

Beskrivelse av nye lønnsarter i PAI

Felt 46. Langvaktstillegg opptjent i november (S)

Dette er altså en helt ny lønnsart for langvaktstillegg etter [SFS 2310](#), som ble innført fra 1.3.2026.

For at kommunen skal kunne ta i bruk langvakter etter SFS 2310, må det inngås en lokal særavtale. Særavtalen må inngås på overordnet nivå i kommunen. Det vil si at avtalen skal inngås med hovedtillitsvalgte for henholdsvis Fagforbundet, NSF, FO, Delta.

Det er ikke gitt at avtalen i den enkelt kommune tredder i kraft fra 1.3.2026. Noen kan ha inngått avtalen senere på året, og noen kommune vil kanskje ikke inngå avtalen i det hele tatt. Det er altså kun i kommuner der denne avtalen er inngått at det skal rapporteres beløp for lønnsarten «Langvaktstillegg».

For kommuner der avtalen er inngått skal det betales 500 kroner per faktisk utførte langvakt i tidsrommet lørdag kl. 07.00 til søndag kl. 24.00. Tillegget på 500 kroner forutsetter at langvakten faktisk arbeides. Fravær, uavhengig av årsak, innebærer at tillegget ikke utbetales. Tillegget er ikke pensjonsgivende.

Se [her](#) for mer info om SFS 2310.

Langvaktstillegget skal rapporteres til PAI på følgende måte:

Feltet skal rapporteres i nytt felt 46, i posisjon 274 – 278. Feltet har altså fem posisjoner, og skal rapporteres med ledende null.

Det er arbeidstakers opptjening for langvakter i november, men utbetalt i desember, som skal rapporteres.

Eksempel:

En arbeidstaker går to langvakter etter SFS 2310 i november, og får 500 kroner for hver langvakt, altså 1000 kroner. Felt 46 skal da rapporteres som: 01000.

Hvis en arbeidstaker har gått fire langvakter etter SFS 2310 i november, skal det rapporteres som 02000. Altså to tusen kroner.

For arbeidstakere som enten ikke er omfattet av SFS2310, eller som ikke har gått langvakt i løpet av november, skal det rapporteres 00000, altså null kroner.

Betaling for langvakt etter SFS 2310, skal kun rapporteres på felt 46. Beløpet skal altså ikke inngå i noen av de andre lønnsartene i PAI-rapporten.

Felt 47. Grunnlønn per måned

Informasjon om grunnlønn per måned ligger i dag i felt nr. 15. Felt 15 skal også framover inneholde nøyaktig samme informasjon. Forskjellen på felt 15 og nytt felt 47 er at felt 15 bare har 5 posisjoner tilgjengelig, og dermed ikke kan vise månedslønn på 100 000 kroner eller mer. Disse blir i dag vist som “*****” eller lignende.

Når slike lønninger etter hvert har blitt vanlige, er det behov for et nytt felt for dette. Feltet er derfor identisk med felt 15, bortsett fra at også sekssifrede beløp skal vises.

Begge feltene videreføres parallelt. Man skal altså ikke gjøre endringer i felt 15 selv om felt 47 innføres.

Beskrivelsen av felt 15 er som følger:

“Grunnlønn er definisjonsmessig den lønn det beregnes overtid av. Grunnlønn skal oppgis for alle ansatte. Dette er den lønn den ansatte får utbetalt i henhold til den stillingsstørrelsen vedkommende har, per måned. Beløpet skal ikke inneholde tillegg, for eksempel kvelds- og nattillegg, lørdags- og søndagstillegg, eller andre faste eller variable tillegg. Med andre ord:

*Grunnlønn = (årslønn i full stilling / 12) * stillingsprosent.*

For timelønnte er det sum timelønn beregnet av grunnlønn opparbeidet i tilknytning til angitt dellønnsprosent i tellingsmåneden som skal føres opp.”

Nøyaktig samme beskrivelse gjelder felt 47.

Felt 47 skal rapporteres på posisjon 279 – 284. Feltet skal rapporteres med ledende nuller.

Eksempel:

En arbeidstaker har en årslønn i full stilling på 1.300.000 kroner, og jobber full stilling. Det tilsvarer 108.333 kroner per måned. Grunnlønn per måned skal da rapporteres som: 108333.

En arbeidstaker har en årslønn i full stilling på 600.000 kroner og jobber 50 prosent stilling. Det tilsvarer 25.000 kroner per måned. Grunnlønn per måned skal da rapporteres som: 025000

Felt 48. Kveldstillegg per måned (T)

Fra og med 2023 ble det innført et skille mellom kompensasjon for arbeid på natt og arbeid på kveld for arbeidstakere som mottar kvelds- og nattillegg etter § 5.4.1 i Hovedtariffavtalen.

Hvert av disse må nå rapporteres særskilt. Summen av kvelds- og nattillegg iht. § 5.4.1 i HTA blir allerede rapportert i felt 31.

Felt 48 skal inneholde den delen av dette tillegget som har grunnlag i arbeid på kveld. Kveld er i 5.4.1 definert som arbeid mellom kl. 17 og kl. 21 og godtgjøres pt med minst 56 kroner per time.

På nøyaktig samme måte som for felt 31, skal beløpet som rapporteres være opptjent i måneden før tellingsmåneden og utbetalt i tellingsmåneden.

Feltet skal rapporteres på posisjon 285 – 291. Feltet skal rapporteres med ledende nuller.

Eksempel:

Kveldstillegg på 2414,1 kroner per måned, rapporteres som 0241410.

Kveldstillegg på 7131.22 kroner per måned, skal rapporteres som 0713122.

Kveldstillegg på 2331,08 kroner, skal rapporteres som: 0233108.

Felt 49. nattillegg per måned (U)

Fra og med 2023 ble det innført et skille mellom kompensasjon for arbeid på natt og arbeid på kveld for arbeidstakere som mottar kvelds- og nattillegg etter § 5.4.1 i Hovedtariffavtalen.

Hvert av disse må nå rapporteres særskilt. Summen av kvelds- og nattillegg iht. § 5.4.1 i HTA blir allerede rapportert i felt 31.

Felt 49 skal inneholde den delen av dette tillegget som har grunnlag i arbeid på natt. Natt er i § 5.4.1 pt definert som arbeid mellom kl. 21 og kl. 06 og godtgjøres pt med et tillegg på minst 25 prosent av timelønn, og skal ikke være lavere enn minst 70 kr per time.

Summen av beløpene i felt 48 og 49 skal være lik beløpet i felt 31. Felt 31 videreføres uendret.

Felt 49 skal rapporteres posisjon 292 – 298. Feltet skal rapporteres med ledende nuller.

Eksempel:

Nattillegg på 3719,43 kroner per måned, rapporteres som 0371943.

Nattillegg på 856,03 kroner per måned, rapporteres som 0085603.