



Undersøkelse om seksuell trakassering av ansatte i kommunesektoren

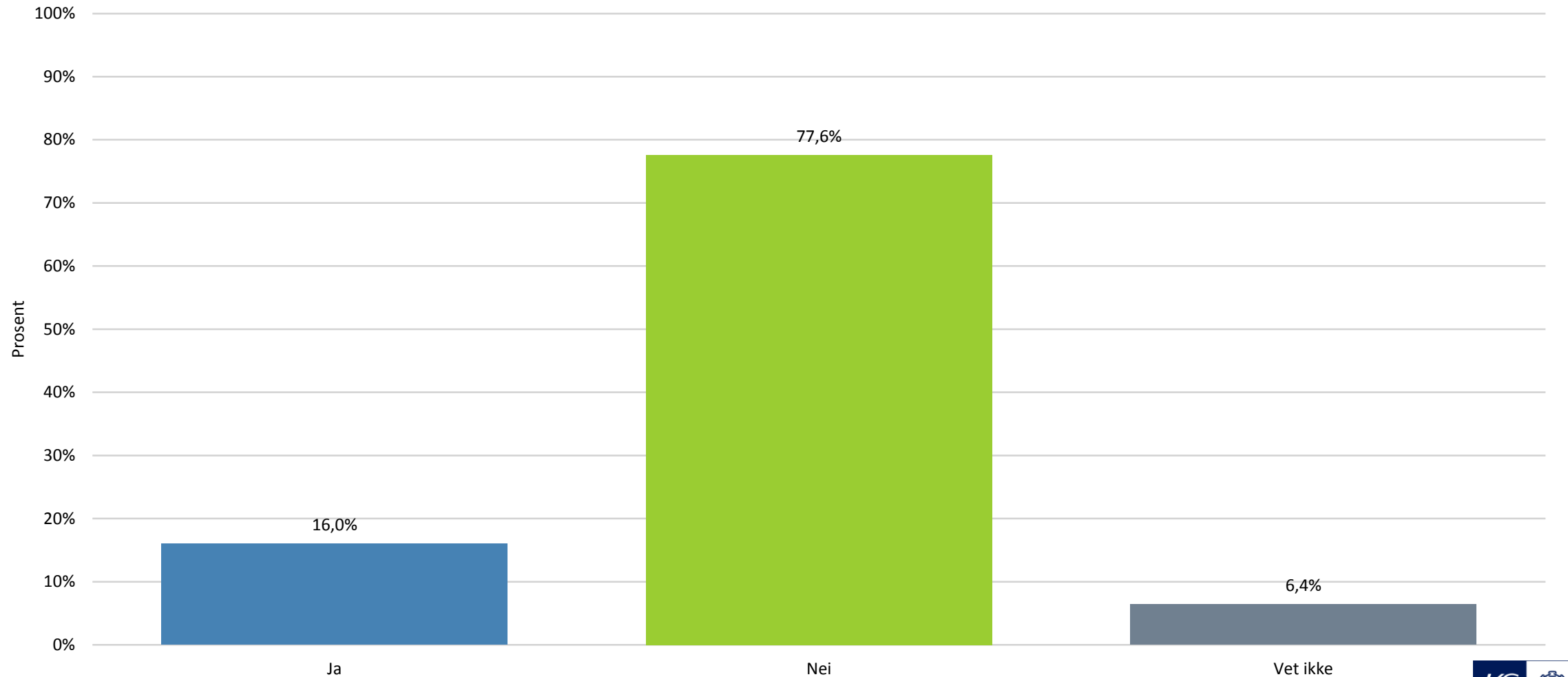
Resultater

Om undersøkelsen

- Gjennomført i perioden 15. til 23. februar 2018
- Distribuert til rådmenn og fylkesrådmenn
- Svarprosent på 35,6 (156 svar av totalt 437 inviterte)
- Undersøkelsen anses for å være representativ, da svarfordelingen og populasjonen samsvarer godt når det gjelder geografi og kommunestørrelse.
- Undersøkelsen spør om trakassering av ansatte, ikke folkevalgte
- Det skilles ikke mellom fylkeskommuner og kommuner da antallet fylkeskommuner er lavt

1. Er kommunen/fylkeskommunen varslet om tilfeller av seksuell trakassering av ansatte/medarbeidere i løpet av de siste 12 månedene?

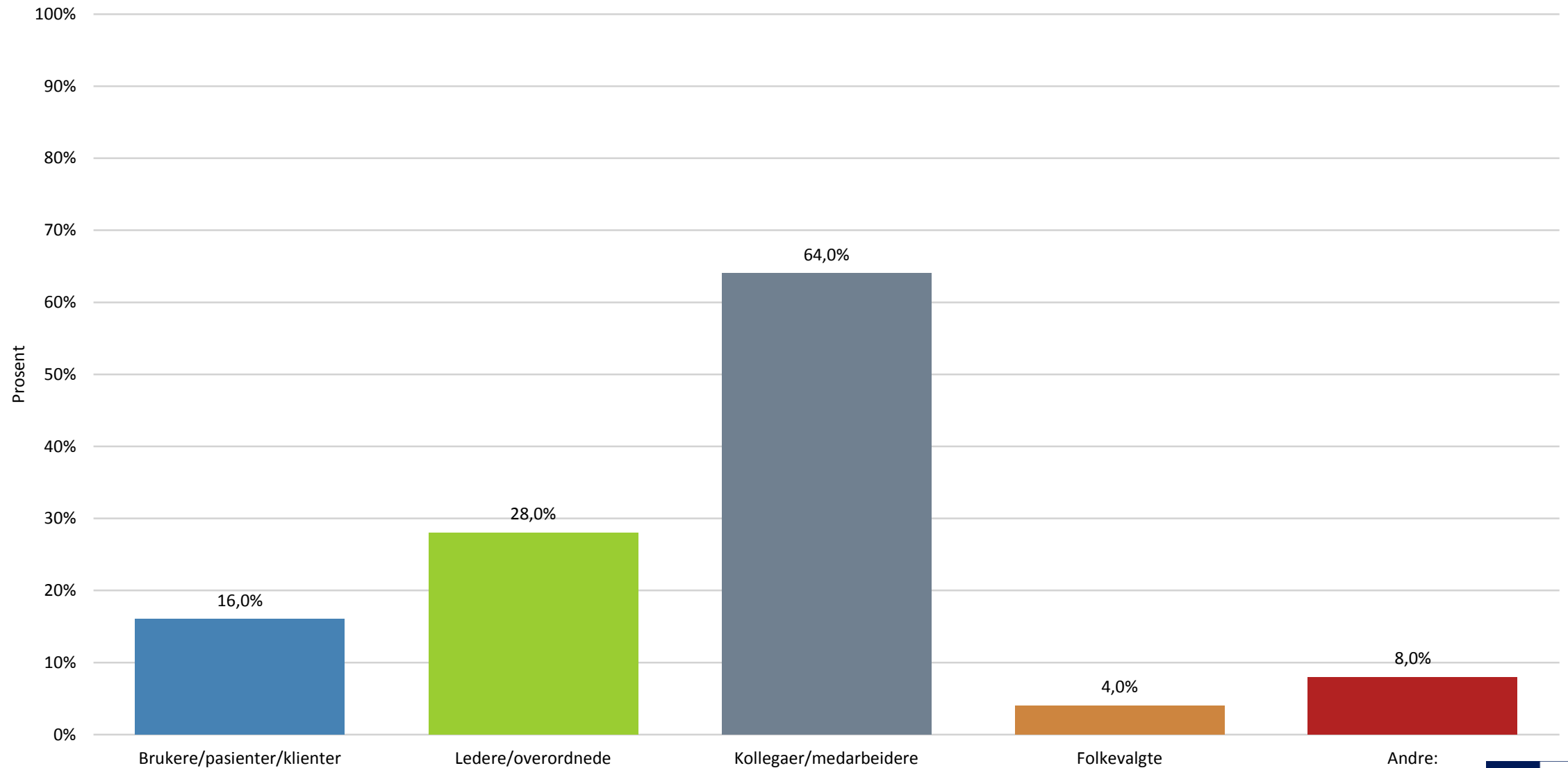
Med seksuell trakassering menes «enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom (Likestillings- og diskrimineringsloven §13)



1. Er kommunen/fylkeskommunen varslet om tilfeller av seksuell trakassering av ansatte/medarbeidere i løpet av de siste 12 månedene?

