



Til Trøndelag fylkeskommune,

21.mars 2019

KS Trøndelag – Uttalelse til Kompetansestrategi for Trøndelag

Det overordnede spørsmålet i høringen på Kompetansestrategi for Trøndelag er hvordan vi i Trøndelag sammen kan sikre et mest mulig omstillingsdyktig og framtidsretta arbeids- og næringsliv i årene framover. De raske endringene i teknologi og arbeidsliv tilsier økt behov for livslang læring.

I KS har vi gjennom medlemsdialog, våre formelle organ, partssamarbeid og andre arenaer fått innspill fra kommunene i Trøndelag innenfor temaet kompetanse og rekruttering. Gjennom flere år har også KS som organisasjon hentet inn statistikk og aktuelle analyser på området, ny utgave av Arbeidsgivermonitoren kommer i september 2019. Både innspillene fra våre medlemmer og tilgjengelig statistikk og analyser er grunnlag for denne administrative høringsuttalelsen fra KS Trøndelag.

Høringsinnspill fra KS Trøndelag

KS Trøndelag støtter prioriteringen av satsingsområder og målsettingene som er beskrevet i strategidokumentet som er sendt ut på høring. Behovet for en tettere og mer forpliktende samhandling mellom arbeidsliv, næringsliv, offentlig sektor og utdanningsaktørene ser vi tydelig. Det vil være et grep som kan styrke oss i Trøndelag, det forutsetter at vi lykkes med forankring av strategien og operasjonaliseringen av den.

I sammenheng med kompetansestrategien ser vi i KS noen særskilte utfordringer for kommunal sektor i Trøndelag, disse vil vi trekke fram i høringsuttalelsen.

Kommunal sektor i Trøndelag

I 2017 var det totalt 229 103 sysselsatte i Trøndelagsfylkene, av disse var 49 764 sysselsatt i kommunal sektor (kommuner og fylkeskommuner). Det vil si at 21,7% av de sysselsatte i Trøndelag i 2017 jobbet i kommunal sektor. Det er verdt å merke seg at dette er et gjennomsnitt, andelen sysselsatte i kommuner og fylkeskommuner varierer ut fra næringsstruktur, kommunestørrelse og geografi i de ulike delene av Trøndelag. I tidligere Sør-Trøndelag var andelen i 2017 på 19,7%, mens den i tidligere Nord-Trøndelag var på 27%. *) Tallene er hentet fra kommuneprofilen.no

Ut fra sektorens betydning for arbeidslivet i Trøndelag er det viktig at både KS og kommunene blir likeverdige samarbeidspartnere i det videre arbeidet med ferdigstilling og oppfølging av kompetansestrategien for Trøndelag, både som arbeidsgiver, tjenesteyter og utviklingspartner.

Kompetansebehov i kommunal sektor

Kommunesektoren består av kompetanseintensive arbeidsplasser, hvor de fleste ansatte har høyere utdanning og en stor andel har fagutdanning. Både kommuner og fylkeskommuner oppgir et stort behov for å utvikle digitale ferdigheter blant både medarbeidere og ledere. Å heve kompetansen til de ansatte er den mest aktuelle metoden å dekke framtidige kompetansebehov på.

I Arbeidsgivermonitoren 2017 ble kommunal sektor spurt om kompetansebehov, 49% av kommunene svarer at de i stor grad har behov for spesifikke fagkompetanser. 30% av kommunene har i stor grad behov for tverrfaglige kompetanser (på tvers av fag- og tjenesteområder). For et flertall av respondentene er det mest aktuelt å heve kompetansen til dagens ansatte for å dekke

kompetansebehov. Nyansettelser og interkommunale samarbeid framstår også som aktuelle virkemidler.

Innspill til det videre arbeid med kompetansestrategien

I det følgende vil vi peke på noen hovedretninger for det videre arbeidet:

➤ Omstilling og kompetanseutvikling av egne ansatte

Utvikling av egne ansatte vil være den viktigste strategien for å dekke framtidens kompetansebehov. En helhetlig arbeidsgiverpolitikk, som følges opp med lokale og regionale kompetansestrategier er sentrale virkemidler for å lykkes med omstilling og kompetanseutvikling. I tillegg vil gode regionale etter- og videreutdanningstilbud og digitale læringsarenaer være vesentlige bidrag.

