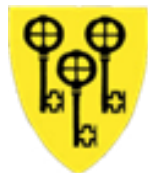


Kommunar som visar veg

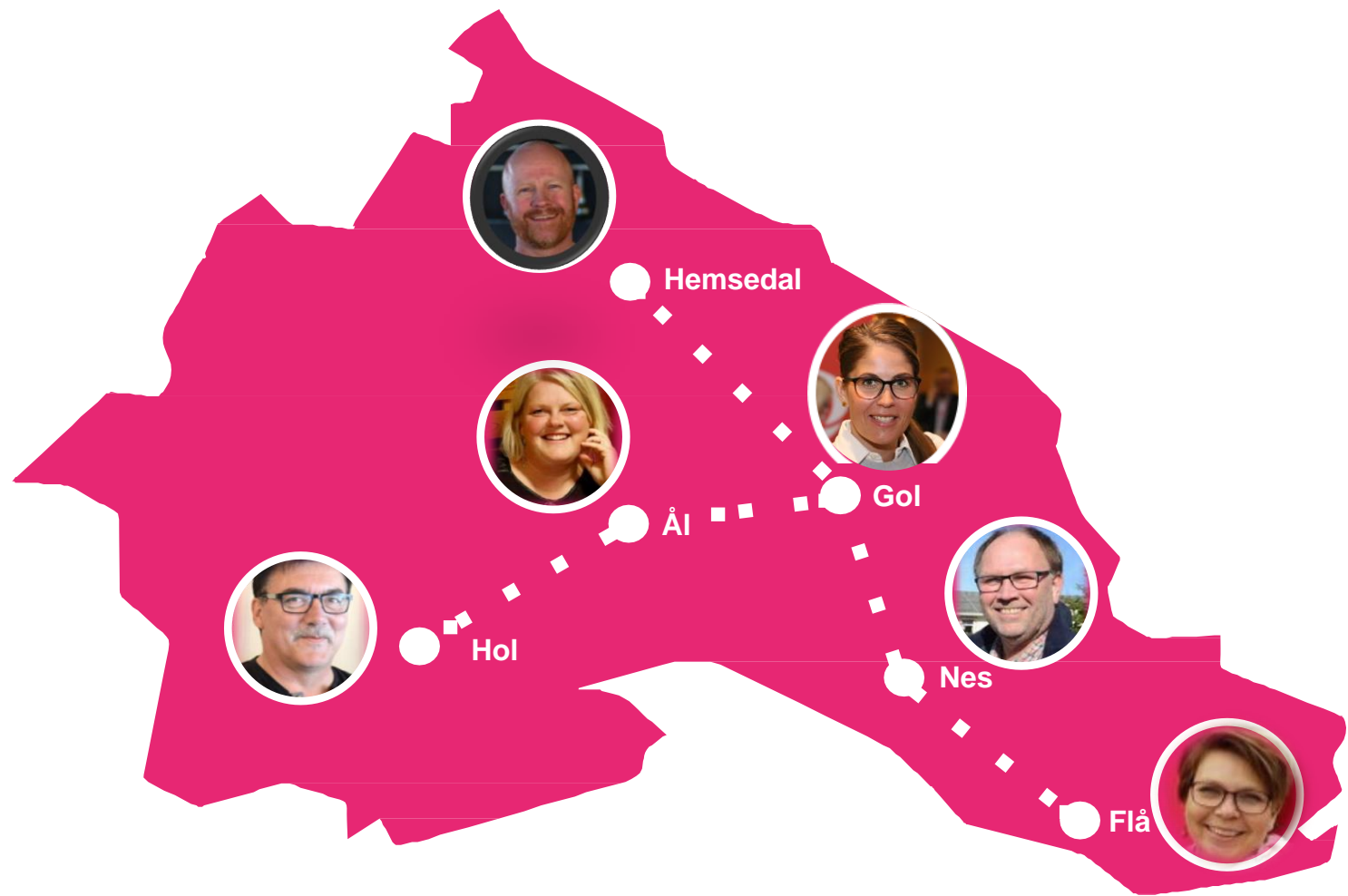
KS VIKEN 21.11.2019

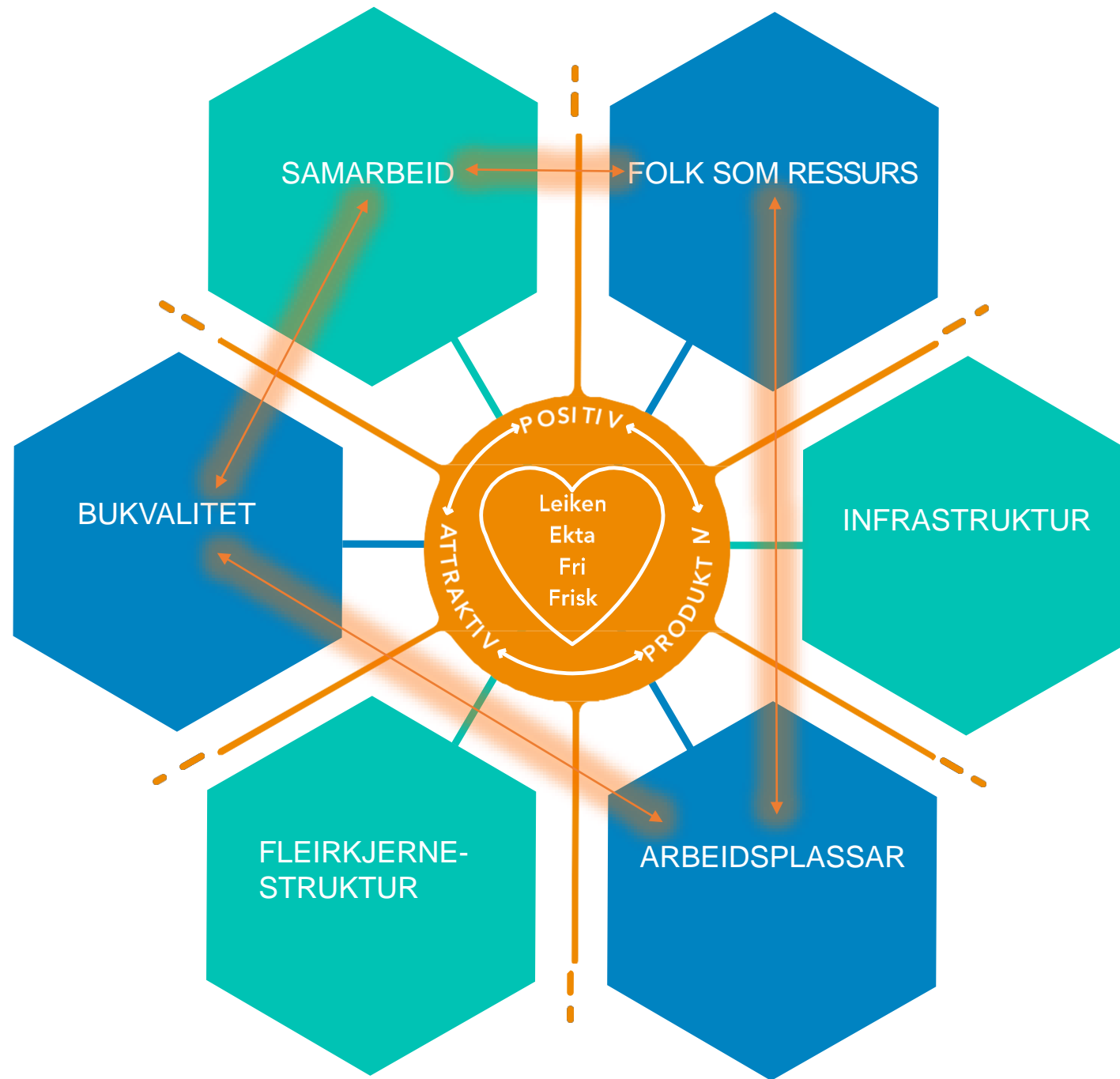


Heidi Granli
Ordfører
Gol kommune

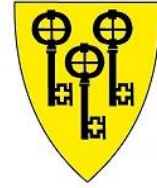


HALLINGDAL





Hall og sportskoordinator:



Gol kommune +





FRI OG FRISK

Hallinghelse er en interkommunal instans som skal initiere og koordinere samarbeidstiltak i alle kommune i Hallingdal innen helse og helsefremmende arbeid.