Navn	Prosent
Ja	16,0%
Nei	77,6%
Vet ikke	6,4%
N	156

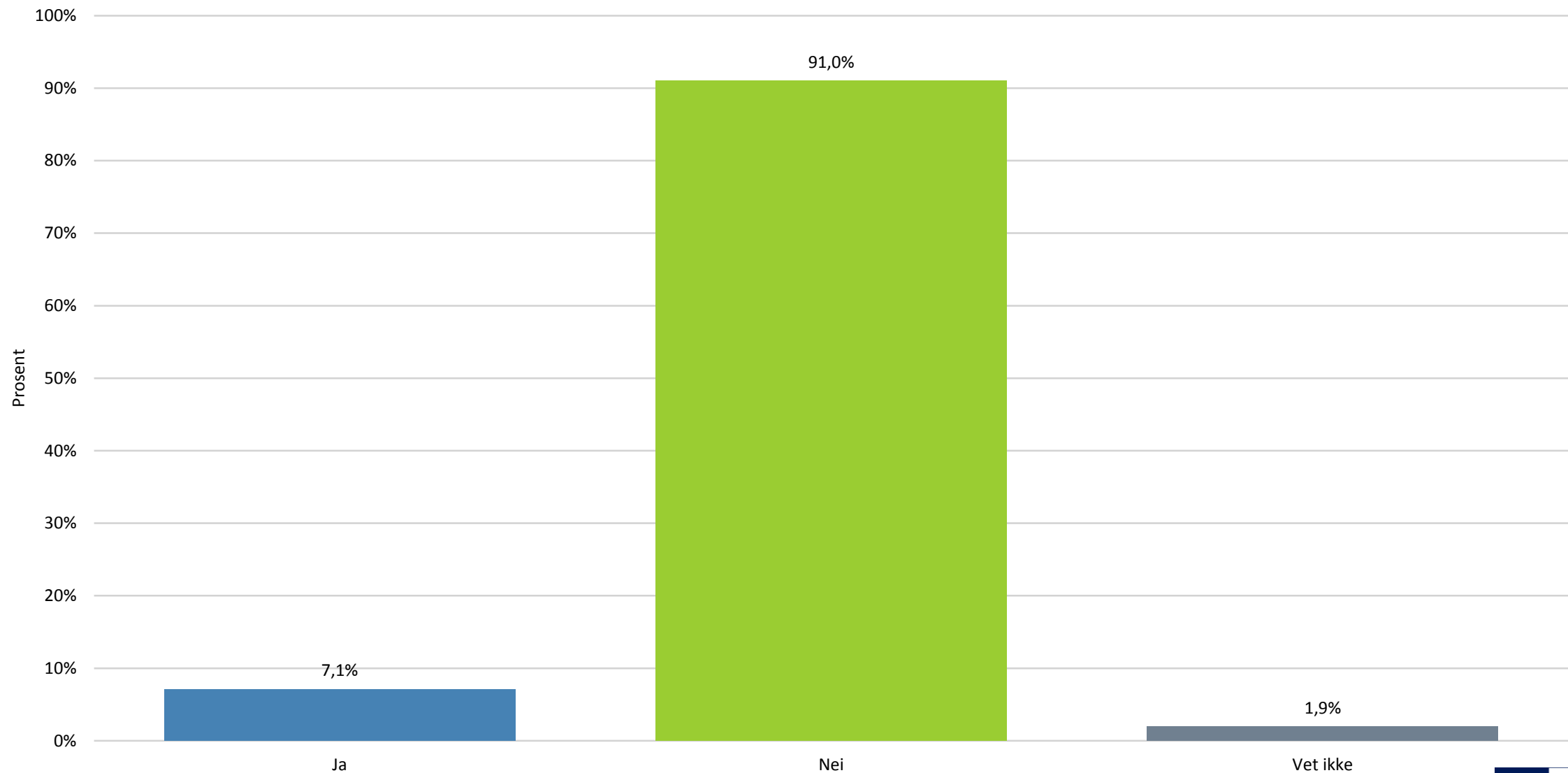
2. I de varslede tilfellene i din kommune/fylkeskommune, hvem utførte trakasseringen? (Flere svar mulig)



2. I de varslede tilfellene i din kommune/fylkeskommune, hvem utførte trakasseringen? (Flere svar mulig)

Navn	Prosent
Brukere/pasienter/klienter	16,0%
Ledere/overordnede	28,0%
Kollegaer/medarbeidere	64,0%
Folkevalgte	4,0%
Andre:	8,0%
N	25

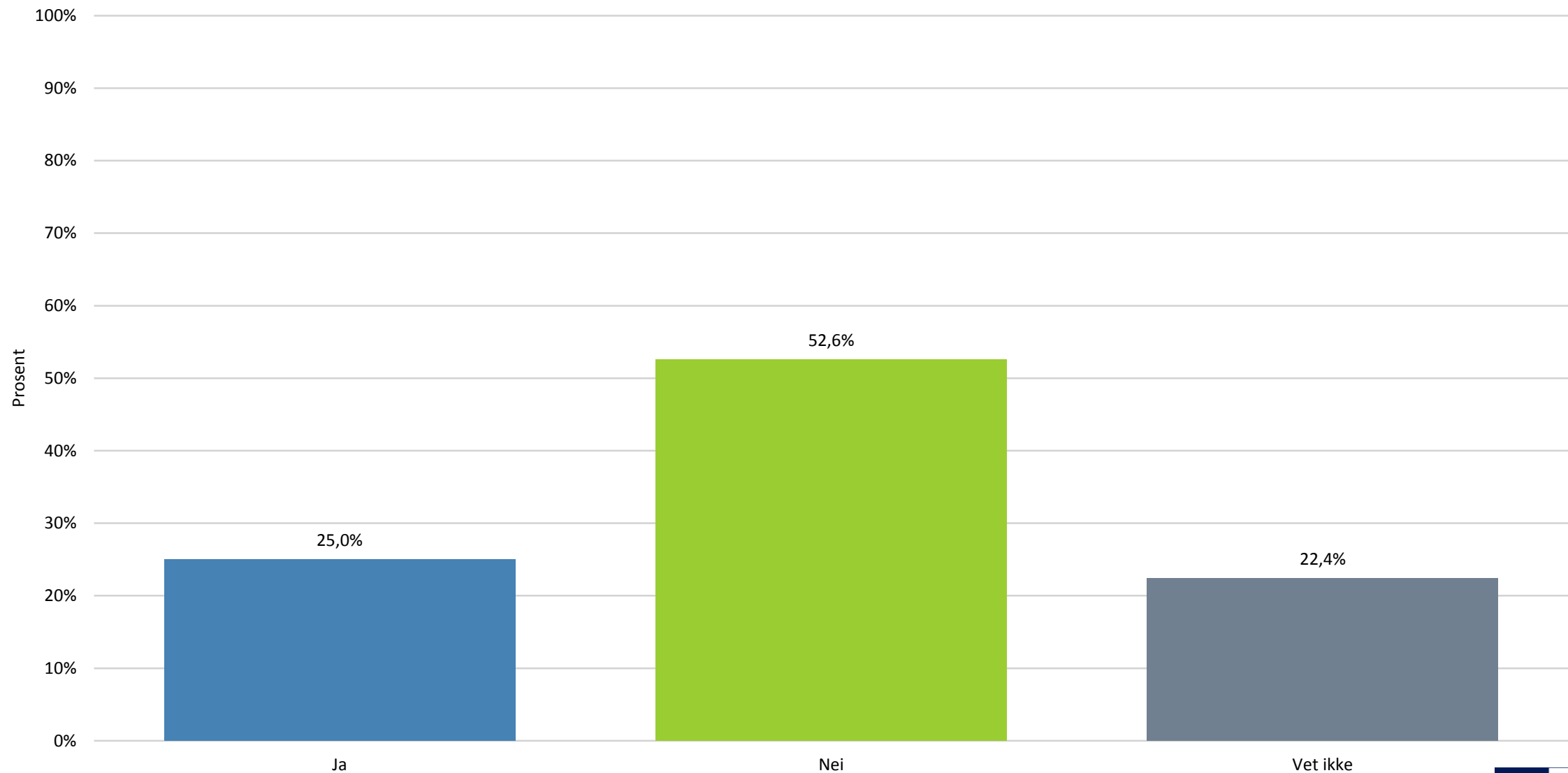
3. Har kommunen/fylkeskommunen kartlagt omfanget av seksuell trakassering (for eksempel som del av en medarbeiderundersøkelse, arbeidsmiljøkartlegging eller risikovurdering) i 2017?



