



B-rundskriv nr.: B/4-2023
Dokument nr.: 23/02711-1
Arkivkode:
Dato: 09.05.2023
Saksbehandler: KS forhandling

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

Mellomoppgjøret pr. 1.5.2023 - iverksetting og kommentarer

I tarifforhandlingene om regulering 2. avtaleår, mellomoppgjøret, kom KS og forhandlingssammenslutningene LO Kommune, Unio, YS Kommune og Akademikerne kommune til enighet 29. april 2023.

KS og alle arbeidstakerorganisasjonene i de fire forhandlings-sammenslutningene har godkjent resultatet. Lønnsendringene kan iverksettes så snart som mulig for alle arbeidstakere i Hovedtariffavtalen (HTA) kapittel 4.

Resultatet har en fastsatt ramme på 5,4 prosent. Det er over frontfagsrammen som ble avtalt i privat sektor, og den avtalte rammen i staten. For tariffperioden sett under ett, gir årets oppgjør en lønnsvekst for arbeidstakere i HTA kap. 4 som er i tråd med frontfagsmodellen og sammenlignbare tariffområder.

DEL I

Sentrale lønnstillegg per 1.5.2023 til arbeidstakere omfattet av HTA kapittel 4

Sentrale lønnstillegg for kapittel 4, slik de framgår av tabellen nedenfor, legges i sin helhet på den enkeltes grunnlønn med virkning fra 1.5.2023. Arbeidstakere som ligger over laveste årslønn

og arbeidstakere med mer enn 16 års ansiennitet skal også ha sentralt lønnstillegg.

Tabell med sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2023:

Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg - pr. 1.5.2023						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	26 300	26 300	26 300	26 300	26 300	26 300	26 300
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	26 300			26 300	26 300	26 300	27 000
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	26 300			26 300	26 300	26 300	27 000
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	26 300			26 300	26 300	26 700	31 200
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	26 300			26 300	26 300	28 200	33 000
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	27 000			27 300	28 000	37 000	37 500
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	28 300			29 700	35 000	38 000	42 000
	Lektor med tilleggsutdanning	29 300			29 700	35 000	40 000	43 000

Ved ansiennitetsopprykk på samme dato som virkningstidspunkt for sentralt tillegg, altså 1.5.2023, gis først sentralt tillegg basert på ansiennitet pr. 30.4.2023, deretter gis tillegg for ansiennitet. Se eksempel 3 på side 4.

Ny tabell for garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet (se vedlegg 1) gjelder fra 1.5.2023.

Sentralt lønnstillegg pr. 1.5.2023 til ledere, fagledere og arbeidsledere i HTA kapittel 4

Ledere i stillingskodene 7003, 7004, 7451, 7453, 7458, 7459, 7951 og 7954 er ikke innplassert i stillingsgruppe, og skal derfor *ikke* ha sentralt lønnstillegg slik det framgår av tabellen over. Disse lederne skal med virkning fra 1.5.2023 ha et lønnstillegg på 5,7 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2023.

Med grunnlønn menes arbeidstakers faktiske lønn, og inkluderer lokalt gitte tillegg som ikke kan bortfalle. Grunnlønn er det som er grunnlaget for utbetaling av overtid. Lokale tillegg, kompetanse-tillegg, rekrutteringstillegg o.l. er alle tillegg som i utgangspunktet er en del av grunnlønnen. Funksjonstillegg for undervisningspersonalet og variable tillegg inngår ikke i grunnlønnen.

Avlønning frikjøpt tillitsvalgt, jf. HTA kapittel 3.5

Frikjøpte tillitsvalgte som er omfattet av bestemmelsen skal avlønnes med minimum kr. 504 000 per 1.5.2023. Minimumsavlønningen vil i praksis gjelde for frikjøpte tillitsvalgte som har en årslønn inklusiv faste og variable tillegg som er lavere enn den nevnte minimumsavlønningen.