Faglege samarbeidsområde

A. Læring og meistring	10
B. Kommunepsykolog	10
C. Logoped	11
D. Klinisk ernæringsfysiolog	11
E. Audiopedagog	11
F. Samfunnsmedisin / Miljøretta helsevern	12
G. Ergoterapeut	13
H. Psykisk helse og rus	13
I. Omsorgstenester / demens	13
J. Velferdsteknologi	14
K. Innovativ rehabilitering	14
L. Veiledningsteam innan autisme / psykisk utviklingshemming	14
M. HALLIS (Hallingdal for legar i spesialisering)	15
N. Livskvalitet	15



Hva er det med
Hallingdal?

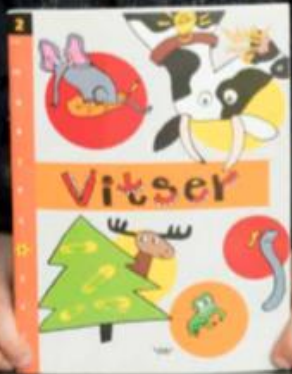
SIDE 14

Inkludering
krever oppdatert
kunnskap

SIDE 24

Et speilvendt
blikk på
undervisningen

SIDE 38



HVA ER DET MED HALLINGDAL?

Prosjektet «Felles løft for tidlig innsats i Hallingdal» er en solid test på hallingdølenes evne til å trekke et lass sammen. Et vellykket samarbeid mellom kommunene og Statped for å styrke oppvekst- og læringsmiljøet i regionen fortsetter etter at prosjektet er avsluttet.

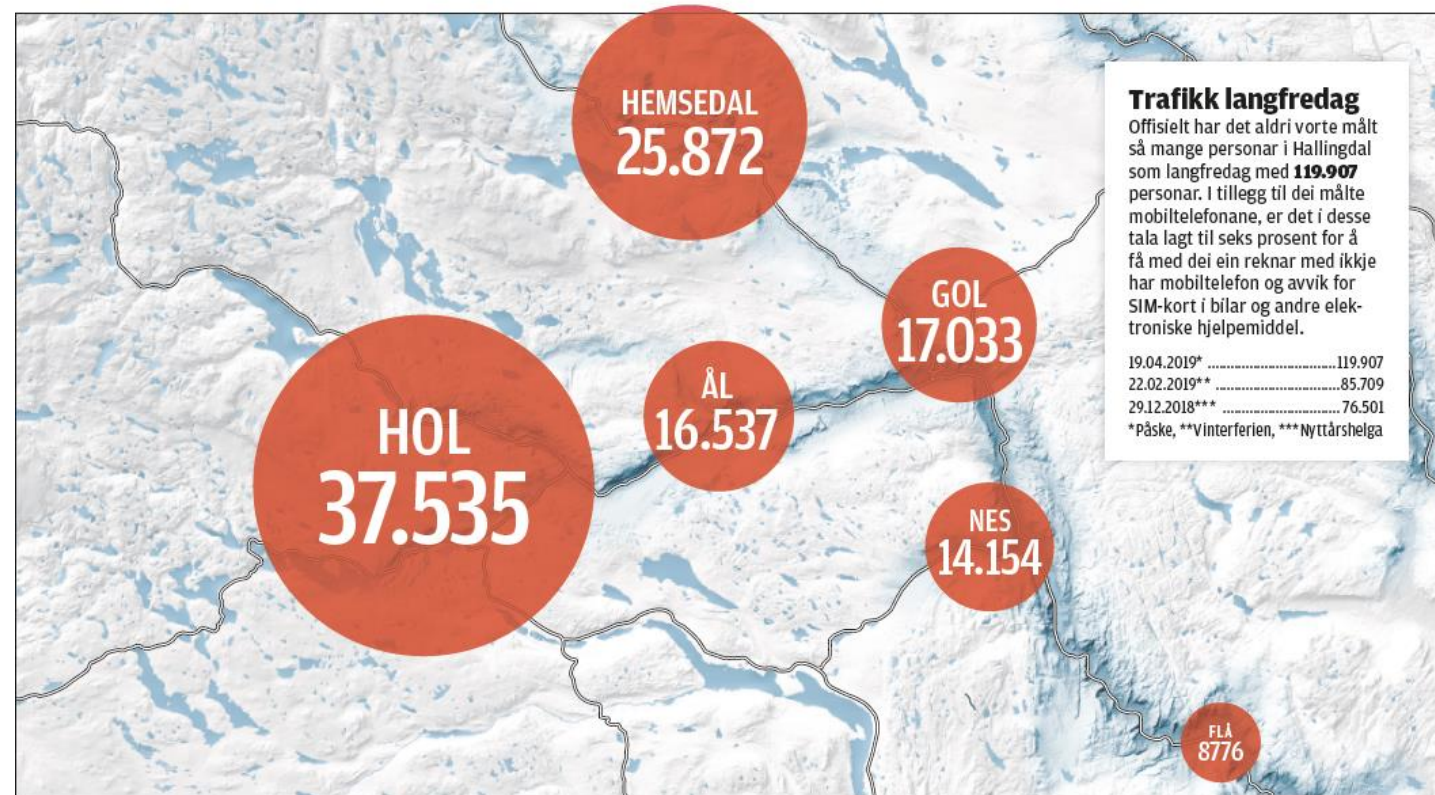
1 – 2 – 3 – drift!
Felles oppvekstregion!