3. Har kommunen/fylkeskommunen kartlagt omfanget av seksuell trakassering (for eksempel som del av en medarbeiderundersøkelse, arbeidsmiljøkartlegging eller risikovurdering) i 2017?

Navn	Prosent
Ja	7,1%
Nei	91,0%
Vet ikke	1,9%
N	155

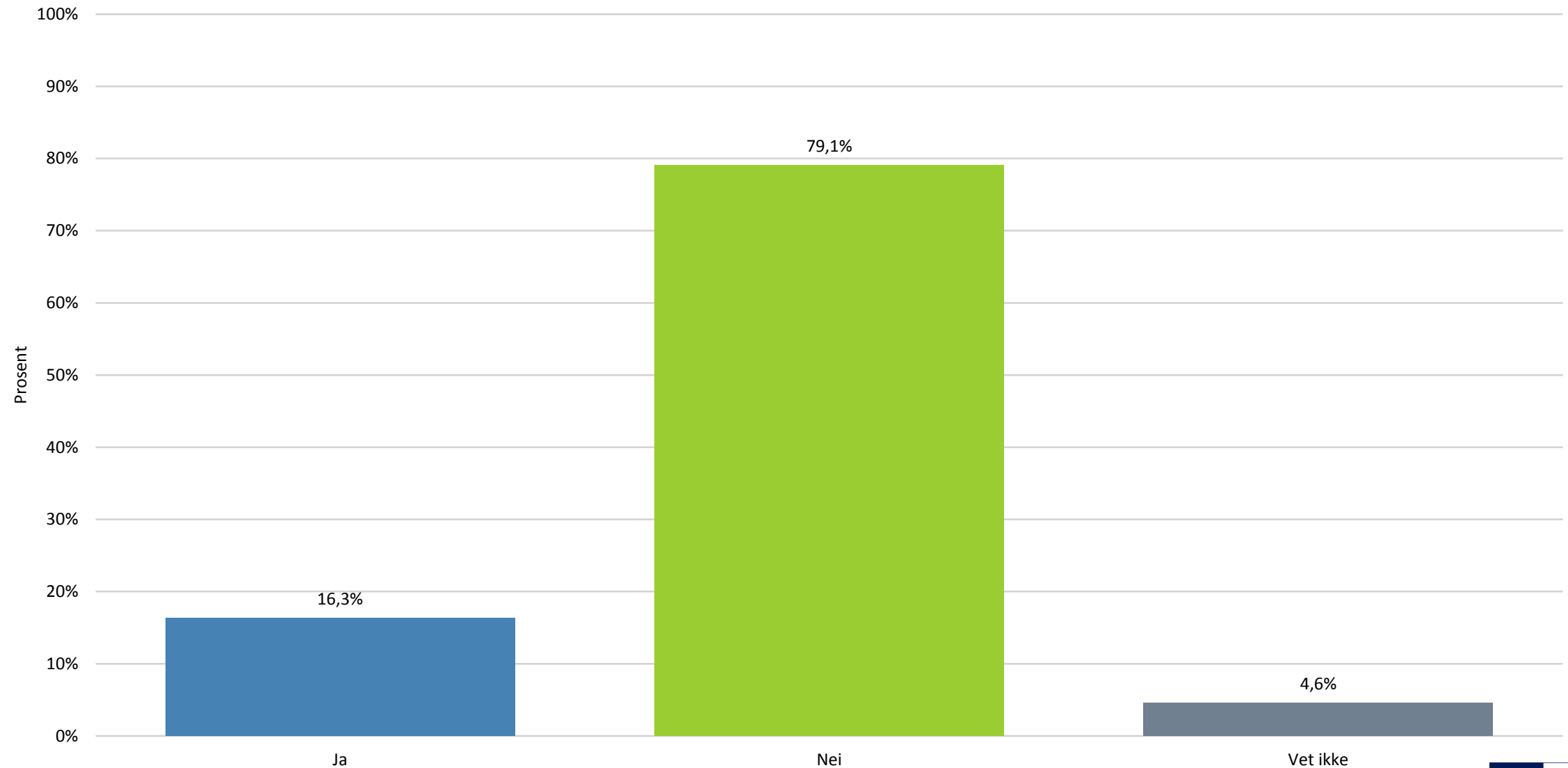
4. Har kommunen/fylkeskommunen planlagt å kartlegge omfanget i 2018?



4. Har kommunen/fylkeskommunen planlagt å kartlegge omfanget i 2018?

Navn	Prosent
Ja	25,0%
Nei	52,6%
Vet ikke	22,4%
N	156

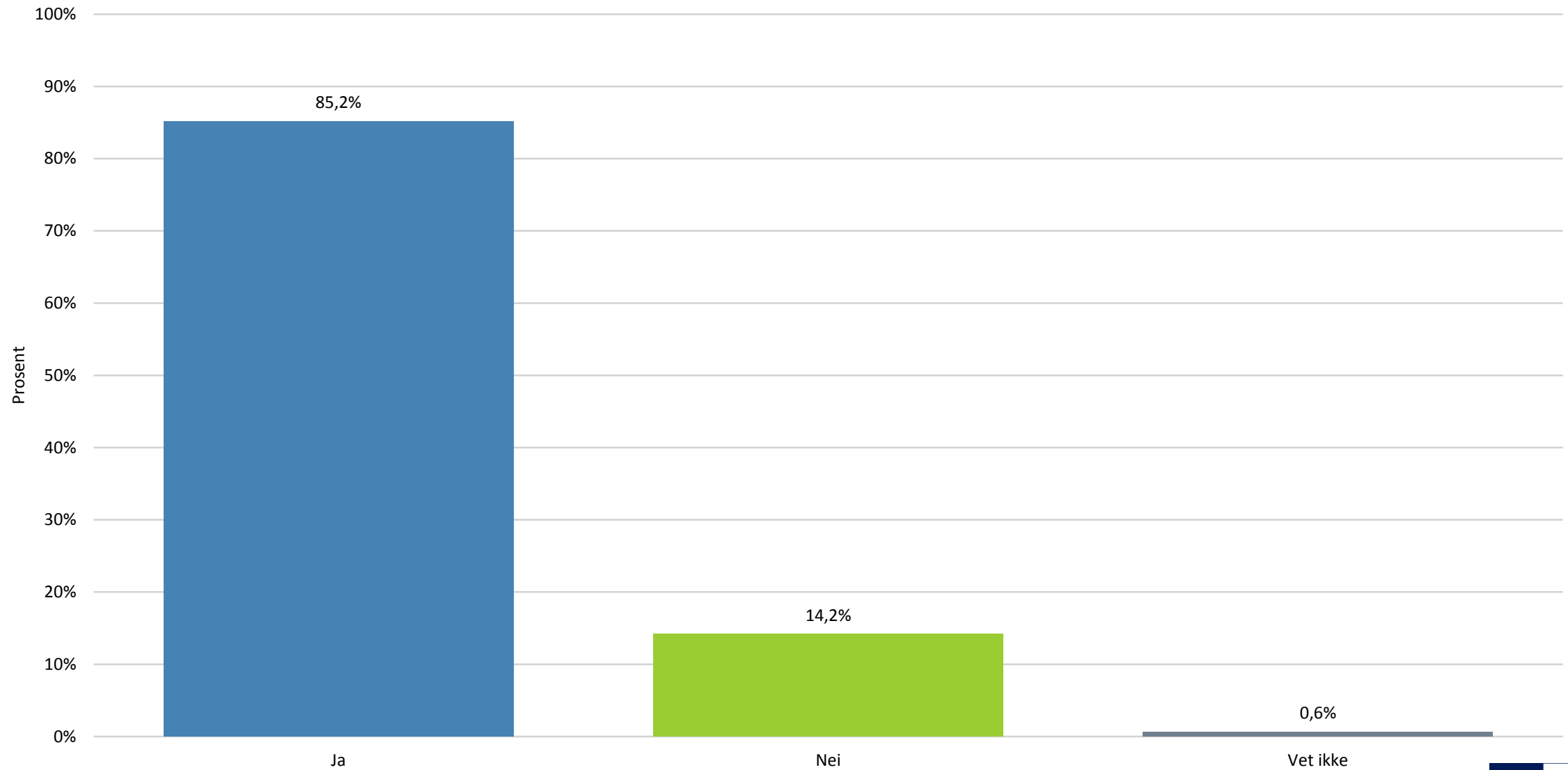
5. Har kommunen/fylkeskommunen en handlingsplan med mål om å forebygge seksuell trakassering av ansatte?



