



B-rundskriv nr.: B/04-2024
Dokument nr.: 24/00807-9
Arkivkode: 517
Dato: 21.03.2024
Saksbehandler: Hege Øhrn

Til: Kommuner

Ny protokoll om støttekontakter

Det er inngått en tilleggsprotokoll, til særavtalen om avlastere (SGS 1030). KS og sammenslutningene har inngått en tilleggsprotokoll vedrørende støttekontakter som allerede har et arbeidsforhold i kommunen fra før av.

Protokollteksten lyder:

Partene er enige om at når SGS 1030 Avlastere reforhandles per 1. januar 2025, skal avtalen utvides med en ny del som vil omhandle støttekontakter.

Inntil SGS 1030 er reforhandlet gjelder følgende:

For støttekontakter som er arbeidstakere og med annen hovedstilling i samme kommune, kan arbeidstidens lengde per uke i gjennomsnitt være 5 timer utover det som følger av reglene i hovedtariffavtalen kapittel 1 § 4. Arbeidstiden vurderes separat for hovedstillingen og for stillingen som støttekontakt. Samlet ordinær arbeidstid skal likevel ikke overstige 13 timer per dag. Arbeidstaker skal meldes inn i pensjonsordningen ut fra sin samlede stillingsprosent, maksimert til 100 % stilling jf SGS 2020 kapittel 1 § 2-2.

Partsarbeid:

Partene skal, før utløpstiden av SGS 1030, møtes for å drøfte hvilke temaer som eventuell bør reguleres for støttekontakter.

Protokollen gjelder støttekontakter som er arbeidstakere, slik at støttekontakter som er oppdragstakere faller utenfor virkeområdet for protokollen.

Hvorvidt en støttekontakt er arbeidstaker eller oppdragstaker beror på en helhetsvurdering av momenter som fremgår av forarbeider og rettspraksis, Arbeidstakerbegrepet er regulert i arbeidsmiljøloven § 1-8. Bestemmelsen ble endret fra 01.01.2024. De mest sentrale momenter er nå tatt inn i bestemmelsen, i den hensikt å gi mer veiledning om grensen. Dette vil være om vedkommende løpende stiller sin personlige arbeidskraft til disposisjon og er underordnet gjennom styring, ledelse og kontroll. Er disse momentene til stede foreligger det normalt et arbeidstakerforhold.

I tillegg er det innført en presumsjonsregel for at det foreligger et arbeidstakerforhold. Det innebærer en formodning om at personen er arbeidstaker, med mindre oppdragsgiver gjør det overveidende sannsynlig at det foreligger et oppdragstakerforhold. Det skjerpede beviskravet gjelder faktiske forhold og er ikke ment å gripe inn i vektingen av de ulike momentene.

Dersom vurdering av støttekontaktforholdet medfører at støttekontakten er å anse som arbeidstaker reguleres arbeidsforholdet av reglene i arbeidsmiljøloven og Hovedtariffavtalen.

Protokollen er inngått for å åpne for at støttekontakter som er vurdert som arbeidstakere skal ha mulighet til å ha en hovedstilling i samme kommune. Protokollen regulerer at arbeidstiden kan være 5 timer lengre enn det som følger av arbeidstakers ukentlige arbeidstid etter Hovedtariffavtalens kapittel 1 § 4. Dette innebærer for eksempel at en arbeidstaker med en ukentlig arbeidstid på 37,5 timer kan ha et støttekontaktforhold på toppen av dette, slik at ukentlig arbeidstid kan være inntil 42,5 timer. Det er viktig å merke seg at samlet ordinær arbeidstid ikke skal overstige 13 timer den enkelte dag.

Dersom støttekontakten allerede har en 100 % stilling i kommunen skal arbeidstaker ikke meldes inn i pensjonsordningen, for arbeidsforholdet som støttekontakt.

Hege Mygland
avdelingsdirektør

Hege Øhrn
fagleder