



Bransjeprogram barnehager 29.mars 2023

NAV Arbeidslivssenter

Hva skal vi snakke om

- IA-avtalen – oppdraget
- Hva driver NAV Arbeidslivssenteret med?
- Arbeidsmiljøstatsningen
 - Arbeidsmiljø – hva er det
 - Kunnskap og verktøy
 - Praksis og muligheter

IA-avtalen 2019-2024



Omfatter hele arbeidslivet

Partssamarbeid forutsetning for å lykkes

Setter arbeidsplassen i sentrum

Økt fokus på bransjer – bransjeprogram

To innsatsområder

- Forebygge sykefravær og frafall (Arbeidsmiljøsatsing)
- Målrettet innsats mot lange og hyppig gjentakende sykefravær

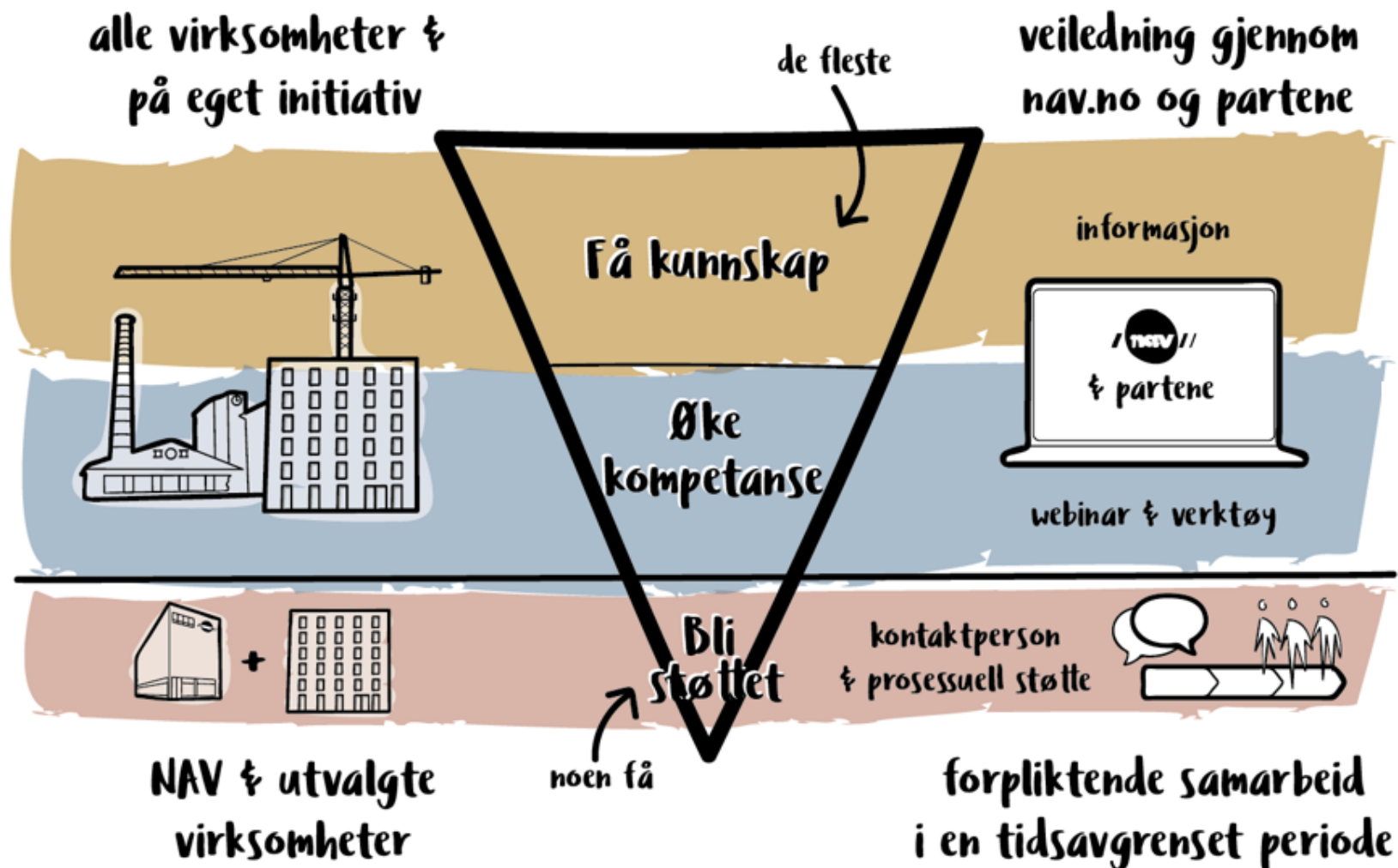
Hva driver NAV Arbeidslivssenter med?