5. Har kommunen/fylkeskommunen en handlingsplan med mål om å forebygge seksuell trakassering av ansatte?

Navn	Prosent
Ja	16,3%
Nei	79,1%
Vet ikke	4,6%
N	153

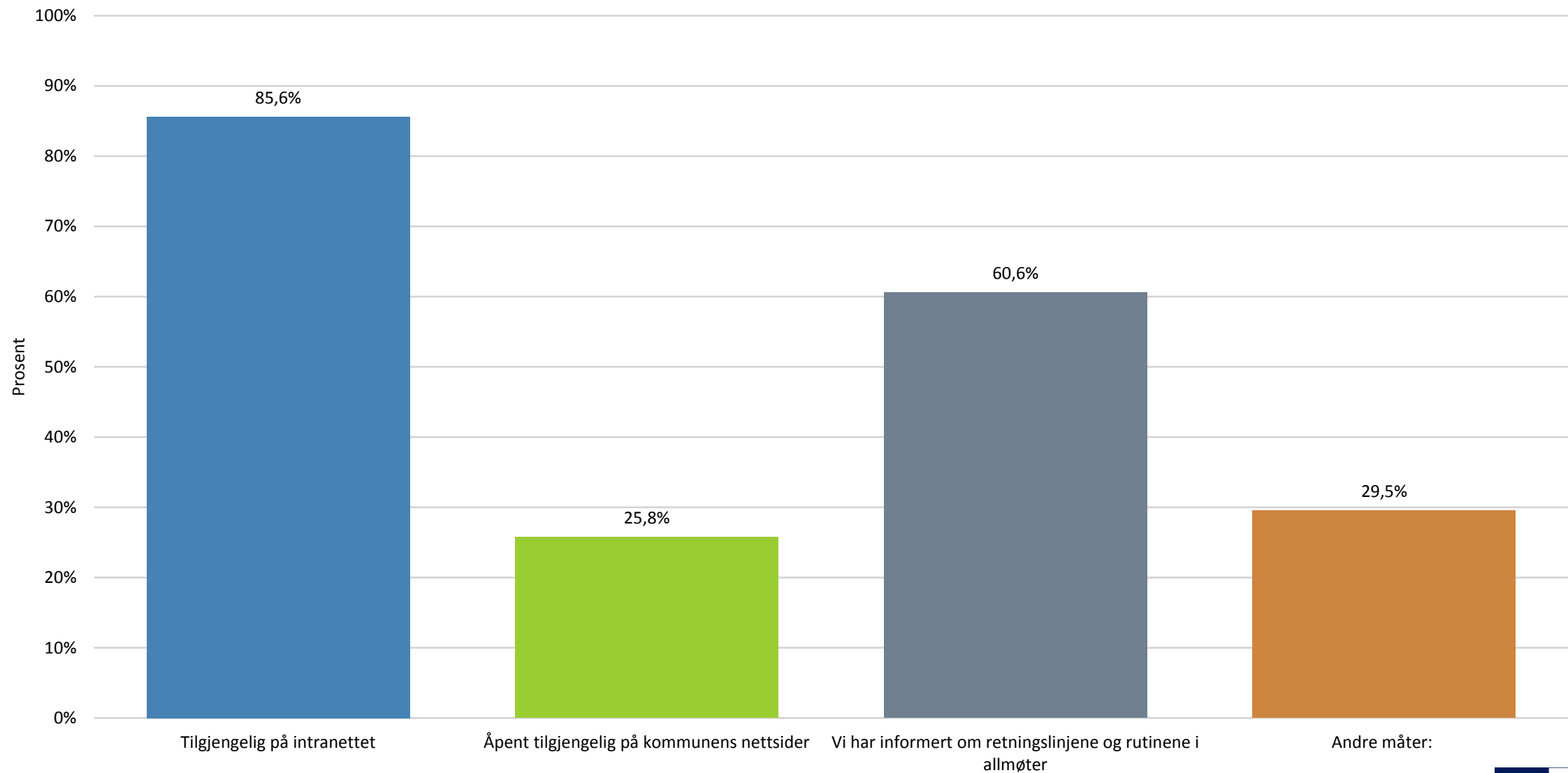
6. Har kommunen/fylkeskommunen retningslinjer/varslingsrutiner for hva som skal gjøres dersom ansatte utsettes for seksuell trakassering?



6. Har kommunen/fylkeskommunen retningslinjer/varslingsrutiner for hva som skal gjøres dersom ansatte utsettes for seksuell trakassering?

Navn	Prosent
Ja	85,2%
Nei	14,2%
Vet ikke	0,6%
N	155

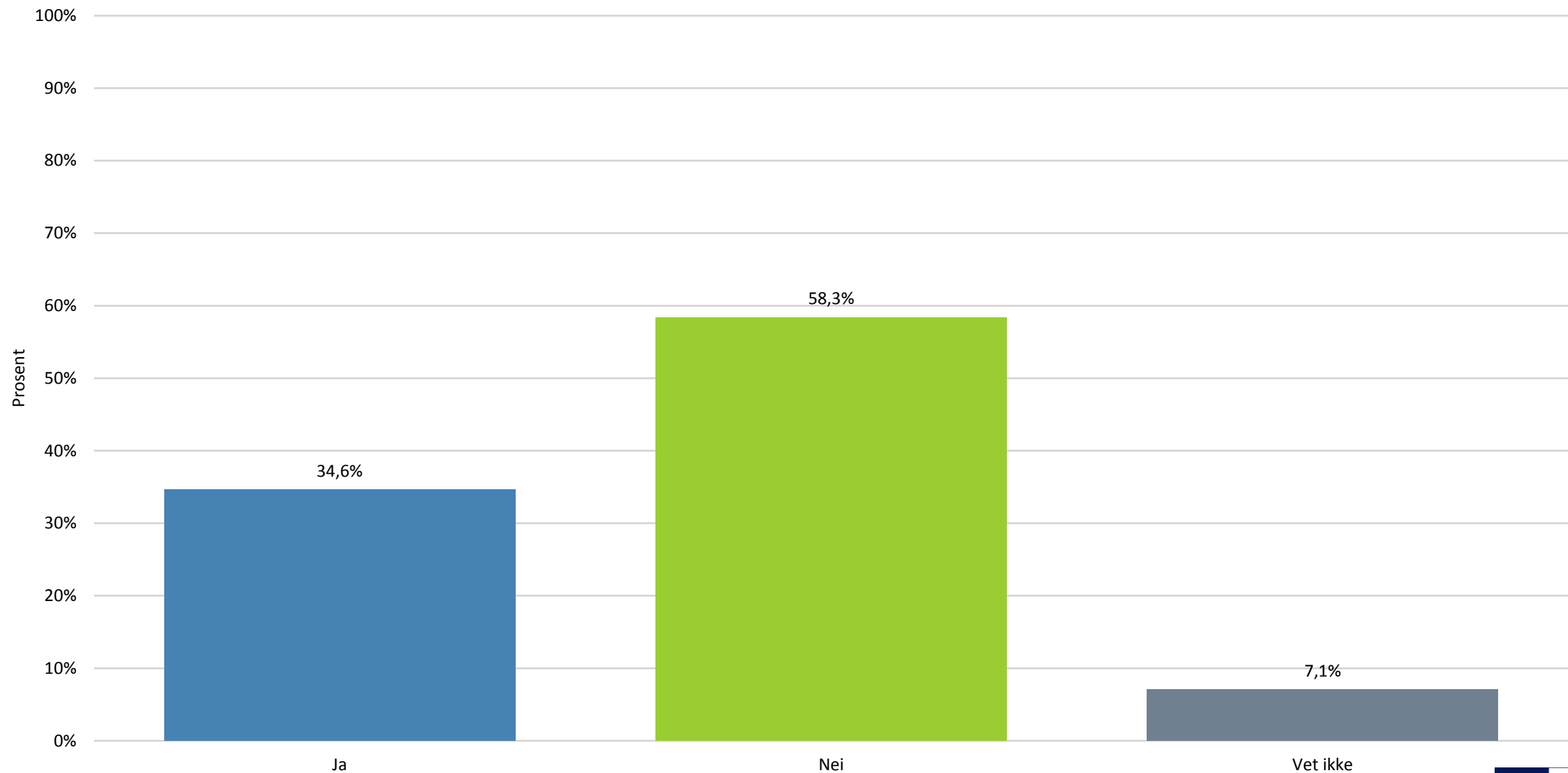
7. Hvordan er retningslinjene og varslingsrutinene gjort tilgjengelig for de ansatte i kommunen/fylkeskommunen?



