkelse om hvordan ansatte har opplevd omstillingsprosessen. Kartleggingen sendes ut i begynnelsen av oktober, og er...

Les mer »

Over halvparten av dere synes det enkle er det beste

Av Vegard Smevoll | 27. september 2017

Nå er det bestemt hva navnet på det nye intranettet blir. Tidligere i høst ba kommunikasjonsavdelingen om hjelp...

Les mer »

Ca 2500 leser intranett

Trøndelag fylkeskommune

Vis i nettleseren

Seksjonsleder for kulturminner

Silje Svinsaas Hollokk (35) blir seksjonsleder for kulturminner i plan- og næringsavdelingen i Trøndelag fylkeskommune.

Silje har for tiden et vikariat som rådgiver for kulturminner i STPK. Hun har tidligere jobbet som rådgiver for kulturvern i Møre og Romsdal fylkeskommune og som universitetslektor ved NTNU.

Silje har master i kulturminneforvaltning fra NTNU og har fulgt Møre og Romsdals lederprogram.

Ny mobilordning for ansatte.

Som et ledd i økt mobilitet og fokus på den digitale medarbeider i Trøndelag blir det en ny mobilordning for ansatte i Trøndelag.

Ca 2100 leser nyhetsbrev



Trøndelag
fylkeskommune



EKSTERNE PROSESSER

VISJON





Fylkesplan for Trøndelag 2018-2030

FELLES FYLKESPLAN
2009 - 2012

TRØNDELAG



Kreative Trøndelag – her alt e mulig- uansett

09-12

REGIONAL PLANSTRATEGI FOR TRØNDELAG

Utfordringer, muligheter og prioriterte planoppgaver i
Trøndelag 2016-2020

Vedtatt i fylkestinget i Sør-Trøndelag 15.06.2016, sak 62/16
Vedtatt i fylkestinget i Nord-Trøndelag 16.06.2016, sak 42/16



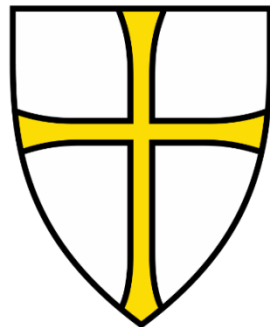
 Nord-Trøndelag fylkeskommune

 Sør-Trøndelag fylkeskommune

OPPSUMMERING



- Kom i gang - under 2 år til konstituering
- Prosessen påvirker alle
- Informer og involver
- Politisk organisering er krevende selv om rammene er fastsatt
- Politisk forankring av prosesser – mer krevende
- Start tidlig nok med «politiske» reglementer
- Start tidlig med å skaffe oversikt over den økonomiske situasjonen
- Netto driftsresultat må ha fokus i 2017,-18 og -19
- Start tidlig med visjon – involver politisk nivå underveis
- IKT er det området som er mest tidskritisk
- Start nå med plan for riktig bemanning i sentraladministrasjonen (stillingskontroll)



Trøndelag fylkeskommune

trondelagfylke.no | fb.com/trondelagfylke