NAV Arbeidslivssenter er et av verktøyene i IA-avtalen

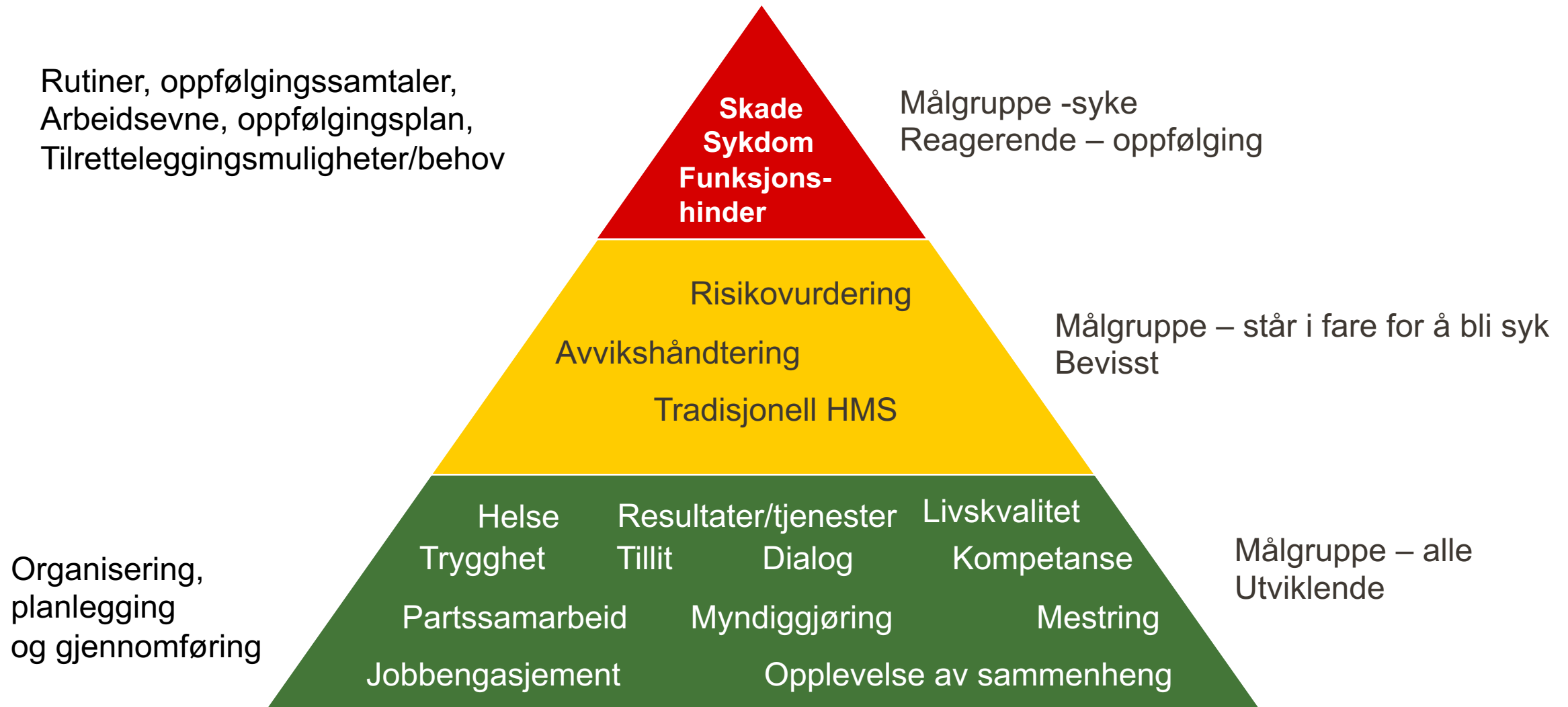
Arbeidsmetode: Vi gir prosessbistand som er tidsavgrenset, målrettet og kunnskapsbasert

