



Agder

Velkommen til

Fagsamling i

Arbeidsgivernetttverk i #vårtagder

4. desember 2026

PERSONELLSIKKERHET
Trygge medarbeidere
– for å løse samfunnsoppdraget

SAMFUNNSTRUSSEL
Trusler som kan skade
samfunnet vårt

- Terrorisme og voldelig ekstremisme
- Digitale angrep og cybertrusler
- Utenlandsk påvirkning og desinformasjon
- Kritisk infrastruktur og sårbarheter

VELFERDSKRIMINALITET
Kriminalitet som undergraver
velferd og fellesskap

- Søknadssvindel og ytelsesmisbruk
- Stråmenn og skjulte eiere
- Fiktive fakturaer og oppdragsmisbruk
- Utnyttelse av offentlige ordninger og tillit

Fysisk sikkerhet

Psykisk helse og støtte

Kompetanse og trening

Utstyr og beskyttelse

ET TRYGT SAMFUNN BYGGES AV TRYGGE MEDARBEIDERE,
BEVISSTHET RUNDT TRUSLER OG NULLTOLERANSE FOR KRIMINALITET.

Foto: KS Agder og AI

Program

4. desember

09.30-09.45	Lett bevertning og registrering.
09.45-10.30	Trusselvurderinger - hva betyr dette for oss som arbeidsgivere i Agder? Politiets trusselvurdering i ett Agder-perspektiv. v/Politiinspektør Knut Aurebekk – Sjef PST i Agder.
10.30 – 11.00	Velferdskriminalitet, hvordan fortøner det seg? v/Fair Play Agder Leif Vagle.
11.00 – 11.30	Hvilke bakgrunnssjekker foretar vi oss i ansettelsesprosesser – hva har vi lov og mulighet til? v/ Stig Eidissen KS Advokat (digitalt).
11.30 – 12.00	Ett arbeidsmarked i utvikling, Muligheter og trusler sett fra en internasjonal arbeidsgiver v/Agnete Rieber-Mohn Personaldirektør ved Glencore.
12.00 - 12.45	Lunch.
12.45 - 13.15	Rett kompetanse, eller lar vi oss blende av facinerende CV'ér. Er vi sikre på at vi får det vi ansetter? Noen refleksjoner « <i>false, fake and beautiful</i> » v/Marianne Hammersmark – Personalsjef ved SSHF, eller Nina Føreland - Organisasjonsdirektør ved SSHF.
13.15 – 14.00	«Skal du gå fort, går du alene, skal du gå langt, går du sammen med andre». En refleksjon om blant annet kvalitet og IKT samarbeid i Agder, hva vi kan, og bør vi gjøre v/Knut Lindland Direktør for organisasjon og Tannhelse i Agder fylkeskommune.
14.00 – 14.15	Pause med kaffe med tilbehør.
14.15 - 14.45	Hva nå da? Hva gjør vi hver for oss og hva kan vi foreta sammen? Refleksjon om arbeidet i og innspill til ett nytt fag- og prioriteringsutvalget for administrative tjenester v/Liv Ingjerd Jørgensen Kommunalsjef HR og Organisasjon i Froland kommune.
14.45 – 15.00	Refleksjoner og oppsummering.

Formål:

Formålet med samlingen er å forberede arbeidsgiversiden innsikt i trusselsituasjon, handlingsrom og felles satsning på Agder for å motvirke ulike former for velferdskriminalitet i ett arbeidsgiverperspektiv.

Målgruppe:

Arbeidsgivere i kommunene på Agder.

Påmelding:

Godta invitasjonen i Outlook.

Sted:

Slottet i Tordenskjoldsgate (NOROFF sine lokaler). Parkeringsmuligheter på parkeringshuset Slottet, eller ved Circle K i Elvegaten.

Forarbeid og innsikt:

[Politiets trusselvurdering - Politiet.no](#)

[Velferds kriminalitet - Hjem](#)

[KS styrker arbeidet mot velferds kriminalitet - Hjem](#)

[Refleksjonsverktøy om velferds kriminalitet - Hjem](#)

[Bakgrunnsundersøkelser før ansettelse | Datatilsynet](#)

[Behandlingsgrunnlag for bakgrunnssjekk ved ansettelser | Lov & Data](#)

[Kvinne dømt for CV-juks – NRK Buskerud – Lokale nyheter, TV og radio](#)

[Nokut](#)

[Sertifisering innen informasjonssikkerhet og personvern | DNV NO](#)

[ISO 30415: mangfold og inkludering i arbeidslivet | DNV NO](#)

[Bli sertifisert rekrutterer med DNV HR-sertifikat | DNV NO](#)