

Helsefelleskapet i Telemark og Gode pasientforløp

Nettverksmøte Vrådal 4. mai 2023

Hvem er vi?

Samhandlingskoordinator	Geografisk område	Stillingsstørrelse	Organisatorisk plassering/finansiering
Kari Gro Espeland 	Vest-Telemark	100%	Kommune/STHF 60/40 finansiering
Ragnhild Tveiten Natadal 	Midt- og Øst-Telemark	100%	Kommune/STHF 60/40 finansiering
Vakant 	Nedre Telemark	100%	Grenlands-samarbeidet/STHF 80/20 finansiering
Ole Martin Stamland 	Telemark	100%	STHF

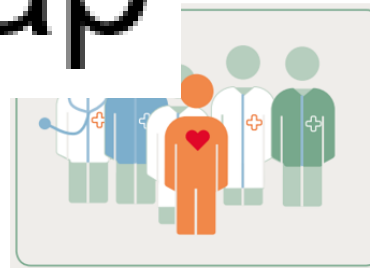
Helsefellesskap – byråkrati eller praktisk nytte?



Strategiske og formelle arenaer

Helsefelleskap

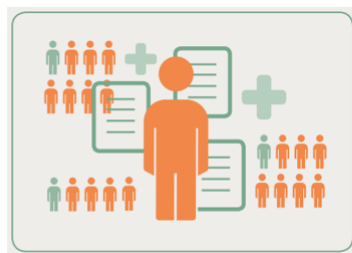
Kommuneoverlegeforum
Samarbeidsmøter med NAV
Nettverk for digital samhandling
Overordnet samarbeidsforum KPR



Fagutvikling

Seprep utdanningen
Brunostakademiet
Forum for psykisk helse og rusarbeid
Regionalt forum for psykisk helse og rus
Morgedalsseminaret
Låveseminar

Samhandling
foregår på
ulike arenaer



Pasientforløp og fortløpende behov

Pandemimøter

Gode pasientforløp

Møter mellom klinikk og kommune
Høringer og orienteringer
Uformelle kontakter



Et hovedgrep i
Nasjonal helse- og
sykehusplan 2020-
2023 er å opprette
19 helsefelleskap