Vi hjelper partene med å nå målene dere har satt for eget IA-arbeid

NAV Arbeidslivssenter tilbyr prosessbistand



Helhetlig IA-arbeid for å redusere sykefravær



IA-tjenester

- Redusere sykefravær – lange og/eller hyppig gjentakende sykefravær
 - Videreutvikle rutiner, tilretteleggingsplikt og medvirkningsplikt, oppfølgingssamtalen
 - Tilskudd til ekspertbistand
- Forebyggende arbeidsmiljøarbeid
 - Utvikle partssamarbeidet
 - Bransjeprogram barnehager
 - En bra dag på jobb
 - Arbeidsmiljøhjelpen
 - Psykisk helse «Sees i morgen»
- HelseArbeid Bedrifts og individtiltaket

Ny arbeidsmiljø-satsning

Bygger på felles forståelse* av at arbeidsmiljø handler om arbeidet

*partene i IA-avtalen, STAMI, Arbeidstilsynet og NAV

- Arbeidsmiljøet er knyttet til hvordan man organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet
- Arbeidsmiljøet er forskjellig fra arbeidsplass til arbeidsplass og krever derfor ulike tilnærminger
- Arbeidsmiljøet påvirker arbeidstakernes **helse, jobbengasjement** og virksomhetens **resultater**

Kontaktinformasjon - barnehageteamet

Halfdan Monsen

sverre.halfdan.monsen@nav.no

Trude Solskjær

trude.solskjer@nav.no

Elisabeth Stenumgård

elisabeth.r.stenumgard@nav.no

Alicia Skjønneberg

alicia.g.z.skjonneberg@nav.no

Anette Dahl

anette.dahl@nav.no

Rita Lishagen

rita.lishagen@nav.no

Nettsider til hjelp i IA-arbeidet

Forebyggende arbeidsmiljøarbeid

[Hjem - Arbeidsmiljøportalen \(arbeidsmiljoportalen.no\)](https://arbeidsmiljoportalen.no)

Definisjon på arbeidsmiljø, opplæringspakke for ledere, tillitsvalgte og verneombud, kunnskap og verktøy for å jobbe med arbeidsmiljøet

[Idébanken - inkluderende arbeidsliv - arbeidsmiljø - sykefravær \(idebanken.org\)](https://idebanken.org)

Kunnskap om sykefravær, arbeidsmiljøarbeid mm og aktuelle verktøy, f.eks verktøyet «For å skape et bedre arbeidsmiljø» basert på STAMI`s faktorer

[Arbeidsgiver - nav.no](https://nav.no)

Nettkurs – Forebygge sykefravær: arbeidsmiljø, samarbeid på arbeidsplassen mm

Nettsteder til hjelp i IA-arbeidet

Lange og/eller hyppige gjentakende sykefravær

- [Arbeidsgiver - nav.no](http://nav.no)
 - [Slik følger du opp sykmeldte - nav.no](http://nav.no)
 - [Samtalestøtte for arbeidsgiver \(nav.no\)](http://nav.no)
 - [Sykefraværsoppfølging - virkemidler og tiltak - nav.no](http://nav.no)
 - [Hvordan kan NAV hjelpe med tilrettelegging? - nav.no](http://nav.no)
 - Nettkurs - Følge opp sykefravær: Dialogmøter som fungerer, tilrettelegging og medvirkning, oppfølgingsplan, psykisk helse, få den syke raskere tilbake
- [Idébanken - inkluderende arbeidsliv - arbeidsmiljø - sykefravær \(idebanken.org\)](http://idebanken.org)
 - Tips og råd om arbeidsmiljø og sykefravær
- **Lovparagrafer**
 - Folketrygdloven og medvirkningsplikt (fltr §8-4 - §8-7 - §8-7a - §8-8 - §21-3 – §21-8)
 - Arbeidsmiljøloven og tilretteleggingsplikt (aml §4-6 og §4-3 pkt 1)