Økonomisk ramme

Fastsatt økonomisk ramme for mellomoppgjøret 2023, HTA kapittel 4 er slik:

Kap. 4-stillinger	Kommuner og fylkeskommuner	Kommuner	Fylkeskommuner
Overheng til 2023*	1,0 %	1,0 %	1,0 %
Anslag glidning i 2023	0,2 %	0,2 %	0,2 %
Sentrale tillegg (1.1 og 1.5)	4,2 %	4,2 %	4,2 %
Anslag årslønnsvekst 2022 til 2023	5,4 %	5,4 %	5,4 %
Anslag overheng til 2024	1,8 %	1,8 %	1,9 %

* I rammen for 2023-oppgjøret er det lagt til grunn et overheng slik det ble beregnet under meklingen i 2022. Streiken i 2022 trakk årslønnsveksten ned med 0,3 prosentpoeng, og overhenget til 2023 opp med 0,3 prosentpoeng. Dersom det faktiske overhenget etter streiken hadde blitt lagt til grunn, ville den samlede rammen vært 0,3 prosentpoeng høyere.

Beregningseksempler

Eksempel 1: Leder i stillingskode 7451

Grunnlønn pr. 30.4.2023	575 000
Sentralt lønnstillegg på 5,7 prosent av grunnlønn pr. 30.4.2023	32 775
Ny grunnlønn pr. 1.5.2023	607 775

Eksempel 2: Helsefagarbeider/Hjelpepleier i stillingskode 7076 (stillingsgruppe «Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger), med ansiennitet fra 1.1.2009

Grunnlønn pr. 30.4.2023	448 400
Sentralt lønnstillegg basert på ansiennitet pr. 30.4.2023	26 300
Ny grunnlønn pr. 1.5.2023	474 700

Eksempel 3: Sykepleier i stillingskode 7174 (stillingsgruppe «Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning»), med ansiennitet fra 1.5.2017

Grunnlønn pr. 30.4.2023	477 000
Sentralt lønnstillegg basert på ansiennitet pr. 30.4.2023	26 300
Ansiennitetsopprykk pr. 1.5.2023 iht. tabell pr. 1.5.2023 i HTA. Tillegg for ansiennitet:	10 200
Ny grunnlønn pr. 1.5.2023	513 500

Lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4 pkt. 4.2.1 i 2024

Det er avtalt at det skal avsettes midler til lokale lønnsforhandlinger etter HTA kap. 4 pkt. 4.2.1 i 2024. Størrelse på potten og virkningsdato vil bli avtalt i hovedtariffoppgjøret 2024.

KS oppfordrer kommunene og fylkeskommunene til å være tidlig ute med å forberede og planlegge neste års lokale lønnsforhandlinger, sammen med partene lokalt. Vurdering av behovet for å oppdatere lokal lønnspolitikk, kartlegge lokale rekruttere- og beholdeutfordringer, samt kartlegge utilsiktede lønnskjevheter m.m. bør inngå i arbeidet.

DEL II

Lokale forhandlinger 2023 etter HTA kapittel 3.4 og kapittel 5

Lokale forhandlinger etter HTA kap. 3.4 og kap. 5 bør gjennomføres i tidsrommet mellom 1. mai og 1. oktober hvert år. Virkningsdato er 1. mai, med mindre partene lokalt er enige om annen dato for iverksetting.

I henhold til HTA kap. 3.4.0, pkt. 4 og kap. 5.1, 2. ledd gjennomføres forhandlingene innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, kommunen/fylkeskommunens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet, samt lønnsutviklingen i KS-området og andre sammenlignbare tariffområder.

DEL III

Beregning av tilleggslønn for brannmannskap med årstimetall 2080 og 2184 – tilleggsprotokoll med endring i Hovedtariffavtalen fra 1. mai 2023

I forbindelse med hovedtariffoppgjøret i 2022 ble det avtalt endrede tillegg for arbeid på lør- og søndag samt kveld og natt etter Hovedtariffavtalen kap. 1, § 5 punkt 5.2 og 5.4 gjeldende fra 1. januar

2023. Dette er omtalt i B-rundskriv nr. 4/2022. Tilleggs-lønnsbestemmelsen (HTA kap. 3, punkt 3.7) ble ikke endret.

For brannmannskap med årstimetall på hhv 2080 og 2184 har endringene i tilleggene medført at differansen blir større enn tidligere mellom tilleggene slik de beregnes etter punkt 5.2 og 5.4 og slik de beregnes når de gjøres pensjonsgivende.

KS og forhandlings sammenslutningene er enige om at endringene i tilleggene med dette har fått en utilsiktet virkning for disse arbeidstakerne.

