

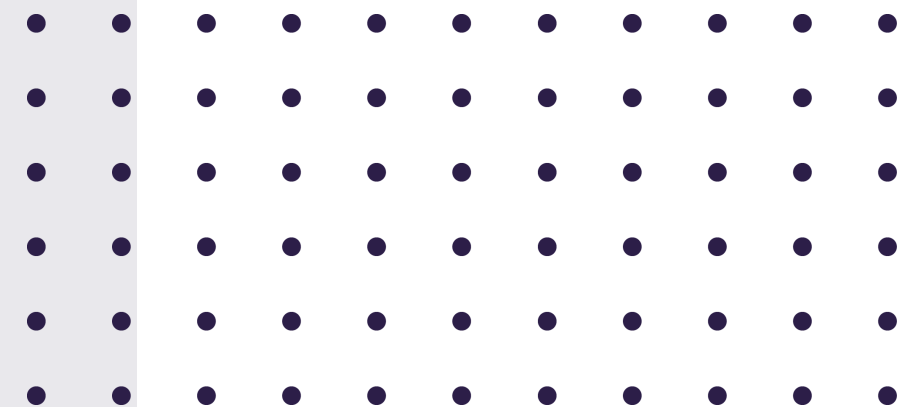
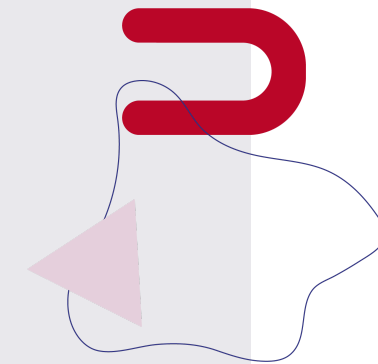
Et kontinuerlig arbeid

En lærende prosess

Gjennom Tidlig inn har dere lært om sentrale begrep ved godt arbeidsmiljø og sammenhengene mellom nærvær og kvalitet i barnehagen. Dere har lært å planlegge, gjennomføre og evaluere eget og andres arbeid med forebygging av sykefravær og reflektert over egen praksis og nåsituasjon i egen avdeling.

Dere har definert og jobbet med mål og utarbeidet gode, samskapte løsningsforslag. Sammen har dere evaluert og justert rutiner, handlinger og holdninger for å sikre godt arbeidsmiljø.

Det vil alltid være ting som påvirker hvordan dere organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidsoppgavene i barnehagen. For å kunne forebygge sykefravær og frafall i barnehagen over tid, er det viktig at dere fortsetter arbeidet og jobber systematisk og kontinuerlig.



Arbeidsmiljø er ferskvare

Et godt arbeidsmiljø kommer ikke av seg selv, og er ikke noe som er stabilt over tid. Arbeidsmiljø er levende og påvirkes av alt det som skjer rundt oss fra dag til dag.

