

*Vi tenkte ikke lenger bare på egen **rolle**, men på hvordan vi best kunne **samarbeide** om det vi skulle gjøre (verneombud)*

*Så moro at dere holder personalmøte **sammen** og vi blir dratt med. Jeg føler jeg kan ta større **ansvar** selv jeg også (ansatt i bhg)*

# Kurs i rolleforståelse og partssamarbeid

Erfaringskonferanser 2023





VIRKE



delta®



KA



A blue and white van is driving away on a dirt road that winds through a vast, open landscape of dry, golden-brown grass. In the background, there are large, rugged mountains with patches of snow and some evergreen trees. The sky is overcast with grey clouds. A semi-transparent yellow rectangular box is overlaid on the left side of the image, containing the text "Kurs i arbeidsmiljøarbeid...".

Kurs i arbeidsmiljøarbeid...

# Rapport

## Arbeidsfaglige perspektiver på tillit i norsk offentlig arbeidsliv

**Forfatter(e)**  
Lisbeth Øyum  
Johan E. Ravn  
Tore Nilssen  
Thale Kvernberg Andersen



# Rapport

## Partssamarbeid og forebyggende arbeidsmiljøarbeid

Hva er et godt forebyggende arbeidsmiljøarbeid og hvordan bidrar partssamarbeidet til dette?

**Forfattere**  
Marte Pettersen Buvik  
Sylvi Thun  
Lisbeth Øyum



SINTEF Digital  
Organisasjon og produksjonsledelse  
2018-10-08

# Rapport

## Trepartssamarbeid som drivkraft i kommunal tjenesteutvikling

Eksempler på driftsnært utviklingsarbeid i tre kommunale barnehager og sykehjem

**Forfattere:**  
Lisbeth Øyum  
Tore Nilssen



iNTEF Digital  
Organisasjon og produksjonsledelse

# Gjennomføring

---

- Modul 1 - digital samling
- Modul 2 - samling med personalet
- Modul 3 - digital samling
- Modul 4 - samling med personalet
- Modul 5 - digital samling
- Modul 6 - digital erfaringsutveksling



# Verktøykassen

---

- ✓ Snakke sammen om rollene
- ✓ Definere riktig problem/utfordring
- ✓ Finne blindsonen
- ✓ Idèjakt
- ✓ Finne løsninger sammen



# Definer riktig utfordring

---

- Symptom eller problem?
- Ønsket effekt ?
- **Hvordan ønsker vi at det skal være?**
- Det kan ta tid å identifisere
- Dårlig kommunikasjon?



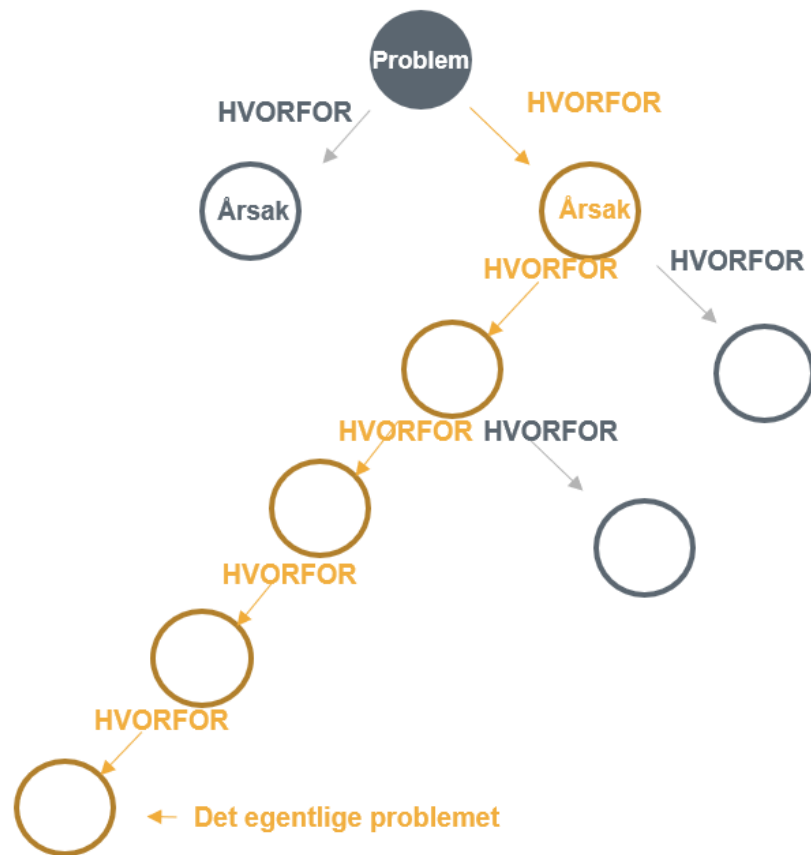


En barnehage opplever det går bort svært mye tid på å formidle beskjeder mellom de ansatte om hvem som skal gjøre hva. Dette går ut over både effektivitet og kvalitet i arbeidet med barna.

**PROBLEM:**

Det brukes for mye tid på å avklare hvem som skal gjøre hva og hvor.

Hva er årsaken?



# Finne blindsonen

---

- Du må tørre å «grave» etter det du ikke visste at du ikke visste
- Åpne opp
- Stille spørsmål
- Utfordre det etablerte
- Forstå den andre
- Respekt med empati



# Idèjakt

---



# Finne løsninger sammen...

---

Hva er målet ?

Hva er hindringer på veien og hvordan løser vi de?