Bruk av teledata

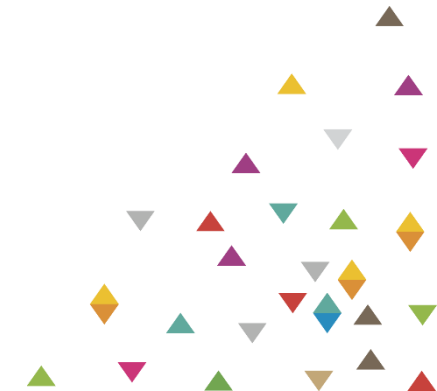
TYS DAG 23. APRIL 2019 NYHEITER *Hallingdalen*

- Med hensyn til;
1. Beredskap
 2. Næringsutvikling



Nesten 120.000

Langfredag vart det sett ny trafikkrekord i Hallingdal. Aldri før har det offisielt vorte målt så mange personar i regionen.





+



Regionrådet for
HALLINGDAL

+



BUSKERUD
FYLKESKOMMUNE

+



=



DET KONGELIGE KOMMUNAL-
OG MODERNISERINGSDEPARTEMENT

Meld. St. 5

(2019–2020)

Melding til Stortinget

Levende lokalsamfunn for fremtiden

Distriktsmeldingen



Boks 7.8 Hallingdal – utdanningstilbud tilpasset lokale, regionale og nasjonale behov

Reiselivsregionen Hallingdal ønsker å tilby høyere utdanning som er tilpasset næringslivet og kommunene sine behov. Geilo er landets femte største turistdestinasjon i antall overnattinger, og regionen har mange små og store reiselivsaktører.

Norsk Reiselivsfagskole blir etablert på Geilo, og starter opp med to linjer høsten 2019, Reiselivsledelse og opplevelsesutvikling og Hotell- og restaurantledelse, som gir 120 fagskolepoeng etter to års fulltidsstudier eller fire års nettstudier. Det tas forbehold om at NOKUT – Nasjonalt organ for kvalitet i utdanninga – godkjenner søknaden om akkreditering, samt at oppstart av utdanningen kan bli senere på høsten enn vanlig skolestart.

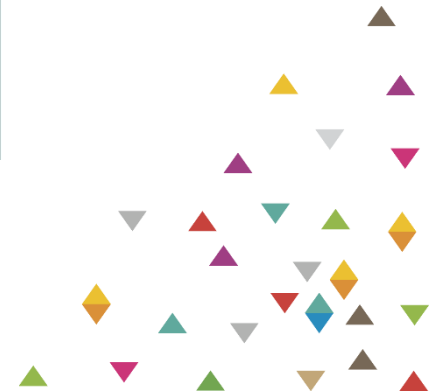
Den nye fagskolen er en underavdeling av Fagskolen Tinius Olsen i Kongsberg. Skoleeier Buskerud fylkeskommune har bevilget 6 mill. kroner over tre år til Norsk Reiselivsfagskole. Hallingdalskommunene Flå, Gol, Hemsedal, Nes og Ål bidrar samlet med 600 000 kroner over tre år. Vertskommunen Hol og reiselivsbedrifter på Geilo bidrar med 600 000 kroner hver

over tre år. Regionrådet for Hallingdal regionråd har prosjektansvaret.

