



Beretning for Kommunedirektørutvalgets arbeid i perioden 2021-2023

Formell plattform

Kommunedirektørutvalgene er vedtektsfestede organer i KS, ref. § 9 Kommunedirektørutvalget.

§ 9 Kommunedirektørutvalget

9.1. KS har kommunedirektørutvalg som rådgivende organ sentralt og på fylkesnivå. Det sentrale utvalget velges av kommunedirektørlandsmøtet.

9.2. Det sentrale kommunedirektørutvalgets leder er observatør med tale- og forslagsrett i Hovedstyret. Nestleder er vararepresentant til Hovedstyret. Tilsvarende gjelder Landstinget, Landsstyret og på fylkesnivå.

FORMÅL

- 1) Kommunedirektørutvalget har som overordnet oppgave å bidra aktivt til å utvikle kommunesektoren faglig og administrativt.
- 2) Kommunedirektørutvalget er et rådgivende organ innen KS og medvirker i behandlingen av aktuelle administrative og faglige saker gjennom utarbeidelse av uttalelser, utredninger og tilrådinger samt selvstendig initiativ til behandling av saker som det er aktuelt å fremme overfor KS og kommunedirektører.
- 3) Kommunedirektørutvalget representerer kommunedirektører i kommunesektoren (kommuner og fylkeskommuner) og øverste administrative leder i kommuner og fylkeskommuner med parlamentarisk styreform, i generelle administrative og faglige spørsmål av betydning for kommunesektoren.
- 4) Kommunedirektørutvalget er ansvarlig for løpende kontakt og samarbeid med de fylkesvise kommunedirektørutvalgene, som deltar aktivt i arbeidet i organisasjonens lokale organ i de enkelte fylkene.

Kommunedirektørutvalget 2021-2023

Medlemmer og varamedlemmer i sentralt KDU ble valgt på Kommunedirektørlandsmøtet i mars 2021. Det har ikke vært noen utskiftninger av medlemmer i utvalget i denne perioden. Derimot har noen varamedlemmer fratrudd. Det er med bakgrunn i at de har sluttet som Kommunedirektører og gått av med pensjon eller skiftet jobb/arbeidsgiver. 1. vara har møtt fast i møtene til utvalget.

Sentralt kommunedirektørutvalg pr 1. februar 2023

Leder	Bjørn Fauchald	Vestre Toten kommune
Nestleder	Camilla Dunsæd	Kristiansand kommune
Medlem	Jan Myrekrok	Vinje kommune
Medlem	Aud Norunn Strand	Modum kommune
Medlem	Terje Heggheim	Sunnfjord kommune
Medlem	Katrine Lereggen	Melhus kommune
Medlem	Tron Bamrud	Innlandet fylkeskommune

Varamedlemmer:

1. Merete Hessen	Kvæfjord kommune
2. Trine Wikstrøm	Lillestrøm kommune
3. Wenche Solheim	Ørsta kommune
4. Trond Stenvik	Overhalla kommune
5.	
6.	
Fylkeskommune	

Plan for arbeidet i sentralt kommunedirektørutvalg 2021-2023

Landsmøtet velger nytt kommunedirektørutvalg for to år. I henhold til vedtektene skal landsmøtet vedta plan for kommunedirektørutvalgets arbeid i toårsperioden.

Kommunedirektørutvalget er KS' rådgivende organ, jfr vedtektenes §9.

Kommunedirektørutvalget legger fram sentrale mål og fokusområder, som bør prioriteres i kommende periode. Planen legger til grunn landsmøtet i 2020 vedtak i «Alle bekker små» og Langtidsstrategi for KS for 2020 – 23 vedtatt i Hovedstyrets sak 20/49.

Kommunedirektørutvalgets arbeid må tilpasses utviklingen i KS og kommunesektoren i perioden. Kommunedirektørutvalget skal derfor arbeide innenfor de prioriteringer og planområder fastsatt av Hovedstyret.

Langtidsplanens mål og fokusområder for perioden 2021-2023**Med evne og kraft til å bære**

Noen forhold vil ligge relativt fast i tidsrommet for langtidsstrategien, og er noe som KS skal bidra til uansett hvilke politikkområder som prioriteres.

- Bærekraftige kommuner og fylkeskommuner
- Effektive, digitale og innovative kommuner og fylkeskommuner
- Tillitsskapende kommuner og fylkeskommuner
- Sikre og trygge kommuner og fylkeskommuner
- Attraktive arbeidsgivere

Særlige politikkområder:

De særlige politikkområder er både prioriterte områder som består utover langtidsperioden, og området som krevet en særlig innsats over kortere tid.

