



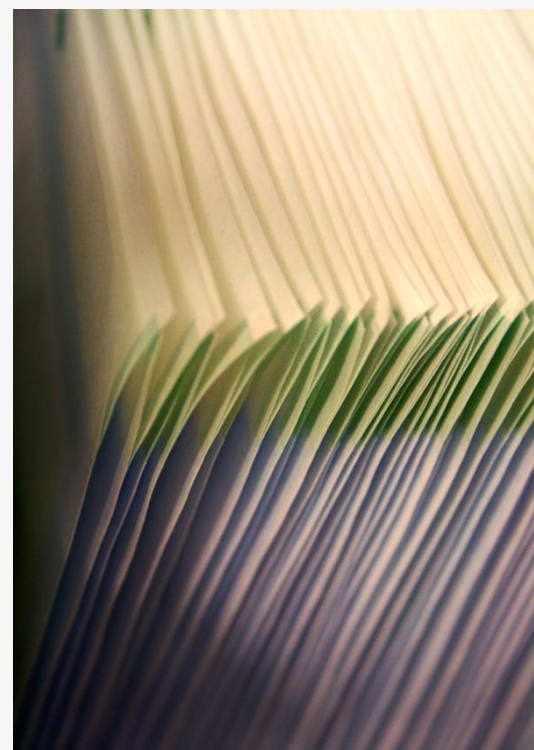
# Basiskompetanse





# HPH i Surnadal

- Samarbeidsprosjekt (2009)
  - Mål: *Utvikle en helhetlig samhandlingskjede for kronisk syke*
- Prosjektet ble ferdig når prosjektperioden var ferdig
- Tilsyn fylkesmannen høst 2010
  - Påpekte avvik innen kommunen sitt system for oppfølging av eldre hjemmeboende når det gjaldt ernæring og demensutvikling.

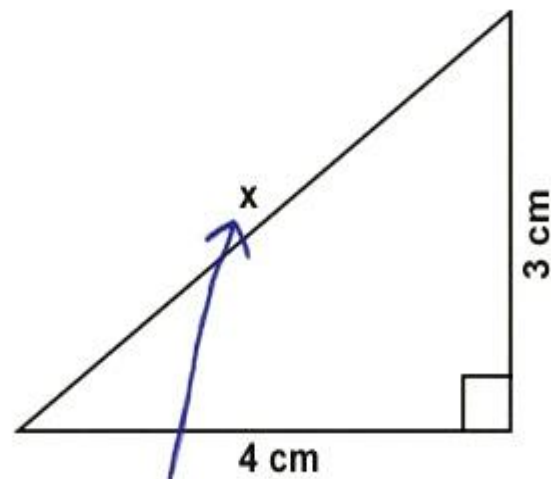




# Enkelt?

- Interne rutiner og system, nasjonale faglige retningslinjer, veiledere og rundskriv fra helsedirektoratet, kvalitetsforskriften, verdighetsgarantien og helselover – alt skal gjøres kjent og bli brukt!

Oppgave 4: Finn x.



DEN ER HER



adapted from Ocular Trauma #185 by Wade Clarke ©2005  
[http://www.livejournal.com/users/bloomer\\_au/](http://www.livejournal.com/users/bloomer_au/)  
Norwegian version by Alltid Moro



