

IA-bransjeprogram barnehage

2022 er godt i gang, og IA-bransjeprogram barnehage starter året med å lansere kartleggingsverktøyet Tidlig inn.

Tidlig inn er et verktøy for systematisk forebygging av sykefravær

IA-bransjeprogram barnehage har utviklet Tidlig inn, et verktøy som legger særlig vekt på forebygging, og er en kontinuerlig prosess egnet til å fange opp den enkelte avdelings utfordringer tidlig.

I Tidlig inn har alle ansatte en viktig rolle. Dere får støtte til å sette ord på både det som fungerer godt og det dere bør prøve å forbedre, til å utvikle og teste løsningsforslag, og til å evaluere det dere har gjort. Tidlig inn er en kontinuerlig prosess, som integreres som en del av hverdagen i avdelingen. Dermed er opplegget også en hjelp til å strukturere møtene i avdelingen, og holde arbeidsmiljø høyt på agendaen.

Tidlig inn er bestått av **fire faser** med ulike samtaleduker som hjelper avdelingene med å diskutere og løfte frem sentrale aspekt ved eget arbeidsmiljø. Alle fire fasene bygger på **fem prinsipper** som skal hjelpe barnehagene med å jobbe systematisk og kontinuerlig.



1 Avdelingens egne behov

De ansatte finner selv ut hva avdelingen trenger, og hvilke løsninger de vil prøve ut.

2 Systematisk fremgangsmåte

De ansatte jobber sammen etter klare mål, ett steg av gangen. De får hjelp til å involvere hele avdelingen.

3 En del av hverdagen

De ansatte jobber med arbeidsmiljøet sitt hver dag. De bruker møteplassene som allerede finnes, og små lommer av tid i hverdagen.

4 Tydelig ansvar

De ansatte vet hva som forventes av dem. De vet hvem som har ansvar for hva gjennom arbeidet, og hvordan de kan få ekstra støtte når det trengs.

5 Stegvis forbedring

De ansatte lærer underveis, og evaluerer rutinene løpende. De tar små steg og jobber med ting de kan gjøre noe med selv.

Dere finner verktøyet her: [Tidlig inn - et verktøy for systematisk forebygging av sykefravær og frafall i barnehager - KS](#)

Etter påske planlegger IA-bransjeprogram å snakke med barnehager som har tatt i bruk Tidlig inn. Dette gjør vi for å samle erfaringer om hvordan verktøyet fungerer og for å få tilbakemeldinger før vi gjør eventuelle endringer. Vi tar også imot spørsmål eller tilbakemeldinger om verktøyet fortløpende, så ikke nøl med å ta kontakt.

Forskning

IA-bransjeprogram barnehage har ønsket å se på sammenhengen mellom arbeidsmiljø og kvalitet i barnehagetjenesten. Det finnes lite forskning på området, så i høst lyste vi ut et prosjekt med dette som tema. Det er forskningsinstituttet NORCE som har fått oppdraget. Studien skal være kvalitativ, og de ønsker å gå dypere inn i 10-12 barnehager, for å intervjuer personalet og foreldrene. Målet for bransjen er å få kunnskap om det organisatoriske og psykososiale arbeidsmiljøets betydning for kvaliteten i barnehagetjenesten.

Vi vet at arbeidsmiljø er viktig for trivsel og god helse. Vi erfarer også at når ansatte i barnehager har et godt arbeidsmiljø og en god kultur på jobben, påvirker dette barnas hverdag i barnehagen. Dersom dette er mulig å få dokumentert vil statusen til arbeidsmiljøarbeid heves og det blir vinn-vinn å sette av tid til og drive systematisk med godt arbeidsmiljøarbeid.

Webinar med Ingrid Lund: Barnehagekultur - utfordringer og muligheter

Ingrid Lund har sammen med Anne Helgeland skrevet et hefte om kommunikasjonens muligheter og utfordringer i arbeidet med å skape et trygt og godt psykososialt miljø for voksne og barn. Hftet vil være utgangspunktet for webinarret.

Webinaret er 7. mars 2022 kl 10.00-10.30

Påmelding her:

[IA-bransjeprogram - Barnehagekultur – utfordringer og muligheter \(qondor.com\)](https://qondor.com)

Vennlig hilsen

IA-bransjeprogram barnehage

Kontakt: rakel.malene.solbu@ks.no.