Det er nå inngått en tilleggsprotokoll til HTA kap. 3 pkt. 3.7 for brannmenn med årstimetall på hhv 2080 og 2184, for tillegg gitt etter HTA kap. 1 § 5 punkt 5.2 og 5.4. Dette innebærer at divisoren på 1900 timer i kap. 3, punkt 3.7 erstattes med hhv 2080 eller 2184 for disse tilleggene. For arbeidstakere med et årstimetall på 2080 legges timetallet kun til grunn for beregning av tilleggslønn i deltidstillingen.

Denne endringen gjelder fra 01.05. 2023. Dersom det allerede er benyttet en divisor på 2080 eller 2184 fra et tidligere tidspunkt, skal det ikke kreves tilbakebetaling.

Likelydende tekst er nå protokollert mellom KS og hhv. LO Kommune, Unio, YS-K og Akademikerne:

1. Ved beregning av tilleggslønn etter kap. 3. § 3 punkt 3.7, legges det for ansatte i branntjenesten med et årstimetall på 2184 timer til grunn en divisor på 2184 timer for tillegg gitt etter HTA kap. 1 § 5 punkt 5.2 og 5.4.

2. Ved beregning av tilleggslønn etter kap. 3. § 3 punkt 3.7, legges det for ansatte i branntjenesten med et årstimetall på 2080 timer til grunn en divisor på 2080 timer for tillegg gitt etter HTA kap. 1 § 5 punkt 5.2 og 5.4. Denne divisoren legges kun til grunn for beregning av tilleggslønn i deltidstillingen.

Om Hovedtariffavtalens beregning av tillegg etter HTA kap 1, § 5 og forholdet til beregning av pensjonsgivende tilleggslønn etter HTA kap 3, punkt 3.7

Divisor for tilleggene etter HTA kapittel 1 § 5 regnes ut i henhold til den enkelte stillingens årstimetall, og vil etter HTA kapittel 1 § 4, variere fra 1747,2 til 1950. I og med at ansatte i branntjenesten etter SFS 2404 kan ha et høyere årstimetall enn dette, er det inntatt en særskilt merknad til HTA kapittel 1 § 5 der det kommer frem at for stillinger med årstimetall på 2184 eller 2080, benyttes disse som divisor for tilleggene etter § 5. For arbeidstakere med et årstimetall på 2080, legges timetallet kun til grunn for beregning av tillegg i deltidstillingen. For hovedstillingen legges årstimetallet i hovedstillingen til grunn for beregning av eventuelle tillegg i denne stillingen.

Dersom tilleggene etter HTA kapittel 1 § 5 skal gjøres pensjonsgivende, følger det av HTA kapittel 3, punkt 3.7 at det skal benyttes samme divisor (1900 timer) for alle stillinger uavhengig av årstimetallet i den enkelte stilling.

Hege Mygland
avdelingsdirektør

Karsten Kragh Langfeldt
spesialrådgiver

Vedlegg 1

Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet, tabell pr. 1.5.2023:

Stillingsgrupper		Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 1.5.2023							
		Garanti-lønn	2 år Ans.tillegg	4 år Ans.tillegg	6 år Ans.tillegg	8 år Ans.tillegg	10 år Ans.tillegg	16 år Ans.tillegg	
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Tillegg for ans.	351 200	6 500	2 800	3 000	8 100	46 300	39 800
		Laveste årslønn		357 700	360 500	363 500	371 600	417 900	457 700
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	Tillegg for ans.	415 300			4 200	11 400	43 800	12 600
		Laveste årslønn				419 500	430 900	474 700	487 300
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ans.	437 300			4 200	11 400	41 800	13 700
		Laveste årslønn				441 500	452 900	494 700	508 400
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	485 400			10 200	10 200	50 800	12 500
		Laveste årslønn				495 600	505 800	556 600	569 100
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	526 400			10 300	20 200	24 200	17 800
		Laveste årslønn				536 700	556 900	581 100	598 900
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	562 000			5 400	13 100	28 700	45 500
		Laveste årslønn				567 400	580 500	609 200	654 700
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ans.	592 100			6 900	10 500	34 200	65 900
		Laveste årslønn				599 000	609 500	643 700	709 600
Lektor med tilleggsutdanning	Tillegg for ans.	611 600			5 900	13 300	34 200	76 000	
	Laveste årslønn				617 500	630 800	665 000	741 000	