

Læringsnettverket NyttBlikk 2018-2020

Heltidskultur i kommunene



- Vinn
- Vinn
- Vinn
- Bedre kvalitet
- Mer effektivt
- Bedre arbeidsmiljø



delta



NORSK
SYKEPLEIERFORBUND



Invitasjon til læringsnettverk for bygge en heltidskultur i kommunen, Buskerud, Telemark og Vestfold.

Bakgrunn og hensikt

Arbeid med heltidskultur ble intensivert gjennom revidering av Heltidserklæringen høsten 2015. KS og partene i Heltidserklæringen, har regionalt ønsket å sette fokus på arbeidet og understøtte de lokale prosessene for å få en heltidskultur i kommunene. Som en oppfølging av Heltidserklæringen ble læringsnettverket NyttBlikk opprettet og gjennomført 2015-2017. Med bakgrunn i gode tilbakemeldinger fra de ni kommuner i regionene som deltok da, har vi gleden av å invitere til et nytt læringsnettverk for kommuner i region BTV.

Innhold Læringsnettverket møtes på 5 samlinger. Innholdet i samlingene vil være balansert med faglige sekvenser knyttet til lovverk og forskning - samt erfaringer fra andre kommuner som har jobbet med problemstillingen og hatt effekter over tid. Prosessuelt ønsker vi at samlingene skal bidra til læring av hverandre, sammen med hverandre.

Deltakelse Vi ønsker oss motiverte kommuner som vil jobbe kunnskapsbasert og systematisk for å fremme en heltidskultur - med god forankring hos alle parter og med vilje og pågangsmot til å holde fokus over tid. Partssammensatt deltakelse er et minimum. Målgruppe er overordnet politisk og administrativ ledelse, utøvende ledere og tillitsvalgte og verneombud.

Kostnader

Det er ikke deltakeravgift i nettverket, men kommunene dekker egne reise- og oppholdsutgifter i forbindelse med samlingene. Det vil være utgifter til bruk av PAI rapporter for kommunen (ca 3000,- pr kommune pr år). Deltakende kommuner får tilbud om bruk av verktøy for å evaluere dagens arbeidstidsordninger og simulere nye ordninger. Dette må den enkelte kommune finansiere selv.

Samlinger

Dato for samlingene:

2. november 2017 (For alle interesserte kommuner, presentasjon av resultater fra kommuner deltatt i nåværende nettverk)

31. januar- 1. februar 2018

11.-12. september 2018

30. -31. januar 2019

11.-12. september 2019

5.- 6. februar 2020

Sted for samlingene vil avhenge av påmeldte kommuner

For spørsmål og påmelding:

Merethe Taang, rådgiver KS BTV

merethe.taang@ks.no, mob:

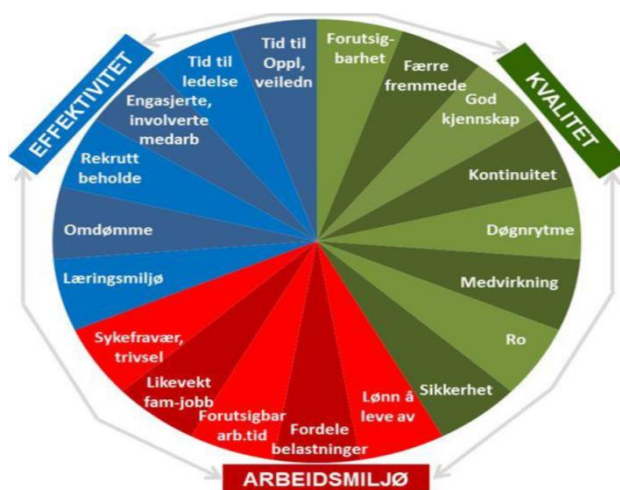
99410702 . Påmeldingsfrist 9. sept.

Nærmere om Heltidskultur og læringsnettverket Nytt Blikk.

