



Partnerskap for



Kirsten Viga Skretting

- *Helhetlige løsninger*
- *Systemisk tilnærming*
- *Samvirke*
- *Samarbeid både vertikalt og horisontalt*
- *Lars U. Kjøbro*
- *Systemer som binder opp løsninger*
- *Systeminnovasjon og en overraskelse...*
- ✓ *Dristig*
- ✓ *Kompromissløst*
- ✓ *Krevende fase...*

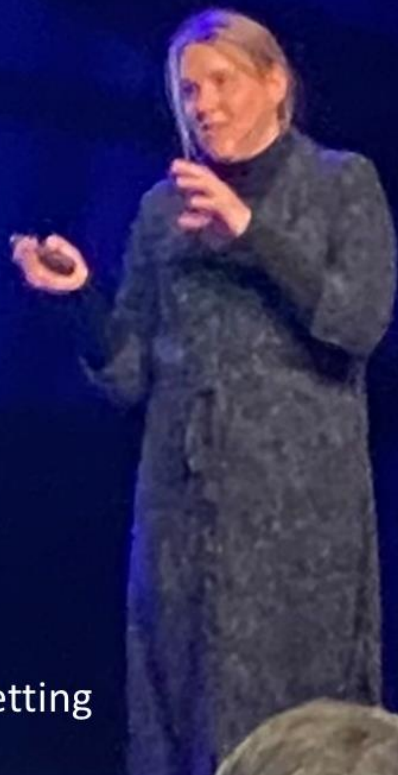


ottrordringer og bel
knyttet til helhetlig
innsats for inkludering
av barn og unge

ivet



Kirsten Viga Skretting



- *Helhetlige løsninger*
- *Systemisk tilnærming*
- *Samvirke*
- *Samarbeid både vertikalt og horisontalt*
- *Systemer som binder opp løsninger*
- *Systeminnovasjon*
- ✓ *Dristig*
- ✓ *Kompromissløst*
- ✓ *Krevende fase...*



