



Adressater etter liste

Vår referanse: 194030
Arkivkode: 18/03140
Saksbehandler: Jon A. Drøpping
Deres referanse:
Dato: 20. november 2018

Forespørsel om tilbud på KS FoU-prosjekt nr. 194030, «Lokale lønnsforhandlinger»

KS ønsker tilbud på et FoU-prosjekt som skal dokumentere gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger i KS-området. Vi ønsker å undersøke hvordan lokale lønnsforhandlinger gjennomføres både for hovedtariffavtalen kapittel 3.4, kapittel 4 og kapittel 5, altså både de forhandlingskapitlene som i sin helhet er lokal lønnsdanning, samt kapittel 4, hvor det i hovedsak er sentral lønnsdanning.

Bakgrunn

I 2002 ble hovedtariffavtalen delt i HTA kapittel 4, med i all hovedsak sentral lønnsdanning, og HTA kapittel 5, med utelukkende lokal lønnsdanning. I tillegg er det lokal lønnsdanning på lederlønnskapet (kap. 3.4.), som er blitt utvidet ved flere tariffrevisjoner de senere år, sist i 2016 da kapittel 3.4.3 for mellomledere ble opprettet.

Det er nå 16 år siden det ble innført et eget forhandlingskapittel med kun lokal lønnsdanning for utvalgte grupper og 11 år siden partene i fellesskap undersøkte bruken av lederlønnbestemmelsen i Hovedtariffavtalen. KS ønsker derfor å få ny kunnskap om hvordan de lokale lønnsforhandlingene blir gjennomført.

Nærmere om prosjektet og problemstillinger

KS ønsker å få økt kunnskap om hvordan lønnsforhandlingene gjennomføres, både for kap. 3.4, kap. 5 og kap. 4. Sentralt her vil være å avdekke om tariffavtalens bestemmelser er dekkende for arbeidsgivers behov. KS er videre opptatt av å få kunnskap om hvordan lokale forhandlinger i praksis gjennomføres og hvordan lokal lønnspolitikk og lønnspolitiske kriterier blir brukt i arbeidsgivers forberedelser og gjennomføring av de lokale forhandlingene.

Aktuelle problemstillinger:

Generelt om organisering og gjennomføring av forhandlinger:

- Hvordan organiseres/gjennomføres forhandlingene rent praktisk Er det forskjell på den praktiske gjennomføringen av lønnsforhandlingene i kap. 4 vs. kap. 5/kap. 3.4?
- Hvem forhandler på vegne av kommunen?

- Der forbund er representert med ett medlem: Hvordan løses dette, og hvor fornøyde er arbeidsgiverne med løsningen(e)
- Lønnsstatistikk: Hva slags lønnsstatistikk utarbeides?
- Erfaringer med lokal/sentral nemndsbehandling.
- Tidsbruk ved lokale lønnsforhandlinger – effektiviseringspotensial?

Lønnspolitikk og kriterier:

- Hvordan fungerer kriteriene som er nedfelt i HTA kap. 3.4.4, kap. 4.0 og kap. 5.3? Hvordan er den lokale lønnspolitikken? Hvordan har prosessen med å utarbeide denne vært? Har den lokale lønnspolitikken endret seg over tid?
- Hvordan er erfaringene knyttet til gjennomføring av lønnspolitisk drøftingsmøte?
- I hvor stor grad brukes lokale lønnsforhandlinger bevisst og strategisk for å rekruttere og beholde arbeidstakere?

Lønn til uorganiserte:

- Hvordan fastsetter arbeidsgiver lønnen til uorganiserte, og hvordan synliggjøres dette underveis/avslutningsvis i forhandlingsprosessen?

Særlig om kapittel 4:

- Hva slags profil legger arbeidsgiver opp til ved de lokale forhandlingene for kap. 4?
- Har det vært endringer i profilen de senere årene?

