

TØRN

Sammen om fremtidens helse og omsorg

NASJONAL SATSNING



Helsedirektoratet

Agenda

- Oppgavedeling og ny organisering av arbeidet i Tørn-prosjektet, v/ Berit Sund, prosjektleder Tørn og seniorrådgiver KS
- Erfaringer fra Asker kommune, v/ Tonje Ullhaug, avdelingsleder ved Borgenbråten Bofellesskap 1, Asker kommune



Utfordringsbildet



Demografiske
endringer



Trangere
kommuneøkonomi



Tilgang på formell
helsefaglig
kompetanse

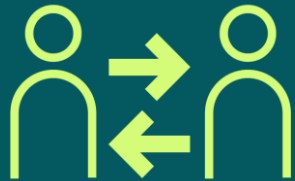


Høy
deltidsandel

Utfordringene må
møtes med mer
bærekraftig bruk
av tilgjengelig
arbeidskraft og
kompetanse

Tørn gjør forsøk med ny organisering av arbeidet i omsorgssektoren

Oppgavene må løses på nye måter



På tvers av
profesjoner/fagområder



På tvers av
kommunegrenser



Involverer brukere
pårørende, frivillige, teknologi



Arbeidstidsordninger som
fremmer heltid

56 kommuner er med i Tørn

Kommunenes behov

Bemanningsplanlegging
Arbeidstidsordninger
Prosessledelse
Prosjektledelse
Endringsledelse



Pilotperiode

Drift og bredding i
kommunen

Resultater så langt

- Bedre fordeling av oppgavene gir mindre stress for medarbeiderne, og mer tid til brukerne
- Ny forståelse av rollene til de ulike profesjonene
 - Anerkjennelse av hverandres kompetanse
 - Handler mye om å bli trygg i ny rolle
 - Ny rolle/oppgaver må følges av kompetansepåfyll
- Mer heltid
- Bedre bruk av kompetanse, mindre bruk av ufaglærte

Videre planer for Tørn

- Tørn jobber med utvikling av veiledere for ny oppgavedeling/organisering av arbeidet. Ny, brukervennlig hjemmeside kommer!
- Vi vil ha flere Tørn-kommuner! Tilbud om nye tiltak og læringsnettverk kommer!

Interessert eller har spørsmål?

Berit Sund (prosjektleder Tørn), berit.sund@ks.no