NOREG
STATSMINISTERENS
KONTOR

NORGE
STATSMINISTERENS
KONTOR

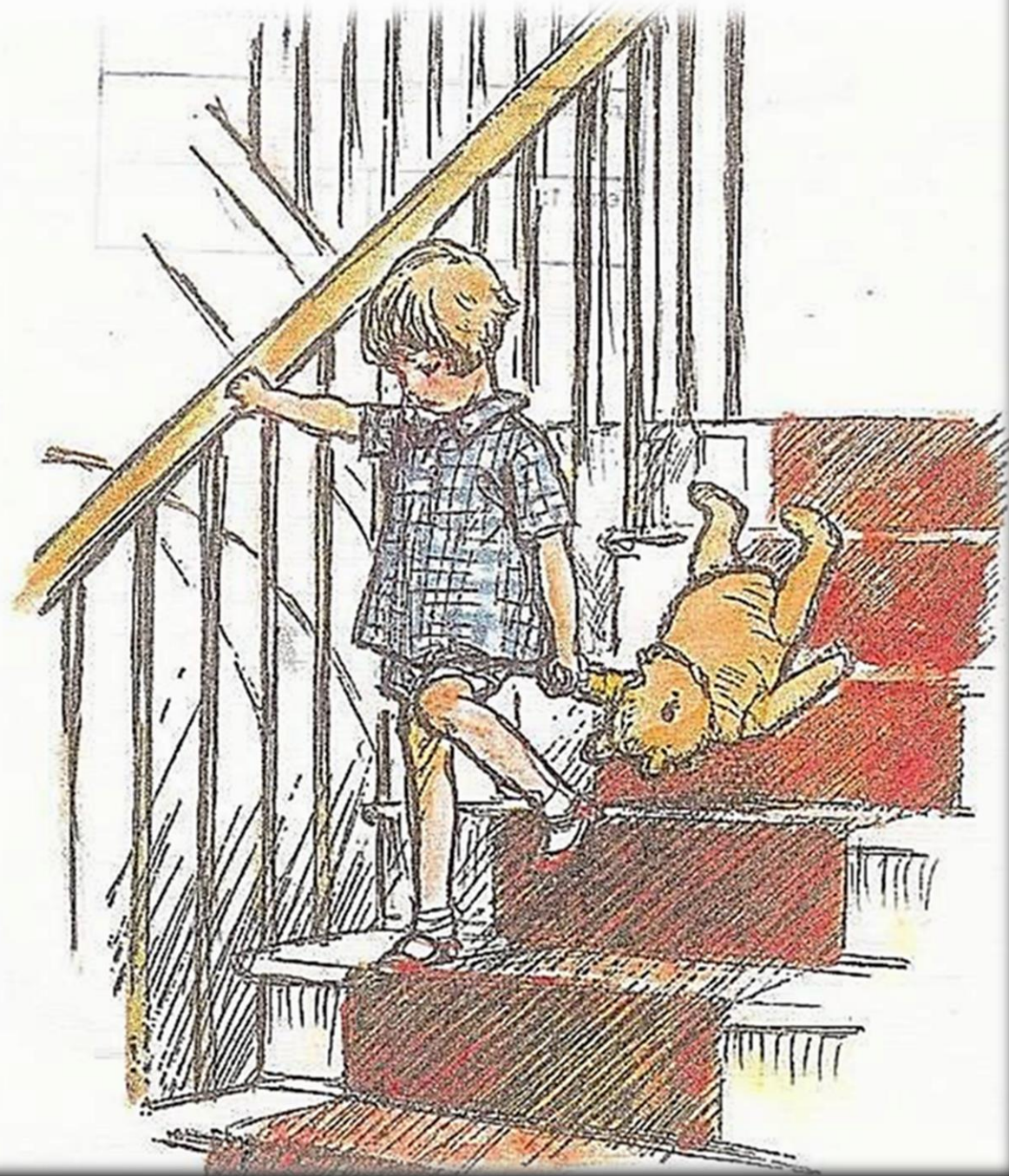
NORWAY
OFFICE OF THE
MINISTER

NORGE
STATSMINISTERENS
KONTOR

NORWAY
OFFICE OF THE
MINISTER



Vaner er gode å ha
– men av og til, må de brytes.



*The difficulty lies not so much in developing
new ideas as escaping from the old ones*

(John M. Keynes)



Disrupsjon

Vi må «ødelegge» noe vi har jobbet lenge med. – Slutte med det, om det ikke virker særlig bra!

