

KS-medlem i faglige råd

I Opplæringslovens § 12-2 fastslås opprettelse av faglige råd. De faglige rådene er myndighetenes rådgivende organ for fag- og yrkesopplæringen. SRY anbefaler hvilke faglige råd som skal oppnevnes av Utdanningsdirektoratet, og direktoratet oppnevner medlemmer til rådene etter råd fra organisasjonene i arbeidslivet. Alle landets kommuner og fylkeskommuner er medlemmer i KS. KS nominerer representant for fylkeskommunene som skoleeier til alle rådene, og arbeidsgiverrepresentant til flertallet av rådene. Rådene skal arbeide for å utvikle kvaliteten i fagene og se trender og utviklingstrekk som dekker arbeidslivets, den enkeltes og samfunnets fremtidige behov for kompetanse.

KS' medlemmer i de faglige rådene innehar en viktig rolle for KS, idet dette er en arena hvor KS kan fronte sin politikk på fag- og yrkesopplæringen. Det er derfor viktig at KS-medlemmene er oppdatert på både politiske og administrative vedtak og uttalelser. KS' politiske organer er landsstyre, hovedstyre, landstinget og fylkestyrene. KS' administrative organer er rådmannsutvalg og lokal/sentral administrasjon.

Både KS' regionkontor og sentral administrasjon er støttespillere for våre medlemmer i råd, utvalg og nemnder. Samtidig er det representantene som kjenner best til utvikling og utfordringsbildet for fagene i de ulike rådene, henholdsvis fra skoleeiersiden og fra kommunale lærebedrifter. Det er derfor en viktig rolle å fremme kommunal sektors interesser i partssamarbeidet i rådene.

Samarbeid er viktig for at de faglige rådene skal kunne utøve sin forpliktelse om å rekruttere, sikre kvalitet og fremme gode utdanningstilbud gjennom kunnskapsbasert utvikling. Det er naturlig at KS-representantene, i tillegg til å ha en samarbeidsrelasjon gjennom å representere KS, også er en del av et partssamarbeid i de faglige rådene.

KS sine to roller i de faglige rådene:

Våre medlemmer skal være troverdige arbeidsgivere og gode skoleeiere. I de faglige rådene møtes disse rollene, og i enkelte tilfeller kan våre medlemmer oppleve interessekonflikt. Hvis slik interessekonflikt oppstår er det viktig at våre medlemmer ivaretar den rollen de innehar og at dette respekteres av alle parter.

KS som synlig og tydelig utviklingsaktør i faglige råd:

Kommunal sektor står overfor store arbeidskraftutfordringer fremover. Sektoren må synliggjøres som en attraktiv arbeidsplass for ungdom og voksne, og det er viktig å tydeliggjøre sektoren med tanke på å utvikle gode samarbeidsordninger som fungerer i praksis. Tydelige roller og ansvarsavklaringer er avgjørende for å lykkes i å utarbeide nye modeller innen fagopplæring. Kommunesektoren trenger et fruktbart samarbeid skole – arbeidsliv.

Kontaktpersoner:

Jorunn Teien Leegaard
KS Arbeidsgiverpolitikk

Siri Halsan
KS Utdanning