# Helhetlig pasientforløp i eget hjem:

## Systematikk

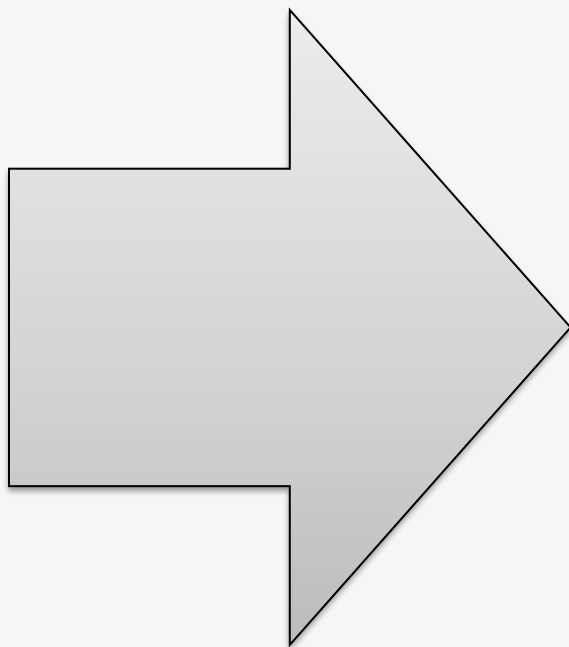
- Samhandling mellom kommune, sykehus og fastleger
- Planlagt, systematisk oppfølging i hjemmetjenesten
- Sjekklistor

## Kompetanseutvikling og ledelse

- tydelige roller og ansvarsforståelse
- fagkompetanse vs. basiskompetanse



## Basiskompetanse vs. fagkompetanse



### Fagkompetanse

Demens  
Ernæring  
Hygiene  
Psykiatri  
Kreftsykepleie  
Rehabilitering

### Basiskompetanse

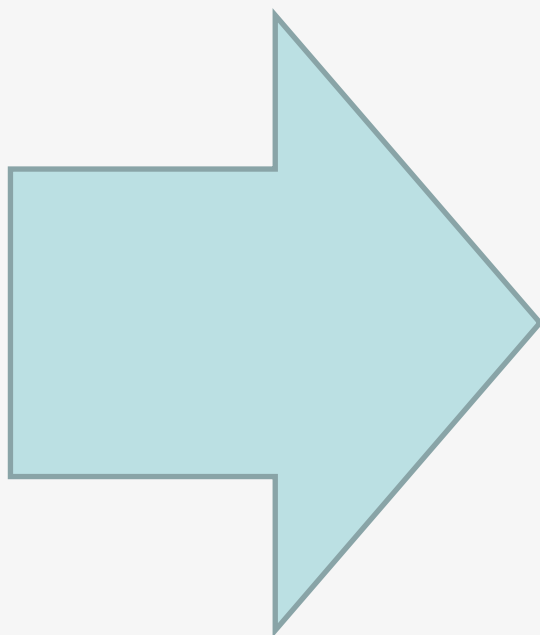
Observasjonsevne  
Samhandlingskompetanse  
Etikk

#### Helsepersonelloven

- Taushetsplikt
- Forsvarlighet
- Samtykkekompetanse
- Nødvendig helsehjelp vs. makt/tvang

