



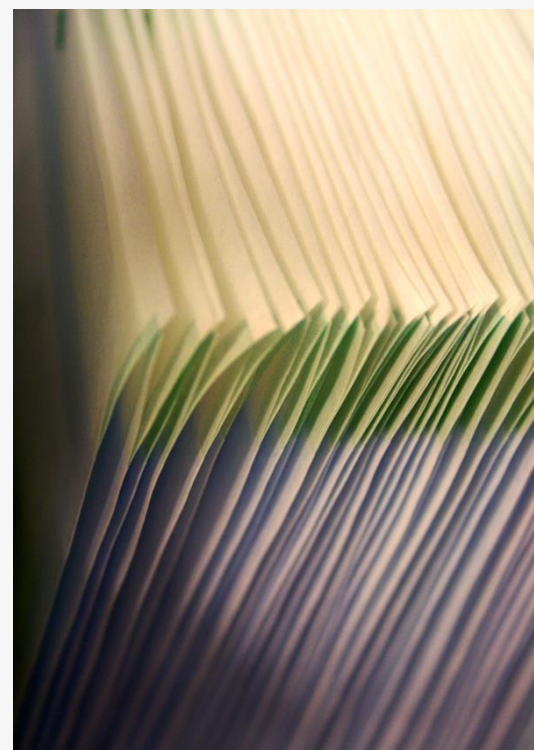
Basiskompetanse





HPH i Surnadal

- Samarbeidsprosjekt (2009)
 - Mål: *Utvikle en helhetlig samhandlingskjede for kronisk syke*
- Prosjektet ble ferdig når prosjektperioden var ferdig
- Tilsyn fylkesmannen høst 2010
 - Påpekte avvik innen kommunen sitt system for oppfølging av eldre hjemmeboende når det gjaldt ernæring og demensutvikling.

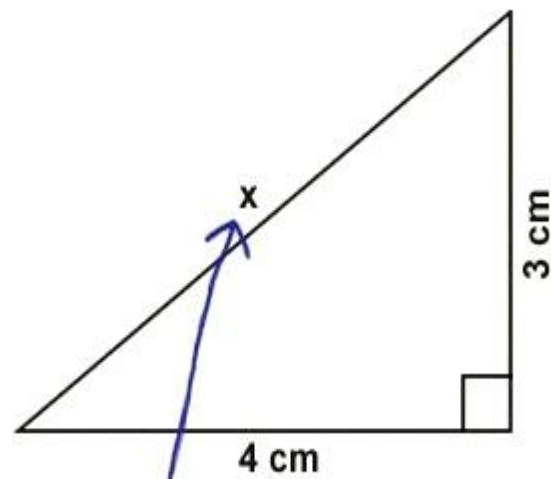




Enkelt?

- Interne rutiner og system, nasjonale faglige retningslinjer, veiledere og rundskriv fra helsedirektoratet, kvalitetsforskriften, verdighetsgarantien og helselover – alt skal gjøres kjent og bli brukt!

Oppgave 4: Finn x.



DEN ER HER



adapted from Ocular Trauma #185 by Wade Clarke ©2005
http://www.livejournal.com/users/bloomer_au/
Norwegian version by Alltid Moro



Helhetlig pasientforløp i eget hjem:

Systematikk

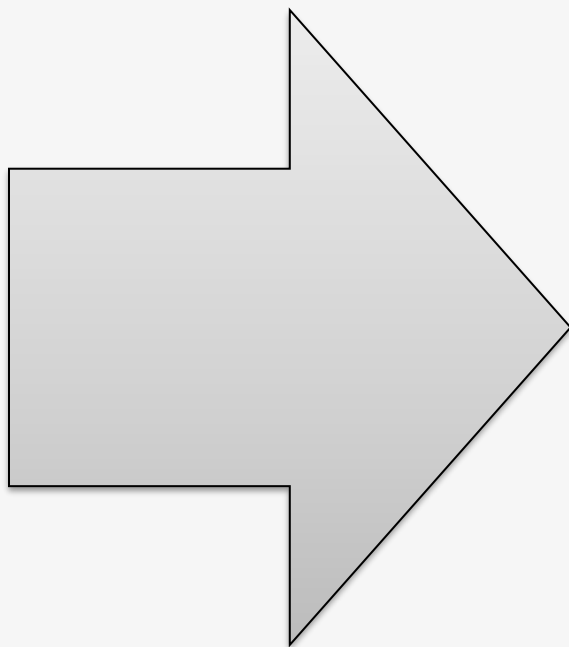
- Samhandling mellom kommune, sykehus og fastleger
- Planlagt, systematisk oppfølging i hjemmetjenesten
- Sjekklistor

Kompetanseutvikling og ledelse

- tydelige roller og ansvarsforståelse
- fagkompetanse vs. basiskompetanse



Basiskompetanse vs. fagkompetanse



Fagkompetanse

Demens
Ernæring
Hygiene
Psykiatri
Kreftsykepleie
Rehabilitering

Basiskompetanse

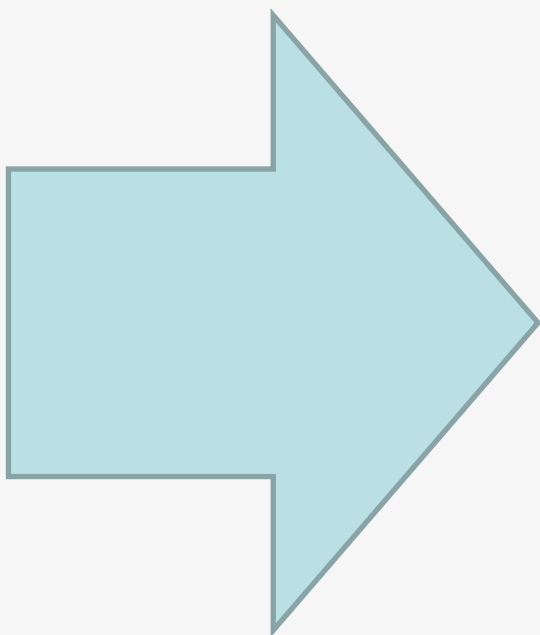
Observasjonsevne
Samhandlingskompetanse
Etikk