Omfanget av deltid i de kommunale helse- og velferdstjenestene er en av kommunesektorens mest utfordrende samfunnsflope. Samfunnsfloker krever nye løsninger. Innovasjon og nytenkning er avgjørende for at kommunene skal kunne møte de utfordringene de står over for - både for å kunne gi gode tjenester og for å rekruttere de menneskene vi ønsker. Noen av disse utfordringene kan ikke løses ved å fortsette å jobbe på samme måte. Flokene løses best gjennom samarbeid og i samskaping med andre. Vi har behov for et NYTT BLIKK!

KS BTV har inngått et videre samarbeid med Delta, Fagforbundet og Norsk Sykepleierforbund for å fremme heltidskultur i kommunene. Satsingen vil gå over 2 – 3 år og sammen med kommunene vil vi bidra til at det utvikles en heltidskultur – finne nye løsninger på gamle problem. En utviklingsprosess hvor arbeidsgiver, ledere, tillitsvalgte, ansatte og brukere skal jobbe sammen.

Bakgrunnen for satsingen er partenes felles Heltidserklæring som ble revidert i 2015. Det er forsket på effektene av en heltidskultur og nettverket tar utgangspunkt i Molands (2015) sirkel som beskriver de ulike effektene en heltidskultur kan få:



Partene i dette samarbeidet legger til grunn Heltidserklæringen og vil spesielt understreke at «Nytt blikk!» skal kjennetegnes av følgende:

For å lykkes i å utvikle en heltidskultur, er det avgjørende med et godt samarbeid mellom de folkevalgte, ledere, organisasjonenes tillitsvalgte og ansatte i kommunen. God forankring gjennom brede prosesser er avgjørende for å oppnå varige resultater. Partene mener derfor at dette må vektlegges sterkere i det videre arbeidet med å utvikle en heltidskultur i kommunesektoren.

Målet for arbeidet i NyttBlikk er å bidra til utvikling av gode tjenester; gjennom å utvikle en kultur for å arbeide heltid i den enkelte kommune

Hva kan NyttBlikk bidra til?

Partene i satsingen vil sammen og hver for seg bidra i utviklingsarbeidet gjennom felles samlinger over en periode på 2 – 3 år og oppfølging mellom samlingene. Å endre organisasjonskulturer er å skape ønsket retning gjennom arbeid med holdninger og normer. Det er dette blikket vi ønsker å fremme. Samlingene skal være en felles arena for deling og erfaringsutveksling, kunnskaps- og metodeutvikling for å sikre framdrift. Læringsnettverkets målsetning innebærer at:

- Partene på kommunenivå må drøfte ulike muligheter for å organisere arbeidet slik at heltidsvalget, og større stillinger kan bli reelt.
- Gi kommunene verktøy for å vurdere bemanningsbehovet i virksomheten, og planlegge for kjente variasjon i drift.
- Kommunene i større grad skal tilby flere heltidsstillinger
- De ansatte velger alltid fremfor deltid
- Øke stillingsstørrelsen i kommunen
- Vurdering av kompetansesammensetning og stillingsressursene i enheten(e)
- Øke egen kompetanse innen bemanningsstyring og bemanningsplanlegging ved å se på mulighetsrommet
- Sikre involvering og medbestemmelse lokalt

Som deltakende kommune får dere:

Være med på et langsiktig utviklingsarbeid, med oppfølging fra partene i arbeidslivet, og i tett samarbeid med andre kommuner.

En framtidsrettet og moderne tjeneste som kan møte innbyggernes og ansattes behov.

En oppstartsamling (2. november) og fem 2-dagers nettverkssamlinger i 2017 – 2020.

Tilbud om prosessbistand mellom nettverkssamlingene for å lære metoder og verktøy for å evaluere dagens arbeidstidsordninger og simulere nye ordninger. Det er opp til den enkelte kommune å vurdere om dette er noe de vil delta på. På disse samlingene vil utgifter til ekstern konsulent kunne finansieres ved at enkelt kommuner eller KS regionen søker OU- midler. Ett av verktøyene som kommunene tilbys å jobbe med på disse samlingene vil ha en lisensavgift. Dette må i så fall den enkelte kommune finne finansiering for.

KS konsulent vil være prosessveiledere og fasilitatorer på samlingene.