Hvordan har vi det når målet er nådd?



# Erfaringer

---

*Vi er glade i **HØRA** og adopterte det raskt til ledergruppemøter, personalmøter og alle HMS- gruppemøter. **HØRA** var **systematisk** og lett å forstå. Møtene sluttet å skli ut. Alle visste hva vi skulle snakke om, det ble bedre **struktur** og mer **effektive** møter. Vi har begynt å skrive alle sakslister annerledes mer om hvorfor vi skal ta opp saken og hva vi vil med dem (leder i bhg)*

# HØRA

---

## Hensikt

Skriv inn hensikt her.

## Ønsket Resultat

Skriv inn ønsket resultat her.

## Agenda

Skriv inn agenda her.  
Om det ikke er plass, sett inn tidspunkt fra – til, og presenter agendaen på egen slide.

# Erfaringer

---

*Jeg viser frem rollen min bedre. Det er lettere å få gjennomslagskraft, blitt mere dratt med nå og skjønner at det er mitt ansvar. Leder kan ikke dra dette alene og skape bedre arbeidsmiljø. Jeg er rollemodell og viser at jeg er tilgjengelig. Før var jeg usynlig, nå har jeg blitt mer synlig og bruker rollen min bedre.*

*(Tillitsvalgt)*

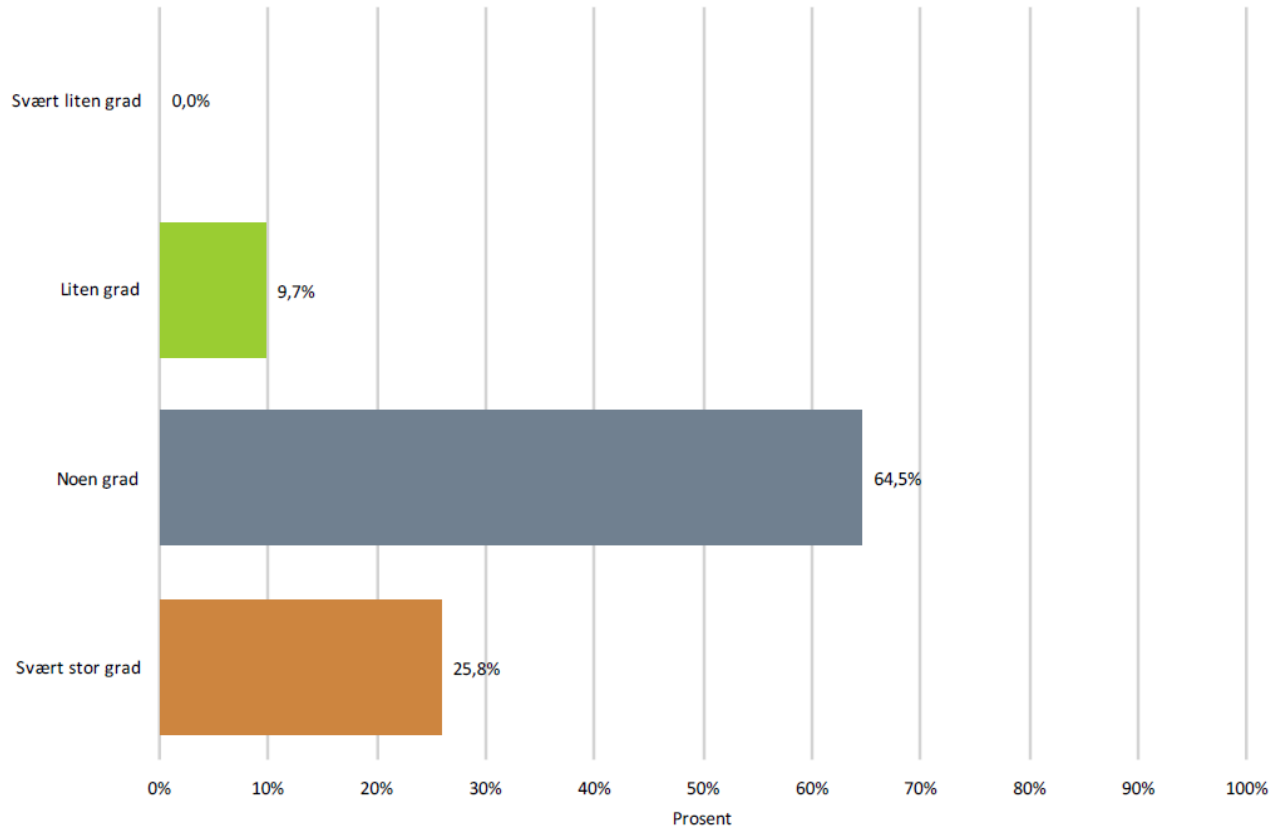
# Evaluering

---





# Er du blitt bedre til å ta andres perspektiv?



# Erfaringer

---

*Det er lettere å se våre ulike perspektiv når vi sitter **sammen**. Nå **lytter** jeg mere til de andre som kommer med saker. De legger dem frem bedre nå enn før (leder)*

*Vi får frem flere **perspektiver** og får derfor mye mer ut av møtene. Fått tilbakemeldinger på at jeg er **tydeligere** som verneombud. Fått bedre selvtillit og ser at jeg kan bidra mer (verneombud)*

# Å ha en bra dag på jobb

---

- God arbeidsflyt
- Høy motivasjon
- Engasjement
- Føler seg involvert
- Tillit til hverandre
- Kjenner på trygghet

