

*Vi tenkte ikke lenger bare på egen **rolle**, men på hvordan vi best kunne **samarbeide** om det vi skulle gjøre (verneombud)*

*Så moro at dere holder personalmøte **sammen** og vi blir dratt med. Jeg føler jeg kan ta større **ansvar** selv jeg også (ansatt i bhg)*

Kurs i rolleforståelse og partssamarbeid

Erfaringskonferanser 2024





VIRKE

delta®

KA



FUS
barnehagene



inkluderende arbeidsliv

For å delta...



HMS-gruppen Hjelper



Rolleforståelse og partssamarbeid



Modul 1 Rolleavklaring

Rolleforståelse

Faktorer

Hvordan finne rett problem?



Modul 2 Involvere alle ansatte

Bruke verktøyene i HMS gruppen og i et personalmøte til å finne rett problem.



Modul 3 Sett mål Endringsledelse

Hvordan sette gode mål

Hva kreves i endring?



Modul 4 Involvere alle ansatte

Forankre problem i hele personalgruppen

Lage en plan for gjennomføring av endring



Modul 5 Tiltak og nye vaner

Hvordan sette rett tiltak til rett problem

Erfaringer så langt

Veien videre

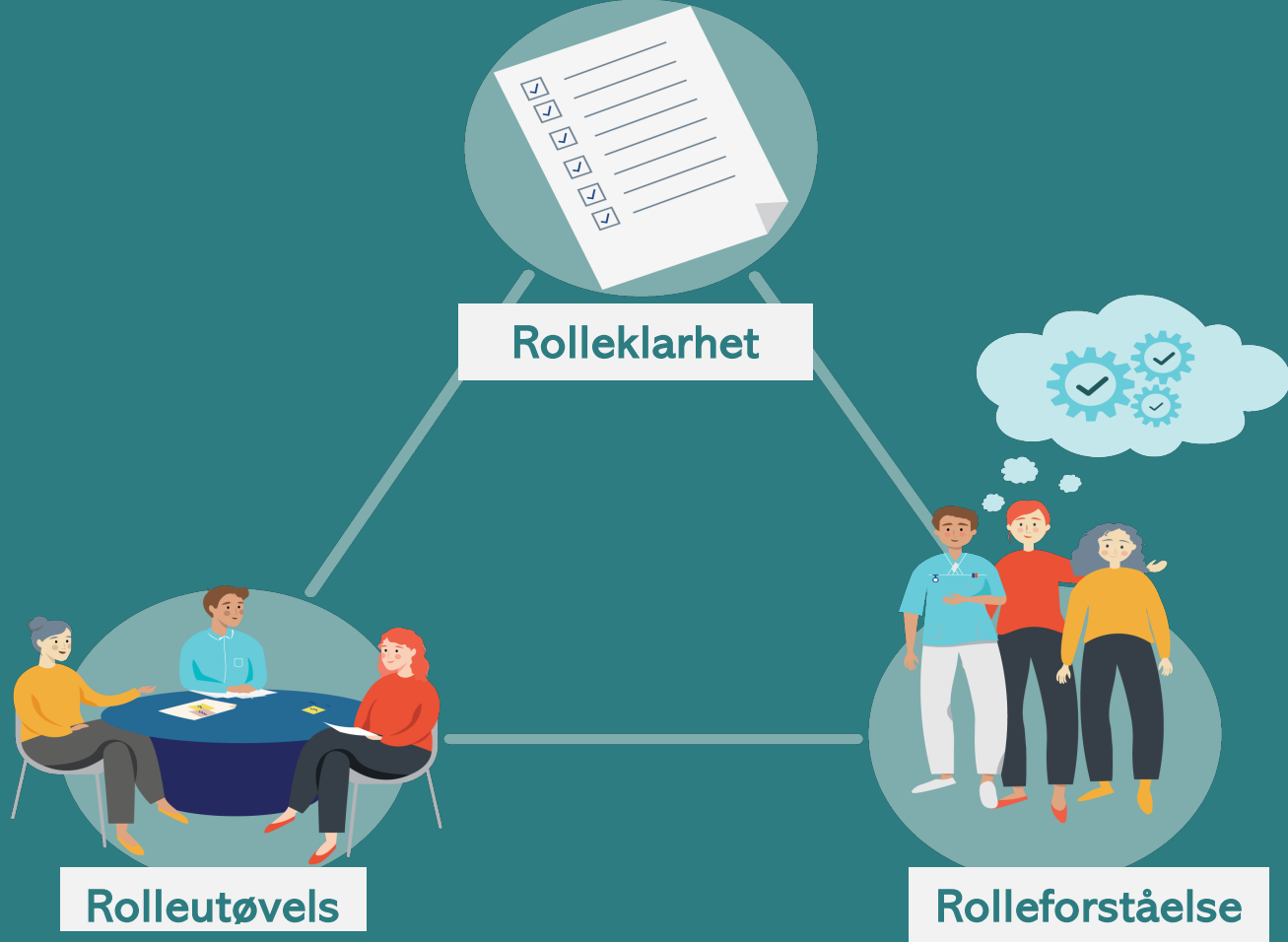
Modul 6 Oppsummering

Gjennomgang av modulene

Hva har dere erfart?

Lag en plan for videre

EN PROSESS HVOR MODULENE BYGGER PÅ HVERANDRE



Definer riktig utfordring

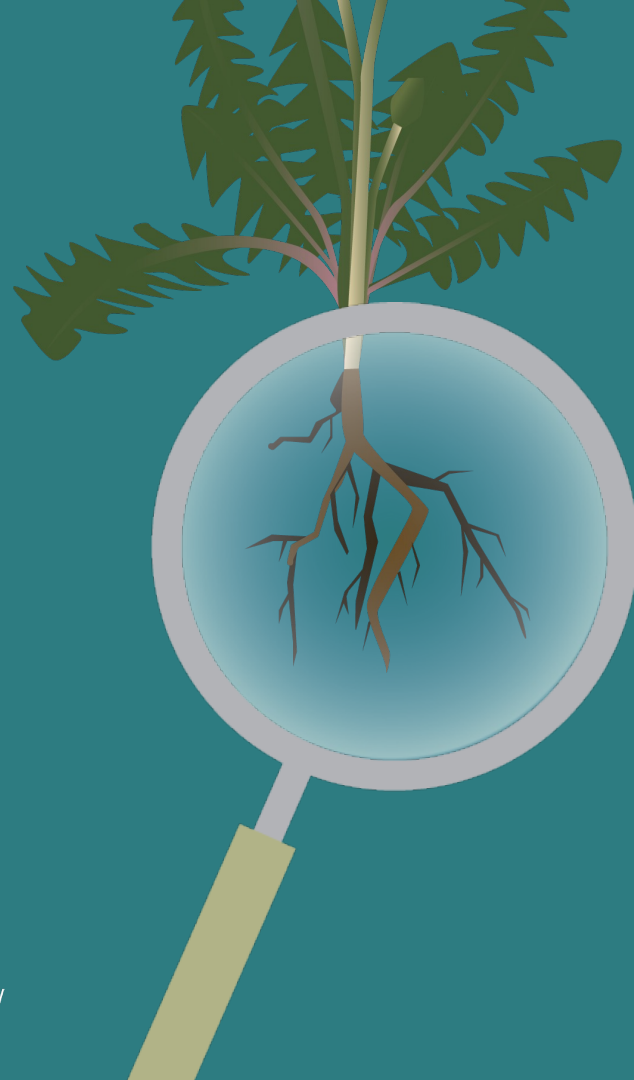
Symptom eller problem?



Definer riktig utfordring

Symptom eller problem?

Ønsket effekt ?



inkluderende arbeidsliv

Definer riktig utfordring

Symptom eller problem?

Ønsket effekt ?

Det kan ta tid å identifisere!



