

SFS 2404: Brann- og redningstjeneste

SFS 2404 gjelder uavhengig av hvordan tjenesten er organisert.

Del I Innledning

1.2 Avtalens omfang, ikrafttreden og varighet

Særavtalen regulerer lønns- og arbeidsforhold for beredskaps- og innsatsstyrken i brann- og redningstjenesten.

Særavtalen gjelder for perioden **01.01.2026-31.12.2027.**

Særavtalen må sies opp skriftlig med minst tre måneders varsel før utløpstid. Dersom avtalen ikke er sagt opp av noen av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år av gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

1.4 Avtalens formål

SFS 2404 skal bidra til at brann- og redningstjenesten lokalt kan utvikles for å løse pålagte samfunnsoppgaver. **Organiseringen av den kommunale brann- og redningstjenesten må vurderes i lys av lokale forhold som demografi, geografi, arbeidsmarked og kompetansebehov.**

Avtalen forutsetter at arbeidstidsordninger i brann- og redningstjenesten utformes på en måte som samlet sett er forsvarlig og ivaretar arbeidstakernes behov for hvile og vern.

1.5 Tilrettelegging for fysisk aktivitet og HMS-arbeid

Arbeidsgiver plikter å legge forholdene til rette for fysisk trening for alle ansatte innenfor brann- og redningstjenesten som har dette som et lovpålagt krav. **Tilretteleggingen skal drøftes med tillitsvalgte.**

Det forutsettes at det innenfor virksomheten utføres et aktivt HMS-arbeid. Dette skal bl.a. kartlegge og beskrive mannskapenes fysiske og psykiske helse i forhold til de oppgaver de skal utføre. I denne forbindelse kan jevnlig gjennomføring av fysisk test være et godt virkemiddel.

1.6 Definisjoner

Kombinert tjeneste

Kombinasjon av dagkasernert arbeid og beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet (hjemmevakt).

2.3.1 Fordeling av aktiv og passiv arbeidstid

2. avsnitt: Når en av de lokale parter krever det skal det på bakgrunn av korpsets erfaringstall* vurderes hvorvidt den gjennomsnittlige aktive arbeidstiden er korrekt fastsatt.

Helt ekstraordinære hendelser** inngår ikke i erfaringstillene.

** Ved uenighet om beregning av erfaringstall behandles tvisten etter reglene i Hovedavtalens Del A, § 7.*
***Med helt ekstraordinære hendinger menes innsats ut over 24 timer, unntatt herfra er imidlertid etterslukking og vakthold.*

2.6 Arbeidstakere med kombinert tjeneste

Arbeidstiden er 37,5 timer per uke for arbeidstakere med dagarbeidstid (**dagkasernert**) og beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet, jf. pkt. 4.1 i denne avtale. **All hjemmevakt kommer i tillegg til dette, se punkt 4.1.**

Arbeidstakere med kombinert tjeneste kan ikke pålegges en 42 timers arbeidstidsordning **etter punkt 2.3**

3.2 Arbeidstakere med annen hovedstilling i virksomheten

Arbeidstidens lengde per uke kan i gjennomsnitt være 2,5 timer ut over det som følger av reglene i HTA § 4.

Samlet arbeidstid i hoved- og bistilling kan være opptil 2080 timer per år. **All hjemmevakt kommer i tillegg til dette, se punkt 4.1.**

Kommentarer:

~~Dette er i samsvar med arbeidsmiljølovens ytre ramme for alminnelig arbeidstid.~~

Del IV Hjemmevakt (beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet)

4.1

All hjemmevakt kommer i tillegg til øvrige rammer for arbeidstid som følger av denne avtale, ~~dette gjelder også når hjemmevakten regnes som arbeidstid.~~

Hjemmevaksordninger drøftes med de tillitsvalgte.

Nytt 3dje avsnitt:

I de tilfeller samlet gjennomsnittlig arbeidstid overstiger 48 timer i snitt per uke over ett år må arbeidstaker samtykke til å gå i hjemmevaktordningen, jf. aml 10-12 (4).

4.3 Godtgjøring for overordnet hjemmevakt (beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet)

Døgnsatser for vaktberedskap godtgjøres etter brannvesenets dimensjoneringsforskrifter slik:

inntil 8 000 innbyggere minimum kr. **275 300** per døgn
over 8 000 innbyggere minimum kr. **330 360** per døgn
over 50 000 innbyggere minimum kr. **390 430** per døgn.

~~**Merknad:** Vedrørende beregning av tidligere risikotillegg, se B-rundskriv 9/2016.~~

Partsarbeid i perioden:

Partene skal jobbe med en veileder på SFS2404, dette inkluderer ferdigstilling av veileder om hjemmevaktsordninger.

Partene skal kartlegge og vurdere ulike arbeidstidsordninger for døgnkasernert mannskap som ivaretar tjenestebehovet i brann- og redningstjenesten. Ved behov kan partene søke ytterligere faglige innspill, herunder fra eksterne miljøer.