

VEDLEGG

TILLEGG TIL TARIFFAVTALE MELLOM KOMMUNENES SENTRALFORBUND OG DNLF FOR LEGER I KOMMUNAL HELSETJENESTE

Overgangsbestemmelser for tidligere statsansatte stads- og distriktsleger som i h.h.t. kommunehelseloven har krav på tilsetning i den kommunale helsetjeneste.

1 Overenskomst

Tidligere stads- og distriktsleger omfattes fra 01.04.84 av tariffavtale for leger i kommunal helsetjeneste. Overgangsbestemmelsene gjelder som personlige ordninger og faller bort ved overgang til ny stilling.

2 Helserådsordfører og medisinsk-faglige leder

Nåværende helserådsordførere skal vanligvis beholde dette verv, jf. Lov om helsetjenesten i kommunens § 7-2, og skal vanligvis tilbys stillingen som kommunens medisinsk-faglige leder. Dersom tidligere helserådsordfører ikke utpekes som kommunens medisinsk-faglige leder, bør kommunen utlyse stillingen internt blant kommunens leger før stillingen lyses ut på vanlig måte.

3 Arbeidstid for leger i kombinerte stillinger

Tidligere distriktslege i kombinerte stillinger tilsettes i kommunal deltidsstilling. Deltidsstillingen som kommunelege skal ha en arbeidstid på 14 timer pr. uke for tidligere distriktslege I og 12 timer pr. uke for tidligere distriktslege II, III, IV m.v.

4 Tjenesteplikter for distriktsleger i kombinerte stillinger

Ved overgang til kommunal tilsetning fastsetter kommunen legens tjenesteplikter innenfor den avtalte arbeidstid, jf. tariffavtalens § 3. For distriktsleger som får deltidsstilling som kommunelege består tjenestepliktene i:

- a) *Overordnede ledelses- og tilsynsoppgaver*
 - Faglig medisinsk ledelse av den kommunale helsetjeneste.
 - Tilsyn med medisinsalg m.v.
 - Tilsyn med sinnslidende i privat forpleining.
 - Overvåking av befolkningens alminnelige helsetilstand.

- b) *Miljøhygienisk virksomhet*
 - Teknisk-hygienisk kontroll
 - Næringsmiddelkontroll
 - Epidemiologisk arbeid og overvåking etter Sunnhetsloven
 - Generell helseopplysning.

- c) *Kommunal helseadministrasjon*

- Saksforberedelse til politiske organer vedrørende foranstående oppgaver.
- Budsjett og regnskap.
- Personaladministrasjon.

For tidligere distriktslege II (stedfortreder for kommunelege I) kan inntil 4 timer av den ukentlige arbeidstid disponeres til andre kommunale helseoppgaver innenfor det forebyggende felt, samt til tilsynsoppgaver. For tidligere distriktslege III, IV m.v., kan inntil 6 timer av den ukentlige arbeidstid disponeres til slike oppgaver.

Merknad 1

Distriktslege II, III og IVs m.v., tidligere arbeidsavtaler med vedkommende kommune om oppgaver som nevnt, forutsettes tilpasset ovenstående regler.

Merknad 2

Tidligere distriktsleger i kombinert stilling som inngår avtale om privat allmennpraksis med kommunen skal vanligvis ikke gis avtale om driftstilskudd utover 32 timer pr. uke (distriktslege I), 33 timer pr. uke (distriktslege II) og 35 timer pr. uke (distriktslege III, IV, m.v.).

5

Arbeidstidens inndeling for leger i deltidsstillinger ved siden av privat allmennpraksis fastsettes av kommunen etter drøftelser med den enkelte lege. Kommunen forutsettes å ta rimelige hensyn til legens utøvelse av sin private praksis.

6

Arbeidstiden i kommunale deltidsstillinger skal ses under ett i forhold til lønnskalaen for kommunale deltidsstillinger. Dette gjelder likevel ikke deltidsstilling som nevnt under 3.

7 Lønn for tidligere stads- og distriktsleger

Tidligere fastlønnede stads- og distriktsleger tilsettes som kommunelege med lønn i h.h.t. tariffavtalens § 5.1. For tidligere stads- og distriktsleger uten rett til privat praksis (store distrikter) føres det særskilte forhandlinger om lønsplasseringen, jf. tariffavtalens § 5.1, merknad 5.1.3.

Tidligere distriktsleger i kombinert stilling beholder som en personlig ordning den lønn som følger av opprykksstigningene etter tidligere vilkår.

8 Pensjon

Tidligere distriktsleger i kombinert stilling som tilsettes i deltidsstilling etter pkt. 3 får sitt pensjonsgrunnlag fastsatt etter ltr. 28 eventuelt etter ltr. 30 dersom legen har særskilt kompetanse. Pensjonsinnskudd betales av legen i samsvar med det

forhøyede pensjonsgrunnlag. Kommunen dekker arbeidsgiverandel etter det forhøyede pensjonsgrunnlag.

9 Stimuleringstiltak

Statsansatte distriktsleger i distrikter hvor stimuleringstiltak har vært iverksatt beholder som en helt personlig ordning rett til 2 ukers tjenestefrihet pr. år og 4 mnd permisjon hvert tredje år ved overgang til tilsvarende kommunal stilling. Rettigheten overføres ikke ved overgang til andre stillinger. Avvikling av slik permisjon og tjenestefrihet ses i sammenheng med og samordnes med rettigheter etter tariffavtalen og overenskomst om privat praksis.

10 Særbestemmelser for fastlønsordningen

Forlenget arbeidstid

Ved overgang til kommunal ansettelse 01.04.84 opprettholdes nåværende forlenget arbeidstid i 6 måneder. Kommunen vurderer i denne tiden behovet for forlenget arbeidstid. Dersom kommunen gjennom omfordeling av arbeidsoppgaver, opprettelse av flere legestillinger eller avtalehjemler finner at behovet for forlenget arbeidstid er redusert, kan avtalen med den enkelte lege endres. Forlenget arbeidstid (unntatt omregnet tid i legevakt) godtgjøres med 50% i tillegg til ordinær timelønn.

Legevakt

Tidligere fastlønnede distriktsleger går over på ordinære legevaktvilkår.

11 Utdanningspermisjon

Tidligere distrikts- og stadsleger har rett til å fullføre samfunnsmedisinsk videreutdanning frem til graden Master of Public Health eller tilsvarende samt etterutdanning etter de tidligere vilkår. Tidligere distriktsleger i kombinert stilling har dessuten tilsvarende rettigheter for såvidt gjelder videre- og etterutdanning som allmennpraktiker Dnlf.

12 Alternativ fastlønn for tidligere distriktsleger i kombinert stilling

Partene anbefaler at tidligere distriktsleger i kombindert stilling, som et alternativ til foregående bestemmelser, tilbys ansettelse i full fastlønnet stilling som kommunelege I eller II etter tariffavtalens vanlige vilkår.