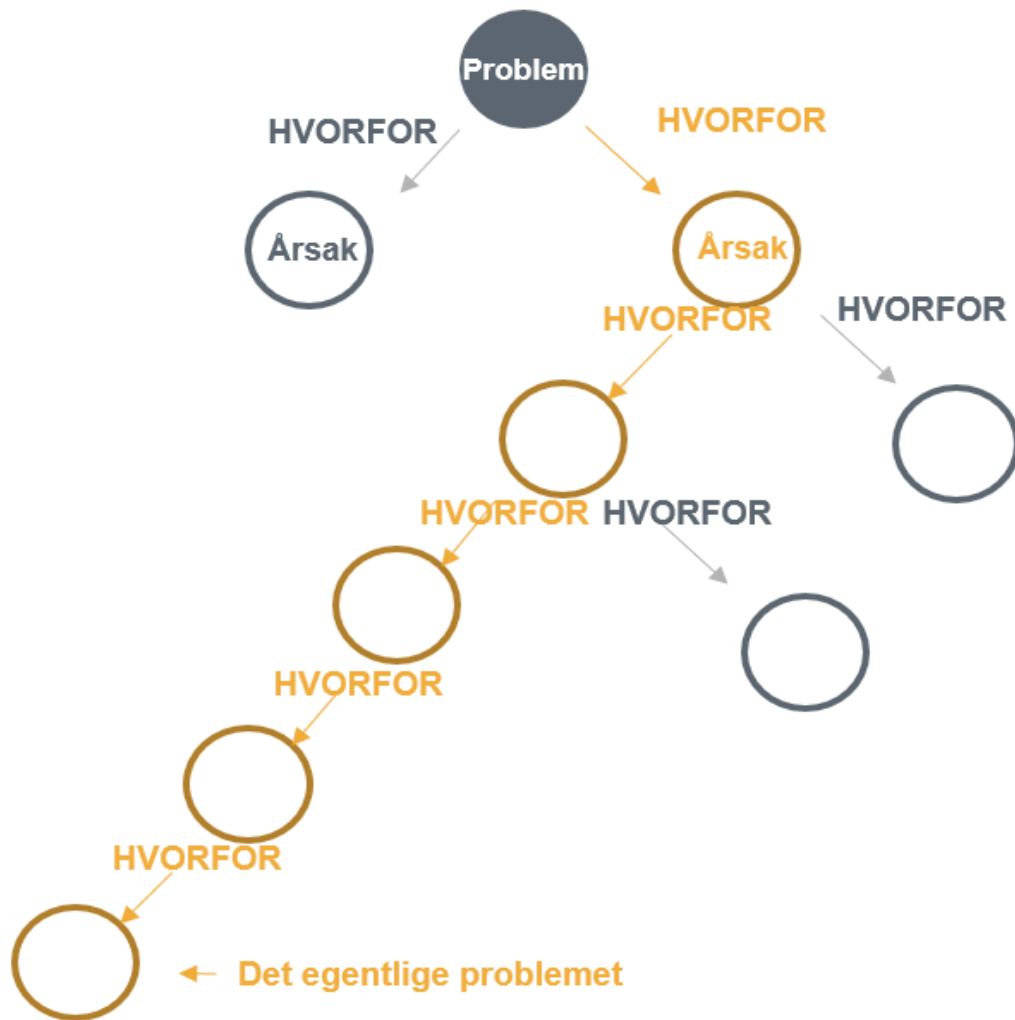
inkluderende arbeidsliv

Rotårsakanalyse

PROBLEM:

Det brukes for mye tid på å
avklare hvem som skal
gjøre hva og hvor.

Hva er årsaken?



Finne blindsonen

Du må tørre å «grave» etter det
du ikke visste at du ikke visste

Åpne opp

Stille spørsmål

Utfordre det etablerte

Forstå den andre



Finne løsninger sammen...

Hva er målet ?

Hva er hindringer på veien
og hvordan løser vi de?

Hvordan har vi det når målet
er nådd?



An illustration of a diverse group of six people sitting around a table in a meeting. The people are shown from behind or in profile, wearing various colored clothing. Above them are several light blue thought bubbles of different sizes. A central speech bubble contains the text 'Ja! Og....'. The background is a solid teal color.

Ja! Og....

Erfaringer

*Vi er glade i **HØRA** og adopterte det raskt til ledergruppemøter, personalmøter og alle HMS- gruppemøter. HØRA var **systematisk** og lett å forstå. Møtene sluttet å skli ut. Alle visste hva vi skulle snakke om, det ble bedre **struktur** og mer **effektive** møter. Vi har begynt å skrive alle sakslister annerledes mer om hvorfor vi skal ta opp saken og hva vi vil med dem (leder i bhg)*



HØRA

Hensikt

Skriv inn hensikt her.

Ønsket Resultat

Skriv inn ønsket resultat her.

Agenda

Skriv inn agenda her.
Om det ikke er plass, sett inn tidspunkt fra – til, og presenter agendaen på egen slide.



Evaluering

Partssamarbeidet
Personalmøte
Oppgavene

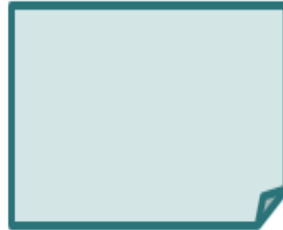
Hva har gått bra

Hva kunne vært
gjort bedre

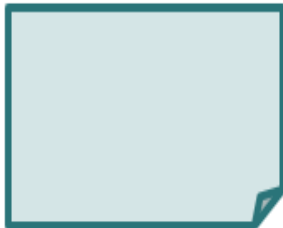
Hva skal vi
slutte med



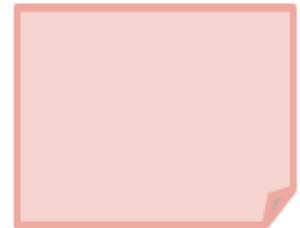
Jeg skulle
ønske at: ...



