

“Rolleforståelse og partssamarbeid”

Informasjonsmøte for deltakere og hjelpere



inkluderende arbeidsliv

Hensikt med møtet

Dere skal få en introduksjon til kurset «Rolleforståelse og utvidet driftsnært partssamarbeid»

- kursets innhold
- hvorfor dette gjennomføres
- hva som kreves av dere deltakere

Målgruppen for kurset er ledere, tillitsvalgte og verneombud



Vi ønsker at dere opplever at dere har fått innsikt i hvordan IA bransjeprogrammet satser på partssamarbeid, og hvordan dere i kraft av deres rolle kan styrke det partssamarbeidet.

«Hjelpere»: IA-rådgivere fra NAV Arbeidslivssenter. De følger opp virksomhetene i sin region/kommune

Agenda

1. Introduksjon
2. Mål med kurset, bakgrunn og hvordan tiltaket spiller inn i bransjeprogrammet
3. Presentasjon av kurset
4. Forventninger
5. Neste steg

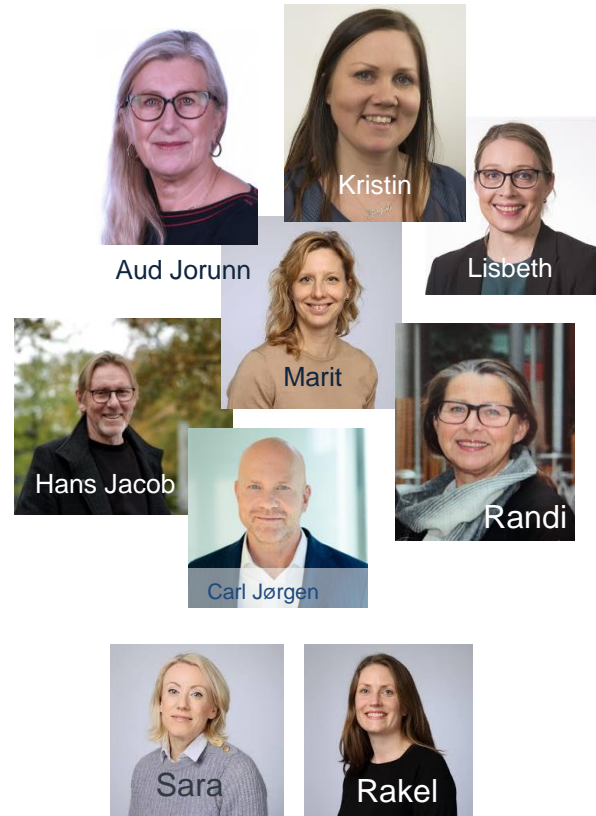


Deltakere



Hvem er vi?

**Hvem er vi, hva jobber vi med og
hvilken rolle har vi i her?**



Inkluderende arbeidsliv 2019-2022



Bedre partssamarbeid



Bransjespesifikke behov



Kvalitet i tjenestene

Reduksjon i sykefravær og frafall

VIRKE



7 ulike bransjeprogram med egne prosjektledere, arbeidsgrupper og styringsgrupper
- kursing, tiltak, aktiviteter

Mål med kurset

Bakgrunn

- IA-avtalen

Kursets plass i IA-bransjeprogram

Mål med kurset

- Styrke det driftsnære og utvidete partssamarbeidet slik at vi forbedrer arbeidsmiljøet vårt og reduserer sykefravær og frafall
- Lære gode strukturer og metoder for endrings- og forbedringsarbeid



Bransjeprogram barnehage

På denne siden finner du mer informasjon om IA bransjeprogram barnehage.

