

Slik har andre fått en bedre arbeidshverdag

“Jeg har blitt mer bevisst på egen lederatferd. Jeg er blitt mer undersøkende og mer uredt.”

- Deltager, Stødig lederskap

“Vi har blitt mer klare på egne roller. Nå har vi et større fokus på at vi kan spille hverandre gode – for avdelingens beste.”

- Deltager, Rolleforståelse og partssamarbeid

“De implementerte løsningene har ført til bedre samhold, økt ansvarsfølelse og frigjort tid”

- Deltager, Oss og vårt

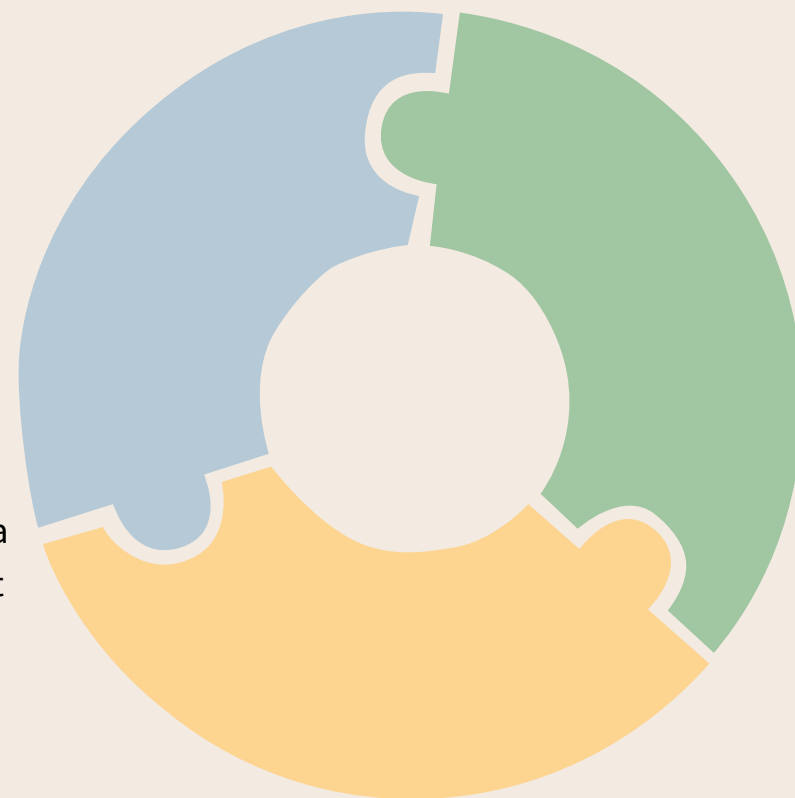


Kjenner du deg igjen i dette?

- Utvikling av arbeidsmiljøet nedprioriteres i en travel hverdag
- Lederrollen styres av bemanning og drift
- HMS/partsgruppa samarbeider ikke godt nok i det daglige

Hver dag er over 8000 ansatte borte fra norske sykehjem. 38% av sykefraværet henger sammen med arbeidsmiljøet – og **kan forebygges.**

Arbeidsmiljø handler om hvordan man organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet.



Tre tiltak som får sykefraværet ned



bransjeprogram
sykehjem og hjemmetjenesten

Tre tiltak som fungerer

Start der dere står og bygg videre



Sykehjem over hele landet har prøvd og sett at tiltakene gir bedre arbeidsmiljø, lavere sykefravær og mer flyt i hverdagen.



Les mer om
bransjeprogrammet

Tiltak Stødig lederskap

For ledere

Som leder står en i krysningspunktet mellom drift, ansatte og pasienter. **Stødig lederskap** gir bevisste ledere som står støtt i krevende situasjoner og leder tydelig. Programmet gjennomføres sammen med andre ledere som står i det samme.

Start her hvis...

- Lederrollen er krevende
- Leder ønsker sparring med andre ledere



Stødig lederskap
ks.no/stodiglederskap



Tiltak Rolleforståelse og partssamarbeid

For leder, tillitsvalgt og verneombud

Når HMS-gruppa samarbeider godt, blir det enklere å finne løsninger. Kurset **Rolleforståelse og partssamarbeid** består av fem korte moduler som gjør samarbeidet tydeligere, mer effektivt og målrettet.

Start her hvis...

- Leder står støtt
- Dere vil styrke samarbeidet i HMS-gruppa



Rolleforståelse og partssamarbeid
ks.no/partssamarbeid



Tiltak Oss og vårt

For hele personalgruppa

Ingen kjenner hverdagen bedre enn de som står i den. **Oss og vårt** er en prosess og metode med fire verksteder der ansatte engasjeres til å finne løsninger på utfordringer i arbeidsmiljøet.

Start her hvis...

- Leder og HMS-gruppa samarbeider godt
- Dere vil finne gode løsninger med ansatte



Oss og vårt
ks.no/oss-og-vart