Helsepersonelloven

- Taushetsplikt
- Forsvarlighet
- Samtykkekompetanse
- Nødvendig helsehjelp vs. makt/tvang

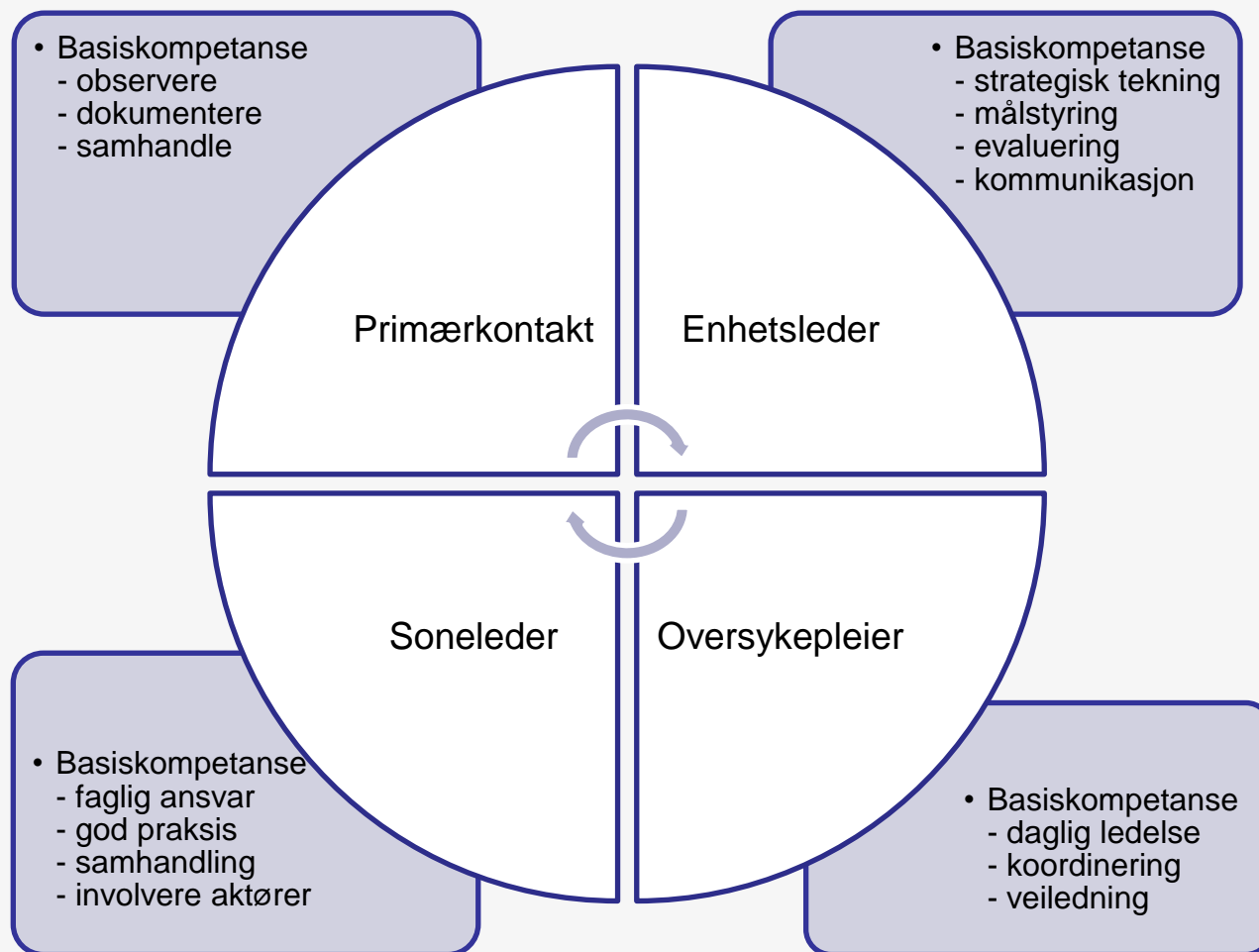


Basis- kompetanse?



- Kommunikasjonsevne
- Observasjonsevne
- Vurderingsevne
- Dokumentasjonsevne
- Evne til å iverksette tiltak
- Samhandlingskompetanse
- Erfaringskompetanse og evne til erfaringsoverføring
- Å systematisk ivareta kontinuitet rundt bruker
- Ansvars- og rolleforståelse
- Juss

Ledelse, rolleforståelse og kompetanseutvikling





Hvordan brukes basiskompetanse i det daglige?

- Fagkompetanse vs basiskompetanse?
 - Ja takk, begge deler!
 - Få brukt fagkompetanse rett.
- Ved ansettelse/intervju
 - Kan etterspørre basiskompetanse og være tydelig på forventninger
 - Stillingsbeskrivelse: Tydeliggjøre rolle, ansvar
- Medarbeidersamtalen
 - Følge opp og støtte den enkelte der det er behov
 - Kartlegger behov i enheten
- Fagdager for alle ansatte 1x pr år
- HPH arbeidsgruppe



Forbedringer?



Nei takk!



Vi har det
så travelt!



Takk for meg!