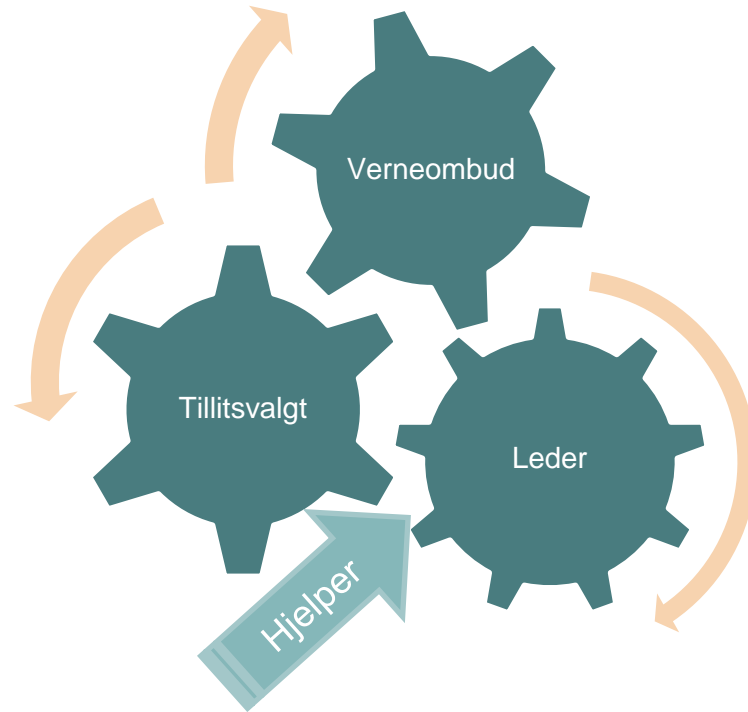


Bransjeprogram sykehjem

På denne siden finner du mer informasjon om IA bransjeprogram sykehjem.