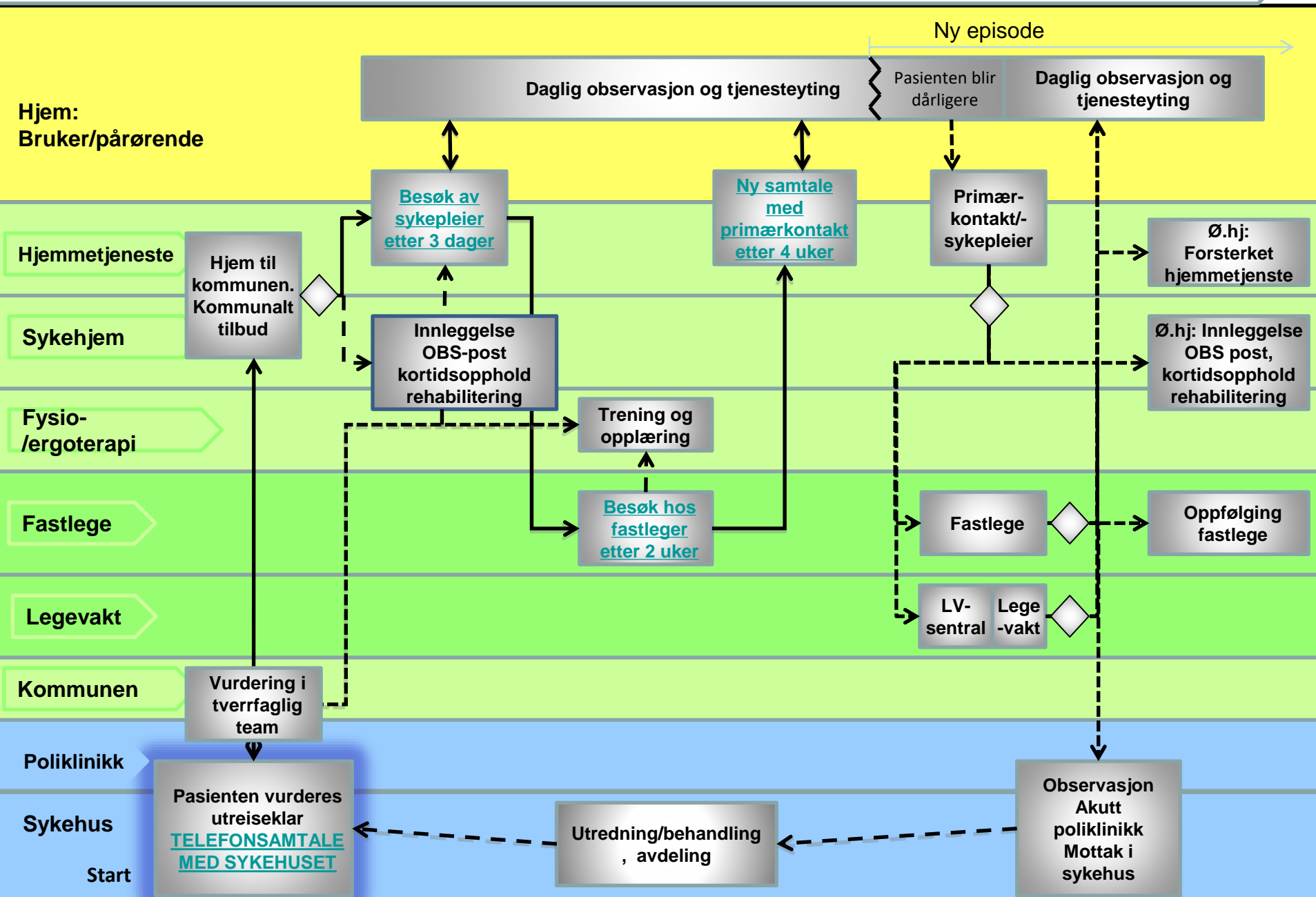


# Basis- kompetanse?

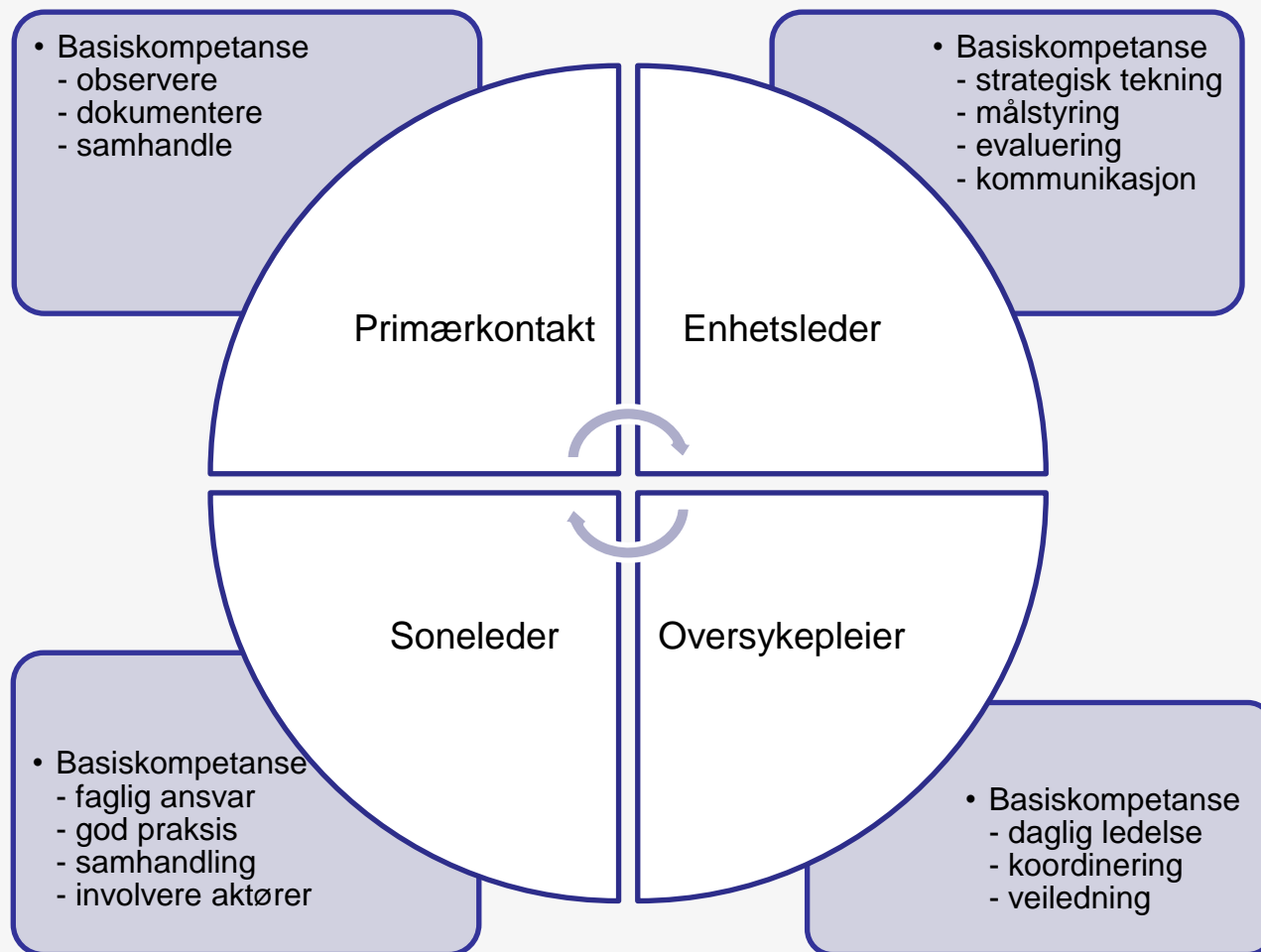


- Kommunikasjonsevne
- Observasjonsevne
- Vurderingsevne
- Dokumentasjonsevne
- Evne til å iverksette tiltak
- Samhandlingskompetanse
- Erfaringskompetanse og evne til erfaringsoverføring
- Å systematisk ivareta kontinuitet rundt bruker
- Ansvars- og rolleforståelse
- Juss

# Samhandlingskjeden: Helhetlig pasientforløp i hjemmet (HPH)- pasienten utskrives



# Ledelse, rolleforståelse og kompetanseutvikling







# Hvordan brukes basiskompetanse i det daglige?

- Fagkompetanse vs basiskompetanse?
  - Ja takk, begge deler!
  - Få brukt fagkompetanse rett.
- Ved ansettelse/intervju
  - Kan etterspørre basiskompetanse og være tydelig på forventninger
  - Stillingsbeskrivelse: Tydeliggjøre rolle, ansvar
- Medarbeidersamtalen
  - Følge opp og støtte den enkelte der det er behov
  - Kartlegger behov i enheten
- Fagdager for alle ansatte 1x pr år
- HPH arbeidsgruppe



Forbedringer?



Nei takk!



Vi har det  
så travelt!



Takk for meg!