
KARTLEGGING AV BEHOV FOR SAMHANDLINGSRESSURS

GURI KAURSTAD SKROVE, TONJE HUNGNES, BJØRN G. BERGEM OG
JORUNN H. RØDAL | OKTOBER 2020



VÅRT OPPDRAG

Kartlegge behovet for en samhandlingsressurs i samhandlingen mellom kommunene og helseforetaket i Møre og Romsdal

Hvordan samhandlingsrollen kan se ut og eventuelt hvor den kan lokaliseres, sett opp mot dagens organisering, samt etablering av Helsefellesskap

Ramme på 300 000 eks. mva.

- Dokumentstudier og intervju i tre andre fylker; fire helseforetak (Trøndelag, tidligere Østfold og Agder, totalt 4 intervju)
- Elektronisk spørreskjema: deltakere samarbeidsarenaer i Møre og Romsdal, samt kommunalsjef helse eller tilsvarende i alle kommuner (utvalg om lag 100, 40 svar)
- Intervju med nøkkelinformanter: kommuner, regionråd og helseforetaket (totalt 8 intervju)

SITAT SOM BESKRIVER HOVEDFUNNET:

«Ressursmangel preger kommunenes mulighet til å komme enda tydeligere inn å sette opp saker som er viktig for oss i samhandling.» (kommune)

I SEKRETARIATENE LIGGER MULIGHETSROM:

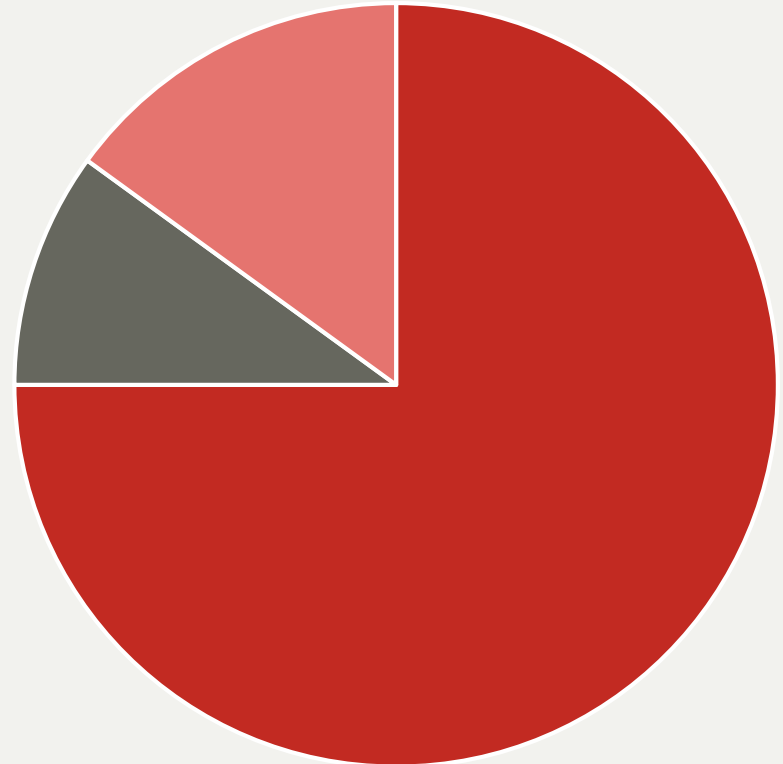
«Helseforetaket har hatt sekretariatsfunksjon siden 2012, har ikke vært ønsket fra helseforetakets side at det skal være sånn, man blir alene om å fasilitere og får ikke innspill. Noen tenker helseforetaket tar styring, men det har ikke vært en bevisst strategi. Det har vært en skjevfordeling, men de siste årene mer og mer samarbeid med regionrådene og da får vi mer innspill, blir mer likeverdighet i samarbeidet.»
(helseforetaket)

TRENGER RESSURSER TIL SAMHANDLING

«Er det behov for en samhandlingskoordinator for kommunene i samhandlingen med helseforetaket?»

Tre av fire positivt, mens kun en av ti svarer «nei» og 15 prosent svarer «vet ikke».

