



Arbeids- og sosialdepartementet - ASD  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

Vår referanse: 18/00600-7  
Arkivkode: 570 & 01  
Saksbehandler: Alexander Henriksen,  
Deres referanse: 18/3137  
Dato: 17.12.2018

## Høringsvar til høring om ny tjenstepensjon for ansatte i offentlig sektor

Vi viser til høringsbrev datert 17. oktober 2018 med høringsfrist 9. januar 2019 vedrørende forslag til endringer i lov om Statens pensjonskasse, samordningsloven og enkelte andre lover.

KS støtter forslagene der disse følger av avtalen som ble inngått 3. mars 2018 mellom Arbeids- og sosialdepartementet, LO, Unio, YS, Akademikerne, KS og Spekter.

Forslagene til regelverk inneholder enkelte forslag til detaljering ut over det som følger direkte av avtalen. KS har merknader til enkelte av disse forslagene til detaljering.

### Opptjening i ny påslagspensjon

KS støtter at opptjening i en deltidsstilling utgjør en forholdsmessig del av opptjeningen for en fulltidsstilling. En slik detaljering er nødvendig for å unngå urimelige utslag for enkeltindividers pensjonsopptjening.

I forslag til nye bestemmelser om opptjening av alderspensjon i påslagspensjonsordning, foreslår departementet at *«opptjening skjer løpende»*, ved at *«opptjeningen for hver periode med uforandret pensjonsgrunnlag fastsettes ved at pensjonsgrunnlaget multipliseres med antall dager i perioden og divideres med 365»*.

KS legger til grunn at overnevnte forslag om detaljering av regelverket ikke er ment å medføre endringer i hvordan krav for medlemskap i pensjonsordningene skal praktiseres. Vi legger videre til grunn at forslaget ikke er ment å medføre endringer med hensyn til hvordan pensjonsgrunnlag for arbeidstakere uten fast avtalt arbeidstid («timelønnede»), korte vikariater eller for merarbeid ut over fast avtalt arbeidstid, skal fastsettes og rapporteres.

I Statens pensjonskasse rapporteres pensjonsgrunnlag for timelønnede, korte vikariater og merarbeid utover fast avtalt arbeidstid, månedlig etterskuddsvis. Ved sykepleierpensjonsordningen rapporteres slikt pensjonsgrunnlag kvartalsvis etterskuddsvis. Denne periodiseringen av opptjening ligger også til grunn for prøving om krav til minste stillingsprosent for rett til medlemskap er oppfylt, og for praktisering av inn- og utmelding av pensjonsordningene.

Det er flere viktige hensyn som må ligge til grunn for hvordan periodisering av opptjening fastsettes. De viktigste hensynene er å unngå urimelige utslag for enkeltindividers pensjonsrettigheter, samt at beregningsreglene ikke må medføre uforholdsmessige administrative byrder for arbeidsgiver. Gjeldende praksis for periodisering av opptjening er et resultat av en avveining mellom ulike hensyn, og er ikke omstridt.

Bestemmelsen om løpende opptjening som departementet foreslår, vil kunne gi opphav til usikkerhet med hensyn til hvilken periodisering som skal gjelde for timelønnede, korte vikariater og merarbeid utover fast avtalt arbeidstid. KS mener på denne bakgrunn at periodisering av opptjening ikke er egnet for lov- eller forskriftsregulering, og at forslaget om bestemmelse om løpende opptjening derfor bør frafalles.

#### **Betingelser for rett til betinget tjenestepensjon**

Departementet ber særskilt om høringsinstansenes syn på om det må foreligge avslag på søknad om ordinær AFP for å kunne få betinget tjenestepensjon. KS er enig i at det er viktig å unngå at arbeidstakere som ville kvalifisere for AFP, starter uttak av betinget tjenestepensjon. Vi støtter derfor at det må foreligge avslag på søknad om ordinær AFP for å kunne få betinget tjenestepensjon.

#### **Konvertering av opptjente rettigheter før 2020 med varighet under tre år**

Pensjonsgrunnlaget ved inngangen til 2020 (pr. 31.12.2019) skal ligge til grunn for beregning av oppsatt pensjonsrett fra bruttoordningen og KS er av den oppfatning at dette må forstås også å gjelde for rettigheter med varighet under tre år.

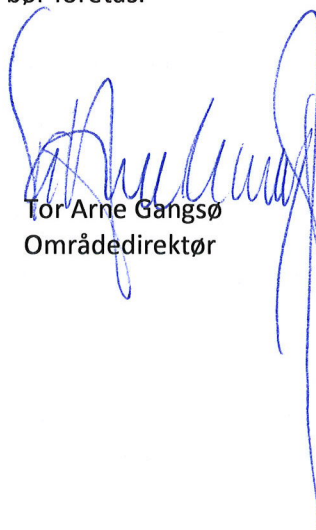
Departementet ber særskilt om høringsinstansenes syn på hvordan opptjening i bruttoordningen, med varighet under tre år, best kan ivaretas. Formålet med en konvertering av opptjente rettigheter før 2020, med varighet under tre år, har som departementet slår fast vært å forenkle regelverket for de yngste arbeidstakerne med kort tid i bruttoordningen, samt å sikre at opptjeningstid før 2020 med varighet under tre år ikke faller bort.

KS mener det er nødvendig at opptjeningen i bruttoordningen koordineres, og denne koordineringen kan først skje på pensjoneringstidspunktet. Koordinering på pensjoneringstidspunktet, hvor samlet opptjeningstid, både i bruttoordningen og påslagsordningen avgjør hvorvidt det utbetales pensjon fra en oppsatt rett, sikrer at opptjeningstid før 2020 med varighet under tre år ikke faller bort.

Dersom koordinering skjer på pensjoneringstidspunktet, kan det i noen grad oppleves som forenkende for arbeidstakeren at rettigheten blir konvertert til en påslagsbeholdning. Dette hensynet må veies mot de kostnader som må påregnes for nødvendige systemløsninger og administrative rutiner for å forta konvertering. Vi er derfor kommet til at slik konvertering ikke bør foretas.



Lasse Hansen  
Administrerende direktør



Tor Arne Gangsø  
Områdedirektør