7. Hvordan er retningslinjene og varslingsrutinene gjort tilgjengelig for de ansatte i kommunen/fylkeskommunen?

Navn	Prosent
Tilgjengelig på intranettet	85,6%
Åpent tilgjengelig på kommunens nettsider	25,8%
Vi har informert om retningslinjene og rutinene i allmøter	60,6%
Andre måter:	29,5%
N	132

8. Har #metoo-kampanjen medført endringer i hvordan kommunen/fylkeskommunen håndterer temaet seksuell trakassering?



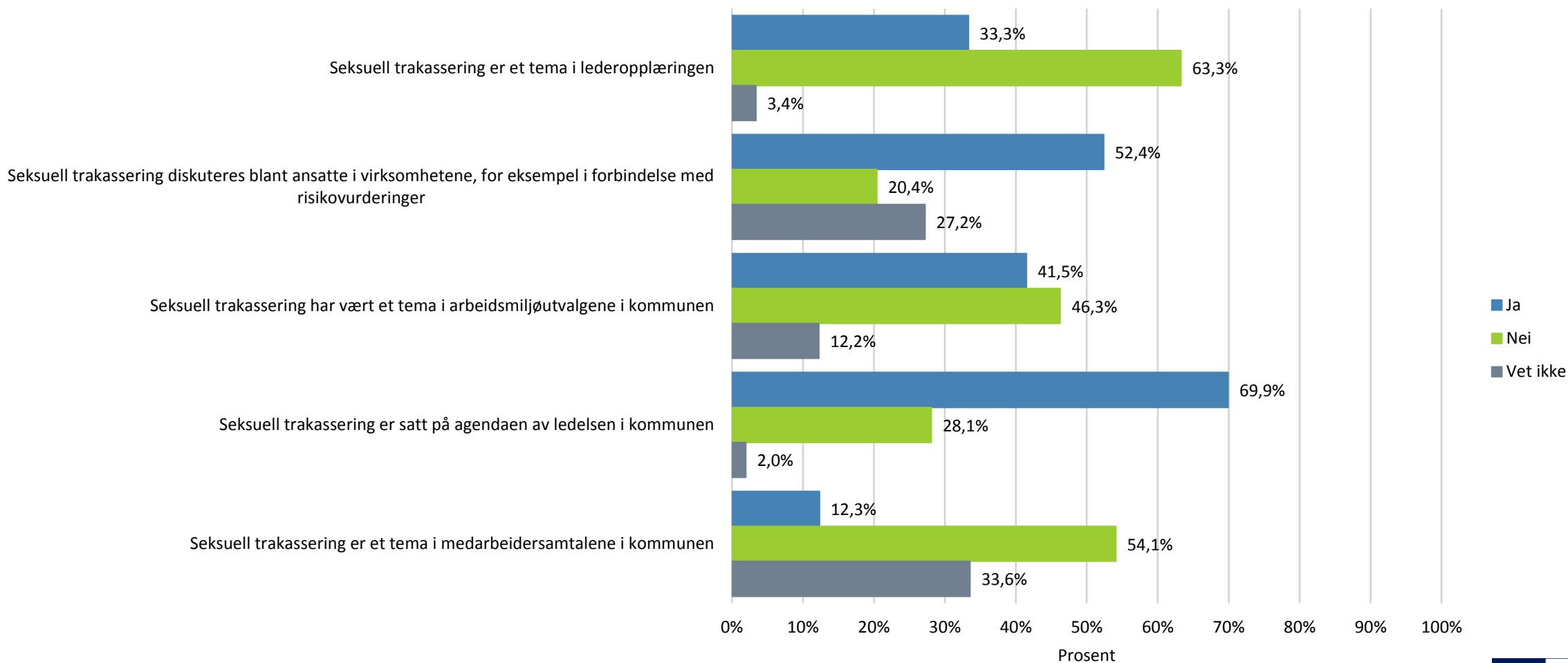
8. Har #metoo-kampanjen medført endringer i hvordan kommunen/fylkeskommunen håndterer temaet seksuell trakassering?

Navn	Prosent
Ja	34,6%
Nei	58,3%
Vet ikke	7,1%
N	156

9. På hvilken måte arbeider kommunen/fylkeskommunen for å skape en god organisasjonskultur med fravær av seksuell trakassering?