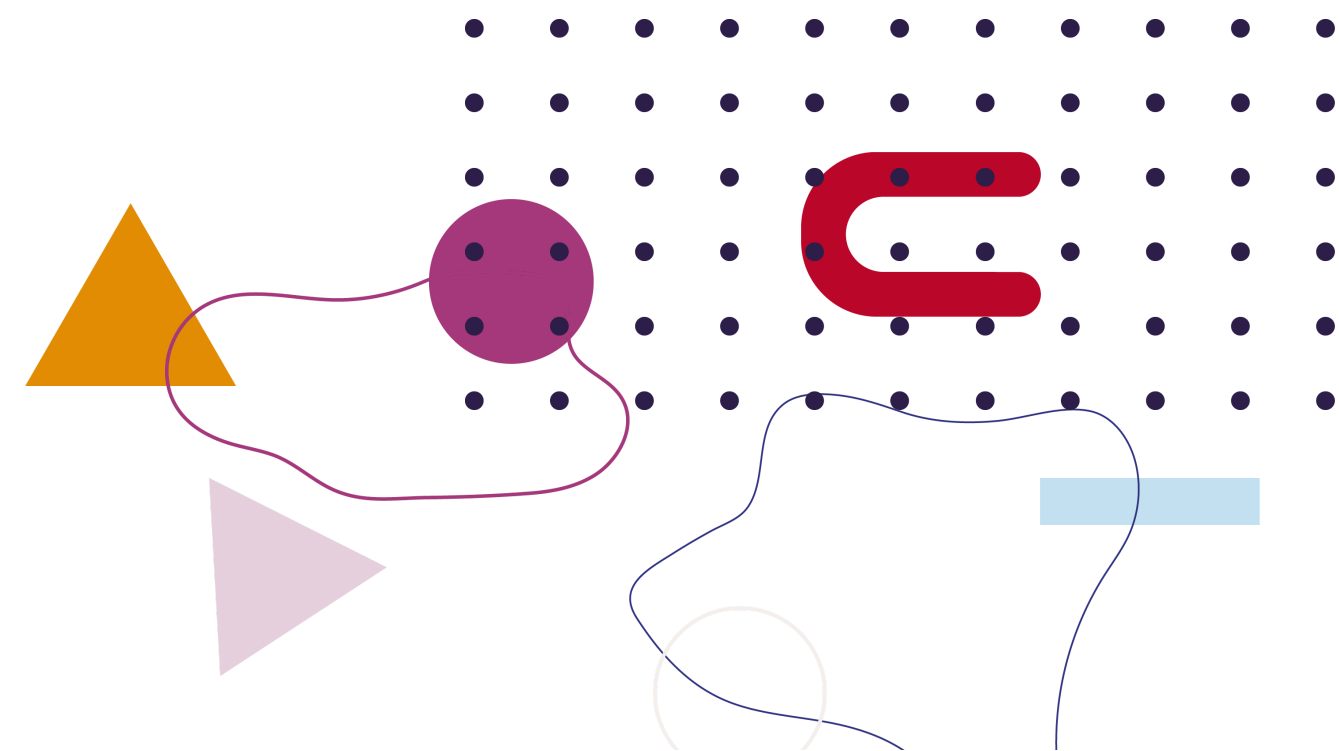
Det er derfor viktig å ha en kultur på arbeidsplassen hvor man hele tiden er oppmerksomme på hva som fungerer og ikke. Oppdager man ting som ikke fungerer, kan man benytte dette som en mulighet til forbedring. På samme måte som om man oppdager ting som fungerer veldig godt, så kan man se etter måter å etablere disse rutinene i andre kontekster.

Direktør ved Statens Arbeidsmiljøinstitutt sa til ledernytt i i 2020 at bevisstgjøring og kunnskap er avgjørende for å skape et arbeidsmiljø som er rustet for fremtiden. At vi må være nysgjerrige på hva som hele tiden kan bli bedre og tenke på arbeidsmiljø som en ferskvare som hele tiden krever vår bevissthet.

Videre fortalte han at virksomhetene i større grad må begynne å se på selve arbeidet som det essensielle i arbeidsmiljøet og ikke være så opphengt i rene trivselsfaktorer som egentlig ikke har så stor betydning for arbeidets utførelse og arbeidsmiljøet.

Les hele artikkelen her:

<https://www.ledernytt.no/arbeidsmiljoeet-som-ferskvare-start-forberedelsene-for-fremtiden-naa.6345498-112537.html>



Dere er nå klare for en ny runde, gratulerer!

Dere har nå gjennomført en runde i forbedringshjulet. Det betyr at dere har samlet erfaringer som gjør at dere stiller enda sterkere når dere går i gang med neste runde.

Med utgangspunkt i det dere har lært, evaluert og justert i fase 4 skal dere nå tilbake til fase 1 for å samle innsikt om hvordan det ser ut i avdelingen i nå.

Hva har vi lært?

Før dere setter i gang med fase 1 er det fint å snakke om hvordan dere har jobbet med Tidlig inn så langt. Reflekter over hva som har vært nyttig og hva dere har lært. Hva har fungert/ikke fungert med måten dere har jobbet på? Hvilke forbedringer bør dere gjøre før neste runde?

Har utgangspunktet endret seg?

Snakk også sammen om det som har endret seg utenfor avdelingen som kan påvirke arbeidsmiljøet deres. Det kan for eksempel være om dere har fått nye ansatte, nye barn, vikarer som er inne, eller en ny ledelse. Har det skjedd store endringer, er det lurt å gå tilbake til spillereglene. Har dere f.eks fått nye ansatte, eller vikarer, bør de få mulighet til å si sin mening og gi innspill for å sikre god involvering før neste runde.