ARBEIDSDDELING I HELSEFELLESKAP

Brukere og fastleger deltar på alle nivå

PARTNERSKAPSMØTET

Politisk og administrativ toppledelse i kommuner og helseforetak



Årlig møte for å
forankre retning

Personer med alvorlige
psykiske lidelser
og rusproblemer



Barn og unge



Skrøpelige eldre



Personer med flere
kroniske lidelser



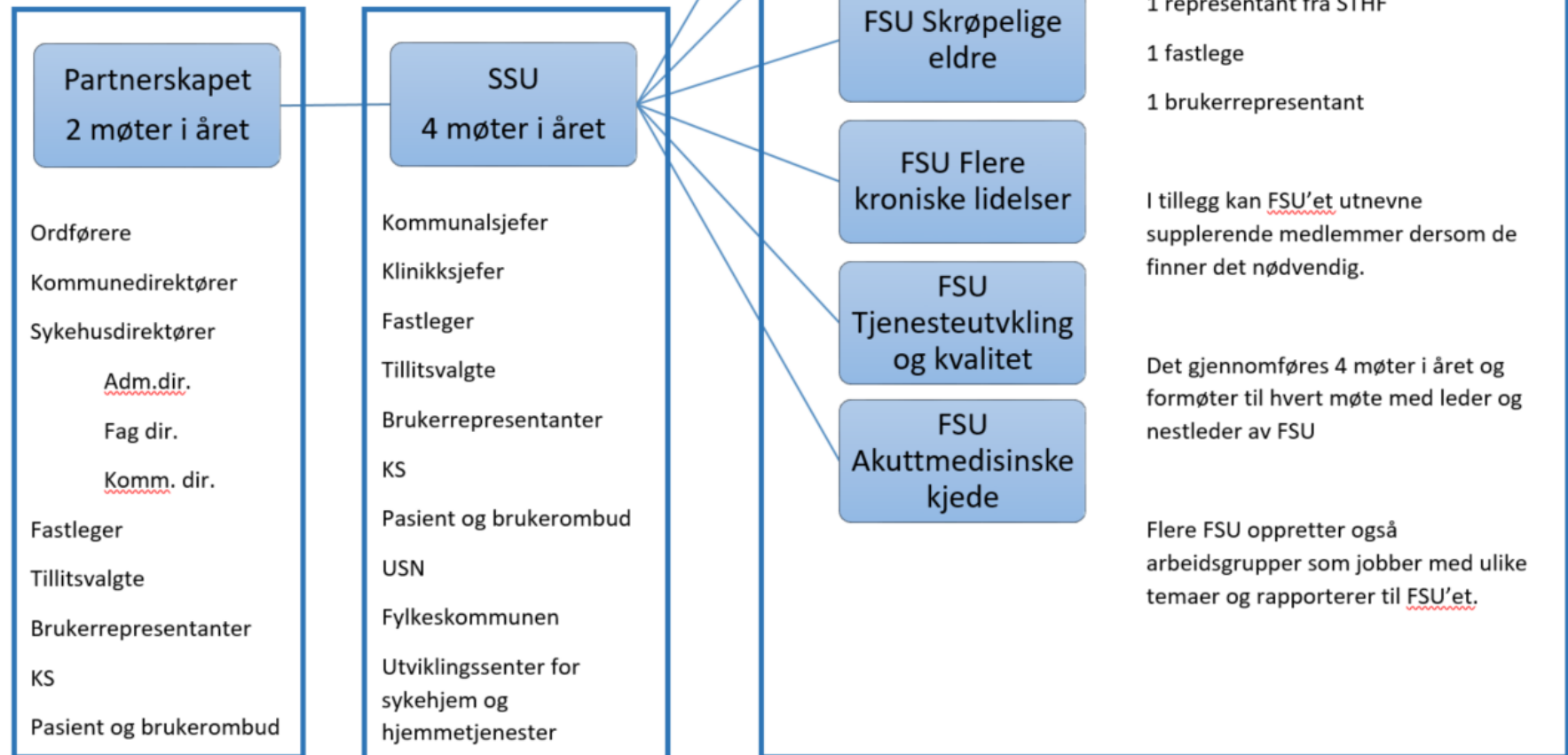
tjenestemodeller



Organisering av Helsefellesskapet i Telemark



Helsefellesskapet i Telemark



Hva er Helsefelleskap egentlig?

 Helsefelleskapet
i Telemark



Helsefelles- skapet 2 år

En fot i
bakken...

- Vi har nå erfaringer som er viktig å ta med seg i det videre arbeidet
- Spesielt gjelder dette FSU; Møteform, representasjon, metodikk, tidsbruk m.m.

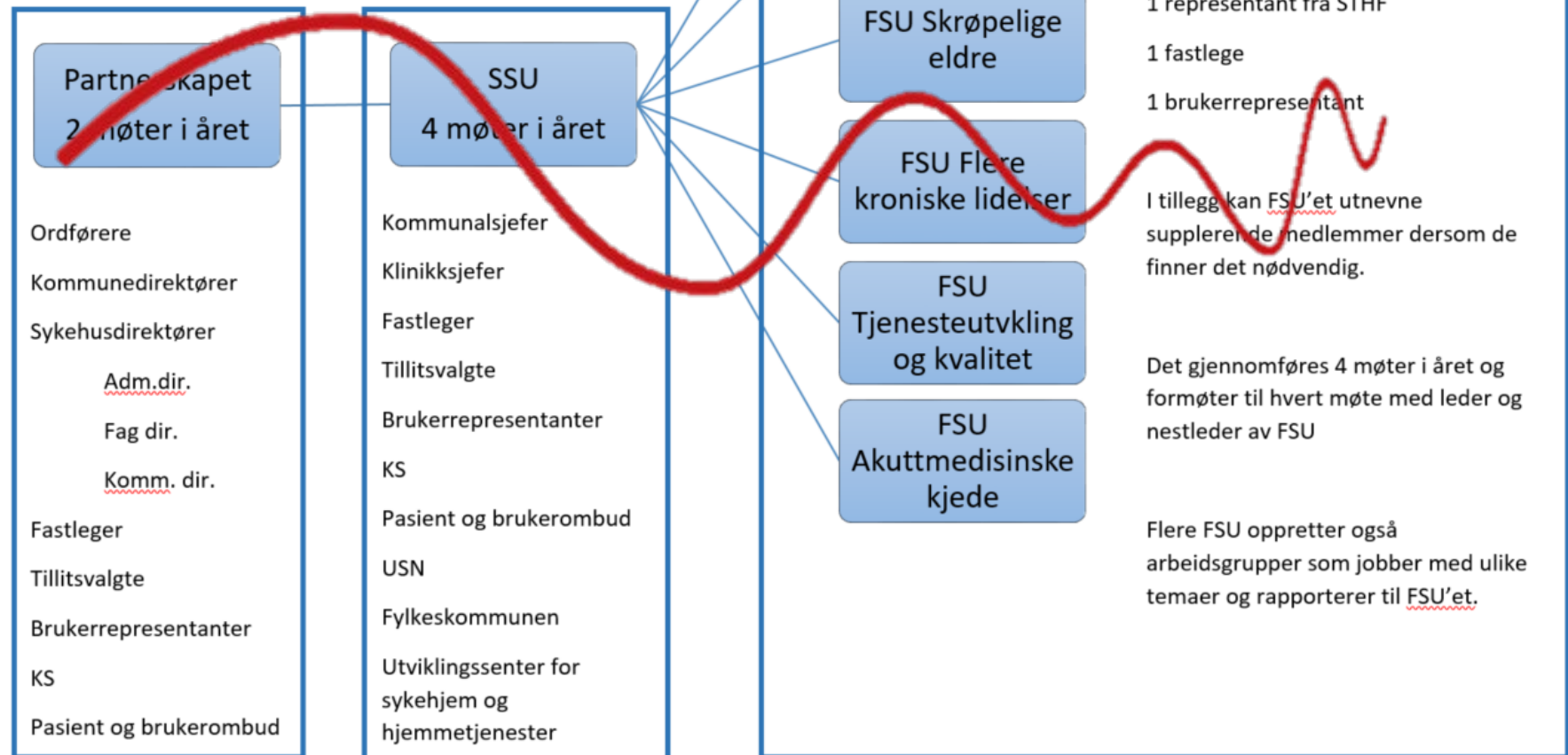
Hvor står vi?
Hvor går vi?
Hvor vil vi?



