

TØRN

Sammen om fremtidens helse og omsorg

NASJONAL SATSNING



Helsedirektoratet

HØRA



Hensikt

Informasjon om TØRN

Informasjon om læringsnettverket
som starter etter påske

Svare ut spørsmål

Ønsket Resultat

Dere har tilstrekkelig informasjon til
å kunne sette i gang.

Motiverte til å være med i
læringsnettverket

Motiverte til å jobbe med endring
og forbedring

Agenda

12.00-12.45

Velkommen og HØRA
Kort om TØRN
Informasjon om læringsnettverket;
organisering og samlinger
Spørsmål og svar

Hvorfor navnet Tørn?

Hva driver Tørn med?

Utfordringsbildet



Demografiske
endringer



Trangere
kommuneøkonomi



Tilgang formell
helsefaglig
kompetanse

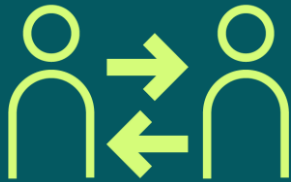


Høy
deltidsandel

Utfordringene må
møtes med mer
bærekraftig bruk
av tilgjengelig
arbeidskraft og
kompetanse

Tørn gjør forsøk med ny organisering av arbeidet i omsorgssektoren

Oppgavene må løses på nye måter



På tvers av
profesjoner/fagområder



På tvers av
kommunegrenser



Involverer brukere
pårørende, frivillige, teknologi

Læringsnettverk

*For utvikling og iverksetting
av en ny organisering av
arbeidet i helse – og
omsorgstjenestene*



Mål med læringsnettverket



En støtte i kommunenes
utviklingsarbeid

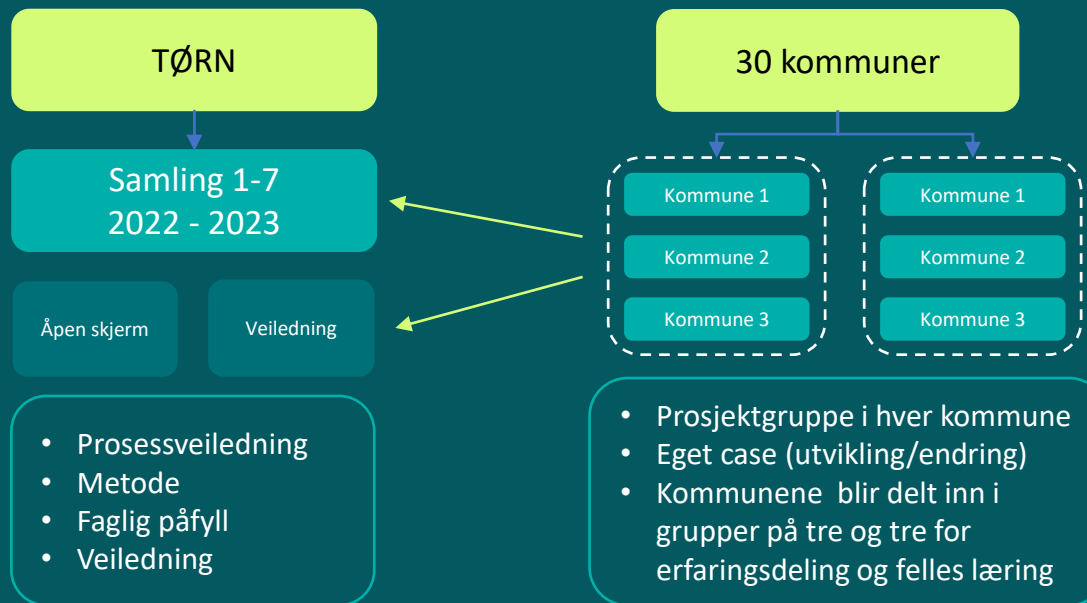


Faglig påfyll innen
prosess, metode og
endringsarbeid



Legge grunnlag for og
være en verdi for
videreutvikling av helse-
og omsorgstjenestene

Organisering av læringsnettverket



Hvem deltar fra kommunene

Prosjektgruppe

- Prosjektleder. Må sette av tid
- Leder tjenestested – der endringene skal skje
- Medarbeider, tillitsvalgte og verneombud fra tjenestested
- Representant fra HR/adm i kommunen

