

Endringer i oppgaver til PAI

Det innføres nå endringer i PAI- og fraværsoppgavene til KS. Endringene for fraværsoppgavene gjelder fra og med leveringingen i juni 2015, og endringene i PAI-oppgavene fra og med leveringingen i desember 2015. En oversikt over dagens oppsett på PAI-oppgavene finnes på side 46-49 i B-rundskriv 200-2014. Rundskrivet kan lastes ned [her](#). En oversikt over dagens oppsett av fraværsoppgavene finnes på www.ks.no/fravar.

Nye tilsetningsforhold og nytt omfang i PAI

For å løse problemer knyttet til å skille mellom ulike typer ansatte, endres omfanget av data og kode for ansettelsesforhold.

Vikarer

Vikarer har tidligere ikke vært inkludert i data til KS. Disse skal nå tas med på samme måte som andre ansatte. For å kunne identifisere vikarer, skal disse merkes i andre posisjon i koden for ansettelsesforhold. Alle vikarer skal der ha bokstaven V (vikar). Dette innebærer at alle ansatte, som i dag gis kodene F (fastlønte), T (timelønte med mer enn 14 timer per uke), B (timelønte med mindre enn 14 timer per uke) eller Z (timelønte med løst/tilfeldig tilsetningsforhold) fortsatt skal ha dette i første posisjon, avhengig ansettelsesforhold. Kodene for vikarer blir da FV, TV, BV eller ZV. For andre ansatte skal andre posisjon ha koden A (andre).

Det er et viktig unntak fra ovenstående: I de tilfeller der den ordinært ansatte ikke er med PAI-oppgavene, skal vikaren ikke merkes som vikar, men behandles som en ordinær ansatt. Dette vil være aktuelt i tilfeller der den ordinært ansatte ikke mottar lønn under fraværsperioden, og viderefører dagens praksis. I dag er vikarer med i PAI-oppgavene hvis og bare hvis de oppfyller kriteriet i dette avsnittet.

Riktig merking av vikarer er viktig for at vi skal få et riktig bilde av årsverksinnsatsen og lønnsmassen som brukes som grunnlag for sentrale og lokale forhandlinger.

Kode for ansettelsesforhold er felt nummer 30 og opptar posisjon 181-183. F/T/B/Z skal alltid ligge i posisjon 181.

I fraværsoppgavene har koden for tilsetningsforhold kun 1 posisjon. Der angis koden V, også om stillingen ellers ville vært F, T, B eller Z.

Engasjement på pensjonistvilkår

I protokoll av 23.09.2013 ble partene i kommunal sektor enige om et nytt punkt 12.5 i HTA, med virkning fra 1. oktober 2013. Punktet heter «Engasjement på pensjonistvilkår» og gir bestemmelser for hvordan alderspensjonister kan ansettes som timelønte. Denne gruppen, som lønnes med 180 kr. per time (per dags dato) skal tas med i oppgavene til KS. De gis kode P i første posisjon i kode for tilsetningsforhold, også om stillingen ellers ville vært F, T, B, Z.

I fraværsoppgavene har koden for tilsetningsforhold kun 1 posisjon. Der angis koden P for denne gruppen, også om stillingen ellers ville vært F, T, B, Z eller V.

Midlertidig ansatte

Det er et økende fokus på midlertidig ansatte, og vi har et behov for å kunne identifisere slike. Dette angis i tredje posisjon i koden for tilsetningsforhold med kodene M (midlertidig ansatt), eller A (andre). En midlertidig ansatt er i denne sammenhengen en som er ansatt midlertidig med hjemmel i Arbeidsmiljøloven § 14-9 (1) a til c, samt f. Prøvetid regnes ikke som midlertidig ansettelse.

Lovlige verdier i posisjon 3 blir altså M og A.

Vikarer tas med i fraværsoppgavene, mens øvrige midlertidig ansatte ikke inkluderes.

Oversikt over gyldige verdier i kode for tilsetningsforhold i PAI

1. posisjon	2. posisjon	3. posisjon
F (fastlønt)	V (vikar)	M (midlertidig)
T (timelønt)	A (andre)	A (andre)
B (timelønt)		
Z (tilfeldig timelønt)		
P (pensjonistvilkår)		

Kvelds- og nattillegg

Det føres per i dag samme beløp i felt 27 og felt 31. Disse feltene skal ikke være like.

Felt 27 skal inneholde beløp for arbeidstakere som har ordinær arbeidstid mellom kl. 17.00 og 06.00, men som IKKE følger en del av en turnusplan. Det er altså arbeidstakere som faller inn under punkt 5.4.2 i Hovedtariffavtalen, og arbeidstakere som faller inn under tilsvarende bestemmelser i andre avtaler, det her skal føres beløp for.

Felt 31 skal inneholde beløp for arbeidstakere som har ordinær arbeidstid mellom kl. 17.00 og 06.00, og som følger en del av en turnusplan. Feltet skal også inkludere arbeidstakere ved helseinstitusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkomne utelukkende har kvelds – og nattjeneste. Det er altså kun arbeidstakere som faller inn under punkt 5.4.1 i Hovedtariffavtalen, og arbeidstakere som faller inn under tilsvarende bestemmelser i andre avtaler, det her skal føres beløp for.

Merk at det ikke skal føres beløp for merarbeid i hverken felt 27 eller 31.

Annet

KS vil også be dere som systemleverandører om å påse at formatet på tilleggene som meldes inn er riktig. Dette gjelder felt nr. 16, 17, 18, 25, 26, 27, 28, 29, 31, 32, 33, 37, 39, 40, 41 og 42. Riktig format finnes på side 39-41 i B-rundskriv 200-2013.