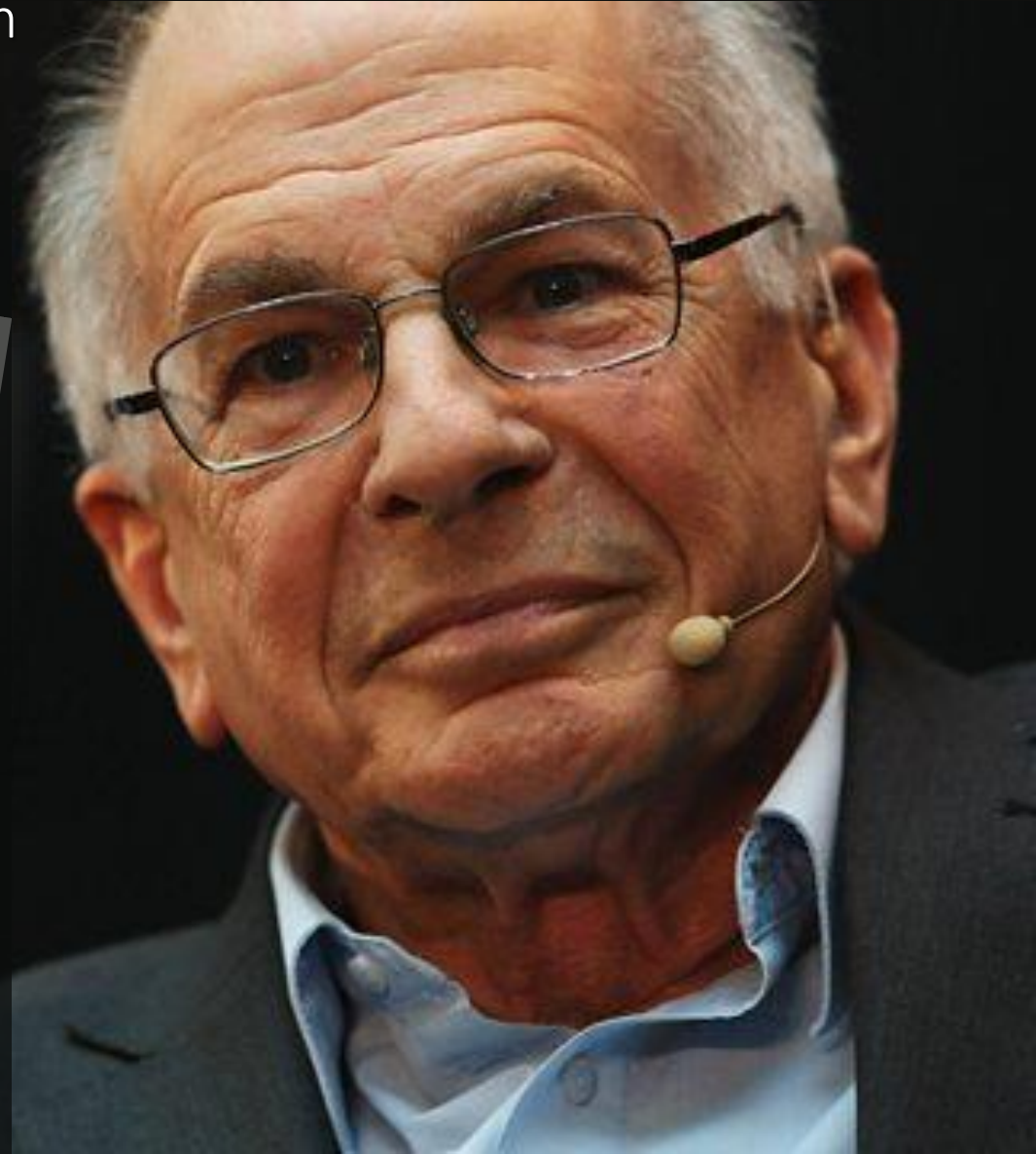
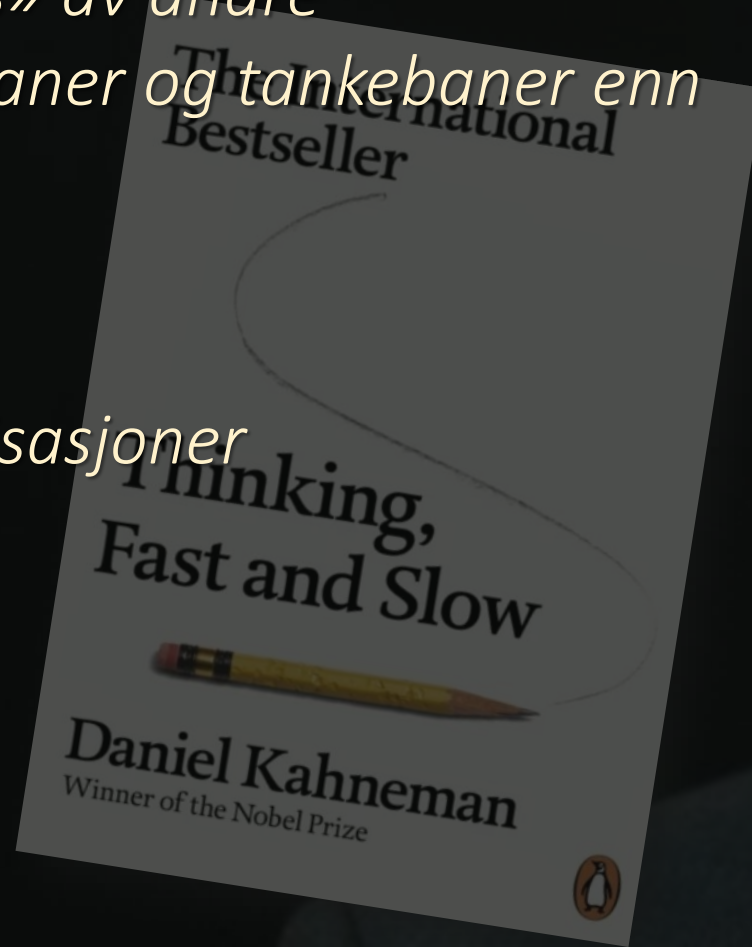
Hjernen vår foretrekker tanker den har tenkt før!

