



Samarbeid mellom NAV og kommunene i Innlandet – en mulighet

Strategikonferansen 2023 Innlandet
Bjørn Lien, direktør NAV Innlandet



Samarbeid mellom kommunene, fylkeskommunen og NAV i Innlandet i dag

- ✓ Felles NAV-kontor
- ✓ Flere kompetanserettete avtaler med IFK
- ✓ IA-samarbeid og sykefraværsarbeid
- ✓ Inkludering
 - ✓ Inn i jobb
 - ✓ Menn i helse
 - ✓ Kvalifisering
- ✓ Rekruttering





Samarbeid kommunene og NAV i Innlandet

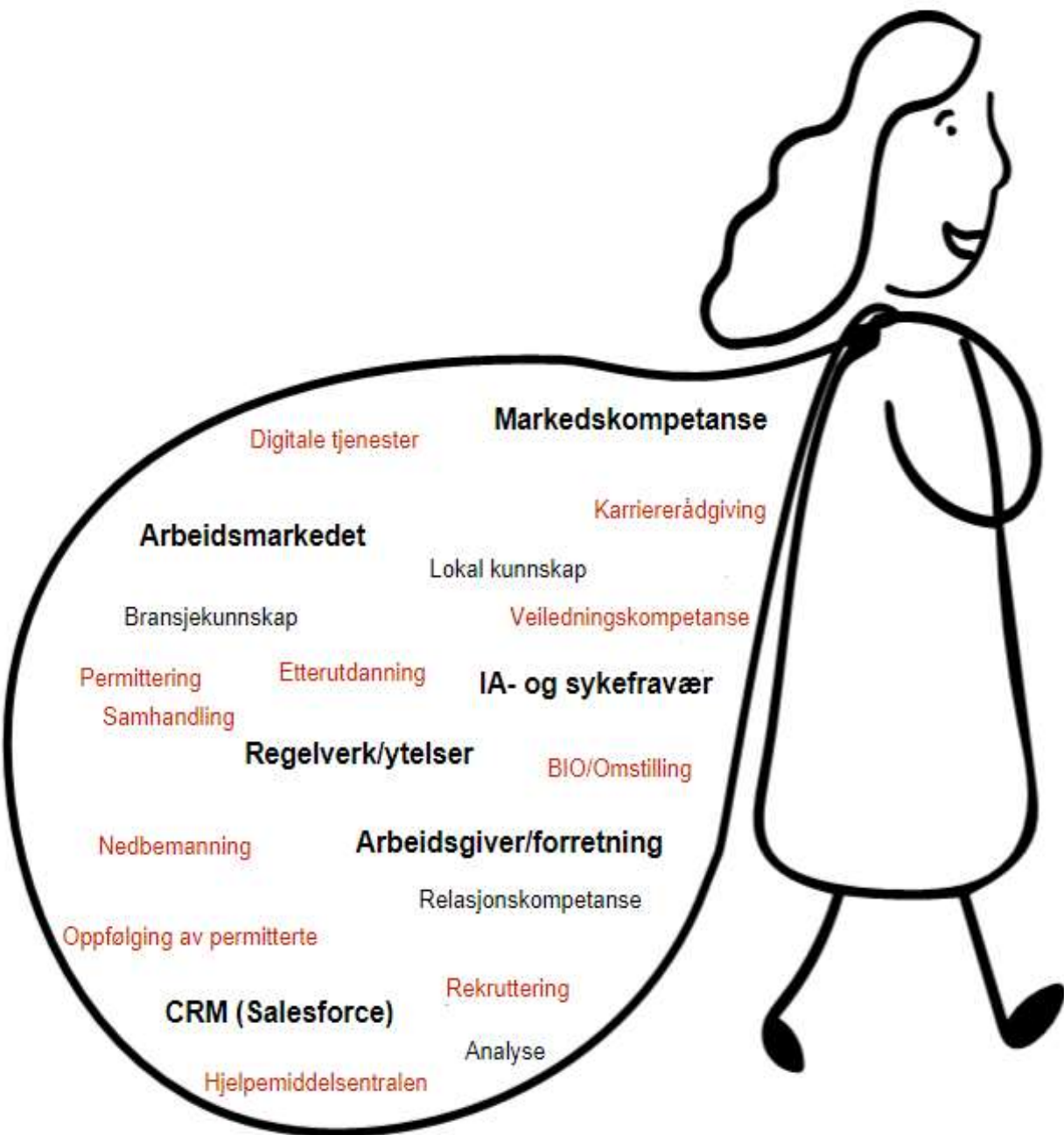
Målsetting med samarbeidet:

- ✓ Skape tillit til at NAV kan være en foretrukken samarbeidspartner på viktige områder
- ✓ Bidra med ordinær rekruttering på konkrete områder
- ✓ Kommunen som inkluderende arena for å nå målet om flere kompetente ansatte
- ✓ NAV bidrar til å dekke deler av kompetansebehovet i helse og omsorgssektoren
- ✓ Utvikle arbeidsmiljø og redusere sykefraværet gjennom strategisk og operativt samarbeid over tid

Førende prinsipper for samarbeidet kommunene og NAV

- 1.Lytte og levere på grunnleggende behov i den enkelte kommune
- 2.Helhetlige tjenester og leveranser
- 3.Bygge tillit mellom NAV og den enkelte kommune
- 4.Forpliktende samarbeid
- 5.Tett oppfølging av ansatte
- 6.Inkludering er avhengig av tillit og god kundeservice
- 7.Ekstra innsats ved spesielle behov
- 8.NAV sin samfunnsaktørrolle
- 9.Flere kommuner i Innlandet som Strategiske Partnere i 2023

Strategisk rammeverk i NAV



- Gir **retning** for hvordan NAV skal støtte opp om overordnede mål og prioriteringer. Det skal være **langsiktig og fleksibelt** nok til å kunne tilpasses endringer i arbeidsmarkedet og de til enhver tid **gjeldende prioriteringer**.
- Setter **overordnede rammer** for lokale, regionale og nasjonale tjenester slik at de blir mer **helhetlig og koordinerte** der det er behov for dette.
- **Prinsippene for å samarbeide med en kommune skal være fundamentert på strategisk rammeverk**

En mulig modell for strategisk samarbeid mellom NAV og den enkelte kommune i Innlandet

Etablere et ressursteam for den enkelte kommune:

- ✓ Kommunal(-e) representant(-er)
- ✓ Arbeidslivssenteret i NAV
- ✓ Veileder på sykefravær fra NAV-kontoret
- ✓ Tiltakskoordinator/-kontakt fra NAV
- ✓ Markedskoordinator/-kontakt fra NAV-kontor
- ✓ Hjelpemidler og tilrettelegging NAV
- ✓ Aktuelle fagforeninger
- ✓ Ressurs fra Fylkeskontoret i NAV
Innlandet er med i alle ressursteamene



Styringsgruppe for samarbeid på fylkesnivå

- KS – leder styringsgruppen
- NAV direktør Bjørn Lien
- Leder NAV Arbeidslivssenter Innlandet
- Markedskoordinator NAV Innlandet
- Fylkeskommunen
- Statsforvalteren
- Fagorganisasjoner

Fylkets ressursperson rapporterer til styringsgruppen



Konkrete områder å gå inn i

- ✓ Rekruttering og kompetanse
- ✓ Økt inkludering av personer utenfor arbeidslivet
- ✓ Utvikling av ledelse og partssamarbeid med mål om forebyggende arbeidsmiljøarbeid og redusert sykefravær
- ✓ Sykefraværsarbeid
- ✓ Arbeidsdeling mellom ulike profesjoner i kommunene