Styringsgruppe

- Kommunalsjef
- Hovedtillitsvalgte, for de aktuelle faggruppene
- Hovedverneombud
- HR (ledernivå)

Krav til deltakerne

- Ett eller flere case/endringsprosjekt i en konkret virksomhet, tjenestested eller avdeling.
- Politisk og administrativ forankring av utviklingsarbeidet.
- Tydelig definert ansvar på ledernivå for deltakelse i piloten og for fremdrift i utviklingsarbeidet.
- Dedikerte ressurser til deltakelse i læringsnettverket, helst i form av **lokal prosjektleder**
- **Lokal styringsgruppe** (med partssammensatt deltakelse)
- **Lokal prosjektgruppe** (med partssammensatt deltakelse)
- Vilje og mulighet til å sørge for bred involvering av medarbeiderne som berøres av utviklingsarbeidet.

Felles samlinger

Samling 1

**Kom i gang
på en god
måte**

Samling 2

Endrings- og
forbedrings-
arbeid

Samling 3

Kartlegge nå-
situasjonen
(oppgaver,
kompetanse)

Samling 4

Sammenheng
oppgave-
deling og
arbeidstid

Samling 5

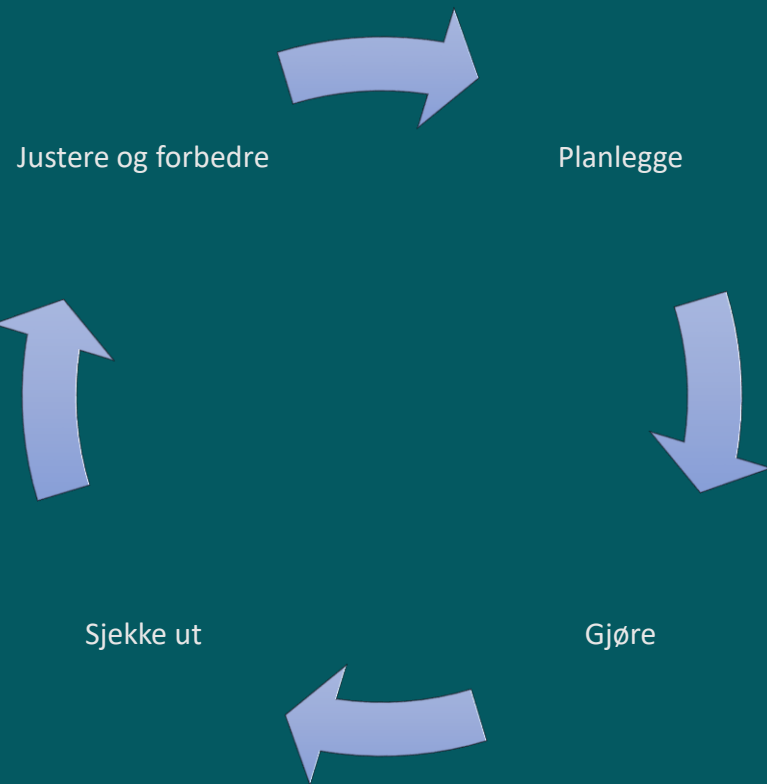
Ny
organisering
av arbeidet
og arbeidstid

Samling 6

Ny
organisering
av arbeidet
og arbeidstid

Samling 7

Ny
organisering
av arbeidet
og arbeidstid



Forberedelser

Hva	Beskrivelse
Hvilke mål har dere for deltakelsen i læringsnettverket?	
Hvordan er deltakelsen forankret i kommunen?	
Hvilke strategier/pågående arbeid i kommunen ser dere dette arbeidet i sammenheng med? (Eksempel: Heltidskultursatsning. Plan for strategisk kompetanseutvikling. Deltakelse i Jobbvinner-prosjektet).	
Har dere tidligere gjort utviklingsarbeid knyttet til ny organisering av arbeidet? (Eksempel: Oppgavekartlegging. Kompetansekartlegging. Bruk av LEAN-metodikk)	

Datoer for samlinger (zoom)

Samling 1: 27.04.2022

Samling 2: 08.06.2022

Samling 3: 07.09.2022

Samling 4: 23.11.2023

Samling 5: 15.02.2023

Samling 6: 31.05.2023

Samling 7: 06.09.2023

Spørsmål?

Kontakt

Prosjektleder: berit.sund@ks.no

Seniorrådgiver og leder for læringsnettverket: marit.loken@ks.no