- God oppvekst og godt liv
- Klima- og miljøvennlig utvikling
- Omstillingsdyktig næringsliv
- Attraktive steder og byer
- Mangfold og inkludering
- Deltakende innbyggere

Kommunedirektørutvalget skal gjennom sitt arbeid bidra til at KS viderefører og videreutvikler de tre hovedrollene organisasjonen ivaretar for sine medlemmer; arbeidsgiverorganisasjon, interessepolitisk aktør og utviklingspartner.

Innenfor og mellom de tre rollene skal kommunedirektørutvalget underbygge KS sitt arbeide for å styrke samhandling og samarbeid. Utvikling, endring, forbedring og utprøving av nye arbeidsmåter må foregå kontinuerlig. Det blir spesielt synlig når en pandemi gjør det nødvendig å ta i bruk nye digitale samhandlingsformer i kommunesektoren og KS.

Kommunedirektørutvalget skal bidra aktivt til at viktige saksområder for kommunesektoren blir satt på dagsorden.

Kommunedirektørutvalget skal gi muligheten til å gi innspill til prioriteringsområder ved utarbeidelse av ny langtidsplan og prioriteringsområder i valgperioden.

Kommunedirektørutvalget skal, gjennom sitt arbeid, bidra til at hovedprioriteringer gjort av Hovedstyret gjennomføres.

Beretning for perioden mars 2021-mars 2023

Kommunedirektørutvalget har totalt hatt 15 møter i perioden. Noen av møtene har vært avholdt digitalt. Det har også vært avholdt 4 møter med lederne av de fylkesvise rådmannsutvalgene (KDU ledermøter) – der møtet våren 2022 var et todagersmøte.

- Administrasjonen i KS har forberedt saker på bakgrunn av egne initiativer og initiativer fra det sentrale Kommunedirektørutvalget og de fylkesvise kommunedirektørutvalg.
- Kommunedirektørutvalget har fulgt opp sin rolle som rådgivende organ for KS ved å komme med innspill til sentrale saker som KS administrasjonen jobber med, i henhold til de mål som KS Hovedstyre har vedtatt.
- Kommunedirektørutvalget har gitt innspill til saker som legges fram for KS Hovedstyre. Disse har vært fulgt opp av Kommunedirektørutvalgets leder, som er observatør i Hovedstyret.

Kommunedirektørutvalget har også denne perioden arbeidet aktivt for å være en støttespiller for administrerende direktør og administrasjonen i KS i arbeidet med kommunesektorene rammevilkår. Utvalget har gitt innspill i saker som har vært på dagsorden eller etter utvalgets oppfatning burde settes på dagsorden. Kommunedirektørutvalget har gitt innspill til og drøftet saker til møtene i KS Hovedstyre.

Dialogen med fylkesvise kommunedirektørutvalg

Kommunedirektørutvalget har i løpet av perioden hatt 4 ordinære KDU ledermøter, inklusive et todagers møte i mai 2022. Det har vært møter med god deltakelse, og har vært en viktig arena for å skape en god dialog mellom det sentrale utvalget og de fylkesvise rådmannsutvalgene. På møtene har viktige og overordnede saker for kommunesektoren blitt drøftet.

Saker som har vært på dagsorden i denne perioden er bl.a.:

- Kommuneopplegget i statsbudsjettet
- Tariffoppjørene
- Digitalisering, herunder pasientjournalloven (ny e-helselov), felles kommunal journal og selskapsetablering digitale fellestjenester
- Arbeidet i generalistkommuneutvalget
- Styrket lederskap i kommunal sektor (FoU, universitetet i Agder)
- Ny regjeringsplattform og KS arbeid videre ut fra ny regjeringsplattform, inkl tillitsreform
- Innspill til koronakommisjonen
- Digital sikkerhet
- NAV, bla ansattes sikkerhet
- Arbeidet i den departementale kjernegruppen for samordning av tjenester til utsatte barn og unge

De faste konsultasjonsmøtene mellom regjeringen og KS

Kommunedirektørutvalgets leder har deltatt i Hovedstyrets konsultasjonsgruppe, og har møtt i de to faste konsultasjonsmøtene på våren mellom regjeringen og KS. I de bilaterale konsultasjonsmøtene avholdt i oktober/november har flere av utvalgets medlemmer møtt. Leder av KDU har også deltatt i de årlige konsultasjonsmøtene om digitalisering.

Link til materiale og referat fra konsultasjonsmøtene <https://www.ks.no/om-ks/hva-gjor-vi/faste-moter-med-regjeringen/>

Økonomiske rammebetingelser for kommunesektoren

Kommunesektorens økonomiske rammebetingelser har vært drøftet på møtene i hele perioden, og spesielt i forbindelse med fremleggelse av Kommuneproposisjonen og Statsbudsjettet.