Arbeidsmiljø og kultur

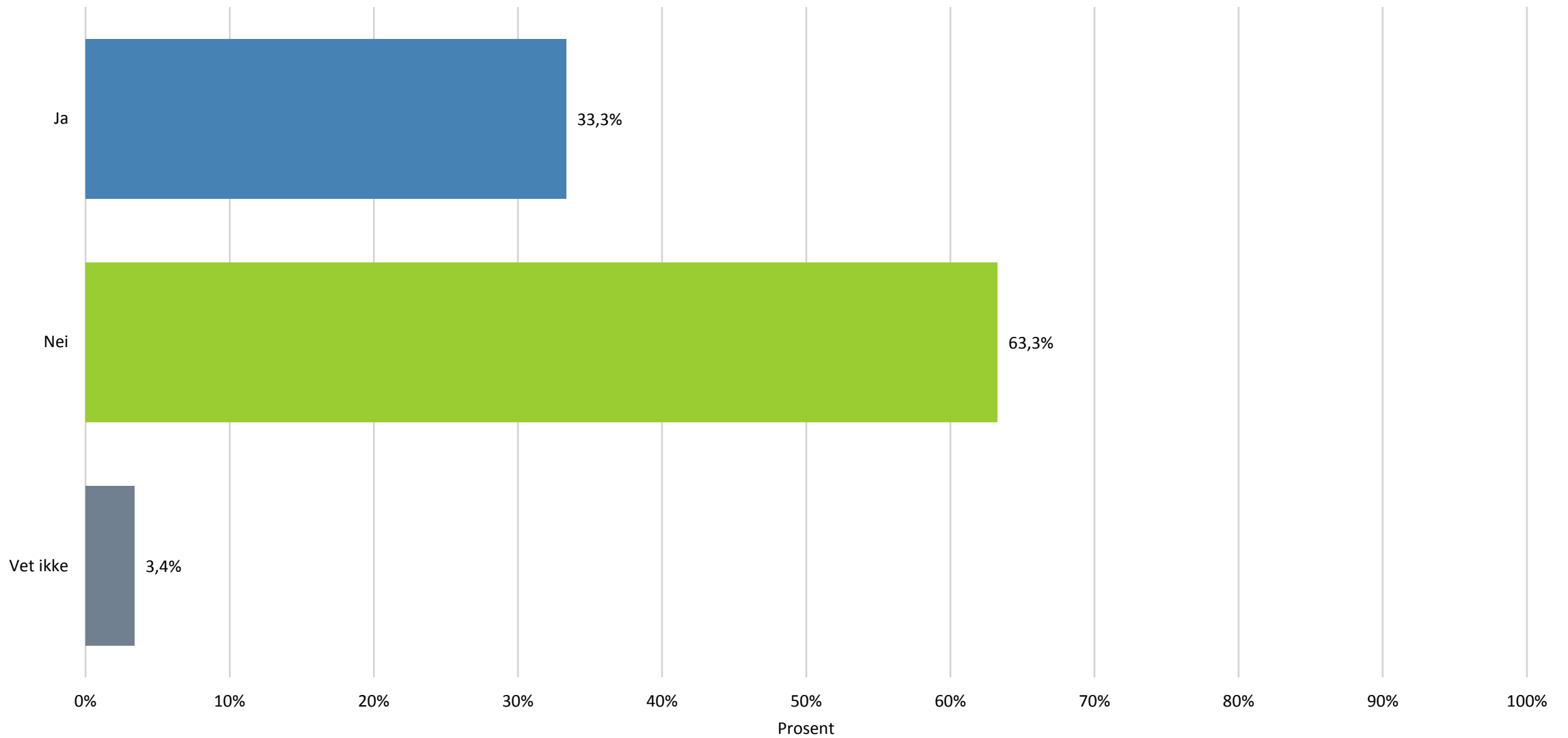
Seksuell trakassering er et spørsmål om arbeidsmiljø og organisasjonskultur. Det handler i stor grad om holdninger, normer og regler for atferd i organisasjonen. Forebygging av seksuell trakassering krever derfor mer enn gode rutiner for oppfølging og varsling.



9. På hvilken måte arbeider kommunen/fylkeskommunen for å skape en god organisasjonskultur med fravær av seksuell trakassering?

	Ja	Nei	Vet ikke	N
Seksuell trakassering er et tema i lederopplæringen	33,3%	63,3%	3,4%	147
Seksuell trakassering diskuteres blant ansatte i virksomhetene, for eksempel i forbindelse med risikovurderinger	52,4%	20,4%	27,2%	147
Seksuell trakassering har vært et tema i arbeidsmiljøutvalgene i kommunen	41,5%	46,3%	12,2%	147
Seksuell trakassering er satt på agendaen av ledelsen i kommunen	69,9%	28,1%	2,0%	153
Seksuell trakassering er et tema i medarbeidersamtalene i kommunen	12,3%	54,1%	33,6%	146

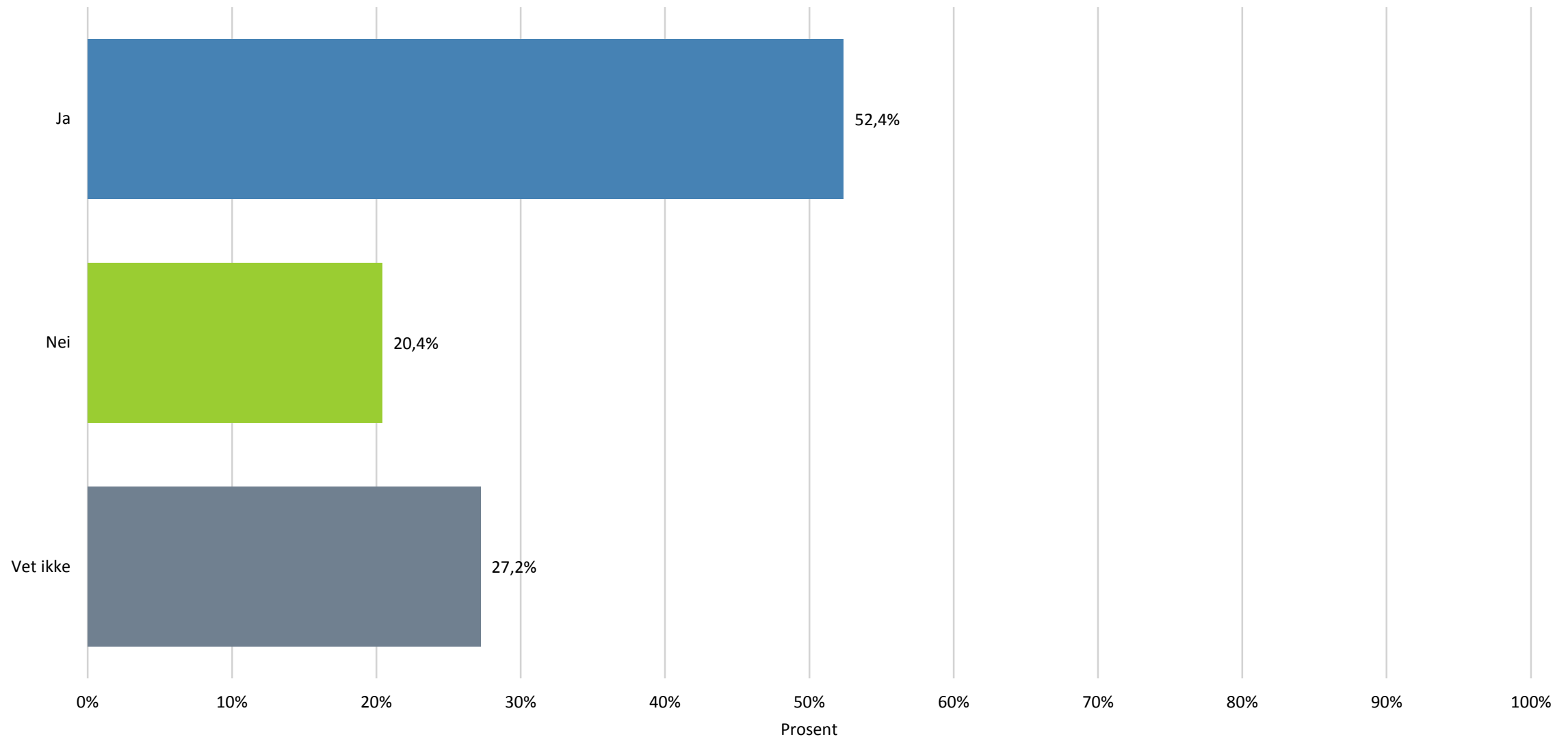
10. Seksuell trakassering er et tema i lederopplæringen



