



Unios krav I

Mellomoppgjøret 2025

Torsdag 24. april 2025 kl.12.00

Høyere utdanning må verdsettes for å sikre velferdstjenestene

Verdiskapingen i offentlig sektor er avgjørende for å sikre et velfungerende, bærekraftig og trygt samfunn – både i fredstid og under kriser. Arbeidsgivere i kommunal sektor må tilby konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår, slik at unge velger yrker innen helse, omsorg og utdanning, og slik at de som allerede er i sektoren, ønsker å bli.

Kommunene og fylkeskommunene må være konkurransedyktige hvis de skal sikre seg den arbeidskraften som er nødvendig for å opprettholde en sterk velferdsstat. Mangelen på personell med høyere utdanning utgjør en alvorlig trussel mot dette og må tas på største alvor. De komplekse utfordringene i kommunesektoren kan ikke løses av partene alene, og heller ikke gjennom ett enkelt lønnsoppgjør. Unio har i flere år varslet at utviklingen vil forverres ytterligere dersom myndigheter og arbeidsgivere ikke tar konkrete grep.

Alle sektorer og bransjer bygger videre på det som andre har skapt og bidrar med. Denne gjensidige avhengigheten må gjenspeiles i lønnsnivået på tvers av sektorer. Verdiskapingen i offentlig sektor må verdsettes på lik linje som i privat sektor.

Unio vil fremheve at en sammenpresset lønnsstruktur, som holder lønnen til utdanningsgruppene i kommunal sektor nede, er en svært uheldig effekt av måten frontfagsmodellen har blitt praktisert på. Frontfagsrammen skal være normgivende. Unio mener at frontfagsmodellen må praktiseres mer fleksibelt, slik at lønnsoppgjørene kan bidra til å beholde og rekruttere utdanningsgruppene i offentlig sektor.

For å stanse mindrelønnsutviklingen til undervisningspersonalet i skoleverket, særlig for de med mer enn fire års universitets- og høyskoleutdanning, og for å tette lønnsgapet mellom offentlig og privat sektor, er det et behov for systemendringer i tråd med Unios krav i hovedtariffoppgjøret 2024. Derfor vil vår posisjon i det partssammensatte utvalget for sentrale lønns- og stillingsbestemmelser være at det etableres et mer bærekraftig system, som bidrar til å løse utfordringene innenfor både utdanningssektoren og helsesektoren.

Unio viser til tariffpolitisk uttalelse, se vedlegg.

Med bakgrunn i dette krever Unio følgende:

- En høyere økonomisk ramme enn frontfaget.
- Et generelt prosentvis tillegg på den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2025. Tillegget gis med virkning fra 01.05.2025. Garantilønn heves tilsvarende det generelle tillegget med virkning fra samme dato.
- At tariffoppgjøret må redusere lønnsgapet mellom offentlig og privat sektor for ansatte med høyere utdanning.

Unio tar forbehold om nye og endrede krav.