



SANDEFJORD  
KOMMUNE





# Våre erfaringer fra prosessen

- Svært komplekst og sammensatt, mye mer enn man kan forutse.  
Vær tydelig på ansvar, roller, fullmakter.
- Tilstrekkelig delegering til prosjektleder og Fellesnemnda
- Tydelige skiller mellom gamle kommuner og ny kommune
- Konkretiser intensjoner og mål
- Krevende å drifte og jobbe samtidig.
- Grundig vurdering av kapasitet, kompetanse og roller.





# Våre erfaringer

- Avgjørende med forankring, involvering og gode, åpne prosesser
- Avgjørende med åpen og tillitsfull prosess og dialog med tillitsvalgte og vernetjeneste
- Det er den nye kommunen som skal hente gevinstene
- Kommunesammenslåingen er ikke avsluttet når den nye kommunen etableres





# Våre erfaringer

- Vær tydelig på mål og hensikt
- Tro på prosessen og oppdraget og vis det!  
Engasjement og vilje smitter.
- Det vil bli uro og motstand, hold fast på oppdraget
- Vi hadde veldig dårlig tid og vi fikk til mye!
- Engasjementet, energien og arbeids-  
gleden var stor!





# Takk

- Til forskerne –  
mye å lære og reflektere over
- Til KS som gikk for oppdraget
- Til alle som har bidratt til at  
vi klarte det! Og som brenner  
for de gode tjenestene for  
innbyggerne i hele Sandefjord!

