

# **GODTGJØRINGSREGLEMENT FOR TILLITSVALGTE I KS**

Vedtatt av Landsstyret 15. oktober 2008, sist revidert 28. mai 2014

## **1. Innledende bestemmelser**

Dette reglement regulerer godtgjørelse til alle tillitsvalgte i KS. Med mindre annet er uttrykkelig fastsatt i dette godtgjøringsreglementet, utbetales ikke møtegodtgjøring til den som mottar fast årlig godtgjøring for sine tillitsverv i KS etter dette reglementet.

Ingen kan motta mer enn 100 % fast årlig godtgjøring i henhold til dette reglementet.

Godtgjøring for Hovedstyrets leder og nestledere utbetales med 1/12 del pr måned. For øvrige tillitsvalgte utbetales opptjent godtgjøring hvert halvår.

Som vedlegg til dette reglement følger satser for godtgjørelse med henvisning til reglementet.

All godtgjøring – jfr. vedlegg med gjeldende satser - reguleres årlig av hovedstyret etter innstilling fra Organisasjonsutvalget. Landsstyret skal ha orientering om endringer.

Organisasjonsutvalget fastsetter trekk i godtgjøring ved vesentlig fravær/permisjon fra vervet.

## **2. Hovedstyrets leder**

Leder utfører sitt verv på heltid og mottar fast godtgjøring. Godtgjøringen omfatter alt arbeid leder utfører for KS.

## **3. Hovedstyrets nestledere**

Hver av nestlederne frikjøpes tilsvarende 30 % stilling for å utføre sine verv, og mottar fast godtgjøring. Godtgjøringen omfatter alt arbeid nestlederne utfører for KS. Det kan inngås avtale mellom Hovedstyret og nestlederne om ytterligere frikjøp av arbeidstid. Etter innstilling fra Organisasjonsutvalget avgjør Hovedstyret behovet for ytterligere frikjøp av arbeidstid med orientering til Landsstyret.

## **4. Medlem av Hovedstyret**

Medlem av Hovedstyret mottar fast godtgjøring for å utføre sine verv. Godtgjøringen omfatter alt arbeid hovedstyremedlemmet utfører for KS.

Varamedlemmer mottar møtegodtgjøring høy sats.

## **5. Medlem av Fylkesstyrene**

Leder av fylkesstyre mottar fast godtgjøring for å utføre sitt verv. Godtgjøringen omfatter alt arbeid leder av fylkesstyret utfører for KS fylkesstyret.

Øvrige medlemmer av fylkesstyrene mottar møtegodtgjøring høy sats.

Varamedlemmer mottar møtegodtgjøring høy sats.

## **6. Rådmannsutvalg**

- a) Leder i det sentrale Rådmannsutvalget mottar fast godtgjøring for å utføre sitt verv. Denne godtgjøringen omfatter alt arbeid leder i det sentrale Rådmannsutvalget utfører for KS herunder også møter i Hovedstyret som observatør.

Dersom nestleder av det sentrale Rådmannsutvalget møter i Hovedstyret som vararepresentant, mottar nestleder møtegodtgjøring høy sats.

- b) Medlemmene i det sentrale Rådmannsutvalget mottar møtegodtgjøring høy sats.

Varamedlemmer mottar møtegodtgjøring høy sats.

## **7. Organisasjonsutvalget**

Medlemmer av Organisasjonsutvalget mottar møtegodtgjøring høy sats.

## **8. Landsstyret**

Medlemmer av Landsstyret som ikke mottar fast godtgjøring etter dette reglementet mottar møtegodtgjøring høy sats.

Varamedlemmer mottar møtegodtgjøring høy sats.

## **9 Øvrige tillitsvalgte**

Tillitsvalgte som ikke mottar godtgjøring etter bestemmelsene ovenfor, mottar møtegodtgjøring i samsvar med punkt 10 nedenfor lav sats.

Landstingsdelegater får dekket reise og oppholdsutgifter etter punkt 15. a og tapt arbeidsfortjeneste etter punkt 14. Ut over dette mottar landstingsdelegater ingen godtgjøring.

Representanter til fylkesmøtene mottar ingen godtgjøring etter dette reglementet.