Særlig om kapittel 3 og 5

- Hva slags profil legger arbeidsgiver opp til ved de lokale forhandlingene for henholdsvis kap. 3.4 og kap. 5?
- Opplevs de økonomiske beregningene som må gjøres både i forkant, under og etterkant av forhandlingene («forhandlingsøkonomi») som utfordrende?

Særlig om ledere:

- Hvilke ledere er lagt inn under de ulike lederlønnskapitlene (kap. 3.4.1/3.4.2/3.4.3).
- Hvilke ledere er igjen i kap. 4 og kap. 5 og hvorfor?

Særskilte lønnsforhandlinger:

- Hva slags praksis er det lagt opp til når det gjelder særskilte lønnsforhandlinger, jfr. HTA kap. 3.4.4, kap. 4.2.2/4.2.3/4.2.4 og kap. 5.2?

Listen over problemstillinger er ikke uttømmende, og tilbydere står fritt til å supplere denne listen.

Gjennomføring

Tilbyder må synliggjøre god generell oppdragsforståelse og dokumentere kompetanse på feltet. Prosjektmedarbeidernes referanser fra tidligere oppdrag med relevans for prosjektet oppgis i CV-ene til prosjektledelse/medarbeidere. Hvordan prosjektet er tenkt organisert og bemannet skal også beskrives.

Flere miljøer må gjerne samarbeide for å løse oppdraget, også for å sikre nødvendig bredde i fagkompetansen. For prosjekter der det er to eller flere leverandører inne på tilbudssiden, skal én av aktørene være prosjektleder og fagansvarlig.

Vi ønsker referanser til tidligere gjennomførte oppdrag som har relevans for gjennomføring

av oppdraget, og som dokumenterer tilbyders kompetanse på temaområdet, samt CV for prosjektledelse/medarbeidere. KS' standardkontrakt for oppdragsforskning (vedlagt) vil bli lagt til grunn for prosjektet.

Leveranser/rapportering

Prosjektet skal ferdigstilles med en samlet dokumentasjonsrapport innen 1. mai 2019, med et komplett utkast til rapport levert innen 12. april 2019. For øvrig vises det til KS' standardkontrakt for FoU (vedlagt).

Rammer for oppdraget

Økonomiske rammer for oppdraget vil være inntil kr 700 000,- inkl. mva. Prosjektet vil etter planen ha oppstart i desember 2018. Tilbudet må inkludere alle kostnader som er nødvendige for å gjennomføre prosjektet, inkludert formidling (jf. KS' standardkontrakt, pkt., 3.1 og 5.1).

Vi ber om tilbud på prosjektet innen torsdag 6. desember 2018 kl. 15.00 pr. e-post til fagansvarlig Karsten Kragh Langfeldt (Karsten.Kragh.Langfeldt@ks.no) og FoU-ansvarlig Jon A. Drøpping (jon.dropping@ks.no), med kopi til ks@ks.no.

Det legges opp til samtaler med de mest aktuelle tilbyderne fredag 14. desember, og vi ber aktuelle tilbydere holde av denne datoen til evt. samtale.

NB! Ved innsending av tilbud, vennligst påse at dere får bekreftelse fra KS om at tilbudet/forsendelsen er mottatt. Ta kontakt med KS' kontaktpersoner per e-post dersom mottaket ikke blir bekreftet.

Adressater:

Agenda Kaupang
Arbeidsforskningsinstituttet – AFI
De regionale forskningsinstituttene
Deloitte
Forskningsstiftelsen Fafo
Fürst og Høverstad
ideas2evidence
Institutt for samfunnsforskning
Menon
NIBR
Nord Universitet
NORUT
NOVA
NTNU
NTNU Samfunnsforskning AS
Ny Analyse AS
Oslo Economics
OsloMet – Storbyuniversitetet
Oxford Research
PriceWaterhouseCoopers
Proba Samfunnsanalyse
Rambøll Management Consulting
Samfunnsøkonomisk analyse
SINTEF
SNF
Universitet i Agder
Universitetet i Bergen
Universitetet i Oslo
Universitetet i Stavanger
Universitetet i Tromsø