➤ Innovasjon

Her ser vi muligheter for samarbeid for å styrke lederkompetansen, spesielt innenfor innovasjon og digitalisering. I tillegg vil vi bidra til at kommunene, i samarbeid med andre regionale aktører, i større grad tar del i forsknings- og innovasjonsmidler, bl.a. gjennom målrettet bruk av forsknings- og innovasjonskontakter i kommunene.

➤ Digitalisering

Digitaliseringsutvalg Trøndelag (DiguT) er nevnt i kompetansestrategi Trøndelag, dette samarbeidet ønsker vi videreført og forbedret. «Kompetanseløft Trøndelag» vil bidra til å øke kompetansen på innovasjon, digitalisering og endringsledelse. Det vil også være aktuelt å øke bestillerkompetansen innen digitaliseringsområdet gjennom hensiktsmessige kompetansetiltak.

➤ Samarbeid med UH-sektor

Det er behov for å videreutvikle et strukturert og systematisk samarbeid med gjensidig nytte for kommunene og universitetene som blant annet omfatter

- Dimensjonering og lokalisering av utdanningstilbud
- Samspill om innholdet i utdanningene
- Etter- og videreutdanningstilbud som svarer til kommunenes kompetansebehov
- Tettere samarbeid med regionale/lokale aktører og FoU-miljøene i Trøndelag
- Styrke veiledningskompetansen og legge til rette for praksisplasser i kommunene

➤ Karriereveiledning

For rekruttering av nødvendig kompetanse og arbeidskraft til kommunene er det viktig at karriereveiledere, rådgivere i grunnskolen og veiledere i NAV har kunnskap om kommunal sektor som arbeidssted og kompetansebehovene på de ulike tjenesteområdene.

➤ Lærlinger

Arbeidsgivermonitoren for 2017 viste at kommunene i tidligere Nord-Trøndelag toppet statistikken for antall løpende kommunale lærekontrakter pr 1000 innbygger. Sør-Trøndelag var den gang på 7.plass blant fylkene i Norge. Dette er et godt utgangspunkt for sammen jobbe for at alle kvalifiserte lærlinger får tilbud om læreplass.

➤ Kvalifisering av innvandrere/minoritetsspråklige

Kvalifisering til arbeidslivet er den viktigste faktoren for integrering av innvandrere til samfunnet. Denne kvalifiseringen skjer i stor grad gjennom utdanning, på alle nivå; grunnskole, videregående og høyere utdanning. Det bør også tilstrebes at de med utenlandsk utdannelse og kompetanse kan få denne godkjent slik at denne kompetansen kan benyttes.

Kompetanseforum Trøndelag og regionale kompetansefora

- Etablering av Kompetanseforum Trøndelag vil kunne bidra til å se utdanningssystemet i Trøndelag i sammenheng med fylkets kompetansebehov. KS Trøndelag støtter etableringen av et slikt forum.
- KS som en av partene i arbeidslivet og medlemsorganisasjon for kommuner og fylkeskommuner ønsker selv å delta i Kompetanseforum Trøndelag. Når det gjelder de regionale kompetansefora er det viktig at kommunene er representert.
- Organiseringen av Kompetanseforum Trøndelag bør ses i sammenheng med eksisterende samarbeidsstrukturer. Ved etableringen bør det også ses nærmere på forumet sin rolle og sammenheng med for eksempel Yrkesopplæringsnemnda, Fagskolestyret og universitetenes råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA ved Nord Universitet og NTNU).
- Når det gjelder regionale kompetansefora har ikke KS noen bestemt oppfatning om hvordan inndelingen skal være, men det bør tilstrebes å se organiseringen i sammenheng med allerede eksisterende samarbeidsfora – som for eksempel regionråd, kompetansenettverk DeKom/ReKom, råd for høyere yrkesfaglig utdanning (fagskoleråd), næringssamarbeid og etablert samarbeid kommuner og videregående skoler.

Vi ser fram til å bidra i dette viktige samarbeidet i Trøndelag for å sikre et mest mulig omstillingsdyktig og framtidsrettet arbeids- og næringsliv fram mot 2030!

Med vennlig hilsen

Anniken Kjær Haraldsen
Seniorrådgiver KS Midt-Norge

E-post annikken.kjaer.haraldsen@ks.no

Mobil (+47) 976 85 751

KOMMUNSEKTORENS ORGANISASJON
The Norwegian Association of Local and Regional
Authorities