Med bakgrunn i blant annet deltakelse i Byregionprogrammet, er det inngått intensjonsavtaler med flere reiselivsbedrifter i regionen. Bedriftene vil ta imot studenter i praksis, være case for studentoppgaver, stille lokaler og sensorer til disposisjon, og være vertskap for bedriftsbesøk m.m. NHO Reiseliv støtter opprettelsen av Norsk reiselivsfagskole, som de mener er i tråd med reiselivsmeldingen *Opplev Norge – unikt og eventyrlig*.

Fagskoler tilbyr høyere yrkesfaglig utdanning. Studentene tas opp på grunnlag av generell studiekompetanse, fullført fag- eller svennebrev, eller tilsvarende realkompetanse. Utdanningene som tilbys ved fagskoler legger sterk vekt på tette bånd til arbeidslivet, og kalles arbeidslivets utdanning. Studentene lærer seg å kombinere teori med praksis gjennom å arbeide med virkelighetsnære utfordringer.

Kilde: Kompetansesenter for distriktsutvikling



Ung Invest Hallingdal AIB:

Eit alternativt og midlertidig utdanningsløp for ungdom i vidaregåande skule med ei styrkebasert tilnærming og med mål om å gjennomføre skuleløpet og koma ut i jobb.





+



Somatisk døgnavdeling

- 10 sjukehus og 10 interkommunale sengar

Somatisk dagbehandling

- dialyse 1100 beh, 6 mask.
- lindrande beh./onkologi

Somatisk poliklinikk

- 5000 kons. 14 fagområde

Røntgenavdeling

- 5000 beh.

CT/Radiologi

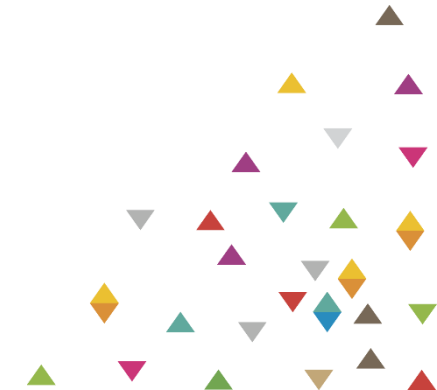
- 1000 beh.

Blodtappetasjon

Psykiatrisk poliklinikk og dagbehandling

Luftambulansbase

Bakkeambulans



Livskvalitet prosjektet:



+



+



Statistisk sentralbyrå
Statistics Norway

+



Distriktssenteret

+



HALLINGDAL

=



1. Grunnlaget for eit godt liv
- 2. Ein vekstskapar**
3. Omdømme
 - Rekruttering
 - Besøkande





VIKEN
avd. kontor Hallingdal



VIKEN – AVD. KONTOR HALLINGDAL
(utviklings/innovasjonskontor)