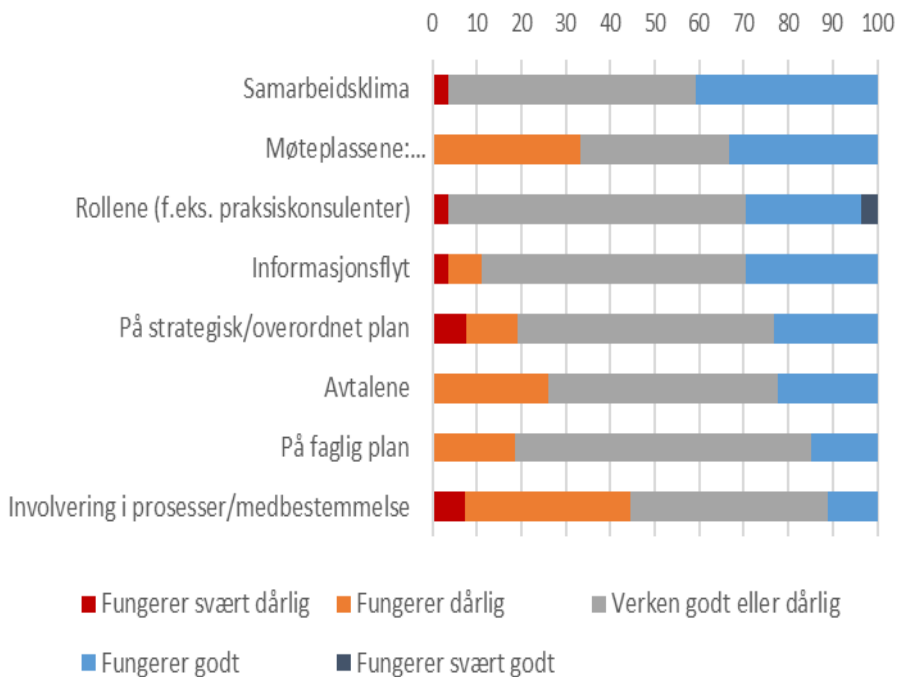
I intervju: 7 av 8 – svarer ja



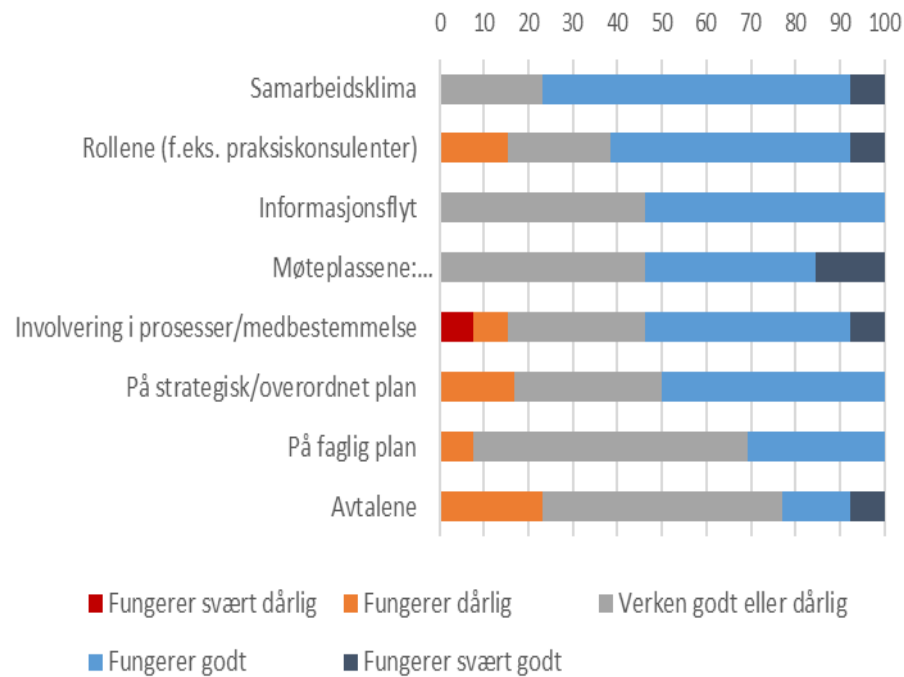
■ Ja ■ Nei ■ Vet ikke

DAGENS SAMHANDLING

Org.tilhørighet: Kommune



Org.tilhørighet: Helseforetaket



I hvilken grad samhandlingen mellom kommuner og helseforetak fungerer i dag etter organisasjonstilhørighet. Kommunene (n=27), helseforetaket (n=13). Prosent.

Jevnt over oppleves samhandlingen som bedre fra helseforetakets side enn fra kommunenes side. For begge parter er samarbeidsklima det flest opplever fungerer godt – MEN kun 40 % blant kommunene mot nesten 80% i helseforetaket

UTFORDRINGER I SAMARBEIDSSTRUKTUREN

- Lav likeverdighet – helseforetaket setter agendaen
- Beslutningskraft - ulike nivå og ujevnt antall representanter fra begge parter
- Lav kontinuitet i oppmøte fra begge parter
- Utfordringer med manglende beslutningsmyndighet i møte
- Utfordringer med overgangene mellom nivåene i samarbeidsstrukturen

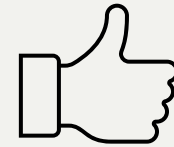
«Inntrykk av at vi ikke har ideell sammensetning på alle nivå. Den overordnede består tidvis av tilfeldig utvalgte politikere og tillitsvalgte til og fra sak til sak – ikke ideelt for å styre samhandling mellom to så store sektorer.» (kommune)

«Mener systemet benyttes feil, det er feil personer som møtes.» (kommune)

UTFORDRING: ØNSKER IKKE Å LA SEG REPRESENTERE

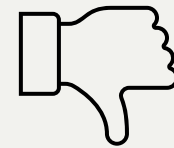
Spenningsforhold:

Ser behov for økte og dedikerte
samhandlingsressurser



versus

Ønsker ikke la seg representere –
byråkratisk mellomledd



VÅR ANBEFALING

- Regionrådene sekretariatsfunksjon i LSU. Ny samarbeidsstruktur: en representant utnevnt av hvert regionråd i samarbeidssekretariatet. Anbefaler at regionrådet deltar i samarbeidssekretariat som **lokale samhandlingskoordinatorer** for sin kommuneregion.
- En av de lokale samhandlingskoordinatorerne har utvidet ansvar i samarbeidssekretariatet: følge opp prosessene, skrive agenda, saksgrunnlag, referat og vedtak som **regional samhandlingskoordinator**.
- Den regionale samhandlingskoordinatoren **frikjøpes i en 50% stilling** – bruke vertskommuneprinsippet og søke **tilskuddsmidler fra Helsedirektoratet** for etablering av felles sekretariat i helsefellesskapet.
- For å unngå konflikt rundt plassering av regional samhandlingskoordinator - **rulleringsordning** på 2 år mellom regionrådene?
- Gjennomføre en **prosess for avklaring** utfordringsbilde, strategisk retning og mål for helsefellesskapet- trygge kommunene i representasjonen

VÅR ANBEFALING

