



Agder, Telemark & Vestfold

Velkommen til
Arbeidsgivernetverk i Agder, Telemark og
Vestfold
25. – 26. april 2024



Foto: Sandefjord kommune

Studiebesøk om HR-, ledelse- og
organisasjonsutvikling

Program

25. april 2024

- EA** **Avreise (Den enkelte ordner transport /koordinering selv)**
- 11.00** **Oppmøte Sandefjord kommune med innsjekk på Clarion Hotell (se kart)**
- 11.45 – 12.45** **Lunch**
- 12.45** **Presentasjon av deltakerne**
- 13.00** **Hva skjer i en kommune før, under og etter en OU prosess?**
Fokus hvilke prosesser en bør og må sette på dagsorden og hvordan dette påvirker partssamarbeidet, organisasjonskulturen og klimaet i kommunen. Hvordan får vi til de endringer vi ønsker? Hva er særlig å være oppmerksom på og hva gjør vi nå prosessene tar andre veier? Refleksjoner fra Magne K. Eckhoff Organisasjon og HR Sjef i Sandefjord kommune.
- 13.45 -14.00** **Pause**
- 14.00** Fortsetter. (Her legger vi inn refleksjonsoppgaver rundt bordene. Hva hører og erfarer vi – hva trenger vi for å møte morgendagens utfordringer i kommunal sektor. Hvem samarbeider vi med, hva trenger vi av ytterligere kunnskapsgrunnlag og hvordan deler vi kunnskap og erfaring?
- 15.00 – 15.50** *Trond Wifstad, tidligere rådmann i Re kommune og Egil Johansen, tidligere prosjektleder «Gode råd ved større omstillingsprosesser. Basert bl.a. på kommunesammenslåing Re og Tønsberg.»*
- 1600** **Innsjekk på hotell for de som ikke har fått anledning tidligere**
- 17.00 -18.45** **«Walk and talk» in Sandefjord**
- 18.45** **Oppmøte i resepsjonen – felles avgang med buss**
- 19.00 - 23.00** **Felles middag med kulturelt innslag (Norske talenter)**
- 23.00** **Retur til hotellet med felles buss**

26. april 2024

- 09.00 – 09.30** **Gårsdagens budskap - hva erfarte vi?**
- 09.30 – 12.00** **Hvordan arbeider vi med lederskapet i kommunene ift omstilling og utviklingsprosesser? Hvilken kultur setter vi og hvordan oppnår vi det? Hvilke aktører benyttes og hvordan. V/Heidi E Minde Keiron AS**
- 12.00 – 12.30** **Oppsummering og avslutning v/Didrik Bakken og Odd Joar Svensson**
- 12.30 – 13.30** **Lunch**
God helg!

Formål

Formålet med samlingen er å sette fokus på hvordan HR miljøet i kommunene setter kultur- og organisasjonsutvikling på dagsorden og tar styring/ledelse i prosesser som påvirker kommunen som attraktiv arbeidsgiver.

Kommunene står fremfor store utfordringer med tanke på tilgang til kompetanse, endring og utvikling av samfunnet. Samlet sett vil dette påvirke hvordan HR organiserer seg og hva som settes på dagsorden ift fremtidig organisering i og mellom kommunene, jfr NOU 2023:9 (Generalistkommunesystemet. Likt ansvar – ulike forutsetninger).

Tematikk for samlingen:

- Sandefjord kommune – hva har dere lykkes med i kommunesammenslåingsprosessen og hvorfor?
- Innføring av nye tekniske løsninger og hvordan dette innvirker og påvirker kommunene? Kultur- og organisasjonsutviklingsprosesser.
- Lederskap - hva er nå det?
- Erfaringsutvekslinger om smått og stort...

Tilleggsinformasjon:

KS bestiller overnatting basert på bindende påmelding.

Deltakeravgift inkluderer buss (fra hotellet til spisested), hotellopphold, felles lunch og felles middag.

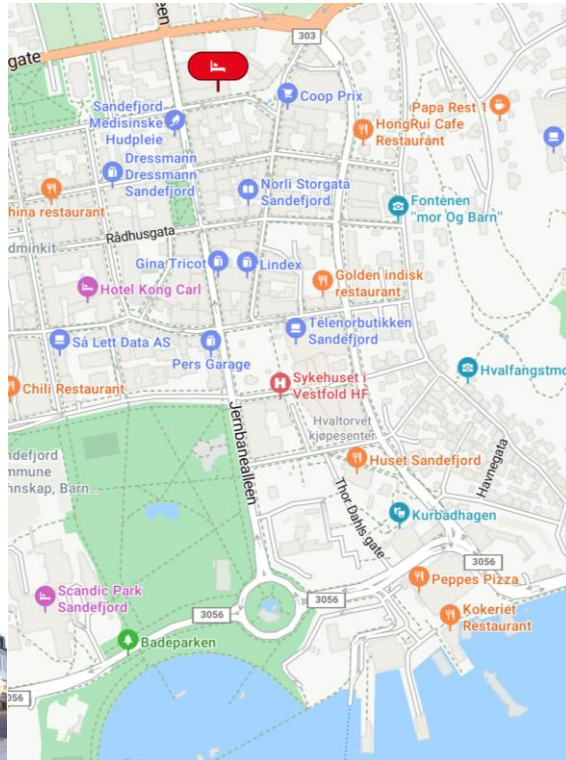
Pris pr deltaker: 2.900,-

Hilsen

Didrik Bakken & Odd Joar Svensson

Hjemmeside:

Clarion Hotell



Sandefjord kommune

[Sandefjord - Forside](#)

Heidi E. Minde

[Om oss \(keiron.no\)](#)

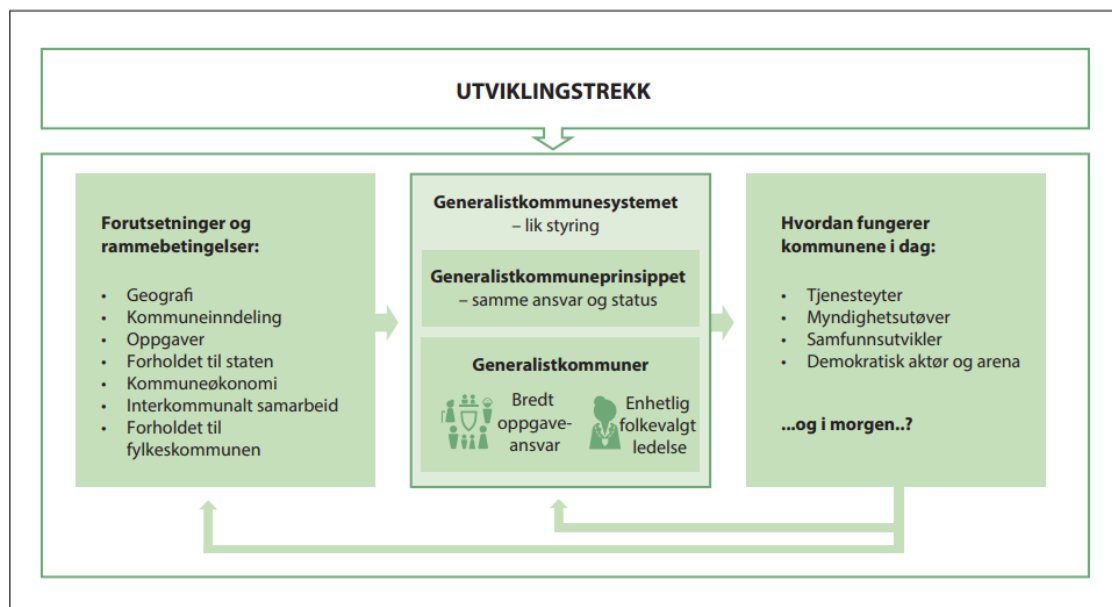
Faglig påfyll:

Tid for handling

[NOU 2023: 4 \(regjeringen.no\)](#)

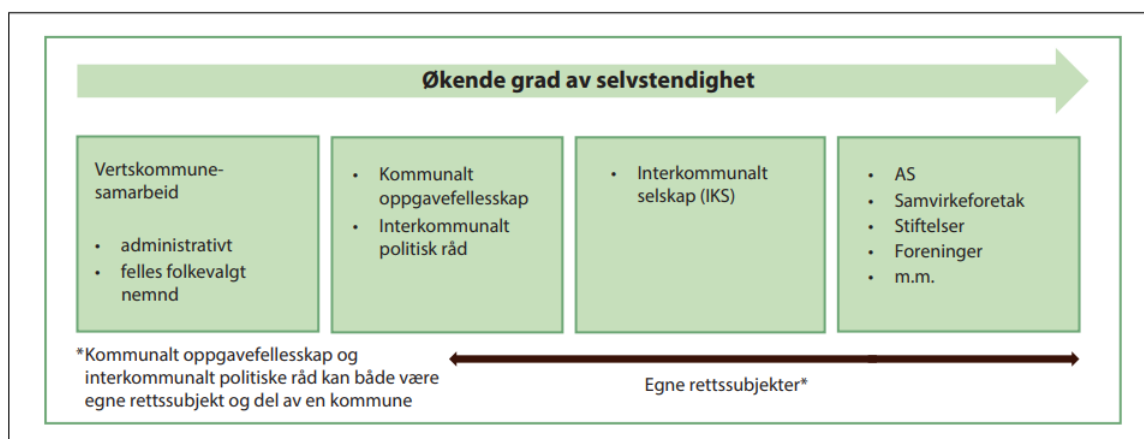
Generalistkommunesystemet

[NOU 2023: 9 \(regjeringen.no\)](#)



Figur 14.1 Modell for å analysere generalistkommunesystemet.

Kilde: Generalistkommuneutvalget, 2023



Figur 4.10 Lovfestede modeller for interkommunalt samarbeid

[Fremtidsverktøyet 2040 - KS](#)

Masteroppgave fra Cornelia H. B. Wiik

https://www.duo.uio.no/bitstream/handle/10852/95319/1/Prosessledelse-og-arbeidsmotivasjon_Wiik_MA2022.pdf

Masteroppgave fra Mathias Gundersen

<no.ntnu:inspera:138964717:91502393.pdf>