Budsjettundersøkelsene til KS har vist at mange kommuner og fylkeskommuner har gitt tilbakemelding om at budsjetteringen er mer krevende enn tidligere. Det er særlig høy utgiftsvekst til pleie og omsorg. Det er også store og økende forskjeller mellom kommunene når det gjelder den økonomiske situasjonen. I tillegg har statlige forventninger, øremerking og bemanningsnormer bundet opp ressurser og begrenset handlingsrommet til kommunene. De siste årene har ekstraordinære skatteinntekter på slutten av året dekket opp for den uventede høye prisveksten. Det høyere prisnivået gir imidlertid varig økte kostnader for sektoren, mens de ekstraordinære skatteinntektene kun er midlertidige. Sentralt KDU har også drøftet utsiktene i årene fremover med tanke på økte demografikostnader og behovet for arbeidskraft, spesielt innenfor pleie- og omsorgssektoren.

Arbeidet med nytt inntektssystem for kommunene og nytt inntektssystem for fylkeskommunene har også vært tema på møtene.

Barnehage og skole

Kommunedirektørutvalget har i løpet av perioden drøftet og gitt innspill til ulike saker med betydning for kommunesektorens mulighet til å utøve barnehage- og skoleeierrollen på en god måte.

Saker som har vært på agendaen:

- Finansieringen av private barnehager
- Behovet for flere læreplasser
- Sluttrapport fra følgeforskning på ABSOLUTT utviklingsprogram

Helse- og omsorgssektoren

Kommunedirektørutvalget har i perioden drøftet og gitt innspill til mange saker knyttet til helse- og omsorgssektoren, bla:

- Strategisk arbeid knyttet til utfordringene i fastlegeordningen
- KS FoU-prosjekt: Årsaker til kostnadsvekst i pleie og omsorg
- Beredskap innenfor smittevern

Digitalisering og innovasjon i offentlig sektor

Kommunedirektørutvalget har i flere møter drøftet og gitt innspill til saker knyttet til digitalisering og innovasjon i offentlig sektor.

Aktuelle tema har vært:

- Felles kommunal journal
- E-helse
- Fremtidig organisering av digitale fellestjenester
- Partnerskap for radikal innovasjon
- Arbeidet med informasjonssikkerhet

- Strategi for digital kompetanse og infrastruktur i barnehage og grunnsopplæringen

Tariff og arbeidsgiverrollen

Kommunedirektørutvalget har vært løpende orientert om, og gitt innspill til administrasjonen i KS om tariffoppgjørene og pensjonsforhandlingene, samt forhandling av avtaler på tariffområdet.

Arbeidsgiverpolitikk har vært tema på flere utvalgsmøter. Kommunedirektørutvalget har engasjert seg i arbeidsgiverpolitikk på kort og lang sikt, bla:

- Høring – forslag til endringer i arbeidsmiljøloven – styrking av retten til heltid
- IA-avtalen

Utvalgte tema som har vært på dagsorden i Kommunedirektørutvalget i perioden

- Arbeidet med FNs bærekraftsmål
- Flyktninger og asylmottak
- Frivillighetssentraler
- Ny kulturlov
- Statlige innsigelser
- KS FoU-prosjekter
- KS Toppmøter
- NAV, bla innspill til virksomhetsstrategi og likeverdighet i partnerskapet
- Lokalt partsarbeid med ny kommunelov

Ledere av de fylkesvise rådmannsutvalg pr 1. februar 2023

Fylke	Navn	Kommune
Viken	Trude Andresen	Indre Østfold
Oslo	Hans Petter Gravdahl	Oslo
Innlandet	Jørn Strand	Ringsaker
Vestfold og Telemark	Per Sturla Værnes	Notodden
Agder	Bernhard Nilsen	Flekkefjord
Rogaland	Vibeke Vikse Johnsen	Karmøy
Vestland	Terje Heggheim	Sunnfjord
Møre og Romsdal	Wenche Solheim	Ørsta
Trøndelag	Katrine Lereggen	Melhus
Nordland	Børge Toft	Alstahaug
Troms og Finnmark	Hugo Thode Hansen	Harstad

Valgkomité – nedsatt høsten 2022

Region 1	Viken	Wenche Folberg, Nesodden kommune
Region 2	Nordland/Troms og Finnmark	Harald Larssen, Lebesby kommune
Region 3	Rogaland/Vestland	Per Kristian Vareide, Stavanger kommune
Region 4	Møre og Romsdal/Innlandet/Trøndelag	Marianne Stokkerei Aasen, Molde kommune (leder)
Region 5	Agder/Vestfold og Telemark	Gro Herheim, Larvik kommune
Oslo kommune	Oslo	Hans Petter Friestad Gravdahl

Oslo februar 2023

Bjørn Fauchald

Camilla Dunsæd

Jan Myrekrok

Katrine Lereggen

Aud Norunn Strand

Terje Heggheim

Tron Bamrud