Kurs i
rolleforståelse og
partssamarbeid



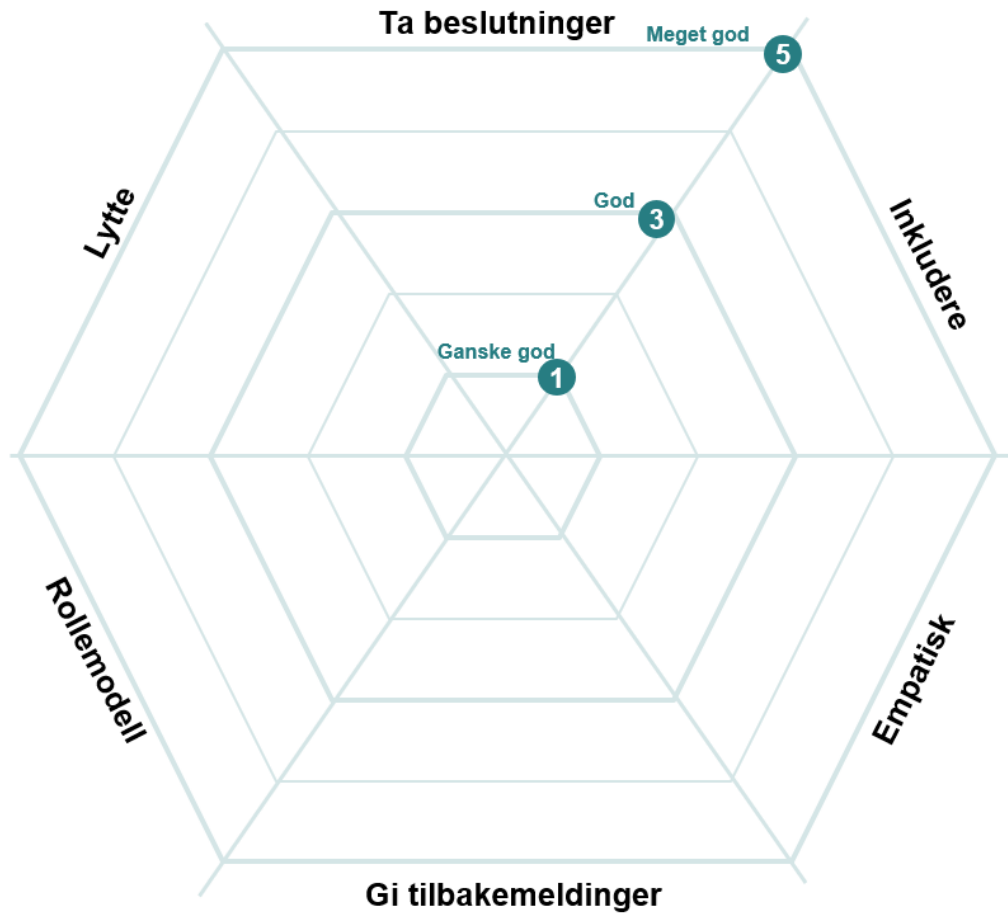
Rolleklarhet



Rolleutøvelse

Rolle-
forståelse

Hvor er du i
din rolle?





