

Partnerskapet for forskning, utvikling og innovasjon i offentlig sektor for Trøndelag,

Mandat for arbeidet i Trøndelag

For perioden 1.1.2022 til 1.1.2026

Mandatet beskriver hvordan fylkeskommunen, Statsforvalteren, Forskningsrådet og KS i Trøndelag, innretter og samordner sin innsats og strategi knyttet til forskning, utvikling og innovasjon i offentlig sektor.

Innledning:

Mange av utfordringene norsk kommunesektor og andre deler av offentlig sektor står overfor, er krevende og sammensatte. I en del tilfeller vil resultater fra forskning, utviklingsarbeid og/eller innovasjon kunne bidra vesentlig til kunnskapen sektoren bør ha for å kunne løse utfordringer på en best mulig måte.

Mål og hensikt:

Trøndelag som region, skal være ledende i Norge, til å ta i bruk forskning og innovasjon i offentlig sektor. I 2025 har offentlig sektor i hele Trøndelag en forsknings- og innovasjonskultur som er preget av godt samarbeid, høg innovasjonstakt og en region som i stor grad tar i bruk forskning. I 2025 har kommunene i hele Trøndelag en tydelig innsats på næringsutvikling og eget utviklingsarbeid. Organisasjonene i partnerskapet bidrar til gjensidig utveksling av informasjon, kunnskap om pågående tiltak og erfaringer, som grunnlag for å diskutere hvordan vi kan innrette og samordne innsatsen og strategier knyttet til forskning, utviklingsarbeid og innovasjon i offentlig sektor i Trøndelag. Organisasjonene vil bidra til å mobilisere offentlig sektor til økt bruk av forskning, utvikling og innovasjon.

Deltakelse og sammensetning:

Representanter fra organisasjonene Statsforvalteren i Trøndelag, Trøndelag fylkeskommune, Forskningsrådet region Trøndelag og KS Trøndelag.

Organisering og møteform:

En styringsgruppe og et arbeidsutvalg. Styringsgruppen har ca 4 møter i året. Arbeidsutvalget har inntil 8 møter i året. Arbeidsutvalgets medlemmer deltar i styringsgruppens møter.

Satsingsområder:

- Fra 1.1.22 har fylkeskommunen samordnet to strategier, forsknings- og utviklingsstrategien og strategi for verdiskaping og innovasjon, til verdiskapingsstrategien 2022-2025. Oppfølging av verdiskapingsstrategien med tilhørende handlingsplan, blir den viktigste oppgaven for arbeidet i dette partnerskapet.
- Samordne innsats, strategi, forankre og iverksette strategier og tiltak for å legge til rette for innovasjon og forskning i offentlig sektor i Trøndelag, herunder gjensidig informasjon og bruk av virkemidler.

- Partnerskapet legger til rette for møteplasser og arenaer i Trøndelag.
- Tydeliggjøre rollen og forventinger som FoUI-kontakt i kommunene, samt rolle og forventninger i arbeidet med kommunene, til innovasjonsselskapene.
- Partnerskapet skal støtte opp under å komme opp med felles satsinger.

Styringsgruppen består av:

- 1-2 representanter fra KS
- 1-2 representanter fra Fylkeskommunen
- 1-2 representanter fra Statsforvalteren
- 1 representant fra Forskningsrådet
- 1 representant fra kommunedirektørutvalget i KS Trøndelag

Ledelse av partnerskapet, dvs leder av styringsgruppen og koordinator for arbeidsutvalget, går på omgang mellom Trøndelag fylkeskommune og KS Trøndelag. Trøndelag fylkeskommune har ansvaret i 2022, KS i 2023 osv.

Et arbeidsutvalg

Forbereder møter og saker til styringsgruppa, samt bidrar til å arbeide ut tiltak, sammen med andre representanter fra organisasjonene og ev. andre. Arbeidsutvalget består av:

- 1-2 representanter fra Trøndelag fylkeskommune
- 1-2 representanter fra KS Trøndelag
- 1-2 representanter fra Statsforvalteren i Trøndelag
- 1 representant fra Forskningsrådet region Trøndelag

Den organisasjonen som har ledelsen, stiller med sekretær. Alle organisasjonene stiller med tid inn i arbeidet.