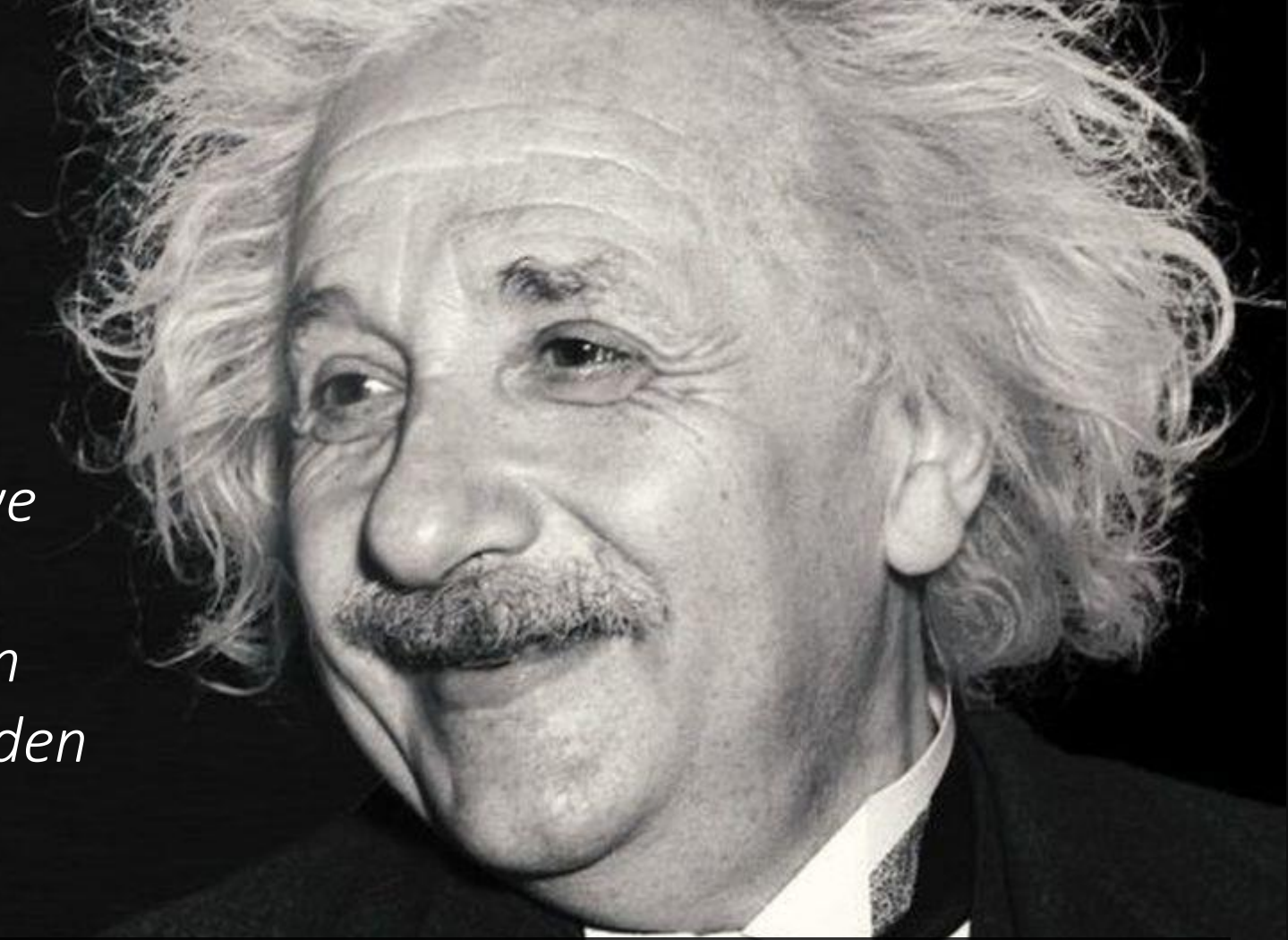
Daniel Kahneman

Vi trenger å «forstyrres» av andre som har andre tanke-vaner og tankebaner enn oss selv...

Gjør vi det?

Har vi systemer, organisasjoner og rutiner for det?





