

Årsrapport for satsingen

«SAMARBEID OM ETISK  
KOMPETANSEHEVING» i KS

2016



## Forord

Året 2016 er det første året etter at prosjektperioden ble avsluttet i desember 2015. «Samarbeid om etisk kompetanseheving» er videreført som en satsing. Det innebærer blant annet et sterkere fokus på å knytte arbeidet enda tettere opp mot kvalitetsarbeid og fagutvikling i tjenestene. Satsingen er innvilget midler frem til 2020, og målet er at vi skal arbeide for å styrke og fremme systematisk etisk refleksjon i de kommunale helse- og omsorgstjenestene.

Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) har skissert tre hovedmål for satsingens etikkarbeid. Disse er:

1. Etisk refleksjon og systematisk etikkarbeid er en naturlig del av helse- og omsorgstjenestenes kontinuerlige forbedringsarbeid og faglige utviklingsarbeid.
2. Spre metoder og verktøy for etisk refleksjon og systematisk etikkarbeid som er utviklet gjennom prosjektet «Samarbeid om etisk kompetanseheving».
3. Støtte kommunenes arbeid med å øke kompetansen om håndtering av etiske utfordringer.

KS og Senter for medisinsk etikk (SME) har et formelt samarbeid for å sikre at våre samlede ressurser gjøres tilgjengelig for de kommunale helse- og omsorgstjeneste på best mulig måte.



Åse Laila Snåre  
Avdelingsdirektør  
Avd: INT Helse og velferd



Christine Haga Sørli  
Koordinator  
Satsingen: «Samarbeid om etisk kompetanseheving»

# Innholdsfortegnelse

|  |         |
|--|---------|
| <b>FORORD</b>  | side 2  |
| <b>SATSINGEN «SAMARBEID OM ETISK KOMPETANSEHEVING»</b> | side 4  |
| Organisering   | side 4  |
| Satsingens etikktilbud                                 | side 4  |
| Satsingens verktøy                                     | side 5  |
| Nyhetsbrev   | side 5  |
| Internett og Facebook                                  | side 5  |
| <b>AKTIVITETER 2016</b>                                | side 6  |
| <b>SAMARBEIDSPARTNERE</b>                              | side 9  |
| Senter for medisinsk etikk (SME)                       | side 9  |
| Fylkesmenn   | side 10 |
| KS regionskontorer                                     | side 10 |
| Utviklingssentre for sykehjem og hjemmetjenester       | side 10 |

## **SATSINGEN «SAMARBEID OM ETISK KOMPETANSEHEVING»**

### **Organisering**

Etikksatsingen består av en veiledergruppe som er frikjøpt av kommuner eller andre arbeidsgivere i 20 % stilling. Gruppen i KS består av koordinator Christine Haga Sørli, Torun Risnes og Sigrid Askum. Veiledergruppen bistår kommunene med kurs og veiledning. Disse er Leni Klakegg, Hanne Norum Hollekim, Lars Helge Myrset og Christine Haga Sørli. Koordinator og veiledere samarbeider løpende via telefon og mail, og ved samlinger ca. to ganger per semester. Veilederne deltar også i enkelte samarbeidsmøter med SME for å sikre et godt samarbeid ute i kommunene. Veilederne våre kjenner de kommunale helse- og omsorgstjenestene godt, og er de som kjenner behovene ute i tjenestene best.

### **Satsingens etikktilbud**

Prosjektperioden er tilbakelagt, og en betydelig kompetanse har blitt overført til kommunene. Det er naturlig at satsingen finner andre arenaer og nye måter å bistå kommunenes etikkarbeid på. Året har vært preget av overgangen fra prosjekt til satsing, og også skifte av koordinator. Det har vært viktig å få oversikt over nåværende status, samt å ha en grundig prosess rundt etablering av en bærekraftig struktur og forankring. Alle forespørsler fra kommunene om undervisning/verksted innen etisk refleksjon har blitt møtt.

### **Satsingens verktøy**

Satsingen fortsetter å spre allerede utviklede metoder og verktøy. En oversikt over verktøyene med priser finnes her:

<http://www.ks.no/fagomrader/helse-og-velferd/etisk-kompetanseheving/verktoy-metoder-og-fagmateriell/oversikt-over-satsingens-verktoy/>

### **Nyhetsbrev**

Nyhetsbrev ut til etikk-kommunene er et tiltak vi har valgt som en del av etikksatsingen. For å synliggjøre det nye samarbeidet med SME har vi valgt å gjøre enkelte nyhetsbrev sammen med dem. I løpet av 2016 har vi utarbeidet 3 nyhetsbrev.

Disse kan du lese her:

<http://www.ks.no/fagomrader/helse-og-velferd/etisk-kompetanseheving/sentrale-dokumenter/nyhetsbrev-fra-sme-og-ks/>

## **Internett og Facebook**

I løpet av 2017 skal satsingens nettside videreutvikles med hensyn til både layout og innhold.

