



B-rundskriv nr.: B/13-2026
Dokument nr.: 26/01090-8
Arkivkode: 517
Dato: 24.06.2026
Saksbehandler: Nikolai Bratz
Queseth

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

SFS 2311 Medleverordninger

Om særavtalen

Det er opprettet en ny forbundsvis særavtale om medleverordninger mellom KS og Fagforbundet, Norsk Sykepleierforbund, Delta, FO og Utdanningsforbundet. Særavtalen trer i kraft 1. desember 2027.

Særavtalen gjelder arbeid ved institusjoner hvor det er nødvendig at arbeidstaker oppholder seg i lengre sammenhengende perioder (minimum et døgn), for å ivareta institusjonens særlige omsorgs- eller behandlingsoppgaver (medleverordninger) for personer med rus- eller atferdsproblemer, barn plassert i barneverninstitusjoner, personer med utviklingshemming og enslige mindreårige flyktninger som bosettes i kommunene. Særavtalen kan ikke benyttes på andre områder enn disse.

Særavtales regulerer blant annet tillitsvalgtes medvirkning og medbestemmelse og hvordan arbeidstidsordninger i henhold til særavtalen skal organiseres. Avtalen trer i kraft 1. januar 2027.

Særavtalen regulerer en gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid på 43 timer, som gir et årstimetall på 2236. Dette er fravik fra arbeidstidsbestemmelsene i HTA kapittel 1 § 4, som innebærer at timelønn og tillegg som baseres på timelønn, også beregnes

med denne faktoren. Det må hensyntas i forbindelse med etablering av ordninger etter særavtalen. For beregning av tilleggslønn er det utarbeidet et eget regneark som publiseres på ks.no.

Overgangsordninger

Fra og med 1. januar 2027 må alle arbeidstidsordninger som omfattes av virkeområdet for SFS 2311 slik dette er regulert i særavtalens punkt 2, hjemles avtalen. Det innebærer at det fra denne datoen ikke er anledning til å ha avvikende medleverordninger.

Eksisterende medleverordninger kan derfor løpe videre frem til særavtalen trer i kraft, men må fra 1. januar hjemles i SFS 2311. Eksisterende medleverordninger som utløper før 1. januar 2027 kan forlenges inntil 31. desember 2026, men må fra 1. januar hjemles i SFS 2311.

Nye medleverordninger kan etableres før 1. januar 2027, men må fra denne datoen hjemles i SFS 2311. Nye ordninger som etableres før 1. januar 2027, må forholde seg til reguleringen av arbeidstid i særavtalens punkt 5.

Veiledningsmateriell:

Partene har utarbeidet en omforent veileder til særavtalen som publiseres digitalt.

Hege Mygland
avdelingsdirektør

Nikolai Bratz Queseth
spesialrådgiver

Vedlegg: SFS 2311 *Medleverordninger*