Partenes
ansvar og
myndighet



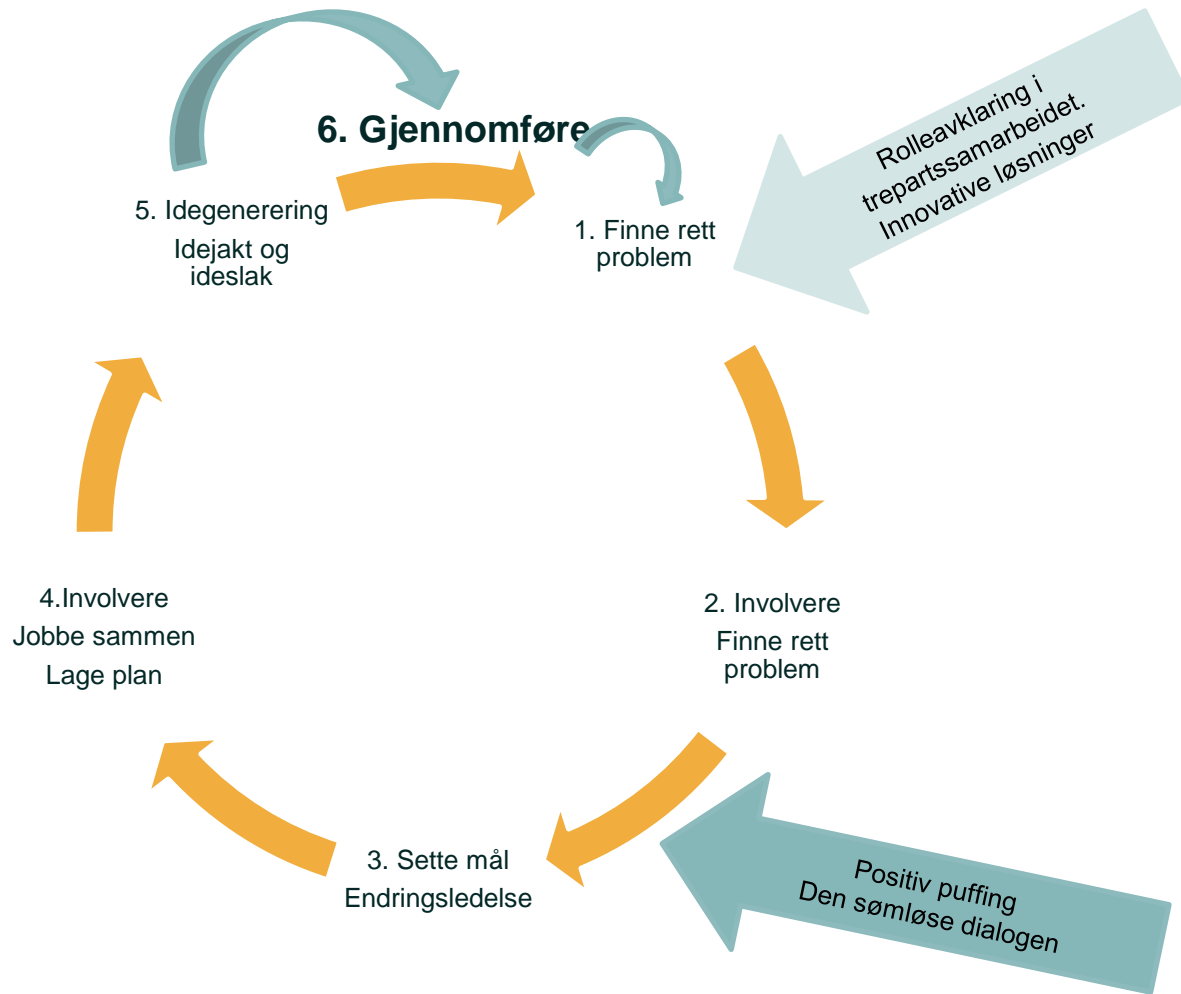
Arbeidsmiljø-
kunnskap



Forbedrings
metodikk og
verktøy



Endrings-
ledelse





- Problemet skal løses der det oppstår
- Samme problem kan ha ulike løsninger
- Alle ansatte skal medvirke i å få til endring og forbedring (involvering og forankring)
- Utvikling krever ulike former for kunnskap

Modul 1



Fellessamling

- Rolleforståelse, arbeidsmiljøkunnskap og problemløsning

Modul 2



Jobbe lokalt

- Lage rammer for partssamarbeidet, hvordan skal vi jobbe sammen, om hva, når og hvordan.

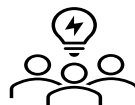
Modul 3



Fellessamling

- Hvordan har det gått og jobbe med valgte problemet? Og hvordan skape varige endringer på arbeidsplassen

Modul 4



Jobbe lokalt

- Jobbe lokalt med valgte problemstillinger

Modul 5



Fellessamling

- Rett tiltak til rett problem og hvordan søke ut av de «vante banene»

Modul 6

Fellessamling

- Oppsummering, refleksjon og veien videre

Informasjon og forberedelse

Involvere og forankre

Informasjon og forberedelse

Involvere og forankre

Informasjon og forberedelse

Møter og samlinger

Forberedelse: Materiell til forberedelser

Modul 1 : Fellessamling, hel dag

Modul 2: Minimum to møter på egen arbeidsplass mellom modul 1 og 3:

Møte med personalet: Involvere ansatte

Møte i partsgruppen/ HMS-gruppen: Arbeid med konkrete oppgaver

Modul 3: Fellessamling, hel dag

Modul 4: Minimum to møter på egen arbeidsplass mellom modul 3 og 5

Møte med personalet: Involvere ansatte

Møte i partsgruppen/ HMS-gruppen: Arbeid med konkrete oppgaver

Modul 5: Fellessamling, 3 timer

Modul 6: Fellessamling, 3 timer



NB!

Modul 2 og 4 gjøres på arbeidsplassen.

Sett av tid til

- Møter i HMS-gruppa
- Tid til å sparre med hjelpere
- Møter med ansatte

Bruke eksisterende møtearenaer



Forventninger

Våre forventninger til dere som deltakere

- Sette av tid til å planlegge og organisere arbeidet, bruk gjerne eksisterende møter
- Øve sammen og dra prosessen i riktig retning
- Bruke de verktøyene og materialet dere får
- Stor takhøyde og plass til åpne refleksjoner

Deres forventninger til hva dette skal gi din barnehage eller ditt sykehjem?

- Skriv inn i chat



Neste steg

Sett av hele dagen

Samlet ved 1 (eller hver sin pc)

De partssammensatte gruppene/HMS-gruppene setter av faste møtetidspunkt

Avtale tider for sparring og refleksjon med
hjelperne deres

Ta kontakt om du lurer på noe!



Dette opplæringsopplegget er utviklet av partene i arbeidslivet i samarbeid med forskere og konsulenter:

Kristin Gustavsen Haugsvold, Utdanningsforbundet

Aud Jorunn Hovland, Norsk Sykepleierforbund

Randi Røvik, Fagforbundet

Marit Løken, KS

Lisbeth Øyum, Sintef

Anita Jenbergsen, KPMG

Carl Jørgen Lie, KPMG

Hans Jacob Busch, selvstendig

Øvrige aktører har bidratt i utviklingen:

NHO

Virke

KA

NAV Arbeidslivssenter Trøndelag