10. Seksuell trakassering er et tema i lederopplæringen

Navn	Prosent
Ja	33,3%
Nei	63,3%
Vet ikke	3,4%
N	147

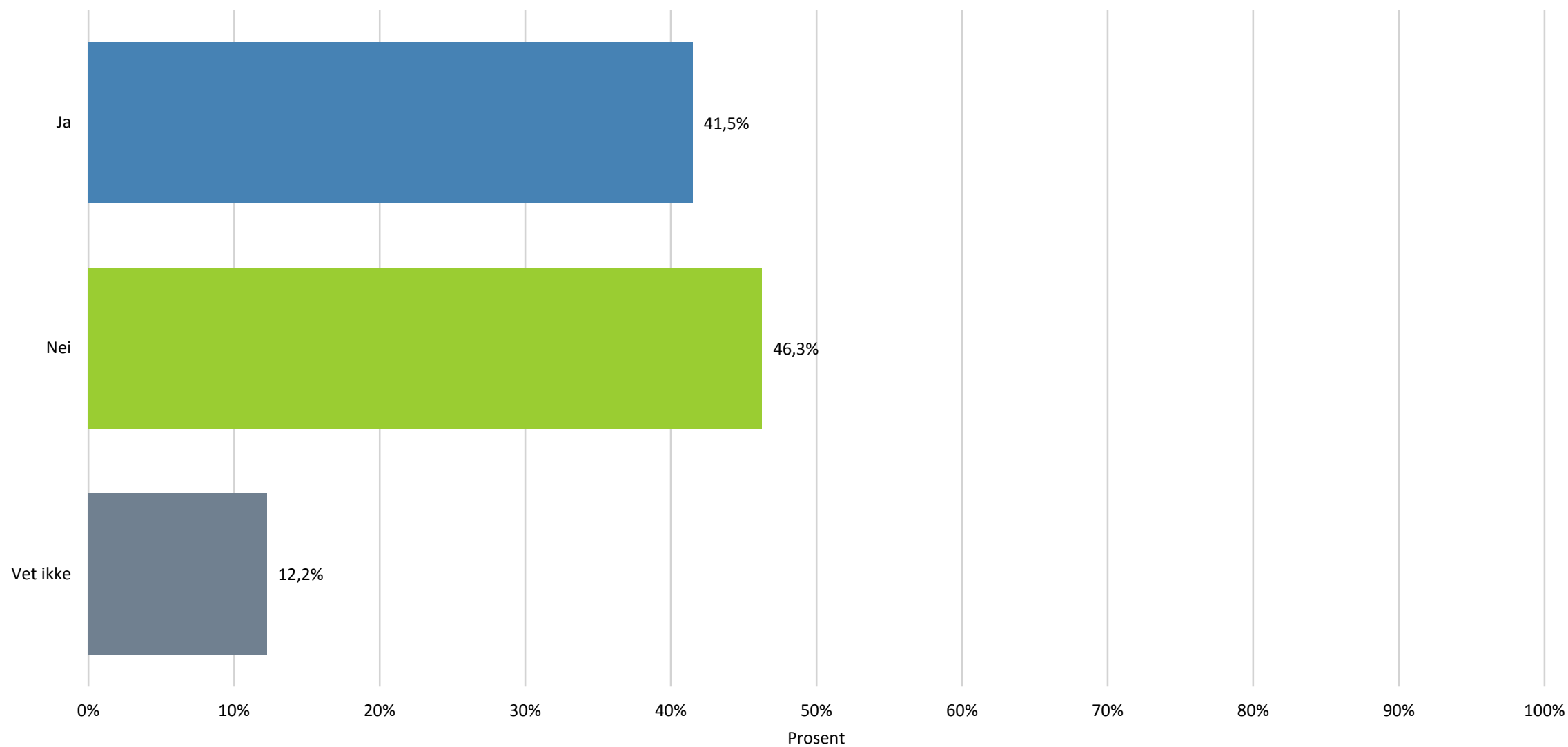
11. Seksuell trakassering diskuteres blant ansatte i virksomhetene, for eksempel i forbindelse med risikovurderinger



11. Seksuell trakassering diskuteres blant ansatte i virksomhetene, for eksempel i forbindelse med risikovurderinger

Navn	Prosent
Ja	52,4%
Nei	20,4%
Vet ikke	27,2%
N	147

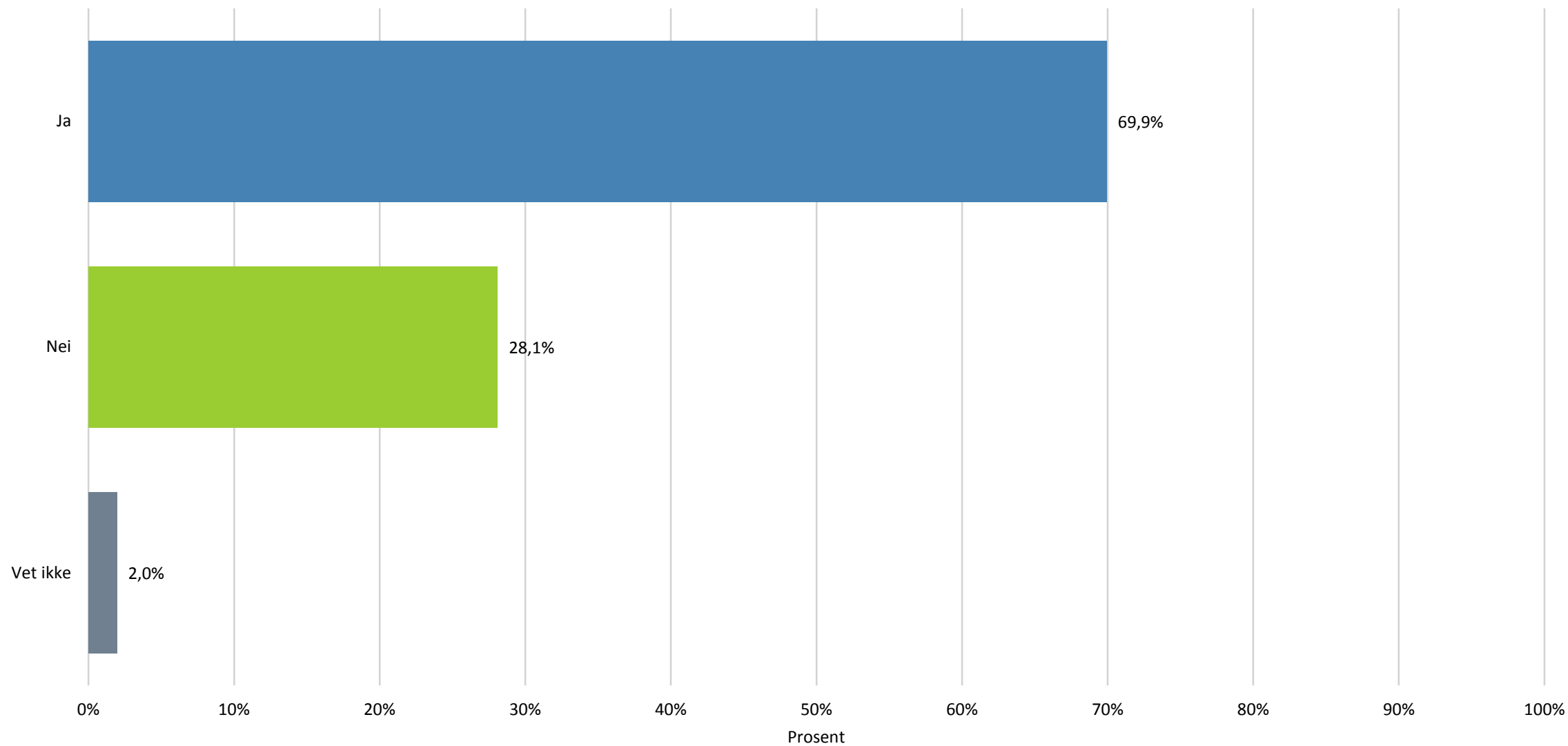
12. Seksuell trakassering har vært et tema i arbeidsmiljøutvalgene i kommunen