Organisering av Helsefelleskapet i Telemark



Helsefelleskapet i Telemark



Organisering av Helsefelleskapet i Telemark



2 møter i året



4



- Ordførere
- Kommunedirektører
- Sykehusdirektører
- Adm.dir.
- Fag dir.
- Komm. dir.
- Fastleger
- Tillitsvalgte
- Brukerrepresentanter
- KS
- Pasient og brukerombud

- Kommunalsjefer
- Klinikkjefer
- Fastleger
- Tillitsvalgte
- Brukerrepresentanter
- KS
- Pasient og brukerombud
- USN
- Fylkeskommunen
- Utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester

FSU Barn og unge

Fagpersoner med riktig kompetanse for det fagområdet FSU skal jobbe i.



kroniske lidelser

I tillegg kan FSU et utnevne supplerende medlemmer dersom de finner det nødvendig.

FSU Tjenesteutvikling og kvalitet

Det gjennomføres 4 møter i året og formøter til hvert møte med leder og nestleder av FSU

FSU Akuttmedisinske kjede

Flere FSU oppretter også arbeidsgrupper som jobber med ulike temaer og rapporterer til FSU'et.

Hvor kommer sakene fra?

...og hvor blir de a'?



Felleskapet i helsefellesskap?

ARBEIDSDELING I HELSEFELLESSKAP

Brukere og fastleger deltar på alle nivå

PARTNERSKAPSMØTET

Politisk og administrativ toppledelse i kommuner og helseforetak



Årlig møte for å forankre retning

STRATEGISK SAMARBEIDSUTVALG

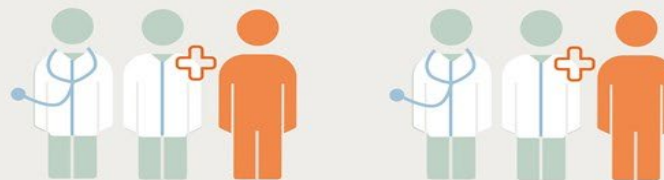
Administrativ og faglig ledelse i kommuner og helseforetak