Dersom jeg får en vanskelig oppgave som jeg må løse på en time, vil jeg bruke 55 minutter på å se oppgaven fra alle mulige kanter, for så å løse den på de siste 5.

*Hva med i stedet bruke tid på å diskutere og se på oppgaven **sammen med andre som ser ulikt på oppgaven**; f.eks. de som lever med det problemet som oppgaven skal løse. - Også, i fellesskap, løse den?*

Innovasjon handler ikke om å fikle seg fram til en litt bedre løsning. Det handler om å kutte ut en gammel vane som ikke lenger gir den tiltenkte og ønskelige effekt – og i stedet gjøre noe annet, som virker bedre!

– Et brudd! (I nye partnerskap.)



Tre paradigmer (logikker) for inkludering og ung deltakelse

- **Planlegging.** Befolkningen; «de unge», arbeidsløse, trafikkoffer, ensomme...
– Grupper og segmenter. Underbygger ekspertvelde og embetsmannsvelde. Organisasjonsmodell: Byråkrati. Idealer: Ekspertise og gode planer. Ofte lite innovasjon. Makt = Posisjon.
- **New Public management. Befolkningen er tall. Politikk er utgiftsposter.** Alle komponenter må kunne håndteres og kontrolleres hver for seg. Kontroll og kalkyle. Rasjonalisering, effektivisering, bestilling og besparing. Organisasjonsmodell: Foretaket. Idealer: Rasjonalitet og effektivitet. Lite innovasjon i komplekse systemer. men god kontroll på enkelt-innsatsfaktorer. Makt = Kapital (bunnlinje).
- **Co-creation / samskaping.** Befolkningen er individer og grupper med komplementære kompetanser. Organisasjonsmodell: Nettverk. Idealer: Partnerskap med involvering av målgruppe/pårørende. Ofte kreativt (overraskende), men kan være vanskelig å implementere, og i så fall er det lite innovativt. Makt = Medvirkning

Samskaping handler om å *skape (ikke prate)...*

1. Å skape livsmiljø og livskvalitet i et likeverdige samspill mellom aktører på tvers av miljøer, kompetanser og sektorer i samfunnet.
2. Menneskers sammensatte ressurser, interesser, erfaringer og behov i sentrum – ikke systemer, prosedyrer og budsjettkolonner.
3. I samskaping er brukerne av de tjenestene som utvikles, en sentral og aktiv part. – Frivillige, pårørende, pasienter, medborgere...

SAMSKAPING

DUGNAD!

- ok, men det er ikke samskaping!



Produsere/distribuere nye løsninger *sammen!*

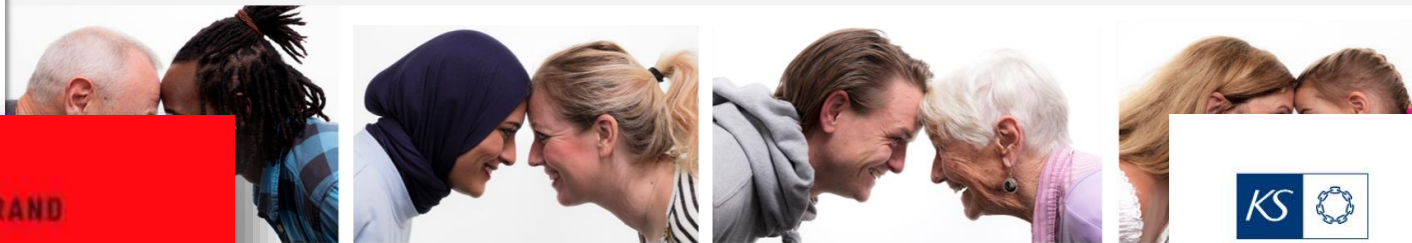


Utvikle tanker om mulige løsninger, planlegge og teste det ut – *sammen!*



Dele ideer om hva problemet egentlig er – *sammen!*

Kunnskap møter praksis Praksis møter kunnskap



SESAM
SENTER FOR SOSIALT
ENTREPRENØRSKAP OG
SAMSKAPENDE SOSIAL
INNOVASJON

www.usn.no/sesam



Partnerskap for inkludering og ung deltakelse

www.usn.no/sesam

www.kobro.no

Stig Wigestrand

Lars U. Kobro