Her er link til satsingens nettside:

<http://www.ks.no/fagomrader/helse-og-velferd/etisk-kompetanseheving/>

Selv om vi får flest henvendelser pr mail er også Facebook en viktig arena for kontakt. Vi har per i dag 1558 følgere på Facebook. Satsingen ønsker å bruke denne kanalen til litt mer uformell formidling av etiske dilemmaer og tankestreker, i tillegg til informasjon om ulike arrangement etc.

Her er en link til satsingens Facebook-side:

<https://www.facebook.com/etiskkompetanseheving/>

Årets etikk - adventskalender ble lansert i alle tilgjengelige kanaler, og fikk rekordstor tilslutning. Over 400 brukere meldte seg for å få lukene inn på mailen sin hver dag, slik at vi sendte ut 9639 mail i løpet av perioden. Til sammen var 20 723 innom kalenderen. Etikk - julekalenderen er et etterspurt verktøy, og vi har fått tilbakemeldinger om at dilemmaene «spares» på og brukes til etisk refleksjon ute på tjenestestedene også etter at julen er over

## AKTIVITETER 2016

| Type etikkoppdrag  | Arrangert av:  | Antall deltagere + kommuner<br>(kommuner i kursiv er ikke deltager i prosjektet)  |
|--|--|---|
| <b>Kurs for etikkveiledere, 3 samlinger a 3 timer</b>  | Stavanger kommune  | Stavanger kommune   |
| Foredrag med tema <i>Etikk og demens</i> på <b>Demenskonferansen Innlandet 2016</b>  | I regi av Alderspsykiatrisk forskningssenter, Sykehuset Innlandet og Fylkesmannen i Hedmark og Oppland | Ulike kommuner i Hedmark og Oppland   |
| Stand på fagdag « <b>Etikkarbeid i kommunehelsetjenesten - Hvordan drive etikkarbeid i en travel hverdag i egen kommune?</b> »     | Utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester Akershus i samarbeid med Fylkesmannen                 |   |
| Etikkdag for Øvre Eiker Kommune  | Øvre Eiker kommune   |   |
| Foredrag om « <b>Etisk refleksjon og hverdagsrehabilitering</b> »  | HEV, KS  | <i>Sveio, Sunndal, Vindafjord, Suldal, Etne, Time, Rindal, Lørenskog, Horten, Rollag, Flesberg, Sømna, Meland og Halden</i> |
| Trainee etisk refleksjon   | Samarbeid med Helse Vest og kommuner i Sogn og Fjordane  | Florø og Førde kommuner og Helse Førde  |
| <b>Halv fagdag for Nettverk for refleksjonsveiledere i Gjøvikregionen</b> i regi av USH Oppland. Østre Toten kommune vertskommune. | USH Oppland  | Gjøvik, Østre Toten, Vestre Toten, Søndre Land, Nordre Land,  |
| Innlegg på <b>Fagdag Fagnettverk Miljøbehandling</b>   |  |   |
| <b>Fagdag</b> Klepp kommune,   | Klepp kommune  | Klepp kommune   |
| « <b>Etikk og dramakurs</b> » i Askim kommune  | Askim kommune  | Askim kommune   |
| <b>Verdikafe</b> Flora kommune   | Flora kommune  | Flora kommune   |
| <b>Møte med USHT Hedmark – Hamar</b> kommune. Informasjon og drøfting av mulige samarbeidsområder innenfor etikkarbeid             | USHT Hedmark – Hamar kommune   |   |
|  |  |   |

|  |  |   |
|--|--|---|
| Etikkseminar for rådmannsgruppa, Søndre Land kommune. 12.05.16                             | Søndre Land kommune  | Søndre Land kommune   |
| Halv fagdag for etikkveiledere og avdelingsledere i helse og omsorg                        | Sør-Fron kommune   | Sør-Fron kommune  |
| Stand på «Fagdag før ferien», fagdag for helsepersonell i kommunehelsetjenesten i Akershus | USHT Akershus  |   |
| Etikk ved bruk av mobil trykksalarm med GPS  | Interkommunalt nettverk for innovasjon og velferdsteknologi          | Rogaland  |
| Etikk og velferdsteknologi   | Velferdsteknologiens ABC i Gjøviksregionen og Nord – Gudbrandsdalen. | Gjøvik, Søndre Land, Nordre Land, Østre Toten, Vestre Toten, Sel, Skjåk, Lom, Vågå, Dovre, Lesja. |
| Kick off   | Røyrvik kommune  | Røyrvik kommune, Nord-Trøndelag   |
| Prosessansvarlig ved utarbeiding av refleksjonskort: Hverdagsrehabilitering og etikk       | KS   | KS  |
| Etikk - kurs   | Førde kommune  | Førde kommune   |
| Etikk - kurs   | Flora kommune  | Flora kommune   |
| Etikk - kurs   | Eivindvik kommune  | Eivindvik kommune   |
| Traineesamling   | Førde kommune  | Førde kommune   |
| Etikk - kurs   | Førde kommune  | Førde kommune   |
| Etikk – kurs   | Førde kommune  | Førde kommune   |
| Traineesamling   | Førde kommune  | Førde kommune   |
| Etikk - kurs   | Nome kommune   | Nome kommune  |
| Traineesamling   | Førde kommune  | Førde kommune   |
| Etikk - foredrag   | Hverdagsrehabilitering   | Hedmark og Oppland  |
| Etikk - foredrag   | Hverdagsrehabilitering   | Østlandet   |
| Etikkdag   | Frogner bydel, Oslo  | Frogner bydel, Oslo   |
| Etikkveiledernetverk   | KS/Flora kommune   | Flora kommune   |

«Samarbeid om etisk kompetanseheving» har holdt lokale etikkdager etter henvendelse fra kommunene. Veilederne har også stått på stand på større arrangementet for å informere om satsingen.