12. Seksuell trakassering har vært et tema i arbeidsmiljøutvalgene i kommunen

Navn	Prosent
Ja	41,5%
Nei	46,3%
Vet ikke	12,2%
N	147

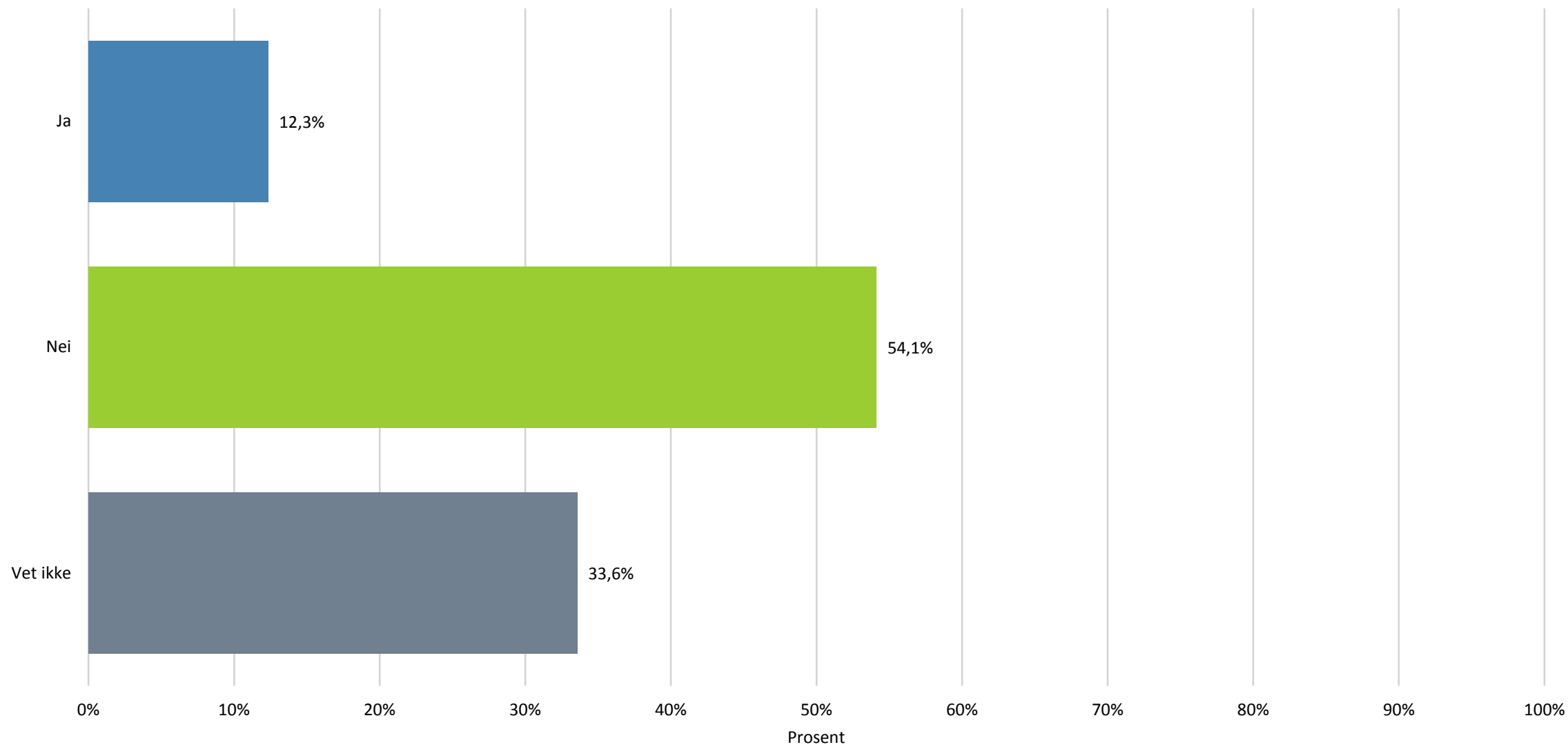
13. Seksuell trakassering er satt på agendaen av ledelsen i kommunen



13. Seksuell trakassering er satt på agendaen av ledelsen i kommunen

Navn	Prosent
Ja	69,9%
Nei	28,1%
Vet ikke	2,0%
N	153

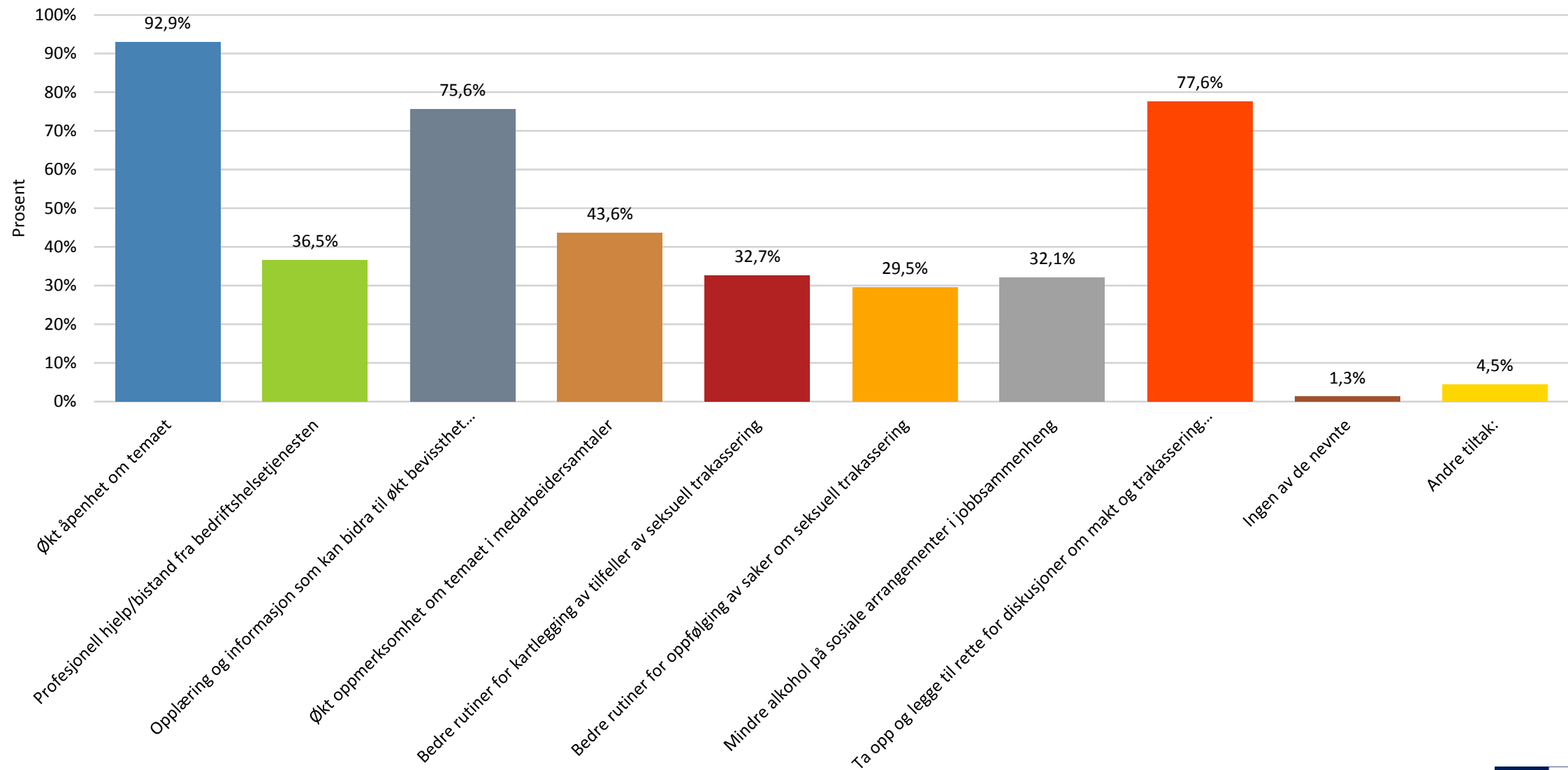
14. Seksuell trakassering er et tema i medarbeidersamtalene i kommunen



14. Seksuell trakassering er et tema i medarbeidersamtalene i kommunen

Navn	Prosent
Ja	12,3%
Nei	54,1%
Vet ikke	33,6%
N	146

16. Hvilke av følgende tiltak mener dere kan bidra til å forebygge seksuell trakassering av ansatte?



16. Hvilke av følgende tiltak mener dere kan bidra til å forebygge seksuell trakassering av ansatte?

Navn	Prosent
Økt åpenhet om temaet	92,9%
Profesjonell hjelp/bistand fra bedriftshelsetjenesten	36,5%
Opplæring og informasjon som kan bidra til økt bevissthet omkring temaet	75,6%
Økt oppmerksomhet om temaet i medarbeidersamtaler	43,6%
Bedre rutiner for kartlegging av tilfeller av seksuell trakassering	32,7%
Bedre rutiner for oppfølging av saker om seksuell trakassering	29,5%
Mindre alkohol på sosiale arrangementer i jobbsammenheng	32,1%
Ta opp og legge til rette for diskusjoner om makt og trakassering i lederopplæringen	77,6%
Ingen av de nevnte	1,3%
Andre tiltak:	4,5%
N	156