## **10. Møtegodtgjøring**

Møtegodtgjøring skal dekke forberedelse samt deltaking i møtet fra start til slutt uten begrunnet forfall. Det utbetales en møtegodtgjøring pr møte / pr dagsorden. Møtegodtgjøring utbetales i henhold til gjeldende satser, høy eller lav sats.

Hvis ikke annet er fastsatt i dette reglementet, får medlemmer møtegodtgjøring for møter i utvalg og/eller ad hoc-oppgaver oppnevnt av Landsstyret, Hovedstyret, Bedriftsstyret, eller et fylkesstyre. Møtegodtgjøring (høy eller lav sats) gis etter vurdering av det organ som oppnevner utvalget/ad hoc-oppgaven med orientering til Organisasjonsutvalget.

Alle tillitsvalgte i KS som ikke mottar fast godtgjøring etter dette reglementet, får møtegodtgjøring ved oppdrag i Europarådssammenheng (en godtgjøring pr møtedag høy sats).

Eventuelle refusjoner fra Europarådet tilfaller KS. Dette gjelder også for de tillitsvalgte som mottar fast godtgjøring etter dette reglementet.

I tvilstilfeller avgjør Organisasjonsutvalget om et utvalg, komitè eller lignende har rett til møtegodtgjøring.

### **11. Telefonmøter**

Møtegodtgjøring for telefonmøter i styrer, styreoppnevnte råd og utvalg er som for vanlige møter.

### **12. Omsorgsansvar**

Nødvendige utgifter til omsorgsansvar i forbindelse med utøvelse av funksjon som tillitsvalgt i KS dekkes fullt ut, men innenfor rammene av fastsatt sats pr. dag og pr. døgn.

Det kan i særlige tilfeller tilstås utgiftsdekning ut over fastsatt maksimumsbeløpet, men saken skal da fremlegges Organisasjonsutvalget for avgjørelse.

### **13. Pensjonsordning**

KLPs pensjonsordning for folkevalgte gjøres gjeldende for tillitsvalgte i KS.

Den tillitsvalgtes eget pensjonsinnskudd settes til 2 % av vedkommendes pensjonsgrunnlag.

### **14. Tapt arbeidsfortjeneste**

Dokumentert tapt arbeidsfortjeneste kan dekkes for tillitsvalgte som mottar inntil kr 250.000,- i godtgjøring. Tapt arbeidsfortjeneste dekkes for ordinære møter til de forskjellige styrer, utvalg og råd. Tapt arbeidsfortjeneste ut over dette dekkes kun etter skriftlig forhåndsgodkjennelse fra leder av de aktuelle organ. Tapt arbeidsfortjeneste for leder av de aktuelle organ meldes Organisasjonsutvalget i ettertid.

I samsvar med dette kompenseres reelt tap av arbeidsfortjeneste i hht fastsatte takster, jfr. vedlegg.

### **15. Utgiftsdekning**

#### **a. Reise, diett, overnatting og kjøregodtgjøring**

Tillitsvalgte får godtgjort reise (herunder kjøregodtgjøring), diett og overnattingsutgifter i samsvar med det til enhver tid gjeldende reiseregulativ for offentlig sektor.

I tilfelle KS anviser hotell, dekkes utgiftene av KS.

I tilfelle KS holder leilighet, dekkes utgiftene av KS

**b. Øvrig utgiftsdekning**

Hovedstyrets leder og nestledere tilstås fri mobiltelefon og får dekket utgiftene til bredbånd. I tillegg får de dekket utgifter til faglitteratur/aviser i hht vedtatte satser. Dokumentasjon i form av original faktura levers KS.

For Hovedstyrets medlemmer dekker KS utgifter til mobiltelefon, bredbånd og faglitteratur/aviser i hht vedtatte satser.

**16. Etterlønn**

For Hovedstyrets leder opprettholdes godtgjøringen for inntil 3 måneder fra den dato vedkommende fratrer, men forutsatt at vedkommende ikke går inn i annet lønnet arbeid i perioden eller mottar andre ytelser til erstatning for arbeidsinntekt (pensjon, dagpenger, osv).

**17. Praktisering av bestemmelsen**

Organisasjonsutvalget avgjør tilfeller som faller utenfor dette reglementet og kan avvike fra reglementet i enkeltsaker, når det foreligger vektige grunner.

**18. Datterselskaper**

Generalforsamlingene i KS aksjeselskaper fastsetter styregodtgjøring for disse Datterselskapene