Deltakernes roller og ansvar:

Statsforvalteren i Trøndelag:

Statsforvalteren er statens representant i fylket og har ansvar for å følge opp vedtak, mål og retningslinjer fra Stortinget og regjeringen, og er et viktig bindeledd mellom kommunene og sentrale myndigheter.

Statsforvalteren skal stimulere til lokal omstilling og fornying i kommunene. Dette må ses i sammenheng med arbeidet knyttet til veiledning, samordning og tildeling av skjønnsmidler. Deler av skjønnsmidlene gis som støtte til fornyings- og innovasjonsprosjekter, slik at kommunene kan prøve ut nye løsninger.

I dialog med kommunene prioriterer Statsforvalteren i Trøndelag hvert år enkelte områder for prosjektskjønn, såkalte fellesløft. Fellesløft handler om at felles utfordringer, best kan løses gjennom felles fornyingsarbeid.

Trøndelag fylkeskommune:

Fylkeskommunen har blitt tildelt rollen som regional samfunnsutvikler, og skal gjennom denne rollen ta ansvar for en helhetlig og ønsket utvikling i eget fylke. Samfunnsutvikling handler om summen av innsats rettet mot blant annet klima og miljø, folkehelse, kompetanse, kultur, ressursforvaltning, samferdsel og næringsutvikling. Den regionale samfunnsutviklerrollen handler om å:

1. Gi strategisk retning til samfunnsutviklingen, tilpasset regionale og lokale forhold.
2. Mobilisere privat sektor, kulturliv og lokalsamfunn.
3. Samordne og koordinere offentlig innsats og virkemiddelbruk.

Fylkeskommunen er et folkevalgt forvaltningsorgan, som ifølge Kommune-lovens §1 skal sikre et funksjonsdyktig regionalt folkestyre. Fylkeskommunen skal i tillegg yte tjenester og drive samfunnsutvikling til det beste for innbyggerne. Fylkeskommunen har blant annet ansvaret for videregående opplæring, samferdsel og kollektivtrafikk, og kommer gjennom disse tjenestoområdene i tett kontakt med kommunene.

Forskningsrådet region Trøndelag: Norges forskningsråd skal være et nasjonalt utøvende forskningsstrategisk organ. Forskningsrådet har ansvar for å øke kunnskapsgrunnlaget og bidra til å dekke samfunnets behov for forskning ved å fremme grunnleggende og anvendt forskning og innovasjon. Forskningsrådets regionansvarlige deltar i regionale strategiske prosesser og regionale partnerskap med formål å synliggjøre forskningens plass og funksjon i verdiskaping i regionale planer og utviklingsprosesser. Forskningsrådets innsats i partnerskapet vil være i tråd med Forskningsrådets formål, regionale strategier og gjeldende avtaler mellom partene.

KS Trøndelag: KS er kommunesektorens interesseorganisasjon, utviklingspartner og landets største offentlige arbeidsgiverorganisasjon. Alle kommuner og fylkeskommuner er medlemmer. KS arbeider for en effektiv og selvstendig kommunesektor som ivaretar innbyggernes behov. KS har ansatte ved hovedkontoret i Oslo og i 8 regioner, bl.a. i Trøndelag. KS bidrar til å sette forskning, utviklingsarbeid og innovasjon på dagsorden for kommunesektoren og KS fagledernetverk som barnehage- og skole, barnevern, personal/HR, helse, næring, økonomi, FoUI (forskning, utvikling og innovasjon) og kultur. Løfte tematikken inn i aktuelle arenaer og i formelle møtefora som kommu-nedirektørutvalget og fylkesstyret i KS Trøndelag.

Mandatets varighet

1.1.2022 til 1.1.2026.

Steinkjer/Trondheim februar 2022,

Trøndelag fylkeskommune, Statsforvalteren i Trøndelag, Forskningsrådet region Trøndelag og KS i Trøndelag