Utvikle strategier og handlingsplaner

Håndtering av saker og løpende beslutninger

FAGLIGE SAMARBEIDSUTVALG



Utvikle prosedyrer og tjenestemodeller

Fra møter til
handling –

fra protokoll til
praksis



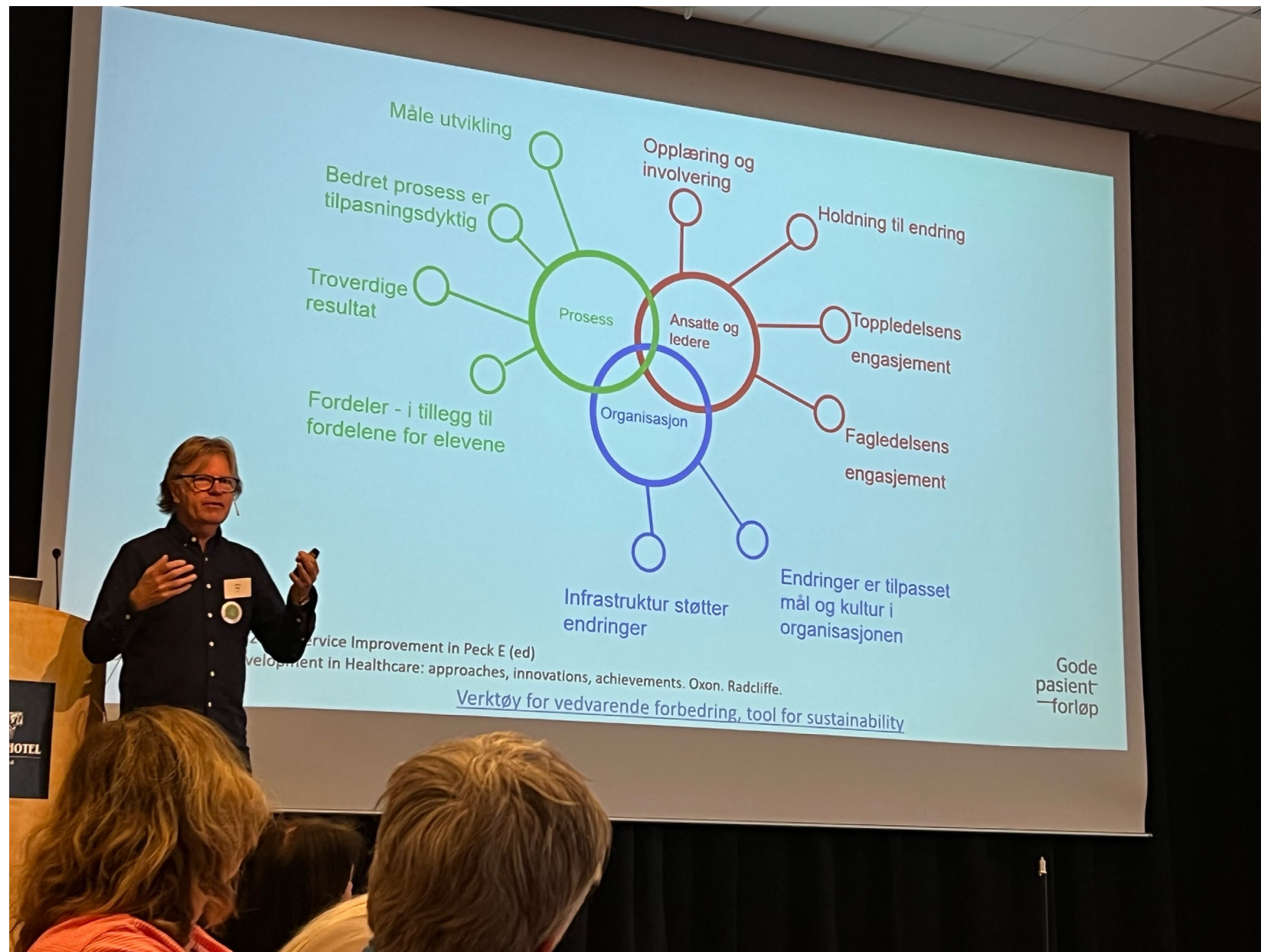
Gode pasientforløp

Hvordan kan
Helsefellesskapet
være en ressurs for
pasienten?

*Hva er
viktig
for **deg**?*

Hvordan kan
Helsefellesskapet
være en ressurs for
dere?

Hva er viktig for lærings-nettverket?





Sterke tiltak
8%
Kulturrendring
Begrensende funksjoner
Utstyr, miljø, re-design

Middels sterke tiltak
44%
Systemnivå
Individnivå
Automatisering, teknologi
Forenkling, standardisering
Sjekklistor, kognitive verktøy

Svake tiltak
48%
Merking, advarsler
Regler, protokoller, retningslinjer
Opplæring, trening

Effekt ↑
Innsats ↑

erarkiet
Root-cause analysis: swatting at mosquitoes versus draining the swamp
Patricia Trbovich, Kaveh G Shojania:
<https://qualitysafety.bmj.com/content/26/5/350>

SHARE
Senter for helse- og
sikkerhetsforskning
Universitetet i Stavanger

Gode
sient
orløp

STRAAND HOTEL
SIDEN 1844
VÅGÅL

Forankring og sammenheng



Fremtiden vil kreve endring – hvordan møter vi utvikling?



-litt redde
-til stede
-nysjerrige
-lytter og
observerer

«Hvis vi fortsetter å tenke slik vi alltid har tenkt, vil vi få tilnærmet de samme resultatene som vi alltid har fått.»

Edward de Bono

«Every system is perfectly designed to get exactly the result it gets.»

Paul Batalden



Helsefelles- skapet

Unik mulighet...

- ...til å være engasjert, bli involvert og ha mulighet til å påvirke
- Hvordan – det må vi finne ut av sammen

Helsefellesskapet i Telemark
<https://www.sthf.no/helsefaglig/samhandling>