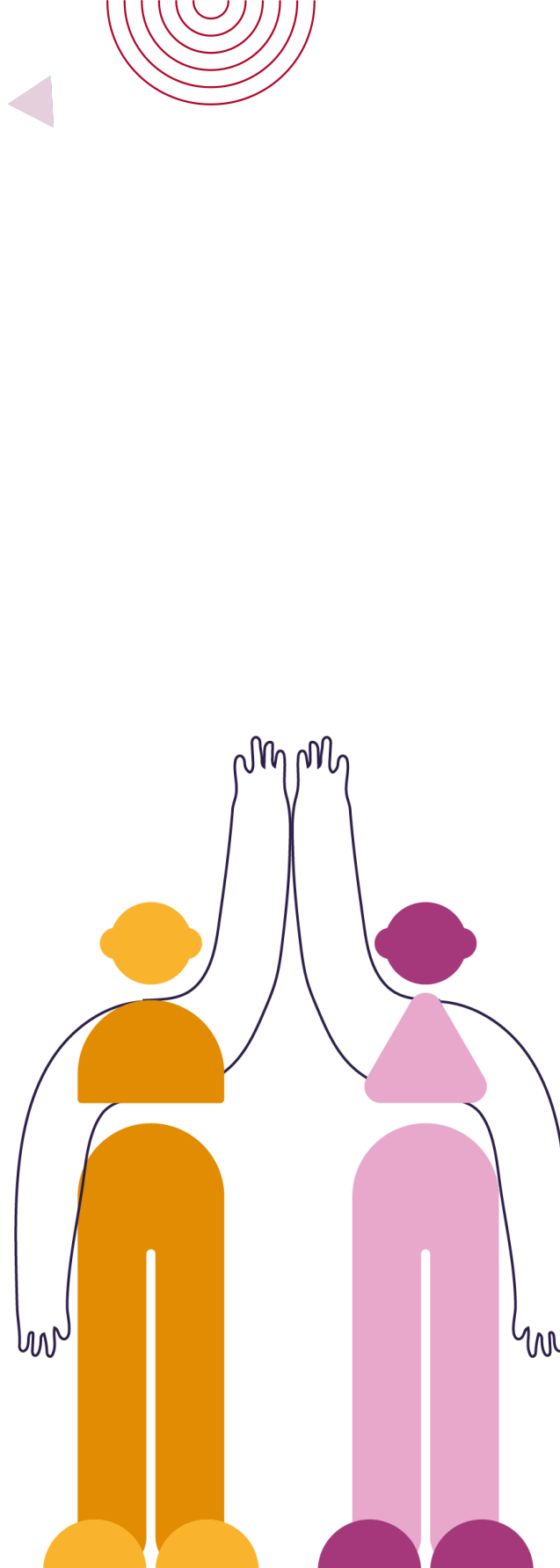


Løfte opp ting på tvers i barnehagen

Tidlig inn bygger på fem prinsipper som tilrettelegger for at hver avdeling i en barnehage kan jobbe med egne behov, og kan ta tak det de kan gjøre noe med på egenhånd.

Siden arbeidet skjer avdelingsvis, må HMS-gruppen holde seg orientert på arbeidet som pågår i de ulike avdelingene. I tillegg bør de legge til rette for at avdelingene kan dele, lære og bli inspirert av hverandre.

Her kan man ta i bruk eksisterende felles møteplasser, som planleggingsdager eller personalmøter. Det kan gjøres så enkelt som at alle deler det de har oppsummert så langt, og forteller litt om hva de har lært og hvordan de har jobbet.



Ekstra verktøy og inspirasjon

Relasjoner er en viktig del av arbeidsmiljøet. Ønsker dere å lære mer om relasjonsledelse, ligger det to webinarer på ks.no.

<https://www.ks.no/fagomrader/arbeidsgiverpolitikk/inkluderende-arbeidsliv-ia/ia-bransjeprogram/to-webinarer-om-relasjonsledelse-i-barnehagen/>