## **Etikkprisen 2016:**

Årets fagjury hadde følgende medlemmer:

- Anne Hafstad, Helsedirektoratet (leder av juryen)
- Ingunn Johannessen, Helse- og omsorgsdepartementet
- Morten Magelssen, Senter for medisinsk etikk v/Universitetet i Oslo
- Siri Bøgh, Fagforbundet
- Erik Seierstad, lekmann
- Signe Pape, KS
- Anne Jesperud Kittelsen, Senter for fagutvikling og forskning, USHT, Oslo kommune

Etikkprisen 2016 ble tildelt Askim kommune 15. desember. De fikk 100 000 kr og et diplom. Arendal og Asker kommune fikk begge hederlig omtale. Styreleder i KS Gunn Marit Helgesen og statssekretær Lisbeth Normann fra Helse og omsorgsdepartementet delte ut prisen. Det ble i år lagt til rette for å ha en mer høytidelig ramme rundt utdelingen (musikalske innslag, foredrag av filosof Henrik Syse, bespisning i KS sin restaurant). Dette løftet fikk vi veldig positiv tilbakemelding på.

## **SAMARBEIDSPARTNERE**

### **Senter for medisinsk etikk (SME)**

Satsingen har formalisert et samarbeid med Senter for medisinsk etikk (SME).

*«Formålet med samarbeidet er å avklare oppgave - og rollefordeling bl.a. når det gjelder kompetanseutvikling ved hjelp av kurs og nettverk. Samarbeidet skal sikre at de samlede ressursene utnyttes til det beste for kommunene.»*, og en gjensidig samarbeidsavtale ble signert 4. mai 2016.

KS har hatt fire samarbeidsmøter med SME. I tillegg har vi skrevet tre felles nyhetsbrev. «Samarbeid om etisk kompetanseheving» har også spredd informasjon om både satsingens og SMEs etikktilbud i våre kanaler.

SME har også forsket på og skrevet forskningsartikler om prosjektet «Samarbeid om etisk kompetanseheving». Det er inspirerende å lese at prosjektet «Samarbeid om etisk kompetanseheving» oppfattes som unikt i europeisk sammenheng i forhold til omfang og innhold. Styreleder i KS, Gunn Marit Helgesen, har uttrykt at hun ønsker å ta med seg våre erfaringer fra dette arbeidet med til Europarådet, slik at vi slik kan overføre kunnskap og inspirasjon. Det er også motiverende lesning å få bekreftet at etikk arbeidet både kan opprettholdes over tid, og at det påvirker kvaliteten på tjenestene på en positiv måte.



Dette samarbeidet kan man lese mer om her:

<http://www.ks.no/fagomrader/helse-og-velferd/etisk-kompetanseheving/sentrale-dokumenter/informasjon-om-etikksatsingen-fra-2016-2020/>

## **Fylkesmenn**

KS har deltatt på flere arrangement hvor fylkesmannen har vært en av arrangørene. Blant annet holdt veileder Hanne Norum Hollekim innlegg på Demenskonferansen Innlandet 2016 i regi av blant annet fylkesmennene i Hedmark og Oppland. Vi ser hvor viktige fylkesmennene er for kommunenes etikkarbeid og det vil jobbes for at samarbeidet skal bli enda tettere i fremtiden.

## **KS regionalt**

Satsingen har tidligere samarbeidet med KS region. Det har vært noen meget positive møtepunkter hvor satsingen har deltatt med undervisning i etisk refleksjon på konferanse om hverdagsrehabilitering i regi av KS og KS region. Satsingen ønsker å styrke og utvide samarbeidet med regionskontorene i opprettelse av ny struktur med regional plattform.

## **Utviklingsentrene for sykehjem og hjemmetjenester**

Siden 2013 har «Samarbeid om etisk kompetanseheving» gitt mellom 50 000,- og 75 000,- i stimuleringsmidler til flere Utviklingsentre for sykehjem og hjemmetjenester. Dette arbeidet har vært meget fruktbart for prosjektet, men med dagens budsjett har det ikke vært mulig å videreføre stimuleringsmidlene i etikksatsingen. Utviklingsentrene ble omorganisert og redusert i antall høsten 2016. Nå er de nye sentrene etablert, og samarbeid med de «nye» utviklingsentrene er et prioritert område for 2017.