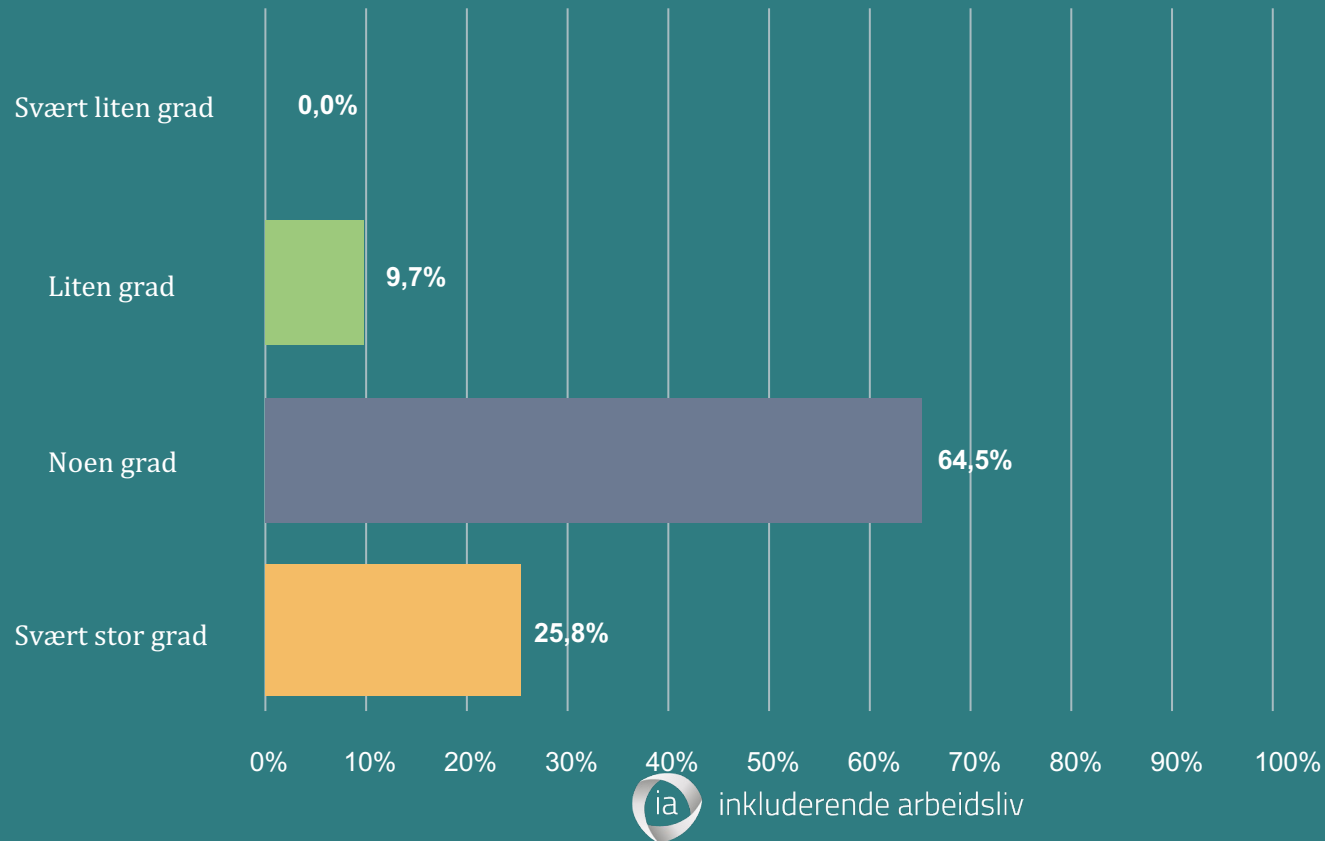
Jeg skulle
ønske at: ...



Jeg skulle
ønske at: ...



Er blitt bedre til å ta andres perspektiv



Å ha en bra dag på jobb

God arbeidsflyt

Høy motivasjon

Engasjement

Føler seg involvert

Tillit til hverandre

Kjenner på trygghet



Påmelding til sesong 8 finner du på nettsiden
[Kurs i rolleforståelse og partssamarbeid](#)

Oppstart 2 september 2024



inkluderende arbeidsliv