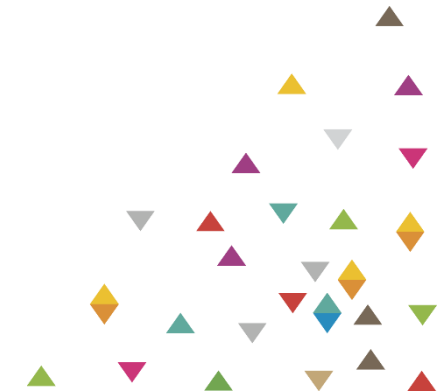
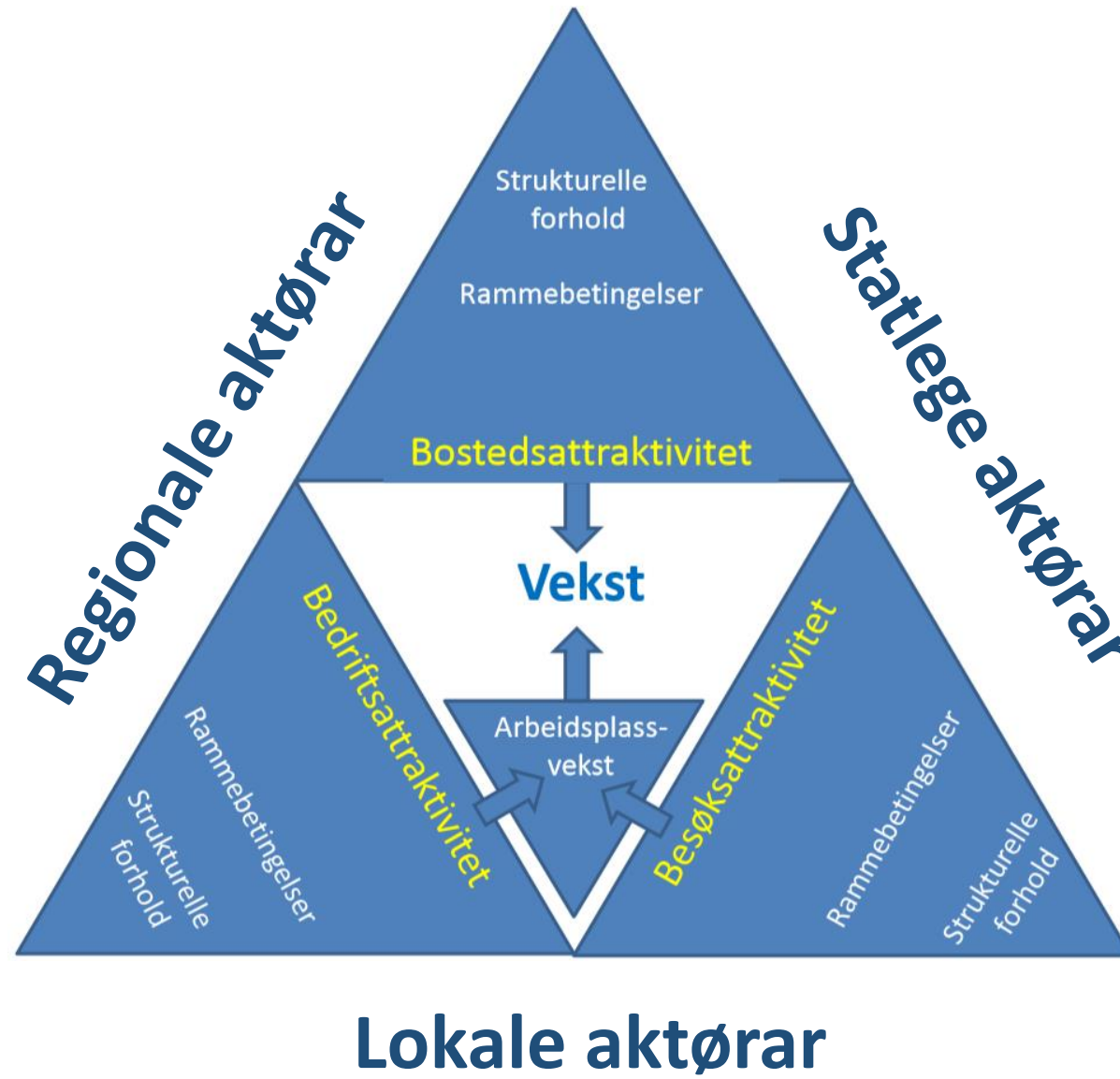
TILLEGGSFORSLAG i sak PS 97/2019 Nye arbeidsformer - piloter og caser.

3.

For å sikre en god tilgang på desentraliserte arbeidsplasser i hele Viken, utvikles det også 2 piloter med en god fysisk avstand fra eksisterende administrasjonssteder. Her er det naturlig å vurdere en eller flere av våre videregående skoler, eller for eksempel rådhus.

4.

Fellesnemnda ber også det nye fylkesrådet gå i *dialog med aktørene som har allerede har henvendt seg for å kunne være vertskap for slike arbeidsplasser.* Eksempler på slike aktører er Kongsbergregionen og regionrådet for Hallingdal.





Korleis oppnå vekst og utvikling, også i distrikta?

1. Forståing for kvarandre
2. Felles oppfatning av behov, utfordringar og moglegheiter
3. Utvikle arenaer der aktørane møtast fysisk for å drøfte
4. Felles satsingar på tvers av nivå



Hallingdal i Viken – ein moglegheit!

